

# 车间主任月度工作总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/282171.html>

[ECMS帝国之家，为帝国cms加油！](#)

车间主任月度工作总结5篇

工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。总结与计划是相辅相成的，要以工作计划为依据，订计划总是在总结经验的基础上进行的。下面小编和大家分享一些有关车间主任月度工作总结，希望能帮助到大家!

## 车间主任月度工作总结1

我是\_\_X车间党支部书记，车间主任。我在厂党委和生产副厂长的直接领导下，全面负责\_\_X车间的党支部建设和车间各项生产工作。

在20\_\_年度工作中，我主要做了以下几方面的工作：

一、提高生产方面的管理水平和管理力度，确保装置安全、稳定、长周期、满负荷、优化运转

20\_\_年年初我们制定了全年生产\_\_X：20\_\_吨、\_\_X：3000吨的生产目标，但由于20\_\_年我车间装置只开车运行了8个月，同时3月份\_\_X工段又改为生产\_\_X、所以全年只生产\_\_X1720吨，距离目标产量相差280吨，全年共生产\_\_X3950吨，超出目标产量950吨。\_\_X吨产品原材料消耗同比上年节约133、9元，能耗成本比上年同期降低56、04元;\_\_X吨产品原材料消耗同比上年节约135、26元，能耗成本比上年同期降低67、26元。

今年1月，我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。

在今年3月份，我车间按照工厂要求将\_\_X工段改为生产\_\_X，我带领车间干部员工精心组织筹划，仅用7天时间就完成了\_\_X工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为\_\_车间历年来改产工作质量，速度最快的一次。

在今年9月份装置开车过程中，我们遇到了前所未有的困难，一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发

生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。为了能够及时掌握生产进度，及时处理开车过程中出现的问题，我同车间李华忠副主任以及职能人员，连续在车间工作六天六夜，终于确保我车间两个工段一次开车成功。

在今年10月初，我车间装置运转出现异常，催化剂配制釜的出料管线频繁的出现堵管现象，我带领职能人员一方面分析发生堵管的原因，一方面组织人员进行疏通管线，由于物料温度很高，苯\_\_和邻甲苯\_\_蒸汽致使多人发生中毒现象，在车间上下共同努力下，没有因为堵管而影响生产进度。通过车间干部员工认真分析和试验，终于发现是原料铝粉质量原因导致频繁堵管，更换铝粉后，生产于10月12日恢复正常。

在生产工作中，我充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，深入开展"六查六整顿"工作，在工艺、文明生产、等方面共固定查摆38项，通过立项整改，到今年年末已全部消号，通过"六查六整顿"，全年共取得效益40多万元，滚动查摆效益类共15项，创效30、8万元。同时加强了对班组经济核算的常态化考核，把产品产量、质量、消耗、能耗层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工，做到人人肩上都担指标、任务。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本，提高了车间产品在市场上的竞争力。

在20\_\_年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，我带领车间安全员经常性的组织安全知识方面的培训和演练，认真组织员工参加每周的安全学习活动，并且充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。20\_\_年车间共有4人因出现车间内控事故被扣发当月奖金，也有2人因为巡检及时认真、处理得当避免了事故的发生而受到车间的嘉奖。通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

## 二、加强理论和技术方面知识学习，全面提高自身的政治素质和业务管理水平

在20\_\_年度工作中，我加强了思想理论方面知识方面的学习，认真学习贯彻落实\_\_\_\_"三个代表"重要思想，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，做一名合格的基层干部。通过对7?27会议上于总讲话的学习，深切的感到做好党建、思想政治工作和稳定工作是保证企业快速发展的重大意义，充分认识了第四次创业的宏伟目标的重要意义以及与干部员工自身生存的关系。

通过阅读《把信送给加西亚》、《细节决定成败》等书籍，深切的感到只有贯彻执行于总倡导的"以人为本，从严精细管理"的有关精神，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

## 三、发扬车间领导班子的团结协作精神，加强自身党风廉政学习

在20\_\_年年度工作中，我与车间\_\_X副主任充分发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。

在20\_\_年年度工作中，我认真的学习了于总在公司党风廉政\_\_上的重要报告及贾书记对\_\_所做的动员报告，认识到了党风廉政的重要意义以及它的必要性，我严格按照"狠刹四股歪风"的要求，切实做遵章守纪的模范，做到带头遵守党纪条规，不违反上级和公司的一系列规定和要求;带头

接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现承诺;带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，认真学习《领导干部行为准则》，加强党风廉政建设和反\_\_\_\_工作，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

20\_\_年度工作中存在的问题：

在20\_\_年度中，由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，总结出发生违纪的主要原因是平时对《领导干部行为规范》以及《员工行为准则》学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

20\_\_年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习牛玉儒同志的先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准地完成20\_\_年各项工作!

## 车间主任月度工作总结2

时光飞逝，不知不觉从\_\_公司出来到这北方鞋都担任车间主任二年有余。回顾这二载来的点点滴滴，都历历在目：曾记得与一同过来的曾主任两人共住一屋，第一晚是在零下十二度没有供暖气情况下共度“良宵”的。天冷让我们晚上起来三次到库房抱被子盖，第二天天一亮一点数，盖了七场被子。曾主任说：自打结婚以来第一次与男性共睡一张床，以前从未离开他老婆。盖七场被子也破纪录了。我由时大笑调侃：“曾先生：我还是个处男呢，那你占我便宜了...哈哈...”也曾记得不吃馒头而在大雪中找了一整天的米饭，而无工返回饿了一天...这些事仿佛昨天经历的，每一件事都使我感慷万千，回忆真乃心酸苦涩。

回想从首都机场出来刚踏上北京的水泥地上时，第一感觉是冷，在五环高速上飞奔，望着车窗外掠过凋零光丫丫的白杨树，似乎告诉我什么叫作荒凉，看着卢沟桥的河床上干涸似乎告诉我什么是萧瑟...当然喜的是圆了自己儿时要来北京首都\_\_之梦想，忧的是自己能否在这恶劣的环境下生活打拼?

走进\_\_鞋厂，心中很凉，那种凉：从世界先进的生产线管理来到家庭式...简直好像被骗了连一衣服没穿的感觉。

既来之则安之，一切尽在不言中。

初来乍道，人员不太熟悉也不适应，只能服从领导，以身作则，尽职尽责的完成，每天我都以饱满的热情，脚踏实地去践行车间主任的职责，任劳任怨，并时常与各部门主任探讨工艺流程，交换意见，吸取经验，同时虚心接受版房每位师傅的指点与教导，经过二年来的努力和实践工作，取得了一定的成绩，总结了一下，做管理要做到“三勤”：

1、口勤，放下架子，可当学徒，不懂就多问，虚心请教，认真学习别人先进的工作经验与做人方式，熟悉掌握车间现场状况，多请示，多汇报，多接触。

2、勤动脑多想多思考，凡事都问个为什么，对问题多角度多方位思考，总结经验，发场成绩，

如做道数学题：任何不规则的数乘以十一都能一口说出得数。决巧：头尾数下落，中间数相加即是得数，不信试试看(1352413X11=14876543)万物终有规律，只要我们去钻研。

3、腿勤，对于上级交待的任务要做好做实，让其放心，聆听下属员工意见，及时解决现场所发生的问题，要沉下心在琐碎小事中熟悉工作，锻炼自己，切勿事小而不为。

在生产现场中，是很辛苦，要不断充实自己提升工作业绩，但是也要利用晚上学习，特别是趁自己年轻，有轻好的记忆力和接受新的事物，要制定学习计划，抓紧时间学习，坚持撰写工作心得，一段时间后会发现自己的工作水平，写作能力，知识储备等方面有很大的提高。

值得我欣慰的是：一是给北方鞋都带来了世界上的先进快速流水线管理方案(只用了其中三分之一)

二是车鞋面使用电脑程序操纵生产，以薪酬一千的员工能创造出三千元员工所及的产能。

三是标准化，目视化，正规化引领员工走上新的台阶。

四是打破了以往星期天无休息的状态，创出了北方鞋都第一家每周星期日有休息福利。

五是满三年的员工免费国内旅游一次。

成绩固然令人欣喜，然而工作中存在的问题和不足则让我做得更好，总结起来有如下四方面：

- 1、产量和产量波动较大，生产不具有稳定性，有时也不能及时完成当日的计划产量。
- 2、质量控制不稳定，返工率虽然相对比较低，但有也会出现外加工的返工率高。不合格品常有发生。
- 3、员工生产效率还需加强，产量时高时低。
- 4、现场管理不足，虽然我每天都穿行在生产车间，时刻都紧盯着流水线，但仍然感觉心有余力不足，似乎还有很多地方做得不够。

总结过去是为了更好地剖析自己，为能更出色地做好工作作准备，对明年的工作我有如下初步想法(为那家效力都一样)：

- 1、针对上级提出的工作中问题，找出根源，耐心、用心地加强解决。
- 2、加强学习，提高综合技能，深入研究工艺难点，找出更好更新的方法。
- 3、实行文明生产，让员工能遵章守纪，安全作业，落实“5s”，提高员工的节约意识，安全意识，减少事故的隐患。
- 4、推行高效生产产量，调动员工积极性，建立员工对工作、对公司的感情，弘扬先进、奖罚分明，灵活管理，透明鼓励。

对我来说，\_\_关系着我的生活，新的机遇，新的挑战，我们争取让其品牌打出北方鞋都第一家，早日上市发行股票。

作为我更有信心带领我们的团队在\_\_年里再接再厉，迈上一个新的台阶，也相信我们三大子工厂(\_\_, 速跑, 帅步)的兄弟姐妹们，为\_\_的辉煌添砖加瓦，\_\_因我们而辉煌，我们的口号是：我们永远是最棒的。

我感恩\_\_X，感恩能给我这样一个舞台让我有一个成长的时间和环境，我将饱含热情的去迎接未来一年的工作，争取做一个合格的车间管理干部，随着\_\_共同努力，共同飞翔。

### 车间主任月度工作总结3

#### 一、x月份和x月份的工作总结

1 • x月份的销售业绩不是很理想，总任务是50万，去年同期完成了39、7万，今年完成了22、8万，完成总任务和去年同期任务的40%多，其中餐饮占33%，流通占42%，商超(主要以bc类店为主)占15%，x月份总任务是50万，去年同期完成40万，今年完成36万，完成总任务的70%，去年同期的90%，其中餐饮占30%，流通占55%，商超占15%，x月份的销售额在x月份的基础上上升了32%，应对如此不理想的销售额，本人也感觉到惭愧。

2 • 引起销售额不理想的因素有以下几点

a • 大气候大环境影响。

今年经济不景气，居民的消费潜力下降，购买力下滑

b • 今年有个润4月，因为结婚和做寿一般都不会选在润4月，所以餐饮个性淡。

c • 低价位的竞品对市场的冲击相当大，比如江西洪门150g鸡蛋干，到岸价98元一件，润成单独生产了150g鸡蛋干到岸价125元一件。

3 • 应对销量不好状况下，本人在6月份对工作重心作出了适当的调整，在地级市健全客户，(如已开南充的许期兵，遂宁的王治富)在县级市场经销商未覆盖的地方开客户(叙永的李敏，营山王总等)，要求有渠道的流通经销商开拓bc卖场，此刻已经有宜宾黄小平，绵阳马明春，蓬安周静，西昌叶飞等，以此扩大销售渠道，并且取得了比较理想的效果

#### 二、关于公司产品的推荐

1、期望稳定产品质量。在宜宾客户张祖付处，150g鸡蛋干背面几乎完全发白，当时已经发照片给李筠，散装鸡蛋干打开里面有许多飞虫，由于本人的照相设备有限，没有中央电视台拍动物世界那么清楚，无法拍，所以没用发给李筠

2、期望提高产品品牌知名度。我们豆腐干的质量客户反映很好，并不亚余同行业的产品，包括南溪豆腐干，但是我们的品牌知名度却不高，就像一只好的球队没有好的前锋临门一脚定乾坤，不明白公司目前到底是扩张还是收缩，如果扩张肯定是要在品牌上下功夫，当然投入费用比较大

，如果收缩，公司的市场前景是何出路，这是个比较纠结的问题

### 三、x月份工作计划

- 1、全面开发新客户，将销售网络全面铺开，个性是三级市场。
- 2、维护老客户，关注老客户的销售状况，增加单品，提高销售额。
- 3、认真做好市场维护，抵制竞品。

旺季即将来临，个性是餐饮产品已经走出低谷，本人将全力将销售中心持续在餐饮客户上，然后紧抓流通和商超客户，努力完成公司下达的各项任务。

## 车间主任月度工作总结4

### 一、x月份和x月份的工作总结

1• x月份的销售业绩不是很理想，总任务是50万，去年同期完成了39、7万，今年完成了22、8万，完成总任务和去年同期任务的40%多，其中餐饮占33%，流通占42%，商超(主要以bc类店为主)占15%，x月份总任务是50万，去年同期完成40万，今年完成36万，完成总任务的70%，去年同期的90%，其中餐饮占30%，流通占55%，商超占15%，x月份的销售额在x月份的基础上上升了32%，应对如此不理想的销售额，本人也感觉到惭愧。

2• 引起销售额不理想的因素有以下几点

a• 大气候大环境影响。

今年经济不景气，居\_\_的消费潜力下降，购买力下滑

b• 今年有个润4月，因为结婚和做寿一般都不会选在润4月，所以餐饮个性淡。

c• 低价位的竞品对市场的冲击相当大，比如江西洪门150g鸡蛋干，到岸价98元一件，润成单独生产了150g鸡蛋干到岸价125元一件。

3• 应对销量不好状况下，本人在6月份对工作重心作出了适当的调整，在地级市健全客户，(如已开南充的许期兵，遂宁的王治富)在县级市场经销商未覆盖的地方开客户(叙永的李敏，营山王总等)，要求有渠道的流通经销商开拓bc卖场，此刻已经有宜宾黄小平，绵阳马明春，蓬安周静，西昌叶飞等，以此扩大销售渠道，并且取得了比较理想的效果

### 二、关于公司产品的推荐

1、期望稳定产品质量。在宜宾客户张祖付处，150g鸡蛋干背面几乎完全发白，当时已经发照片给李筠，散装鸡蛋干打开里面有许多飞虫，由于本人的照相设备有限，没有中央电视台拍动物世界那么清楚，无法拍，所以没用发给李筠

2、期望提高产品品牌知名度。我们豆腐干的质量客户反映很好，并不亚于同行业的产品，包括南溪豆腐干，但是我们的品牌知名度却不高，就像一只好的球队没有好的前锋临门一脚定乾坤，不明白公司目前到底是扩张还是收缩，如果扩张肯定是要在品牌上下功夫，当然投入费用比较大，如果收缩，公司的市场前景是何出路，这是个比较纠结的问题

### 三、x月份工作计划

- 1、全面开发新客户，将销售网络全面铺开，个性是三级市场。
- 2、维护老客户，关注老客户的销售状况，增加单品，提高销售额。
- 3、认真做好市场维护，抵制竞品。

旺季即将来临，个性是餐饮产品已经走出低谷，本人将全力将销售中心持续在餐饮客户上，然后紧抓流通和商超客户，努力完成公司下达的各项任务。

## 车间主任月度工作总结5

20\_\_年，在段、段党委的正确领导和大力的支持下，认真学习贯彻段的会议精神，按照年初确定的方针目标及重点工作，团结务实，同心同德，拼搏奉献，克服了生产任务繁重、安全要求更加严格、标准高等困难，全面完成了20\_\_年的各项生产任务，安全生产稳定，职工队伍稳定，各项改革进展顺利。我个人在工作中得到了锻炼，工作能力有了较大的提高，对今后的工作充满了信心。

现将20\_\_年度的工作和廉洁自律情况汇报如下：

### 一、20\_\_年主要工作回顾

1、加强学习，不断用政治思想武装自己。作为一名车间主任，我始终以极高的标准严格要求自己。一是通过各种方式认真学习政治理论，使自己始终保持较高的政治觉悟。二是学以致用，做到思想政治工作和各项工作相结合。20\_\_年，我参加局党校的学习，学习了法律法规、安全风险管理等。利用业余时间自学了网络学院所有课程。通过学习，使我提高了政治意识，增强了大局观念，做为一名党员干部，我认识到必须要在思想和行动上与党组织保持一致，增强党性、提高素质、做好本职工作，把政治工作贯穿于安全生产工作的始终。

2、勤恳务实做好本职工作。20\_\_年度，自己勤恳务实努力保证各项工作有序顺利开展。一是把安全第一放在首位。我深知肩上的责任重大，做到尽心尽力尽职尽责，利用自己通勤不能回家在单位住的便利条件，实时掌握车间安全情况，对发生的每起行车设备故障，都亲自指挥组织处理。由于对安全情况掌握的及时指挥得当，全年设备没有行车概况和影响行车的设备故障。二是适应生产组织变革。根据要求，我车间从八月份开始，实行了车间直接组织生产。我与车间同志认真研究，积极探索，对车间维修任务统筹兼顾、合理摆布，统一提报检、维修天窗计划;由车间主任或副主任参加、由各包站干部组织当日作业前例会，进行生产任务布置、技术交底、风险提示。圆满完成了20\_\_年各项维修天窗任务。三是强化施工和BC类施工控制。今年，我车间的施工和配合施工任务项目较多，任务较重，共计完成了李家站大修开通主体施工1项、3个站的高站台配合施工、配合三级施工130项、配合BC类施工19项。配合工务更换道岔9组(四改六)。对B、C

类配合施工采取派专人一对一监控，对既有电缆采用插彩旗、拉彩条布等方式全部明示化，并对重点地段安装电缆警示牌，重点施工地段，自己亲自实地检查，发现问题立即通知相关工区到现场调查，并及时制止。四是深入现场检查。自己经常深入现场检查指导，对重点天窗自己亲自跟表作业。开展了春检秋鉴和安全大检查活动，坚持每月不少于2/3时间深入班组检查、写实，解决安全生产中存在的隐患问题。

3、勤政廉洁，树立自身良好工作形象。通过学习党的十八大和十八届五中全会精神和看电视、读报纸以及政治学习，深刻领会到加强党风廉政建设的重大意义和深渊影响，特别是习近平总书记就任以来，将党风廉政建设提升到亡国亡党的认识高度，并经常要求党员干部，要从简节约，清正廉洁，反对铺张浪费，更加严明了我们今后的学习、生活、办事纪律，指出了加强自身道德修养，克己奉公，办事公正公开，生活俭朴，廉政行事的工作导向。一是严格按照党中央“八项纪律”，做到廉洁自律，从不给现场职工增添任何麻烦;二是党风廉政建设重在落实集体决策制度、重在权为民所用、利为民所谋。作为一名车间主任，我始终坚持正视手中的权利，自重、自省、自警，做到立身做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，任何事情都能够在“阳光”下操作。

## 二、工作中存在不足

回顾过去一年的工作和学习，我非常感谢段各级组织和全车间广大干部职工对我的关心、支持和帮助。但由于个人的能力、水平有限，在工作中也出现了或多或少的问题。一是摆脱不了事务性工作，工作安排布置的多，深入现场跟踪检查的相对少;二是在工作压力大或出现问题时产生过为难情绪，想撂挑子不干了的思想。三是厚爱有余严管不足，对工作中出现问题的职工干部，存在心慈手软，有时下不了决心进行考核和严肃追责;

## 三、下部打算

(一)对车间安全生产和日常工作管理的宏观把握上：

- 1、加强对干部职工的思想教育和引导，真正树立争先创优意识，努力保持和发展安全稳定态势。
- 2、大力进行作业秩序和作业质量控制。

通过车间和段的多次检查，我们清醒地认识到，管内的作业质量还存在很多问题，作业标准执行的还较差。所以，从现在开始，车间就要从提高标准化作业执行力上下功夫，努力提高管内职工干部作业水平的提升，从根本上加大保证安全的后劲。

(二)具体生产过程控制上：

- 1、继续加大季节性设备整治工作力度。

我们车间季节交替时温差变化较大，对设备、尤其是道岔和轨道电路绝缘影响很大。实践证明，抓好季节性设备整治对保证安全是十分重要的关键。为此，我们要不失时机地总结在这方面的教训和成功经验，花大力气抓好季节性设备整治工作。

- 2、真正有效地实施车间、工区互检平推制度。



月末，作下月天窗计划时，由车间主任(或副主任)亲自与各作业班长沟通，安排好平推整治天窗计划;由包站干部牵头，按照计划提前对工具、仪表、材料和人员与相关作业班长做好对接;在检查中，既要检查、标调设备的机械、电气性能，也要检查清理设备的外观卫生(杂草、油泥、锈迹、硬面化上的杂物)，同时还要对设备的标识油饰进行整治。

### (三)专业化管理上

紧紧跟进段对作业班管理上移的工作步骤，全面清理、补齐作业班、值班点和各站机械室的内业管理。同时，全面清理、理顺、整建车间的内业管理。

### (四)安全管理

#### 1、施工(天窗)作业安全控制

每次施工(天窗)作业，车间安技术组负责对施工(天窗)措施中的技术部分审核，安全主管人员负责对人身安全部分审核。作业时，由车间施工负责人(或包保干部)组织，安技术组人员要按照规定到现场监控，杜绝施工中职工惯性“两违”及故障的发生，着重抓好作业前的准备关，作业中的安全措施落实关，作业后的试验关，共同把好施工(天窗)的安全关。

#### 2、现场作业标准化控制

把工作的重心下移现场班组，重点加强对现场作业过程、职工“两违”、设备质量的直接管控。并重点提高车间干部现场指导的工作质量。

#### 3、安全隐患控制

对一时解决不了的隐患问题，建立不良设备台帐和问题库，并制定好安全防范措施，根据设备变化情况，对不良设备实行动态管理，时时监控。

#### 4、应急情况下作业的安全控制

应急处置时严格执行单人不上道的规定，车站须有驻站人员，现场必须有防护员，严守安全“红线”底线。要严格按照有关规章制度和上级要求，认真落实各项卡控措施，建立处理应急事件保障体系。加强值班人员技术业务培训，选用技术素质强的职工担任值班工作，发生故障时，有关干部要及时赶赴现场，组织职工按程序进行处理，全年要消除故障处理升级现象，压缩故障处理时间。

### (五)生产任务

#### 1、继续强化超大修期站设备的养护维修

对超大修期的车站本着少动多测的原则，特别是对电缆径路、室内设备要加强测试，对数据有变化的设备，要及时分析查找。

#### 2、抓重点细规划合理摆布天窗计划

随着生产组织布局的优化，生产组织的改变，车间实行天窗统一管理。由车间对管内的天窗统一提报，对总公司、路局、段重点工作进行掌控，对年月表及临时性工作，根据上述工作统筹规划合理摆布统一提报车间天窗。

3、做好20\_\_年主体施工和配合施工工作，确保施工安全。

4、继续开展车工电联合整治道岔工作。

积极与工务沟通制定年度工电联合整治道岔计划，制定措施切实把工电整治道岔计划落到实处。

5、继续进行图纸攻关工作，完成既定目标。

利用冬季季节，对管内新更换的设备图纸进行修改完善，对老设备缺少图纸的进行补充，做到图实相符。

6、继续抓好分路不良专项整治工作。

每个月对分路不良区段进行定压测试，同时实行动态管理，对发现轨面生锈或疑似分路不良的区段及时提报天窗进行定压测试、登记、明示、入账。

(六)职工教育抓培训，重演练，着力提升人员素质基础

重点面向现场职工，本着“干啥学啥、缺啥补啥”的原则，重点解决职工素质不达标的问题。一是利用车间现场练兵场，突出实作技能基本功演练，重点加强道岔转换及锁闭设备、轨道电路、电缆接续等检修作业标准的技能练功，切实解决现场信号工不明白、不会干的问题。二是定期车间组织职工进行理论、实做考试和考核，促进职工学习的积极性。

(七)生产组织优化

根据段的要求，我们对车间管内各班组进行了生产组织优化，优化方案已经段批准下达，我们将尽快付诸实施。

成绩属于20\_\_年，面对崭新的20\_\_年，我们的生产任务更加繁重、艰巨，压力更加巨大，让我们齐心协力、携手奋进，在段、段党委的正确领导下，在车间全体干部职工的共同努力下，为北安车间再创辉煌而努力奋斗。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发