

2023组长月度工作总结范文

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/258202.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

20_组长月度工作总结范文

组长是组织、生活中的领导人，组是对人的一种组织方式。组长是一组之首、负责人。那么组长月度工作总结该怎样写呢?下面就是小编给大家带来的20_组长月度工作总结范文，希望大家喜欢!

>组长月度工作总结一

时光荏苒，光阴似箭，自__代班以来，已有一个月之久，从中经历了很多坎坷，也学到了很多，班组也一直在一个比较好的状态下运转。本以为自己对基层管理已略知一二，自八月二十四日班长考核领导点评之后，我仔细阅读试卷良久，方知自己作为最基层的企业管理者，诸多方面还深有不足。以下是我做班组长工作的一些总结。

首先是自身管理方面：作为一个优秀的班组长，本身自己必须以身作则，公司要求的规章制度自己必须带头做好。而自己却一直在个人形象方面稍显随意，譬如上班期间，无意识的卷袖，不带防护眼镜等，由于过于自信对物料性质、设备运转、生产运行岗位过于了解，知道哪些岗位可能会发生突发事件，而有选择性的做到防护，从而不自觉地让员工养成了坏的习惯。虽整日班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。对此，以后自己会在这方面严格要求自己，努力执行EHS要求的防护到位，切实做好员工的安全防护工作。

其次是员工管理方面：作为一个优秀的管理者，自己必须要深入了解自己的下属，包括他(她)的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。当他们犯错的时候，除了批评外还要多加鼓励，以及对其的信任，让他(她)体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，也不是靠一味的做老好人树立起来的。一个真正优秀的管理者，是要让自己的员工中的一大部分人说你好，一小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。因为管理者不是员工，只要做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。譬如自己带班以来，从当初的_师傅的接班时的百般刁难、锱铢必究，__等老员工在我班的不屑与刻意逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗与经验匮乏，委实给了我巨大压力，深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。如何在这个浓缩的有着形形色色的代写论文人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于无理取闹的员工要予以颜色，让其深知自己不是谁都可以随便捏的柿子;对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强(至少不差);对于年轻员工，要严格要求执行公司规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息;同样还要让大家了解到你一直在努力地想把这个班组带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，这样慢慢的他们就会从心里折服与你，慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。譬如七月份在U9713离心岗位的__与取代岗位新进员工__发生口角就是一个典型例子：由于公司极少数员工的挑拨，导致其对离心岗位颇有怨言，虽予以调动，但因时间仓促，未及时深入了解新进员工__性格特征，第一天相处，没有很好的磨合，由于岗位操作方式不同，导致矛盾，最后演化为口角，虽及时制止，但此次之后深知不同员工，性格上的差异与岗位安排的重要性。以后自己会在这方面多加用心

，争取做到每位员工都在一个好的情绪下认真的工作。

最后，作为一个优秀的班组长，在下级面前要代表公司的立场说话，在上级面前要做好下级的工作，全力辅助领导的工作，从而让整个生产工序在一个顺畅的环境下进行。

总之，经过上次的考核，感触颇多，深知自己在现场管理，人员管理，生产管理，甚至包括自身管理方面还有很大的不足，以后自己将不遗余力的做好自己应该做的工作，争取成为一个优秀的基层管理者，不辜负领导的期望和栽培之心!

>组长月度工作总结二

回顾过去一月的工作历程，在公司及各位领导的正确领导和支持下，我们锅炉车间全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及领导交给的各项运行工作。实现了日常运行指标完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

在即将过去的一年里，我们主要对以下几个方面的工作进行总结：

一、安全方面

我们锅炉车间人员除了严格遵守公司的各项规章制度，并且积极开展安全教育，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：

第一，从思想上认识到安全生产的重要性;

第二，提高运行/检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程;

第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。

二、生产方面

运行工作：我们锅炉运行班组坚定的实行岗位负责制，不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，进一步开展了每周一次的班长碰头会，加强班组与班组之间、班长与班长之间对一周内设备运行情况及分析心得的交流互补，并将电厂生产会议及班长碰头会的内容有效落实。不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“跑、冒、滴、漏”问题，保证设备及运行人员处于健康的生产工作环境之中。

__月，对1#、2#除尘器上箱体维修工程如期展开，上箱体内壁增加一层厚度 =6mm(Q235A)钢板，上箱体顶板由原来的50mm增加至80mm，内部重新填充相同厚度的轻质保温棉。为了保证密封性，盖板与边框也进行了重新加工。

目前，1#、2#除尘器上箱体维修改造工作已完成，经过运行验证，密封性与保温性符合预期目标。3#除尘器上箱体维修改造工作将于明年锅炉检修工作同时进行。

日常检修工作：面对进入检修期的设备，检修班组人员发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，做到了设备出现问题早准备，早发现，早解决，出色的完成了各项检修任务。在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和不怕脏不怕累的作风，为设备的长期运行提供了强有力的保障。

三、不足之处

1.个别员工的主动性、积极性较差，严重时，将会影响运行/检修质量，如果疏于管理，小隐患也会变成大事故。一方面积极探索调动此类员工的工作积极性的方法，另一方面就是加大考核力度，将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2.事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题，也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备构造，性能以及运行原理了解透彻，并且在长期运行实践中积累大量的经验，在处理突发问题时才

不至于出现盲目性或多走弯路，我们的管理及运行工作才会高效、有序。

四、今后的工作展望

锅炉车间顺利完成了公司下达的各项指标，值得我们欣慰，我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度，并不断克服工作中的不足之处，进一步加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力。在今后我们依然会把安全放在全部工作的首位，在避免出现各类恶性事故的前提下，调动各方面的积极性，努力完成全年的供汽、发电计划，将各项工作带上新的台阶。

>组长月度工作总结三

时光如水，岁月如舟。转眼间20_年即将过去，回首往事拉杆班将这一年的工作进行如下总结。

一、坚持以质量意识为理念。

1、做到“一点也不能差，差一点也不行”的质量管理要求。坚持以人为本的科学发展观和“以质量为中心”“以生产满意”为目的服务宗旨。统筹兼顾，质量效益，生产效益，管理效益，三方的关系。强调基础质量，环节质量，和终末质量，以及技术质量和工序质量的全方位系统化的质量管理。强调全员质量管理，全过程质量控制。强调班组在质量中为第一责任人的意识。

2、不断提高技术人员团队建设。一年来，班组一直把培养人员技术作为团队建设的一项重要内容来抓。因为只有技术过硬才可以保证“提质提能”攻无不克。和高级技术人员一起制定实施有针对性的培训计划，加强班子建设和员工队伍建设。

二、坚持整体推进为发展目标。

抓好生产和质量的关系的同时，安全工作放在第一位，以人为本重视安全工作，安全工作主要以教育为主，管理与教育一起抓。做到“未发事先知”的预防管理理念。积极推动5S标识现场管理，明确现场整齐划一，明确具体摆放位置，严格落实各项管理制度。积极推进工艺文件复述内容，做到人人会背，并且达到熟知熟解，工艺文件复述坚持奖勤罚懒。

三、坚持以生产为第一要务。

1、经过一年来的努力，生产与质量得到全面提升。人员思想积极进步。提高质量的同时生产也得到全面提升，班组全面提倡公司的“提质提能”活动。利用五十几人，全面提能完成八十多人的生产任务。从月产重庆单轨2列提升到月产3列。担任的250公里动车组摇枕纪录时可以达到月产3列半，是从开始制造到今年的一个生产成绩的刷新记录。

2、这一年里。生产中涌现出很多杰出员工，其中被车间评为免检员工的就有四名。班组全力“提质提能”“排头抓尾”“择优上岗”“奖勤罚懒”资源共享的管理理念。充分发挥个人潜能，履行单车记件，多干多得的原则，提高职工工作动力。本班组承担着动车和城轨车两种车型，因工作需要许多人都拥有两种不同车型制造的资质，试工作情况合理布局。在这一年里班组多次被车间评为先进班组，这些都离不开车间的支持和班组的努力结果。

四、坚持以党为核心的团队建设。

积极响应党支部的组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。把“忠诚企业”主题教育活动作为贯穿全年工作主线。认真组织班组人员学习党内刊物，并写出书面学习体会。积极地激励广大党员同志都要为党旗添光彩。“严于律己”“规范言行”做职工群众信任的党员，在班组中发挥党员先锋模范作用。

五、当然工作过程中还存在不足，通过我总结反思，主要有以下几点：

1、由于工作头绪多，有时会忽略晓之以理，动之以情的管理方式。

2、偏重对日常工作的监督和管理，忽视了对大型活动的开展。

3、自己思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。

我们深感肩头担子的沉重和责任的重大。面对着各种的挑战，拉杆班将不会辜负车间的重望，勇敢向前在工作当中不断的探索 and 追求。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着车间，和领导一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。每一个班组的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。

>组长月度工作总结四

在过去的一月中，做为一名班组长，深切感受到自己肩负着车间生产与班组成员安全的寄托和重任。这个月中通过学习公司以及厂、车间的生产路线和总经理提出的36字方针、优质增效策略，深刻理解“优质增效”的重要性。根据分厂、车间提出的各项安全及生产任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作实践，为全面完成各项生产任务，实现班组安全运行尽了自己应尽的义务。在和班组全体人员共同工作生活中，虽然工作繁忙，但始终保持一颗平常心，始终牢记自己是一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确看清道路安全运行、并保证车身上的乘客安全到达目的地是自己的天职，因此班组长又是一个特殊的兵。自己既要懂知识会业务，又要善管理。多年的工作实践使自己摸到了一个肤浅的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而顺序渐进，带动全盘。

因此便从重要岗位入手，主控是一个特殊岗位，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组生产乃至全面工作，必须从司炉操作与主控之间，主控操作时间与现场操作人员之间的管理着手，并搞好相互间的衔接与配合关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控发挥一个中心控制的作用。

有了一定的思路，在具体操作中又注重了以下二方面工作：一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围，造就融洽而宽松的工作环境；二是发挥班组成员积极性和主人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、四大员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的积极性和创造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人平等。加强班组成员的自主管理意识，在一定程度内程度地发挥自身能量，在班组基础管理体制中，进行自我检查、自我控制、自我评价，使全班职工建立起强烈的责任感和使命感。这样，班组管理基础扎实了，各方面工作就有了保障。从这个月的情况来看，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工的共同努力，而要充分发挥班组每一个职工的积极性必须要有班里带头人的良好形象，自己身为一班之长，既是生产者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成任务，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。

针对今年生产情况、钢铁形势严峻，公司提出优质增效的举措，及时组织全班人员开展“优质增效”和“返违章大讨论”活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深刻地分析了班组在“优质增效”工作和安全生产方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年安全形势稳定发展，优质、增效工作开展顺利有序。

这个月以来，生产任务及各方面工作确实是忙，月末由于2号和3号窑出现单个窑筒窑压高、石灰质量异常波动等情况，班组积极配合车间领导去生产现场仔细分析、检查的同时，并根据具体情况分解到每个设备点、每道工序、每个人，并动态调整每班的产量。班组其他人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要配合的随叫随到，有的员工还给班组提出了一系列的个人分析数据和个人意见，这些确实难能可贵。

对于之后的工作班制制订了相应的措施：

- 一、完善了网络操作技能。每周的经济核算每天的温度控制都通过网络传输给主管人员。
- 二、设立设备五定管理，环境卫生分区域并分配到个人。
- 三、加强主控操作的组织落实及协调和司炉的监督工作，确保操作正确无误。
- 四、坚持每班不低于3次的巡检，保证当班的所有设备保持在状态。
- 五、在完善一些相关管理制度的基础上，根据今年生产的实际情况，班组制定了一系列的经济指标并进行动态监视

。回想之前的工作，略有所获，而这所获离不开组织的关怀和指导，更离不开全班同志同心同德、同甘共苦的结果。我深信，一个人的能力是有限的，关键是以一种什么样的态度来对待自己所从事的工作，在自己的岗位上，干一项爱一项，脚踏实地，牢牢地把握信自己的“现在”，努力学习，不断完善和充实自我，从自己分管的工作做起，从一时一事做起，以主人翁态度，兢兢业业地搞好本职工作，这也是自己一直所追求的愿望。

>组长月度工作总结五

一、超前思考，防患未然，努力做到忙而不乱地指挥运行操作。

我觉得能够在任何情况下从容镇定地指挥生产运行工作，是对值长的起码要求也是做值长的最理想状态。因此，当值长以来，我一直朝着这个方向不懈努力，而要做到这一点，养成超前思考习惯是必修课。今年，每次我接班前，都认真了解机组运行状况和工作状态，把当值期间的重点工作在心中梳理一遍，充分考虑各项外在因素，并据此科学预想可能出现的问题。

如在新老机组的各项过渡工程施工中，为了防止工程施工对运行机组造成影响，只要自己当值就一定到工程施工地去查看，发现可能对机组造成影响的问题，及时向领导汇报并积极提出合理的建议，尤其在循环水系统过渡改造时，正值一台机组检修，保证单运机组的正常运行和保证检修机组的正常检修及过渡工程的顺利施工都同样重要。

为做好这期间工作，我每天接班前不仅详细了解机组的工作状态，还主动了解检修项目和过渡工程的进展情况，在接班后向各班组长布置工作时合理安排运行方式，明确交待工作的难点和危险点，并对各岗位工作情况进行细致的巡视检查。

在全值人员的共同努力下，整个过渡工程施工期间，我们值没有发生一起影响机组正常运行的险情。在7号机中修停机操作前，也由于事先对汽机高压缸进水有充分预想，提前与集控班长一起研究制定了可行措施，有效防止了汽机高压缸进水现象的发生。

二、严格管理，加强检查，千方百计确保机组的安全稳定运行。

运行工作容不得半点疏忽和懈怠，为了确保当值期间机组的安全稳定运行，我始终坚持做到“一严”、“二勤”、“一带头”。“一严”就是严把工作票、操作票质量关。在工作中，我要求全值每一位值班员都要严格执行工作票制度，每一份工作票都必须严格审查，每一项安全措施都必须认真对待，特别是在7、8号机组中修和过渡工程施工中，我坚持对每一份工作票的每一项措施进行详细审核，努力做到既要保证工作本身的安全，又不能让检修工作对运行设备造成影响。

今年截至到11月末，我值共收发工作票310余份，合格率达到100%。在操作中，我要求运行人员严格执行“三查、五不准”规定，并积极贯彻执行停顿数秒操作法，使运行人员能认真核对设备名称，迅速、准确地完成操作任务。无论是重大、复杂的机组启停操作、倒闸操作，还是经常性的小操作，我要求每操作必有票，每票必认真执行。到目前为止，我们值在全年的各项操作中并没有发生误操作情况。“二勤”就是勤督促、勤检查。

每次当值我都对部署下去的各项工作，进行追踪了解，每件事都力求做到有交待、有回音。无论什么季节，每个班我都认真到各岗位进行巡视检查，随时发现问题随时解决。在我的带动下，我值运行人员巡视检查制度坚持较好，今年，先后发现8号机2号给水泵偶合器执行器连杆螺丝帽脱落、7号炉球磨机钢瓦脱落、7号机供油管漏油等多起设备缺陷，较好地保证了机组的安全稳定运行。

“一带头”就是在关键时刻率先垂范。如在8号机修后启炉时，发生原煤仓棚煤情况，制粉系统启动后不下煤，机组正处于带负荷阶段，事情紧急，我一面下令从7号炉串粉，一面组织并带领人员敲溜子，由于人手不足，我和工人一起干了2个多小时，才将棚煤砸下，使机组顺利接带负荷，保证了机组的稳定运行。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发