

# 省质量奖工作总结热门32篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/280788.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 省质量奖工作总结1

- 1、我站积极开展建设工程质量监督工作，完善以保障性安居工程、市政基础设施工程、政府重点工程、商品房等层次分明、重点突出的分类监管架构，努力实现质量兴业的发展目标，不断推动全市建设工程质量水平的提升，确保全市工程质量始终处于受控状态，工程建设过程中的各类质量通病得到了有效控制，不发生一起重大质量事故。
- 2、进一步加强对保障性安居工程的质量监督。前三季度均开展了全市保障性安居工程进行质量检查，及时发现质量隐患，杜绝重大质量事故的发生。集中开展了全市保障性安居工程质量通病专项防治活动，向全市在建保障性安居工程项目部发放了《保障性安居工程质量通病防治规程的配套教学光盘》，要求项目部组织工程技术管理人员及施工班组负责人学习观看。落实省建设厅关于保障性安居工程“三个百分之百”的要求，确保所有保障性安居工程建设项目，全面实现百分之百分户验收、百分之百永久性标牌、百分之百远程视频监控，保质保量地完成我市保障性安居工程建设任务。
- 3、强化对全市主体在建的保障性安居工程安装远程视频系统，对工程建设过程进行实时跟踪监控，我站认真组织协调好全市在建的保障性安居工程远程视频监控系统的安装和使用工作，每月初及时向省质监局上报我市保障性安居工程远程视频监控系统安装和使用情况，以确保我市主体在建的保障性安居工程项目能够实现百分之百远程视频监控。从而扎实有力地推动保障性安居工程质量工作，
- 4、根据《开展全省建筑工程质量检测市场专项整治活动实施方案》的要求，我站开展了XX市工程质量检测市场专项整治活动，对全市范围内的四家检测机构进行全面检查，登记造册、建立台账，对检查中发现的问题下发了检查情况确认书，要求各检测机构及时整改。
- 5、根据市委景党发[20xx]20号文件要求，经市建设局党委研究，决定成立市高新区建设工程质量安全监督分站，我站积极组织筹建工作，并派驻站党支部书记陈宜斌兼任高新区质安监分站站长，抽调三名质监员负责高新区工程项目的质量监督工作。目前高新分站已正式挂牌并开展工作，为高新区工程建设质量安全实施有效监督。

## 省质量奖工作总结2

在任职期间，领导分配的各项任务和岗位范

围内的各项工作都能及时顺利地完成了，且工作主动积极，不怕苦、不怕累、勤勤恳恳、扎扎实实。工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，取得了长足的发展和巨大的收获，现将工作个人总结如下：xx年7月在进入xxx有限公司后，第一个任务就是被派到公司新研发的核心产品xxx的事业部中，担任检验员。由于在校时的专业不对口，所以在此期间，我加倍努力学习，在这期间首先要熟悉生产图纸，这也提高了我看图识图的能力。

另外检验期间必须先了解检验作业指导书，熟悉车间现场流程，也为以后的工作奠定了坚实的基矗另外及时记录测量的真实、完整的数据，为产品追溯提供较大帮助。在日常检验中我发现问题后，尽量自己来找相应部门进行处理后上报部门领导，遇到自己处理不了的事情再由上级领导进行处理，这样也增加了我的经验，并且锻炼了我独立自主的能力。通过长期的锻炼，我对工作现场的流程越来越清晰，对检测设备越来越熟悉，与工作的同事们也越来越亲近。

在这一段时间我的个人能力有了很大的提高，这和领导的关心及身边同事的帮助时分不开的。

由于工作认真负责，检验能力提高，任职检验组组长及质量工程师，参与不合格产品的评审，对不合格品进行纠正并制定预防措施，合理安排检验员的班次。另外负责现场检验工作的指导和体系文件的编写、修改。由于从基层做起，现场的工艺、流程较熟悉，对体系的编写有较大的帮助。

### 省质量奖工作总结3

本人于20xx年2月进入公司，根据人力资源部的安排到采购、生产车间、储运、技术、质量进行学习了解，经过一周的工作接触，我对公司的基本状况和生产过程有了一定的了解，现谈谈我对公司质量管理现状的一些看法和建议。

质量是企业的生命，二十一世纪是一个质量的世纪，任何一个企业要想成为本行业内的领袖，必须将质量放在第一位，许多企业将质量作为一种经营口号已经喊了多年，遗憾的是真正将这种口号转变成自己活动实践的企业却寥寥无几，但是质量却伴随着每一个企业经营活动的始终。

#### >一、公司质量管理现状

我公司很早就引入了质量管理体系，经过这么多年的运行，公司的质量管理体系从整体上来说已经运行开来，公司质量方针和质量目标以及按程序办事的工作思想已深入到部分员工心里，公司领导很重视体系建设，投入了较大的人力和物力、财力。从体系管理上讲较其他多数企业有很大的提高和优势。但也存在一些不足。具体表现在：

##### 1、体系的策划缺乏可操作性、体系运行缺少指导性和体系缺少持续改进的体现

目前公司有多个体系在运行，公司的手册及程序文件各单独形成一套，各体系的组织机构也不尽相同，各部门职责也略有不同，这就造成了部门较多，体系多，体系管理凌乱，各个部门间接口不是很顺畅，多重管理的现象较多。同时也给员工造成混乱复杂的感觉，人为地增加了员工的思想负担，使多数人认为体系太繁琐、不知道如何去做。这也造成了文件执行与实际运行两层皮现象，外审之前狂补记录，外审之后，该怎样还怎样，完全没有利用体系的优势和高效给企业创造价值。久而久之，管理体系实际上变成一个空壳。空壳下运作的仍旧是传统的做法，导致双轨并行，表面一套，实际一套。管理体系的建立和贯彻脱离了组织战略的管理体系，使体系运行流于形式主义。人们已经习惯了在形式主义下活动，审核员已经成为“文件要素的审核的熟练工种”。

ISO9000 质量体系有效运行最根本的要求是：“说=写=做”。即“写下要做的，做所写的，检查所做的”。质量体系管理的这三条基本要求看似简单，但在实际工作中执行起来，多数企业还是存在一些问题，有待进一步改进。我公司在这方面做得已经不错了，但也存在不足，需要不断完善。公司规章制度、文件较多，也比较全面，相应的质量记录也都较完善，也在随时填写，但在实际运行过程中文件和记录适合不适合公司，文件是否有很强的操作性，这就需要体系管理人员不断了解学习，拿出适合我公司运行的完整的体系文件和记录。

## 2、质量意识薄弱及质量培训有待加强

从这几天的观查来看，公司各级领导和基层干部都能把ISO9000质量体系贯穿于日常工作中，成为部门和个人的行动指南。只是有些方面做得不够仔细，不够系统，缺乏系统指导和培训，在实践中不能完全有效地运用ISO9001的管理理念和所提供的管理方法，从而在部分工作中出现了生搬硬套的现象。从企业质量管理体系的运行过程中看，往往容易在基层领导作用发挥上出现偏差，而基层领导们并没有意识到质量管理体系是在总结世界先进企业的质量管理经验与做法的基础上形成的科学体系，用于规范各层机构和日常工作，使之科学化、条理化、系统化、高效化、规范化，这样不仅可以提升企业各层次的管理水平，如果运用得到他们会简化流程，提高工作效率。

相对于领导干部来讲，工人质量意识相对较薄弱。我们说质量管理体系有效运行是建立在全员参与的基础上，这就要求基层干部充分发挥他们的桥梁和纽带作用，带动一线工人学习质量管理体系文件，执行质量管理标准与规范，较好地运行管理体系。

## 3、执行力还可以，但却少监督检查及培训指导

通过这几天的审核发现员工自觉按文件及程序办事的意思较强，但体系多、文件较多，，员工执行起来有时不知所措、摸不着头脑，缺少及时的监督及指导。

## 4、仓储室原材料、产品标识及检验状态标识不清楚、现场管理混乱

由于公司实行6S管理，因此车间现场定位管理较好，设备标识完好，但有些现场物料摆放较乱，仓库现场物品摆放混乱、并且较脏，没有检验状态标识，合格与不合格产品混放。物料标识不清楚。没有实现可追溯性。

## 5、外包及关键过程控制薄弱、出厂检验的控制不到位

外包过程虽然已经识别，但有些外包过程不规范，还需进一步完善，关键过程识别较充分，但控制需加强，各车间普遍存在产品不经检验合格就入库，及检验结果没出来货已发出的现象。

## 6、一个过程通常会出现多个归口管理的现象，没有将过程管理实行系统化。

目前公司文件规定谁发生不合格品由谁来组织评审，这可以，但这只是职能部门所做的工作，并不能代表他就是归口管理部门，目前公司多数人认为由我组织评审我就是归口管理部门了，我个人并不这么认为，具体的应有一个归口部门去监督管理，定期抽查监督不合格评审情况及跟踪验证纠正措施的实施情况，做到措施有效，避免同样的不合格情况再次发生，这是管理的根本。

## 7、供应商管理应加强

对供应商的控制只通过入厂检验及验证材料质检单这两种方法，控制手段需加强，特别是出现严重的质量不合格和连续出现同一不合格项时，就应及时与供方沟通，要求供方说明原因，并提出整改措施，必要时到供方现场进行审核，只有通过供应商的现场审核，才能准确地判断出该供应商的质量管理体系是否满足我们的要求、是否能生产出稳定合格的产品。另外包装辅材的入厂控制手段较少，只验证数量及外观。

## >二、改进措施

针对以上存在的问题提出个人的想法和建议如下:如有不妥和不足之处请领导指证

### 1、整合体系、合并文件

将公司的多个体系能整合在一起的尽量整合在一起来做，公司机构管理图最好统一，不要一个体系一个机构，管理

文件能合并在一起的尽量合在一起，文件太多的话，会越做越复杂，越做会越使员工混淆。各体系中有不同内容，可以用程序、作业指导书和表单加以体现，整理到一起会比较有联贯性，若分别制定容易产生接口之间的问题，给人感觉复杂化，不管有几种体系，只要把各体系的要求标准都增加到里面、体现出来就可以了，这样也方便管理，在运行方面也没有什么问题的。

## 2、加强质量意识教育和培训，促进全员参与

全面质量管理中提到意识决定行为，质量管理关键在于提高人的质量意识。质量体系运行的有效性与员工的质量意识和能力密不可分，若要提升质量意识加强质量管理水平，就要抓好质量管理培训。质量教育培训贯穿于公司全面质量管理的所有人员和所有与质量相关的过程，质量培训的重要性显而易见。质量管理培训的前提是提高企业员工的质量意识，首先要求各级员工理解本岗位工作在质量管理体系中的作用和意义，明确并履行各自的岗位职责，为实现公司的质量目标做出积极贡献。然后针对所有从事与质量有关的工作的员工进行不同层次的培训。对领导培训内容应以质量法律法规、经营理念、决策方法等侧重于质量管理理论和方法以及质量管理的技术内容和人文因素，对中层领导的培训侧重于体系标准要素理解、文件程序如何执行等。对基层员工培训则应以操作文件及本岗位质量控制和质量保证所需知识为主。同时抓好技能培训，学习新方法，掌握新技术。

## 3、在员工交接工作中做好体系文件的培训和指导

如果有员工离职或调岗，交接工作中往往会忽视管理体系的交接，容易使新接手工作的人员对体系文件及工作流程及接口不是很清楚，有时会造成工作脱节、信息沟通不畅通，不按文件执行等现象，解决此问题的办法就是建立完善的交接工作制度及要求，对重要岗位或中层以上岗位交接工作时由体系管理部门负责体系交接工作的监督和培训的任务，保证新到岗员工掌握工作文件及接口流程的运作。从而保证不会因为人员的变动造成工作不顺畅，体系运行受阻。

# 省质量奖工作总结4

质量是学校的生命线。教学质量的好坏，是衡量一所学校办学最直接的标准。本学期，我校全体教师，坚持以教学为中心，全面完成了教学任务，在全体师生的共同努力下，我校教学质量有了突破性的提高。但是，我们也清醒地知道有不够理想的地方。为进一步强化质量意识，提高教学效益，为新学期教学工作提供科学的依据，确保我校教学质量稳步提升，现对20xx--20xx学年度第一学期教学质量作如下分析：

## >一、质量分析

、语文试卷：从语文成绩来看，学生基础知识掌握得比较好，无论是字词的积累，还是基本句式的运用，学生大多已掌握。具体表现为看拼音写词语、选词填空、照样子写句子、修改病句、扩句、按课文内容填空、课内阅读等题正确率较高，课外阅读与写作有待加强。从卷面分析来看主要表现在：

共性问题：

- 1、部分学生卷面不整洁，书写不够工整，给人视觉上不舒服的感觉。
- 2.学生在阅读方面存在问题，读书量不够，对于一些开放性的题目不能灵活地运用所学知识。

整改措施：

- 1、认真钻研教材，用心上好每一节课，抓好学生的基础知识，抓好学生的习惯。培养学生听、说、读、写等能力。
- 2、抓好学优生工作，以点带面，抓好学困生的转化，差生的作业做到面批面改。
- 3、采取有效措施组织学生开展课外阅读活动，增加阅读量，丰富词汇，提高语文修养。
- 4、在阅读中增加<sup>^</sup>动动笔墨<sup>^</sup>环节，标标自然段，数数句子，圈画重点、优美的词句。可以择优抄写。
- 5、以课为本，综合训练，还要进行单独的专项训练。如写字的训练。对字、词、句、篇、看图写话，古诗都应该

有专项的训练，并培养相应的答题技巧。

、数学试卷：从数学成绩来看，大多数学生对运算的意义和算理掌握得较好，口算、笔算的能力较强；对基本的概念、关系、性质已基本理解和掌握，并能应用这些概念、性质、关系解决一些简单的实际问题，具有简单的统计能力和简单的几何作图能力。主要表现在以下几点：

1、试题突出基础知识与基本技能的考查。从1—5年的题目数据统计可以看出，填空题和计算题的得分较高。尤其是计算题的样本平均得分率达到了85%，填空题的平均得分率达到了90%。从学生的计算题得分率高我们可以看出学生的计算能力较强；从学生的填空题得分率高我们可以看出学生的记忆、理解能力较强。

2、创新思维能力强。灵活开放，注重创新是我们本次命题的原则之一。因此，在各年级的试题中都有一定数量的灵活、开放、不拘一格。由此看出，孩子的创造思维能力是不可估量的，我们应该多给他们提供这样的机会，肯定他们的成绩。

3、解决问题的方法活。联系实际，注重应用是我们本次命题的又一原则。因此，在各年级的试题中我们都编制了一些解决实际问题的题目，最明显的就是各年级试题的最后一道。这类题目虽然总体得分率不高，但有很多学生的解题方法出乎预料，令我们十分叹服。

4、学习习惯良好。抽调上来的试卷，90%字迹清晰、书写规范。说明大多数的学生日常学习习惯好，学习态度认真仔细。可以说，这些为学生今后的学习打下了基础，提供了保证。通过以上的分析，我们可以看出：我们的很多教师已经把新课程的理念落实到教学实际之中。他们在夯实基础的同时，关注了学生数学思考、解决问题、情感态度以及个性发展等全方位的综合素质，促进了学生创新思维能力、解决问题能力及学习习惯等综合素质的拓展和提升。这些是我们工作的成绩，我们也因此感到高兴和欣慰。

从卷面分析来看，全校有一些共性问题，主要有以下几个方面：

1、少数学生的计算能力还需加强。

2、应用知识解决数学问题和生活实际问题的能力还须在教学中通过理解、比较反复练习中获得提高。

、英语：本次试卷题型形式多样，主要考察基础知识内容广泛，题型多样，注重素质教育。重点考查学生的语言基础知识和学生运用语言的能力。试题主要是以笔试的方式；在某些题型上适当增加一些能力要求题，如：阅读理解、写话和作文题等。下面就考试试卷做以下分析。

、记忆性知识掌握不牢。本次检测关于单词拼写题、语言规则题等需要背的知识，学生的完成情况不理想。

、学生对语篇的理解能力比较差。每个年级的情景会话，都需要学生能通过上下文来猜测词义大体看懂全文，学生根据语篇获取信息的能力，分析、归纳、整理能力都很差。

、学生写作能力不强。本次检测，有二成学生写不出成形的文章，还有部分学生写的文章单词错误太多，看不出写的是什么意思。

## >二、存在问题

### 1、教师管理

部分教师缺乏经验，对教材内容，对课程标准把握模糊，班级管理经验不足，缺乏耐心。教师考评机制落实措施不够规范。骨干教师引领作用发挥不够显著，激励机制不健全；教师培养、培训名额紧缺，专业发展速度缓慢。

### 2、学生管理

学生养成教育自由散漫，对环境卫生的保护意识不高，学习习惯、读书习惯较差。

3、家校联系不够紧密，家长、学校、社会协同办学的氛围没有形成。家长会实效不高，爷爷奶奶参与家长会的现象较为普遍，真实的家长群体外出务工。部分孩子的父母特别年轻，个别家长文化程度不高，对孩子学习不够重视

,同教师的沟通较少。

4、课堂教学水平薄弱,实效不高。部分教师不能准确的把握教学重难点,教学方法单一;过于重视课堂预设,严格控制教学进程,忽视了学生的接受能力,忽视了师生互动和学生参与;过度拘泥于教材,紧扣课本,缺乏对知识的扩展运用,使文本思想漂浮于生活之上,忽视了学生情感、习惯的培养。

5、教育科研。教育科研氛围淡薄,形式性工作占据了大量的时间,涉及普法、综治、体委艺等方面的活动严重挤占了教学教研时间。教师对教育科研的认识不高。

6、学困生转化辅导缺乏计划,缺乏科学的指导,随意性强,转化率低。使学困生转化同课外辅导完全等同;教师只重视了学生的成绩,忽视了学生的个性张扬和品德教育,呈现转化视野狭小,转化手段单一,没能定期开展分析、反思与研究,没能及时梳理、交流与总结。

#### >四、提高教育教学质量的措施

针对以上情况,结合我校的实际,在以后的教学过程中应抓好以下工作:

1、加强学习转变观念,向课堂40分钟要质量.每位教师应加强对新课标的学习,要把学习的主动权交还给学生,做到精讲多练,一课有一得,决不让问题过夜;让学生在合作、探究中领悟教材内涵,采用多种形式让学生喜欢你,同时喜欢你的课堂,激发学生学习的积极性,提高学生的学习效率,向课堂40分钟要质量,真正做到轻负担,高质量。

2、加强常规管理增强质量强校意识。教学质量与素质教育不相矛盾,教学质量检测是目前衡量教育质量的重要手段,因此要增强质量意识。加强备课环节的管理,每月进行一次常规检查,发现问题,及时整改,并建立监督措施,督促到位。充分运用现代化教学手段,为上好课奠定基础。作业设计要求做到<sup>^</sup>题精<sup>^</sup>、<sup>^</sup>量足<sup>^</sup>、<sup>^</sup>面广<sup>^</sup>;训练形式灵活多样,提倡分层作业,批改要求做到认真、及时、细致、规范,并及时分析反思,采取正确补救措施,确保每次作业练习都有成效。每单元教学结束后,要及时做好复习和检测工作,每次检测后要求做有书面分析,有改进措施,有下阶段努力目标等,继续坚持面向全体学生、兼顾两头的科学辅导原则。关注每一个学生的发展,要着眼于发现和发掘学生的优点,帮助学生认识自我,建立自信。重视对学困生的个别辅导,坚持<sup>^</sup>从最后一名学生抓起<sup>^</sup>的转差思路,不让任何一名学生掉队,让每一个学生都有进步。各学科教师对学生学习状况要全面了解,采取针对性方法进行培养帮助转化,要有实效。

3、加强检查与监督的力度,向管理要质量。学校领导将不定时走进课堂,深入教学第一线,以随时发现问题,及时加以指导、改进。随堂听课后将查教师的教案、听教师教学设想、看教师课后作业设计、问学生掌握情况等,并做好记载,提出建设性意见,督促整改,使教师不断提高课堂教学能力,从而追求课堂教学的有效性。

4、加强家校联系,让趣味化走进英语课堂。我校学生多,并且很多家长在外务工,家长疲于生计,无暇顾及孩子的学习与生活。学生课后到处游玩,不但有安全隐患,更玩得心散人疲,影响了学习,针对这种实际状况,我们一方面要加强家校联系,另一方面分年段、时段开展了丰富多彩的活动,学生参加有益的活动多了,就能充分感受到学校生活的快乐,心情舒畅了,学习的热情就高,成绩自然就进步了。

5、重视学生的养成教育,培养良好的学习习惯。教师要以人为本,关心学生,通过多种形式了解学生,利用各种形式,使学生明确学习目的和意义,逐步养成在学习中吃苦耐劳、勤于思考和倾听的习惯。

#### >五、我们的目标

1、倾力培养一支爱岗敬业的教师队伍。

2、着力打造一支高水准的教科研团队。

总结过去不容乐观,展望未来任务艰巨。教学工作面临的困难和问题很多,任务很重。但我们坚信,在各级领导的支持下,有刘校长的高瞻远瞩,全体教师的脚踏实地,开拓创新,锐意进取,我校的教育教学质量一定能够迈上一个新的台阶。

### 省质量奖工作总结5

为深入贯彻^v^、^v^关于加强安全生产工作的系列决策部署和重要指示精神，进一步加大安全生产宣教工作力度，推动落实安全生产主体责任，全面提高全民安全素质，有效防范和遏制重特大事故发生，根据《大鹏新区20\_年“安全生产月”活动实施方案》的通知，结合大鹏新区文体旅游市场实际情况,我局制定了安全生产月活动方案，并下发到各办事处督促落实，现将我局安全生产月活动落实总结如下：

### 一、切实落实新区相关文件精神

深入学习贯彻市、区关于安全生产工作的重要指示，以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题，聚焦改革发展、监管执法、事故预防，推动企业落实安全生产主体责任，为大鹏文体旅游行业提供稳定良好的安全环境。

### 二、开展企业负责人培训活动

6月6日下午，新区文体旅游局组织全区文体旅游市场80余家经营单位负责人及各办事处相关负责同志，共计100多人在“玫瑰海岸”旅游度假区进行了安全生产工作培训及现场应急演练活动。本次培训活动的的主要内容有消防安全知识、电气安全知识、设备设施安全知识以及自然灾害预防等方面安全生产常识。局领导亲自主持培训活动并作开班讲话，邀请新区领导及部分媒体参与点评报道，适时紧迫、目的明确、内容丰富、针对性强，进一步推进了旅游安全工作新局面。

### 三、组织开展旅游景区应急预案演练活动

6月6日下午16:10分，模拟玫瑰海岸旅游度假区会议室发生火灾，参与安全培训的80余家经营单位负责人及各办事处相关负责同志，共计100多人参与本次应急疏散演练，现场施放烟雾弹，模拟游客被困，景区安全专员立即向应急总指挥汇报启动应急预案，各应急小组迅速出击采取组织人员疏散、快速扑灭火情、急救被困游客等一系列的应急处理措施，五分钟之内将所有游客安全疏散到室外场地。现场进行伤员急救，使用干粉灭火器扑救初期火灾等演练，各企业单位负责人积极参与现场灭火扑救。进一步增强了文体旅游市场生产经营单位负责人的安全意识、主体责任意识，提升从业人员应变能力和自救能力，掌握事故中迅速逃生的基本方法，提高抵御事故和应对突发事件应急处置能力。并评估检验旅游景区景点对应急预案的执行力和实操技能，发现完善应急预案和执行程序中的缺陷和不足，全面加强文体旅游市场安全生产管理工作。

### 四、开展安全生产大检查活动

我局紧扣“全面落实企业安全生产主体责任”活动主题，坚持贴近实际、贴近企业，集中开展“安全生产月”隐患排查整治工作，督促相关生产经营单位认真落实排查结果，安全生产月期间，我局共出动执法人员16人次，执法车辆9次，开展了多次安全生产检查，及时发现各类安全隐患15起，现场整改15起。安全生产月，新区文体旅游市场未发生安全生产事故。

## 省质量奖工作总结6

我的工作岗位是一名质量员、一个把握工程质量的重要岗位。工作态度决定一切，工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。

我也深知我的工作的重要性，一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。所以我本着^v^把工作做的更好^v^的目标，扎扎实实干好本职工作，并且在工作之余我努力的学习专业知识充实自己，虽然在工作上会遇到很多挫折但是我相信我自己。有句话说得好^v^从哪里跌倒、就从哪里爬起来^v^我还很年轻乘着笨鸟先飞的思想，我想信只要我付出的比别人多肯定能弥补我在专业知识上的不足。

作为质检员，质检工作的重点：在质检检查之前，做好事前控制工作至关重要，防患于未然才是根本，所以把一切隐患消灭在萌芽状态。作为质检人员，在工程开工前，一定要全面熟悉情况，包括施工图纸的了解，方案设计、会审工作，都是全程参与，只有采取这样严肃、认真态度，我们的质检工作才能做实做好。

严格按照规定做好各项检验。首先由个班组自检，自检合格后报请项目部质检人员检查，然后报请监理工程师进行检验签字。上道工序不合格，下道工序不得施工，做到“五不施工，三不交接”。“五不施工”即：未进行技术交底不施工；图纸和技术要求不清楚不施工；测量桩和资料未经复核不施工；材料不合格不施工；工程环境污染未经检查签证不施工。“三不交接”即：无自检记录不交接；不经专业人员验收合格不交接；施工记录不全不交接。还有做好各道工序的“三检”工作。

在质检过程中，要保持一种动态的监督。发现及纠正施工中存在的问题。配合施工员对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。检验工作是一项精细的检验过程。“细节决定成败”，在主体施工过程中，曾多次检查发现梁的钢筋加密区错误、柱钢筋连接和梁柱节点不符合规范要求钢筋班组改正；配合项目部巡查解决浇注的柱外观不佳的问题，通过要求木工加强模板支撑和砼浇注工改进震捣工艺来解决漏浆问题；对进场的商品砼严把质量关，每个部位浇注前当场检查混凝土是否符合图纸设计要求，通知试验员取样并做好送检记录。

对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；将现场存在的质量问题急需公司协调解决的问题认真反映出来，将公司的与项目部的有机的联系在一起。

总结了1年来的工作，虽然取得了一点的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着不足，工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前，上报情况不够及时。许多工作还只能算是一般般。以后我会以严谨的工作态度认真完成本职工作。

## 省质量奖工作总结7

\*\*市建设工程质量监督站XX年上半年以省厅对质量监督考核为契机、以“质量年”活动为抓手，不断加强监督站自身建设，进一步改革完善监督管理模式，加强巡查力度，实行“差别化管理”，加强对建筑节能、村镇建设、商品混凝土生产企业的质量控制工作，稳定推进住宅工程竣工分户验收工作，积极开展机关效能建设，切实提高质量监督与服务的工作质量，圆满完成了上半年各项工作任务。现将具体情况汇报如下：

### >一、XX年上半年工作小结

#### (一)、工作完成情况

- 1、XX年初召开了XX年建设、监理、施工、质监员等一系列年度座谈会，总结了XX年工作、规划了XX年质量监督主要工作任务。
- 2、完成了XX年下半年“舜耕杯”评审，XX年全市共创“舜耕杯”奖工程30项。
- 3、召开了村镇工程质量管理工作会议，加强村镇工程管理水平，缩小城市差距，计划XX年下半年出台“\*\*市村镇工程质量管理办法”。
- 4、全面落实了住宅工程竣工验收的改革，4月份起全面实行竣工住宅工程分户验收制度。
- 5、派员参加了在黄山举办的质量监督检测管理协会会议、北京市分户验收观摩会，并做了相应的汇报和总结。
- 6、参与建委、省厅组织的建筑节能检查。
- 7、召开了质量年活动动员会，2月份在“质量年”活动全面启动。
- 8、参加了省总站组织的质量巡查。
- 9、组织完成了一季度工程现场巡查，切实落实了质量年活动。
- 10、办理质量监督手续40份，368个单位工程，建筑面积131万平方米。总造价亿元，收取质量监督费万元。



- 11、监督竣工验收48项工程，通过竣工验收的合格率100%。
- 12、完成竣工备案40个单位工程，建筑面积万平方米。
- 13、发出《质量监督意见通知书》44份，质量问题处理合格率100%。
- 14、进行不良行为记录5次。
- 15、受理质量投诉3起，结案1起，其余正在处理。
- 16、备案监理合同31份265个单位工程，应监理的工程监理率100%；
- 17、完成了XX年度监理企业统计报表上报及优秀总监的申报工作；
- 18、完成了省总站、建委、建管处交办的其它工作。

#### (二)、积极开展质量监督站自身建设，加强内部监督管理

- 1、不断提高站内人员自身素质及业务水平，不仅在政治思想教育方面是长抓不懈，在业务上，一方面定期组织站内人员集中学习各种规范和条文，另一方面积极参加省、部、委组织的各项培训和交流会，以此来提高监督员的业务素质。
- 2、为了迎接省总站对我站的监督机构考核，我站认真学习了“省总站考核办法”，明确考核内容，具体工作落实到人，通过积极认真的准备工作，我站顺利地通过了考核。

#### (三)、加大工程质量监督随即巡查，逐步提高监督执法力度

- 1、转变质量监督方式，将工作重点放到工程巡查和重点部位抽查，同时采取“差别化”管理模式，对质量信誉差的企业实行重点监督。
- 2、在监督执法方面我站均取得了行政执法资格，下发44份《质量监督意见通知书》，对两项工程进行了现场取证与调查笔录工作，其中工程向全市建委提交了行政处罚建议书。
- 3、进行5次“不良行为记录”促使相关主体、人员加强质量管理工作。

#### (四)、进一步开展质量监督信息化管理与政务公开工作报告

- 1、为规范工作管理制度，提高办公效率，我站切实贯彻执行将质量监督登记交“\*\*市建委便民服务窗口”统一办理，简化了办事手续，实行了一次性办理，方便了服务对象。同时站内部实施了四项基本制度；（1）首问责任制；（2）一次性告知制；（3）服务承诺制（4）限时办结制。

## 省质量奖工作总结8

### “领导”在公司的实施情况

推行卓越绩效管理模式可以使组织不断提升管理，走向卓越。而领导是推行“卓越绩效”模式的关键，组织在贯彻实施GB/T19580-20\_《卓越绩效评价准则》时，领导应认真理解卓越绩效的价值观，努力发挥领导的核心作用，把握战略策划，确定和贯彻组织的使命、愿景和价值观,营造组织良好的文化氛围,完善组织治理,并把追求卓越当成一个永无止境的自我赶超过程，通过评审组织绩效，驱动改进和创新,从而使组织走上科学发展和可持续发展之路。

领导是“卓越绩效”整个标准的核心和灵魂，是组织的方向，必须具备高度的社会责任。公司高层领导确定和贯彻组织的使命、愿景和价值观,营造组织文化氛围,完善组织治理,并通过评审组织绩效,驱动改进和创新,以创建和保持一个高绩效的组织。

一、通过学习和实施卓越绩效，组织实施创新、建立机制、树立标杆、履行责任。

1、企业文化方面。企业文化实质上是人的文化，人是企业的立足之本，员工是企业的主体，企业文化建设必须以人为中心，关心人、爱护人、尊重人、培养人。

(我们公司的使命：... 愿景：... 价值观：... 理念...)

2、制定组织的发展战略、方针、目标、体系和方法，指导组织的各项活动，并引导组织的长远发展。（介绍公司的发展战略：方针是：目标是：）

3、利用各种信息技术、管理技术与管理工具等，推进实施产品创新、工艺创新、装备创新和管理创新。公司始终以顾客为中心，以创新的思路不断加大产品的研发力度，不断推出新产品；积极引进领先水平的生产设备和生产技术；充分整合内部资源，提高执行效率。

(如：推出了.....新产品、新技术等，作概略介绍)。

4、公司内部实行竞争机制、人才储备机制。

公司为研发人员搭建了创新研发的平台，为有能力的人才创造了展示自己的机会；根据企业发展战略适时建立“人才储备机制”。

(公司对技术改造、创新人员实行了奖励政策，对创新成果进行科技申报，认可研发人员的业绩等。取得了.....专利)(公司全面推行聘用制，科学选人、用人，广纳英才，形成人心思进的绩效考核机制。引进了.....人才，)

5、树立内部和外部标杆。

通过与竞争对手对比分析，树立外部标杆，制定战略及实施计划，选择相应的策略与措施。通过确立内部的“生产、质量、道德”标杆，降低生产成本，培育企业建立学习型组织。

(介绍主要竞争对手的优势，比较与自身企业的差距，我们公司下一步要怎么做等)。

6、履行责任。企业作为社会的一员，企业除承担对政府、利益相关方、消费者的责任外，还应积极履行对“社会、资源、环境、安全”的责任，保护弱势群体、支持妇女权益，关心保护儿童、支持公益事业等。

(介绍我们公司诚信经营、遵纪守法，年无违法犯罪记录、无安全事故、无质量事故、无环保事故等；在环保、公益事业等方面的付出等)

二、追求卓越是一个永无止境的自我赶过程“卓越绩效”是将多种管理系统整合为一体的综合管理体系，是实现组织管理提升的有效途径，提升绩效和能力，创造平衡的价值，达到永续经营，持续发展的目的。

我们公司从20年推行实施了卓越绩效管理，用“卓越绩效”永无止境的超越精神，实现组织管理提升，并使组织相关方都满意。

(我们公司在技术创新、产品丰富、品牌建设、市场营销等方面形成了自己的特色，销售收入连续年保持增长，盈利水平和能力不断攀升，使为行业中最具规模和实力的(调味品)生产企业，为当地经济发展做出了应有的贡献。)

通过推行“卓越绩效”，发挥领导作用，公司实现了管理快速提升，并把“ ”作为组织最核心的价值观，对社会和消费者负责，对员工和合作伙伴负责，致力于和谐社会建设，履行更多的社会责任，更多地回馈和造福社会。

“战略”在公司的实施情况

战略决定了企业发展的根本方向，对企业的发展生死攸关。公司通过战略制定，确立战略和战略目标；通过战略部署，使战略和战略目标具体化，转化为实施计划和关键绩效指标，并配置资源予实施。

一、战略制定

战略制定是组织对其未来发展的谋划、决策过程。组织应基于使命、愿景和价值观，以顾客和市场为导向，收集内外部环境的数据、信息，运用预测、估计、选择和设想及其他方法分析和预见未来，确立战略和战略目标，获得持续发展和成功。

## 1、信息收集

(1) 为全面准确地策划公司的战略，我们做好日常基础工作。日常收集相关信息，部门负责人每月与高层领导面对面交流汇报，当出现异常情况时，会及时反应到公司高层领导。同时每年安排有高层领导拜访重要客户，及时准确地获得客户的心声，避免出现战略上的盲点；

(2) 在收集到这些情报信息之后，通过SWOT分析，制定了企业的五年战略规划。而且每年会根据当年的实际情况，进行分析讨论，制定下一年度的具体目标。

如：公司短期战略目标（2-3年）是：中期战略目标（3-5年）是：长期战略目标（5-10年）是：  
20\_年公司的目标是：。

## 2、战略部署

# 省质量奖工作总结9

### >一、个人职权行使情况

(一) 工作中严格遵守药品生产质量管理的相关法律法规，责任心强，坚持原则，实事求是，质量意识和安全意识强，时刻把保障产品质量放在首位，以保证药品质量为最高准则。

(二) 熟悉并正确执行国家相关法律法规，正确理解和掌握并实施药品GMP的有关规定。工作中不断加强专业知识与药品生产质量管理法律法规的学习，努力提高自己的业务能力。

(三) 努力提高公司员工的质量意识。通过不断宣传贯彻执行药品质量管理的法律、法规及规章，全过程监控本企业药品生产质量管理活动，公司员工质量意识大大提高，为保障产品质量奠定了坚实的基础。

(四) 努力提高公司员工的操作技能。通过不断的多方位、多形式的培训与考核，员工的操作技能与相关专业知识得到了极大的提高，提高了工作效率、减少了工作差错，进一步降低了产品的质量风险。

(五) 确保公司的质量管理体系有效运行。

1、物料放行：关键原料、辅料、包装材料的供货单位均经过质量评估和审计，确定了物料的合格供应商，购入的每批物料都经过质量检验部门抽样检验合格的（化学原料药每件确认）方可放行用于生产，不合格的物料绝对不允许用于生产，不合格半成品绝不流向下一道工序。

2、成品放行必须做到以下项目经审核都符合规定后才发放放行单准许放行出库。

(1) 所用物料符合规定

(2) 物料领料单与配方、生产指令单规定相符

(3) 配料、称重过程中有复核

(4) 物料平衡符合规定，若有偏差，偏差处理执行偏差处理程序，手续齐备，符合要求。

(5) 工序检查记录齐全

(6) 生产过程及生产环境符合GMP规定。

(7) 半成品质量检测结果符合规定

(8)成品检验结果符合规定

- 3、依据新版GMP的要求组织对公司部分质量管理文件进行了修订并批准执行。
- 4、组织了空调等公用系统和产品工艺验证工作，并对验证结果进行了批准执行。
- 5、组织参与供货商的审计与评估并对供货商进行选择确定。
- 6、对存在质量安全隐患的产品及时组织召回并进行了调查处理。
- 7、对不合格品及其处理意见进行了审核批准，保证了不合格品得到了及时处理。
- 8、及时向药品监督管理部门汇报企业生产质量管理情况。

## >二、企业生产质量管理情况

我公司人员和组织机构基本健全；生产厂房布局基本合理；生产设备和检测仪器能满足现生产品种的需要；生产设备及公用系统进行了再验证；生产管理、质量管理、物料及产品管理基本符合规范要求；生产和质量管理文件基本符合《药品生产质量管理规范》20xx年版的要求；公司所有人员都经过了《药品管理法》、《药品生产质量管理规范》以及《药品生产监督管理办法》、中药基础知识等培训及严格的岗位标准操作规程培训、安全知识培训，并经过考核合格后上岗。与药品直接接触的岗位人员均按时进行健康检查，凡患有传染性疾病的人员均已调离与药品直接接触的岗位。

本年度共生产xxxx剂、xxxx剂xx个剂型xx个品种。

按照新版GMP的要求对公司生产质量管理文件进行了修订并批准执行。生产管理方面，严格按照GMP的规定组织生产，QA人员对生产过程进行全程监控，严格按照批准的工艺规程及相关的标准进行生产。关键原料、辅料、包装材料的供应商经过质量审计并确定了合格供应商，购入的每批物料均经过质量检验部门抽样检验合格（化学原料药每件确认）方可放行用于生产，不合格的物料绝对不允许用于生产，不合格半成品绝不流向下一道工序，不合格成品绝不放行出厂。

质量管理方面，公司设有质量管理部，质量管理部由公司负责人直接领导，负责药品生产全过程的质量监督和质量检验；下设质量保证室和质量控制室，严格履行质量监督和质量检验的职责，确保产品质量。质量管理部具有GMP规定的所有职权，质量检验设施、人员与场地，完全能满足和保证产品质量检验控制的需要。

公司根据产品质量年度回顾的要求对符合范围的产品进行了产品质量回顾分析，形成年度产品质量分析报告。

建立了药品用户投诉与不良反应监测报告规程制度及记录，由质量管理部专人负责。对用户的投诉与不良反应做到详细记录和调查处理，建立了质量事故管理规程，规定药品出现重大质量事故时，应及时向食品药品监督管理局报告。本年度未接收到产品不良反应的有关信息。

建立有自检管理制度，规定了自检周期，并组织实施了自检、有自检记录，自检结束后形成完整的自检报告。自检未发现有严重偏离GMP的现象，自检中发现的相关缺陷项目已按规定整改到位。硬件设施满足规范要求，软件资料基本齐备，质量管理部能对药品生产全过程进行监控，自查结果表明，公司的质量管理体系运行正常，能够确保药品质量。

## >三、企业质量风险管理情况

建立了质量风险管理制度，对生产过程中各个环节进行了风险分析评估，确定了风险目标，根据风险评估情况制定风险防范措施，使所有质量风险处于可控与预防状态下，基本杜绝了质量事故的发生。

## 省质量奖工作总结10

今年，我局在县委县政府的正确领导和大力支持下，在省、市业务部门的领导和支持下，始终坚持以市场为导向，以基地建设为依托，以企业为主体，以实施品牌农业战略为抓手，积极推进农业标准化生产，通过政府号召，科技

支撑，法律保障，从农产品生产产地环境、投入品管理、产品质量等环节入手，对农产品质量安全实行全程监控，扎实开展农产品质量安全工作，并取得明显成效。现将一年来农产品质量安全监管工作情况总结如下：

#### >一、今年农产品质量安全工作开展情况

##### >（一）注重宣传培训，着力营造良好社会氛围

为了使农产品质量安全法律法规和相关安全意识深入人心，不断营造人人关注农产品质量安全的良好社会氛围，广泛开展了《农产品质量安全法》及《食品安全法》的宣传与培训工作，一是重大节日期间在农贸市场、超市共组织开展农产品质量安全宣传和咨询活动5场次，现场解答群众疑难问题，并发放宣传图册、农产品质量安全知识问答等资料3000余份；二是加大对农产品生产者的安全知识培训，在标准化生产示范基地培训5场次，突出对农业投入品使用、无公害农产品标准化生产操作规程等知识，指导示范户规范填写田间生产记录，建立了质量安全信誉档案；三是在我县蔬菜主要种植基地开展培训活动5场次，以安全生产为主要内容。今年来，共开展形式多样的宣传培训活动15场次，培训人数共计2200余人次，发放宣传图册、宣传资料5000多份，现场咨询人数500余人。四是强化相关工作人员业务学习，注重实践应用。年初，制定出详细的学习计划，采取集中学习和自学相结合，有计划、有步骤的学习了相关业务知识，一年来累计参加学习12场次，组织相关人员参加省农业厅举办的无公害检查员、内检员培训会4次，委派检测人员到市农检中心进行专业技能培训3次。

##### >（二）加大专项整治力度，确保农产品质量安全

按照农业部、省农业厅和市农委的有关文件精神，我局及时制定了《农产品专项整治实施方案》，深入开展农产品专项整治活动，以风险高，隐患大的农产品和农业投入品为重点，强化整治措施，突出整治重点，按照工作职能和业务分工，深入开展无公害农产品检验监测和执法工作，积极配合有关部门开展专项整治活动了，确保了我县今年未发生重大农产品安全事故。截至目前，共组织开展农业投入品专项整治活动3次，共检查农资经营户95家。在主要农产品集中上市季节，我局先后组织相关单位，在种植的重点区域，开展农产品质量安全专项检查3次，了解掌握我县主要农产品质量安全状况，及时消除安全隐患，从而有效地保障了农业产业安全和农产品消费安全，专项整治工作取得了明显的阶段性成果。

##### >（三）加强品牌农产品的认证，打造优质农产品品牌

根据“加快基地建设，推进名牌战略”的实施意见，今年，我局积极扶持农业龙头企业、农民专业合作社，搞好无公害农产品、绿色食品认证，支持农产品企业按照市场化和标准化的要求培育名牌产品，采取现场指导、认证前培训等办法，使三品认证工作取得新突破。今年认定无公害农产品产地5个，认证无公害农产品8个，超额完成了市农委下达的目标任务。截止目前，我县的无公害农产品产地已达42个，认定面积万亩，认证的无公害农产品已达53个，绿色食品5个。

在农产品品牌建设方面，也取得了一定成效。今年，稞青农民专业合作社被陕西省农业厅授予“陕西省设施蔬菜名优品牌企业”及“稞青”牌蔬菜获得“陕西省著名商标”和“陕西省名牌产品”。

经过多年的努力和充分的准备，我县具有地方特色、历史悠久的胡萝卜产品，申请国家农产品地理标志保护产品的工作基本完成，目前，已顺利通过农业部农产品地理标志认证专家组现场评审会评审和公示。

##### >（四）建立健全农产品质量安全监管体系

今年我县共建设6个农产品质量安全乡镇监管站，涉及6个乡镇。其中，鹿苑镇检测站办公场所、工作人员、相关程序已落实到位，已正常运行。其余5个检测站，目前办公场所、相关制度、工作人员等已全面落实到位，只等项目设备发放，即可正常运行。同时，XX县农产品质量安全检验检测体系建设项目资金已下达，我局及时成立了项目管理机构，制定具体实施方案，项目前期工作已经展开。

## 省质量奖工作总结11

各会计师事务所：

根据中国注册会计师协会《会计师事务所执业质量检查制度(试行)》的规定和《中国注册会计师协会关于开展~年会计师事务所执业质量检查工作的通知》精神，我们于~年7月4日至8月30日对50家会计师事务所(包括分所)进行了

检查，13家事务所予以复查。现从以下四个方面进行汇报：

### >一、今年检查工作的特点和基本做法

开展执业质量的监督检查工作，是行业诚信建设的内在要求和客观需要。本次检查工作由协会领导总体布置，监管部具体组织实施，在借鉴以往开展检查工作经验的基础上，对~年度的检查工作从计划、组织、实施等方面都进行了认真准备和精心安排。

#### (一)认真做好检查前的各项准备工作。

中注协检查工作布置会后，我们修订了执业质量检查工作计划，确定了~年检查对象、范围、检查的方式和方法等内容;召开了执业质量检查工作布置会，部署了今年业务质量检查工作。

举办了检查人员培训班，对40名检查人员进行检查前的培训;针对小规模企业的特点，简化了小规模企业的检查工作底稿。

#### (二)检查工作的特点和基本做法

按照中注协要求，结合我会与财政局监督处不重复检查的原则，对50家事务所进行检查，其中~年后新设立的45家、具有证券期货业务资格的2家、5年内未接受过协会自律性检查的事务所3家，同时对上年度被强制培训的13家事务所进行了执业质量复查。

检查范围：~年14月出具的上市公司、大中型国有企业、外商投资企业~年度审计报告。被检查事务所共出具年度审计报告共2451份，检查组抽查226份(其中上市公司报告4份)，抽查比例为。

为便于检查人员工作，同时不影响被检查事务所正常业务，与往年不同，我们从实际出发采取了实地检查和报送资料集中检查两种方式。

在抽取审计业务项目时，选择能全面反映事务所执业水平的业务类型和业务项目，使抽取的检查样本具有广泛性和代表性。例如，选择不同审计部门或审计小组的业务项目;选择不同的签字注册会计师完成的审计报告。

这次检查工作给注册会计师们提供了一次相互交流的机会，很多接受检查的事务所非常重视与检查人员交流执业经验和体会，不少事务所把检查组与事务所的交换意见会，看作是对注册会计师进行专业培训的好机会。通过检查人员与注册会计师的讨论交流，达到了提高事务所业务质量的目的。

### >二、检查中发现的主要问题

#### (一)内部控制存在问题

对事务所内部质量控制的检查，主要采取调查问卷、现场询问并结合具体审计项目的检查来进行。

检查中发现大部分事务所建立了一整套以项目承接、项目风险管理、各级业务人员的职责规定、审计工作底稿审核规定、内部控制评价规程等为主要内容的内部质量控制制度和业务项目风险控制规程，在制度上为业务质量提供了保证。

但少数事务所缺乏具体可行的制度，如有的事务所未建立执业规程或审计手册，有的从形式上履行了三级复核程序，但未签署意见，对复核的程序和内容亦无记录，各级复核缺乏明确的责任分工，致使三级复核流于形式。

被检查的新所和小所由于更多的关注市场开发，制度建设和执行处于薄弱环节，项目质量控制依赖具体的执业人员。因此，不同的项目组由于人员组成的不同，使项目之间执业质量存在较大差异，风险控制标准不统一。

#### (二)职业道德方面存在问题

在本次检查中，我们采用调查问卷、现场与相关审计人员询问方式，未发现事务所及注册会计师恶意违背职业道德的情况。

但我们发现事务所业务收费大多偏低，有的业务收费仅为标准收费的20-30%;注册会计师普遍未就新承接业务与前任注册会计师进行沟通。造成上述问题的原因除了受执业环境、执业队伍素质、不正当竞争等因素的影响，部分事务所自身存在重收益、轻质量的状况，尤其放开批所以来，部分事务所出现内部分化、业务流失的趋势，这种状况势必加剧同行间的不正当竞争。

### >三、具体审计项目存在的问题分析

#### (一)法律责任问题

- 1、对会计责任和审计责任重视不够。如收集的财务报告未经单位负责人签字、盖章或没有单位的公章;将事务所的名称作为会计报表附注的页眉或页脚;未按照企业会计准则的要求披露关联方关系及其交易;会计报表附注未将主要报表项目内容予以列示;未披露财务报告的批准报出日期;管理 ~ 声明书不签日期或签署日期与审计报告日期不一致等问题普遍存在。
- 2、底稿中存档的审计报告没有严格执行签字并盖章制度。如注册会计师只盖章没有签字或只签字没有盖章;将不应作为审计报告附件的内容作为附件。如在报告正文有附送会计报表的情况。
- 3、新所和小所对业务约定书重视不够。没有业务约定书、约定书要素不完整或内容不恰当的情况，被审计企业未盖章，未明确出具报告日期或无签约日期或有效日期，签约日期晚于报告日期，不恰当限定年度审计报告的使用范围等。

法律意识不强是今年业务检查发现的较为普遍的问题。我们认为，事务所审计业务如果涉及法院、公安等相关部门，上述存在的问题将会导致事务所及注册会计师承担不必要的法律责任。

#### (二)综合类项目存在的问题

- 1、普遍不重视审计计划的编制。有的事务所未编制审计计划。或者具体审计计划固定化，没有根据项目的实际进行调整以适应项目的需要。对审计程序表执行情况的说明一般不予重视，减少审计程序未经有关责任人批准，在实际执行过程中随意性很大。审计计划中没有对企业的相关风险因素进行分析，对重要性水平的确定没有过程及依据，没有审计目标的描述，对以前年度审计的描述简单，没有费用预

算，对重要的审计领域与科目的审计程序没有说明。

- 2、事务所普遍对期初余额的关注程度不够，没有获取可以信赖的期初余额的有利证据，也没有执行相应的审计程序;对影响本期的大额结转项目没有进行追查，未充分考虑期初余额对会计报表的影响。
- 3、没有审计总结。未编制符合性测试记录、审计差异汇总表、试算平衡表。
- 4、符合性测试目的不明确，符合性测试的结果与实质性测试的时间、性质、范围没有形成对应关系，体现不出制度基础审计的特点。对符合性测试样本量确定的依据没有充分的说明。
- 5、未单独建立永久性档案，对首次接受委托项目的，收集长期档案资料不齐。

#### (三)实质性测试存在问题

- 1、对往来款项的函证情况普遍执行不到位。对应收款项、应付款项的审计程序有的只有账账核对、账表核对，缺少必要的账龄分析和函证程序;有的虽然发函但在回函很少的情况下，没有执行任何替代程序即予以确认。如某事务所对某物资公司的审计，公司其他应收款金额为7225万元，占资产总额，未实施函证的审计程序，也未执行任何替代程序即予以确认。
- 2、存货监盘程序普遍实施不到位。对实物资产的审计，一般只取得了客户提供的明细表或者盘点表，没有事务所的监盘或抽盘记录，有的虽然有盘点或抽盘记录，但没有将盘点日的数据倒扎至报告日进行核对，使执行的审计程序不能达到审计目的;对因客观原因不能执行监盘或抽盘的实物资产，没有执行相关的替代程序;底稿中缺乏审计人员大额资产产权的关注，如金额较大的固定资产的发票、进口设备的报关文件、在建工程的施工许可证、房屋与土地使用权证及其有关的抵押事项等。

如某事务所审计的某装饰工程存货金额为1234万元，占总资产。其中工程施工1230万元，注册会计师未按工程项目编制明细表，未关注工程进度情况，也未进行实物监盘的审计程序。

3、长期投资底稿未标明投资比例及核算方法。对于合同约定所占比例较大的投资，没有检查长期投资是否采用权益法核算，没有对当期损益的调整是否正确，以及是否应编制合并报表进行判断。

4、收入确认不符合相关准则的规定。如某施工企业当期会计报表确认收入亿元。注册会计师没有取得工程结算收入的确认依据，没有结合工程合同、工程进度等进行收入确认的判断，没有考虑收入确认方法对会计报表的影响。

5、被检查的多数事务所普遍存在对现金流量表审计的工作底稿不充分问题。

6、收集的审计证据不充分、不恰当，不足以对审计结论形成有力的支持。审计人员大量地复印企业的总账、明细账、记账凭证及原始凭证，盲目地搜集无效的审计证据，没有对证据的分析与职业判断轨迹与记录；有的出现审计证据不支持审计结论或二者不一致的情况；有的搜集审计证据不充分且目的性不强，凭证抽查比例过低，不能成为支持审计结论的依据；部分审计项目，对于重要事项没有取得审计证据，检查人员无法进一步判断对审计意见的影响。

如某公司主营业务收入增长，但主营业务成本只增长了，~年度收入增长主要为销售给单一客户，销售额为2,389万元，其中应收账款为1,437万元，该销售无主营业务成本。该交易为临近资产负债表日进行的重大异常交易，注册会计师没有充分关注交易对象的财务状况、销售规模、偿债能力等；审计人员未对相关合同条款进行认真检查，未关注其销售是否符合收入确认条件；未关注公司是否已实际发货，未查阅到交货手续，未取得相关验收合格的证明。

7、审计意见类型不恰当。

(1)部分事务所出具的审计报告的保留意见不在正文中披露，而是采用审计事项说明方式叙述。

(2)审计报告中审计范围的界定不正确。某公司是合并会计报表，该所审计的是其母公司会计报表，仅对母公司会计报表发表审计意见而非合并会计报表，但是在审计报告范围段中的表述是“我们审计了后附某公司~年12月31日的资产负债表以及~年度的利润表和现金流量表。……”，无形中扩大了注册会计师的责任。

(3)对审计过程中发现的重大问题以会计报表附注披露的方式替代审计报告意见，以此“规避”审计风险，造成审计意见不当。如某企业无形资产-专利~年期初140万元，本年6月增加6000万元，期末无形资产余额6140万元，全年应摊销364万元而未摊销(受益期10年)。上述事项影响利润减少366万元(报表利润-85万元)，仅在报表附注中说明未在报告中披露，审计报告意见类型为无保留意见不恰当。

(4)强调事项段所强调的事项不属于修订后《具体准则第七号审计报告》规定的内容。如某公司根据与另一公司签订的协议，提取资产占用费万元(占资产总额的)计入“其他应付款”。注册会计师在审计时就此事项向B公司进行函证，B公司未予确认。注册会计师在审计报告中，将此事项作为无保留意见审计报告的强调事项段。

(5)企业会计制度运用错误，事务所出具无保留意见报告。如某审计报告意见段中说明被审计单位会计报表符合《企业会计制度》的规定，但会计报表附注披露采取的会计政策是《施工企业会计制度》。同时，审计底稿的管理~声明书中企业声明采用《企业会计制度》。

(6)没有充分考虑重大事项不符事项对审计报告的影响

某事务所出具的一份标准无保留意见审计报告，底稿记录长期借款函证与报表差额较大，注册会计师没有进一步检查差异原因；某企业1995年成立，~年末编制利润表而将损益项目在递延资产核算、没有合并持股56%的子公司，~年度审计意见为带强调事项的无保留意见，注册会计师本年度仍出具无保留意见报告。

(7)注册会计师对会计报表附注进行保留、对企业已接受并进行了调整的事项报，仍在审计报告中予以保留，盲目回避审计责任。

(8)对资不抵债企业的持续经

营能力关注不够，审计程序不到位。某事务所对资产总额为万元，净资产为万元的某饭店进行审计，注册会计师未关注其持续经营能力。注册会计师只索取饭店的科目余额表，在工作底稿中填列报表数字，极少地执行了审计程序



,便出具了标准无保留意见审计报告。

#### >四、对此次检查的处理意见

针对上述检查中出现的问题,对审计过程中违规情节较严重的注册会计师、事务所予以行业惩戒:

(一)对两家事务所予以通报批评:北京泳泓胜会计师事务所、北京宏大兴会计师事务所

(二)对三家事务所予以限期整改:北京同道会计师事务所、北京中润诚会计师事务所、北京慧运会计师事务所

(三)对六家事务所予以谈话提醒:中诚恒平会计师事务所、中汉德会计师事务所、北京国信浩华会计师事务所、北京联首会计师事务所、先峰荣达会计师事务所、北京今日升会计师事务所。

对以上事务所因审计报告存在问题签字注册会计师予以谈话提醒。

#### >五、几点意见与建议

1、本着帮助教育与并罚并重的原则,我们对以上11家事务所发书面通知书,要求事务所针对检查发现的问题,提出整改意见和建议,从告知之日起一个月内以书面的形式上报协会,我们将对整改结果进行跟踪落实。并根据整改情况确定是否列入下一年的复查对象。

2、加强与有关部门的沟通,如对银行的函证,往往因银行不严格遵循财政部、中国人民银行《关于做好企业的银行存款、借款及往来款项函证工作的通知》有关规定,造成注册会计师不能很好履行对函证实施有效控制的程序。建议向有关部门反映,解决函证收费高的问题。

3、检查中事务所普遍反映收费低的问题。如对审计业务所采取的招标形式,所看重的只是价格因素,而对其他因素的关注程度却较低,这就从客观上加剧了事务所之间的价格竞争,使会计市场的买方与卖方权利更加不对称,地位更加不平等。建议有关部门制定相应的审计招标办法。

4、加强对注册会计师职业道德和法律责任的培训,并作为培训体系的一个重要组成部分,要注重培训知识的系统性和实用性,如采取案例分析和专题研讨等方式,以帮助注册会计师在思想上引起高度重视,在执业中真正树立职业道德观念和法律责任观念。

二 XX年十月二十日

## 省质量奖工作总结12

### 一、年度回顾

回顾20年,通过一年的工作与学习,工作能力较以前都有了一定的提高。特别是现场施工质量管理这方面的管理能力。自09年7月份到公司开始,按照项目工作的安排,我走上了项目质检员的岗位,主要负责种试验、质量管理资料、现场质量管理等方面的工作。我深知,不管在什么岗位上,我都要努力做好相关工作并配合好其他同事与部门之间的工作。一年来,我主要从三个方面实践着自己的理念,力争做到更好、更强、更到位。下面,我就一年来的工作情况作如下总结。

1、项目质量管理体系的完善和质量管理职责的落实是质量管理工作积极进步的基石:

结合本项目的实际情况与工程特点,建立以项目经理为核心的质量保证体系,详细到各部门、各专业施工队、各班组、各岗位的质量管理工作的职能与职责。明确了各级人员的质量职责后,保证了各部门与各施工队的质量管理协调一致,做到质量管理信息管道的畅通,做到信息及时反馈到各部门与各作业班组,保证项目质量管理体系的高效有序的运行。项目领导班子与项目成员一起分析本工程质量工作的重点与难点,以及以往项目质量管理工作存在的难点与重点,认真策划、精心部署,做到重点、难点、关键工序有专人负责质量管理与控制,做到将质量问题扼杀在萌芽状态。促进全体管理人员的质量意识不断增强,工作主动性和积极性得以提高。

2、强化现场作业管理,确保重点、难点、关键部位的质量,是整个施工质量管理的关键:

项目各部门管理协调一致，共同控制与落实各工序的质量控制要点与难点，共同控制与监督工序间的施工，将现场实际情况结合施工方案，制定切实可行的措施。为加强对现场施工质量的管理，进行班前会、技术交底、专项会议和施工方案交底等措施，以保证各班组在施工前对将要施工的部位有一定的质量认识，明确各部门、各班组主要负责内容与职责。

比如：在香蜜湖项目工作中，钢筋工程是项目管理的重点，钢柱钢筋安装又是钢筋工程的质量控制要点、难点。因此钢柱钢筋安装的质量与进度影响整个区域的进度。钢柱质量控制在钢筋绑扎与钢筋定位上做了大量的工作。施工过程中应钢柱上部的环梁造成柱插筋存在一定的偏差，亦在后续施工中影响柱单肢箍的加设，或钢柱挡住单肢箍的位置，或个别柱筋之间的间距不均。所以在每层混凝土浇注前，对钢柱的柱插筋做一次定位，保证每个箍筋能通过钢柱，不影响下一层钢柱钢筋的施工。钢柱竖向钢筋的因环梁或会影响柱插筋，使上下两根钢筋的轴线不能在同一直线上，使现场的直螺纹接头无法拧紧。所以现场在无法拧紧的情况下对该接头部位，采取钢筋补强。

### 3、勤沟通、多交流是整个质量管理的枢纽：

现场质量检查和验收过程中，将检查出来的问题罗列出来，逐一安排人员，定措施、定整改时间，跟踪检查整改结果。并根据检查发现问题的出现次数，作出关于该问题的交底活动或者质量教育培训。使各级管理人员与现场操作人员在该问题上有一定的质量认识，使其在后续施工不致多

处出现同样的问题，使工程质量在大家共同管理下共同进步。

## 二、存在的主要问题

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方，我一直在努力，并且力求做好。这表现主要是：

第一，在质量管理工作中由于工作年限较短，相当一部分的施工过程质量管理没有接触到，存在经验上不足。需要沟通解决的问题得不到及时处理，这也是沟通能力的体现。

第二、对待一些质量问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单;看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。并且存在一部分的质量问题没有遇到过，不知道该如何处理。

第三，要进一步加强质量工作的计划性、系统性、科学性，提高综合分析、解决问题的能力。相关工作的管理办法，管理方式的欠缺。这也是自己最弱的一项，需要对已经接触到的管理办法与方式进行反思，明确这些方式与方法的目的是与合理性，并结合自身的实际工作来做进一步的理解与完善。

第四，在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项质量管理的能力。

## 三、20\_年的工作规划

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式

发展，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方法;同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和管理水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到以下几点：

第一、加强学习，尽快把部门管理的能力与监理、甲方交流的能力掌握成熟;

第二、拓宽专业知识面，认真学习执行相关质量验收规范与施工技术规程等，工作任劳任怨，接受公司安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成;

第三、热爱本职工作，继续加强对各劳务分包的质量管理，要从思想、业务知识上加倍努力学习,提高对其的质量管

控到位。

总之，心态决定状态，状态决定成败!对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心!做最好的自己!

## 省质量奖工作总结13

公司董事会：

现将我公司20xx年度工作总结报告如下，请审查。

20xx年5月18日

重庆市正源水务工程质量检测技术有限公司20xx年度工作总结

### >一、基本情况

公司是由重庆市水利工程质量监督站和重庆市水电设计院联合于20xx年2月19日注册成立，于同年4月1日开始正式运行的。主要从事水利工程质量检测及技术咨询业务，是水利部实行强制性检测的两个试点单位之一。注册资金为200万元（其中重庆市水利工程质量监督站102万，重庆市水电设计院98万元）。

20xx年4月至20xx年4月，我公司在市局及水电设计院的大力支持和配合下，紧紧围绕“全面提高公司检测业务水平、通过计量认证、拓宽业务市场”的宗旨，经过公司领导和全体职工共同努力，成功的取得了国家安全评价资质、国家计量认证资质,开拓了广大的工程检测市场，大幅度提高了公司的业务水平。

### >二、业务开展情况

我公司从20xx年4月1日开始营业，公司董事会确立了立足本行，拓展其它行业的经营思路；公司董事会确定了5、3、1的年度考核目标即签订合同500万元，完成产值300万元、实现利润10万元。

根据董事会的决策，经营层根据市场情况确定开展检测工作的基本思路为主城区范围内尽量只建简易现场检测站，以公司本部为依托，在主城区范围外以现场检测站为主体，技术性强，设备投入大的检测项目送入公司本部检测。本行业以外的检测工作采取与其它检测站联合的方式进行。

根据董事会的决策，公司经营班子在摸清市场的情况下从以下几方面入手开展公司业务。

#### （一）、把握堤防工程建设潮流，开展检测业务争取短期效益。

20xx年重庆市堤防工程主要集中在丰都、南岸、巴南、武隆、北碚、江津、六个地方。公司经营层认真分析认为：堤防工程施工工期短、设备投入小、技术要求相对较低、检测效益好。因此公司经营层想尽办法承接堤防工程检测业务。目前正在建设中相对上规模的堤防工程均有我公司参与检测。我公司承担的堤防工程检测业务有：

1、丰都堤防（包括南岸、北岸）：丰都堤防我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检。丰都北岸合同已签订E1标金额6万元，E2标和C标合同正在洽谈中；丰都南岸合同于20xx年签订，采用单价合同，预计总金额70万元。

2、北碚堤防：北碚堤防我公司承担的是施工自检。采用的总承包合同。合同总金额13万元。

3、巴南堤防：巴南堤防我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检和验收检测。同业主单位的合同已签订，采用总承包合同，合同总金额48万元（本合同于20xx年4月26日签订）。施工自检检测合同预计30万元。

4、江津堤防：江津堤防我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检，采用总承包合同，合同总金额27万元。

5、南岸堤防：（1）我公司分别于不同标段承担施工自检、监理抽检和验收检测，采取总承包方式，合同总价99万元。（2）昌隆段堤防我公司承担的是施工自检，采用总承包方式，合同总价75万元。（3）美心段堤防我公司承担的是C、D、E三标段的监理抽检和验收检测，采用总承包方式，合同总价36万元。（4）鹅公岩段我公司承担的是施

工自检和监理的抽检和验收检测，合同还在洽谈之中，预计60万元。

6、武隆堤防我公司承担的是施工自检和监理抽检验收检测。

(二)、抓住泽渝工程建设上马的机遇，承接检测业务为公司的中期发展奠基。

泽渝工程是我市水利建设的重头戏，开展泽渝工程建设的检测业务是落实董事会确定的立足本行的重点。公司经营层闻“风”而动，根据泽渝工程特点，确定公司要参与的项目目标，然后全力以赴实现既定的目标。

我公司目前承担的水利枢纽工程有：

1、迎龙湖水利枢纽工程。我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检，采用单价合同。合同总金额155万。

2、鱼栏咀水利枢纽工程。我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检。施工自检检测合同已签订，合同总金额63万元。与业主的材料检测及抽检合同正在洽谈之中。

(三)、开拓其它行业的检测业务，为公司发展成为综合型检测公司探路。

目前我公司开展的其它行业的检测业务主要集中在茶园新区。

(四)、其它检测业务

其它检测业务主要包括送试和其它单位的联合检测。

>三、公司从业资格及人员培训情况

(一) 单位从业资格

公司的前身虽是水电设计院的试验室，但是该试验仅有检测资质，尚无从业资格，为了公司的生存，董事会确定了本年度一定要拿下计量认证，获得从业资格的目标，公司经营层以此目标为公司的头等大事，全力以赴，最终实现了这个目标。为了实现公司的长远发展目标，同时在目前水利主管部门尚未颁发证书的情况下，也需要建委的资质作护身符。公司经营层率全体职工一道顺利通过建委现场审核组对我公司的审核，完成建委的资质就位工作，保住了建委的检测资质，为公司立足本行拓展业务打下了基础。公司董事会高瞻远瞩，为公司的业务发展开辟道路，确定公司今后要开展安全评价业务。为实现这个目标，公司经营层抽选部分人员，进行安全评价资质申请工作，经过两个月的努力，终于获得了国家安全总局颁发的国家安全评价资质。

在获取国家安全评价资质、计量认证、建委资质就位的过程中，全体员工在总经理的统一安排下，除了完成自己的本质工作之外，都全力以赴为公司的取证做准备，加班加点，任劳任怨，牺牲了许多休息时间。公司在股东单位的大力支持下，投入了大量的人力物力之后，终于圆满达到了预期目标，为公司生存、发展打下了坚实的基础。

(二) 人员培训情况

公司成立初期，只有设计院实验室原来的8名检测人员，远远无法完成公司大量的检测任务，为了公司今后的发展，公司领导在扩大人员队伍的同时也非常重视员工的专业知识和专业技能的培训，先后参加了市建委、市水利局、国家安检局组织的上岗证培训，取得了相应的上岗证。我公司还特地派出骨干人员到南京专门学习了核子密度仪的使用方法，也取得了证书。同时公司为了提高检测人员的技能和水平，公司聘请重庆市知名专家来公司讲课，公司选派部分人员在其它检测机构学习，为公司开展工作提供了人力保障。现我公司共有员工44人，其中博士1名，兼我公司的技术顾问，工程师7人，本科5人，取得检测上岗证的29人，保证了公司检测业务的开展。

>四、公司财务情况

公司财务人员两名，会计由监督站派人兼任。公司成立时注册资金为200万，监督站出资102万，设计院出资98万（其中35万为检测设备）。截止20xx年3月31日，公司共签定检测合同万。以完成产值万。

20xx年3月31，公司固定资产（原值）为1602703元（其中设计院经评估的设备35万，监督站借入55万），以收帐款20

8万，业务成本为元，税金及附加为元，毛利润元，减管理费用，财务费用等，净利润为元。（会计提供）

由于我公司完成产值与以收帐款之间存在较大差距，故此数据不作为目标考核依据。（由合同部提供资料及说明）。

#### >五、公司环境建设

公司在发展业务和提高员工的专业素质的同时，也不忘通过其他渠道为公司员工的福利以及公司自身的长远发展做准备。

我公司合同开发部经过大量的市场调查，对多家房地产公司进行比较后，多次谈判协商，最终经公司董事会决定，以绝对低于市场价的价格，订购了鑫信房地产公司开发的位于新溉路的巴蜀丽景楼盘1000多平方米的办公用房，公司员工也根据自己的购买能力选购了合适的住房，为公司今后的发展以及员工的生活解决了后顾之忧。

#### >六、公司后勤保障

在这一年中，后勤及管理人员积极配合生产一线人员，及时为他们提供后勤保障，规范了设备管理，制定了一些相应的管理制度，为公司的正常运转奠定了基础。财务人员坚持财务管理制度，认真学习税法，依法纳税，依据国家对新办技术型企业的支持，收集各种资料，积极向税务申请，免除了20xx年的企业所得税。

#### >七、总结过去，展望未来。

过去的这一年，在股东单位的大力支持、公司董事会的正确指导下，通过公司领导及全体员工的不懈努力，公司各项工作都取得了相当不错的成绩。但由于是新办企业，很多事情还处于摸索的过程中，还存在着很多不尽如人意的地方。

20xx年，在新任董事长及董事会的领导下，公司在扩大业务的同时，更要抓紧各项制度的建立和完善，使各项工作都能做到有据可依。全体员工将继续发扬吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业水平，在检测工作中，继续坚持公正、科学、规范、准确的指导方针，为重庆市的水利事业尽一份微薄之力。在新的一年里，希望股东单位及董事会一如既往地支持公司的工作，我司全体员工将齐心协力，争取公司各项工作都能上一个新的台阶。

## 省质量奖工作总结14

根据公司对我部的工作要求，使公司的生产管理走向正规化、标准化特对员工进行了分工，制定了员工职责，日常工作，经常进行助导、督查。对生产员工进行了技能技术的强化培训，使生产工作有条不紊地开展下去。按照《质量手册》管理职责的要求，负责公司技术管理职能。几个月以来，工作取得显著成效。

一、为了保证生产过程中每一生产工序的质量，我们加强了工装管理、设备维护。建立了设备台帐。并按计划维护。车间开展了安全生产热潮，并对产品堆放进行了定置管理。经过培训，生产车间员工的自检能力和质量意识均有了较大的提升，但离现代化企业管理的要求还有很大差距，争取在今后的工作中把生产工作干得更好，努力把公司推向更高的层次，为公司的发展贡献力量。

二、对生产员工进行了有效的技能技术培训,使得每位员工能更好的完成本职工作,提高了员工的主观能动性,从而提高了生产效率。

三、生产现场进行了整理，使得工作环境更加有序;现场整洁为创造宽松而又紧张的工作氛围提供了良好的条件。

四、制订完善的检验规范，根据质量的实际情况，经过同其他部门的沟通，制订了一系列检验规范的提高质量工作的规范化、标准化。

五、认真做好技术文件管理工作，对生技部和质检部用的技术文件进行了复查，各部门文件均保存完整，清晰。

我部将在以后的工作中再接再厉，继续发扬好的工作作风，努力把生产工作做得更好，为公司的发展做出贡献。

质检部在质量管理体系的实施过程中，按照《质量手册》管理职责的要求，负责公司质量管理职能。几个月以来，

工作取得显著成效。

一、认真做好检验工作，其中成品交货合格率达到100%，极大限度的减小了顾客投诉，为公司的质量目标完成做出了极大的贡献(这是建立在生产中合格品质的基础上的)。加强了进货和过程检验，确保了产品质量。

二、对监视和测量装置进行校准，根据《测量设备校准计划》，对公司的检测工具进行了送检，以确保其精确度，充分保证了质检工作的正常进行。

## 省质量奖工作总结15

春去冬来，寒暑

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发