考察干部时对被考察人员的不足如何总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/280964.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

第一篇、处级干部考察个人总结

考察干部时对被考察人员的不足如何总结

竟选处级干部个人考察总结材料 网站地图

联系站长

| 首页 | 工作总结 | 领导讲话 | 工作报告 | 百家集粹 | 各种材料 | 公文处理 | 演讲致辞 | 党团工作 | 思想理论 | 合同范本 |

乡镇干部赴外地学习考察材料 路政大队创建青年文明号纪实 医疗卫生考察学习经验报告 井冈山考察学习心得体会 南方两省一市的参观考察学习体会

年轻干部考察个人总结 竟选处级干部个人考察总结材料 赴苏州学习考察后的几点认识和启示 赴苏州无锡南京和上海浦东新区考察报告

韩国新农村运动及日韩农协发展情况考察报告 对湖北恩施州沼气建设情况的考察报告 关于市城市建设管理工作的考察报告 赣闽浙新农村建设的考察报告

赴灌南仪征南京玄武三地考察报告 南山新农村建设考察总结汇报 新农村建设参观考察调研报告 干部考察工作动员大会上的讲话 在镇干部考察工作动员大会上的讲话

行政服务中心筹建考察报告 区干部考察工作的现状对策思考 市县党委组织部长赴苏沪培训班考察体会 赴某地考察归来写的感谢信 赴苏州学习考察体会

关于同志的考察材料 对国税局党组领导班子考察情况总结 关于加强干部考察的调研报告 赴武汉等地商贸物流经济学习和招商的考察报 关于行政服务中心建设的考察报告

华东考察体会 赴华东名校的学习考察报告 收藏本文到收藏夹首页 > 各种材料 > 考察材料 > 文章正文竟选处级干部个人考察总结材料

本人于1997年11月从乡镇党委书记的岗位上调任团市委副书记，2001年9月开始任团市委书记，2004年2月至今任区委副书记、常务副区长，主要协助区长分管区政府办公室（督查室、法制办、

外侨事务办、体改办、接待办、无线电管理办）、为民服务中心、机关事务管理局、人劳社保局、国土资源分局、建设规划分局、城管局、交通局、历史文化保护区保护开发管委会、远东商贸广场管委会，联系规划处、老干部局、档案局、邮政分局、电信分局、移动公司、联通公司、预备役营等单位。三年多来，无论在共青团还是在党政领导岗位上，我始终坚持认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白为人，在上级领导、班子成员和同志们的关心、支持、帮助下，做了一些具体的工作，也取得了一些成绩。现将有关情况总结如下：

一、加强理论学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质

理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。近年来，随着职务的变化和岗位的变动，我一直将理论学习作为自身的重要任务，树立终身学习的观念，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质。三年来，先后参加了中央党校函授学院党政管理专业本科班、中央党校成人教育学院经济学专业研究生班、省委党校中青年干部培训班学习，积极参与了××市领导干部论坛、××区中外名家论坛和平时的中心组理论学习，较为系统地学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观，并努力在掌握理论体系和精神实质上下功夫。本站原创自觉坚持理论联系实际的马克思主义学风，注重以科学理论为指导审视工作，谋划思路，解决实践中遇到的困难和问题，通过深入调研，完成了若干篇××社会经济发展、党团建设和××城市化推进问题的调研文章。重视以科学理论武装头脑，不断改造自身的世界观、人生观和价值观，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观，努力做到讲党性、讲纪律、讲原则、压滤机滤布

讲风格。

二、注重思路创新，不断推动工作取得新进展

在团市委期间，从团的性质出发，注重围绕党委中心工作，提出“以学习求提高，以探索求深化，以创新求发展，以作为求地位”的总体思路，创造性地推进青少年思想政治工作 和团的自身建设，推进农村青年中心建设、开展中学生素质拓展计划，探索基层团组织民主建设，取得了显著成效，其中多项工作受到了团中央第一书记＊＊和团中央常务书记＊

＊的直接批示和肯定，有5项工作受团中央表彰，其中新世纪青少年读书活动、青年中心建设和强乡带村等3项工作在全团推广，多项工作受团省委表彰，团市委2002年、2003年连续两年获全省共青团和青年工作创新奖。

到××区工作后，立足区情，面向未来，在主要领导支持下，提出了城市化快速发展阶段，面对国家宏观调控，必须全面深入疏理和提升城市规划水平，大力推进“都市××”和“一体化××”建设的新思路，并提出加快远东新区和省级历史文化保护区开发，建设新行政文化中心，规划螺洋火车场站，实施××沿海产业带建设等一些牵涉全局、事关长远的发展战略。尤其在关于远东区块发展问题上，提出全面提升城市规划设计，提高远东城市建设档次的发展思路。这些思路经集体决策后，目前正逐步付诸实施，并初见成效。针对城市建设档次不足、效率不高、速度不快等问题，提出了抓规划、抓建设、抓管理的“三抓”工作思路，成为提升××城市建设水平的有效举措。

三、狠抓工作落实，努力推动工作取得新成效

到××区工作后，我把工作的主要精力放在土地、城建、交通等工作中，突出疏理××城市规划

，狠抓重点工程项目建设，推进“ 立改套 ”，迎接土地市场治理整顿，处理信访等工作，并取得了较好的效果。如征求人大、政协等各方意见，完成××分区规划、城乡一体化规划等重大规划，交通、绿化等专项规划，以及村庄布局等村镇规划编制。强化了××松塘、中心大道、马铺等三个入城口的城市设计和建设，推进了远东区块以世纪大厦为代表的近30幢高楼建设。狠抓××省级历史文化保护区二期老街修缮和东方大道等重点项目建设，滤布 以及“ 康庄工程 ”建设，目前老街修缮即将完成，滨海大道按计划已建成通车，“ 康庄工程 ”全面建成，在全省率先实现公路通村率和通村公路硬化率100%目标，受到了省政府的奖励和表彰。强化督查，着力推进“ 立改套 ”安置小区建设，依法快速处理影响小区建设的各个环节，确保顺利推进。加强调研，全力协调，充分维护村民集体利益，抓好××二期供水樟岙水厂建设，目前各项工作进展顺利。动员和部署各镇（街道）和有关部门，8次迎接国务院土地市场治理整顿检查，并顺利通过了验收。加强国土资源管理，及时出台政策，强化巡查，加强灾后建设管理，加快了村民受灾房屋的建设进度，有效控制了村民建房乱搭建现象。重视村民信访工作，极力维护社会稳定，有效处置城建、社保等上访20多批次，信件30余封，其中99%做到满意和息访。在人事劳动社保工作方面，强化宣传，出台有效措施，全面推进 社保扩面和失土农民的社保工作，在全省经济发达的26个县市区中率先完成全覆盖任务。为提高机关办事效能，出台了重大事项挂牌销项制度；主动适应形势发展，按照行政许可法有关要求，积极改革原有机关弊端，清理规范性文件和有关事项；实施了机关大楼保洁市场化运作，积极开展环卫体制改革调研。

四、注重求真务实，不断提高自身驾驭全局和处理复杂问题的能力

直面工作难点，不回避矛盾，不上交责任，从容应对，深入细致地解决急、难、险、重问题。如带领工作组进驻路北后蔡村，解决全区阻碍“ 立改套 ”的关键一结，并主动到后蔡村和群众代表对话，通过深入细致的工作，目前已取得了一定进展。多次到户看望企业军转干部，约代表谈心，通过诚恳踏实和耐心细致的工作，使上访人员受到感化，表示满意并息访，从而很好地处理了比较棘手的企业退休军转干部群体性上访事件，受到省市领导的肯定。多次召开协调会议，本着公正、公平、公开的原则，有效解决了近六年来上访不断的路北马铺农场建房问题。

深入基层调研，耐心细致解释，有效解决了多年来群体性频繁上访的“ 农嫁居 ”问题。多次亲临垃圾填埋场，积极和群众对话，采取切实措施，规范垃圾填埋场管理，努力维护群众利益，很好处理了因垃圾填埋场污染周边环境而引发的××农垦场300多群众围堵公路、阻截垃圾车事件。多次深入基层现场踏勘，下访上访群众，很好地处理了金清汝泉、塘上、林家等村一批老上访户问题，维护了社会稳定，本站原创从而使涉及城建线的信访事件基本

得到处理。注重协调，及时研究，狠抓落实，妥善处理了峰江街道××南收费亭附近几村在村道设卡乱收费事件。亲临抗台第一线，在“ 04 · 12 ”号台风中指挥各线作好防台准备，及时转移、疏散人员，加固绿化、建筑物，把损失降低到最少限度。

五、不断改进作风，注重廉洁自律

当然，工作中也有一些不足和问题。诸如学习还欠深入，不够全面；对下属同志交任务、压担子多，要求高，生活上关心不够。等等。这些问题和不足，有待于在今后工作中努力改进。

《竞选处级干部个人考察总结材料》来源于免费范文网，欢迎阅读竞选处级干部个人考察总结材料。

设为首页 | 加入收藏 | 联系站长 | 贵宾统计篇二：领导干部考核材料参考资料

新提拔领导干部考核材料参考资料

（一）能够坚持不懈地加强理论学习，不断提高自身的理论水平和政治觉悟。***同志工作中一直能坚持不懈地学习邓小平理论和党的方针路线政策，学习十七大以来党中央及省市的文件，加深对改革开放和以经济建设为中心理论的理解，思想理论水平提高很快，理论基本功很扎实。学习中，能结合我市的实际情况和自身工作实际，把理论学习和工作统一起来，指导工作，学以致用，工作中体现出了较高的理论水平和理论素养。该同志思想信念坚定，尤其是在与邪教“ ****功 ”作斗争的过程中，思想清醒、是非明确，表现了一名共产党员的坚定信念。

（二）有较强的业务本领，扎实的敬业精神，取得了优异的工作成绩。***同志善于在工作中学习和提高业务本领，对本职工作的情况掌握得十分熟悉，理解得十分透彻，工作上始终能保持一种驾轻就熟的状态。不仅如此，该同志由于工作需要，经常起早贪晚,有时要工作到深夜,但他从无怨言，也从不计较，始终保持一种扎实敬业、昂扬奋进的工作精神，作了大量卓有成效的服务工作，深得领导好评。他在任调研秘书期间，工作成绩十分突出，在省市发表有价值的调研文章10多篇，得到了领导的高度评价，为市委决策提

供的参考依据更加准确、翔实，起到了很好的参谋助手作用。

（三）有谦虚谨慎的思想作风和正直坦诚的为人品格。***同志始终保持谦虚谨慎的思想作风，善于向同志学习，乐于帮助新同志，团结他人一起进步。无论是在工作还是生活中，该同志正直坦诚地为人，诚实守信地做事，严格要求自己，宽容大度待人，深得同志的信赖，深受同志们欢迎。

（四）有承担工作重任、独挡一面的工作能力。***同志工作业务能力强、敬业精神高，有责任感和使命感，并且善于协调工作，合作共事，有承担工作重任的能力。通过对该同志几年工作的了解和考察，他能很好地独立完成本职工作和领导交办的任务，并有所创新，有独挡一面的工作能力。我们认为***同志是一位思想素质好、工作能力强，在思想上、政治上、工作上都很成熟的同志。只要在今后工作中能够进一步增强开拓意识，加强实践锻炼，一定会有更大的进步

乡镇领导个人总结（年终组织部考察干部用格式）

个人总结

（2006年4月24日）

2002年1月担任团市委办公室副主任；

2002年2月至2005年6月担任团市委办公室主任；

2005年6月至2005年11月担任卅二都乡副乡长；

2005年11月至今担任凤林镇副镇长，分管党政综合办公室工作。

几年来，在德、能、勤、绩、廉方面的表现如下：

德：为人老实、正派，人缘较好；能够团结同志，同事间关系较为融洽，在干部中反映

普遍较好,有一定威信；大局意识，大局观念强，凡事做到以大局为重，服从组织统一安排；配合意识强，能够主动配合领导开展工作；讲团结，能够维护内部团结统一，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，能够协调处理好领导班子及下属干部关系，营造团结干事的氛围；注重学习，平时比较注重理论、业务学习，注重不断提高自身的思想政治素质、理论政策水平和业务能力。

能：一是讲究科学的工作方法。非凡是走向乡镇领导岗位之后，注重学习借鉴好的工作方法和经验，形成了做选择作决策之前，开展调查研究和征求领导及群众意见的良好习惯，确保所做决定附合领导意图和干部群众意愿，确保决策的科学性、可操作性，为工作顺利开展作预备。平时，能够积极发挥主观能动作用，能努力做好本单位各种活动的组织、协调、筹备、实施等工作。

二是有一定的科学治理能力。组织、协调能力强，能够独挡一面开展工作，在团市委期间，作为办公室主任，为强化内部治理，调动干部工作积极性，本人牵头建立健全内部治理 制度，使内部实现以制度管人，确保办公室井然有序。在卅二都工作期间，分管计划生育工作，兼任计生办主任，作为班子成员，时时处处以身作则，率先垂范，在办公室内做好示范带头，同时加强与下属干部的沟通交流，及时把握干部思想动态，使自己能有针对性地做好内部治理。在凤林镇按照分工分管党政综合办，非凡是在乡镇撤并期间，能充分发挥优势，科学按排，及时出台建立各项治理制度，做好内部治理，有效地应对撤并过程中带来的各种矛盾和问题，使新凤林镇很快进入有序、高效运行状态，得到了镇领导的好评。 三是善于出点子，为领导当好决策参谋，能不断创新，抓好工作落实。非凡是到乡镇工作，走上领导岗位之后，都要求独立承担一方面工作，能否创新，能否拿出好的工作点子和思路，是决定工作能否向前推进的要害，直接关系到所在乡镇，所分管工作在全市的地位。平时能及时发现问题，能想领导所想，急领导所急，积极想办法、出点子，为领导当好参谋，提供决策参考。

勤：工作勤奋、认真负责，有较强的事业心和责任感。能够积极主动完成分管工作和领导交办的各项任务。具有一定的奉献精神和实干作风，工作任劳任怨，从不计较个人得失。平时工作

相对较忙，经常牺牲双休日和晚上等业余时间，加班

加点。

绩：分管工作成效明显。在卅二都分管计划生育工作期间，为实现工作突破和创新，本人在充分调查研究的基础上，积极想办法出点子，使卅二都计划生育基层基础工作走在全市的最前列。一是由本人建议组织实施的原“卅二都乡水礁淤村计划生育村民自治”这项独创性工作得到江山市计划生育局的充分肯定，荣获2005年度江山计生工作四项创新之一。2005年10月份，水礁村计划生育村民自治工作经验在全市被推广使用。二是本人在卅二都创建的“大中学生计划生育志愿宣传服务队”工作在省级《浙江日报》、《青年时报》及团中心《中国共青团》等多家媒体宣传报道，得到衢州市计划生育局、江山市计划生育局的好评。三是经过一段时间的努力，凤林镇综合办各项工作进一步规范，治理制度不断完善，进一步形成以制度管人良好局面。

廉：在廉洁自律方面，本人注重从各方面严格要求自己，消除非分之想，常敲警钟，使自己做一个干净干事有为的年轻干部。

回顾过去，本人做了一些工作，但与组织和领导的要求相比，还有一定的差距，在很多方面还需进一步加强和完善。如治理的力度，参谋的作用，工作的方法都须要改进和加强。今后，我将不断努力，不负组织和同志们的期望。篇三：白城师范学院处级领导班子综合考核

白师党发〔2025〕50号 签发人：任凤春

关于印发《白城师范学院处级领导班子、

处科级领导干部和各部门、各单位2025年度工作

综合考核方案》的通知

各部门、各单位、各基层党组织：

为了进一步加强处级领导班子、处科级领导干部的管理与监督，全面、客观、公正、准确地评价处级领导班子的管理和建设情况，处科级领导干部的政治、业务素质及履行职责情况，以及各部门、各单位一年来工作的总体情况，学校制定了《白城师范学院处级领导班子、处科级领导干部和各部门、各单位2025年度工作综合考核方案》，现印发给你们。请及时传达到全体教职工，并按要求做好相关考核工作。

附件：《白城师范学院处级领导班子、处科级领导干部和各部门、各单位2025年度工作综合考核方案》

中共白城师范学院委员会

2025年12月1日

主题词：2025年度 考核方案 通知

发至：院内各处级单位

党委办公室 2025年12月1日（共印15份）

附件：

白城师范学院处级领导班子、

处科级领导干部和各部门、各单位2025年度工作

综合考核方案

为了全面客观公正地评价全校处级领导班子、处科级领导干部和各部门、各单位2025年的工作，总结经验，克服不足，激励和督促处级领导班子、处科级领导干部和广大教职工在今后工作中不断提高思想素质，增强业务能力，履行工作职责，坚持勤政廉政，推动学校平稳较快发展，争取早日实现学校第二步发展目标，根据上级有关规定和学校党委确定的工作目标责任制要求，并结合全年工作实际，制定2025年度全校处级领导班子、处科级领导干部和各部门、各单位工作综合考核方案。考察干部时对被考察人员的不足如何总结

一、考核范围

全校处级领导班子、全体处科级领导干部（含非领导职务处级干部）、各部门、各单位。

二、考察内容

（一）领导班子考核内容

1、思想政治建设

2、领导能力

包括深入调查研究，及时作出科学民主决策的能力；贯彻落实科学发展观，创造性地研究新情况解决新问题的能力；推进教学科研管理服务工作和和谐校园建设的能力。

3、工作实绩

加强教学科研管理服务工作中取得的实绩；学科专业建设中取得

的实绩；学生管理取得的实绩；推进招生和学生就业创业取得的实绩；促进学生成才成长取得的实绩；大型校内活动和参加全省乃至全国有关活动取得的实绩；贯彻落实学校建设改革发展目标中取得的实绩。

（二）领导干部考核内容

1、思想政治素质

主要考核干部是否能够认真学习中国特色社会主义理论，贯彻落实科学发展观；是否确立正确的世界观、权力观、政绩观，真抓实干、锐意进取，在关键时刻敢于负责，善于负责；是否具有群众观点，坚持群众路线，具有较强的道德修养和团结意识。

考察干部时对被考察人员的不足如何总结

选调考察个人总结

本人某某，女，某年某月生于某某，硕士研究生学历，发展与教育心理学专业，中共党员。我报考了某年山东选调生德州地区硕士研究生综合岗位，并顺利通过笔试、面试，进入政审考查范围。为了能更好地走向工作岗位，让领导对我有更深的了解，现将个人相关情况作如下总结：

一、个人简历

本人至年就读于胶南市第一中学，担任班级学习委员、生活委员等职务；2005年9月至2025年7月就读于某大学，担任等职务；2025年9月至今就读于某大学教育科学学院发展与教育心理学专业。

二、思想政治方面

我坚决拥护中国共产党的领导，坚定共产主义理想和社会主义信念，在思想上、政治上与党中央

保持高度一致，认真学习党的一系列方针、政策。同时在思想和行动上都积极向党组织靠拢，2005年9月刚入大一时就递交了入党申请书，并于2008年12月24日被某某党支部正式吸收为中共预备党员，一年之后在某某顺利转正。我不断学习相关知识加强自身政治理论素养，时刻以一名共产党员的标准严格要求自己，行动上与党的要求和步调保持一致。对党中央提出的八荣八耻社会主义荣辱观和社会主义和谐社会等政策理论，我都积极学习，认真领悟其中要义，并付诸于实践作为自身行为准则。当我们国家发生汶川大地震和玉树地震时，主动捐款捐物尽自己微薄之力去帮助受灾人民，我正是从这些点滴小事做起，保持好党员先进性，维护好党员形象，做好党员应尽义务。

三、学习方面

学生的本职就是学习，只有掌握了扎实的理论知识，并结合实际，才能学以致用，更好地为人民服务和报效祖国！无论是本科还是研究生阶段，我都时刻把搞好学习作为自己的第一要务：在本科阶段，我各科成绩优异，连续三年荣获学校一等奖学金并于2008年获得国家励志奖学金；在研究生阶段，我积极学习专业理论知识，主动考取了国家二级心理咨询师职业资格，参与课题“山东省社会科学规划研究项目”——《某某某》并发表了多篇学术论文。我的学习成绩、学习态度和学习能力得到了老师和同学的一致认可，相信这种学习态度和能力将带入到我日后的工作中，促使工作更加有效地开展。

四、实践方面

在搞好学习的同时，我还积极投身到为老师、同学的服务当中去。大学期间，我担任班级学习委员在老师和同学之间做好协调作用，促进教学的顺利开展；我

担任院学生会宣传部副部长职务，成功组织了多项课外活动如演讲比赛、拔河比赛等的开展；我担任大学生记者团站长在学校有大型活动时如运动会，积极参加采访、稿件编辑等工作，协助院报顺利完成了宣传工作；我利用课余时间到大学生活动中心心理咨询室帮助部分同学解决学习中和生活中的烦恼，，我的付出不仅实现了自己的人生价值，也换来老师和同学的一致认可，因此两次评为优秀学生干部、三次评为三好学生以及获得优秀毕业生等荣誉称号。此外，我积极参与社会实践，增加实践经验，我和同学多次到某某社会福利院去看望和帮助孤儿幼儿；利用课余时间及寒暑假多次进行家教、到商场促销，让我自食其力的同时收获了许多与人交往的知识；在到中小学实习期间，积极将所学知识应用到授课的过程中，并向正式老师请教了许多可贵的经验。这些实践经验是我学习期间的宝贵财富，它使我具有踏实肯干、求真务实的实干作风和团结协作、共同奋进的团队意识，为我以后的工作打下了良好的基础。

五、生活方面

我外向活泼，善于沟通，这种开朗性格加上心理学专业的优势使我尤擅于与人沟通进行群众工作；我爱好写作，曾在《季风·红帆船》等杂志期刊及学校征文比赛中发表文章十余篇；我尊敬师长，团结同学，乐于助人，在师生中有良好的口碑；待人诚恳，做事讲原则，有团队意识和责任心；并且积极关心师弟师妹学习生活，2025年被教育科学学院聘为本科生小先生，利用课余时间指导本科生的学习、生活，帮助他们进步的同时也建立了深厚的友谊。

六、不足之处

总结上述，虽然我在学校期间取得了一定的成绩，但在面向基层、切实做好一名优秀选调生方面

还存在不少欠缺，比如缺乏实践经验，在处理具体基层工作时缺乏行之有效的手段和应对方法，来到新的工作环境，交流和沟通能力有待进一步加强等等，但我有决心、有信心、有毅力，克服一切困难，服从组织安排，扎根基层，服务群众，在实践中不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，力争做一名合格的选调生。

某某

某年某月

考察干部时对被考察人员的不足如何总结

篇一：科级干部考核总结

科级干部考核总结

从2025年5月任主任科员以来，已历经3年，现将自己3年来的政治思想表现、履行岗位职责、工作实绩、廉洁自律几方面的表现及存在的不足之处总结如下：

在领导的关心和同志们的帮助、支持下，在资产处招投标管理工作岗位上，充分发挥党员带头作用，不断改进工作方法，提高工作效率。以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在政治学习方面，通过学习邓小平理论及“三个代表”、胡总书记的“科学发展观”的重要思想，尤其是学习十七大精神，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。

爱岗敬业，热情服务， 热爱本职工作，坚持原则、认真负责。过去3年中总完成了学校政府采购600多万元的采购工作，从招标前的报送政府采购计划到协调上级部门的审批工作、招标前的标书论证工作，到招标后的合同签署、设备验收，本人发扬吃苦耐劳精神，出色的完成了上述工作。尤其是在报送采购计划，提交技术指标工作中，我几十次去上级部门进行协调，经过艰苦工作，保证了我校3年来的政府采购工作的顺利开展。截止目前为止组织并参与学校招标议标97次，合同金额金额1735万余元。集体采购103次，采购设备家具等金额126万余元。以上工作中，坚决维护学校利益，在学校规章制

度允许范围内，坚持原则，灵活机动，热情服务。通过几年来的努力，出色的完成了大量的基础工作和招标、采购、验收业务，付出了大量的劳动和心血，换来了工作质量的提高和业务能力的提升也养成了成熟稳重的工作作风。

廉政建设方面通过认真学习贯彻共产党员党风廉政建设和廉洁自律规章制度，并联系招标采购工作实际，严格执行党的纪律和学校纪委的各项规章制度做到不泄露应当保守的工作秘密和商业秘密；不发表影响采购结果公正性的言论和意见；不在采购活动中收取报酬；不参加有可能影响采购公正性的宴请和娱乐活动；不收受采购人或供应商的好处费或回扣；不在采购当事人处报销应由个人支付的费用；不向采购人或供应商提出与工作无关的要求等等。通过学习，努力在提高自身综合素质上下功夫，通过学习进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立拒腐防变的精神防线和正确的世界观、人生观、价值观。

几年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是学习上还不够，和领导的要求

自己的目标还有一定差距。在今后工作中，还要进一步加大与上级部门的协调和沟通力度，拓宽沟通渠道，认真听取各方面的建议与意见，提高服务意识，提高服务质量，进一步塑造招标采购工作的良好形象，认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。具体有以下几方面思路：

(一) 进一步提高招标采购的规范化程度

招标采购工作还在不断摸索完善阶段，在实践中常遇到许多新问

题，还需要进一步完善制度，规范相关程序，不断提高效率。

（二）进一步提高招标采购业务素质

从目前看，招标采购人员的技术能力与业务水平会直接影响到采购工作的质量，通过多参加上级领导部门组织的业务培训和学习的机会，提高自身的业务能力和技术水平。

（三）扩大供应商范围

采取多种形式打破传统和习惯的因素，邀请老供应商为主，积极开发新的供应商和投标人，加强与其他高校的横向联系，信息与资源共享，发挥竞争带来的效益。

（四）建立起校内采购网和管理信息系统

建立起校内采购网和管理信息系统，能及时了解、反馈、处理各部门招标采购需求，有利于

提高工作效率，解决采购的计划性不强，临时计划多的问题及审批程序往返次数多等问题。

（五）严格集体采购制度

严格履行国有资产管理处的岗位职责，对哪些不按集中采购规定执行、仍想绕道走的单位，坚决不能“ 开口子 ”，否则，引不起他们高度重视，对先采购后补和无手续采购的部门，一定予以坚决制止。

篇二：干部考察个人工作总结

干部考察个人工作总结

我于年月进入乡政府，于年月调入区政府办公室工作。近年来，我在办公室党组和班子的领导下，在办公室同事的关心帮助下，坚持以服务领导、服务经济和服务群众为首则，围绕办文、办会、办事，认真学习，踏实工作，克己奉公，廉洁自律，在工作和学习方面都取得了比较突出的成绩。一、虚心好学，提升思想政治素质作为一名年轻干 „

我于年月进入乡政府，于年月调入区政府办公室工作。近年来，我在办公室党组和班子的领导下，在办公室同事的关心帮助下，坚持以服务领导、服务经济和服务群众为首则，围绕办文、办会、办事，认真学习，踏实工作，克己奉公，廉洁自律，在工作和学习方面都取得了比较突出的成绩。

一、虚心好学，提升思想政治素质

作为一名年轻干部，面对太多的未知世界，我深懂学习的重要性，认识到只有懂得学习、勤于学习、善于学习，才能不断取得进步。特别是跟线以来，对我在理论和业务上都提出了更高的要求，客观上迫使我不断加强学习。为此，我始终坚持把学习当作第一要务，虚心向书本学习，向实践学习。我认真参加每周一晚上的机关学习会，积极参加“三个代表”重要思想、“两年”活动和“党的先进性教育活动”，还注重学习培训和平时自学，始终把学习当作日常工作生活的一部分，做到以学代息。我十分注重业务知识和理论的学习，加强了马列主义、毛泽东思想、***理论和“三个代表”重要思想的学习；热衷于市场经济理论、城建等业务知识和科学文化知识学习，不断丰富自己的视野，努力向“ ”型知识结构发展。并注重用理论指导实践，重视思想政治素质的培养和锻炼，提高分析解决问题的能力。

一是工作认真刻苦，勤于钻研。在信督科期间，和办公室同志一起，刻苦工作，连续三年获得全市第一，全省前十的好成绩，一举扭转路桥政府信息落后的面貌。特别在××年，在负责信督科工作期间，克服人少（仅人），同时跟常务副区长，以及转自结婚、妻子生小孩的情况下，充分利用时间，发挥聪明才智，实现信息工作全市三连冠，全省第六的好成绩，来得十分不易。到综合科跟随常务城建线后，面对大量繁重、陌生的工作，能刻苦钻研，任劳任怨，在较短的时间内熟悉工作，并保持积极乐观的工作态度，较好地完成各项任务。

二是善于组织协调，开拓创新。在跟随常务城建线期间，积极参与城建线各类协调会议，每年组织安排各类协调会、评审会近百个，基本不出差错，深得领导的赞许。在办会中，能对各种会议的方案安排作出新的偿试，取得了很好的效果。为提高办公室科室间的工作效率，提议改革综合科和秘书科的职责分工，理顺办公室的工作职责。在信息科其间，对《政务信息》、《专报信息》刊物的形式和内容进行改革，使其页面设计更加美观，内容形式更加精练多样。

二、三等奖，并为领导执笔了多篇论文。

三、严于律己，树立干事干净形象

我出身于农民家庭，从小在农村艰苦的环境中长大，又在乡镇工作五个年头，深懂为民之艰辛，为政之不易。十分珍惜所取得的工作和成绩，十分体恤民情、***、民苦、民乐。在对待基层群众和上访群众时，能诚心接待，热心帮助，耐心解释。在平时工作生活中，能严格执行党的纪律和从政准则，做到自重、自省、自警、自励，心静、身正；能认真遵守办公室的各项规章制度，讲***，求团结，诚恳待人，和办公室同事及周围群众真诚友好相处；能遵守

各项财政纪律，做到勤俭节约，不奢侈浪费；能把工作横向比，生活纵向比，把苦事干在前面，好事留在后面；能正确对待荣誉和失意，保持积极、乐观的人生态度；能认真、坦率地对待自身存在的问题和不足，踏踏实实工作，清清白白做人。

篇三：干部考核工作总结

干部考核工作总结

今年干部考核工作，按照上级有关文件精神，我镇高度重视，及时成立了fdfd镇干部考核领导小组，明确责任，通盘考虑，本着严肃、客观、公正、公平的原则，认真落实了今年干部考核工作，现将工作小结如下：

为确保干部考核工作的顺利进行，我镇严格依照《fdfd县2008年党政机关、事业单位工作人员年度考核实施方案》和《关于fdfd县2008年度机关、事业单位工作人员考核工作有关事项说明的通知》的程序和要求，客观公正对我镇符合考核资格和要求的干部进行了年终考核。

考核按照两个步骤进行。

第一步 领会精神、干部述职和测评打分

为确保考核工作质量，首先全体干部对考核文件进行了学习，深刻领会了文件精神实质；其次每个被考核干部对自己一年来的各项学习和工作情况进行了述职；再次考核领导小组对每位被考核干部进行了面对面民主评议。最后按照以下四个程序进行了考核测评打分：一是按照年初制定的个人责任目标任务打分表，自评打分，然后考核领导小组，根据每个工作人员完成任务情况分别逐项进行了打分，得出实际分值。二是为切实从每个干部德、

能、勤、绩、廉方面体现出公正性，发放了民主测评表，对被考核人员进行了民主测评打分，并提出了考核定等意见，汇总了民主测评分。三是主管领导根据每个工作人员一年来平时工作情况进行了领导评签打分。四是按照每个工作人员一年来遵守单位各项规章制度情况和部门所受奖惩（通报批评表彰等）情况进行了测评得分，最后将考核领导小组评分、民主测评分、领导评签分和奖惩分汇总后得出了每个干部的年度考核实得分值。

第二步 考核定等和签评考核意见

每个被考核工作人员的考核分值确定后，我镇干部考核领导小组，根据考核分值和平时表现情况，评定出了优秀干部4名。

最后我镇领导班子，对干部考核登记表进行了认真签批考核意见，各项程序全部按照上级要求予以了落实，保证了我局干部年度考核工作的圆满完成。

考察干部时对被考察人员的不足如何总结

篇一：干部考核工作情况汇报

关于干部考核工作情况的报告

按照《公务员考核规定（试行）》和市局有关要求，我分局结合单位实际，积极探索完善考核内容，改进考核方法，扩大考核民主，推进考核公开，以增加考核的科学性，促进税收中心工作和干部队伍建设。现将主要做法汇报如下：

一、严格考核程序，确保考核质量

分局党组充分认识到年度考核对健全激励约束机制，提高工作效能的重要作用，将其作为每年的重点工作来抓，严格按照方案程序，认真组织实施。首先由被考核人全面总结本年度履行岗位职责情况，填写《公务员年度考核登记表》。科级领导干部要进行网上述职，广泛接受群众监督。在此基础上以科（室）、所为单位召开本部门总结会，通过划票交流等形式组织干部对该部门科级领导干部进行测评，同时推荐一般干部优秀公务员候选人。在年度推优上，扩大考核民主，由科级领导干部和党员、群众代表集中推荐本年度优秀公务员、局级先进集体和文明税务所及市局

先进集体和文明税务所，确保考核结果的公正性和准确性。最后由分局党组根据年度履职情况、会议推荐结果及出勤率、征管数据、结案率等可量化指标，研究确定各类先进名单。考核组认真执行考核结果反馈和公示制度，对拟确定优秀等次的人员和部门在全局范围内公示，接受监督。在考核中人教科切实履行考核管理职能，严肃考核纪律，把握总体情况，做好总结汇报和审核备案工作，确保考核工作各项要求落到实处。

二、探索平时考核，完善考核机制

以修订征管流程为契机，自09年底，分局以管理系列为试点研究探索平时考核办法，通过征管质量分析及时掌握干部履职情况，有效推动各项工作落实开展。

征管质量分析积极推行量化管理，以岗位职责和月度目标任务为基本依据，通过统计各税种申报率、正常申报入库率、预警任务完成率，分析各岗位管辖中非正常状态纳税人情况、单位纳税人重点预警指标监控状况，以及零申报户统计数据、按行业按规模税额小于100元户统计数据等来量化各岗位的履职情况。从一年来的运行效果来看，征管质量分析在提升日常管理工作水平，加强干部队伍建设上发挥了积极作用，提高了考核工作的系统性。

三、主要问题及今后努力方向

主要问题集中体现在考核体系尚未健全，考核方法过于单一。从目前看，年度考核以定性为主，征管质量分析以定量为主，缺乏定性定量相互结合的科学系统的考核指标体系，使干部考核工作在一定程度上还不够全面客观。

随着新形势新要求，我们将从以下两方面努力：一方面从制度建设着手，通过严格落实工作责任制、完善纠错机制、健全以复查为手段的约束机制及干部管理制度来进一步加强干部管理，规范工作秩序；另一方面从平时考核着手，按照分类管理、注重实绩、量性结合的原则，细化考核指标，科学设计权重，探索建立一套切合实际、行之有效、科学严谨、简便易行的考核指标体系，作为年度考核的重要依据，作为正确评价干部德、能、勤、绩、廉的重要手段，最大程度发挥考核促进勤政廉政，提高工作效能的重要作用，推进税收工作的精细化和干部队伍的规范化。篇二：干部考察报告格式考察干部时对被考察人员的不足如何总结

关于同志的考察报告

一、基本情况

姓名：，性别：男，出生年月：，文化程度：，参加工作时间：，入党时间：。现任职务：。

二、主要简历

年— 年，任 ；

年— 年，任 ；

年— 年，代 ；

年—目 前，任。

三、测评、荐贤情况

参加会议共有 人推荐测评，推荐 票，反对 票，弃权 票。

四、主要优点

该同志年轻，有一定的文化水平，也有较好的素质，能不断加强学习，提高业务水平，工作上积极认真，负责的财务工作，基本能做到帐务清楚，所分工的生产组各项工作都 - 1 -

能按照全村统一部署按时完成。

五、主要弱点

年纪轻，业务上要多加强学习，同时多加强锻炼，不断积累丰富工作经验。

六、任用建议

基本上能胜任工作，多加强锻炼，待条件成熟后可压担子提拔任用。

考察组成员：考察干部时对被考察人员的不足如何总结

年

- 2 -

月 日篇三：组织部年度考核情况的报告(供考核组参考)

关于xx乡2025年度考核情况的报告

县委：

按照县委的统一部署，我们第二考核组于xx月xx日在xx乡开展2025年度考核工作，对领导班子一年来发挥职能作用情况、9名现职科级干部履行岗位职责情况进行了全面考察，现将有关情况报告如下：

一、考察工作程序及简况

（一）召开干部大会进行总结述职、民主测评。xx月xx日上午召开干部大会，由xx同志主持。会上，xx同志作本单位2025年度领导班子工作总结和个人述职述德述廉；其他7位班子成员进行个人述职，2位科级干部个人述职以书面方式进行。在总结和述职基础上，对领导班子及9名科级干部进行民主测评和干部“ 德 ”和作风建设反向测评。

（二）个别谈话

全面了解2025年以来领导班子及领导干部履职情况。共与xx人谈话。

二、对领导班子的综合评价

（一）主要特点

年轻，有干劲，工作扎实，能较好的完成县委县政府年初下达的各项任务。围绕“促进农民增收，建设美丽xx”的目标，在巩固传统产业的基础上，重点打造“xx之乡”，做大做强xx产业，促进农民增收。“xx乡村建设”有序进行，计划生育、文化教育、社会保障工作成绩全面提高。加大对综治工作的重视程度，投入xx万元，在乡治安隐患路段安装监控器，社会治安大为改观。优化服务措施，改善服务办公环境，加大基础设施建设。廉洁情况好，无腐败问题反映。

（二）存在的主要问题和不足

对市场经济相关知识学习不够，未能将实际发展情况与市场现状完美结合；主观能动性有待进一步加强。

（三）民主测评情况

民主测评情况：共发出测评表xx张，有效xx张。获得总体评价“好”票xx张，占xx%；“较好”票xx张，占xx%；弃权票xx张，占xx%。

xx乡领导班子经考核组综合评定为：（优秀、称职、基本称职、不称职）

三、对单位一把手的基本评价

思想政治素质较高，大局意识强；工作经验丰富，群众基础好，威信度高；能够指导干部职工分工协助，认真负责，管理到位；联系群众，经常深入基层了解情况；对工作有长远规划，能够结合实际，围绕“xx兴乡”的主线开展工作；执行民主集中制，不断加强班子建设,作风正派，廉洁自律。

不足之处：需进一步深入对市场经济相关知识的学习；创新意识有待进一步加强。

在这次年度考核进行的民主测评中，共xx人参加测评，其获得“综合评价”优秀票xx张、占xx%，称职票xx张、占xx%，基本称职票xx张、占xx%；共发出反向测评表xx张，综合得分xx分。xx同志经考核组综合评定为：（优秀、四、对其他科级干部的基本评价

（一）表现优秀的领导干部

1. xx（xx乡党委副书记、乡人民政府乡长）

思想政治素质较好，作风扎实，积极主动，执行力较强，能够及时完成上级领导安排的任务；待人和蔼，团结同志，与同事关系融洽；执行民主集中制，采纳有建设性的意见。
不足之处：开展工作不够大胆，工作魄力不足；主观能动性有待进一步加强。

在这次年度考核进行的民主测评中，共xx人参加测评，其获得“综合评价”优秀票xx张、占xx%，称职票xx张、占xx%，基本称职票xx张、占xx%；共发出反向测评表xx张，综合得分xx分。xx同志经考核组综合评定为：（优秀、称职、基本称职、不称职）

2. xx（xx乡党委副书记、纪委书记）

有热情，有干劲，尽职尽责，业务水平较高；服从领导，积极工作，群众基础较好；勤于学习，求真务实，作风民主，公道正派；待人和蔼，关心同志，与同事关系融洽。自觉加强自身廉政建设，能够砥身砺行的做一名“清廉型”干部。

不足之处：与同事的沟通需进一步加强；创新意识有待进一步加强。

在这次年度考核进行的民主测评中，共xx人参加测评，其获得“综合评价”优秀票xx张、占xx%，称职票xx张、占xx%，基本称职票xx张、占xx%；共发出反向测评表xx张，综合得分xx分。xx同志经考核组综合评定为：（优秀、3.

4.

5.

6.

7.

8.

（二）表现称职的领导干部

（略）

（三）表现基本称职的领导干部

（略）

（四）表现较差的领导干部

（略）

附件：

1.科级领导班子年度考核民主测评情况汇总表

2.科级干部年度考核民主测评情况排序表

3.科级干部年度考核民主测评情况汇总表

4.科级干部年度考核“德”和作风建设反向测评排序表

5.科级干部年度考核“德”和作风建设反向测评汇总表

县委第x考察组

组 长：xxx副组长：xxx

组 员：xxx xxx xxx xxxx年x月xx日

考察干部时对被考察人员的不足如何总结

浅谈干部考察中谈话的技巧

谈话考察是干部考察最常用、最有效，也是最基本的方法之一，考察人在干部考察中把握好、运用好谈话的技巧，发挥出谈话技巧在干部考察中的作用，对于真实了解、掌握考察对象德、能、勤、绩、廉方面的情况和工作、生活、社交三圈的表现，有着事半功倍的效果。笔者在多次参与不同层次的干部考察中，对谈话技巧进行了一定的思考，也有一点心得。

一、对谈话技巧的认识

所谓谈话，是指两个及其以上的人通过语言交流，达到相互沟通思想、阐明态度的一种人际交流方式。所谓技巧，是指人们对一件事物科学、合理的处理方法。谈话技巧就是指在谈话过程中，充分运用心理学、身体语言学等知识，发挥场地、引导、暗示的作用，以期达到谈话目的的一种方法。个别谈话考察是干部考察中通过对考察对象的领导、同事、下属、亲属、其他熟悉情况的群众等知情者的直接访谈来了解考察对象真实情况的一种方法。谈话技巧作为干部个别谈话考察的一种基本手段和技巧，在干部考察过程中具有不可替代的作用。干部考察中运用好谈话技巧，对于收集干部多方面的、生动的、活的第一手材料，准确了解考察对象工作圈、生活圈、社交圈等方面的真实信息，提升干部考察的质量，有着十分重要的意义。

二、干部谈话考察中存在的问题及原因分析

常言道，“ 一个巴掌拍不响 ”，问题的产生往往源于事物的两个方面，干部谈话考察中存在的问题也如此，主要源于考察人和谈话人两个方面。

先谈考察人方面存在的问题。考察人是考察组及其组成人员的总称，肩负着对整个考察过程组织、实施的职责，考察人出现的问题主要表现在五个方面，一是思想重视程度不够，少数考察组事先准备不充分，谈话不深入，方法单一，有的凑人数、赶进度，有的考察人员态度不积极，工作不认真，例行公事，考察流于形式；二是少数考察人员不讲究谈话的方式、方法，缺少必要的引导和交流，使谈话人反映不出深层次的问题；三是部分考察人员知识面不广，特别是对社会学、心理学、身体语言学等方面的知识理解不深、掌握不透，导致在谈话考察中方法简单、缺乏技巧；四是有的考察人员综合素质不高，概括力、发现问题的能力较差，尽管谈话人隐约涉及了一些问题，但由于抓不住本质和要害，很难达到考察的效果；五是个别考察人员注重第一印象，凭经验办事，考察不够深入，以偏概全。

再说谈话人存在的问题。谈话人是指干部考察时，要求参加谈话的各方面人员的总称。目前，在谈话考察中，常常会遇到谈话人不会谈、不想谈、不愿谈、不能谈、不敢谈、不实谈的“ 六不谈 ”情况。“ 不会谈 ”，一方面是考察组对谈话人的范围确定不科学，有的谈话人对考察对象根本不了解，谈不出任何东西。另一方面是由于现行的考察方式只对考察

对象作定性了解，难作定量分析，群众对领导干部的工作实绩及生活、社交方面的表现，很难用语言做出评价。第三方面是谈话人本身语言表达能力存在缺陷，就像茶壶煮饺子，有货倒不出。“不想谈”，是少数谈话人认为干部任免是组织上早已内定好的，谈话只是走形式，谈了也没有用，所以不想谈出了解得情况。“不愿谈”，是有的谈话人看到自己曾经提了意见的干部仍得到任用，认为谈话不起作用，提意见也是白提，还得罪了人，不划算。有的谈话人认为任免干部是领导的事，任谁免谁与己无关，所以在谈话中，三言两语，问一句、说一句，不愿意谈出实情。“不能谈”，一方面是个别单位的主要领导怕群众说了实话，影响单位的“形象”和个人政绩，事先给谈话人打招呼，做工作，不让说实话。另一方面是有的谈话人得了某些人的小恩小惠，昧着良心说好话。“不敢谈”，是谈话人对考察人员心存疑虑，担心谈话内容被泄露出去，今后工作中遭打击报复，不敢说考察对象存在的问题。“不实谈”，一是谈话人奉行好人主义原则，谈话时专拣好听的说，对考察对象谈成绩多，讲问题少，说面上的事多，涉及敏感的情况少，不想说实话；二是因为对考察对象有看法，所以在谈话中或是只谈优点，不谈缺点，或是只谈缺点，不谈优点等等。

由于干部谈话考察中存在的这些问题，就出现了考察结果和领导平时掌握的情况，甚至和真实情况不吻合的情况，也就是考察失真的问题。如何解决由于谈话质量不高而导致考察失真的问题，笔者认为充分运用和发挥谈话技巧在干部谈话考察中的作用，是解决考察失真的重要途径之一。

三、干部考察谈话技巧的具体运用

1、做好谈话前准备。

很大程度上讲，谈话能否达到预期目的，取决于对考察对象的了解程度，盲目谈话，只能使谈话流于形式。因此，要在谈话前做好充分的准备工作，把握好拟任职务所必须具备的基本条件和要求。对需要通过谈话了解的重要问题，做到心中有数。

首先，考察人要掌握考察对象及其单位的基本情况，包括考察对象的基本情况、社会关系和工作情况，从而保证在谈话时有的放矢，抓住重点。对考察对象的背景材料，如干部档案、以往的干部考察材料、年度工作总结、述职报告、分管工作状况，纪检监察部门提供的情况、民意情况，以及干部发表的文章、理论测试的成绩等等要进行了解，做到心中有数，以便在谈话中处于主动地位，灵活地掌握和调度谈话话题和方式，有针对性地了解情况，核实问题，力求对考察对象从思想上、政治上以及理论素养、思维敏捷程度、知识面、口头表达能力、心理素质等多方面有一个较深层次和较全面的考察和了解。

其次，要根据信息管理系统储存的有关材料，以及动态了解的情况，确定谈话范围，并对拟实施谈话人进行仔细甄别，确定哪些是知情人，并对知情人作相应了解。

第三要做好谈话前的思想动员工作。考察组要召集所有参与谈话的同

志开一个谈话前的动员会，考察组负责同志在会上要根据掌握的情况提出谈话的方式方法和需侧重的方面，使考察人员能结合考察对象和谈话人实际，准备相关材料，运用好谈话技巧。

2、营造“五种氛围”，发挥好谈话技巧在干部谈话考察中的作用。

创造良好的谈话环境，营造和谐、宽松的谈话气氛，使谈话对象说出真话、道出实情，实事求是地反映情况，是运用谈话技巧的基本要求。在谈话全过程营造出和谐氛围、平等氛围、宽松氛围

、心理氛围和舆论氛围等五种良好的氛围，是运用好谈话技巧的关键所在。

营造和谐氛围。

首先要做好谈话场地的选择，谈话场地必须相对独立和封闭，不宜过宽，太宽给人有不保密、不重视的感觉，如室外、大厅、会议室等。也不宜过窄，太窄给人压抑、不能认真谈的感觉，如办公室的隔间、微机室等。

其次要做好座位的安排，考察人和谈话人的座位要保持一定距离，不能太近、也不宜过远，一般在1-1.5米为宜，座位的高低也要保持一致，给考察人和谈话人都有平等的感觉。

第三注意做好细节性的工作，如谈话人入室后的开关门、引入座位、送上一杯开水等等。

第四要结合考察工作和谈话人实际，正确使用导入语，如“ 您好！我们是××考察组，按照安排，负责对你单位××同志进行考察，请你从××方面谈谈该同志的情况。 ”，又如“ 您好！昨天你参加了大会推荐和谈话

考察干部时对被考察人员的不足如何总结

工作总结

李长军，男，汉族，1972年6出生，本科文化程度，1992年7月参加工作，1995年11月加入中国共产党；1997年9月至2000年7月在中央党校本科班学习法律专业。现任白衣阁乡武装部副部长、柳行头管区书记，安监办主任。2025年所分管的安全生产工作成绩突出，白衣阁乡被濮阳市安全生产委员会评为先进单位；2025年被县委、县政府评为党员先进个人；2007年以来，年年被县武装部评为先进“ 专武 ”干部， 被白衣阁乡党委政府评为乡先进工作者。

2007年以来，在县委、县政府和乡党委、乡政府的正确领导下，在同志们的帮助支持下，我认真学习，努力工作，尽职尽责，较好地完成了上级安排的各项工作，在完成各项工作的同时也使自己的思想和工作水平有了较大的提高。现将三年来主要工作情况汇报如下：

一、认真加强政治学习，努力提高自身政治素质

在工作中，我深刻地体会到作为一名年轻的从事农村工作的一名干部，必须要不断学习，特别是要不断加强政治学习，提高自身政治素质，只有这样，才能适应社会主义市场经济的需要，适应当前新农村建设工作的需要。2007年以来，我利用乡干部集中培训、学习实践科学发展观活动、中心组学习等一系列活动，并挤时间自学，重点学习了党的十七届四中全会精神，在学习中坚持记笔记、写心得，自觉加强政治素质修养，从而使自己较为全面地掌握了科学发展观的深

刻内涵，基本掌握了党在新农村建设、构建和谐社会工作中的各项方针、政策，并运用于具体实际工作中。通过学习，强化了自己的公仆意识和宗旨意识，牢固树立了全心全意为人民服务的思想，增强了法制观念。在工作中始终坚持依法办事，依法行政，自觉为群众谋利益，使自己的工作水平上升到一个新台阶。

二、以高度负责的态度，抓好分管的各项工作

（一）全力做好武装部工作。

白衣阁乡武装部以科学发展观为指导，以县人武部工作指标为依据，按照“抓备战、强素质、求发展、上台阶”的工作思路，以争先、新时期民兵面临的任务为目标，重点抓好了民兵教育、民兵训练、民兵整组、“四个基本”建设、“双拥”，做到了训练扎实有效。为了建立一支规模适当、有利于领导、有利于执行任务、有利于开展活动、有利于平衡负担的基干民兵队伍，结合我乡实际，按照人武部的要求，狠抓民兵训练工作的落实：考察干部时对被考察人员的不足如何总结

1、完善各类方案。主要完善民兵应急分队紧急收拢、抗洪抢险、重要目标防卫方案。每年结合实际情况，修改和完善重要目标防卫、抢险救灾、抗洪抢险等五个方案，不断加强民兵应急分队的建设，确保了应急扩编有预案，指挥行动有依据，落实任务计划，组织编配有方案，训练得到有效落实。

2、狠抓民兵训练。我们严格按照人武部训练大纲制定训练计划，严密组织，民兵们的素质有了明显的提高。

3、创新民兵组织建设。根据《范县基干民兵组织调整方案》，结合我乡实际，通过认真走访和调查了解，通过耐心细致的工作，从乡属各村委会，企事业单位组建了民兵连、排，走出了一条新型的民兵工作之路。

4、严把验兵资格。自2007年以来，对于乡验兵者进行严格的政治资格审查，没有出现退伍现象。

5、以“四个基本”为建设主线，基础设施建设上新台阶。

（1）注重在抓教育质量上见成效。在教育方面，认真组织民兵营长、基干民兵学习，使他们真正了解我军的新使命，围绕“在未来战争中如何发挥民兵的作用、用什么样的标准搞好武装工作”等课题进行讨论，通过思想启迪与心理疏导，作风养成与行为规范有机结合，增强教育的效果。

（2）注重在制度落实上见成效。落实各项制度是做好工作的关键。我部近三年来，各项制度健全，落实到位，保持了良好的训练、管理、生活秩序，确保了安全稳定。

（3）配合县武装部做好“双拥”工作。从工作生活等多方面对军烈属进行帮扶，解决他们的困难，安定了军心民心，军民关系进一步融洽。

（二）完善管区各项工作。

1、认真做好辛庄管区工作。在辛庄管区工作时，一是注重促进农业增产，农民增收。为拓宽农民致富道路，2007年6月带领刘屯村干部到平顶山市鲁山县考察黄背木耳，学习黄背木耳的种植经验，并把学到的经验传授给部分农户，

在致富带头人的带领下，刘屯木耳种植已经覆盖整个管区，正向全乡推广。二是大力发展优质水稻种植，积极促进农业增产农民增收。三是发展农村道路建设。道路建设是农村经济发展的基础，为确保村级道路畅通，我重点抓好了丁庄、焦庄、东吴庄和辛庄集的村级两横两竖道路建设和

刘屯的道路延伸。并以发展商贸为重点，做好各村沿街路的建设。

2、全力做好柳行头管区工作。2008年3月调任柳行头管区以后，因为柳行头特殊的地理位路。我重点做好以下三方面工作：

（1）摸清村情民情。为熟悉柳行头管区的村情民情，我走访柳行头管区的九个行政村的村两委干部和群众，掌握了管区各村的村情民情，为进一步工作打好了坚实基础。

（2）服务新区建设。白衣阁乡地处新区腹地，新区建设工作是全乡工作的重中之重，直接关系到全县经济发展，且直接涉及到群众的切身利益，工作繁重复杂。为了开展好工作，我从以下五个方面为新区建设做好服务：一下大力气做好新区建设涉及村的班子建设和思想整顿。二解决群众的热点、难点、遗留问题，切实关注群众利益。三上下沟通，通力与各部门协调，争取“互利双赢”。四突出重点，努力为重点工程提供良好施工环境。为新区建设做好配套服务。经过努力，新区建设工作进展迅速，一中工地、德馨苑小区、崇明源小区、河务局、希望中学、盛世家园等十家工地目前正顺利施工，有力服务了全县城区发展的大局，受到县、乡领导好评。

（3）柳北沿街建设工作。此项工作是处理2000年以来柳北村开街拆迁遗留问题，情况十分复杂，县委专门成立了联合工作组。在县人大常委会副主任赵培海、乡人大主席张学礼同志的带领指导下，我克服种种困难，深入农户，仔细调查，掌握了沿街开发的问题所在，又分层多次召开村干部会、群众代表会、全体群众会等，研究制定了解决方案和工作计划并付诸实施。
（三）扎实做好安全生产工作。

围绕县委、县政府关于安全生产的工作要求，我重点做了以下几方面工作：

一、明确责任，加强安全生产检查。努力做到三个到位：一是责任明确到位。将工作责任目标进行分解，明确到单位和个人。二是行业排查到位。乡里成立安全生产办公室，对全乡每一个行业进行安全隐患排查，做到全面覆盖，不留死角。三是督查整改到位。乡安全生产督查小组逐一单位进行检查，发现问题，立即整改，不能整改的立即停业整顿，有效的巩固安全生产工作。

二、加强节假日安全生产大检查。在节假日期间，坚持“安全第一、预防为主”为方针，加强安全生产基础管理，落实安全生产责任，强化安全防范措施，消除各类隐患，并加强对企事业单位对进行全面检查，确保重大节假日期间安全无隐患，确保人民群众生命财产安全。

三、加强对“安全月”活动的组织领导。通过明确领导责任，加大宣传力度，营造“人人讲安全、事事讲安全、时

考察干部时对被考察人员的不足如何总结

考核考察领导干部谈话举例

计生委主任：综合素质高，统筹能力强，能够驾驭全局，有丰富的领导经验和领导艺术。不搞特殊化，能够与干部同甘共苦工作思路清晰，成效明显，流动人口和技术服务工作得到省市高度评价，并在全省会议上做了典型发言；药具工作引领全市，全市药具工作现场会在县里召开并做了典型发言，获得了全省优质服务县全省信息化合格县的荣誉称号。思想稳定，严格按照规定办事，认真地站好了最后一班岗。生活作风扎实，在党风廉政建设上保持了一个老党员的廉洁自律操守；没有违反过党纪政纪，始终保持良好传统作风。★副主任：政治坚定，思想稳定，能够忠实

履行岗位职责，工作积极肯干，肯下功夫钻研业务，运用“多数人管少数人”的自律机制，开辟了新时期农村计生管理目标实现的新途径，效果明显，母婴安康保险走在全市前列。具有较强的组织协调和工作能力，对分管工作尽职尽责，能吃苦，经常深入基层检查指导工作，正确处理了工作和家庭关系。遵纪守法，尊敬领导，团结同志，为人正直，作风正派，清正廉洁，不计较个人得失。不足：创新意识要进一步加强。 人大办主任：★素质较高，能够贯彻落实党的路线、方针和政策，积极履行岗位职责，事业心和奉献精神较强。工作有条理，思路清晰，联系实际紧密，在县人大常委会办公室主任岗位上找准了位置，切实负起了党建、综治、计生第一责任人责任，较好地承提了秘书、参谋、协调、服务和联络、宣传等工作。注重加强党性锻炼，努力改造自己的世界观、人生观和价值观，淡泊名利，守住清贫，耐住寂寞，努力做到有苦不叫苦，有难不叫难，有累不喊累，受气不赌气。作风正派，廉洁守纪。★素质全面，有较丰富的领导经验和较高的领导艺术，能驾驭全局，在推动上固经济发展和改变山区面貌上倾注了心血和汗水，实绩明显，干群评价较高。服从组织安排，从乡党委书记改任县人大常委会办公室主任，角色转换快，工作积极，勤政爱岗，提高了服务效率。作风正派，胸襟坦荡，为人正直，待人诚恳，处事公道，廉洁自律意识较强。希望今后工作中进一步提高服务方法。

卫生局长：综合素质高，政治立场坚定，统筹能力强，能驾驭全局，切实履行了公共卫生职责。工作思路清晰，开拓创新精神强，争取国债项目资金大。能团结班子成员共同奋斗，善于调动副职的工作积极性。讲实话，干实事，求实效，踏实工作，较出色地完成了各项工作任务，连续多年实现了全县卫生工作新变化。作风民主，讲究方法。办事稳妥，生活朴实，关心体贴下属。为人谦虚、坦诚，胸怀宽广，谦洁正派，不计较个人得失。★党委书记：能认真履行岗位职责，工作热情高，有魄力，敢说敢做，责任心强。具有大局意识和协作精神，正确摆正了自己的位置，积极配合支持局长工作，全心维护班子团结和权威。善学习，勤钻研，懂财务，会电脑，文字功底好，主持党委全面工作有方法，党建工作有起色；分管财务工作讲原则，严格按照财经纪律和财务制度办事。为人直率，作风正派，平易近人，能模范遵守机关的规章制度，廉洁自律意识强。不足：工作任务重时脾气较急躁。★副局长：个人素质较高，头脑灵活，成熟稳重，维护班子团结，服从组织安排。工作严谨认真，事业心强，能够开拓创新，忠实履行岗位职责，经常深入基层解决实际困难，敢于承担急难险重工作，处理问题较圆满。精通业务，善于学习，勤抓分管工作，思路清晰，见解独特，能够想点子，出措施，较出色地抓好了民生工程建设和疾病预防控制工作。为人本份，待人真诚，乐于助人，作风正派，廉洁守纪。希望在今后工作中更大胆些。

文广局副局长：能认真履行岗位职责，工作热情高，责任心强，在文化馆、图书馆、剧团被拆除的情况下，对自己所分管的工作能想方设法开拓新的阵地，组织人员到乡村开展“三下乡”活动，参加市里“金土地杯”、“三个一”文艺创作演了获二三等奖，参加省第二届少儿美术作品展览获一等奖18个，二等奖28个，三等奖24个，并获得优秀组织奖。为人诚实、本份，维护班子团，支持配合主要领导工作。希望进一步加大对文化艺术中心筹建工作力度。

★副局长：能认真履行岗位职责，业务能力强，对所分管的新闻宣传工作能结合永丰实际，适时地调整和开设新栏目，对一些宣传任务能在大家一起策划、审稿、监制，在对外宣传方面，较好地完成上中央、省、市新闻任务，；分管财务能组织人员对下属单位近三年的财务进行全面的审计，解决了一批遗留问题。工作善于讲究方式方法，考虑问题细致周到，能团结同志一道工作。希望进一步加强税收工作，积极开辟新税源。★纪检组长：能认真履行岗位职责，服从组织安排，积极支持配合一把手做好招商引资和纪检、监察工作。在开展招商引次工作中能吃苦耐劳，任劳任怨，主动到沿海等地开展招商活动，积极邀请客商来县考察。认真做好引资企业的服务工作，帮助外资企业解决一些实际问题在招商引资上取得了成效。为人正直，待人热情，作风正派，廉洁自律。希望做好招商引资工作的跟踪问效服务。★电视台台长：能认真履行岗位职责，积极围绕县委、县政府各个时期的中心工作组织开展内外宣传报道工作，台里全年在中央、省、市电

视台播出用稿超过往年，为人忠厚本份，待人和气，作风正派，廉洁自律意识较强。希望在今后工作胆子更大些。

乡党委书记：★素质全面，脑子灵活，驾驭全局的能力强，有较丰富的领导经验和较高的领导艺术，工作思路清晰，能开拓创新。能团结班子在员和发挥干部的工作积极性。讲实话、干实事、求实效，扎实工作，推动了全乡经济和社会事业大发展，招商引资有实效，特色产业成规模，护税协税创佳绩，林改工作成典型，基础设施大推进，干群评价较高，作风民主，讲究方法，性格直率，为人正派，廉洁自律。不足，下农村基层调研较少。★综合素质高，有较丰富的领导经验和较高的领导艺术，能驾驭全局，在推动全乡经济发展和改变上溪面貌上倾注了大量的心血，实绩明显，干群评价高，敬业精神强，工作务实，勤恳扎实，能办实事。脑子灵，点子多，作风民主，决策稳妥；在山区工作多年，能守住寂寞，耐住清贫，为人正直，待人诚恳，正派廉洁。★综合素质高，统筹能力强，能把握全局，工作决策有长远眼光，能组织，善协调，讲究方法，有开拓创新精神，带领干群较好完成了全年各项工作目标，政法、信访、农业产业化等工作创新得到了上级肯定；作风民主，善于听取各方意见；办事稳妥，处理问题周到、圆满，为人谦虚、坦诚，胸怀宽广，做事公道、公正，关心爱护下属，热心为群众办实事，在干群中威信高，廉洁守纪。

乡长：★能认真贯彻执行县委、县政府的各项决策，并能结合本乡的实际抓好落实。作风扎实，能深入各村了解掌握情况，摸清乡情、村情，熟悉农村经济管理和财税工作，能积极组织开展财税征收工作，超额完成了县里下达的财税任务。招商引资、公路建设等工作成效明显。带头执行各项规定，财务管理较严。千方百计增收节支。积极支持乡党委书记工作，维护班子团结，廉洁自律意识较强。希望在今后工作中胆子更大些。★素质全面，头脑灵活，能说会写，具备把握全局的能力农村工作经验丰富，能独挡一面开展工作，任人大主席、副书记，承担了乡长的职责，工作实绩明显，完成财政、财税任务情况列全县前茅，党建、林改工作有特色，中心工作有突破，工作大胆，有魄力，有方法，有点子，热情高，作风扎实，为人正直、正派，是非分明，遵纪守法，廉洁自律。★经济工作能力强，业务熟，工作经验丰富，财经、财务管理到位，有较强的组织领导和统筹管理能力，配合书记抓全年各项工作任务的落实，有成效，有实绩，工作大胆，有能力，有魄力，思路清晰，有方法，能创新，推动招商引资，护税协税，新增税收有较大增长，农业产业化、基础设施建设等工作有大的推进。性格直爽，为人正派，团结同志，廉洁守纪。

常委副乡长：★长期扎根边远山区工作，毫无怨言。农村工作经验丰富，思路清晰，做事谨慎、细致，讲究方式方法，分管农业、统计、土管和圩镇建设等工作能认真抓好落实，经常深入基层解决实际问题。工作责任心强，兢兢业业，踏实肯干，为人忠厚本份，待人和气，处事公正，团结同志，廉洁奉公。希望今后工作更大胆些。★综合素质较高，政治可靠，成熟稳重，品行端正。长期扎根基层工作却无怨言。协调组织和工作能力较强，熟翻农村工作，勤恳踏实，任劳任怨，农业工作有特色，村业工作见成效。为人谦和、诚实，作风正派，

乐于助人，尊敬领导，团结同志，廉洁守纪。希望在今后工作中胆子更大些。★个人素质较高，思想上进，有较强的组织领导能力，工作认真负责，善钻研，业务精，吃苦精神好，服从组织安排，任劳任怨，以身作则，办事公道，农村工作经验丰富，经常深入一线，不厌其烦抓好落实，农、林、水、畜牧兽医和商贸流通等工作大有起色。为人诚实厚道，团结同志，廉洁守法。希望在今后的工作中多加强与同事间的交流。

副乡长：★敬业精神强，工作踏实肯干，对分管的各项工作能积极主动地抓好落实，具有较丰富的农村工作经验，有较强的解决实际问题的能力，远成工作任务好，能经常深入基层帮助群众解决实际困难，为群众谋利益，办好事，严于律己，团结同志，能认真落实党风廉政建设的各项要

求，做到勤政、廉政。希望今后能进一步加强学习。★个人素质较高，为人谦虚，擅于学习，有较强的领导能力和工作能力，工作认真负责，大胆泼辣，较好地完成了乡党委政府安排的各项工作任务。关心群众疾苦，能深入基层为群众办产事，办好事，责任意识较强，工作中能以身作则，严于律已，作风正派。希望在今后的工作克服畏难情绪★极支持配合党政主要领导工作，认真贯彻执行镇党委、政府的各项决定，并能在实际工作中抓好落实。工作作风扎实，在开展招商引资工作中能出主意，想办法，千方百计完成任务，进园项目多，成效明显。吃苦精神好，任劳任怨，廉洁自律意识强。应进一步加强对引资项目的跟踪问效工作。

党委组织委员：★能认真贯彻落实党委政府的各项决议，工作积极主动，有较强的工作魄力和工作能力；农村工作经验比较丰富。分管组织计生工作能独挡一面抓好落实，工作成效比较明显，为人正直，作风扎实，能深入基层为群众办实事解难题，群众基础较好，工作能坚持原则，廉洁自律，自觉维护班子的团结。应进一步加强组织业务知识的学习。★个人综合素质较高，头脑灵活，思维活跃，能说会写，工作积极肯干，有责任心，完成工作的质量较高。能自觉服从组织安排，吃苦精神强，善于学习，肯钻研，求上进，作风扎实，与同事关系融洽，为人谦虚，待人诚恳，廉洁自律。希望在今后工作中加强与班子成员之间的沟通。

党委宣传委员：★工作责任感较强，办事认真负责，对县里下达的工作任务能狠抓落实。全面完在了党报党刊征订任务，组组织协调能力较强，肯钻研，在新闻上稿、农村“十星级”文明户评选、村级党校建设、蹲村等各项工作中能尽职尽责，抓出成效。应进一步加强宣传业务知识学习。★工作认真负责，能力较强，肯干事会干事，能够准确把握新时期宣传思想工作要点。积极围绕中心工作营造出良好的舆论氛围，超额完成党报党刊征订工作，较好地完成新闻上稿任务，旅游和蹲村工作也有较大的起色。政治可靠，顾全大局，维护班子团结，廉洁自律意识较强。希望今后要进一步注意发挥下属工作积极性。★个人素质较高，思想上进，服从组织安排。组织协调和工作能力较强，头脑灵活，办事公道，勤奋务实，吃苦耐劳，能认真把握正确的舆论导向，新闻上稿有突破。积极抓好分管工作，招商引资成效显著。品行端正，作风正派，待人诚实，乐于助人，廉洁自律意识较强。不足：由于分管招商引资，下农村一线工作少些。

党委武装部长：★感较强，工作认真负责，分管武装政法工作能独挡一面；能深入基层了解掌握治安动态，帮助村级调处纠纷，在征兵工作中能严格按政策规定办事，团结同志，作风正派，廉洁自律，乐于为基层办好事。应进一步加强市场经济知识的学习。★政治可靠，成熟稳重，心态平和，在农村工作多年却无怨言，积极配合支持党政班子成员工作，服从组织安排。工作能力较强，作风扎实，办事稳妥。敢于承担急难险重工作，处理问题比较圆满。业务工作蹲村工作有成效，民兵预备役工作获得省军区和县武装部表彰。为人谦虚，团结同志，廉洁自意识较强。希望在今后工作中努力克服一些畏难情绪。

副书记：人素质较高，思想上进，能够配合班子成员工作，维护团结，组织协调和工作能力较强，有魄力，敢说敢做，能够独挡一面。经常深入基层，积累了丰富的农村工作经验，

熟悉业务工作，勤抓分管工作，中心工作和新农村建设抓出了成效。作风正派，态度端正，廉洁守纪。不足：工作多任务重时脾气比较急躁。★乡纪委书记：个人素质较高，熟悉农村工作，处理干群关系沉稳，办事干练果断，大胆泼辣，完成工作质量较高，文教卫生、蹲村、党风廉政建设和反腐败工作效果明显，关爱留守儿童工作受到上级肯定，并在镇里召开了全市现场工作会。善学习，勤钻研，文字功底和理论水平较高，有多篇调研文章在省、市获奖。工作讲原则，廉洁自律意识较强。★乡人大主席：能认真履行岗位职责，积极支持维护党委班子团结；遵守机关各项规章制度，人大工作积极主动，认真完成了县人大布署的任务。协助分管交通工作有成效，经常下到工地一线检查督促，把好质量关，重点抓了桥南工业园至营前水泥路面建设，工作勤恳，

吃苦耐劳，为人忠厚，作风正派，廉洁自律意识较强。不足：工作中有时存在畏难情绪。★维稳信息员：作为年青干部有朝气，有活力，工作热情高，爱学习，不断提高自身业务水平，综合素质较高，工作细心，不畏艰难，尽职尽责做好维稳信息和综治工作，实现了各类矛盾纠纷“发现得早、化解得了，控制得住，处理得好”的目标，受到县委表彰。廉洁方面能严格要求自己。希望今后进一步加强理论学习。

副主任科员：★能认真履行岗位职责，积极支持配合乡党政主要领导开展工作，对党委政府形成的决议能抓好落实。工作作风扎实，能深入基层协助村干部解决一些实际问题。工作中能吃苦耐劳，任劳任怨，为人忠厚，待人和气，廉洁自律意识较强。希望今后工作中胆子更大些。★自觉维护班子威信，服从组织安排，有较强的事业心和责任感，农村工作经验较丰富，分工负责行政执法工作敢抓敢管，大胆负责，不怕得罪人，能团结同志一道工作，廉洁自律意识较强。希望在今后的工作中发挥自己农村经验丰富这一优势，多为党政领导出谋献策。★在农村工作多年，在进城愿望却无怨言，能够顾全大局，维护班子团结，服从组织安排。工作认真细致，踏实肯干，能发挥老黄牛精神，经常深入蹲点村抓好落实，成效明显。较好地完成了工委会目标任务，切实抓好了机关后勤工作，为人老实本份，廉洁自律意识较强。★思想品德端正，工作热情较高，责任心较强。对分管的人大、水电和蹲村工作认真负责，抓好落实。能深入基层解决实际问题，组织劳力抓好了渠道维修在电站转制等工作中积极为乡政府主要领导出谋献策，从而使电站转制工作进展顺利。能遵守乡里的各项规定制度，廉洁自律意识较强。

★能够面对新形势、新任务，大兴求真务实之风，埋头苦干，真抓实干，主动把心思放在干事业上，把本领用在促发展上，把功夫下到狠抓落实上，以创造性工作促进经济社会又好又快发展。★不松劲，不懈怠，能够以强烈的责任感、使命感，转变作风，真抓实干，紧紧抓住科学发展这一要务，铆足劲、埋头干、不分神，只争朝夕，奋发有为，千方百计加快发展，努力开拓求真务实新境界。★视野开阔，精心谋事。能够加强学习，掌握领导科学发展的过硬本领，提高驾驭市场经济的能力水平，努力做到决策有新思维、工作有新思路、破解难题有新举措。★能够着眼长远，以战略思维和发展眼光分析客观事物、科学判断形势，把握时代要求，总揽发展全局。积极扩大经济总量，努力提升发展质量水平；既抓好当前发展，又加强环境保护，注重资源节约；能够坚持以经济建设为中心，努力加快经济社会协调发展，真正把各方面的积极性和创造性凝聚到推动集约发展、创新发展、协调发展、可持续发展、和谐发展上来。★能够勇于开拓，大胆干事。能够迎难而上，以攻坚破难的勇气和魄力，把工作的着力点放到研究解决改革发展稳定中的重大问题上，放到研究解决群众生产生活中的紧迫问题上，有效破解改革发展中面临的难题。★对关键环节和重点难点问题能够一抓到底、锲而不舍地抓，切实抓出成效，以求真务实的工作作风和实际成效取信于民。★能够坚持“为民、务实、清廉”，讲党性、重品行、作表率，以学习实践科学发展观的实际行动，打造高素质的领导班子和干部队伍，以创造性工作推进经济社会协调发展。★能够脚踏实地，潜心做事。能够把发展的激情与务实的态度结合起来，做到开拓进取而不因循守旧，扎实工作而不图虚名，立足实际，从点滴做起，积跬步至千里，积小胜为大胜。★能够坚持正确的

政绩观，说实话、务实事、求实效，积极克服飘浮作风、浮躁情绪。努力做到不盲目攀比，不搞花架子，不急功近利。★能够干打基础、利长远的事，努力创造出经得起实践检验、群众检验、历史检验的新业绩。★能够坚持正确的用人导向，在实干中看干部，凭实绩选干部，把各级干部的心思和干劲聚焦到实现全县崛起新跨越上来，能够让更多想干事、能干事、干成事的人有施展的舞台，形成专心谋事、安心干事、一心一意谋发展、齐心协力促崛起的浓厚氛围和强大合力。

★能够以科学发展观统领经济社会发展全局，积极着眼促进经济社会全面协调可持续发展，不断增强本乡的综合竞争力。能够把提升软实力作为重要战略任务来抓，通过解放思想、创新观念，

科学决策、提高效率，大力培育创业文化，激发人才活力。★能够坚持以创新的观念和科学的战略推动发展。通过解放思想，更新观念，注重战略思维，坚持正确的发展定位和取向，以科学的发展思路、创造性的工作方针、扎实的工作举措、攻坚破难的工作方法，推动各项工作取得突破性进展。★创造性地开展工作，积极优化软环境建设，提高办事效率，努力营造一个成本低、回报快、信誉好、效率高的发展环境，以效率提速带动发展提速。★更新用人观念，努力创造一个有利于各种人才脱颖而出的环境，充分调动每一个人的积极性，让百姓创家业，能人创企业，干部创事业蔚成风气。★弘扬创业精神，培育创业文化，打响文化品牌，把文化建设作为优化环境的重要内容，以健康和谐的文化熏陶人，以浓厚的创业氛围吸引人，为发展提供强大的精神源泉和肥沃的文化土壤。★将提高优化投资创业环境作为重大战略举措来抓，思想上高度重视，工作上切实抓紧。★坚持发展为重，富民优先，坚持把强省与富民有机统一起来，进一步增强群众的幸福感、提高社会的和谐度。★以改善民生为重点的社会事业获得全面发展，构建和谐社会的各项工作进展顺利。★大力推进全乡“共建共享”和谐社会的伟大事业，着力改善民生，增进人民福祉。★坚定不移地把做好“三农”工作作为重中之重。在实践中探索并形成了“发展新产业、培育新农民、建设新村镇、树立新风尚、创建好班子”的新农村建设模式，农村面貌发生了喜人的变化。农民富，全民富。★按照形成城乡经济社会一体化新格局的要求，突出加强农业基础建设，积极促进农业稳定发展、农民持续增收，切实解决农村民生问题，推动新农村建设不断取得新进展。★坚持以大开放为主战略，积极推进新型工业化、新型城镇化。坚定不移地实施以新型工业化为核心的发展战略，进一步增强工业经济对全省发展的支撑力和贡献率，以工业的崛起加速江西崛起，以工业的振兴实现富民兴赣。

★以大开放促进大发展，全方位推动全民创业，使经济发展快起来、人民生活富起来、机制体制活起来、发展后劲强起来。★在经济发展的基础上着力改善民生。坚持以人为本，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。努力使全省人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居，积极推动和谐社会建设。★坚持新增财力向基层倾斜、向农村倾斜、向困难群体倾斜、向社会事业倾斜，通过大力实施民生工程，着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，让全省人民过上更加美好、幸福的生活。★发挥现有的环境资源、土地、劳动力相对优势，把工业园区作为承接产业转移的主要载体，加快基础设施建设，不断完善交通、通信、水电等基础设施。★努力营造亲商、安商、富商的社会氛围；营造高效、廉洁的政务环境，公正、严肃的法制环境，公平、规范的市场环境，诚实、守约的信用环境，下大力气整治乱作为、治理不作为、强制快作为。★以科学发展观为统领，以重大项目为抓手，以项目的大发展推动经济又好又快发展。★始终坚持前瞻性，着眼于长远，在承接中牢牢抓住大项目，以此带来资金流、带来人才集聚、带来充分就业。★坚定不移地用科学发展观武装头脑，指导实践，推动工作，把科学发展观贯彻落实到经济社会发展各方面，“坚持好字优先”，“实现好中求快，又好又快”，努力推进经济社会又好又快发展。★客观科学分析我省经济发展的形势，咬定发展不动摇，努力壮大经济规模，提升发展水平，坚定地保持全省经济稳定快速发展的好势头。★坚持解放思想、实事求是、与时

考察干部时对被考察人员的不足如何总结

改进干部考察方法

防止干部考察失真失实问题研究

干部考察工作是干部选拔任用的基础环节，直接关系到选人用人的质量。考察失真失实，必然导致对干部的评价失准、使用失误、导向失偏，给党的事业带来严重损失。近年来，围绕改进干部考察方法，我市曾相继进行了一些积极的尝试，也取得了一些成功经验。但总的来看，目前仍有

很多不尽完善的地方，改进考察方法、提高考察质量，仍是当前亟

待破解的难点问题。

党的十七大，围绕深化干部制度改革，提出了一系列新要求、新观点、新论述，并强调指出，要“形成干部选拔任用科学机制”，“完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价体系”，“扩大干部工作民主，增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性”，“提高选人用人公信度”。上述重要论断，既为本课题的研究提供坚实的理论基础，同时也对改进干部考察工作提出了新的、更高的要求。

为了高质量地完成好这项课题，市

更多 工作总结 请访问 https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发