

2023警务保障工作总结实用17篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/258007.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

20_警务保障工作总结1

一、成立应急小组成立疫情应急工作领导小组(以下简称领导小组)，并制定出科学、可行的工作方案和应急方案，明确各操作环节上的处理步骤、处理方法和具体责任。小组成员如下：

组长：副组长：成员：领导小组及公司全体职工要密切配合，形成合力,确保各项工作落到实处。领导小组要加强对全体职工的预防控制传染病等疫情知识的教育，加强健康防护、知识教育，提高自我防范意识。要求员工在认真做好日常工作的同时，注意个人的健康防护。对于发烧、咳嗽的员工，及时发现并建议其及时诊断出病因,进行休息治疗，痊愈后再上班工作。所有办公场所，按照领导小组和卫生防疫部门公布的有关预防措施和要求，搞好各项卫生防疫工作。二、主要职责1、xxx：做好所需的消毒药品，现场处理的防护用品等物资的工作。2、xxx：保障购买应急物资及必需品的资金。3、xxx：负责准确、及时向公司员工发布发生疫情的信息和本公司疾病预防控制的措施，做好员工防病知识宣传，提高公司员工自我防范能力;认真了解社会不同时期存在的疫情情况，做好疫情的宣传工作。

4、xxx：保护易感人群，协调公司综合管理部等各相关部门协同开展应急处置，确保在领导小组的统一指挥下，使卫生防病和医学救护工作高效、有序进行。

5、xxx：做好所需的消毒药品，现场处理的防护用品等物资的工作。根据发展公司发布的信息，准确、及时向公司员工发布发生疫情的信息和本公司疾病预防控制的措施，做好员工防病知识宣传，提高公司员工自我防范能力。认真了解社会不同时期存在的疫情情况，做好疫情的宣传工作。

三、预防疫情xx各部门要将预防可能出现的疫情作为工作重点，主要做好以下两项工作：1、通风工作：每天上、下午上班时，必须打开全部门、窗通风;尽量不使用空调,要使用空调，必须定期换气。2、消毒工作：除加强日常卫生保洁工作外，员工个人要注重个人卫生。四、应急对策1、疫情一旦发生，员工马上上报疫情应急工作领导小组，应急小组及时向^v^门汇报单位出现的疫情，并部署开展疫情处理和进一步防治工作。2、应急小组要及时把发生病情的员工送^v^门进行救治，根据防疫部门的部署开展疫情的控制工作。3、对发生疫情的场所进行消毒处理，并根据疫情的情况建议或强制发生病情员工接触到的员工到医院等^v^门进行检查，避免疫情的扩大。

4、疫情发生时，xxx要以疫情的防治工作为重点，安全运行部作为安全归口部门，要认真协调应

急小组做好消毒等病原体的消除工作，综合管理部要做好疫情防治的后勤保障工作。

5、疫情发生时应急小组要成立专人小组和工会部门一起做好员工的教育和消除心理压力及正确引导性工作，确保疫情期的尽早过去。

20_警务保障工作总结2

今年以来，车管所认真贯彻落实党的“三个代表”精神，以车管所等级化评定为重点，以提高服务质量、方便办事群众为目的，采取积极有效的措施，顺利地实现了一等车管所的创建目标。在支队的季度考核中取得第一季度第三名、第二季度第二名、第三季度第一名的优异成绩。

一、机动车管理：全面落实“三个代表”102号令，合理设置业务岗位和 workflows，严格按照《机动车登记规范》办理各项业务。一是结合我院实际情况，及时增加检查站数量，在前后院分别设置检查站。简化了业务流程。业主在检查岗提交业务数据后，工作人员内部将数据传输至注册审核岗。业主只需在注册审核岗直接获取许可证，减少了不同窗口之间的往返次数，有效开展了“一个窗口”服务。二是在办理机动车登记业务时，严格审查车主提交的合法材料和证件，确保证言的真实性和完整性。三是按照《机动车登记规范》对机动车进行检验，确认机动车的唯一性，并在发放检验合格标志时落实各项检验项目。办理登记业务时，应当严格审查机动车技术参数，并与国家机动车生产企业和产品公告相比较。第四，机动车号牌的确认采用两种方式：小型车独立选号和其他机动车微机自动选号。独立于计算机的号码选择方法为业主提供了五个备选号码的机会。五是机动车登记率达到支队综合评价标准要求。其中乘用车、大中型卡车达到100%，轻型和微型卡车达到95%，三轮车和低速卡车达到90%，摩托车达到80%。第六，机动车定期检查率符合考核标准要求。其中，100%为营运乘用车、大中型非营运乘用车、90%为小型和微型非营运乘用车、重型和中型货运车辆、75%为轻型和微型货运车辆、三轮车辆和低速货运车辆，70%为摩托车。七是报废机动车注销公告率达到100%。八是报废机动车监管销售率达到100%。

二、机动车驾驶人管理：认真贯彻落实“三个代表”91号令，严格机动车驾驶人管理工作。一是进一步规范我市机动车驾驶员考试的场地和设施建设，建设完善了科目一无纸化考试系统，抓好考试更新工作。考试室和候考区实行封闭式管理，并安装监控设备实时播放供群众监督，作弊和人为因素干扰基本排除。科目二考试启用自动桩考仪，对科目二考试场地实行了封闭式管理，并规范设置候考室与考试场地，保证候考人员有休息的场所，严禁与考试无关人员进入考试场所；完成了科目二场内道路驾驶的考试场地建设，规范设置了单边桥、连续障碍、直角转弯、限宽门、起伏路等考试项目场地，确保了学员道路驾驶素质的提高。二是完善考试工作的各项职能和职责。建立健全考试工作制约、防范机制，落实考试员持证上岗，考前点名、考中鉴定、考后讲评，考试成绩双签名和考试质量抽查等驾驶人考试制度。在考试场所公示《机动车驾驶人考试工作纪律》，设置考试流程、考试须知、考试项目及标准、考试员照片及警告公告栏，加大对考试员的教育培训力度。三是按照考试用车的标准，新上考试用低速载货汽车1辆、三轮汽车1辆、正三轮摩托车1辆、二轮摩托车2辆。四是按照《机动车驾驶证业务工作规范》的要求，合理设置业务岗位，严格按照业务流程办理驾驶证申领业务。受理驾驶人申请报名时，严格审核申请人提交的资料、证明，确保档案资料的真实性、完整性和有效性。

三、机动车登记和驾照管理系统：首先，警方可以使用最新版本的机动车登记和驾照管理系统软件，正确、熟练地操作和使用机动车登记和驾照管理系统。二是严格人员管理，加强业务培训，定期检测系统数据和异常业务情况，对发现错误的责任人严格处理，确保系统数据录入的准确性，主要数据项错误率小于5‰。三是制定了计算机及相关设备管理制度、计算机系统运行权限管理制度、定期密码变更制度等规章制度，建立了计算机系统日常运行保障机制，配备了专门的系

统管理员，为系统维护提供了强有力的保障。

四、服务群众：一是实行业务当日办结制和延时服务制、首问负责制和“一窗式”服务制、业务退办制等便民制度，开展微笑服务，窗口民警推行使用普通话，统一规范文明服务用语，提高车管服务窗口形象。二是车管大厅使用低柜台办公，拉近与群众的距离;设置公告栏，公布办理业务的法律依据、凭证、证明、程序和公示业务收费项目及标准。公示民警和工作人员照片、警号，供群众监督。设置意见簿、举报箱，公布咨询、监督、举报电话，接受群众监督和投诉。三是实行领导接待制度和值日警官制度，解答群众业务咨询，处理群众投诉和举报，听取群众意见和建议，维护办公场所秩序。四是规范中介人员行为，委托合法的中介机构代办业务，代办人员持证上岗。

五、监督管理：依法对驾驶培训学校的培训质量、机动车安全技术检验机构的工作、农机监督站办理的拖拉机证、驾驶证的发放、报废机动车回收企业的工作进行监督。

六、队伍建设与警务保障：一是建立和落实领导联系民警制度、思想教育和养成教育制度、廉政教育制度、业务岗位民警定期轮换制度、所务会制度、值班制度、请示报告制度、请销假制度、考勤奖惩制度、监督检查制度、非警务工作人员培训和管理制度、文明用语管理制度等规章制度，加强队伍建设，完善民警教育训练体系。二是建立档案室管理规定、牌证室管理规定、食堂管理规定、档案管理规定和消防、防盗制度、保密制度、卫生管理制度、警务用车制度、民警年底体检、休假制度等，落实后勤保障、行政办公、从优待警等各项工作。

下一步工作重点：

一、等级评定工作：车管所等级评定工作是贯穿全年车管工作的一条主线，也是全部车管工作的重要载体，在下一阶段，我们将围绕机动车管理、机动车驾驶人管理、服务群众、监督管理和队伍建设与警务保障这几个方面对全年工作进行梳理，对基本数据、基础台帐等逐一检查，查漏补缺，力争将每一项工作做细、做透。

二、关于机动车登记：根据以往的经验，年底是人们购车的高峰期，每年第四季度机动车登记核实工作将大幅增加，业务相对繁忙。今年是^{vv}第102号令刚刚实施的时候，新的机动车登记系统刚刚投入运行。在业务处理过程中，经常会遇到各种以前没有遇到过的问题。在这种情况下，我们应该提前作出安排，计划解决各种问题的措施。一是充分发挥执勤指导员和民警的作用,向前来经商的群众宣传102号令的内容,引导他们办理各种业务,耐心回答群众的询问,听取群众对执行102号令的意见和建议。二是安排专人对各窗口遇到的疑难问题及时请示领导或业务上级，做好群众的解释工作，避免群众不满或投

诉。第三，密切关注业务培训。每周，我们仍将利用业余时间对员工进行业务技能培训，并统一讨论和解决日常工作中遇到的难题。

三、关于驾驶员考试工作：从10月份开始我们将驾驶证申领窗口延伸到了各乡镇中队，虽然在服务上提供最大的便利，但考试标准决不能放宽。从申请人身体条件检验，到科目一、二、三的考试，每个环节都不能省略，必须严格执行考试标准。下一步我们将对各个中队办理驾驶证情况进行检查和汇总，杜绝考试不合格或不考试发证的情况。

随着20_年的钟声敲响，20_年转眼间就过去了。一年来,经济发展,社会进步,人民生活水平不断提高,人民群众使用的车辆大大增加。在各级领导的关心和指导下，我们东京的车辆管理部门安全

、顺利、有序地完成了年度运输工作，为企业的运营和发展做出了艰苦的努力，一年来所做的工作总结如下。

一、基本情况

公司共有88名员工，每年为***生产数千台机器。今年，年产值达1800多万元，货物进出口总额约2000吨。我们公司有八辆汽车。它负责从南京到上海的运输任务，以及20_辆汽车，这些汽车多年来行驶了100000多公里。

二、基础管理

- 1.重新定义安全管理组织机构。
- 2、修订车辆安全管理办法。
- 3.厂长与车辆管理员、司机签订安全责任书，与司机签订三无伤害保证书。
- 4、完善各类考核制度。

三、抓紧落实

有法不依等于无法。在完善了各项考核制度后，我们严格执行。

- 1.在车辆使用过程中，严格执行申请制度。车辆部按要求填写《申请表》，车辆管理员在主管领导签字后填写《派车表》。司机在收到派遣单后可以离开。
- 2、坚持安规学习，不论工作多忙，每周一次安全例会，总结上周工作，安排布置本周工作，同时进行安全理论学习，驾驶员结合自己对行车、驾驶、维修、保养等方面地工作经验进行探讨，从而使自己在业务水平、安全知识方面不断有所提高，确保了工作地安全顺利进行。
- 3.酒后驾驶、超速驾驶等违法行为纳入考核范围，对违法驾驶行为予以严惩，杜绝违法驾驶行为。
- 4、严格要求驾驶员，每周对车辆进行一次例行检查，重点部位随时检查，发现问题及时解决，确保车辆行驶安全。
- 5.严格执行车辆保养制度。车辆出现问题后，驾驶员填写《维修申请单》，经主管领导签字后方可进行维修，有效控制不必要的费用。
- 6、车管员及时提醒驾驶员天气变化情况，嘱咐带车人注意提醒驾驶员道路情况，不开疲劳车、赌气车，做到人人讲安全，人人抓安全地工作局面。

20_年已经过去。虽然所有工作都已顺利完成，确保了生产运营车辆的使用，但没有十全十美的事情。我们的工作还存在很多不足，如工作时间延长、缺乏最佳效率等。我相信，到20_年，我们将以足够的热情和力量完成每一项任务，即使是在像牛毛一样细小的地方，以确保工作的顺利完成。

今年以来，在×××公司党委和领导的正确领导下，车管所全体干部职工认真贯彻落实年初的“两会”精神，紧紧围绕三大任务，两个突破、一个提升的工作目标，以落实“四项责任制”、确保“四个安全”为总抓手，以建设国际一流供电企业为主线，认真做好部门的工作，实现了“双过半”的目标，各项工作都保持了良好的发展势头。为总结经验、查找不足，做好今年下半年的各项工作任务，提高车辆管理和交通安全的“可控、在控”水平。现将今年上半年的工作情况总结汇报如下：

一、上半年工作回顾

20_警务保障工作总结3

光阴似箭，日月如梭，星移斗换，不知不觉一年已成为过去，通过xx年的工作，学习，劳动，出警，辞旧迎新，在这一年中，经历过许许多多工作上的酸甜苦辣，人生道路上的不平与坎坷，但仍然坚定信念，渡过xx年，非常不平静的一年，也是难忘的一年，迎来展新的xx年。过去紧张，忙碌的生活都成为历史，现将回顾一年来的工作，学习情况，作如下个人总结：

一、思想认识有了进一步提高：

一是认真学习《文选》，___，___重要思想，深入学___的会议精神，坚定正确的政治方向。

二是认真参加了社会主义法制理念教育活动，深刻领会开展这次教育活动的重要性，必要性，以社会主义法制理念来指导工作。

三是进一步加强公安业务知识和专业知识的学习，做到不仅熟悉公安业务工作，而且了解国家的方针、政策，切实把工作做到点子上。

四是不断提高贯彻执行___的路线、方针、政策的自觉性，不折不扣地认真落实好“五条禁令”“九要九不要”，等各项规定，做一名合格的人民警察。

二、完成各项业务工作，充分发挥了领导参谋助手作用。20xx年10月28日以前在公安局警令部接待处大厅值班室工作，在部门领导的正确指挥下，领导我们前进的方向，督促我们行动的准则。努力学习，搞好本职工作。在做好本职工作的同时，做好一些有益的闲杂事情，打扫卫生，浇花水，有关办公区的安全检查，群众来人来访以及询问，都做到热情的将解，晓之以理，动之以情。特别在节假日，包裹、信件、挂号、邮递特别多，工作繁忙，常常加班加点，顾不上休息，做好和完成本职工作任务。

三、工作上严格遵守“政治坚定，忠于国家，勤政为民，依法行政，务实创新，清正廉洁，团结协作，品行端正。”的国家公务员规范。切实做到：“不让办事的人员在我这里冷罗;不让工作的差错在我这里发生;不让机关的形象因我受到影响;不让群众利益因我受到侵害;不让工作的事在我这里压延误;不让工作机密在我这里泄漏;不让影响团结的言语在我身上出现;不让违法违纪行为在我身上发生。”平时团结同事和睦相处，积极上进，虚心学习，努力工作。好人好事不断涌献出来，助人为乐，借钱与他人，捐款扶贫救济。宣传教育，调解制止他人参赌，打架斗殴。劝人从善，发扬社会主义新风尚，做人诚实，办事守信。学法、知法、守法、用法，自觉地维护社会主义民主与法制。

四、20xx年11月4日，被公安局局___研究决定，调整到新的工作岗位，装备财务处工作。在本处

内务会议上，汪领导交待本人工作安排，局机关内务事宜。大院花草、树木，以及与保安配合，协作的事情，办公大楼局各处、支队、部门、楼层的办公用品，安全维护、维修等事项的管理工作。领导交待：工作中的事情，维修的过程，报销，到仓库保管员郭姐那里领一本笔记本，做好事情的记录，维修事项记录。对所做的工作及时督促，监督发现问题，处理问题;协助领导工作，当好领导的参谋助手。叫我去保安门卫室，叫他们对维修、维护、安装的事项，要求作简单的账本记录，年终总结，开处务会要作一定的检查工作。

五、对机关事务管理工作的认识和改进的方向。有人认为搞机关事务后勤工作没出息，做些鸡毛蒜皮的事情;也有人说，干后勤工作的人，大事干不来，小事又不原意做，等等，如此之类的语言，让人受不了。我不在乎，人贵自知之明，我没有多大才能，就这点能耐，知足者常乐。

劳动是件光荣的事情，后勤是服务性很强的工作，劳动有什么不对?没有工人烧砖烧瓦，怎么盖高楼大厦;没有农民挑大粪，那有粮食蔬菜生产，那有大丰收;没有女人默默无闻的织布，那来的衣服穿。莫因善小而不为之，千里之行，始于足下，积少成多。后勤工作虽然是一些小事，做无名英雄才是做人的本色，只要真诚地去热爱工作，工作也不会负心于你，对不起你。

淡薄名利，心底无私，看透人世间的善恶与真真假假，我相信将来有一天会把后勤工作做好，服务于人，多做贡献。精神不会空虚，生活充实，安居乐业。成为一名脱离低级趣味的人;成为一名高尚的人。思想超凡脱俗，用国家公务员，人民公仆的高标准严格要求自己。

得道不分先后，心动不如行动。去劳动、去锻炼、去做有益的事，为人民服务作贡献，从现在做起，敢当革命军中马前卒。我没有虚度年华，对得起国家发给我的工资，没有白拿人民的血汗钱而感到骄傲自豪。

要搞好机关事务后勤工作，不仅要挚着、热情、真诚;还要有主人翁的精神，先苦后甜，先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。发扬集体主义，团队协作精神，以博爱、仁慈、善良之心对待他人，打动他人，感化他人，以心换心，我为人人，人人为我的思想，终究，别人才不会埋怨你，别人才不会亏待你。学会忍让、奉献、普渡众人，一个人的力量是有限的，十个人的力量超过一个人的力量;三个臭皮匠，抵个诸葛亮;团结就是力量，这个道理谁都懂，我们要转变为行动就难。体现于工作、生活、学习之中，学会使用在机关事务后勤工作中的点点滴滴。为服务人群，创造和谐社会作出新的贡献。

不要与他人攀比，比要见利忘义，走后门，走歪门邪道，不要做金钱的奴隶，在和谐社会中，吃苦在前，享乐在后，模范遵守规章制度，讲事实，摆道理，遵循自然规律。我们的工作就会一天比一天好，事业就会逐步繁荣起来。

“兵马未行，粮草先动。”机关事务后勤工作不容忽视，对保障公安工作和队伍建设有着种要的意义。现阶段的装备财务处的任务非同寻常，找准装备财务工作的切入点，因地制宜，真抓实干，全力推进机关事务后勤工作保障，促进公安工作和队伍建设又快又好发展。

六、不论在警令部，还是在装财处，都是本地区公安局的人，要事事时刻牢记自己是一名人民警察，国家公务员，不要偏离行动的准则和方向。不论在那个部门和单位，做什么样的事，都在为本地方公安局，争一份荣誉，争一份光彩，为公安事业添砖加瓦。在工作上，各人的情况不同，能力有大小，不论大小事情都要尽职尽责，努力工作，切实履行好自己的权利和义务，为保障公安机关事务后勤工作和社会责任，积极回应，满足群众不断增长的物质，文化生活，对公安后勤工作的新期待，新要求，努力构建平安，和谐大理提供更多，更好的服务。

但是，装备财务对公安后勤保障机关事务工作的要求，任重而道远。不论怎样的努力与刻苦，都有不足的地方，恳请领导和同事提出批评指正。希望在新的一年里做出优秀成果。

20_警务保障工作总结4

xx年1月本人根据组织安排担任分局刑事侦察大队教导员，在区委、分局党委的精心培育、关心和帮助下，在兄弟部门的大力支持、配合下，以深入学习实践科学发展观为主线，紧紧围绕分局“打造民安城区，建设满意警队”的工作目标，立足本职，爱岗敬业，严格要求，乐于奉献，扎扎实实地开展各项工作，取得了一定的成绩。现将本人任职以来的思想、工作、纪律作风等情况向组织和领导汇报如下：

一、重视理论学习，政治素质和业务水平有了新的进步

（一）抓自身学习。任职以来，本人将马列理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的xx精神、纪念改革开放xx周年等主题教育活动作为理论学习重点，认真学习《科学发展观重要论述摘编》、《深入学习实践科学发展观活动领导干部学习文件选编》等读本，在市局、区委、分局的组织安排下，先后参加了多次政治理论学习和报告会，多次聆听报告后感触颇多，认真撰写学习心得，对本人的思想认识提高有很大的帮助。同时，积极参加分局并组织大队开展各项政治学习和岗位大练兵活动，充实自身的理论修养和水平。我是刑侦战线上的一个新兵。因从警校毕业以后就一直在分局综合部门办公室工作。这次换岗到刑侦大队工作，对我来说是一个全新的挑战。4月份正式到岗后，我努力尽快熟悉刑侦业务，认真、学习相关的业务知识；积极参与大要案的侦破，参加大队的案件侦破分析会等；利用自己的特长，及时总结大队工作和侦破工作中的典型经验等；认真查处信访举报件，尽力解决群众疑难信访问题。

（二）认真组织大队的政治理论学习。一是精心组织开展学习实践科学发展观活动。活动部署以后，我组织召开全体民警大会，根据支部的研究意见制定了大队的计划。在学习活动中坚持统筹兼顾、科学安排，确保学习工作“两不误，两促进”，力争取得双赢效果。全体党员纷纷融入学习实践科学发展观活动中，积极参与学习活动。通过为期5个月的学习实践活动，全体党员、民警认真学习，领会科学发展的深刻，牢固树立全心全意为人民服务的思想，正视存在的问题和不足，切实增强做好公安工作的主动性，达到了预期的目的。二是结合工作实际认真组织开展了以“五不”为内容的专题教育工作，纪律作风教育月活动，岗位廉政教育活动，人民警察核心价值观学习教育活动等多项教育活动，在大队全体民警中进一步巩固了执法为民的思想基础，强化民警法纪观念，坚决杜绝违反“五条禁令”行为发生，有效促进了执法规范化建设。

二、狠抓队伍正规化建设，民警整体素质和队伍战斗力得到提高

通过切实有效地队伍管理工作，营造起班子团结协作、队伍稳定向上的氛围。20xx年，1名同志被评为全省优秀人民警察、全市职工职业道德“十佳”标兵；1名同志被评为浙江公安百名优秀基层民警；全队有4名同志荣立个人三等功，有13名同志记个人嘉奖，有3名同志被评为分局第一、第三、第四季度“当季之星”。大队的综合素质有了很大的提高，刑侦队伍战斗力不断增强。20xx年，大队充分依托以研判会商制为龙头的考核激励、协作联动、破案督办、审讯准备等五项工作机制，扎实开展“四打两整治”专项斗争，强化破案攻坚，切实提高对黑恶犯罪团伙、“两抢”、盗窃诈骗等团伙性、系列性案件的侦破水平，提高破案打处效能，取得了良好成效。

三、以身作则，严格纪律、清正廉洁。

任职以来，作为一任区管中层干部，本人通过签订《党风廉政责任书》及《遵守五条禁令责任书》来时时告诫提醒自己，严格“领导干部重大事项报告制度”，全年无违法违纪现象。在日常工作中，能以身作则，严格纪律、清正廉洁，和同志们一起同甘苦，共战斗，脚踏实地，认真做好每一项工作，工作在先，吃苦在先。同时，积极配合大队长，开展各项工作，坚持二手抓，两手都要硬，以自己的行为带动和影响同志们。严格执行不准收受贵重礼品、礼金、有价证券和支付凭证规定。同时，对家属、身边人员严格要求、严格教育，严格管理、严格监督。任职以来大队无廉政违纪事件发生，共拒礼拒贿6起，收到锦旗7面，表扬信数封。

以上是本人对任职以来思想、工作情况所作的简要小结。在看到成绩的同时，本人在学习和工作中还存在一些不足，有待于在今后的工作中进一步努力和改进。如，要不断加强刑侦业务的学习，努力提高业务素质和执法水平。要增强创新精神，在具体工作中，遇到工作困难不能产生畏难情绪或按部就班，要有开拓、难题的勇气和决心。

在往后工作中，本人将扬长避短，克服不足，奋力拼搏，以身作则，争取建立起一支“规范、创新、务实、高效”的刑侦队伍，切实为维护拱墅区的社会治安持续稳定和人民群众生命财产安全做出新的贡献。二、深入开展严打整治斗争，维护社会治安稳定。

1、结合镇“大联勤”工作机制，配合做好社区事务清查行动。

2、积极采取各种公开和秘密的措施，严厉打击各种违法犯罪活

>三、根据辖区治安情落实各项防范措施，不断加强社会治安的防控能力。

1、强化出租屋和外来人口管理。

(1)坚持“谁用工，谁负责”

“谁出租、谁负责”的原则，实行治安责任制，督促用工单位、出租屋主配合做好管理工作；

(2)大力宣传相关的法规政策，并听取屋主意见和情况反映，及时整改存在问题和调整管理工作的思路，根据实际情况，结合严打斗争

和专项整治行动，反复多次对辖区内的出租屋、工地、工棚等容易藏污纳垢的地方进行清查，消除治安隐患；

(3)坚持服务与管理相结合，切实保护外来人口的权益。

2、加强对特种行业和公共娱乐场所的治安管理。主要是加强行业的日常管理、开展经常性的监督检查和有针对性行业专项治理工作，同时对发现存在隐患果断采取措施坚决予以整治。

3、做好重点人口的管理和跟踪帮教工作。根据辖区治安情况一方面加强侦察破案和辖区三队巡逻防范等积极措施；另一方面重点抓好以吸毒人员为重点人口管理和跟踪帮教工作，定期对戒毒人员开展验尿工作，及时了解掌握戒毒人员的戒毒状况，加强对戒毒人员的教育和引导工作。

4、做好片警访千家工作，密切警民关系，广泛组织社会各方面的力量，依靠人民群众，做好群防群治。

>五、存在问题及下一步打算

回顾这一年的工作情况，在工作中仍存在不足，在来前的工作中，对以下问题重新理清思路、继续改进：

一、社区三车防盗宣传力度有待加强，协助相关单位做好防范措施。是维护社会稳定、社区平安的基础工作。

面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。

二、加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力。

三、增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。

四、树立全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

20_警务保障工作总结6

参加工作一年多，在__^^工作中了解掌握一些实际操作规程，目前^^系统即将迎来第三批新警，总结经验、共同切磋、与新警们共勉之。下面浅谈开展工作“五方面”内容：

>一、工作纪律方面

认真履行^^人民警察主要的三部法律：《^^公务员法》、《^^人民警察法》及《^^^法》，上述法律所禁止的不能触及，牢记^^人民警察“六条禁令”，做到心中有数，原则性的问题绝对不能出错。

>二、业务知识方面

现在通过管理局组织的50多天公务员培训，基本上学习重点在理论知识培训，实际工作中所出现的问题，在培训期间处于空白状态。参加工作后，要认真学习老民警的工作经验，处理方式方法，虚心请教;同时认真学习掌握^^下发的^{工作}条例，履行规章制度，熟悉实际工作中操作事项，对^^局统一发放的书籍要注意保管，有时间参阅，有利于帮助。

>三、工作心态方面

初到陌生的环境，难免不习惯，要及时调整好心态。随着^^工作环境的不断改善和民警待遇的进一步提高，新警要正确面对现实，不要有太多的抱怨，不要受少数一部分老警厌倦思想的影响。客观面对工作，不要怨天尤人、牢骚满腹，这样既影响工作情绪，同时造成不良印象，要以积极上进的心态投身到一线工作中去。

>四、人际关系方面

刚到^^工作，要搞好人际关系，对于自己在单位的工作是非常有好处的。在监区、分监区要与其他同事保持团结、友善、谦虚、谨慎，减少人与人之间的隔阂，在生活、学习、工作中提倡和谐相处氛围。

>五、监管改造罪犯方面

(1)要树立新警在罪犯中的威信。严格律己，不要与罪犯之间发生“不正当”关系，贪图便宜行为;新警对罪犯不要有畏惧的心理，发生罪犯违法乱纪大胆处罚，自己依法办事，胆大心细;处理问题时采取“公平、公正、公开”原则，不搞“暗箱操作”，奖惩制度要健全。

(2)要树立新警良好外在形象。在警容风纪、仪容仪表、言谈举止方面，严格要求，警服要整洁得体，警衔标志要佩戴正确，保持良好的精神面貌，要注重细节。

(3)在对罪犯进行个别谈话教育时，语言要文明、得体，尽量在谈话中展现你的语言表达能力和对法律知识的掌握水平，使罪犯对你产生一定的好感和信任，以便在今后的工作中使得罪犯信服。

(4)遇到不服从改造的罪犯，要按照法定程序办理相关处罚手续。如遇到嚣张的罪犯(辱骂挑衅警察或故意制造事端)的学会冷处理(依照规定处罚，做好笔录在其提出减刑或假释时否决他，给其最沉重的打击)，反对辱骂和殴打罪犯，因为这样做在现行的法律规范中是违法行为，没有必要，也不利于问题的最终解决。

20_警务保障工作总结7

公安局警务保障室工作总结一篇今年以来，警务保障室仔细实行上级公安机关和分局党

委的决策部署，坚持以分局党委135N的发展思路统领警务保障工作，统筹资金支配，紧盯项目重点，支配专人专班，全力推动重大项目，当前，警务保障工程各项目均按原定安排有序推动中。

一、警务保障室新建项目完成状况1、启动分局一体化办案中心建设。为深化推动执法规范化建设，全面启动分局一体化办案中心建设，警保室协作法制等部门，组织设计人员多次踏勘现场，不断完善设计，完成项目设计论证定稿、预算编制评审，并于6月22日完成招标，当天进场施工，监理同步跟进，确保七月份如期完工。2、完成分局行政案件涉案财物管理中心建设及刑事涉案物品移交。围绕执法质量争创省优的目标和执法规范化建设要求，依据分局135N的发展思路，筹资6万余元，整合闲置资源，对原出入境办事大厅予以改造，实现出入通道监控全覆盖，全部门窗入口全部安装CK入侵自动报警器，配套添置货架、整理箱，面积达350多平方米行政案件涉案财物管理中心建成并启用。主动对接安邦公司，合理支配日期行

程、运输车辆，将多年来存放在分局地下室及车库内的2000多件刑事案件涉案物品予以顺当移交，腾出空间近500平方米；同时还移交涉案车辆31台，多年占用分局大院停车位的问题得以解决。

3、完成柯城区调解大联动中心（分局王宁调解室）及退休民警活动中心改造。对接司法行政部门，取得资金支持，有序清退租客，对太真路原^v200多平方米的房产进行改造，安装防盗门、指纹锁、空调、监控，并为改善周边停车秩序而配置的智能道闸也在筹划中。

3、基础办公用房建设工程。主动与市发改委、财政、资规、石梁镇政府等相关部门多次对接，已先后完成石梁公安综合楼（派出所、交警中队）新建项目选址看法书、项目用地预审看法，项目可行性探讨报告也获得市发改委审批通过，经公开招标，现已进入初步设计阶段；因规划、国土部门在合并前坐标体系不一，经三度修改，也已完成项目用地红线图、定界勘测报告，目前起先农用地转用报批流程。

3、协作政工部门，完成各派出所、巡特警大队健身器材选购并安装到位。

五、日常工作有序推动。1、强化年度预算编制执行。坚持以预算管理为抓手，坚持项目化推动，推动详细项目按安排、按要求推动；以项目库为依托，实行项目预算经费滚动管理，严密预算执行监控，加快预算执行，降低资金存量，提高财政资金运用效率，确保重点项目的落地实施。2、严格执法执勤车辆管理。坚持按每月每车行驶公里数核拨用油量，牢固树立节油理念，建立定期上门检查维护车辆制度，确保车辆平安性能；主动对接法制等相关业务部门，开展无主、涉案车辆的清理处置。3、根据全面贯彻新时代党的建设总要求，坚持以党建促队建，努力打造一支忠诚、干净、担当的公安铁军，不断提升民警个人实力和整体工作水平，推动警保工作迈向全市一流行列，部署开展全市警保系统大比武活动打算工作。六、存在短板及缘由。1、因基建等重点工作政策性强，发改、财政、自然资源和规划局、住建等部门的相关要求了解不多，对项目设计、预算评审、招标公告等流程的固有规律（如时间规定要求）把握不够，倒排安排节点过紧，从而导致建设进程相对滞后的现象，与分局党委要求存在差距。

今年重点建设项目突增，时间要求严格，相关专业人员少，深化施工现场监管偏少，加之预估不足，设计疏漏较多，导致相关项目建设工作出现被动。

整体统筹实力不强，协调不够，在政出多门的状况下，施工有变更时警保室往往是最终一个知晓，因此相关工作人员业务素养有待进一步提高，亟需加强相关业务学习，以适应新常态。

五、下一步工作安排根据提前站位，立足本位，做好补位，不能越位的总体要求，充分发挥全体人员的工作主动性，齐抓共管，精细管理，确保下半年各项重点工作按期完成。1、针对警务保障工程项目，将严格根据时间节点进行倒排安排，挂图作战，分别成立工作专班，明确专班职责和项目管理人，进一步细化分解各项工程建设的任务、目标、步骤、责任和完成时限，将每项工作详细到每位民警，明确责任，压实任务。2、刚好沟通汇报。在项目实施推动过程中，工作专班根据时间节点刚好向分管领导、局党委作好汇报，确保各项工作按时保质保量完成。3、项目实施中要确保合理规范，公开公允公正严格按程序实施，要牢固树立花钱必问效的绩效理念，强调绩效评估，把钱用在刀刃上，发挥最大的效益。并探究寻求经费预

20_警务保障工作总结8

20__年2月11日至5月16日,我到__市襄垣县公安局城关派出所实习。经过三个多月的实习,让我学到许多在课堂上学不到的知识,拓展了视野也增长了见识,了解了社会。

初到派出所,以为派出所的工作很简单,没什么难的,但是一份简单的盗窃案笔录彻底破灭了我眼高手低的想法。在做笔录时,由于自己掌握的仅仅是一些理论,而做笔录则需要生活的积累和询问的技巧,所以笔录做的断断续续的,抓不住重点,不知道该怎样继续下去。最后在指导老师的精心帮助和耐心指导下才完成。这使得我认识到“警察”是一项很不容易的工作,每办一起案件都要做到“事实清楚、证据确凿、定性准确、处罚适当、程序合法、手续完备。”

“说话要和气,办事要公道”这是我实习的感触。派出所是公安机关的基层战斗实体,平时接触的是群众。调解纠纷,对违法犯罪展开调查取证都离不开群众的支持和帮助。如果说话不讲文明蛮横,不仅不会给工作带来帮助反而适得其反,会丧失群众的感情,不便于工作的开展。公安工作必须走群众路线,否则将一事无成。

实习期间,我懂得了派出所所有四十多种业务台帐。整个工作分人口管理、治安管理、安全防范、执法办案、服务群众、队伍建设、内务管理、警务保障八个方面。派出所的民警工作事情多,工作压力大,整天心的碌碌,没有节假日,也没有礼拜天,为保一方平安默默无闻的工作着,他们的一言一行、一举一动都在我的脑海里留下了深深的烙印,将影响和激励着我努力学习,将来能成为一名合格的人民警察。

总之,这次实习是理论联系实践的一个良好开端,为今后走向社会奠定了基础。

20_警务保障工作总结9

XX,大学本科学历,现为XX人民法院一名司法警察。20XX年XX月考入法院工作以来,xx同志工作兢兢业业,时刻坚持司法为民、公正司法的信念,敢于担当,认真履行司法警察职责,诚恳待人,廉洁自律。在平凡的工作岗位上默默奉献,用自己的实际行动赢得了领导和同事们的一致好评。

>一、牢记使命,出色完成日常警务保障工作。

XX同志政治坚定,工作认真,协助领导开展日常警务勤务工作,各种警务工作都身先士卒,带领队员不辞辛苦,顺利完成了法警大队押解、看管、值庭、司法拘留以及机关的安全保卫工作等任务,不管是庭审保障工作,还是迎接上级法院考核工作,XX同志都敢于担当,整理制作迎检材料资料XX余份,顺利完成各种年度考核工作,为XX法警大队荣获了“优秀法警大队”称号。

>二、敢于担当,积极参加法院重大警务工作

XX同志立足岗位,认真履职。近年来多次参加省高院组织的司法警察业务骨干教练员培训工作,并于XX年XX月克服伤病,担任省高院司法警察处突培训精品课示范演示教员,顺利协助省院拍摄完成警务处突精品课程,受到领导与学员的一致好评。此外,他还参与XX等重大刑事案件审理的警务保障工作,一次次的历练使其在视野拓展和能力锻炼方面均得到大幅提高。更好的服务法院审判工作。

>三、踏实肯干,助推执行攻坚工作。

20XX年是全国法院解决执行难的攻坚之年,XX同志不但肩负法警队日常工作职责,还加班加点协助执行局开展执行攻坚工作,协助我院执行局整理近X年来的执行案件,进行案件分类及数据录入工作,为我院解决执行难工作奠定了前期统计分析和数据支持。在开展执行强制措施及强制执行工作中身先士卒,冲在执行一线,不畏困难,勇挑重担,经常早出晚归协助执行法官拘传、拘留不履行判决的老赖,有时为督促被执行履行判决,常常错过和家人团聚的时光,用实际行动,默默的诠释一名司法警察的责任与担当。

>四、司法为民,果断处置突发事件。

XX同志就是这样心怀着对人民法院事业的忠诚,默默无闻的坚守在自己岗位上,用自己的实际行动书写着一名司法警察的内敛与担当;书写着司法警察的职责与使命,他将用公正司法、司法为民的决心,努力谱写人民法院司法警察的新篇章。

20_警务保障工作总结10

【篇一】警务保障工作存在不足【篇二】警务保障工作存在不足警务保障室工作总结【篇三】警务保障工作存在不足工作存在不足工作存在不足(总结10篇)工作存在不足(一)：一是工作态度不认真，存在敷衍了事、马虎不仔细、糊弄应付的情景，甚至对上级部门和领导交办的工作不按要求、不听指示，置若罔闻，导致工作出现差错。二是工作质量、效率不高。有的员工效率倒是很高，可是质量却差；有的员工讲究质量，但效率却低。有的员工存在等靠的现象，发现问题不及时上报，不拖到最终不去做，导致工作比较被动。三是工作作风不扎实，浮皮潦草，得过且过，甚至自以为是，嘴上说的多，实际做的少。四是工作中不愿意负职责，一方面在出现困难、出现问题时，不想方设法解决问题，或是置之不理、不管不顾，或是死挺硬撑，大有一副破罐子破摔的样貌；另一方面存在推诿、推脱的现象，尤其是在出现问题时，不是从自身方面找原因，而是要么找一些客观原因，要么推到别的同事身上。再不然就以没做过、做不了、不会做为借口，这样的理由能站得住脚

吗还有互相扯皮的现象，使得某些问题得不到及时有效解决，耽误了工作，影响了同事感情。

五是缺乏团结协作精神，异常是涉及到两个人做同一性质、同样的工作时，缺乏默契，缺乏配合，缺乏沟通。更有甚者，互相拆台，互相诋毁，暗地里搬弄是非，破坏团结。

六是工作缺乏主动性，对于本职工作和分内应承担的事情，领导不交待、不嘱咐，从不会主动去做，就是领导一拨了一动腾。

七是工作方法不当，很多时候都显得陈旧，不愿意思考，不善于总结，总是以旧有的工作标准衡量新的工作，就认为已有的工作方法放之四海而皆准。

八是服务态度不到位，异常是在不能及时帮忙业务部门解决问题时，解释的态度、解释的效果不够好，使个别部门、个别员工不满意我们的服务。

工作存在不足(二)：

(一)普遍重视不够。

一些部门的党组织对基层社会结构面临的改革和调整认识不足，对新形势下开展社区党的建设重视不够，没有把这项工作放到党的建设的重要位置上来，工作中没有具体的措施和抓手。有的虽然有安排、有部署，但在抓落实方面做得不够。

(二)任务不明确，工作方式方法不适当当前社区建设和管理的需要。

对于当前社区党建有哪些主要任务，从哪些方面去抓，一些社区党组织对此不明确，或者是找不准重点，眉毛胡子一把抓，造成社区党建工作

的效果不明显。此外，方式方法上也存在着一些问题，主要表此刻创新不够，切实有效的措施、载体和机制不多。

(三)社区党组织的自身建设比较薄弱。表现为：

一是社区党支部发展党员困难较大。社区管理的人员多为无业人员和社会青年，思想政治素质较低，不愿加入党组织，真正能让社区党支部发展的党员后备人选少而又少。加上一些地方党支部的工作力度较弱，党员发展工作难以有效开展。二是流动党员管理上比较薄弱。流动党员主要有以下几类：

(2)迁居党员。这部分人员迁移到新居后，不愿转移组织关系，或者把组织关系放在口袋里，成为口袋党员；

(3)退休后二次就业的党员。这部分人员因嫌转移组织关系麻烦，往往不转移，声称回原单位参加组织生活；

(4)国有企业下岗职工中的党员。这部分人员下岗后回到街道社区，但多数人的组织关系仍然留在原企业党组织；

(5)毕业后、就业前的大中专毕业生党员和退伍兵党员。这部分人员中有的待分配时间长达一年，在找工作期间，多数不能及时递转组织关系，即使转移了组织关系，参加组织生活也比较困难，基本处于无组织状态；

(6)流动人才中的党员。这部分人员多为科技人才，流动性大，有的党员政治意识不强，长期脱离组织。

(四)工作机制还不健全。

目前，许多社区虽建立健全共驻共建工作机制，但驻社区单位党组织参与社区党建工作的广度和深度还不够，共建意识不强，支持、参与社区

建设的热情不高。有不少单位对社区党建工作的职责不明确，没有建立层层负责和专人负责等职责制。

(五)社区党建工作缺乏创新和针对性。

目前，一些社区党组织开展活动，方法单一陈旧，不能适应新形势下城市社区建设和管理的需要。他们找不到有效的形式和载体，把党支部开展活动仅仅理解为传达文件和组织学习，缺乏创新和针对性。一项调查证明，一些社区党支部书记把在党员大会上学习传达上级党组织的文件规定作为社区党组织活动的主要形式。这样的工作方式很难对党员产生吸引力，社区党组织的领导核心作用也就难以有好的发挥。

工作存在不足（三）：

1、全局意识不够强。有时做事情干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到听到想到但还没做到的情景，还需要进一步增强事业心和责任感。

2、工作作风方面：工作作风不够扎实。工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地。做事情只安于表面，处理方法比较简单，有没有创新精神，有时除了自我必需完成的以外，能够不做的就不做，省得惹祸上身。有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。

3、业务学习方面：学习劲头不够足。自我习惯用什么学什么，今日学点这明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统不

透彻。对学习的重要性和自觉性落实不到行动上。对学一行精一行的恒心和毅力不够。

5、自身的专业业务水平不高，事故应急处理本事不强。虽然经过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

6、对于领导交办的任务，办事心切，处事不够干练，想问题不够全面，不够深刻，虽然能基本完成上级交办的任务，但在工作中应对困难应对压力也感到力不从心，缺乏工作动力；

7、缺乏工作经验，应对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导改善。

8、执行本事方面：对所做工作的执行本事存在欠缺，异常是在工作中遇到繁琐复杂的事情，抱有能拖就拖的心态，今日不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，不是自我力求寻找对策，而是等待办法自我出现。

9、工作方面：对待工作不够主动进取，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。缺乏一种敬业精神，认为自我已有的一些业务知识能够适应目前的工作了，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研锲而不舍持之以恒的学习精神和态度。

10、有时处理问题思路不够清晰，使得开展工作起来比较被动；工作开展中也缺少进取开拓创新，协调本事有待加强；

工作存在不足（四）：

2、欠缺与领导、同事及岗位师傅之间的沟通技巧，对自我工作的效率及结果影响较大。以后工作中要改善自我说

话及做事的方式方法，学习沟通技巧，使自我的工作更顺利开展。进取与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报。主动与同事们探讨，与岗位师傅请教，不懂不清的问题及时学习沟通。

3、对工作的安排不够合理，对问题一把抓，不能分清工作的轻重缓急，造成工作盲目性大，造成身心疲惫却成果不明显。在下步工作中要学会统筹安排工作，做好目标管理，了解工作的轻重缓急，及时做好工作计划及记录。

4、解决实际问题的思路还不够开阔，不能够开动脑筋，主动去深入思考，很多问题的解决办法在领导、同事的一句话中让自我豁然开朗，而自我却不能想到。在以后工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分地研究问题，不断探索出工作方法和思路。

工作存在不足（五）：

1、欠缺对学习认识的高度。由于平时较多的工作加以延误，产生了学不学不是很重要，做到工作才重要的以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

2、欠缺学习知识的广度和深度。平时的学习中，只注重看些时事新闻之类书籍，对政治理论方面的知识涉猎较少；只注重基本的材料整理方面的知识，对有必须深度的业务知识涉猎较少。学习的知识缺乏理论上的深度和广度，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

3、作为一名基层领导，对于自我分管的工作，没有开创进取的精神，总是用老眼光分析问题，没有开拓创新意识，安于现状，不思变革，只注重局部利益而忽视全局利益。

4、创新意识不够强。看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，有教条主义、本本主义倾向，做事缩手缩脚，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

5、工作方法不够活。自我认准的事理，就抓住不放，甚至自以为是，不善于吸取他人意见，个人随机应变的本事比较差，在处理问题上异常是紧急突发事件的问题上优柔寡断不够不够灵活，方法不够多。

6、作风上缺乏批评与自我批评的勇气，在工作中听不进不一样的批评和意见，自认为自我什么都对，对什么都懂，其实都是一知半解，没有竭力维护好群众的正当利益。自我要求不够严，严以待人，宽以待己。

工作存在不足（六）：

1、欠缺对学习认识的高度。由于平时较多的工作加以延误，产生了学不学不是很重要，做到工作才重要的以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

2、欠缺学习知识的广度和深度。平时的学习中，只注重看些时事新闻之类书籍，对政治理论方面的知识涉猎较少；只注重基本的材料整理方面的知识，对有必须深度的业务知识涉猎较少。学习的知识缺乏理论上的深度和广度，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

3、作为一名基层领导，对于自我分管的工作，没有开创进取的精神，总是用老眼光分析问题，没有开拓创新意识，安于现状，不思变革，只注重局部利益而忽视全局利益。

4、创新意识不够强。看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，有教条主义、本本主义倾向，做事缩手缩脚，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

5、工作方法不够活。自我认准的事理，就抓住不放，甚至自以为是，不善于吸取他人意见，个人随机应变的本事比较差，在处理问题上异常是紧急突发事件的问题上优柔寡断不够不够灵活，方法不够多。

工作存在不足（七）：

1、自身的专业业务水平不高，事故应急处理本事不强。虽然经过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情景，还需要进一步增强事业心和职责感。

工作存在不足（八）：

第一，关于我工作知识方面存在不足。经过反省，我深刻明白工作本事缺乏的唯一解决之道就是刻苦学习。所以今后对于工作方面存在不懂之处，我应自我刻苦地学习。

第二，关于我的工作作风懒散经过反省，我已经认识到一个人存在工作懈怠、偷懒、怕吃苦等习惯的原因恰恰是因为缺少锻炼，缺少挫折。倘若一个经历过磨练和艰辛地人，就会更加珍惜自我的工作。所以，经过此次检讨让我必须程度上经历了一份艰辛，而我也期望经过自我今后刻苦用

心的工作，更多的体验一份艰辛，克服自我工作懈怠、偷懒、怕吃苦的坏毛病。

第三，我的危机意识严重欠缺。今后我在日常工作中，在认真做好自我本职工作的同时，更应当逐渐地学习领悟一些银行其他工作的整体情景，这样让我在今后的任何一项工作中都能清晰明朗，就能够更加明白自我工作的意义，以便于更好的工作。

工作存在不足（九）：

工作中的不足与今后的努力方向

（一）发扬吃苦耐劳精神。应对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，进取适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

（二）发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种营养；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自我具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

（三）当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化提议和解决办法供领导参考。

工作存在不足（十）：

一、学习缺乏深入性，理论水平和业务水平还在低度徘徊。在学习上缺乏理论对实践的有力指导，学习要求不严，学习质量不高。虽然写了一些学习心得体会，但大部分还是在摘抄的层面，真正感悟性、指导性文章还没有，学习缺乏档次，流于形式。

二、思想解放程度不够，创新意识不强。习惯于按领导的安排和部署，机械式地开展。思想没有完全与社会发展构成的管理合拍，致工作中手脚不能完全放开，在团结等因素的左右下，在推动工作中，存在着萎缩心理。

存在上述不足，虽然有必须的客观因素，但更主要的还是主观因素影响。深刻剖析产生这些问题的思想根源，概括起来主要是：党性修养不到位，科学发展观的内涵理解不透彻，业务素质不到家，学习不重视，领导和驾驭工作本事还不强、水平还不高，大刀阔斧地开展工作的魄力不足。

20_警务保障工作总结11

20_年以来，我在县局和大队的正确领导下，团结带领全办民警奋力拼搏、埋头苦干，全面履行打击、管理、防范、服务职能，业务工作和队伍建设均有新的发展和提高，有力地维护了辖区的政治稳定和社会安定，受到上经领导和社会各界的好评。

现就我本人及办公室过去一年的工作情况述职如下，请予评议：

在过去的一年，本办在大队的正确领导下，在各部门单位、各股室的支持与配合下，在各位领导的高度重视和悉心关怀下，本办全体人员本着务实、求实的宗旨，以“上传下达，确保大队高效运作”为己任，扎扎实实地开展了各

项工作，取得了一定的成绩。具体表现在：

一是上传下达工作做到及时、准确、无误;二是在工作事务的安排上，积极主动，利用有限的资源，作了较多的工作，使大队得以协调，高效运作。三是有效协调各部门及股室工作，使各项工作达到整体推进的目的;四是积极做好各时期工作情况调研、汇报，全面了解、掌握社会动态、信息，为大队领导的决策提供有力依据。五是按时、按质按量完成领导交办的各项工作，得到领导的信任、支持和好评。综观上述，主要抓了如下几方面工作：

>1、强化学习，努力提升本办综合素质

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自我。我深刻地认识到这一点，故此，我一方面自身不断加强学习，另一方面以提高办公室人员自身素质和造就一支高素质干部队伍为出发点，有计划、有组织、有目的地对组织本办人员进行学习，要求他们在学习要做到勤学习、多思考、善总结。做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。与此同时，在日常生活中要求他们要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。通过学习办公室人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、号召力、战斗力不断增强。

>2、明确职责，合力做好本办职能工作

我深刻地认识到，办公室是单位的一面旗帜，是形象的集中表现。办公室工作的好与坏直接影响到大队工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的关键。特殊地位和作用，表明办公室各项工作都要走在前头，也决定了办公室工作人员要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，强化职责，全方位发挥办公室每个人的专长作用，挖掘每个人的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。故此，我根据每个人的特点和专长，工作能力与水平，从建立和完善各项工作程序、标准和规范入手，强化了各人的职责和责任，对每条线、每个层次、每个工作要点都指定专人负责，基本上做到事事有人管，人人有专责。由于加强了管理，明确了责任，强化了职责，从而使办公室的各项工作都有了质和量的提高。

20_警务保障工作总结12

20_年，警务保障室以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，在局党委的正确领导下，深入贯彻党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神，按照市局和公安安装财工作的总体要求，紧紧围绕“服务公安中心工作，服务实战需求，服务基层一线”的总要求和“保障有力、管理规范、基础扎实、服务到位、廉洁高效”的总目标，尽心履职，真抓实干，为我局各项公安中心工作的顺利开展，提供了强有力的支持和保障。现将一年来主要情况报告如下：

>一、主要工作

(一) 认真做好预决算和执行工作

一是合理调整各单位的包干经费。按照“任务重的部门优先，基层派出所优先，公安重点工作优先”的原则，采取“全年定额包干，分月安排支出”的管理办法进行统筹安排。二是倡导“节俭制家”的理念，创建节约型机关。对招待费、车燃车修、小轿车、办公设备购置更新等严格控制，保证各项经费的支出更加公开化、严谨化。三是深化财务管理工作。落实基层所队建帐立制，在加强国有资产管理的基础上，完善管理机制，理顺工作体制。每月月初报预算，增强效益最大化，强化各基层单位财务管理科学化、合法化，提高预算意识。四是开辟资金来源渠道。尽力开避资金来源渠道，努力申请专项经费，同时鼓励各业务科室积极向市公安局、政府争取专项经费。专项经费坚持由警务保障室统一管理，统一保障，保证全额保障业务所需，做到专款专用。五是加强支出管理，及时核算各单位支出情况，有计划合理安排支出；同时严格把好审核关，大力压缩不必要行政经费支出，精打细算，把有限的经费用在基层。六是非税收入实行机打票制度，做到登记规范、出票及时，管理有序，措施到位。七是严格上报审核制度。每月中央转移支付资金的使用情况，按照支出类别，细化分类后，及时上报公安厅，接受上级的审核把关，使资金的使用管理进一步严密规范。

(二) 注重发挥实效，着力提升装备应用水平

一是突出基层一线装备建设，坚持中心下移，政策导向下倾，经费投入下沉。关爱民警，强化防护执法装备配备。二是着力提升装备应用水平。分局先后投入装备、运行经费*万元，确保了办案质量和办案水平，采取按需划拨，足额保障侦察办案经费的办法，全力保障机制常态化运转，形成全过程、全环节经费装备保障格局。

（三）加大资金保障力度，确保扫黑除恶工作顺利开展

积极配合扫黑除恶工作，及时将开展扫黑除恶专项斗争所需经费保障到位，实时监控资金的运作情况、进度，从而做出科学的计划调整决策，以保证这项工作资金的充足。

（四）防患未然，做好应急保障工作

此次新型冠状病毒感染的肺炎爆发突然，为充分发挥物资保障在疫情防控中的作用，警务保障室在局党委的统一领导下，建立了疫情防控物资的采购、储备、调拨、配送、监管体系，使这部分资金的使用更加高效、科学、透明。在防控工作中，本着厉行节约，杜绝浪费，确保一线干警防控物资储备的原则。在购货需求量大，时间紧迫，任务重的情况下，购买了口罩、防护服、消毒液、酒精、体温枪、护目镜等防护物资配发到了一线。

（五）以服务为宗旨，努力做好各项后勤的服务工作

一是做好机关食堂督促管理工作。努力提高饭菜质量，强化卫生标准，加强监督管理，使民警吃得放心、吃得舒心。二是加强公共卫生管理。及时进行打扫清洁，同时做好公共设施的日常维护，保证正常使用，为民警工作创造了一个优美整洁的工作环境。三是做好各项检查、验收、接待工作。在装备、固定资产、信息录入情况的方面，受到了上级领导的一致称赞，在经费的拨付、使用、管理上也受到上级领导的好评，为我局今后更好地开展工作提供了坚实的经济保障。

（六）不断加强学习教育，提升队伍服务质量

自从开展纪律作风教育整顿活动以来，按照市公安局统一安排部署，全科上下同心参加学习，深刻领会《谈治国理政》精神，始终认真贯彻落实党的十九大精神决定，将党的十九大及十九届系列全会精神贯穿于工作中，既抓集中学习，又深入思想发动。加强能力培养，激发队伍活力，挖掘民警潜力，确保勤政廉洁。同时，查找差距，明确方向，更好地为民警谋利，满足民警需要，实实在在做好保障服务工作。全科民警把在学习教育焕发出来的积极性引导到做好各项业务工作上来，进一步立足岗位，扎实有效地工作，较好地完成了各项公安保障任务和各项专项工作。

>二、存在问题和薄弱环节

一是思想认识不到位。在实际工作中，对新时期公安警务保障工作规范化管理的重要意义认识不高、思路不清，不理解加强公安后勤保障工作规范化管理的精神实质和深刻内涵，导致工作指导思想不明确，工作思路不清晰。

二是服务意识不强服务水平不高。找不准本单位后勤保障工作管理到底存在哪些问题，不清楚后勤规范化管理要达到什么标准，工作标准不高、要求不严，影响了后勤保障工作规范化管理工作的正常进行。

三是管理创新不到位。面对新形势下的公安警务保障工作，虽然有改革创新的思想，但行动的力度不够，一些管理方法跟不上工作发展的步伐，还存在因循守旧、按部就班的情况，创新意识不足，工作思路不宽，缺乏计划性、主动性和预见性。对于新形势下，在服务中心工作、服务实战需求、服务基层一线中出现的新情况、新问题，不注重调查，不总结研究，不善于分析。

>三、20_年工作计划

20_年，我局警务保障工作总体思路是：以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻执行党的十九大及十九届系列全会精神，按照上级部门工作部署，坚持保障与管理并重，加快构建现代警务保障机制，全力服务中心工作，努力实现保障有力、管理规范、基础扎实、服务到位、廉洁高效的目标。重点做好以下工作：

（一）继续做好公安经费保障工作，提高基层公安经费保障能力。抓好本级经费保障工作，积极争取政府、财政局支持，使公安经费特别是公用经费保障水平不断得到提升。科学使用办案业务经费和业务装备经费，加大派出所经费保障倾斜力度，适应现实工作需要。强化转移支付资金的使用管理，确保资金及时足额落实到位，防止“挪用、抵顶、截留”。继续加大为基层办实事的力度。进一步推动保障下倾，投入下沉，加大对基层派出所经费支持力度。

（二）建立健全经费管理制度，提高我局财务管理水平。一是改进和加强经费管理工作。以“人头经费”为契机，

完善办案经费管理办法。二是规范机动车辆使用燃料费、维修费的支出。三是强化公安财务管理，推进预决算公开。四是加强涉案财、物管理，保障公正执法。

(三) 加强应急保障工作。制定出台我局警用装备管理办法，落实单警装备配备、使用、维护、保管制度；深化完善被装“按需申领”模式。适度增加实战需要的选配品种，确保民警服装的合体度和舒适度；建立健全应急保障机制，加强应急装备物资储备，切实增强服务基层一线能力水平。

20_警务保障工作总结13

近一年来，在南夏墅街道办、派出所领导、学府东苑社区的指导下，以“x”重要思想为指导，以“保一方平安”为己任，充分发挥作为社区警务室的职能作用，有效的维护辖区的社会治安稳定，保障人民安居乐业做应有的贡献，回顾近年来的工作，主要在以下方面进行总结：

今年以来，警务室工作人员，认真组织大家学习租赁中心各项规章制度及法律法规知识，^^“五x禁令”省厅“七条禁令”，大家相互学习，交流工作经验，取长补短，不断提高工作人员的思想觉悟、修养素质及工作能力，能认真学习^^思想和^^理论，在言行上同^^保持高度一致，牢固树立“廉洁奉公，执法为民”的思想观念，端正执法态度，提高执法水平，切实以人民的利益高于一切的态度做为工作指南，把人民群众满意不满意作为自己工作的标准，在工作中时刻注意自身形象，关心群众的疾苦、关心群众生活。

学府东苑警务室工作人员认真践行全心全意为人民服务的宗旨，对人民群众时刻怀着深厚感情。熟悉和了解社区环境和现有的人口状况，在居委会干部的大力支持下做好本职工作，搞好警民关系。针对学府东苑社区的治安实际，认真进行分析，把做好社区防范工作放在首位。一方面积极发展巡防力量，今年发展小区治安志愿者8人，发展楼长30人。另一方面，今年正好学府东苑二期工地开工，整个小区有四个出入口，进出外来人员较多，治安状况复杂，这使

社区治安防范增加了难度。根据此情况，学府东苑警务室和物业一起参与加班至夜间，针对社区薄弱环节，重点部位加强巡防工作，巡查小区安全上存在的漏洞，并通过张贴警方提醒做好安全防范宣传，使居民的防范意识有效提高。在开展好巡防工作的同时，做好外来人口的管理工作，学府东苑作为居民安置小区所处的地理位置好，经济比较发达，致使大量外来人员来到小区，出租房屋较多，我们警务室根据实际情况，严格按照上级要求，保持高度的警惕性、责任心，联合其他一切可防性力量，积极做好各方面的治安防范和治安安全的宣传工作，对社区外来人口和出租房主开展安全防范宣传、并进行法制教育、严格管理，给居民带来了和谐宁静的生活环境。

1、在日常管理上进行分类管理，对重点、复杂租赁房屋，加大检查力度，不让犯罪分子有落脚之地。加大对社区的安全检查、加强安全防范力度，参加社区居委会的各项组织活动，一方面指导物业保安对出入小区的人员进行询问检查，加大防范宣传力度，另一方面及时在楼道贴出防范方法，形成群防群治的态势。

2、针对不同季节、不同案情，及时在社区发放警方提示及各种防范宣传资料(material)，增强居民自我防范意识，并和社居委一起组织社区居民治安志愿者和保安成立社区巡逻队，在小区内开展巡逻，并不定期的对巡逻队员进行安全教育培训的同时，认真落实各项安全防范措施，有效的控制了刑事和治安案件的发生。

3、积极投入社会稳定工作，能深入到社区居民家中，主动掌握社区群众的动态情况，社区的邻里之间、家庭之间的矛盾能够当场化解，将社区的矛盾解决在萌芽之中。平时工作中能想群众所想，为社区居民办好事、办实事，帮助群众

解决热点、难点问题。对社区重点人口能严格管控，定期上门走访了解他们的生活状况及思想动态，并通过治安信息员，掌握治安信息，打击处理了一批违法犯罪嫌疑人，积极维护了社区这个社会单元的稳定，确保一方平安。

4、规范旅馆业治安管理，深入推进旅馆业治安管理信息化建设。旅馆业是公安机关社会管理和阵地控制的重要方面，进一步加强和规范旅馆业治安管理，对于公安机关广泛收集情报信息、预防和打击各类违法犯罪活动，具有十分重要的现实意义。针对辖区旅馆业特点，要不断加大对辖区旅馆的治安检查，督促、指导旅馆严格落实住宿旅馆登记验证制度，要不断加大对旅馆住宿不登记行为的查处力度。同时坚持情报信息主导警务的理念，努力推进旅官业信息系统建设，规范系统管理运行，在规定的时间内完成市局、分局要求的旅业信息系统建设任务。要逐步建立和规范留宿洗浴场所管理，建立治安检查签字、留档、登记备查制度，严格履行治安检查责任制。对因治安检查不落实导致在旅馆发生重特大恶性案件，对治安问题突出的旅馆业单位，要加大公开检查工作力度，并通过明查暗访、及时组织进行查处整治。

根据上级领导的有关指示精神，警务室工作人员积极做好业主和新市民的宣传工，使大多数居民把剩余空房到警务室登记，要求帮其出租。自20xx年元月开始，租赁中心已不再收取租房劳务费，但我们还是尽心尽职的为广大居民登记出租房屋，热情介绍给承租人，同时为其签订租赁协议及治安责任书，代收房屋租金，为承租人代收代缴水电费。平时注意沟通承租人和房东，协商解决

双方面的各类事宜，全心全意为他们服务。对居民和新市民是有问必答，有求必应。对提前退房的双方当事人做好思想工作，圆满解决各类矛盾，终止协议。警务室工作人员积极联系房东和承租人，认真签订租赁协议。同时积极上门登记新市民信息，为其办理暂住证，了解生活情况，解决实际困难。现学府东苑有私房出租户总1236户，平时对私房出租户管理不放松，勤宣传、勤查巡、勤访问、勤登记。至六月份办理暂住证总记1880张，同时为新市民办理电动车领照手续总计1410人。加强对实有人口管理是社区警务室的一项重要工作，也是做好群众工作的基础。针对辖区的外来流动人口较多的实际情况，警务室要以定期走访工作为抓手，按照每周走访至少30户的要求，走入企业、村民家中，积极开展实有人口信息采集工作，落实信息采集、录入、维护工作制度，保证信息完整、准确、鲜活。同时强化暂住人口和出租房屋管理，对出租房屋逐户建档，签订治安责任书，定期进行治安检查，及时发现隐患，防止案件的发生。要求警务室切实做到对社区内流动人口、人户分离情况、工作对象、出租房屋底数清、情况明。

- 1、坚持“稳定压倒一切”，高度重视稳定工作，把稳定工作与日常工作精密相结合，做到同安排、同检查、同落实。
- 2、认真做好社区单位、居民的法制宣传教育，提高全民法制意识，积极组织开展“法律进社区”活动，推广“法律进万家”基层普法治理工作经验。
- 3、加强人民调解工作，及时调处各类矛盾和民间纠纷。
- 4、坚决扫除黄、赌、毒等社会丑恶现象，努力净化社会环境，切实抓好外来流动人口管理，全面、准确登记，掌握底数和基本情况，做到来人登记，走人注销。
- 5、要加强社区单位内部的安全保卫工作，建立健全单位内部安全防范规章制度，落实防范力量和措施。

回顾近半年来的工作情况，虽然做了一些工作，但离高标准、严要求还有距离，特别是在工作中存在着工作不够深入，业务知识还有待提高的缺点，通过总结，在今后的工作中，我们要加强学习提高自己的内在素质，提高自己的业务水平，以新世纪、新阶段的历史使命为己任，深入群众，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中。

20_警务保障工作总结14

本文是一篇司法警察年终总结，一年来，我队坚持“政治建警，从严治警”的方针，严格管理、严格要求，加强纪律建设，不让违法违纪现象在我队出现，让我们一起来看看详细内容吧~

一年来，_旗人民法院司法警察大队在市中院法警支队的指导帮助下，在院党组的领导关心下，始终坚持_，认真贯彻落实党的_届四中全会精神，紧紧围绕法院工作的大局，把服务审判作为司法警察工作的中心任务，严肃执法，热情服务，扎扎实实的做好本职工作，较好地发挥了司法警察的职能作用，为保障审判工作顺利进行，维护社会稳定发挥了重要作用，圆满完成了年度各项工作任务，现将_旗法院司法警察大队年度工作总结

>一、得到领导的高度重视

在法警正规化建设工作中，我院党组始终给予了高度重视和切切实实的关心、支持，始终把法警队伍正规化建设置于法院全局工作和整体改革的大局之中进行统筹规划，并提出要做到认识、措施和投入的“三到位”，使法警队伍正规化建设更好服务于全院审判工作。为此，在院里经费极其紧张的情况下，多方筹措资金，为法警队专门配备了213型指挥车一辆和训练专用面包车一辆、电脑一台。在原有装备的基础上，今年又新购置了对讲机2部，头盔12顶，腰带10条，手铐10付，警棍2根，胶皮棍10根，捆绑训练绳10条及各种袖标20个，靶场红旗20面，靶牌标志近20个。为法警队正规化建设打下了坚实的物质基础。

>二、加强了教育管理工作

>三、建立健全了各项制度

(一)科学管理，制度治警，做到“四到位”

法警大队自年初以来，一直致力于建设一直正规化的战斗队伍。法警大队在院党组的领导下，坚持科学的发展观，以制度治警，先后制定了《莫旗人民法院司法警察操行评分办法》、《莫旗人民法院司法警察教育训练制度》、《莫旗人民法院司法警察内务制度》、《莫旗人民法院调警制度》、《法警工作流程管理办法》等规章制度，狠抓学习和贯彻落实，坚持用制度治警，做到管理、责任、落实、警力“四到位”。

(二)尽职尽责，恪尽职守，做到“四严”

法警的日常工作中，最主要的工作任务是押解、看守人犯，值勤、值庭，这些工作单调乏味且繁重劳累，但又是一项责任心强和警惕性高的工作，大队要求严格遵守“四严”：提押被告人突出一个“手续严”、押解途中突出一个“监视严”、维护法庭安全突出一个“值庭严”、羁押候审突出一个“看守严”。为杜绝意外情况，确保押解安全，除制定处置突发事件的预案外，每次押解均由一名队长带队，出发前认真核查被押解人犯的基本情况，做到心中有数；法警大队始终坚持“一犯二管”制度，为避免一次押解人犯过多，大队领导与刑庭协调，合理安排开庭时间，保证警力充足。如遇一案多人，法警队宁愿多提押几次，也不能使押解警力减少。一年来，我队没有发生过一起人犯脱逃等各类事故。

(三)刻苦训练，增强体能，做到“四落实”

根据《人民法院司法警察的训练大纲》和《年度教育训练计划》等要求，法警队干警们每天完成开庭任务以后，都要进行常规擒敌术或体能等项目的训练。每周安排一天重点进行队列、警械具使用等共同科目的训练。每次训练做到有讲评、有记录，确保了全年训练计划的内容、时间、人数、效果的“四落实”。提出了“四要”方针：即向训练要警力，向训练要效率，向训练要质量，向训练要战斗力。从六月下旬开始，全体司法警察在武警中队开始封闭式准军事化训练，不但保证了时间上的要求，而且更加注重的是实际效果，做到了高标准、严要求、齐努力，全队干警主动放弃双休日，进行刻苦训练，为了增强干警的体能，每天早晨5：30出早操，练习长跑。在射击训练场上，为了练腕力，掂枪挂砖，每星期实弹射击两次，今年训练共消耗子弹4000余发。“流血流汗不流泪、掉皮掉肉不掉队”成了干警们训练场上的口号，“比、学、赶、帮、超”的业务训练蔚然成风。“功夫不负有心人，一分耕耘一分收获”，在今年射击科目考核中，全体法警射击成绩都在40环以上，平均成绩45环以上。在捆绑科目上，虽然我们大队是强项，但全体司法警察不以强项自居，每天还一遍又一遍的坚持练，在时间上力争做到最快。通过不懈的努力，使全体干警在政治、体能、单兵技能和战术等综合素质方面得到全面提高，倾力锤炼了一支群众信赖、作风优良、技能过硬的法警队伍，进一步提高了我院司法警察队伍保障审判工作，依法履行职能的能力。

>四、强化了档案管理工作

我院司法警察大队根据工作安排，要求在今年内将档案管理工作列为法警队建设的重中之重，决心在档案管理工作上迈入全市司法警察大队的前列。为完成此项工作计划，自年初开始，大队就设专人负责档案管理工作，主要是对档案进行归口管理，做到分门别类、登记造册、统分合一、一目了然。为了学习兄弟法院司法警察大队先进档案管理经验，吴院长亲自带队前往扎兰屯法院学习取经，并邀请旗^v^专业人员到法警队进行档案管理业务现场指导，以期全面提高法警队档案管理水平，决定采取具体措施完成档案管理升级工作，要求明确责任，落实到人，并在管理上严格按照档案管理的相关规定和要求执行。

20_警务保障工作总结15

警务保障处年工作总结20年警务保障处在市局党委的坚强领导下在省厅警务保障部正确指导下在相关业务部门的积极配合下认真贯彻落实^v^和省公安厅党委加强警务保障工作的决策部署围绕市局党委中心工作狠抓队伍建设保障有力管理科学基础扎实服务到位为全局公安工作的顺利开展提供了坚强有力的警务保障

警务保障处年工作总结

20年，警务保障处在市局党委的坚强领导下，在省厅警务保障部正确指导下，在相关业务部门的积极配合下，认真贯彻落实^v^和省公安厅党委加强警务保障工作的决策部署，围绕市局党委中心工作，狠抓队伍建设，保障有力、管理科学、基础扎实、服务到位，为全局公安工作的顺利开展提供了坚强有力的警务保障。

一、加强队伍管理，提升队伍综合素质。（一）加强班子建设和作风建设。队伍建设是关系各项工作开展是否有力的大事，警务保障处党支部采取多种措施加强班子建设和作风建设。一是年初党支部就岗位职责进行完善，任务落

实到人，按照市局党委党建工作进行责任分解，班子成员分工协作，相互理解、相互支持、相互配合，增强了团结协作能力；二是根据今年市局党委基层党组织规范化建设要求，警务保障处党支部在今年8月中旬新成立了两个党小组，进一步加强党支部堡垒建设；三是始终把民警的日常政治学习贯穿到日常工作生活中，积极组织学习各级领导讲话，认真学习贯彻《公安机关人民警察法律条令》，坚持做到“政治坚定、业务精通、作风优良、廉洁奉公”。通过学习，有力促进了队伍的作风建

设，提升了队伍的综合素质，为更好地搞好警务保障工作打下了坚实的基础。

（二）推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。20_年，警务保障处党支部在“两学一做”学习教育中，创新学习载体、丰富学习方式，扎实推进了“两学一做”学习教育常态化，实现了学习教育和业务工作双促进、两提高。一是建立党员微信群，转发各种党建知识，采取“线上+线下”学习模式，拓展政治理论学习内容；二是统一印制党支部、党小组、党员学习记录本供党员学习记录，每季度对学习情况进行集中检查，检测学习成果、巩固学习成效；三是为每名党员制作了身份号牌，亮身份、树形象、做表率，警醒每位党员时刻牢记严格遵守党章党规，发挥先锋模范作用；四是开展重温党史活动，在“七一”期间组织全处党员到职教园

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发