

退休干部工作情况总结三篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/278713.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

退休（retire），是指根据国家有关规定，劳动者因年老或因工、因病致残，完全丧失劳动能力（或部分丧失劳动能力）而退出工作岗位。2025年1月起，我国对个人提前退休取得的一次性补贴收入，按照“工资、薪金所得”项目征收个人所得税。本站今天为大家精心准备了退休干部工作情况总结三篇，希望对大家有所帮助！

退休干部工作情况总结一篇

我局围绕离退休干部工作要点，依据年初工作计划，认真开展离退休干部工作，积极落实离退休干部政治、学习待遇，丰富离退休干部们的精神文化生活，将离退休干部工作落到实处，具体情况如下：

> 一、基本情况。

我局今年上半年新增退休干部1人，减少1人(因病去世)。截至目前，我局共有离退休干部42人，其中离休干部1人，退休干部41人。

> 二、主要工作及成效。

(一)认真落实老干部政治待遇。

1、局领导高度重视我局老干部工作，成立分管处室负责老干部工作。年初围绕省局离退休干部工作要点，制定XX市气象局离退休干部工作计划，并将落实情况纳入局年度目标考核；

2、我局离退休设有独立支部，201X年结合离退休支部活动，定期开展按职级阅文、通报经济政治和社会发展等重要情况等活动；给予离退休干部党支部书记300元/月的工作补贴；给离退休老干部订阅《XX日报》、《中国老年报》、《XX广播电视报》、《银潮》等报刊；每季度召开一次老干部座谈会，邀请老干部代表参加政治理论学习并通报部门内部重要会议内容。

3、加强离退休干部党员教育管理。201X年，结合十九大召开学习宣传要求，组织离退休党员进行专题学习。及时向离退休干部传达党和国家、中国气象局、省局以及地方政府有关重要文件和会议精神。

(二)完善落实老干部生活待遇。

1、为更好的服务离退休干部，继续安排局财务核算中心每月一次派专人到老干部活动中心集中办理医药费、老年大学学费等费用的现场报销，彻底解决了老同志报销费用出行不便问题。

2、落实在职联系老干部制度，安排在职专人与老干部定期联系沟通，及时听取老干部的要求，及时解决他们的实际困难。

3、继续做好离退休干部支部活动、老年大学学习、重病慰问、重阳节活动等经费的保障，同时，严格执行有关规定，做到不超支、不滥用。今年，局领导亲自带头，走访慰问重病离退休老同志2人，春节慰问离退休干部5人。

4、根据需求，专设离退休干部活动场所，内设阅览室、棋牌室、乒乓球室等，方便了离退休干部活动日常活动。

(三)丰富老干部精神文化生活。

派专人负责老干部活动室的管理、服务工作。同时，积极鼓励老干部组织并参与各类文体活动。今年组织老干部参加市级机关老年体协运动会;组织老同志参加全省气象部门“喜迎十九大”摄影书画作品比赛，重阳节围绕“阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”安排了一次主体活动，离退休老同志一同参观了东山气象台站新风貌，以座谈会的形式畅谈气象现代化发展。各项活动的开展，丰富了老干部们的精神文化生活，陶冶了情操，促进了身心健康。

201X年，我局离退休干部工作取得了一定的成效，但仍存在不足之处，需要进一步健全走访慰问制度，探索社会化服务管理模式。同时，要把落实离退休干部管理机制和加强离退休干部工作部门人才培养工作相结合，确保离退休干部工作的长效开展。

退休干部工作情况总结二篇

区民政局现有离退休干部22人，其中离休干部3人，退休干部19人。70周岁以上15人，70周岁以下7人。今年以来，我局离退休干部工作在区委区政府的领导下、区委离退休干部局的指导下，紧紧围绕全局中心工作切实抓好离退休干部待遇的落实，加强和改进离退休干部思想政治工作，积极组织离退休干部开展各项有益活动，不断加强自身建设，强化服务理念，增加服务意识。现将我局离退休干部工作总结如下：

> 一、高度重视，加强领导

局党委高度重视离退休干部工作。由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓落实，局办公室专人负责离退休干部日常事务工作。局里坚持定期研究离退休干部工作，想离退休干部之所想，真心实意为他们解决实际困难，让他们分享改革发展成果。离退休干部工作得到了离退休干部的高度认可。

> 二、执行规定，落实待遇

按照政策落实好离退休干部的政治生活待遇。我局严格按照离退休干部政策要求，认真落实离退休干部的各项待遇。

严格落实离退休干部的各项生活待遇。为离退休老干部订阅《老干部之家》和党报党刊，丰富了老干部的日常生活。重大节日，局党组成员分组对离退休干部进行走访慰问，给老干部带去节日物资，把党的温暖和节日的问候送到了离退休干部的心坎上。局领导主动关心老同志身体、生活情况，积极帮助老同志解决困难，看望生病住院离退休干部，离退休干部生病期间，我局领导到医院慰问。

> 三、紧抓学习和活动开展

(一)组织学习方面，我们定期组织离退休干部进行党员学习，于3月份组织离退休干部学习党的十九大精神，加强离退休干部的政治学习。3月份，选举产生了新一届区民政局离退休干部支部领导班子，选举退休干部吕少玲同志为支部书记；并将我局离退休党员信息输入“灯塔党建”党员管理系统，加强了老干部工作的日常管理。

(二)开展离退休干部活动方面，我单位于4月份组织离退休干部在局会议室参加了茶话会，老干部交流学习、生活心得，得到了老干部的一致好评。

(三)党性体检方面，在建党98周年即将到来之际，我单位组织离退休干部于6月份到北海银行纪念馆，进行党性体检活动，通过重温入党誓词，答题自检等方式，进一步重温了党的精神，以老一辈共产党人的光辉事迹来激励自己不忘初心，继续前进，坚持践行党的宗旨，争做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。生活方面，做好离退休干部工作，与老同志多联系、多沟通、多交流，与他们建立感情、亲情，使自身的工作也得到他们的理解和支持。

> 四、工作计划

一是精心组织老同志认真学习，深刻领会理解贯彻习近平系列讲话精神。结合党课和组织生活的形式，组织好全体党员带头学好。对年老体弱的老干部、老党员要把学习材料、重要文件精神送上门，使老同志能及时了解党的政策，自觉将学习精神贯穿于实际的行动中。

二是在关心老同志的物质生活同时，更要丰富老同志的精神生活。开展一系列敬老、爱老、助老的活动，召开座谈会、茶话会、联谊活动、集体祝寿等适合老同志身体状况的活动，关心老同志精神需求，有针对性地为老同志提供精神慰藉。坚持把思想政治工作与解决实际问题结合起来，并根据国家对老同志相关费用的调整情况，要及时完善。

三是加强调研，提高班子的工作水平。2025年下半年，我们将继续加强政治理论学习，加强对党的十九大精神的学习贯彻，进一步加强作风建设，注重调研，并在调研的基础上进一步提高工作的满意度，并以实践活动作为推动工作的强大动力，进一步加强群众观念，进一步提高为老同志办实事、解难事的工作水平和办事效率，进一步创新我们的工作方式方法。

今后，我局将更加扎实做好老干部工作，认真贯彻落实党和国家有关老干部的方针政策，牢固树立全心全意为老干部服务的思想，在政治上关心，从生活上照顾，满腔热情地为老干部提供优质高效服务，使老干部真正实现老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为。

退休干部工作情况总结三篇

我校离退休工作在校党政班子及主管校领导刘晓民副书记的领导下，认真贯彻落实全国老干部工作“双先”表彰大会及教育部党组《关于加强和改进新形势下离退休干部工作的意见》，坚持以制度建设为基础，以改革创新为动力，以实干精神为保证，不断推进离退休工作观念、体制、机制和方法的创新，进一步确立以老同志为本、重在服务的工作理念，锐意改革、拚博进取，踏踏实实地做好离退休工作，较好地完成了年度工作任务。离退休工作处被XX市评为“敬老先进单位”。

> 一、离退休工作管理体制改革工作

根据校离退休工作委员会会议上校领导及会员单位提出的意见和建议，离退休处和离退休党委反复研究，充分采纳校离退休工作委员会上大家提出来的意见和建议，在6月初形成两个文件的最后文稿，交予党委常委会和校离退休工作委员会审议获得通过，并由校党委和党办正式发文，标志着我校离退休工作实行“两级管理”的管理体制改革工作正式展开，取得了实质性的进展。6月下旬，学校召开了全校离退休工作会议。会上，对离退休工作实行“两级管理”进行了部署，有3个二级单位介绍了离退休工作经验，校主要领导在会上讲话，强调离退休工作实行“两级管理”的必要性，并对做好离退休工作提出了要求。这次会议的召开，对我校下步离退休工作的开展，指明了方向和工作目标，起到了里程碑的作用。搞好离退休人员的单位界定及对接工作。合校后，各院系进行了较大的调整和重新组合，出现了部分离退休人员需跨院系、跨校区归属单位的复杂问题。经过近半年的调查摸底和走访咨询，将第一批纳入“两级管理”范围的3000余名离退休职工，准确的归属到各二级单位；及时与各二级单位进行了管理交接，通过发放财务项目卡把经费划拨给各二级单位，使各二级单位得以顺利地开展离退休工作。

> 二、离退休职工活动中心（室）和老年大学建设及老年文化活动的开展工作

积极开展“创建标准化活动中心活动”。离退休处把各校区活动中心（室）建设当做重点工作之一，在活动中心（室）建设上很下功夫。采取各校区自查和处领导检查相结合的方法对各活动中心（室）进行了全面检查，特别是对防火通道的畅通、地面楼梯的安全、电器设备的使用保养、易燃易爆腐蚀物品的保管使用、活动室管理和安全防火制度的落实等进行了重点检查，对有问题的活动中心（室）进行及时的整改。经过处里和各校区努力，各活动中心（室）的软硬件建设水平有了显著的提高，老同志得以心情舒畅地在活动室参加各项文体活动。老年大学在经费短缺、教学场地受限的不利条件下，增添了电子琴和数码摄像两个热门专业，吸引了更多的老同志到老年大学学习；继续通过电视台、校报、校内网络等媒介，报道老年大学的教学、管理等情况，邀请吉大电视台进行了“喜迎十八大：关注离退休老同志的精神文化生活”专题报道，全面宣传了老年大学建校以来的各方面情况；在日常教学管理工作中，老年大学严格各项规章制度的落实，使学员的出勤率保持在90%以上。

开展丰富多彩的老年文化生活。今年5月，吉林省第xx届老年趣味运动会在长春举行，特邀请我校做为驻长高校代表参加。为了参加这次运动会并取得好成绩，处里在4月份举行了有近百名老同志参加的选拔赛，最后选出40余名老同

志参赛。比赛过程中，处党政领导亲自到场给老同志加油鼓劲，老同志在比赛中积极进取，最后取得了6个单项第一、第二，并在有30余个代表队参加的比赛中获得团体总分第5名的好成绩。在日常的文化活动开展中力求形式多样，吸引更多的老同志参加。“三八”节前夕，组织70余名离退休女职工参观了XX市花卉基地；6月初，组织了校第六届太极拳比赛；9月份，组织书画研究会会员到城市湿地公园进行郊游活动并参加了东北三省老年书画作品展；10月下旬，参加了校教职工乒乓球比赛，取得了较好成绩；老干部合唱团参加了原长春地质学院创建xx周年文艺演出活动；各校区离退休办组织各种棋类、球类等比赛50余场次；离退休系统各级组织1100余名老同志参加了各种参观考察和旅游等活动。

> 三、做好老科协工作和关工委工作，为老同志在校内外“三个文明”建设中发挥作用搭建好平台

6月初，由离退休处承办召开了校老科协第xx届代表大会，会上，通过了关于修改《吉林大学老科学技术工作者协会章程》的决议，选举产生了吉林大学老科协第xx届理事会和常务理事会。并对20xx—20xx年度“老有所为”活动中，做出突出成绩的先进集体和先进个人进行表彰。在会议期间，还制作了“老有所为成果展”展板，在校部机关和各校区进行了巡展，较好地宣传了我校老科技工作者近年来老有所为的成果。近两年，处里加强了对前卫校区老科协分会的支持、指导力度，使前卫老科协在发挥老同志作用方面有了长足的进步。前卫老科协分会争取到的吉林省和XX市科委的《吉林省老科技工作者创业问题研究》、《高寒地区沼气保温与增温技术研究》等三个课题，正在进行研究，取得了较大进展。最近，前卫老科协分会又自筹资金开办了微机学习班，首次开班有40余名老同志参加了学习培训。在老科协日常工作中。根据新修改的《吉林大学老科学技术工作者协会章程》规定，校老协和各校区老科协分会定期例会研究布置工作，动员更多的老同志参加老科协的活动。新民校区定期组织各类健康讲座；南湖校区和前卫校区坚持每月出一期《健康长寿》小报和“健康长寿之路”墙报，深受老同志的喜爱。朝阳校区退休教授李方正被中国老教授协会评为“老教授科教工作优秀奖”。

> 四、按照上级有关政策，落实好老同志的政治生活待遇

在落实老同志政治待遇方面，主要是抓好老同志“知情权、监督权和建议权”的落实。元旦春节期间，承办了校“离退休职工情况通报暨迎春茶话会”，会上，校主要领导向老同志代表通报了学校年度工作情况，加深了老同志对学校发展建设的了解；组织老同志代表参加学校召开的各种重要会议；在校中层领导班子换届工作中，邀请老同志代表作为评委参与测评；处本部和各校区定期组织老同志召开财务监督小组会议，对各项经费的预算和使用进行全程的监督；为老同志订阅各类报刊50多种，2400余份。在落实老同志生活待遇方面，在第一时间把吉林省提高离退休职工生活费标准的文件呈送给校领导，使学校能够及时按吉林省的标准为全校离退休老同志提高了生活补贴标准。各校区完成了组织4500余名老同志的体检工作；为30余名生活不能自理的离休干部办理了提高护理费标准手续；看望异地居住老同志14人次，协助异地去世的厅级离休干部黄宛中家属处理了丧事；协助370余名老同志报销了医疗费。年初以来，校领导和离退休系统各级慰问困难、生病职工900多人次；协助40余名老同志办理了大病帮扶手续。前卫校区、南岭校区为570余名老同志过集体生日。全年为离退休职工发放各种福利支出近百万元，把福利费和部分活动费都用在给老同志搞福利上。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发