

# 派驻纪检监察组2025年工作总结(四篇)

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/279389.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

中央纪律检查委员会派出的纪律检查组是中央纪律检查委员会派驻中央党和国家机关履行党的纪律检查职能的常设机构。以下是为大家整理的关于派驻纪检监察组2025年工作总结的文章4篇,欢迎品鉴！

## 第1篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

2025年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第X纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代派驻工作的目标要求，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。现将今年以来的工作情况总结及下一步工作打算汇报如下：

### >一、2025年工作总结

派驻X组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设的推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至2025年7月，派驻X组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织“一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政建设工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

年初，在派驻X组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻X组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》XX份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排查，共查出廉政风险点XX个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函XX人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项X次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基

基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻X组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

### >二、存在的问题与不足

- 1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职责的质量。
- 2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。
- 3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需进一步加强。

### >三、下一步工作打算

- 1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。
- 2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。
- 3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件，提高信访件成案率，坚持从快从实审查调查各类案件问题线索，科学运用“四种形态”强化监督，争取完成今年的立案审查调查目标数，并在规定期限内移送审理。
- 4、持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，作为纪检干部要不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，不断增强派驻纪检组的责任意识，同时加强与其他组、室学习沟通和交流，学习先进经验和做法。充分发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

## 第2篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

\_\_年我镇以党的精神为指导，深入贯彻十八届三中、四中全会和一系列重要讲话精神，全面落实十八届中央纪委三次全会和省、市、县纪委会议精神，继续深入实施涡阳县党风廉政与反腐倡廉建设，坚持党要管党、从严治党，强化镇党委党风廉政建设的主体责任，以改革的精神推进反腐败体制机制创新和制度保障;严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题;坚持不懈抓好中央八项规定精神落实，强化执纪监督，持之以恒纠正“四风”加大对违纪违法党员干部审查力度，保持惩治腐败高压态势;加大预防腐败工作力度，加强对领导干部的监督、管理和教育;加强纪检监察干部队伍建设，提高履行职责能力，不断开创全镇党风廉政建设和反腐败斗争的新局面，为建设幸福美丽\_\_提供强有力保证。

### > 一、深入贯彻党的十八届三中、四中全会精神，配合做好纪检监察体制改革。

进一步强化“两个责任”。明确镇党委要切实担负全面领导党风廉政建设和反腐败工作的主体责任，加强统一领导，健全反腐败领导体制和工作机制。纪检监察机关要承担监督责任，认真履行协助镇党委抓党风廉政建设和反腐败工作的职责。进一步明确“两个为主”。认真贯彻中央、省、市、县关于党的纪律检查工作双重领导机制具体化、程序化、制度化的意见，研究制定落实具体的细则和办法。查办腐败案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级镇党委报告的同时必须向上级纪委报告。

### > 二、严明党的政治纪律，加强对各项重大决策部署执行情况的监督检查。

加强党的纪律建设，坚决克服组织涣散、纪律松弛的问题。坚持把严明党的政治纪律放在首位，加强政治纪律教育，确保全镇各级党组织在思想上政治上行动上，督促党员干部严守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律，坚决纠正无组织无纪律、自由主义、好人主义等现象。严格执行请示报告制度，敢于同一切违反党纪的行为作斗争。

加强监督检查，确保各项重大决策部署贯彻落实。加强对党的十八届三中、四中全会、中央纪委十八届二次、三次全会各项决策部署落实情况的监督检查，重点开展对经济结构调整、保障和改善民生等重大决策执行情况，以及对

节能减排和环境保护、水资源保护和水利改革发展、耕地保护和节约集约用地、食品药品安全、生产安全等政策落实情况的监督检查，严肃查处各种违法违规行为，决不允许在贯彻执行各项重大决策上打折扣、作选择、搞变通。决不允许搞“形象工程”和“政绩工程”。

三、持之以恒纠正“四风”，加强和改进机关干部作风建设。落实中央八项规定，纠正“四风”，重在坚持，贵在深化。要在巩固前阶段治理成果基础上，按照“问题引领、开门整改、领导带头、即知即改、标本兼治、制度完善、终端见效、群众满意”的思路，由浅入深、由易到难、循序渐进，进一步在反对“四风”、整治“机关六病”上下功夫。

四、加大查办违纪违法案件工作力度，以零容忍态度惩治腐败。

加强对反腐败工作的领导，把坚决惩治腐败作为重要任务，进一步明确反腐败协调小组的职责，建立健全查办案件组织协调机制，建立规范有序的工作模式。要严格审查和处置党员干部违反党纪政纪，涉嫌违法的行为，加强同司法、审计等机关协调配合，形成反腐败合力。

突出办案重点。严肃查办贪污贿赂、买官卖官、权钱交易、腐化堕落、失职渎职案件，查办发生在重点领域和关键环节的腐败案件，查办发生在群众身边的腐败问题，以查办案件的实际成效取信于民。

抓早抓小，治病救人。注意掌握党员干部的思想、工作、生活情况，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早处理，对苗头性问题采取约谈、函询等方式向本人和组织核实，加强诫勉谈话工作，及时批评教育，防止小问题变成大问题。健全重大典型案件剖析制度，查找并堵塞制度漏洞，发挥查办案件治本功能。

依纪依法安全文明办案。牢固树立法纪观念，坚决纠正跑风漏气、违规违纪办案行为。认真落实办案安全工作责任制，全面排查安全隐患，坚决杜绝安全事故。强化办案安全事故责任追究，既要追究相关人员的直接责任，也要追究镇党委和纪委有关领导的责任。

五、注重源头治理，加强对领导干部的监督、管理和教育。认真贯彻落实中央、省、亳州市、涡阳县《建立健全惩治和预防腐败体系—2025年工作规划》，制定出台具体的实施办法，抓好责任分解和检查考核，建立健全督查、考核结果运用机制，推动反腐倡廉各项任务的落实，不断把具有柳城特点的惩治和预防腐败体系建设引向深入。深化反腐倡廉教育和廉政文化建设。充分运用主题教育、示范教育和警示教育等方式，深入开展理想信念和宗旨教育、社会主义核心价值观体系教育。

> 六、坚定不移深化改革，切实做到纪检监察转职能、转方式、转作风。

进一步增强责任感和使命感，坚持用发展的思路、改革的办法、创新的举措，坚定不移加快“三转”步伐，不断以党风廉政建设和反腐败工作的新业绩，回应党和人民群众的期盼。

切实转职能转方式转作风。进一步明确纪检监察机关的职责定位，把工作中心聚焦到党风廉政建设和反腐败斗争主业上来，强化执纪监督，做到不越位、不缺位、不错位。结合深入开展党的群众路线教育实践活动，坚决正“四风”治“六病”，着力解决工作漂浮、口大气粗等问题。要带头改进文风会风，深入调查研究，掌握实际情况，做到情况明、数字准、责任清、工作实、作风正。

## 第3篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

今年以来,XX纪委认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神,以政治监督为统领,积极应对疫情冲击强化监督执纪,发挥监督保障执行、促进完善发展作用,推动纪检监察工作高质量发展,为XX区追赶超越、高质量发展提供了坚强纪律保障。

> 一、2025年工作完成情况

(一)强化政治建设引领。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于全面从严治党的重要论述。认真贯彻落实党的十九大精神、省市纪委全会精神,突出政治机关定位,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决把“两个维护”落实到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来,专题学习 次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单和约谈制度,建立了纪委监督责任清单,实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对XXXXX巡察工作,通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

(二)认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案,把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息作为评价依据,建立了X份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀(先进)的党员干部,回复出具党风廉政意见 X人次。严格执行领导干部重大事项报备制度,分别有X名党员干部进行了报备。对X名新任领导干部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关,对全区X个村“两委”预备人选资格进行审查,确保换届工作进行顺利。

(三)扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程,强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《XXX实施方案(试行)》《XXX通知》等文件,强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责,持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索X件,了结X件,立案X件,完成全年目标的X%;结案X件,党纪政务处理 X人。通报典型案例X起 X人。

(四)聚焦脱贫攻坚,扎实推进五个专项工作。一是强化纠四风”。抓住重要节点,通过教育提醒、监督检查、通报案例,持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了XX专项治理及“回头看”,压缩“四风” 隐匿空间。强化财政资金监管,整治“微腐败”,联合XX下发了《XX 通知》。今年以来,查处违反中央八项规定精神问题X件,处分X人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”,梳理出问题线索 X件,立案查处X件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查 X次,督促整改问题 X个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

(五)积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题研究部署推进“以案促改”工作,协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》,同时强化督促整改,阶段性整改任务全面完成。一是强化学习教育。组织全县科级干部进行了党纪法规知识测试,开展警示教育二是是以案促改,以改促干,实现追赶超越。通过以案促改,补齐短板弱项,强化“三项机制”的运用,激发内生动力,要素保障到位,干部作风得到转变,主要经济指标逆势上扬,重点工作全速推进(六)加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学习贯彻执行《党章》、新修订《中国共产党纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规,开展学习《条例》知识测试活动,做到熟知精通、学以致用。二是积极参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班,切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准化谈话完善制度,配齐设备。四是严格落实《XX》制度,签订了纪检监察干部《廉政承诺书》,为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

## > 二、存在问题

今年以来,XX纪委在落实党风廉政建设 and 反腐败工作方面虽然取得了较好的成效,但与市纪委、监委、区县委常委的要求和群众的期望相比,仍然存在一定差距。一是执纪审查和执纪监督工作不平衡,重案件查办,忽视日常监督抓小抓早抓常,统筹运用“四种形态”不够精准,问责不够到位有力。二是“五个专项”工作推进不平衡,监督检查力度和频度不够,排查线索少,执纪监督的效果不够明显。三是履行监督首要职责第一职责有待加强,特别是政治监督缺位,就案件查案件的多,从政治上看问题、从政治纪律上查问题的意识不强。

## > 三、2025年工作计划

(一)强化政治监督,履行好监督首要职责。持续加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的监督,重点突出“四个意识”和“两个维护”政治监督,加强对在重要岗位和“关键少数”党员干部政治、组织、纪律方面的监督。坚持落实《XX实施办法》,健全完善监督机制,把主体责任清单纪实、约谈制度落实情况和信访受理、线索处置、谈话函询、参加民主生活会等列入监督重要内容,不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督。

(二)强化推进“五个专项”,坚决惩治基层腐败。持续保持惩治腐败高压态势,强化精准监督检查,精准发现问题、精准把握政策、精准核查处置。认真落实《关于进一步推进五个重要专项工作的通知》要求,一是巩固拓展落实中央八项规定精神成果。把监督检查落实中央八项规定及实施细则精神情况作为常态化工作,从严查处花样翻新、隐身变异等“四风”问题。二是继续加大扶贫领域腐败和作风问题查处力度。三是严查涉黑涉恶腐败问题。持续抓好线索排查处置工作,加强与政法机关的双向联动,深挖黑恶势力背后腐败和“保护伞”,做到发现一起,严查一起。四是强化生态环境保护和优化营商环境的监督执纪问责。

(三)强化整改落实,扎实开展巡察工作。把落实整改市委巡察组巡察反馈意见作为严肃的政治任务,督促各牵头单位对照《整改方案》,细化具体措施,明确责任领导,逐项整改到位。深化政治巡察,XX年安排启动 X个单位巡察工作;组织对 X巡察反馈问题整改开展“回头看”,通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

(四)强化自身建设,提升纪检监察干部素质。一是认真学习贯彻《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民

共和国监察法》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规,结合纪检监察体制改革,做到纪法贯通、法法衔接。二是加大纪检监察干部政治培训和业务培训,不断提升纪检监察干部队伍履职能力。三是建设“同志式”谈话室,为执纪审查调查工作提供有力保障。

## 第4篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

今年以来,\*纪工委监察室深入贯彻落实省市纪委全会精神,按照xx区党工委工作要求,聚焦中心任务,突出主责主业,狠抓作风建设,严惩腐败行为,推动全面从严治党向纵深发展。

### > 一、2025年工作情况

(一)深化作风建设。把纠治“四风”作为重点,以专项整治为平台,以常态化察访为抓手,严肃整治作风突出问题 and “四风”问题,党员干部作风显著提升。一是开展纪律作风集中整治。

2-4月,采取交叉察访、巡回察访等方式,处理问题线索53条,问责45人;

制定纪律作风常态化长效化建设意见,推动纪律作风建设常态长效。二是开展“整浮、去虚、克软、治慢”专项整治。聚焦党员干部的“浮、虚、软、慢”问题,开展专项整治活动,持续转作风、强定力、重实效、提效率。三是开展作风建设突出问题专项治理。开展违规收送礼品礼金问题专项治理。督促党工委办公室、组织部、财政局等单位开展违规配备使用公车、违规滥发津补贴、违规兼职取酬、违规经商办企业、违规公款吃喝等专项整治,取得良好效果。四是开展形式主义官僚主义集中整治。聚焦形式主义、官僚主义4个方面12类突出问题,督促各级深刻查摆问题,建立整改清单,确保整改成效。

(二)严厉惩治腐败。树牢安全意识,运用监督执纪四种形态,保持惩腐高压态势。运用监督执纪四种形态156人次,第一、二、三、四种形态分别占比为51.9%、34%、5.8%、8.3%,前二种形态累计占比为85.9%。一是全力扫黑除恶。成立工作专班,建立协同机制。二是深化扶贫领域专项治理。紧盯贯彻党中央脱贫攻坚决策部署不坚决不到位、扶贫领域责任不落实、向扶贫资金财物伸黑手等问题。三是推进巡视组交办件办理。集中力量,加班加点按期完成中央巡视组交办的17条问题线索。四是提升审理质量。开展2次全区纪检监察案件质量抽查,专项检查全区受纪律处分人员的工资待遇、职务职级等执行情况,专项清查2025年以来问题党员干部纪律处分情况,维护党纪处分严肃性。

(三)强化监督检查。一是畅通信访举报渠道。建立中央巡视组信访转办件台账、农村纪检监察信访举报问题台账、涉黑涉恶信访问题线索台账等,受理投诉举报170件,办结率88%。签订双向承诺18件,已按期答复15件。二是构建立体化监督格局。围绕工作纪律、会风会纪、节假日、重大会议期间信访稳定、文明城市创建、驻企蹲点、中央省环保督察、“百日会战”等方面,高频次、全方位监督察访。开展4次制度执行监督检查,推动用制度管人管事。三是推进中央巡视反馈问题整改和巡察工作。形成中央巡视反馈问题整改方案,制定整改措施,压实整改责任,涉及的2大类14个整改事项均整改完成。异地交叉巡察高新区市场监管局、经贸局,配合蒙管会交叉巡察组巡察xx区市场监管局、农林水务局。完成第四、五、六轮区内巡察,实现10个省定贫困村专项巡察全覆盖,发现问题1形成有效震慑。对巡察反馈问题整改不力的单位(村居)进行通报批评并约谈主要负责人,强化问题整改落实。四是加大谈话函询力度。坚持抓早抓小,预防在前,累计提醒谈话8人、通报批评6人次,批评教育6人次,函询7人,诫勉谈话8人、责令检查3人,约谈20人。

(四)强化警示教育。

一是开展廉政教育。坚持每月开展廉政短信提醒、廉政自省日活动,面向全区社区村居“两委”干部、第一书记、纪检监察干部、新入职人员等四个层面开展廉政授课,打好预防针。组织全区机关单位、社区村居开展两轮专题警示教育,集中观看《镜鉴》《\*\*》等,分批次组织县级、科级干部到市廉政教育馆廉政学习,取得较好效果。二是开展廉政主题活动。聚焦“四风”、扶贫领域、扫黑除恶和学习贯彻宪法监察法等主题,开展主题宣传,让廉洁理念深入人心。开展庆“七一”廉政书画展和“扬清风正气”扫黑除恶等专场演出,浓厚正风反腐氛围。开展“清廉家风·我的家风家训”征集投票评选活动,累计访问量95万、投票量25万,弘扬了优良家风家训。三是组织德廉测试。组织全区350余名科级以上干部和纪检干部德廉和党风党纪知识学习测试,平均95分,强化党性意识、纪律意识。

(五)压紧压实责任。一是细化分解责任。推动层层签订落实全面从严治党责任书,建立党工委领导班子、班子成员、责任部门三张责任清单,协助分解党工委主体责任重点任务分工,推动责任落实。二是层层传导压力。为副县

级以上干部、单位主要负责人配发落实全面从严治党主体责任记实本，组织开展履责谈话、廉政谈话、述责述廉等，组织全区科级干部填报廉政档案，强化监督。三是严格追责问责。把追责问责作为推动责任落实的有力举措，倒逼责任落实，严肃查处6起落实全面从严治党主体责任不力问题，对4名领导干部和2个党组织进行了追责问责。

（六）建设过硬队伍。一是抓党建。坚持党建引领，打造纪检监察组织党建品牌，以固定学习日和“主题党日+”为载体，组织赴平邑九间棚、市廉政教育基地进行党性教育和警示教育，举办集中学习研讨46次、“主题党日+”活动12次，形成调研报告3篇。二是抓培训。推动监察体制向xx区、街道延伸，加强对基层行使公权力公职人员的监察覆盖；举办六期纪检业务培训，提素质、强能力；

通过一体化协同办案、以干代训等形式，提升街道纪检人员业务。三是抓考核。制定内部量化考核办法、街道纪检监察工作考核办法等，发挥“指挥棒”作用，让人人有压力、增动力。加强工作调度，督导、讲评工作，让大家动起来、干起来。四是抓监督。采取微信工作群定期案例提醒、谈心谈话、外出审批、填报廉政档案等多种形式，经常性提醒、预警，加强自身监督。

问题和不足：一是对全面从严治党责任落实监督有薄弱环节，存在压力传导递减的问题。二是对隐形变异“四风”、形式主义官僚主义问题和涉黑涉恶问题研究探索不够，发现问题能力待提高。三是监督执纪“四种形态”第一种形态运用不够经常，侵害群众利益问题仍时有发生。四是业务能力有待提高，监察审查力量薄弱。

## >二、2025年工作打算

总体打算：坚持以新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，按照“好于去年、全面提升、走在前列、争创一流”的部署要求，坚持全面从严治党，坚定不移正风反腐，大力强化自身建设，为建设一流国家级经济技术xx区提供坚强纪律保障。

（一）夯实管党治党责任。一是加强警示教育。以案例警示、专题活动为抓手，增强针对性、扩大覆盖面，深化开展“清廉家风”、廉政自省日、专题廉政教育等活动，筑牢拒腐防变思想底线。二是压紧压实责任。协助党工委抓住主体责任这个“牛鼻子”，列清列细问题责任清单，督促各级扛起责任。坚持日常提醒、定期调度和检查考核相结合，深化拓展履责谈话、廉政谈话、述责述廉、年度检查等，传导压力，夯实责任，年度向党工委汇报党风廉政建设工作情况不少于6次，向党工委提出加强和改进党风廉政建设的建议不少于6条。

（二）重拳正风反腐。一是持续纠正“四风”。巩固拓展纪律作风集中整顿和“整浮、去虚、克软、治慢”专项整治成果，加大形式主义官僚主义集中整治、人防系统腐败问题专项治理工作力度，严肃纠治“四风”问题，持续改作风转作风。二是严格执纪审查。完善反腐败协调工作，加强与司法、组织、审计等单位的组织协调，年度综合协调不少于2次。突出审查重点，把扫黑除恶专项斗争、扶贫领域监督执纪问责作为重中之重，严守办案安全规定，严格办案程序，提高安全文明办案水平。三是严肃追责问责。建立容错纠错机制，严肃查处诬告陷害行为，及时澄清事实，营造干事创业氛围。严格执行问责条例和省委实施办法，对“两个责任”落实不到位、维护党纪不力、推进党风廉政建设不坚决的严肃问责。加大通报曝光力度，发挥警示作用，唤醒责任意识，激发担当精神。

（三）强化监督检查。一是加大对xx区重大决策、重点工作、重大项目执行情况的监督检查，特别是对精准脱贫、新旧动能转换、环境污染防治、信访维稳、安全生产责任落实过程中“四个意识”不强的问题加强监督检查，与党工委保持一致，用坚决态度、有力措施，推动各项工作落实到位。二是强化察访。加大察访频率，推动落实、效能提升，对抓作风建设不到位的，及时提醒约谈单位负责人。三是加强制度执行监督检查。会同党工委办公室、组织部、宣传部、财政局等单位，巩固拓展2025年度制度执行成果，每季度至少开展1次监督检查，发现问题、促进整改、强化执行。四是深化政治巡察。落实巡察工作新部署新要求，狠抓问题整改，创新方式方法，提高巡察质量。

（四）加强自身建设。一是增强履职本领。认真学习新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，学习中央纪委和省市纪委会全会精神，重点抓好党章党规党纪和宪法、监察法等法律法规的系统学习，不断提高纪检监察干部的纪律意识和法治思维；

通过专题培训、岗位练兵等载体，有针对性地加强业务培训，提升队伍的规范化、专业化水平。年度组织集中业务培训、专题培训等不少于6次。二是强化责任担当。深入推进监察职能向xx区、街道延伸，配齐配强纪检监察干部，切实加强纪检监察组织建设。倡树“严细深实快”的工作作风，高质量、高标准、高效率把各项工作落到实处。三是严格管理监督。打造纪检组织党建品牌，落实“三会一课”等制度，严肃党内生活；抓好日常教育、监督和管理，实行量化考核，持续打造政治过硬、本领高强、作风务实、要求严格的纪检监察队伍。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发