

村级政治生态工作总结合集9篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/281393.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

村级政治生态工作总结1

从调研情况看，县域政治生态中的顽症痼疾还没有彻底根治，一些新的问题又浮出水面，制约政治生态的根本好转。

净化县域政治生态的政治责任落实不平衡。一是有的“关键少数”没有抓好“关键责任”。调研中，个别基层党组织负责人对经济发展说得头头是道，对管党治党则无话可谈；一些班子成员对分管领域的管党治党不清不楚。个别领导干部对基层站所干部的违纪行为“睁一只眼闭一只眼”，导致一个领域政治生态持续恶化。二是基层落实“两个责任”“说得多、做得少”的问题较突出。近年来，全省因主体责任落实不力被问责的1437名党员干部中，乡科级及以下占。三是基层纪检监察机关“三转”出现“回头转”，有的县纪委参与与主业无关的工作。四是个别党组织和党员的政治引领作用发挥不充分。有的单位落实“三会一课”存在形式主义，一些地方只顾“富口袋”、忘了“富脑袋”。

县域政治生态中矛盾的主要方面发生转移，从是不是风清气正转向了是不是积极向好。基层干部普遍认为，干事创业积极性总体上升，但为官不为的现象仍然存在，成为制约政治生态积极向好的重要问题。一是在任务重、责任大情况下，有的基层党员干部担当意识、奉献意识不足，激励拼搏奋斗的手段还不够有效。二是一些干部怕犯错担责，虽然基层感受到了干事创业中容错纠错的强烈信号，但这些干部仍然存在“分管越多、问责越多；创新越多、错得越多”的顾虑。三是乡（镇）一些年龄偏大的干部存在混日子想法，一些年轻干部“不愿到基层、不愿在基层”，乡（镇）干部普遍存在人员紧张的现状。

县域政治生态反复污染的风险较大。虽然县域政治生态发生了积极变化，但县域内熟人社会、亲缘关系、人文风俗没有变，一些问题的表现形式没有变。一是一把手违纪对政治生态破坏力巨大。县委书记廉洁，政治生态就会风清气正；县委书记出问题，政治生态必出问题。二是工程建设、土地矿权出让、政府采购、国有产权转让和大额资金管理使用等领域，交通、农林、扶贫及政法等行业依然是腐败高发易发的聚集区。三是“微腐败”量大面广，不收敛不收手问题依然突出。20年年以来，全省查处群众身边不正之风和腐败问题同比增长。四是违规收受礼品礼金、大操大办婚丧喜庆、违规发放津补贴或福利、违规配备使用公务用车这四类“老问题”较多。基层干部群众普遍反映形式主义积弊较深，检查多、会议多、文件多。五是选人用人的“潜规则”仍有市场，“老乡圈”“校友圈”“战友圈”等圈子文化客观存在，“遇事找关系”等民众心理比较常见。

干群关系还没有走出“塔西佗陷阱”，基层干部为民服务形象距离群众期待仍有差距。一是一些

群众信“上”不信“下”。20_年，各级纪检监察机关接受信访举报同比下降，但群众到省级部门上访同比上升。二是县乡纪检监察机关的监督权威性认可度不够高。比如就巡察工作而言，有的群众对巡察组不信任，认为巡察就是走过场；有的干部对巡察组不信任，认为都是熟人，害怕向巡察组反映了问题，巡察干部转身就告知了被反映人。三是群众感情、群众观念需增强。有的干部怕群众、躲群众，不愿意与群众接触，既怕言行失当被录音录像，又怕群众要求无法解决。

村级政治生态工作总结2

工作领导小组：

根据《关于转发 关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法》的通知 的通知》精神，xxx党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

一、总体评价

近年来，xxx党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。xxx机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以xxxx同志为核心的_保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护xxxx_在_和全党核心地位，坚决维护_权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

二、自评情况

按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方（单位）政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为分。成立各科室负责人及支部书记组成的xxx政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方（单位）政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为分。

三、政治生态建设情况

（一）认真抓好党员干部思想政治教育

xxx将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及xxxx_系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

（二）机关政治生态环境能够做到风清气正

局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业；在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员

干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行；在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，不断规范业务流程，确保用制度管人、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

（三）脱贫攻坚干部队伍建设方面

xxx党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

（四）建立健全各项规章制度

机关各项工作制度落实到位，制定了《xxx党委理论中心组学习制度》、《xxx机关周转房管理暂行办法》，修订完善《xxx机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《xxxxxx机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍建设、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立xxx勤政务实、廉洁高效的良好形象。

三、存在的问题

虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发 九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法 的通知》，局党委对xxx机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。支部“三会一课”中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用；党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

四、整改措施

（一）加强理论学习，坚定理想信念

持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和xxxx_系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

（二）加强纪律建设,守好纪律底线

增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例

规定的学习教育。

(三) 严格组织生活制度，规范党内政治生活

严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活；严格落实谈心谈话制度，坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

**xxxxxx委员会

20xx年xx月xx日

村级政治生态工作总结3

成立派驻纪检组以来，我组严格落实省、市、区相关文件，保持预防、惩治腐败的高压态势，保证风清气正的政治生态。通过检查驻在部门开展不正之风专项整治情况、“三公经费”使用和报销情况、谈话提醒制度落实情况、“一卡通”工作整改情况、落实岗位职责情况，开展班子成员和重要岗位中层干部“一对一”谈话、普通干部职工座谈、“三重一大”事项全程参与、党组会议和廉政教育会驻会监督等工作，对驻在部门的政治生态和干部作风进行了深入了解，现将主驻在部门政治生态建设情况和班子成员情况汇报如下：

一、政治生态情况

(一)加强党的政治建设。牢固树立抓党建就是最大政绩理念，始终把党的政治建设摆在首位，切实加强和规范党内政治生活，引导班子成员和干部职工树立“四个意识”，坚定“四个自信”。始终坚持围绕中心、服务大局，细化实化具体化工作举措，充分发挥办公室最大职能作用，推动了区委区政府各项部署落地见效。

(二)压实管党治党责任。及时调整办公室新任领导班子责任分工，进一步明确党组书记为管党治党的第一责任人，机关党支部书记具体负责办公室党建工作，各班子成员严格履行“一岗双责”责任制，坚持把党风廉政建设与分管业务工作同谋划同部署同落实同检查同考核。召开了党风廉政建设责任部署会议，对落实“两个责任”进行了研究，并制定责任清单和工作清单。党组书记牵头与班子成员、班子成员与分管股室负责人签订20_年党风廉政建设责任书20余份，压力层层传导、责任层层落实。

(三)严肃党内政治生活。扎实开展“三会一课”，实行每月召开支委会和党小组会，每季度召开党员大会，并结合“两学一做”学习教育和党风廉政教育等工作，引导全体党员加强政治理论学习。组织干部职工学习党纪党规、法纪法规等知识，并现场测试12次，参与区季度微测评活动4次，观看《围猎》《榜样·罗官章》等廉政教育片，积极倡导以正面先进为榜样、以反面典型为警醒，形成震慑，促使其自觉遵守各项纪律规定。

(四)严守党的各项纪律。严格遵守《中国_廉洁自律准则》《中国_党内监督条例》等规定，要求全体干部职工自觉遵守中央八项规定。强化监督管理，不断完善财政资金管理、“三公”经费使用、公务接待以及会议活动等方面的制度体系建设，及时提醒党员干部，有效防止“四风”反弹。半年来，未发现区政府办违反中央八项规定精神和工作纪律的行为。

(五)强化廉政风险防控。严格执行民主集中制度，坚持重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用提交党组会议集体决策，邀请纪检组驻会监督，严格执行主要领导末位发言、会议全程纪实、重大事项“双记录”等机制，实现了议事决策科学化、民主化。不断完善内部运行制度，修订财务、公车、食堂等管理制度8项，对出差、接待、采购、会务等费用报销流程、审批权限、报账资料进行了细化明确，对公车实行定点停放、定点加油和定点维修，对机关食堂实行采购员、库管员、出纳员、纪检员共同参与，每月询价，相互监督。落实了谈心谈话制度，实行了主要负责人与分管负责人、分管负责人与股室负责人、股室负责人与股室成员点对点、面对面，开展全覆盖式廉政谈话提醒。

(六)着力加强队伍建设。围绕创新型、担当型、服务型、廉洁型的干部目标，在实行定岗定责的前提下，采取推荐干部到村担任第一书记、部分职工轮岗交流、派员外出提升学习等方式，提升了干部队伍整体能力素质。区政府办全体干部职工以牵头示范带动，顺利完成了各项工作任务，曾先后荣获“贫困县摘帽工作突出贡献奖先进集体三等功”“四川省对台工作先进集体”“洁净水工作先进集体”等6块奖牌。有着一支吃苦耐劳、甘于奉献、团结协作的优秀干部队伍。

二、政治生态存在的主要问题

(一)理想信念不够坚定。一是对社会主义核心价值观和执政理念的理解不透，执行力度还有欠缺。二是对新形势下加强机关党员干部思想政治建设抓得不够紧。

(二)政治纪律和政治规矩存在差距。一是政治敏锐性不够强，对加强思想政治建设的重要性、必要性理解不深不透。二是执行民主集中制不够严，在一些重大事项决策上，普通党员干部发表意见不主动，班子成员在会议上讨论发言不充分。

(三)党组织生活制度不够严。一是支部“三会一课”中党小组会议制度执行得不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用。二是党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

村级政治生态工作总结4

党的十九大报告指出，全面净化党内政治生态，坚决纠正各种不正之风，以零容忍态度惩治腐败。十九届中央纪委二次全会强调，持之以恒正风肃纪，深入推进反腐败斗争，营造风清气正的良好政治生态。

郡县治，天下安。县域政治生态是全党政治生态的基础，深入推进反腐败斗争，必须坚持无禁区、全覆盖、零容忍，把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。

为找准贯彻落实党的十九大精神、推进全面从严治党向纵深发展的着力点，四川省纪委在分析研判各县(市、区)管党治党情况的基础上，深入部分县(市、区)访谈党员干部、开展问卷调查、进村入户走访，着力把脉县域政治生态现状与未来，努力营造风清气正的良好政治生态。

>县域政治生态明显好转

党的十八大以来，四川省大力推进全面从严治党向基层延伸，加快重塑县域政治生态，迎来了鼓舞人心的积极变化。

一是“烂树”、“病树”、“歪树”大幅减少，县域“森林”焕发新的生机。党的十八大以来，各县(市、区)党委、纪委管党治党责任意识普遍增强，大力拔“烂树”、治“病树”、正“歪树”，全省县(市、区)共查处人数由20_年的9801人，上升到20_年的23564人，清除了一大批政治生态“污染源”。

二是腐败存量持续消减，反腐败斗争压倒性态势已经形成并巩固发展。党的十八大以来，各地“打虎”“拍蝇”力度强劲，全省基层纪律审查立案数由20_年的9252件上升到20_年的17393件，全省检举控告类信访举报数从20_年的63461件(次)下降到20_年的35255件(次)，表明纪律震慑在增强、突出问题在减少。

三是社会评价群众满意度指数一路走高，全面从严治党赢得干部群众一致好评。党风廉政建设社会评价群众满意度指数由20_年的逐年上升至20_年的，特别是领导干部清廉自律等与政治生态关联度较高的指标，均同比上升。

四是党风政风呈现“四多四少”积极变化，党内正气上升、社会风气上扬态势明显。在政治生活上，清朗关系多了，亲缘政治少了;在纪律作风上，知敬畏的多了，坏规矩的少了;在选人用人上，重实绩的多了，跑关系的少了;在干事创业上，讲实干的多了，搞空谈的少了。

>全面净化县域政治生态任重道远

从调研情况看，县域政治生态中的顽症痼疾还没有彻底根治，一些新的问题又浮出水面，制约政治生态的根本好转。

净化县域政治生态的政治责任落实不平衡。一是有的“关键少数”没有抓好“关键责任”。调研中，个别基层党组织负责人对经济发展说得头头是道，对管党治党则无话可谈;一些班子成员对分管领域的管党治党不清不楚。个别领导干部对基层站所干部的违纪行为“睁一只眼闭一只眼”，导致一个领域政治生态持续恶化。二是基层落实“两个责任”“说得多、做得少”的问题较突出。近年来，全省因主体责任落实不力被问责的1437名党员干部中，乡科级及以下占。三是基层纪检机关“三转”出现“回头转”，有的县纪委参与与主业无关的工作。四是个别党组织和党员的政治引领作用发挥不充分。有的单位落实“三会一课”存在形式主义，一些地方只顾“富口袋”、忘了“富脑袋”。

县域政治生态中矛盾的主要方面发生转移，从是不是风清气正转向了是不是积极向好。基层干部普遍认为，干事创业积极性总体上升，但为官不为的现象仍然存在，成为制约政治生态积极向好的重要问题。一是在任务重、责任大情况下，有的基层党员干部担当意识、奉献意识不足，激励拼搏奋斗的手段还不够有效。二是一些干部怕犯错担责，虽然基层感受到了干事创业中容错纠错的强烈信号，但这些干部仍然存在“分管越多、问责越多;创新越多、错得越多”的顾虑。三是乡(镇)一些年龄偏大的干部存在混日子想法，一些年轻干部“不愿到基层、不愿在基层”，乡(镇)干部普遍存在人员紧张的现状。

县域政治生态反复污染的风险较大。虽然县域政治生态发生了积极变化，但县域内熟人社会、亲缘关系、人文风俗没有变，一些问题的表现形式没有变。一是一把手违纪对政治生态破坏力巨大。县委书记廉洁，政治生态就会风清气正;县委书记出问题，政治生态必出问题。二是工程建设、土地矿权出让、政府采购、国有产权转让和大额资金管理使用等领域，交通、农林、扶贫及政法等行业依然是腐败高发易发的聚集区。三是“微腐败”量大面广，不收敛不收手问题依然突出。20_年以来，全省查处群众身边不正之风和腐败问题同比增长。四是违规收受礼品礼金、大操大办婚丧喜庆、违规发放津补贴或福利、违规配备使用公务用车这四类“老问题”较多。基层干部群众普遍反映形式主义积弊较深，检查多、会议多、文件多。五是选人用人的“潜规则”仍有市场，“老乡圈”“校友圈”“战友圈”等圈子文化客观存在，“遇事找关系”等民众心理比较常见。

干群关系还没有走出“塔西佗陷阱”，基层干部为民服务形象距离群众期待仍有差距。一是一些群众信“上”不信“下”。20_年，各级纪检机关接受信访举报同比下降，但群众到省级部门上访同比上升。二是县乡纪检机关的监督权威性认可度不够高。比如就巡察工作而言，有的群众对巡察组不信任，认为巡察就是走过场;有的干部对巡察组不信任，认为都是熟人，害怕向巡察组反映了问题，巡察干部转身就告知了被反映人。三是群众感情、群众观念需增强。有的干部怕群众、躲群众，不愿意与群众接触，既怕言行失当被录音录像，又怕群众要求无法解决。

>全力推动县域政治生态根本好转

党的十九大提出要全面净化政治生态，只有县域政治生态净化了，全省政治生态才会彻底净化。必须把县域政治生态建设作为纵深推进全面从严治党的重要载体，坚持问题导向，以更加科学、更加严密、更加有效的思路举措，推动县域政治生态根本好转。

村级政治生态工作总结5

按照省局、市局的要求，xx局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

一、政治生态建设工作落实情况

xx局党委坚决以***新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代xx事业发展提供了坚强保证。

(一)党建工作领导情况

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合xx体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记xx始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

(二)落实党建工作责任制情况

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作；层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合xx工作和xx体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

(三)组织管理建设情况

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

(四)党风廉政建设情况

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假日等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假日等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

(五)作风建设情况

坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“xxx满意度提升工程”为牵动，集中开展xxx、规范xxx执法、xx数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是坚决贯彻_和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作

要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整改台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价;设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽;公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”;公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决xx人的维权事宜，提高xx人的满意度。

(六)思想政治工作情况

村级政治生态工作总结6

党的十九大报告指出，全面净化党内政治生态，坚决纠正各种不正之风，以零容忍态度惩治腐败。十九届中央纪委二次全会强调，持之以恒正风肃纪，深入推进反腐败斗争，营造风清气正的良好政治生态。

郡县治，天下安。县域政治生态是全党政治生态的基础，深入推进反腐败斗争，必须坚持无禁区、全覆盖、零容忍，把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。

为找准贯彻落实党的十九大精神、推进全面从严治党向纵深发展的着力点，四川省纪委在分析研判各县(市、区)管党治党情况的基础上，深入部分县(市、区)访谈党员干部、开展问卷调查、进村入户走访，着力把脉县域政治生态现状与未来，努力营造风清气正的良好政治生态。

村级政治生态工作总结7

按照省局、市局的要求，xx局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

>一、政治生态建设工作落实情况

xx局党委坚决以xxx思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代xx事业发展提供了坚强保证。

(一)党建工作领导情况

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合xx体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记xx始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设亲力亲为、务求实效。

(二)落实党建工作责任制情况

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作;层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合xx工作和xx体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

(三)组织管理建设情况

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

(四)党风廉政建设情况

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假日等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假日等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

(五)作风建设情况

坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“xxx满意度提升工程”为牵动，集中开展xxx、规范xxx执法、xx数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是坚决贯彻_和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整改台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价;设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽;公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”;公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决xx人的维权事宜，提高xx人的满意度。

(六)思想政治工作情况

村级政治生态工作总结8

今年以来，XX党支部在XX公司党委的坚强领导下，深入学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及二中、三中、四中、五中全会精神，坚持压实责任、严明纪律，确保全面从严管党治党向纵深发展，营造风清气正的政治生态。根据《XX公司政治生态评价指标体系指引（试行）》要求，我支部高度重视，严格按照七项内容逐项开展自评，现将自评情况报告如下：

>一、树立“四个意识”、落实“两个维护”情况

始终把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，不断强化理论学习，打牢思想根基。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想为主线，推进“两学一做”学习教育常态化落实，持续用***新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。严格执行“三会一课”学习制度，安排好主题党日交流研讨，及时跟进学习中央、XX党组决策部署和XX党委具体要求，不断教育引导广大党员干部职工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上与_保持高度一致。切实提高政治站位，强化政治意识、坚定政治立场，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，坚持做到大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明，自觉做政治上的明白人。始终严明组织纪律，强化组织观念，严格执行民主集中制、落实“三重一大”集体决策和请示报告制度。始终严格工作纪律，重点加强对XX党委决策部署落实情况的监督检查，决不允许在贯彻执行上级决策部署上打折扣、做选择、搞变通，确保各项决策部署落到实处，保障政令畅通。

>二、加强领导班子建设情况

一是贯彻执行上级部署，牢固树立高度的政治责任感，强化围绕中心、服务大局的责任意识，在工作中坚定不移的贯彻和落实党的路线方针政策，在思想和行动上时刻与上级保持高度一致，做到坚决贯彻、认真落实。二是强化理论素质教育，提高思想政治觉悟。班子成员率先垂范，结合工作主动学，切实提高政治理论水平，加深了对党的重大战略思想的理解和把握，提高了理论和专业文化素养，增强了树立和落实中国特色社会主义的坚定性和自觉性。三是严格执行民主集中制原则，切实加强团结协作。自觉树立民主意识，自觉坚持民主决策，自觉接受民主监督，*协力抓好工作。四是增强班子凝聚力。班子成员牢固树立正确的权力观、地位观、利益观、大事讲原则、小事讲风

格，相互支持不争权，相互信任不怀疑，相互配合不推诿，在工作上勇于担责，在生活上不计得失，确保整体合力得到有效发挥。五是把纪律挺在前面，加强廉洁自律工作。坚持把党纪国法的贯彻执行贯穿于日常工作之中，把工作纪律经常抓在手上，切实抓好纪律作风建设和党风廉政教育，始终把树立大公无私、公道正派的思想作风贯穿于学习和生活中，高度重视廉政建设，班子成员都能够不图名利，真心实意地做好工作。

>三、坚持正确的选人用人导向情况

始终坚持党管干部原则，把政治标准放在第一位，严把德才标准，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，坚持事业为上、人事相宜。坚持新时期好干部标准，公正选人用人，坚决不用政治上不过硬、廉洁上不过关的干部，建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。充分发挥党组织领导和把关作用，着眼公司改革发展大局，选好用好各级领导干部。注重选人用人“三重一大”前置程序的充分讨论及酝酿，经上级公司对机构人员调整方案批复后，今年以来，共提拔使用X名业务骨干，提高中层领导干部的战斗力。

>四、整治“四风”情况

严格执行中央八项规定精神，不断深化作风建设。一是扎实开展侵害群众利益突出问题的“扫雷”专项整治，持续梳理完善公司廉洁风险防控措施，细化责任分工和防控措施；二是持续做好节假日廉洁提醒及明察暗访，严防奢靡之风，杜绝“节日病”；三是严格执行公务接待相关规定，跟紧学习XX纪检组关于违反中央八项规定精神典型问题的通报，组织员工观看《国家监察》等警示教育片，促使干部职工以案反思，切实增强了干部职工反对“四风”的自觉性。

>五、保持惩治腐败高压态势情况

一是加强党风廉政教育，增强廉洁自律意识。纪律教育学习活动月期间，组织全体员工学习纪律教育专题读本和警示录、观看警示教育片、开展政务处分法知识学习及测试等，坚定了党员干部的理想信念，严守政治纪律和党纪国法，教育引导干部自觉“修身律己、廉洁齐家”。二是加强监督机制落地，形成“XX化”常态长效机制。细化监督方式，调动纪检委员以及各级XX长的监督作用，开展重要节日前的“四风”明察暗访，纪检委员与重要岗位人员谈心谈话，及时了解和关注群众监督方面反馈的问题。三是认真做好巡视“后半篇文章”。提高政治站位，强化政治担当，落实XX党组巡视整改意见，按照XX公司巡视整改工作清单指导整改工作。确保当下能够解决的立行立改、立竿见影，需要持续整改的问题，集中党员先锋队优势，持续发力，久久为功。

>六、履行全面从严治党“两个责任”情况

一是切实履行党风廉政建设主体责任，党支部书记对党风廉政建设工作做到了亲自部署、协调、督办，经营班子成员认真抓好职责范围内的党风廉政建设，确保“一岗双责”落实到位，并层层传导责任压力。与班子成员、部门、机构负责人之间签订了涵盖党风廉政建设工作目标责任书，进一步明确了班子成员、部门负责人的责任范围、责任内容及党风廉政建设工作责任考核，确保责任明确、履责有依、问责有据，二是坚持久久为功，切实履行监督管理责任。始终坚持“标本兼治、惩防并举”，深刻把握新时期党风廉政建设和反腐败工作的特点规律，运用谈心谈话方式，形成了“一把手”负总责、负全责，班子成员对分管部门负全责，部门负责人具体负责，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制和工作机制，全面提升从严治党的工作水平和实效。

村级政治生态工作总结9

自20_年7月1日生态文明示范创建活动开展以来，新兴社区“两委”在上级各有关部门的关心和指导下，以***理论和“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学发展观，以人与自然和谐发展为主线、以经济发展为核心、以改善居民群众生产生活条件为根本，结合本居实际，坚持整体推进，突出重点，统筹规划，稳步扎实的开展创建工作，取得了良好效果，现自查汇报如下：

>一、创建工作取得的成效

从改善人居环境入手，集中力量抓好了“硬化道路、净化街院、绿化社区”，彻底根除社区污水乱泼、垃圾乱倒、禽畜乱跑等现象。充分利用了荒地、道路两侧、社区周围和楼前楼后大量植树，推进生态绿化建设，形成环社区林带和社区内绿荫带，创造“社区在林中、家在园中、路在绿中、人在景中”的优美环境。

>二、目前存在的不足与困难

一是群众环保意识不强，一些群众环保意识淡薄，对环保重要性认识不够，习惯了以前不良生活方式，随地吐痰，乱扔垃圾，甚至乱砍树木，对文明示范创建起着严重的阻碍作用。

二是社区财力有限，而居委会经费更是拮据，这为加大环境治理，改变社容社貌带来了不利因素。如水源的环境保护、公共绿化等方面，资金缺口大，无法正常工作，严重制约了生态文明村进程。

>三、下一步工作安排

（一）加大宣传力度，进一步提高环保意识。

今后，我们将加大环境保护宣传力度，利用党员活动月，组织全居党员干部、群众集中学习环保方面政策法规知识，让每位居民认识到环保工作重要性，提高环境保护意识。形成自觉抵制环境污染，珍惜生存环境的良好风气。

（二）统一部署，贯彻落实上级任务。

居委会按照镇党委、政府统一部署，认真贯彻落实环境保护工作会议精神，扎扎实实完成各项环保工作任务，努力加快新兴社区居委会文明创建活动的进程。

（三）积极协调争取项目资金支持，拓宽自筹资金渠道，为我居的生态文明建设提供充足的资金支持。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发