

潞城林场除草工作总结实用8篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/280176.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

潞城林场除草工作总结1

林场人才工作总结

“十一五”期间，我场十分重视人才工作。管理之道，要在用人。充分认识了人才资源是推动我场跨越发展的第一资源，充分认识人才优势是推动我场跨越发展最具潜力的优势，切实把人才作为强场之基、跨越之本、活力之源，抓住难得机遇，采取有力措施，形成育才、引才、聚才、用才的良好环境和政策优势，更好服务和推动我场跨越发展。五年来，我们在做好常规人才基础上，主要抓了三个方面工作。

一是人才的继续教育，实施“文凭提升”工程，创造条件为他们深造学习。每年均组织专业技术人员和技术工作参加公共科目学习考试，鼓励支持专业技术人员参加各类业务培训班，先后共有7人参加专科、本科和农业技术推广硕士学位等不同学历的函授深造。

二是对人才培养，给他们压担子，早成才，政治上充分信任，工作上放手使用，培养1名专业人员入党，确定2名技术工人为入党积极分子。

三是积极从优秀大学毕业中择优录用人才，五年从农林大学招聘了4名林业本科毕业生，安排在资源培训、木材生产、伐区设计、林木良种等岗位加强锻炼，做到人尽其用，发挥专长。

“十二五期间”我们要围绕福国有林场改革发展抓好人才培养，高度重视党政人才、林场经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、等四支人才队伍建设，强调人人都是人才，强调不拘一格、广纳群贤，强调以人才吸引人才，为未来发展聚集更多、更优秀、更宝贵的第一资源，并在实际工作中加以落实。要牢固树立人才资源是第一资源、人才优先发展、人才以用为本、实践造就人才的理念，紧扣海西环三发展需要，为国有林场提供强有力的人才支撑，提升林场发展水平；要坚持唯才是举，在发现人才、培养人才、引进人才、用好人才上狠下工夫，依靠科技进步、劳动者素质提高和管理创新加快我场发展方式转变；要凝聚各方共识、集中各方智慧，使我省人才规划更好地与国家人才规划纲要相衔接，更好地促进我省产业、科技、教育共同发展；要加大改革创新力度，深化人才发展体制机制改革和政策创新，创造更多更好的载体平台，激发人才创造创新活力；要营造良好的环境，为人才发展提供优质服务，认真落实各项人才政策，关心和改善人才的工作生活条件，使他们能够安心创新创业。

十二五期间，我场继续从高等院校优秀毕业生录用专业人员2名，使我场具备本科学历的专业技术人员人数达到全市国有林场前列。

潞城林场除草工作总结2

林场总经营面积29,006公顷，林木蓄积量107万立方米，苗圃公顷。林场现有职工150人，离退休38人，遗属17人。20xx年以来，在上级林业主管部门的正确领导下，林场认真贯彻落实上级有关文件精神，坚持“以林为本、生态优先、分类管理、创新发展”的办场方针，大力培育森林资源，积极创新发展模式，强化内部经营管理，较好地完成了各项工作任务。先后被省林业厅、省工会、**市委、五**池市政府授予“林业行业文明林场标兵”、“尊师重教先进集体”、“先进党支部”、“护林防火先进集体”等荣誉称号。20xx年又重新申报了省级文明单位，20xx年获得批准。现将一年多来的工作情况简要总结如下：

>一、20xx年以来主要工作完成情况

截止到目前为止，**林场共完成造林绿化2900亩，其中：20xx年完成造林1200亩，20xx年完成造林1700亩，分别完成计划的100%。木材生产1700m³，占年计划的100%；木材销售1700m³，占年计划的1000%。林场经济运行继续保持**稳的发展，经济发展的速度、质量与效益均有明显提高，20xx年实现产值400万元，上缴利润160万元，人均年收入4,000余元。预计20xx年可实现产值450万元，上缴利润189万元。人均收有望达到4300元。

主要抓好以下几个方面的重点工作：

>（一）森林防火工作。

多年来，**林场高度重视森林防火工作，把此项工作纳入林场重要工作日程。共投入资金60余万元，修建防火公路公里。节假日全体职工不休息，加大宣传教育力度，近两年内没发生过森林火警火灾事故，确保了森林资源安全。

>（二）造林绿化工作。

广泛开展群众性的植树造林活动，加强植树造林力度，坚持封山育林、人工造林、天然更新相结合，多林种、多层次相结合，营造混交林，增强生物多样性，做到适时、适地、适树。每年进行1250亩中、幼龄林抚育。加强苗木培育，建有公顷的苗木基地，年产树苗100多万株。今年又投资5,000余元安装了苗木自动喷泉灌装置。基本满足绿化用苗。

>（三）林业产业工作。

积极发展第三产业，投资13万元修建10座大棚，引进了美国提子（**一号）棚栽技术，现已建成5座，其余的5座塑料大棚正在筹建中，不日即将建成。

>（四）场区建设工作。

多年来，**林场一直高度重视场区基础设施建设，先后投入资金300多万元，以绿化、亮化、净化环境为重点，努力改善场区环境、办公条件和职工生活区环境。建设了7500平方米的休闲广场及场标等基础设施，极大地丰富了职工的业余生活。同时，每年拿出8400元安排两名专职人员打扫场区卫生、修剪榆树墙、铲除杂草、打扫积雪。林场办公条件实现了微机化，为职工设置了宿舍、食堂及活动室。通过几年来的不断改善，林场场容场貌发生了根本变化。现在的**林场，放眼望去，街道错落有致，清洁宽敞。庭院整齐美观，院外花草成行。

>二、下步工作安排

一是做好秋防前的各项准备工作。要认真做好防火机具的检修、维护和物资储备等工作，确保秋防工作如期开展。

二是认真做冬季抚育代生产，严格按采伐限额和规程进行操作。

三是加强安全生产。要采取有效措施，落实安全生产责任制，杜绝安全事故隐患，加强技术培训，切实提高安全员

的整体素质和管理水平。

潞城林场除草工作总结3

龙门林场始终围绕生态立县要求切实加强修河源头保护工作，在生态创建方面较好成绩。

但也深刻认识到有些问题正在逼近，比如沿海和周边地区的高耗能、高污染的产业转移、生产生活垃圾正在逐步侵占等等。针对这些问题，我们认为关键一点就是要从源头上加以控制。比如我们在规范现有生猪养殖场的同时，原则上禁止新建大规模的生猪养殖场；在严格监管现有企业排放的同时，并严禁引进可能对环境产生破坏的项目；在搞好居民生产生活物资供应的同时，严禁高毒农药流入农村，全面抓好测土配方工程，减少农药化肥对农村水质和土壤的污染。加强居民培训力度，大面积推广有机农业生产方法。为解决当前生态环境保护工作中的一些突出问题，我们在抓好农村清洁工程，即上半年开展的林业秩序整顿年活动和上个月开展的农村卫生环境专项整治活动。

目前，林业秩序整顿年活动的效果非常好，基本刹住了盗伐滥伐的现象；全面解决好了农村面源污染问题。保护好修河源头水资源，是我们林场的基础性工作。具体来说，我们主要采取了四个方面的措施：

一是每季度组织一次专项行动，对沿河公里范围内存在的排污口进行排查；

二是严把项目准入关，提高准入门槛，严格实施环保前置审批，杜绝有污染企业进入保护区内；

三是完善生态基础设施建设，加强造林绿化工作；

四是加大源头治理投入力度，从20xx年以来，每年投入了10多万元用于与修河源头生态保护和污染治理等有关的工作。

总之，对修河源头环境保护工作，我们的措施是最严格的，目标也是非常明确的，就是确保龙门河、龙门的生态环境山青水绿、青山常在。

潞城林场除草工作总结4

20xx年，本人在市林场的正确领导下，严格要求自己，刻苦钻研业务知识，不断提高个人理论知识和业务水平，工作上积极主动，遵守纪律，团结同志，圆满完成了所在站点的各项工作任务，得到了场领导的好评和肯定。现将一年来的工作总结如下：

>一、加强政治理论，业务学习方面

一年来，本人能够重视加强政治理论和业务知识学习，努力提高自身政治水平和各种能力。

一是在工作中，坚持边工作边学习，结合自己工作实际特点，利用空闲时间，同时加强了《_森林法》、《森林防火条例》等相关业务知识的学习并做好了群众的宣传教育工作。

二是牢固树立“三个离不开”思想，团结同志，加强“双语”学习，向身边的汉族同志学习汉语，不断提高了个人的汉语水平和说话、沟通能力，通过对汉族同志教哈语字母和普通日常对话，进一步加深了各民族之间的团结和感情。

>二、日常工作方面

1、今年我在前高管护站工作，在此工作期间，我能够严格遵守站点各项工作制度，做到按时到岗、不迟到、不早退，做到有事请假打招呼，积极参加劳动，搞好站点的卫生和日常工作，能够服从组织领导和安排，按时完成领导交办的各项工作任务。

2、积极开展森林防火、林木管护宣传教育工作。对广大农牧民群众采取通俗易懂的形式，大力宣传了《_森林法》、《森林防火条例》等法律法规。

3、今年冬天因发生雪灾，在场区领导的安排下，积极参加了野生黄杨的救助工作，同时开春季节参加了义务植树按时按点完成了所交办的工作任务。

4、认真做好了站内的的工作，站内屋前屋后种植了葡萄，对菜地进行了整地。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但离上级的要求，还有一定的不足，今后工作中，我将严格要求自己，努力克服缺点和不足之处，发扬成绩，刻苦学习业务知识，积极向上，勤奋工作，争取在20xx年的工作中取得好的成绩，为林场的各项事业做出自己一份力量。

潞城林场除草工作总结5

xx村拥有2个自然村、5个村民小组，全村有总人口3200人，总户数816户。今年以来，xx村社会治安综合治理工作在镇党委、镇政府的领导下，在镇综治办的具体指导下，紧紧围绕“加快发展，和谐发展”的工作目标，大力加强社会治安防范工作，维护社会治安秩序。目前我村社会政治稳定，治安秩序总体平稳，全村无重大群体案件发生。做到了镇党委、镇政府提出“小事不出村，大事不出镇”的要求。现将主要工作总结如下：

一、全面落实社会治安综合治理领导责任制。村支部、村委会牢固树立“稳定压倒一切”和抓稳定，促发展的思想，认真落实综治领导责任制。村主要领导和镇党委、政府签订综治领导责任书后，村支部、村委会根据xx村辖区的实际，在年初制定村综治工作目标方案。村两委班子及时成立了综治工作领导小组，村书记一把手负总责亲自抓，把社会治安综合治理纳入重要议事日程，并积极探索综治工作的机关报途径、新思路、新方法，档案管理实现了规范化、统一化，日常工作实现了制度化，服务实现了多样化。根据年初制定的工作要点，我们深入到各村民组走访农户，广泛征求他们的意见和建议，开展了平安创建活动，今年的综合治理工作取得了较好的成绩，为以后的工作打了坚实基础。

二、全力维护社会政治稳定。认真开展矛盾纠纷排查调处工作，继续加大反xxx斗争力度，积极消除和化解各种不稳定因素。

三、深化法制宣传教育。结合进行“五五”普法，组织实施好法制宣传活动，为全面建设“平安北沙”营造良好的舆论氛围。

四、切实强化治安防范管理。广泛开展“平安创建”活动，进一步提高本村治安防控能力，减少各类可防性案件，增强群众的安全感。

五、严打整治。积极配合公安机关开展严打整治斗争中工作，无重大刑事案件的发生，村民对治安环境比较满意，有安全感。

六、抓好信访工作，对事件的苗头，做到早发现，早报告，早解决，坚持“抓早、抓小、抓苗头”和“细之又细，严之又严”的原则，疏通群众反映问题渠道。我村坚持重大矛盾纠纷的排查调处工作，每月2次定期召开专题会议，排查、分析重大矛盾纠纷。到目前为止，我村没有一起重大矛盾纠纷和非正常死亡；无群众集体上访事件发生；无有影响的重大政治和治安事件发生。的份共调解民事纠纷7起，成功7起，成功率100%。

七、抓好巡逻、值班活动。组织治安巡逻队，进行夜间定期或不定期的巡逻，发现问题及时处理，并提醒广大群众防火防盗，增强村民的责任心。尤其是农忙、节日期间，重点抓好防火、防盗的宣传教育工作，确保节日期间的活动安全。

八、抓社会不安定因素的排查。进行了定期和不定期的社会不安定因素排查，第一时间掌握村里的治安状况，对重点人、重点物、重点事、重点地进行具体分析研究，发现问题及时调处。

在的综合工作中，虽有一定的进步，但我们也清醒地认识到我们的工作还存在一些薄弱环节，工作方法还存在着有待改进的地方，工作成效与上级要求和人民群众的愿望还存在着一定的差距。我们将继续大力开展普法法制教育，和谐社会道德教育，开展社会治安，“群防群治”，加强安全防范，大胆检举揭发各种违法犯罪和负罪外逃的刑事犯罪分子，积极同一切违法行为作斗争，进一步提高xx村综治工作水平。在今后的工作中我们还将进一步努力，夯实基础，完善机制，扎实工作，真正开创社会治安综合治理工作新局面，建设人民群众安居乐业的新农村。

潞城林场除草工作总结6

>一、基本情况

武宁县林业系统有3个国有林场（武宁县国营林场、武宁县生态林场、武宁县安乐林林场）和1个国有苗圃（武宁县桐林苗圃），参加本次林场改革的总人数为2247人（其中职工安路的1302人、退休的787人、遗属抚恤的158人），截止20xx年4月底止，职工安路1287人，占应安路的98%，退休人员全部实行社会化发放，抚恤安路154人，占应安路的97%。

全县国有森林经营面积万亩。其中省级以上公益林面积万亩，占经营面积的92%。同时还有一处面积2万亩的国家级森林公园——“九岭山国家森林公园”。我县国有林资产约在亿元以上。

>二、主要做法

我县的国有林场改革工作是在20xx年全系统企业改制基础上的进一步延伸与完善。

1、改革（制）的截止时间不变。

按照20xx年《武宁县林业局企业改制方案》的规定即原定改革（制）时间截止定为20xx年12月31日不变，凡因企业改制资金不足而推延兑付安路费的，截止时间为20xx年6月30日止，逾期不办理手续的企业不予支付利息。

2、原定的安路标准不变

因企业改制从开始至今已近10年时间，少数未签订《解除劳动关系协议书》的人员要求提高原定改制标准。我们坚持从稳定大局出发，确保不“翻烧饼”，认定维持原定标准延续推进。

3、争取政策支持

积极争取当地政府的大力支持。一是将国有土地全部进县土地储备中心，由政府统一组织拍卖，先后政府从土地拍卖金中注入企业改革（制）资金2200余万元；二是对20xx年前企业欠社保的各项资金本金挂账（1200余万元）、利息缓交、滞纳金全免；三是化解债务。帮与相关银行协调由“江西长城资产公司”一次性按本、息总额的20%-30%清结。

4、拓宽筹资渠道。

一是采用住房置换。职工原住公房统一组织人员估价出售原住户，以冲抵企业应付员工安路资金（约抵400余万元）；二是返聘缴交风险押金。对改后上岗人员不仅缓付安路金，还要收取（股长以上人员万元，其他1万元）上岗押金；三是收集单位其他资金。

>三、完善和推进

启动林场改革后又新增了职工安路237人、为职工解决两保186人、为职工办理提前退休32人，组建完成三个公益型林场，安排返聘员工185人。

>四、成效与建议

1、确保了大局稳定，由于领导重视、宣传到位、工作细致，企业改制与改革工作顺利完成，得到了领导的赞许，员工的赞同，做到了“零上访”。

2、确保了“三增长、两建立、一确保”。国有林森林资源有了一定的增长，企业效益有了进一步的提高，职工收入有了一定的增加，职工社会保障体系得到更加完善。

3、给林业发展带来生机，不仅减人减支减员，资源管理和服务更加到位，促进了生态文明建设。

4、要进一步加大工作支持力度，实现企业与银行债务的完全剥离；加大项目倾斜力度，实现经营管理科学，森林资源优质高效，永续利用的现代林场；加大资金扶持力度，全面落实职工权益，彻底化解债务，提高职工技能。

潞城林场除草工作总结7

国有济源大沟河林场始建于1958年，位于济源市西南，黄河小浪底北岸，现有职工80余名，（其中在职职工45名，退休职工35名）。拥有林地6万亩，森林覆盖率%，林木蓄积量10余万立方米，属重点生态公益性林场，是省国有林场改革试点单位，20**年批准为省级森林公园。在上级各主管部门的正确领导下，我从解放思想转变观念入手，抢抓机遇，迎难而上，以改革为动力，以调整产业结构为主线，以安置富余人员为核心，以制度创新为保障，在抓好营林管护的同时，多措并举开辟新的发展渠道，在经营管理、机制创新等方面进行了有益的探索和尝试，取得了较好的效果。

>一、解放思想更新观念，确立奋斗目标

偏僻的位置、信息的闭塞，特殊的环境、因循守旧的观念是制约林场发展的重要原因。林场要改变贫困面貌，唯一出路是必须发展，必须真正的干起来。因此我场按照《决定》要求，首先从改变观念入手，采取了以下措施：一是多次学习林业政策、先进单位典型事迹，观看学习碟带，不断提高林场职工的认识，增强改革发展的紧迫感和责任感。二是请专家教授等人员到场授课，让大家了解国际国内形势、林业发展形势、科技知识、致富信息及社会发展趋势从而使大家掌握了一些政策、信息和科普知识。三是走出去参观考察。先后组织骨干人员和职工到鄱陵花卉苗木基地、固始养鸡场、养猪场及其它先进林场、企业参观考察学习，并要求写出考察报告、心得体会。经过参观考察学习，走出大山的林业人看到了外面世界的精彩，开阔了视野，增长了见识；其后组织全场职工进行大讨论，查问题，找原因，挖掘自身优势，寻找发展出路。经过讨论，大家认识到我们的资源是优势、技术是优势，我们有上级的支持、有勤劳的双手、有朴实的品德、有吃苦耐劳的精神，别人能干的事我们也能干，从而使大家达成共识：消极等待思想要不得，只有发展才有出路，只有依托自身优势，抢抓机遇，大胆开拓创新，才会走上强场富民之路。并制定了以林为主，围绕自身优势，开展多种经营的发展思路，确立了“一年理顺打基础，两年起步图发展，三年之内见成效”的奋斗目标。思想统一了，目标明确了，发展意识增强了，轰轰烈烈地开始了二次创业。

>二、发挥自身优势，调整产业结构，开展多种经营

奋斗目标确立后，我们经过详细的市场调查，充分的论证，决定依靠资源优势、人才优势、技术优势成立了“济源市黄河园林工程有限公司”，实行股份制经营，从事荒山造林、园林设计与施工、通道绿化、苗木培育与销售等业务，三年来，该公司先后承担三十余家的设计、施工业务，创造了产值500余万元，增加固定资产80余万元。为了和园林公司配套发展，我场收回了过去承包给农民的土地，又租赁了一百余亩的苗圃地，全部育上了绿化苗木，形成了较好的产业链。通过园林公司的成立，不仅安排了二十余名下岗富余人员，又从社会上招收了部分下岗职工，并安排了部分职工子女就业。园林公司的成立，通过职工入股分红，到公司加班劳动，人均年收入增加2000元以上。园林公司的成立，已成为我场走出林场办企业、发挥优势谋发展的新的经济增长点。今年在完善往年工程的基础上，又承接了济源联创、恒通化工、邵原一中、邵原实验小学、市委市政府、第二行政区、市区大树进城项目、济源宾馆、济源林业局等单位绿化工程，创产值180万元，预计利润25万元。其次，利用我场丰富的林下资源优势，发展了土杂鸡养殖，实行职工自主经营，政策扶持，自负盈亏的自营方式，开辟职工脱贫致富的绿色产业。

>三、走科技兴场之路，与科技院校攀亲结缘

>四、强化内部管理，着眼于建立长效发展机制

一是加强人的管理，精简机构，实行一人多岗，一人多职，实现人尽其能；二是完善制度，目标管理，奖罚分明，实现干多干少不一样，干好干坏不一样的激励机制；三是实行竞争上岗、末位淘汰的竞争机制，树立“岗位靠竞争、报酬靠贡献”的观念，充分调动职工积极向上、踏实工作的积极性。

>五、加强基础设施建设，创造良好工作环境

基础建设作为改善职工生活条件和工作条件的一项常规工作始终是我场坚持不懈的努力方向。深入基层了解职工生产生活中的实际困难，逐步改善生产生活条件。打深水井一眼、建护林房三座、高标准了望塔一座、新配备七台电脑、各护林点全部通上了电、配备了电视机等设备，实现了办公自动化，提高了办公效率，改善了林区生活条件。稳定了职工情绪，激发了职工工作热情。

>六、本年度生产经营情况

>（一）狠抓营林生产培育林场后备资源

要振兴林业，使林场经济不断向前发展，形成良性循环，真正做到青山长绿，后继有林，就必须把营林生产放在工作首位。因此，我场始终坚持“以林为本”，把造林培育摆在全场工作的重要位置，完成造林520亩，成活率均在90%以上，完成大田育苗150亩，重点培育山地造林树种侧柏、速生杨树40亩，四旁、道路、园林绿化树种110亩。

>（二）狠抓护林防火，确保森林资源安全

1.森林防火工作历年来都是我场工作的重中之重，常抓不懈，主要采取了以下措施：一是强化意识，进一步加强森林防火工作的宣传教育，提高广大群众的防火意识，营造浓厚的防火气氛，在林区各主要路口设立五个醒目的防火警示牌，路边、村庄、学校书写防火标语万余条，与精神病人、痴呆人的监护人签定防火责任状，确保防火法规家喻户晓、人人皆知；二是强化责任，领导分片负责，护林员划定山头、地块，场与林区内济邵高速施工单位签订防火责任协议，真正做到山有人管、林有人护、火有人救、责有人担；三是认真做好值班和火情监测，进入防火期，实行领导带班的防火24小时值班制度和护林员夜间巡视、了望台不间断监测的措施，确保火情信息上传下达通畅，并加强了主管领导巡视检查工作，发现问题及时整改，消除隐患，重点布防，确保万无一失，取得了全年无森林火灾的成绩，被市森林防火指挥部评为“20**年度全市森林防火先进单位”。护林员某同志荣获“全国优秀护林员”称号。

2.搞好森林有害生物的测报与防治。年初根据今年我场刺槐尺蠖的发展预测，及时向市森防站上报，并在5月初进行了飞机生物农药防治，面积达万亩。

3.加强《野生动物保护法》的宣传，在今年“爱鸟周”期间，市林业局在我场举行了“爱鸟及屋”的挂巢仪式，为鸟类提供温馨舒适的生存环境，进一步提高了全民爱鸟护鸟意识，关注生态发展，促进人与自然和谐相处。

>七、经营收入情况

经过一年来的努力，完成全年经营收入**万元。其中：种植业**万元，养殖业**万元，承包户上交收入**万元，补贴收入**万元，营业外收入**万元。

>八、存在的主要问题与建议

>（一）存在问题

1、林场性质不确，体制不顺。目前林场属差供单位，实行企业化管理。职工身份既不是国家产业工人，又不是事业单位员工，也不是农民。在管理上，国家只给林业建设投资，林场的生产、技术不给经费，工资、福利等经费严重不足。看好的项目因没有启动资金难以上马。林场要搞一些科研项目，也是因没有科研经费投入而无法进行。林场从事的是公益性事业，追求的是生态效益和社会效益，几乎没有经济效益，应将林场纳入全额事业单位管理，所需经费由财政负担。欢迎您访问

2、林场基础设施落后，林区房屋破旧，吃水困难。林区护林房大多建于上世纪五十年代，由于年久失修，房屋已成为危房。生活条件远远落后于当地群众。

3、社会保障体系尚不健全，除养老保险参加外，医疗、工伤保险因无力补交（40余万元），而不能参加。

>（二）、建议与要求

1、尽快出台国有林场林地、林木和林权流转以及真正能够操作林木林地抵押借款等相关政策，加快国有林场的改革发展步伐。

2、要求国家安排专项资金解决林场的基础设施建设需求。

3、要求每年给国有林场森林防火专项资金，加大防火设施建设力度。

- 4、出台相关政策，给国有林场明确确定性。
- 5、有关部门下达抚育间伐计划。自天保工程后，没有抚育计划，大多已成过熟林，林分密度大，自然老化现象严重。应采取积极稳妥措施，恢复抚育间伐，提高森林质量。
- 6、切实解决国有林场职工医疗、工伤、失业等社会保险欠帐问题，解决职工后顾之忧。
- 7、增加管护人员，确保资源安全。由于我场地处浅山丘陵区，道路多，林区内农村、农民居住多而分散，人为活动频繁，国有林地和集体林地纵横交错，而上级核定的管护人员少（5700亩/人），且经费不足，管护困难，森林资源达不到有效保护。建议每人管护2000亩。

潞城林场除草工作总结8

二〇一四年交楼申林场半年

工作总结

二〇一四上半年是我场林业建设工作实现较大发展的一年，在新一届林局党委的正确领导下，全场职工紧紧围绕局工作会议精神。以科学发展观指导工作，坚持保护为先，发展为重，管理为本，文化为魂的总体思路，围绕保护林业资源，打造优质工程，强化细化管理，提高职工素质，壮大林局经济，发展文化建设六大目标，扎扎实实地开展工作，为加快推进省一流林场建设步伐而努力，并取得一定成绩。

现就20_上半年工作做一简要汇报：

一、森林资源保护得到进一步提升半年实现了六无目标。 1、保护森林资源加强队伍管理：

我场始终坚持把资源管护作为全场工作的核心内容，经过全场职工的努力彻底改变了破坏森林资源现象的发生，实现了六无目标，半年来未发生一起案件;严格驻站管理，加大巡山力度，提升管理站的建设水平，林场通过管护例会与管理人员进行集体谈话或个别谈心，征求职工的意见，加大对管护员业务培训，及时把林局工作的形式向职工讲透，把管护的措施和制度讲细，把管护的责任权利关系讲明，把职工的自信心讲足，使管护员从思想上提高认识，增强了管护工作的责任心，提高管护人员的业务水平。

2、落实管护责任，完善了局场所站员的管护工作机制：

认真落实森林资源管理管护各类人员的责任，严格实行场所领导包站，公安民警包区，管护员包沟的管护责任，签订了管护人员的责任状和森林管护合同书，使每个人明确了各自的管护任务管护目标，切实完成了局场所站员共同管理共同负责的森林管护模式，实现了每个月都有完整的考核记录，按考核成绩发放工资确保资源管护形势不逆转。

3、提高管护人员的保障水平：

为了使管护人员住的好管得住求发展，林场不断提高对管护站和管护员的保障水平，除保障管理站的经费外投资工资都向管护人员倾斜，提高管护人员的工资并且从一月开始每月给予一线管护人员交通通讯费100元补贴，配齐统一的床单被罩枕套，提升管护站整体形象。

4、增强科技含量：

我场建立山上gps巡护，过程绩效考核的立体管护模式，全面启用gps电子巡护系统，现在全场森林资源管理面积已全部用gps电子巡护。

5、加大宣传教育力度

我场每月培训管护人员护林防火教育，管护人员走村串户进行防火宣传，张贴宣传标语。全场在林区书写防火标语60多条，向林区散发防火宣传扑克500多付，防火宣传单1000份，瓷砖标语200多条，出动了宣传车20多次，每村都挂有横幅宣传栏，和每个村的

7种人的监护人签订责任状，使人们认识到保护森林资源的重要性和迫切性，形成全民护林防火的自觉性，实现的无森林火情火灾的发生。

二、强化细化管理，增强各项管理水平。

从局工作会议回来后认真落实工作会议精神建立健全林场的各种规章制度，并对今年的工作做了安排，全面增强各项管理水平。

1、加强财务管理，今年是省厅确定的财务管理年，确保资金安全是财务管理的核心，我们根据省厅开展财务管理年活动的有关要求，进一步规范财务管理程序，严格财务管理制度，加强主要领导和财务人员的业务培训，加强业务知识，管理知识，政策制度的学习，杜绝违纪违法现象发生。

2、加强档案管理，林场今年严格按照林局制度的档案管理工作制度，及时补充完善相关内容，做到了有专人管，干净，卫生确保档案工作达标。

3、加强安全管理，今年完善了安全管理制度，落实了各种安全防范措施，经常进行安全生产检查，清除隐患，确保全年安全生产无责任事故。

4、加强节约管理，林场根据林局的建设节约型单位的实施意见制定了切合实际的管理制度，从节约一度电一滴水做起，抓好水、电、煤、车辆等费用的支出管理，树立艰苦奋斗勤俭持家的思想。

5、加强民主管理，广开民主渠道认真实行场务委员会会议事制度，对林场主要事项坚持集体研究民主决策，利用每月召开的护林

例会组织全场职工，征求职工意见，全力构建和谐民主的环境。

三、提高职工素质

根据林局第五次党代会提高职工素质实现能力增强的目标要求，建设知识型、开拓型、和谐型、廉洁型的四型队伍。就必须加强对领导班子和职工培训教育力度，加强领导班子作风建设大兴学习思考调查研究真抓实干开拓创新廉洁自律五种作风。每月召开全厂职工进行一次集中学习，使职工队伍稳定向上，无任何违规违纪现象发生。

四、壮大林场经济

今年林场主要是一走好种苗产业为主，到现在已完成40万代容器苗，3亩新育油松，并同时鼓励职工进行林下资源开发和自营经济。

五、20_下半年工作计划：

1、继续保持森林资源的安全环境，实现全年六无目标。

2、加强管理队伍建设，加大管护队伍的思想教育和业务能力的培训，全面提高职工队伍的素质能力。以科学发展观，构建和谐林场。

3、高质量地完成20的营林生产工程。

4、完成文化建设的各项任务。

5、完成管护站院内绿化、美化。

6、立足实际带领职工增强创收能力。

7、努力提高林场现代林业建设水平。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发