

# 年度工作总结报告3000字范本

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/279315.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

每一个员工都要对自己的工作进行阶段性的总结，在总结中发现问题，吸收经验教训。《年度工作总结报告3000字范本》是工作总结频道为大家准备的，希望对大家有帮助。>【篇一】

### 一、指导思想：

本学期我园将不断完善民主管理体系,构建以人为本、自主互动的管理运行机制,展示“敬业、团结、勤奋、创新”的优良园风和“积极向上、健康和谐、富有活力、自主创新”的校园文化氛围;继续贯彻“尽职尽责为幼儿发展,全心全意为家长服务”的指导思想;树立“四个意识”:服务意识、规范意识、质量意识、发展意识;以内涵发展为主线,以构筑优质教育为主旨,进一步提升幼儿园保教质量。

### 二、工作要点：

#### (一)加强行风建设、效能建设和师德师风建设工作,增强广大教职工教书育人的使命感和责任感

1、加强政治理论学习,深入贯彻党的xx大精神。把学习宣传贯彻党的xx大精神、“两会”精神,作为提高教师政治理论素质和加强师德教育的一项首要政治任务列入重要工作议事日程,精心组织,周密安排,结合实际,采取有效形式,开展内容丰富的学习研讨活动。本学期,以“读经典书,做高尚人”为主题,在全体教职工中开展读书活动,六月份,举办一次读书心得交流座谈会。

2、深入推进师德师风建设,构建师德师风建设长效机制。深入贯彻落实xx提出的“爱岗敬业、关爱学生,刻苦钻研、严谨笃学,勇于创新、奋发进取,淡泊名利、志存高远”的四点希望。树立典型,弘扬正气,牢固树立“教书育人,服务育人”的思想意识,积极开展“学为人师,行为世范”典型模范教师的学习宣传活动。五月份,举办“树形象,比作风,比贡献”主题演讲活动。通过活动的开展,增强广大教师工作责任心和使命感,树立全心全意为幼儿、为家长服务的意识,踏踏实实转变工作作风,使工作更细致,服务更热情,作风更严谨,做到内强素质,外树形象。

3、结合效能建设活动,三月份召开家长会,就师德师风、保教工作等方面向家长发放调查问卷、征求意见表。

#### (二)开展多元化的园本培训,建立多层次、多形式、参与、开放的园本培训新模式,促进教师专业成长

本学期,把提高教师的各项基本技能和教师科研能力的培训做为教师培训的重点工作,不断促进教师的自我发展与专业化成长。加强教师继续教育培训。培训中我们采用参与式培训,注重发挥教师学习的主体性,激发教师的主动性、积极性和参与意识,结合教学实践,使教师有效的促进自我发展和提高。在专业技能培训方面,重点组织教师进行教研知识培训,提高教师的科研能力。同时,注意激发教师的竞争意识,自我成长和自我完善意识,引导教师确立自我培训目标,在班级教学中发挥自己的特长和优势,开展班级特色教育。此外,制定自我培训计划,平时强化自己基本功的弱项训练,鼓励教师不断学习,掌握新的教育教学方法,练就扎实的基本功,整合各科教学的能力。重视教师反思性成长,以适应新时期教育发展的需要。

提高青年教师的教育技能和组织管理能力。采取外出学习、观摩研讨、教学联评、教学反思等多种方式,帮助青年教师了解现代教育理念,掌握先进教育方法,从而不断积累实践经验,提升教育教学能力。

坚持“保教结合,保教并重”的原则,首先体现保育工作的全员性。强调保育工作各班三位一体,两教半保分工合作,共

同承担,强化教师保育意识。其次,强调保育工作的科学性。对全体保育员进行预防各类传染病、科学规范的卫生消毒方法措施、简单的急救方法等知识培训,注重学习交流。

### (三)以人为本,开展多元化的课程改革,提高保教质量

1、树立“可持续发展”的教育观念,全面落实教育方针,一切为了孩子,为了孩子的一切。在教育教学工作方面提出“思路更清晰,途径更灵活,方法更科学,内容更生动”的教改目标。开展丰富多彩的实践活动,重视幼儿动手操作能力的培养。鼓励教师大胆创新,开发以班级为基点的幼儿园园本课程。要求以班级为单位,根据本班教师的特长和优势,制定本班特色教育活动实施方案,尤其突出对幼儿美术、手工的技能和兴趣的培养,加强对无毒废旧物的开发和利用,多渠道地让幼儿感知事物,使幼儿得到全面发展。四月份开展幼儿才艺展示活动,并选拔幼儿参加市教育局举办的“小杜娟歌咏比赛”。

2、加强对幼儿一日生活的常规管理。幼儿一日生活作息活动的每个环节都渗透着保育和教育,教师要善于在细小的环节或活动中抓住教育契机,通过日常生活活动,培养幼儿适应集体生活的能力、生活自理能力和独立性。

3、加大教科研的工作力度,广泛开展听课、评课、研讨、交流、座谈、观摩等活动,发挥骨干教师的带动作用。在重点做好园本教研工作的基础上,积极做好镇江市级、科研课题的研究工作。积极筹措资金,建立信息技术教研网络。组织教师积极参加各级各类评比、竞赛活动。

4、坚持把“立德树人”作为教育工作的根本任务,重视对幼儿的德育教育,增强现代德育教育观念。开展遵循幼儿年龄特点的德育活动,挖掘德育资源,注重养成教育,把德育有机融入到学科教育教学中。

5、充分发挥示范园的带动作用,在对姐妹园开放的同时,加大对村办班的示范辐射作用。采取中心园与村办班教师开展“手拉手”活动,通过村办班教师到中心园蹲点学习、中心园教师到村办班蹲点指导等形式,做好村办班教师的培训指导工作,促进村办班教师的教育教学水平快速提升。

6、继续做好家长工作,办好家长学校。强化家园教育合力,深入发掘家长教育资源,定期邀请有特长的家长参与“亲子同心”主题活动。坚持每学期发放“家园联系卡”方便家长与教师之间的交流与沟通。在开展0—3岁亲子活动中,定期将周边社区内0—3岁的幼儿及家长邀请到幼儿园,幼儿园提供活动场地、器材,并在教育方面给予一定的指导。四月份、六月份分别在张庙幼儿班与迎峰幼儿班内开展“幼儿教育进社区”服务活动,使0~3岁亲子教育的面更广,普及率更高。通过各种形式,争取家长参与园内的一切活动,让家长了解幼儿园的一切事务,最终达到家园共育的目的。开学初,我园召开家长会,举办家教知识讲座;五月份举办家长半日开放活动。

### (四)创新卫生保健工作管理机制,促进幼儿身心健康、和谐发展

1、完善卫生保健工作管理体系,建立健全幼儿卫生保健管理档案,严格执行幼儿卫生保健制度及标准。

2、做好传染病的预防和隔离工作。严把新生入园关,凡是新生必须经过市妇保健所的体检合格方可入园。保健室加强晨间检查,做到一看、二问、三摸、四查,若发现问题,及时接受治疗,健康后才接纳。传染病多发季节加强预防及消毒。健全幼儿园传染病疫情检控与报告制度,做到传染病早发现、早报告、早诊断、早治疗。在市妇幼保健院的安排下,对全园幼儿进行体检,体检率达100%。

3、重视幼儿的饮食管理。为了保证幼儿膳食科学合理、每周由分管园长、保健医师、食堂管理人员制定科学合理的食谱,注意做好六搭配,保证食物的多样性、丰富性,严格按卫生防疫站的要求规范操作。加强对炊事人员的业务技能培训,提高饭菜质量。三月份、五月份分别对幼儿的春季、夏季膳食调查、评价一次,尽量使幼儿的膳食营养平衡,达到标准。六月份,对炊事人员的烹饪技能进行考核。

### (五)加强校园综合治理,构建安全、舒适、和谐、良好的育人环境

1、加强安全防范工作。从实际情况出发,牢固树立“安全第一”、“安全责任重于泰山”的思想意识。每位教职工,从自己做起,从身边的小事做起,关心每个孩子,关注并及时维修每一件设施、设备,发现隐患,及时汇报、及时解决。建立安全检查制度,定期检查设备的安全状况。不断完善接送制度,充分发动全体教职工严把接送关。入园时,带班教师要热情迎接幼儿。离园时,各班教师要确定准确无误的把孩子交到每位家长手中。继续执行早晚值班制度,由值周教师负责接管早到和迟接的幼儿,并做好延长服务记录及值班工作。层层把关,把幼儿接送时的安全工作落到实处。户外活动时,要求保教人员全部到位,做到人不离岗、心不离幼儿,以确保幼儿的安全。

2、加强安全教育,牢固树立安全意识。重视幼儿安全工作,在教师、幼儿中牢固树立安全意识,及时消除多种安全隐患,防止意外事故的发生。我们要求各班制定全面、详细的安全教育计划。在三月份“安全教育月”中,各班开展“安全在心中”主题教育活动,强化班级教师的安全意识,学习防毒、防水、防火、防传染病等安全常识及自救方法。四月份,在幼儿中开展交通安全知识宣传教育活动。日常生活中做到勤检查、勤发现,及时处理不安全因素,幼儿活动不离开教师的视线,确保幼儿在园内安全。除此,各级负责人之间签定安全责任追究目标责任书,坚持重大安全事故上报制度。每月召开一次安全工作专题会议,每周开展一次安全工作大检查活动,使安全工作深入人心。>【篇二】

我院护理工作在各级领导的关心、支持、指导下,紧紧围绕医院年初制定的工作目标,贯彻“以病人为中心,以提高医疗服务质量”为主题的服务宗旨,提升了护理服务质量,加强监督管理,保障了护理安全,加大了护理质量监控力度,使全院护理服务质量稳中有升,稳步推进了优质护理工作,病人满意度不断提高;重视护理骨干及专科护士的培养,优化了护理队伍,现将护理部工作总结如下:

### 一、加强护理质量控制,确保了护理安全

- 1、各优质护理病房科室落实好责任包干制,做实基础护理,将基础护理与专科护理有机结合,保证了患者安全、增进了医疗效果和促进患者康复。
- 2、加强环节质量控制,科室建立护理督查本,护理部每周下病房检查3-4次,针对检查存在的问题记录在督查本上,提出整改措施,注意追踪反馈。深入科室督促护士长每日五查工作安排。重点查新入、转入、手术前、手术后、危重和生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险的病人,督促检查护理工作的落实,减少了护理缺陷的发生。
- 3、加强了护士长夜查房工作:护理部每月安排两名护士长,根据临床危重患者情况及护理工作重点,重点检查晚夜班工作。通过现场检查、询问护士、访视患者等形式加强督导。
- 4、每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投诉的原因分析讨论,分析发生的原因,应吸取的教训,提出防范措施与改进措施。
- 5、每月组织全院护理质量大检查,月初护理部组织全院护士长对上月护理质量进行反馈分析,查找原因,有针对性采取改进措施,促进护理质量持续改进。
- 6、组织了实习生护士进行岗前培训,通过培训,使她们树立法律意识、质量意识、安全意识,在岗位中认真遵守各项规章制度及操作规程,减少差错事故的发生。
- 7、我院新建消毒供应中心正式投入运行。通过规范的管理、科学的流程、先进的设备,形成一条快捷、高效、专业、安全的无菌消毒物品供应通道,保证了消毒物品的质量和医疗护理安全。

### 二、稳步推进优质护理服务项目,病人满意度提高

- 1、\*\*\*\*开展了优质护理示范病房,至今我院优质护理示范病房覆盖率为100%,经过大家的团结协作,与不断创新努力,此模式已逐渐得到护理人员与患者的认可,并渐入佳境。
- 2、各优质护理病房根据专科疾病护理常规及临床路径相关知识,制订了本科室常见病种的护理工作临床路径,使护理工作有章可循,病情观察及健康指导得到更好落实。并制定本科室健康宣教资料并发放给病人。
- 3、健康宣教多样化,发放健康宣教资料、举办健康宣教知识讲座,医院成立志愿护理服务工作队,多次进入社区为社区居民提供义诊及医疗咨询余人次,发放各类健康宣传资料余份,得到社区居民的一致好评!
- 4、每月各科召开病人座谈会一次,征求病人意见,对病人提出的要求给与尽量满足。
- 5、坚持每季度对住院病人和门诊病人进行病人满意度调查,满意度大大提高,共收到感谢信12封,锦旗5面。2月8日内一科一陈姓患者,因蛛网膜下腔出血并伴脑积水入院,由于家庭原因无人陪护,病人生活完全不能自理,自入院以来,一切生活照护都是医务人员完成,如:清理大小便、更换尿片、擦洗身体、端茶喂饭等等。因病人情绪极不稳定,多次扬言要跳楼,万家团圆的大年三十值班医护人员一步也不敢离开,年夜饭都是在科室匆匆扒几口,守护着病人。这一举动得到了社会的高度赞扬。

三、加强业务培训，提高了护理人员整体素质。

1、加强护理管理干部培训，提高护士长管理水平。组织护士长参加省、市护理学会组织的护理管理干部培训班，定期组织护士长外出学习参观，吸取上级医院先进的管理经验，

扩大知识面，更好的为临床服务。

2、为提高新护士岗位能力，增加新护士临床工作水平，医院对每个新护士都进行了统一的规范化培训；儿科、内一科对低年资护士进行了专科培训。

3、每月组织全体护理人员进行业务学习，内容为护理学科方面新理论、新观点以及各种急救护理等；每季度进行“三基”理论考试，成绩合格率达90%以上。临床科室每月组织护理查房1次。

4、为弘扬南丁格尔精神，传承护理文化，深化优质护理服务，提高护理队伍凝聚力与战斗力，5.12护士节我院特举办了护理操作技术操作比武，护理人员各尽所长，既强化了护理知识，又陶冶了情操，增强集体主义荣誉感。

5、加强实习生的带教工作。实习生来院后集中组织岗前培训，主要从实习生制度、50项基础操作技能各科室建立健全的带教制度，每名实习生均有固定带教，有小教员针对科室专业定期授课，出科由带教组长进行理论及操作考试。科室对实习生层层把关，确保无医疗差错发生。

四、各项护理工作指标圆满完成。

危重病人护理合格率95%，基础护理合格率90%，急救药品完好率100%，常规器械消毒灭菌合格率100%。护理文书书写合格率90%，特护、一级护理合格率90%。年褥疮发生次数为0，院内感染率小于8%。

五、存在的问题

1、核心制度的落实需进一步加强。

2、主动服务意识有待加强；健康教育不够深入。

3、护士的整体素质有待进一步提高。

4、优质护理服务需进一步深入。

5、护理科技创新要有突破；

在以后的工作中，我们将继续努力，严格按照护理质量控制标准，按质按量地完成各项护理工作，使之能更贴近患者，能更好的满足患者的需要。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发