

发煤站台工作总结优选10篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/258009.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

发煤站台工作总结1

尊敬的领导：

我来到煤场综合办公室工作已有三个月多，在这三个多月中主要负责来煤的验收，卸车，采制样工作；在领导和同事的鼓励和帮助下，从刚来时的无从下手逐渐到了解，熟悉，掌握好以上工作，现在已经能很好的独立完成来煤的验收，卸车，采制样工作。

来煤能按配煤需要存放到指定位置，以保证燃煤的质量和配煤，上煤的简单快捷，提高煤场的工作效率；还要认真保质的做好煤的验收工作，严格把关，对于自己把握不清或发现来煤有问题，能够及时汇报主管领导，防止厂里利益受到损失；对于来煤的采样工作按照公司要求做到了公平，公正，公开，随机完整的取到每个子样，维护了厂里的利益不受损害；制样工作，严格按照国家标准将采到的煤样制成标准化验样。

这三个多月的工作使我收获很多。首先是工作经验和知识积累得到了很大的进步；更重要的是对工作态度有了很大的认识和提高，在工作当中一定要做到严谨，认真，负责，任何一些微小的疏忽都有可能造成严重的后果。在煤场综合办工作的这些日子当中我得到了领导和同事的很多帮助，许多工作经验都是从他们身上学来的，比如指挥卸车的技巧，对煤质量的把握，来煤的采样等等；更重要的是我还从他们身上认识到了工作态度的重要性，无论在任何时候都应该热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度。对于这三个多月的工作，无论自己是取得了一点点的成就还是尝到了失败的滋味，在今后的日子中都应该胜不骄败不馁。与此同时，我知道自己还存在很多的不足，和有丰富工作经验的同事还有大的差距，自己还需要向他们学习很多东西，保证使自己不落后，不退步，不被甩在队伍的后面。在今后的日子里自己应该不断的向老同事请教工作上的事情，向他们学习更多更好的生产技术和经验，不断的给自己充电，不断地完善自己的工作方法，以满足对工作的需要，使自己能够更好的，按时保质保量的完成领导安排下来的工作，不影响厂里的正常运行。

总之，在今后的工作中我会时刻更加严格的要求自己，不对自己放松，让自己不断的进步，为厂里做出更大贡献。

发煤站台工作总结2

二〇xx年以来,综治办在公司党政的正确领导下,在上级综治部门的指导和大力支持下,以创建_平安企业_、构建_和谐霍煤_为总体目标,以贯彻落实_综治、消防、民爆、610_四个责任书,开展内调流程治安管理等为龙头,以开展内调督查,实有人口管理,法制教育,手指口述,忠诚教育等活动为载体,紧紧围绕_四杜绝、四控制、四到位_的工作主题不放松,有力保证和维护了我公司和谐稳定,治安安定的良好局面,现将一年来的主要工作简要总结如下:

>一、组织机构建设情况

一月份对公司综治领导小组成员以及各专项工作组成员进行了相应调整;对基层8个治保民调选举和补选工作,;根据实际情况对义务消防队人员进行了合理调整。在工作机制上,形成了_党政领导挂帅,部门主管负责,单位配合联动,经费待遇保障,处置效果明显,考核追究严格_的工作格局。真正做到了综治工作与生产经营工作同研究,同安排,同检查。

>二、基础资料和制度建设情况

按照集团公司20xx年综治工作会议精神,对现有的基础资料进行了完善、补充、整理,先后制定完善了实有人口管理档案,重点人口管理档案,增设了内调管理档案、关键涉煤岗位人员管理档案,对综治联责考核办法,综治责任追究制,各专项工作组工作考核进行了修订完善;对矛盾纠纷排查制度,及其基层报表、宗教人员摸排保表进行了修订或重新设计。建立了实有人口管理制度(包括:动态核查制度,人员调出入登记制度,重点人口管理制度),起草修订完成了《汾河焦煤运销公司内调流程及煤秩序管理制度汇编》。

>三、责任书签订情况

根据集团公司20xx年综治会议精神和《综治责任书》要求,具体负责起草了《综治目标责任书》、《610责任书》、《消防安全责任书》、《关键岗位人员遵纪守法责任书》、《内调煤车车辆遵纪守法责任书》;负责组织签订了《综治责任书》19份,《610责任书》9份,(增加了多经系统)加大了考核力度和监督管理覆盖面。

>四、稳定工作情况

年初制定了年度工作计划,印发了《20xx年_两会_和春节期间信访稳定工作预案》,在信访、_、矛排排查方面,仍然实行三级排查制度,一级是专项排查,由各专项工作组有针对性的进行排查,二是各基层治保组织自行排查,每月一上报,三是综治保卫利用各种专门手段收集信息,隐蔽排查,今年以来排查内容涉及_组织,宗教人员,矛盾纠纷,工资分配,离退人员,社区关系,复转军人等可能引发矛盾纠纷或企业稳定的方方面面,综治办利用实有人口复查核对的时机,对_组织和宗教人员进行了全员摸排;四是在_两节_、_两会_和国庆、世博、亚运安保期间,综治办组织各专项工作组对可能影响安保稳定的六大类问题组织了专项排查,全年在重点时期组织测爆工作三次,通过排查,掌握了各类情况信息的基本情况,有效化解和预防了各类矛盾纠纷,截止12月底,我公司没有出项任何稳定问题,保持了职工入教达零,群体性事件达零,信访达零,无重新犯罪,无民转刑案件。

>五、科技创安和技术防范管理情况

综治办担负着公司科技创安和各类技术防范实施的使用监督职能,在这方面,一是实行了巡查监督制度,即每周两次通过录像回放的方式对各重点要害部位的工作流程情况进行检查监督,日常做到设备运销正常情况监督到位;二是不断升级改造设施功能,先后通用调查研究,建议公司领导改造升级了监控系统,快灰系统,增设摄像机十二部,对东快回系统进行了全自动改造,对视频监控功能和硬件进行了升级。目前各技术防范设施,运行正常,完全能够满足当前治安工作需要。另外,GPS车辆定位系统投入使用后,由于系统存在的问题,一直不能适应工作需要,综治办先后组织学习了系统原理和系统软件操作,适时向集团公司保卫处提出了改造合理化建议6项,目前正在改造中。

>六、实有人口管理情况

实有人口管理在xx年的基础上做了以下工作,一是起草、制定并执行了动态核查管理制度和人员调出入登记制度;二是每半年对全公司人员进行了两次大规模核查;三是进一步规范了纸质档案管理,对原档案人员进行了调整补充;四是对电脑管理系统进行项目调整和增加,对原系统保存的信息进行了详细核对和整理,目前全公司496人(包括调出和非在岗人员)的基本信息全部实现了微机管理。

在重点人员管理上:一是对重点人口管理档案进行了合理设置和调整,制定了管理制度,表格进行了重新设计;二是对新增加的3名刑释解教人员建立了档案,纳入监管;三是对12名重点人员实行了三级帮教机制(即:基层帮教、对口帮教、单位帮教);四是将涉煤关键岗位的180与名人员纳入了重点管,形成了自成一体,独有特色的管理体制。

>七、法制宣传教育工作情况

今年是_五五_普法的最后一年,年初综治办制定下发了20_年法制宣传教育实施方案和工作计划,全年共向基层发放法制宣传教育资料40余份,出板报24期,法制宣传专栏20期,举办法制专题讲座2次,消防演练及消防知识讲解2次,涉煤人员集中法制培训教育1次,组织涉煤人员法制考试1次,具体组织开展了消防宣传日,法制宣传日的宣传教育活动,为强化内调流程管理,份八批对全公司涉煤关键岗位人员,主办以上管理人员进行了集中《内调煤流程及管理制度汇编》学习讲解,并组织了考核;在宣传内容方面,主要宣传了《刑法》、《消防法》《治安法》、《山西省社会治安综合治理条例》、《企业、事业单位内部治安管理条例》、《平安建设制度》、《内调流程制度》等法律法规,使公司干部职工的法制水平得到了进一步提高。

>八、内调煤治安管理工作情况

内调治安工作是我公司治安管理工作重中之重,今年的工作在传承去年工作的基础上,主要完成了以下几项工作:一是五月份至七月份完成了《内调煤流程及秩序管理制度汇编》的调研、起草、制定、培训学习、考试考核和实施工作,使内调流程及秩序管理更加有序和有章可循;二是成立和组织内调督查小分队开展活动,起到了监督和检查的作用,极大地推动了内调治安工作的良性开展;三是强化了涉煤关键岗位人员的管理,实行了岗前政审、培训学习、考试考核、持证上岗、日常督查的工作机制;四是适时开展各种形式的严打整治斗争,先后开展了春季和冬季两个严打活动,有效控制了发案势头,严查重处了一批违规违纪,违法犯罪分子,震慑了犯罪。

>九、辖区治安管理和门卫管理情况

九月份起,综治办先后针对门卫管理松懈,厂区治安管理不严密的情况,开展了一系列工作,主要有:一是规范车辆停车区域,对停车场公私车停车位进行了合理划分,增设了摩托车停车点,严禁任何车辆进入工业区;二是对所有私家车和个人轻便交通工具进行了登记造册、编号,并办理了内部拍照,实行了,车辆定点存放,夜间严禁出场;三是强化门卫管理,实行了车辆、人员出入严格登记,检查,外来人员车辆非公务不得入内的制度,通过连月的整治,厂区治安秩序明显好转。

>十、_三基、三好_、手指口述、岗位描述、忠诚教育情况

三基、三好、手指口述、岗位描述、忠诚教育活动按照集团公司保卫处、综治委的部署自九月份开始,主要做了以下工作:

1、三基、三好活动:本活动自八月份开始,八月23日下发了活动方案,并组织实施,主要做了以下工作:一是组织个基层部门开展治安自查自纠,保卫综治部门进行治安消防隐患大排查和治安乱点排查;二是进一步明确了治安、消防责任和责任人;三是针对性的对治安消防隐患进行了整改巩固,实行了定时排查制度;四是组织全体干部职工学习宣传了《山西省社会治安综合治理工作条例》、《企事业单位治安保卫工作条例》、《消防法》等法律法规,并组织学习贯彻全国综治工作会议精神、《山西省开展创建_平安单位_活动实施办法》和有关文件精神;五是对_天眼、亮化、封闭_三项工作进行了治理,对监控系统和快灰系统进行了升级改造;六是按照《煤场门房(门卫)、磅房、验收房管理标准》和集团公司综治委《关于开展重点要害部位治安管理达标竞赛活动通知》要求,开展了内调环节、重点要害部位和门房的治安管理达标,解决了工作滞后、标准不高、流程制度执行不严的问题,遏制了盗煤案件发生,同时开展了门卫窗口建设活动;七是开展了综治保卫队伍的思想整顿、组织整顿、纪律整顿、作风整顿工作,开展大练兵活动,达到了预期目标。

2、手指口述、岗位描述活动:按照集团公司的要求,于公司的活动同步进行,主要做了以下工作:一是组织人员调研,制定了详细的活动方案,制定了各岗位工种的手指口述和岗位描述的标准;二是组织全科人员开展口述活动,每日早晨班前会后二十分钟进行演练,形成了制度;三是不断巩固和完善标准;四是将活动和忠诚教育活动相结合;在公司验收和集团公司保卫处的演练验收中获得了较好的评价和好成绩。

3、忠诚教育情况:本活动从8月20日开始,一是制定了活动方案;二是成立了活动领导组,分工负责,以支部各党、工、团人员为骨干;三是在活动方法上实行分组,定人、谈心,定任务的制度;四是强化学习和思想教育,内容上学习了传统文化《弟子规》、《把信送给加西亚》,通过学习和教育活动,提高了人员的思想道德水平、个人综合素质,工作执行力,极大地推动了各项工作的正常开展。

>十一、二Oxx年工作计划和重点

- 1、强化综治基础建设,对基础资料档案做进一步的完善。
- 2、强化重点人口的管理,对现有档案进行完善规范,建立电子版档案,人员信息全部实现微机管理。
- 3、强化综治考核和综治责任追究,对现有的制度进行修订完善,分解细化,特别是对基层组织的考核要细化加强。
- 4、继续加大内调流程和秩序管理,加大对各类盗煤行为的打击力度,净化内调流程秩序。
- 5、加强法制教育宣传工作,重点对于职工关系紧密的法律、法规进行重点宣传学习,在方法上争取增设多媒体宣传。

发煤站台工作总结3

我从20__年7月开始在__公司工作,已将近一年,在见习的这一年当中,我尽量弥补自身知识的不足之处,熟悉掌握多元的专业业务知识,能够比较得心应手地开展各项工作,这些可以说都受益于各位领导的栽培和各位同事的赐教。下面,我将这一年来的工作总结如下:

一、虚心学习,努力进步

见习期间,我清醒的认识到自己在实际工作中的不足之处,缺少实践经验,井下现场经验匮乏,所以在日常工作中,我不断向领导和井下工人学习,加快补充自己的现场实践经验。而且坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导,以严谨的科学态度对待煤矿的每一项工作,争取不断进步,提高自己的专业技术能力。

在采煤队见习期间,开始总会遇到很多不懂的事,要做的报表,要填的资料以及要开的连队会议等,都在队领导的悉心指导下慢慢掌握,在井下采煤工作面时,总会看见很多实际应用中才会有的技术问题,这些都是书本上学不到的,所以现场的工人,跟班人员,他们便是我的指导老师,他们使我得到了很大的进步。

二、恪守本职,扎实工作

我深知煤矿技术工作的艰难与重要性,所以一开始就要求自己严格一点,来不得半点马虎、出不得半点差错,只有兢兢业业、扎扎实实,才能做到优质高效。为此,我把履行岗位职责、虚心学习作为自己的核心任务。

在采煤队见习期间,经常跟随作业人员一起进出井,现场观察、记录作业人员作业的过程,再与《作业规程》、措施等相比较,获得了许多重要的一线经验。也经常与同事、师兄们一起讨论《规程》、措施的编写依据和实际效果,这些都是不可多的经验和知识,为我以后的工作打下了坚实的基础,也使得自己能够更快的进入角色,干起工作来得心应手。

三、朴实诚恳,严格自律

在工作方面,不怕困难,始终提醒自己要有顽强的拼搏精神,虽然煤矿的加班比较多,但我深知井下的煤矿工作更没有假期,所以我们不能有怨言。对于难度大的工作,要敢于迎难而上,以自己诚恳的态度和虚心的工作作风赢得了领导的好评。

在生活方面,我积极参与公司组织的各项活动,也在公司团委中担任委员,参与组织各种青年职工的活动,这些都使得我保持了比较健康的生活方式。

在__公司不知不觉就工作了一年的时间,总的来说,这一年是学习的一年,是锻炼的一年,也是收获的一年。在采煤一队,我很好的完成了队领导交办的各项工作,从是职工的学习,会议的记录,连队的精神文明建设到现场的跟班,我都能较好的完成;在公司机关,也积极的做自己力所能及的事情,虽然没在科室上班,但是我很想跟科室的同事们学习,所以积极的在各科室间驻足,希望能多看到,多学到,偶尔能帮上忙的地方也积极参与。

由于前期自身经验的不足,使得我养成了虚心学习的好习惯,我知道未来的学习和工作之路还很长,我也将以一百分的热情投入到煤矿技术的工作当中,始终保持严谨扎实的态度,积极思考,善于开拓,争取在自己的岗位上为企业和社会贡献力量。

发煤站台工作总结4

大家好，我是矿综采一队职工___，自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队在安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理制度要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基础工作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心协力努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳;同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升;争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。(法制宣传活动总结)

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高的更快。

发煤站台工作总结5

即将逝去，这一年以来，在矿、科室领导的指导、关怀与帮助下，我坚决学习贯彻落实科学发展观，不断提高一个党员的政治素养，时刻以“以人为本、科学发展、和谐发展、安全发展”的理念作为导向，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，遵纪守法，勤勤恳恳，紧紧围绕我矿全年“安全事故为零”的安全生产目标，认真做好自己的本职工作，为了总结过去的经验教训，更好的开展今后各项工作，现将具体情况汇报如下：

一、提高个人思想道德修养，端正做人、做事良好态度。

跨出了校园的大门，就得融入社会这个大家庭，为了能够在生活、工作过程中，与同事建立一种和谐的人际关系，我始终坚持“干工作先做人”的原则，不断学习成功人士的先进经验，戒骄戒躁，虚心谨慎，接受前辈的教导，不断加强自身思想道德修养，端正做人、做事应有的正确态度，为自己各项业务工作的开展作好铺垫。同时，积极认真地学习马列主义、^v^思想、^v^理论和“三个代表”重要思想，认真学习党的路线、方针、政策，认真学习集团公司的各项政策和会议精神，与上级党组织保持高度一致，时刻保持^v^员的先进性。

二、加强业务及专业知识学习，提高处理技术业务工作能。

2、高度重视矿井防突工作，不断充实防突知识。我矿瓦斯等级在未升级为煤与瓦斯突出，升级后的安全管理工作难度加大，防突任务重，突出治理措施的探索和应用是安全生产的重点。因此，可以说矿井防突知识掌握的多少、理解的深浅，将很大程度上反映一个人的现场突出防治的能力与水平。今年随着8月1日起《防治煤与瓦斯突出规定》的颁布施行，我对《防突规定》进行了系统的学习，进一步看到国家对煤矿瓦斯治理工作的重视，更加清晰的了解了两个“四位一体”的真实内含(即：区域突出危险性预测、区域防突措施、区域措施效果检验、区域验证;工作

面突出危险性预测、工作面防突措施、工作面措施效果检验、安全防护措施),明确了法律法规对突出矿井的要求:不掘突出头、不采突出面;区域防突措施不到位,严禁采掘活动;区域防突措施先行、局部防突措施补充。防治煤与瓦斯突出必须始终坚持“以风定产、先抽后采、监测监控”十二字方针,必须严格执行两个“四位一体”防突措施。

3、继续学习专业理论知识,不断延伸拓展知识结构。坚持走“活到老,学到老”、“终身学习”的学习路线,工作以来我先后购买了《注册安全工程师考试辅导教材》、《矿山压力显现及岩层控制技术》、《煤矿瓦斯突出灾害防治技术》、《煤矿防治水技术》等相关专业书籍,时刻不忘多看、多记、多了解,努力为日后工作的开展打下坚实的基础。

5、了解现场薄弱环节之所在,明确安全管理之重点。做任何事情总会有出发点,而安全监管也不例外。只有抓住了事物发展的主要矛盾,才能控制好事物发展的主要方向。通过日常接触质量标准化、精细化、各级监察监管部门查出的各类存在的问题,使我对矿井的安全状况有了更清楚的认识,对现场作业中易出现违章违规操作环节也有了进一步了解。比如对我矿安全生产威胁较大(也即管理重点)的几个方面有煤与瓦斯突出防治、防治水、顶板管理等。

6、按照集团公司及矿安排,我积极参加了集团公司第三季度安全质量大检查工作,通过对集团中部五个矿井为期两个星期的检查,让我对质量标准化工作有了更进一步的认识,要想安全无事故,必须工程质量无缺陷。

7、按照矿关于后两个月安全生产工作的安排,我负责对后两月中层干部风险抵押的考核统计工作,并始终坚持客观公平、实事求是的原则,努力将此项工作落在实处,为矿安全生产工作做出应有的贡献。

8、加强对各单位规程措施的归档管理,及时掌握各项工程在施工过程中应重视的安全问题,发现不按措施作业的,坚决制止并要求整改。

9、经常深入生产现场,了解掌握各基层单位施工进度及存在的主要安全问题。作为煤矿安全的一名工作人员,没有丰富的现场实践经验,何谈管理。通过在地面经常翻阅我矿诸如巷道布置图、通风系统图、采掘工程平面图等图纸,让我对井下整个生产布局有了一个更清楚的认识。但为了能够真正到现场到工作面、作业头去学习,我坚持每月下井12班以上,与科室领导们一同下井去检查监督。通过他们在检查中对现场人员的询问、指导及不安隐患的填写,让我知道了很多现场管理规范、薄弱需要重点监护的环节,如工作面超前支护规定的单双抬棚打设要求,机头机尾端着特殊支护方法,工作面、上下端头、超前支护单体液压支柱的压力监测,老塘悬顶管理措施(强制放顶、切顶柱、丛柱、木垛等)。

10、按照科里的安排,我认真执行值班制度,值班期间详细了解井下生产现场的安全状况,在进班会上逐一向安检员进行安排部署,确保全面,不留死角。值班期间认真处理井下存在的安全问题,完成领导交待的各项工作任务,保证矿井实现安全生产。

三、遵守劳动纪律,认真完成各项工作任务。

无规矩不成方圆,任何一个集体组织都有着其严明的规章制度,只有严格遵守各项劳动纪律,才能打造素质过硬的工作队伍。作为集体中的一员,我时刻遵守各项规章制度,认真完成自己每月不低于12班的下井次数,领导安排的每一项工作,无论大小,均认真按质按量完成。

四、提高科技创新意识,努力提高自身技术研究水平。

牢牢把握“科学技术就是第一生产力”的真理,通过现场实践经验的积累及专业理论知识的更新,不断提高参与科学技术研究的能力,为矿井瓦斯治理、防治煤与瓦斯突出、防治水工作上台阶、上水平作出自己应有的贡献,进而实现矿井的安全生产。

1、为了充分发挥工程技术人员在矿井采区优化设计中的作用,10月份,矿组织所有工程技术人员对16采区初步设计进行了广泛征求意见,结合我矿实际,我积极认真思考,从工作面布置、防突工作等方面提出了自己的意见:由于我矿开采的二1煤层为“鸡窝煤”,赋存极不稳定,回采工作面过长必然给回采时造成不便,因此工作面长度145m较长;按照《防治煤与瓦斯突出规定》的要求,突出矿井必须加强区域防治措施,区域不消突,严禁进行采掘活动。考虑到14区下山部分工作面本煤层预抽钻孔钻进时困难,出现喷孔、顶夹钻等动力现象,不能真正实现上下巷交叉,建议采取顶底板岩巷穿层抽放与本煤层预抽相结合,形成立体交叉抽放格局。

2、按照集团公司关于矿井安全生产应急预案编制工作安排，我先后两次到集团公司参加预案编制软件的学习培训，包括综合预案、专项预案等编制方法。11月份，依照科长安排由我组织各相关预案编制职能科室对应急预案进行了编制，并独立完成了《新安煤矿安全生产事故综合应急预案》的重新编制，参与集团公司各生产矿井及地面单位的预案评比。

五、提高廉洁自律意识，从思想、行为上筑牢个人拒腐防变的壁垒。

作为安监队伍中的一员，我时刻谨记自己还是一名党员，不断加强对党员及上级关于廉政建设各项规定及文件的学习，逐步提高自身廉洁自律意识，坚决遵守矿各项勤政廉洁制度，不向职工吃、拿、卡、要，发现腐败现象及时向党组织汇报，勇敢同各种腐败现象作斗争，树立在职工群众中的良好形象。

总之，一年来，我勤奋工作、认真学习实践、尊敬领导、团结同事、热心助人，在各个方面都取得了一定进步，但我深知这远远不够，以后的路还很长，可能遇到各种各样的困难，不过我相信在领导的正确引导和同事的支持帮助下，一切难题都会迎刃而解。当然，我也诚恳的希望领导和同事能够对我做的不足的地方提出批评。

发煤站台工作总结6

20xx年我厂在工段和焦化厂的正确领导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，确保了全年工作目标的全面实现，为煤场管理工作做出了积极的贡献，主要做了以下几个方面的工作。

来煤按配煤需要存放到指定位置，以保证入炉煤的质量和配煤工作的顺利开展，上煤的简单快捷，提高煤场的工作效率；还要认真保质的做好煤的验收工作，严格把关，对于自己把握不清或发现来煤有问题，能够及时汇报主管领导，防止厂里利益受到损失。在工作当中一定要做到严谨，认真，负责，任何一些微小的疏忽都有可能造成严重的后果。在煤场的管理中我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度。

牢固树立“安全第一”的思想，以质量达标准，安全创水平为目标，认真落实班组安全生产责任制，努力实现安全生产。增强职工照章作业的自觉性，提高职工的自主保安意识和能力，丰富安全教育的内容和手段，让安全教育警钟长鸣，本年度未发生一起重大安全事故，圆满完成厂里下达的安全生产目标。在自己是取得了一点点的成就的同时，我还清醒的认识到自己的不足之处，在今后的中都该胜不骄败不馁，还有很多东西需要学习，保证使自己不落后，不退步。在今后的日子里自己应该不断的学习更多更好的煤场管理工作经验，不断的给自己充电，不断地完善自己的工作方法，以满足对工作的需要，使自己能够更好的，按时保质保量的完成领导安排下来的工作，为焦化厂煤场管理工作做出新的贡献。

发煤站台工作总结7

我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20__年，主要做了以下几方面的工作。

一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

20__年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79、7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺10846、2米，开拓成巷1824、4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20__年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0.28，较上年同期的0.29下降3.4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1.97，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20__年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20__年度全矿共组织安全质量检查46次，通风专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受盛市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20__年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很大困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20__年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职工2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格

后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员参加省市、县和公司举办的各类培训班和安全生产知识竞赛、技术比武等活动。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

强化内部管理是公司20__年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5S管理。5S管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5S管理，对推行5S管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5S管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

发煤站台工作总结8

（一）加快储煤场达标治理

各乡镇政府、开发区管委会和有关部门要制定出台本辖区、本系统储煤场治理方案。全部关停违法经营、不符合环保标准和规划要求的储煤场。20xx年底前，全面取缔无手续、违法经营的储煤场；合法储煤场达不到环保标准的煤炭经营企业储煤场立即停业整顿，整顿不达标的不得重新营业，到20xx年6月底前仍不达标的全部取缔，紧邻省道、学校、医院、村庄、居民区等敏感地点的储煤场全部取缔，保留的储煤场要按环保要求进行高标准建设、治理。

1.储煤场要有环评验收手续，制定环保工作制度，配备固定环保工作人员，并上墙公布、严格落实。

3.储煤场地面全部硬化，并建设初期雨水收集池（可与消防水池合建）。每天有专人清扫地面，保持场地清洁卫生。

4.储煤场出入口设置固定的车辆冲洗设施，冲洗进出车辆，确保车身清洁，车轮无煤泥，建设冲洗水沉淀池，冲洗水沉淀后循环使用，洗煤生产水循环零排放。

5.储煤场内必须设置移动式喷淋洒水设备，并由专人负责操作管理，每天喷淋洒水不少于2次。

6.遇有四级以上大风天气，储煤场要增加洒水频次，禁止车辆进出装卸煤炭。

7.储煤场的筛分、破碎设备需安装高效布袋除尘器，洗煤生产线棚化作业。

8.储煤场内及周边要加强绿化植树，营造优美场区环境，实现美化、靓化、绿化目标。

本着“政府引导、财政补贴、居民负担不增、企业利益兼顾”的原则，逐步推行县域城乡居民燃用优质低硫型煤替代原煤散烧工作。

1.筛选型煤加工企业。工信部门要在认真调查统计居民生活用煤需求的基础上，充分考虑辐射覆盖范围，科学选址、合理布局，在煤炭经营企业中进行比较，建成1—2家与需求规模相适应的低硫型煤加工企业。

2.环保要求。型煤加工企业储煤场和生产车间要达到环保标准，实行型煤棚化储存、全封闭或半封闭加工。环保部门要加强监督检查，确保型煤厂严格按照要求运行环保设施，降低粉尘、噪音及水污染。

3.统一石家庄市型煤质量标准。型煤主要指标为：硫份以下、挥发份10%以下、水分2%以下、热值5500大卡以上；合理添加粘合剂、助燃剂，冷强度50公斤以上，防水性能好。

4.原煤采购及型煤定价。型煤价格由原煤价格、加工费用和加工企业合理利润组成，根据市场波动实行动态管理，一年一定价。为确保煤质煤价，按石家庄市统一要求，进行低硫煤推广。型煤加工企业也可以自行采购，由发改、工信、质监等部门监督检查煤质煤价。原煤价格按石家庄市统一询价核定，以确定型煤价格。

5.政策支持。型煤加工企业建设资金由财政给予适当补贴。按照不增加城乡居民经济负担的要求，居民只负担原煤价格，与型煤价格之间的差额部分由财政补贴。

发煤站台工作总结9

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神；树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。世界上的任何事物都是不断发展变化的。

变化，也是企业间和企业内竞争的根本原因和原动力。而要判断一个企业、一个员工优秀与否，主要看它或他是否自动自发地能应付随时随刻可能发生的任何变化。而要想应付这些突如其来的变化，最直接最有效的方法就是不断地充电，不断地看书学习！因此谁，工作之余，积极参加各类培训，对提升自己技术水平和提高自身素质，还是非常有帮助的。在这里，我们不妨举个例子来讲：有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干！”这个工人很受鼓舞。第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候？”“磨斧子？”年轻人悔悟地说：“我天天忙着砍树，竟忘记了抽出时间磨斧子！”俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能201年煤矿工人工作总结工作总结。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。知识经济社会，人人要有知识。

知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学

习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

发煤站台工作总结10

（一）成立机构

县政府成立由主管副县长任组长，工信局主要负责同志任副组长，发改、环保、工商、质监等部门负责同志及各乡镇乡镇长为成员的无极县煤炭经营企业储煤场综合治理工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在县工信局，办公室主任由县工信局主要负责同志兼任。领导小组办公室负责煤炭经营储煤场综合治理工作的综合指导、组织协调、督导检查、绩效考核的组织实施和工作落实，同时负责筛定型煤加工企业摊点。煤炭经营企业储煤场综合治理工作实行周报告制度，每周五下午4时前，各乡镇、开发区和有关部门上报本周工作进展情况。

（二）明确责任

各有乡镇政府、开发区管委会和有关部门要充分认识进一步规范煤炭经营企业储煤场管理和推广使用优质低硫型煤对改善无极县大气环境的重要意义，成立相应的领导机构和办事机构，切实加强组织领导，认真做好统筹安排，对各自辖区负责，要制定切实可行的工作方案清理取缔无手续、违法经营储煤场，全面做好综合治理工作，确保按时完成任务目标；环保局负责储煤场环保设施验收及煤场环境质量监督；质监局负责低硫煤的煤质检测工作；财政局负责资金补贴相关事宜。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发