

县局矛盾排查工作总结65篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/257837.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

县局矛盾排查工作总结1

今年以来，县司法局的矛盾纠纷排查调处工作在县委、县政府和县政法委的正确领导下，坚持“预防为主、调防结合”的工作方针，进一步加强对基层人民调解组织的指导，积极深入开展矛盾纠纷预防、排查、调处工作，充分发挥了维护社会稳定“第一道防线”的作用。截至目前，我县各级人民调解组织共排查各类矛盾纠纷2213件，调解率为100%，调解成功2196件，调解成功率为99%。

在工作中，我们主要抓好以下几个方面的工作。

二、抓队伍建设

调解队伍素质的高低是搞好矛盾纠纷排查调处工作的关键，因此，我们时刻注重人民调解队伍的建设。

一是高标准高要求选拔、聘用人民调解员，所选拔聘用的调解员必须公道正派、有威望、有热心、有文化、懂政策、懂法律

二是加强业务培训，本着分级培训的原则，逐层展开，即县局培训乡镇，乡镇培训村一级，村级培训屯组调解员，一级培训一级，使全县各级人民调解委员会和调解员的调解工作水平得到整体提高。

三是建立目标责任管理制度，落实激励奖惩机制，强化调解人员的责任意识，调动他们的工作积极性。现在全县造就了一支既懂法律、又讲政治、讲奉献、业务能力强、综合素质高的调解员队伍，为矛盾纠纷排查调处工作的顺利开展打下了坚实的基础。

三、抓排查工作

县局矛盾排查工作总结2

为切实做好20xx年底和20xx年初火灾高发期的隐患排查整治工作，我村严格按照白杜工作站领导的要求，建立组织领导机构，进行了认真的动员和布署，开展了以村为基础的全面摸底排查和乡领导小组组织的重点抽查活动，排查出了火灾隐患重点和难点，并督促落实相应的整治措施，与

此同时，我村开展了火灾隐患排查整治工作的宣传教育，不断提高村民的安全意识。

>一、领导重视，组织机构健全

为了保证我村火灾隐患排查整治全面有序地开展，村领导认真研究，成立了以村支书陈孝*为组长，村主任孙长青为副组长，治保主任梁世能、会计王品岳为组员。

>二、制定了方案，并认真加以落实

根据白杜工作站的排查整治方案结合我村实际，认真拟定了整治方案，并按照方案的要求，由村领导小组成员对全村住房进行认真的摸底、排查，重点放在农村危房、明显危险地段、外来人员出租房等人员密集场所；老旧房屋；老旧电线；仓储场所以及劳动密集型企业和小作坊、小工厂等。消防（消防栓）是否安装，是否能够使用。要求检查当场签字，有书面资料，排查仔细，台账清楚，做到及时整改。

>三、针对排查出的问题，认真研究整治方案：

经过排查，虽然我村的绝大部分群众都有必须的消防意识和火灾防范知识，但很有限，以上所排查出的各种隐患也充分说明了这一点，对排查出的问题大多数很快采取相应措施进行了整改，但有的问题解决起来较难，如村民老、旧房屋中的用电线路，有部分村民的房屋存在线路陈旧、易发火灾的问题，而这些村民经济潜力有限，又不愿单独更换电线；需要相关领导和部门共同努力才能实现彻底整改到达整治效果。

>四、排查出的火灾隐患重点

- 1.半亭自然村部分民房存在电线老化现象，
- 2.里岙自然村部分民房存在电线老化，漏水现象
- 3.水塔地自然村部分民房存在电线老化现象，

五、今后消防工作努力的方向

我村将在今后的消防工作中，继续认真落实各项消防安全措施，加大宣传教育力度，经常进行检查督促，个性是火灾高发期组织力量不间断地对重点安全隐患地点进行整废，力争不发生消防安全事故。

矛盾纠纷排查调处工作总结10篇（扩展7）

——矛盾纠纷调解工作总结5篇

县局矛盾排查工作总结3

近年来，随着农村经济的不断发展和各种利益关系的再调整，xx乡的各类矛盾纠纷有所增多，特别是山林、资源权属纠纷，山地承包纠纷，婚姻家庭邻里纠纷，以及社会筹资、金融债务等方面引发的民事纠纷日益突出，有些还酿成群体性事件，影响了社会安定稳定。xx乡20_年以来，坚持“预防为主，教育疏导，依法处理，防止激化”的原则，立足基层实际，扎实抓好社会矛盾纠纷排查调处工作，探索出一套综合运用组织、法律、行政、民间等手段，适合基层调解工作规律，符合人民群众意愿的解决矛盾纠纷的方法，努力建立矛盾纠纷大调解工作格局，化解了大量的社会矛盾纠纷，维护了社会的安定稳定。主要做法是：

一、建章立制

三是建立党政统一领导、综治部门组织协调、实行归口调处的工作机制。完善滚动排查、信息报送、定期通报、领导包案、挂牌督办等工作制度，不断推进社会矛盾纠纷排查调处工作的制度化、规范化。对全乡每月排查出的重大矛盾纠纷隐患及重大信访问题和积案及时进行通报，并由乡五套班子领导挂钩督办；乡直各有关部门积极主动地支持配合有关村做好矛盾纠纷的排查调处，根据“谁主管、谁负责”的原则，切实做到“看好自家门、管好自家人、办好自家事”，充分发挥各部门职能作用，形成排查调处矛盾纠纷的整体合力，努力把矛盾纠纷化解在内部、消除

在萌芽、解决在基层，做到“小事不出村，大事不出乡，重大矛盾纠纷不出乡”。坚持一线接访制度，开设乡委书记、乡长信箱，开通“148”法律服务专线，开展人大代表下乡巡回接访等活动，拓宽了群众信访渠道。同时，建立健全群体性事件的处置方案，密切关注土地征用、下岗安置、“两劳释解”人员等不稳定因素的各种动态，积极采取预警、疏导、处置、化解等相应对策，把可能引发群体性事件和集体上访事件的苗头纳入视线，做到早发现、早控制、早调处。

二、明确责任

做好农村社会矛盾纠纷排查调处工作，领导是关键。按照“党政一把手负总责”和“谁主管、谁负责”的原则，明确各地各单位党政一把手是抓社会矛盾纠纷排查调处工作的第一责任人，分管领导是主要责任人，有效形成抓社会矛盾纠纷排查调处的责任体系。

一是排查纠纷实行“一个问题、一名领导、一个方案、一抓到底”的工作责任制。深入开展领导下乡接访和主动约访活动，定期深入到所挂钩的村，就本人负责督办的和该乡村已发生的矛盾纠纷进行调查研究，靠前指挥，面对面做排查调处工作，及时地把问题解决在基层。各村政府在本辖区划分责任片区，由村领导及“调处中心”工作人员分片挂钩，定期进村入户调查情况，掌握社会不稳定因素，并做到提前研究对策，提前入户访谈，前移工作关口，及时化解不稳定因素。

二是强化矛盾纠纷排查责任追究制度。把领导干部做好社会矛盾纠纷排查调处工作的实绩与职务升降、奖惩挂钩。根据中央综治委（2000j07号《关于对发生严重社会稳定重大治安问题的地方实施领导责任查究的通知》文件精神，立足本乡实际，制定《落实信访效能督办制度实施意见》及《关于发生集体越级上访问题责任追究暂行规定》，对工作失职、排查社会矛盾纠纷不力，或贻误时机，致使小矛盾酿成大事端及问题较多、长期得不到解决酿成重大事件的责任单位领导和责任单位分清不同情形分别给予督办告诫、效能告诫直至综治“一票否决”。对各地各单位辖区或管辖范围内发生集体越级上访，造成不同程度恶劣影响的，分清不同情形对党内责任人分

别给予党内警告直到撤销党内职务的处分，对党外责任人则按法律程序给予相应的处理。

三、坚持走群众路线

在全年的矛盾纠纷排查调处过程中，我们坚持以乡为单位，以村委会为基础，进行认真清理检查，加强对各机关单位的重点部位进行检查，防止发生重大的恶性事故，坚持专门在、机关和群众路线相结合的原则，广泛动员人民群众，认真摸排，分类统计，切实把治安混乱的地区治理好。截止3月8日，共排查出矛盾纠纷2xxxx，其中村务公开xx xx，企业转制中生活保障纠纷xxxx，土地草场纠纷1xxxx，民间纠纷1xxxx，在调处过程中，有2xxxx经乡综治办、司法所联合调处成功，有两件民间矛盾纠纷移交六户人民法院（xxxx债务纠纷，xxxx婚姻纠纷），调处成功率达94。

此总结

xx乡综治办

20**年11月28日

县局矛盾排查工作总结4

根据委综治办统一部署，结合工作实际，我局积极开展矛盾纠纷排查调处工作，全面落实委综治办的工作要求。充分发挥党的政治优势，坚持社会治安综合治理方针，整合力量，集中排查调处矛盾纠纷，集中排查治理安全隐患，形成上下联动、群众参与、强化排查、重点整治工作。到目前为止，未发生一起矛盾纠纷调解和民事或刑事案件。

一、领导高度重视，提高思想认识

稳定是第一要务。我局把积极开展纠纷排查调处工作当作维护稳定，构建平安和谐社会的一项重要工作来抓，摆在局每月的议事日程。一是建立组织机构。为了加强组织领导，成立了以局长任组长，副局长任副组长的领导小组，将矛盾纠纷排查整治工作纳入全年综治中心工作，深入排查、宣传教育、集中整治，确保了活动的顺利开展。二是制定工作方案。对影响社会和谐稳定的突出矛盾纠纷及公共安全隐患早发现、早控制、早解决，夯实综治基础工作，完善长效工作机制，推进和谐平安建设，促进无线电事业平稳较快发展。三是明确职责分工。坚持谁主管、谁负责的原则，认真抓好排查、调处、整治工作，层层抓落实。

二、发动宣传教育，营造良好氛围

采取多种形式，如黑板报、宣传栏、会议学习等，开展宣传教育活动，把开展矛盾纠纷排查专项整治活动的宣传教育和综治宣传月活动结合起来，广泛宣传开展矛盾纠纷排查整治的重要意义，充分调动全局干部职工和家属参与此项活动的积极性，形成全体干部群众参与的工作氛围。

三、深入排查了解，集中整治防控

深入基层、深入群众，广泛听取意见，对存在的治安问题进行全面排查，切实摸清无线电管理工作中存在的治安问题，摸清导致治安状况混乱的原因。重点对无线电管理核心环节局办公楼、机房等部位进行排查，加强车辆管理，财务管理和密级文件管理。针对各种重要时期无线电安全保障问题，一是严格日常监测值班制度，要求做到有事报情况、无事报平安；二是对容易造成纠纷的移动通信基站建设我局派出专业技术人员现场进行检测；三是开展宣传教育，提高干部职工和群众安全防范意识；四是加强单位安全管理，对出入单位人员进行登记；五是加大对机场、广播、电视等重要部门的频率进行保护性监测；六是加强技术防范，保证设备正常运转，确保万无一失。

四、下步工作措施

一是继续强化内部管理，重点加强车辆、办公场所、机房的管理，让矛盾纠纷排查调处工作人人参与，人人知晓。二是加强与有关部门的协作配合，形成齐抓共管的工作格局。三是继续加大排查工作，强化排查工作力度，实现排查工作常态化。

县局矛盾排查工作总结5

>一、领导重视，精心部署，确保组织到位

首先成立了以局党组*、局长任组长、副局长为副组长，各相关科室负责人为成员的专项活动领导小组。并于20_年3月14日组织召开了全局干警和司法所长会议，会上，局长就我局开展矛盾纠纷排查调解工作进行了全面的宣传动员，并结合实际提出了专项活动的目标及任务，确保将专项活动的开展贯穿于我局全年工作中。

>二、大力宣传，营造氛围，确保认识到位

在前期宣传动员阶段，通过广播、电视、制作板报、悬挂条幅、写标语、电子显示屏滚动宣传等方式广泛宣传“大排查、大调解”专项活动，并利用宣传《人民调解法》为契机，使调解工作进城镇小区、进农村院落、进车站（码头）、进规模性市场、进经济开发区，让更多的人了解专项活动，努力使活动家喻户晓；宣传动员期间，共发放宣传单7000余份，办板报45期，悬挂条幅30余幅，写标语50余条，为活动的顺利开展创造良好的舆论氛围和社会环境。

>三、全面排查，摸清底数，确保责任到位

今年1—5月，全县共排查纠纷1488件，成功调解1470件，调解率达100%，成功率达，防止群体性*4件23人；防止群体性械斗3件30人。

>四、集中攻坚，服务群众，确保调解到位

20xx年3月6日上午，镇村4社村，带着其孙子来到司法所求救，希望得到法律帮助，让的学习和生活得到基本保障。该所司法助理员同志热情地接待了哽咽的老人和愁苦的孩子，为其安座倒水，稳定他们的情绪，并着手调查。现年70有余，劳动能力差；其独子，一直在外打工，对家庭不闻不问；其孙子，系与重庆潼南籍女子婚龄前非法所生。20xx年，出生在仓山老家后，就没管过，更是已失去联系多年。如今，孩子已满7岁，因家庭经济拮据，无人过问，其学习和生活无法得到保障。经过多方努力，终于联系上了长期在外的，通过晓之以理、动之以情的劝导，从广东东莞回到了。经了解，3月，与他分道扬镳，与他人成婚；而终日忧心忡忡，病魔缠身，不慎重的婚姻给家人带来了如此的不幸，更是无颜面对家人。经与所长汇报商讨，司法所决定将调解工作做到去，进行跨区域调解。经过先期的充分准备，20xx年4月16日，同志与一起奔赴重庆。到达后，通过找镇*、综治办、派出所、社区居委会和村委会后，几经周折，在傍晚时见到了。并将双方当事人请到一起，进行调解，通过于法于理、骨肉亲情、社会责任等多方面解释和劝说，经过耐心细致的工作，双方达成离婚协议，此时，已是17日凌晨2点44分。协议约定，儿子由抚养，一次性支付抚养费20000元。事后，也一再表示，将承担起家庭的责任，给儿子的学习和生活以充分的保障。

这次跨区域的调解，切实加强人民调解与行政调解、司法调解的衔接配合，形成工作合力，有效化解矛盾纠纷，是该所落实“作风转变年”活动中的承诺，为民办的又一件实事。

矛盾纠纷排查调处工作总结10篇（扩展8）

——矛盾纠纷协议书（菁华4篇）

县局矛盾排查工作总结6

按照县委县*安排部署，深刻汲取市“ ”312国道k135处桥面侧翻事故、市“ ”桥梁断裂事故教训，切实维护人民群众生命财产安全。自10月13日起在全县开展了桥梁安全隐患大排查大整治行动，工作取得明显成效，现将工作情况报告如下：

>一、高度重视，强化责任意识

我县各类桥梁设施总量大，部分桥梁建设年代久远。结合实际，及时印发了《关于在全县开展桥梁安全隐患大排查大整治行动的通知》，要求各镇办区、各有关单位高度重视桥梁安全隐患排查治理工作。明确了各有关单位桥梁整治工作职责，指导全县桥梁安全隐患排查和治理工作。各相关单位立即召开动员部署会议，按照职责分工，充分认清当前桥梁安全工作的重要性和面临的新形势和隐患排查的长期性、反复性和艰巨性，立足于治大隐患、防大事故，抓住重点、集中力量，迅速行动，确保全县桥梁安全隐患排查治理工作落到实处，运行畅通。

>二、突出重点，扎实开展隐患排查治理

按照“谁主管，谁负责”的原则，明确责任分工，加强各类桥梁日常安全管理，及时消除安全隐患。本着安全第一、预防为主，努力将安全隐患消灭在萌芽状态，制定自查自纠机制，以确保桥梁道路的安全畅通。国省道、县道、城区、县级骨干沟渠等部位上的桥梁由相关职能部门负责，各镇办负责本辖区的桥梁隐患排查，严格问题隐患“四个清单”，建立定期摸排机制，做好桥梁经常性检查、定期检查工作，及时掌握桥梁状况，确保全县桥梁受控、安全运行。自10月14日起，县应急管理局联合交通运输局开展了为期一周的县级道路桥梁隐患排查治理行动。截至目前，全县共组织排查桥梁919座次，排查问题隐患105项，已整改85项，整改未到位的，已制定整改方案，限期整改完毕；其中，危桥11座，已按程序提报计划，正在整改中。

>三、多措并举，严格落实桥梁安全隐患治理措施

（一）健全桥梁管理制度，加大桥梁监管力度。一是加大日常巡查频率，及时发现问题，掌握病害的发展状况，确保桥梁运行状态能得到有效的监管。二是做好隐患桥梁修复工作。对本次检查出隐患的桥梁，及时修复、防止桥梁隐患进一步扩大，采取安全警示和限载限速等方式，并做好加固与改造的维护上报计划。三是加大超限运输车的治理。联合交警等部门加大治超力度，从源头治理抓好桥梁的保护工作，坚决制止严重危及桥梁安全的违法超载车辆上路上桥，严防发生桥梁垮塌、断裂事故。

（二）加强危桥管制力度。对存在通行安全隐患的危桥、险桥，研究提出具体建设方案。对安全隐患较为严重的桥梁，在桥头设置明确的限载标志。通过多种渠道向司乘人员发出警告，严防安全事故的发生。全面提高桥梁安全管理的应急反应和处置能力，不断完善桥梁突发性事件应急预案体系。

随着交通流量与重载快速增加，全县各级各有关部门将持续加强桥梁的日常养护，强化桥梁养护信息化水*，加强桥梁养护技术人员队伍建设，适时开展桥梁安全隐患排查“回头看”，确保全县桥梁安全畅通、不出问题。

县局矛盾排查工作总结7

20xx年上半年，永安社区在东山街道党工委、办事处、综治办的正确指导下，以创建永安*安年为主线，以维护人民群众利益为根本，紧紧围绕维护社会政治稳定这个大局，全面落实社会治安综合治理责任制，坚持“预防为主，教育疏导，依法处理，防止激化”的原则，认真开展矛盾纠纷排查调处工作，全面落实维护稳定的各项措施，有效地维护了社会稳定。现将工作总结如下：

>一、加强领导，精心组织

>二、规范运作，做到“四个及时”

>三、强化服务，加大调解力度

矛盾纠纷是客观存在的，关键在调处和化解，及时、妥善地排查和处理矛盾纠纷，是保持社会稳定的第一道防线。针对居民反映的问题和突出矛盾，我们力争做到不让矛盾激化，我们依法调解、以情调解、公*解决纠纷，做到如下几点：(1)、对发生纠纷的事实加以认真调查,听取周围群众的看法与意见，(2)、双方个别谈话作思想工作，必要时举办法律法规学习班，(3)、做好家属的思想工作，(4)、想办法让双方和好，矛盾就地解决。

20xx年上半年我社区纠纷发生4起，调解率达100%，成功率达100%。今后我社区调解委员会将进一步发挥好人民调解的职能作用，积极化解社区矛盾，维护社会稳定，为社区各项工作的顺利开展奠定良好的基础。

县局矛盾排查工作总结8

根据谢信组字[20xx]3号文件的具体要求，为扎实有效的开展好矛盾纠纷集中排查调处活动，经乡主要负责人安排指示，制订下发了《关于在全乡开展矛盾纠纷集中排查调处活动的实施意见》。现将对照实施情况总结如下：

>一、紧紧围绕开展矛盾纠纷集中排查调处活动的重要性和怎样才能做好信访稳定工作进行了广泛宣传。

按照实施意见的规定，乡里于元月20日召开了由全体乡村干部参加的动员培训大会，会上，乡开展矛盾纠纷排查调处活动领导小组，乡党委副书记刘斌同志代表乡党委、政府就一定要将此次活动扎实有效地开展好，做了具体布置，提出了严肃要求。在此之前，利用广播、标语等宣传工具及方式进行了广泛宣传。使广大乡村干部对信访稳定工作的重要性有了新的认识，对如何才能做好信访稳定工作有了新的了解，增长和增强了做好信访稳定工作的能力和信心。

>二、矛盾纠纷排查调处情况。

在矛盾纠纷排查期间，各村各部门均能按照意见的要求，结合过去的工作和正在开展的工作，认真进行总结分析，查找因工作已经导致及可能造成的矛盾，并广泛收集民意，查排可能出现和已经出现的矛盾纠纷，按月集中汇报总结，相互交流学习。共排查各种矛盾纠纷46件。具体调处方法是：一般性问题由包村干部配合村干部进行处理，对因工作造成的进行了纠正，对因其它原因群众暂不能理解或不接受的进行了耐心的说服解释。较为突出的矛盾纠纷由分管工作方面的负责人进行组织协调共同研究处理。重点性问题，主要领导亲自组织安排，亲自参与处理。使排查出的矛盾纠纷都得到了处理化解，有效地克服了上访事件的发生。

>三、存在的问题

我乡矛盾纠纷集中排查调处活动虽然取得了一定的实效，但有些涉及政策及资金方面的问题，暂难以从根本上彻底解决，依然存在有上访隐患。主要负责人对此高度重视，定期听取有关部门和分管负责人的汇报。并强调，要跟踪掌握情况，及时说服化解，力保稳定。

县局矛盾排查工作总结9

吴中区木渎第五小学自1998年建校以来，在学校领导的正确指导下，通过全体教职员工的共同努力，取得了良好的办学成效。现就学校加强矛盾纠纷排查调处工作作一情况总结。

一、做好宣传，渗透和谐理念，切实加强学校内部管理

学校领导结合行政例会、全体教师大会、各条线工作会议，认真及时宣传构建“和谐校园”这一办学理念。无论布置工作，还是各类检查考核，都吃透政策、讲清道理，用事实来说话，以工作实绩为重要参考依据。从以往几次教代会所提供的议案和意见的内容来看，无一起涉及教师与教师之间、领导与教师之间的矛盾纠纷；从教育局反馈的家长信访情况（仅1项：关于胸卡质量问题）来看无一例是违规操作，仅是个别外地家长不满意所为。由于学校按规矩办事，不断加强管理，重视构建“和谐校园”，办学近7年来，可以说没有出现一例矛盾激化的事例。这与学校领导加强管理，重视避免出现内部矛盾和纠纷是分不开的。

二、提高条线工作水平，提供师生、家长申诉渠道

作为学校管理者，自身素质要强，开展工作有方，这就要求每一位学校中层管理人员、年级组长、教研组长不断加强学习，做到品德高尚、业务过硬、懂政策、懂法律、责任心强。近几年来，我校这支管理队伍素质有了明显提高，在开展工作的过程中能做到减少问题的发生概率，能做到及时妥善解决问题、能做到问题的解决不出校门。

从学校一头来说，做到校务公开，增强管理透明度，也是减少矛盾纠纷的一贴良药。该项工作，学校行政、工会十分重视，很早就成立了校务公开领导小组。凡大事、重大决策及时公开。优秀表彰、各类先进推荐、各项工作考核结果做到公示一周，无疑义后再予以定局。

关于家长工作。我校从2方面入手：一是认真办好家长学校，提高广大家长教育子女的水平和对学校工作的积极配合程度；二是要求班主任和任课教师经常与家长联系，有事及时耐心主动做好宣传解释工作，把意见化小，把小事化了。

不过，一所学校难以避免教师、家长和学生对学校管理产生意见。一旦突出问题和意见不及时处理，很有可能出现矛盾纠纷，甚至事态进一步激化。为此，我校的对策就是提供畅通的申诉渠道，热情及时予以解决或答复。如果教师、家长有意见，按照“谁主管、谁负责”的原则，条线领导能解决的由条线领导负责解决，条线领导不能解决的提交行政会议、教代会讨论解决，学校解决不了的也要耐心做好解释工作。如果学生有意见，就按青少年维权岗工作要求去做。如发生涉及教师侵犯学生的权益的事，就严格按照《木渎五小师德规范》予以处理。除了处理解决问题程序明确外，学校还公布了学校热线电话、吴中区青少年维权岗电话，校长电子信箱，开通了家校路路通。从源头上预防、减少和化解矛盾，落实“抓早、抓小、抓苗头”的要求，努力构建和谐校园。

三、及时进行工作总结，不断加以反思改进

工作头绪多，难免会出现漏洞和不到位的地方。这就要求每一位教职员工在工作的过程中及时总结，不断反思，决不犯同一种错误。如果出现工作问题或漏洞，应及时采取切实有效的措施予以弥补，不断改进工作，以求增强实效。我校是这么要求的，也是这么做的。

总而言之，我校的矛盾纠纷排查调处工作是十分有效的。去年，学校明确提出“外树形象、内强素质”，20xx年争创“江苏省实验小学”这一办学目标，我们深信：通过不断努力，加强管理，提高教育质量，一定会使学校办学品位进一步得到提升，一定会使周边老百姓对我校更加放心满意。这也为我校努力构建和谐校园，迈出了坚实的一步。

吴中区木渎第五小学

20xx年xx月xx日

县局矛盾排查工作总结10

按照市综治委20xx12号文件和怀综治委20xx9号文件的工作总体部署和要求，我镇认真组织开展经营性矛盾纠纷排查调处工作，取得了阶段性成效。

>一、高度重视，认真组织开展经营性矛盾纠纷排查调处工作

一是思想认识到位。为认真做好此项工作，确保取得实效，结合工作实际，我镇成立了以镇党副*杨亚辉为组长的经营性纠纷排查调处工作领导小组，认真组织开展经营性矛盾纠纷排查调处工作。

二是工作安排到位深入排查各类企业、新经济组织、个体工商户和农村生活经营环节中的各类矛盾纠纷，重点排查调处冲突性较强、容易引发“民转刑”案件的经营性纠纷和可能产生“个人极端行为”、具有现实危害性的经营性矛盾纠纷当事人。

>二、强化措施，严管重防，切实消除经营性矛盾纠纷带来的安全隐患

一是组织专班有效化解。对排查出的矛盾隐患建立层级管理机制，由镇、村两级协调联动办理。按照一个问题一名领导挂帅的办法，多措并举，推动各类矛盾隐患的化解，强化基层干部的责任，一般矛盾由村级直接办理，大矛盾

由镇综治工作中心直接处理，目前已调处各类矛盾隐患4起，有效稳控在基层。

二是重点对象落实包保。对5名重点对象由村、镇直单位按照谁主管，谁负责的原则，建立档案，安排专人，落实包保措施。并由派出所、司法等职能部门有针对性地开展法制宣传教育进行转化、稳控。

>三、强化责任，严肃纪律，推动经营性矛盾纠纷排查调处工作落到实处

一是强化“一把手”的领导责任。镇综治办明确各村各单位“一把手”是经营性矛盾纠纷排查调处工作的第一责任人，并将此项工作纳入综合治理年度检查范围，督促“一把手”认真履行第一责任人责任，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作局面。

二是强化专班的纪律责任。为促进各类矛盾隐患有效解决，建立重大矛盾隐患检查督办制，对解决效果不明显、群众不满意、措施不到位的单位负责人对其进行戒勉谈话，情节严重的，进行组织和纪律处理。

三是强化组织的问责处理。对排查调处工作不到位，造成重大影响或出现类似事件的村或单位由镇综治委对其实行一票否决，根据情节轻重，给予纪律处理，直至追究刑事责任。

虽然我镇对经营性纠纷排查调处工作取得了一定的成绩，但是还存在着许多困难和问题，我镇将针对存在的困难和问题，进一步加大工作力度，将矛盾化解在基层，化解在萌芽状态，确保社会稳定，为促进我镇各项事业发展而继续努力做好工作。

县局矛盾排查工作总结11

甲方双方：_____公司

乙方：_____公司

原甲乙双方的_____工程施工合同纠纷一案，经友好协商，达成如下协议书：

- 1、甲方双方同意在本协议书经双方签收之日一次性支付给乙方工程款人民币_____万元(除本协议书第4条约定外的建筑物的保修、维修及后期整理均由甲方双方承担)，该款从法院业已冻结的款项中支付，且甲方双方同意从冻结款项中另行划款_____万元至法院并按照本协议书的约定支付;同时乙方同意申请法院解除对_____万元外款项的冻结。
- 2、乙方同意在本协议书签定之日起的2日内将_____全部安装完毕;
- 3、在乙方完成上条之同日，甲方双方同意将乙方支付的_____万元保证金及其银行利息由甲方双方签字后向_____市_____银行递交解封凭证。
- 4、乙方同意按照建筑法律法规的规定对本案工程的主体结构工程、基础工程承担设计合理使用寿命期限内的保修责任，并出具必须的质量保修书。
- 5、对于_____建设局质监站提出的应由施工单位提供的验收所需的完整合格的资料 and 手续，乙方同意在协议书签定之日起的30日内提供，并同意负全部提供责任，否则乙方每迟延一天扣付工程款_____万元给甲方双方。本条义务完成后，乙方向法院提出并征求甲方双方及_____县建筑局监督站书面意见同意后由法院将_____万元予以转付。
- 6、甲方双方均放弃追究对方的本协议约定以外的其它违约责任和经济损失。
- 7、在上述条款履行完毕后，双方就施工合同已无其他经济纠葛，双方经济纠纷已经解决。
- 8、本案诉讼费用由乙方承担。

甲方双方：_____公司乙方：_____公司

_____年_____月_____日

县局矛盾排查工作总结12

街道社区系原来**居委会、部分法海居委会，东街街道部分鳌峰坊居委会、水部街道部分**居委会整合而成。四至范围：东至五一北路，西至新权路、法海路，南至古田路，北至鳌峰坊，总面积37万*方米，1605户，5095人，新村楼院29座，辖区省属单位1个，市属单位7个，医疗单位1个，学校1所，老人活动中心1个，社区内政治文化气息浓郁，有市人大、福州警备区、协和医院、格致中学、**宾馆等，是XX市精神文明建设的重要窗口之一。

社区自建立以来，社区党政班子始终坚持以增强社区党建活动为核心，采取“抓队伍、强素质、搞服务、聚民心的”方法，紧紧围绕创建中心广泛，发动辖区单位居民参与社区建设，真抓实干，初见成效，突出创建“康乐型”社区特色，着力把社区建设成为“居民文个人工作总结体活动极大丰富的快乐园”，社区建有4支志愿者队伍，6支文艺队，各文艺团队在专家的指导下，演出了许多精彩的节目。在社区精神文明建设中发挥积极的作用，社区在风景区还设有户外健身活动点，较好地为社区居民提供活动场所。同时，社区还着重推进“绿色社区”等创建活动。各项建设活动，呈现出和谐的发展态势。

几年来，**社区积极倡导居民和共建单位开展争当文明市民、创文明楼院、文明单位活动，设立了党风廉政、消防、综治、计划生育科普、反对xxx等宣传栏，通过教育引导，提高了居民素质。先后荣获省级“企业退休规范化管理达标社区”、市级“巩固国家卫生城市先进单位”、“绿色社区”、“先进社区妇联”、“*安家庭先进示范社区”、区级“卫生达标社区”、“三八红旗单位”、“*安社区”、“计生生育红旗单位”等荣誉称号。荣获“二级达标”社区。

20xx年，**社区认真贯彻“*”精神，以“*”重要思想为指导，以创建*安为主线，以维护人民群众利益为根本，紧紧围绕维护社会政治稳定这个大局，坚持“打防结合、预防为主”的方针，认真开展矛盾纠纷排查调处工作，全面落实维护稳定的各项措施，有效地维护了社会稳定。现将矛盾纠纷排查调处工作总结如下：

一、矛盾调处成功率高。

加大矛盾纠纷排查调处力度，主动预防和有效化解各种社会矛盾纠纷，依法调解、以情调解、公*解决纠纷。在调解工作中，司法调解员擅于运用亲情、友情等讲道理、讲法律，使情、法、理有机地结合，达到化解纠纷的目的，并耐心、细致、公正的进行调处，化解了多起矛盾纠纷、积怨，调处成功率达95%。

二、矛盾纠纷排查调处情况。

20xx年共排查调处矛盾纠纷共7起，及时有效的把各种社会矛盾化解在基层，处理在萌芽状态。

三、*组的建立。

由于排查调处工作涉及面广、情况复杂，为更好地做好排查调处工作，根据社区党委研究决定，成立了维护稳定工作领导小组和突出问题重点整治领导小组司法所作为牵头单位，每月到各个小区进行一次矛盾纠纷大排查大调处，所有社区群众在遇相关情况下可随时向*组调解组反映、汇报。为构建*安和谐的**社区做出了积极的贡献。

四、例会制度的确立。

即每半年组织召开综治调解专干培训、交流会议，由司法所主持，各村调解委人员参加培训，对本月的纠纷排查调处情况进行汇报、交流。并通过会议交流形式对调解人员进行政治思想、业务知识和调解能力培训，提高其综合素质，更好的开展人民调解工作。

总之，**社区深入排查调处矛盾纠纷，把矛盾纠纷隐患解决在萌芽状态，抓早抓小抓苗头，努力提高矛盾纠纷调解成功率，确定社会政治稳定，在下一步的排查调处工作中将继续努力。

县局矛盾排查工作总结13

根据县关于深入开展矛盾纠纷排查整治相关文件精神，结合我局实际，现就我局开展矛盾纠纷排查整治工作总结如

下：

一、加强领导，精心组织

我局把矛盾纠纷排查整治活动摆上重要的议事日程，组织全体干职工认真学习有关会议、文件精神，明确了矛盾纠纷排查整治的目标、任务，提高了对开展矛盾纠纷排查整治的重要性和必要性的认识，加强了开展矛盾纠纷排查整治工作的领导，成立了矛盾纠纷排查整治工作领导小组，组长由局长担任，副组长由、两位副局长担任，下设办公室，形成一把手亲自抓，分管领导和有关人员具体抓的工作机制，做到分工明确，协调一致。同时结合实际，制定了县果业局开展矛盾纠纷排查整治活动工作方案，确保开展矛盾纠纷排查整治活动落到实处。

二、调查摸底，确定重点

认真对本单位xxxx年信访事宜进行了一次清理，并逐一建立台帐，做到底数清楚，有的放矢，同时通过下访、接访及召开矛盾纠纷调处分析会等多种方式进行有效工作，把重要信访及群体性事件作为排查的重点，对排查出来的问题进行汇总，及时全面掌握了矛盾纠纷和信访等不稳定因素，主动做好了矛盾纠纷排查调处工作。

三、广泛宣传，提高认识

利用多种形式、多种渠道广泛深入开展《信访条例》等法规政策的宣传，教育群众通过正当渠道反映诉求，不听信谣言、不超越政策提出过高要求，不使简单问题复杂化、局部问题扩大化、小问题变成大问题，缓和化解了矛盾，维护了稳定，做到依法有序维护自己合法权益。

四、增强法制观念，提高法律意识，为开展排查调处奠定基础 and 营造良好社会氛围

县局矛盾排查工作总结14

甲方：___

乙方：___

兹就甲方与乙方有关劳动合同等劳动纠纷事宜，经甲乙双方友好协商一致，达成如下协议，以期共同遵守。

一、对于未能及时签订劳动合同的事宜，甲方已经充分理解到自己的做法确实存在一定问题，并给乙方造成了不良影响，甲方对此向乙方表示歉意。

二、因校区搬迁，用工岗位进行调整，因此从___年___月起甲方不再继续聘用乙方，并与乙方解除劳动关系。

三、补偿办法

1、考虑到乙方在甲方工作期间的实际情况，甲方经研究决定向乙方按在甲方工作的实际年限，每满一年支付乙方最近一个月的工资的标准(六个月以上的按一年计算;不满六个月的支付半个月的工资)，一次性向乙方支付经济补偿金。

乙方于___年___月进入甲方工作，工作年限为___年___月，最近一月工资额为___元整。因此，甲方向乙方一次性支付经济补偿金人民币___元(大写：___整)。

甲方支付乙方之补偿费用，已经充分考虑了乙方的实际情况，并本着以人为本的原则，充分体现甲方对乙方的人文关怀，而做出的一次性补偿。

2、其他：_____

四、本协议书签订后，乙方须在三日内向劳动*门对双方的劳动争议提出撤回投诉，并向甲方提供撤回投诉申请的相应证明文书，甲方在收到乙方提供的该文书后于五个工作日内支付一次性补偿费用。

五、甲方将以现金形式支付乙方一次性补偿费用，乙方或者其代理人签收领取该款项后即视为甲方已经履行完毕支

付义务。

六、乙方承诺自本协议履行完毕后，甲乙双方之间不再存在任何其他未了纠纷，乙方承诺不得再以任何理由向甲方主张任何其他民事权利。

七、甲乙双方约定，双方均应积极履行完毕本协议第二、三、四条约定的事项，甲方应按约定向乙方或者经其特别授权的代理人交付上述约定款项，乙方(或者特别授权代理人)收到后应签署收款凭据。如果甲方不按照约定履行付款义务，应该承担相应的违约责任。

八、本协议自双方代理人签字之日起生效。

九、本协议一式肆份，甲方叁份，乙方壹份。

甲方：乙方：

年月日年月日

县局矛盾排查工作总结15

一、学校矛盾纠纷排查是指学校对本单位的内部矛盾和纠纷，依法进行排查、调解和处理的非诉讼活动，矛盾纠纷排查调处由学校领导、政教处或工会负责并实施。

二、排查调处矛盾纠纷坚持“预防为主，防微杜渐，依法处理，避免激化”的方针。

三、坚持每月一次矛盾纠纷排查、调处工作制度，对学校出现的矛盾纠纷应认真分析出现的原因，认真协调处理。

四、矛盾纠纷排查调处坚持“从下到上，谁主管谁负责”的原则。学生之间矛盾纠纷先由班主任、当事教师负责调处，调处无效者上报政教处调处。对未成年人涉及民事权利义务内容，应由其监护人代理。教师与学生、教师与家长、教师与教师(家属)、教师家庭矛盾纠纷，先由政教处或工会调处，必要时交由学校领导出面调处，学校领导调处无效的应及时向有关部门如实反映。

五、排查调处矛盾纠纷，应当以事实为依据，以法律和政策为准绳。法律和政策没有明文规定的可依据法理、学校各项规章制度以及社会道德规范进行调解。

六、矛盾纠纷的调解应在双方当事人自愿*等的基础上进行调解，不得违法给予当事人人身或财产处罚。

七、对重大问题应及时报告。如因报告不及时，贻误时机，造成社会不稳定的，要坚决追究主要领导及直接责任人的责任。

——矛盾纠纷排查工作简报(菁选5篇)

县局矛盾排查工作总结16

xxxx年，县^v^始终将深入开展社会矛盾纠纷排查化解作为建设社会主义新农村的有力保障，通过加强组织领导，完善工作机制，整合力量，创新方法，使各类矛盾纠纷得到全面及时妥善地解决，维护了稳定大局，助推了科学发展。现将xxxx年度社会矛盾排查化解工作总结如下：

一、突出“三个到位”，切实加强组织领导

一是思想认识到位。局班子成员清醒的认识到维护社会和谐稳定是改革和发展的前提条件，没有社会的和谐稳定，就没有农村经济社会的快速发展。我局紧紧抓住对待人民群众态度问题这个根本，牢固树立群众观念和宗旨意识，在处理矛盾纠纷、开展排查化解工作中，切实把群众利益放在第一位，正确对待群众、坚定相信群众、全心依靠群众，牢记“守土有责、保一方平安”的政治责任，关注热点难点问题，密切掌握社情民情，认真搞好矛盾纠纷排查调处工作，有效维护了社会稳定。

二是组织领导到位。为使社会矛盾纠纷能够消除在萌芽状态，确保社会矛盾纠纷排查化解工作的正常开展，成立了党组书记为组长，副局长为副组长，各股室负责人为成员的矛盾纠纷排查调处工作领导小组，并下设办公室，办公室设

三是工作落实到位。我局建立了矛盾纠纷排查调处工作月例会制度。每月也召开一次矛盾纠纷排查调处工作例会。对一些重大疑难纠纷，主要领导还亲自参加研究、及时部署，确保排查化解任务落到实处。

二、做到“三个靠前”，及时化解矛盾纠纷

加大改革力度，致力发展经济，提高人民生活，是维护社会稳定的根本目的。在排查化解社会矛盾纠纷工作中。

一是领导指挥靠前。处理群体性、突发性事件时，领导干部以强烈的政治责任感，靠前指挥，面对面做好群众工作，决不回避矛盾，敷衍塞责。通过积极主动，抢前抓早，及时采取措施，尽快控制局面，平息事态。二是干部工作靠前。按照“谁主管，谁负责”和“属地管理”的原则，认真落实矛盾纠纷排查工作责任制，加大排查调处力度，及时把群众反映的问题解决在基层，化解在萌芽状态。在此基础上，加强信息报送和通报工作，对可能出现的群体性事件和异常上访信息，及时向上级有关部门报告，做到防范在前，处理及时，增强工作的预见性和主动性。三是宣传教育靠前。切实加强了对干部和群众的法制宣传教育，努力增强干部法制观念和法律意识，充分利用法律武器，积极依法调处，化解矛盾纠纷。同时，采取发放宣传单、大集日集中宣传、法制讲座等形式，教育群众正确处理法律纠纷、邻里纠纷、家庭纠纷等，认真学习《村民委员会组织法》、《信访条例》等法律法规，引导群众正确行使民主权利，使群众知法、懂法、守法，按照正常渠道反映和解决问题。

三、狠抓“三个前移”，营造和谐稳定环境

地方的经济发展，离不开一个和谐稳定的社会环境。一是精力前移。始终把稳定与发展放在同一高度上来认识，切实做到“两手抓”和“两手硬”。广大党员干部积极加强理论学习，提高政治敏感性。及时分析和研究新形势下的新情况、新问题，不断增强处理复杂局面下各种难点热点问题的能力。领导干部要把主要精力放到抓基层工作，紧紧抓住群众关心和关注的热点难点问题，真心实意地帮助群众解决一些实际困难，力求通过及时化解一些社会矛盾，确保社会的稳定，从而促进地方经济的发展。二是力量前移。

四、下一步工作计划

县局矛盾排查工作总结17

根据检验检疫局办公室《关于转发国家质检总局办公厅 关于在质检系统开展矛盾纠纷排查化解活动的通知》文件精神，我单位高度重视，认真落实《信访条例》规定及国家质检总局要求，集中时间、集中力量，及时在本单位深入开展了矛盾纠纷排查活动，现将相关情况进行总结，汇报如下：

>一、宣传动员，统一思想。

接到文件后，我们及时组织单位所有干部职工召开了专题会议，认真学习了国家质检总局、省市局文件精神，切实领会了开展矛盾纠纷排查化解工作的必要性和重要性，进一步统一了干部职工思想，明确了主要工作任务。

>二、加强领导，周密组织。

成立了矛盾纠纷排查化解活动领导小组，并立即组织人员研究、制定了具体实施方案，对排查工作进行了分解，明确职责，落实责任，确保了此项工作的顺利进行。

>三、认真组织落实

(一)抓领导，明确责任。

做好矛盾纠纷排查化解工作，领导是关键。我们明确了单位党政一把手是第一责任人，实行“一个问题、一名领导、一个方案、一抓到底”的工作责任制。

(二)坚持原则

我们严格按照《信访条例》“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责，依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的原则，全面深入的开展矛盾纠纷排查和信访积案化解工作。在排查过程中，有的群众不理解，不配合工作，工作组就耐心细致地为之讲解相关法律法规知识，认真听取群众反映的合理诉求，晓之以理，动之以情，最后得到了群众的有力配合。

(三)找准重点。

根据文件指示，本次活动排查重点是因产品质量、食品安全、行政审批以及历史遗留的、长期纠缠没有解决的人事、劳资纠纷等问题引发重复上访、进京上访、闹访缠访等问题。特别是对引发群体性的事件的倾向性、苗头性问题进行深入排查。我单位工作组成员分头行动，迅速展开了矛盾纠纷排查工作。作为质量检验检疫部门，为人民群众把好商品、食品质量关，保护人民群众身体健康是我们应尽的义务和职责，此次我积极与当地司法部门、信访等部门配合，通过查找信访部门登记在册上访记录、排查现有上访苗头及对所辖地区产品进行突击大检查等方式，严肃行动。

(四)深入开展领导亲自接访和主动约访活动。

领导定期深入到所管的辖区，就本人负责督办的和曾经发生的矛盾纠纷进行调查研究，靠前指挥，面对面做排查调处工作，及时地把问题解决在基层。单位领导亲自带队积极约谈了曾经有上访苗头群众，了解到了他之所以有此想法的真正原因，并认真听取了她的诉求，并动员各方力量将矛盾遏制在了萌芽状态，最后使该群众满意而归，事情得到圆满解决。

(五)及时化解新出现的不稳定因素

及时排查化解新出现的矛盾纠纷，是减少信访问题和社会矛盾产生的基础性工作。及时化解是基础，如果发现问题又不能及时解决问题，那么将产生新的积案，不利于社会稳定。因此，这次矛盾纠纷排查化解活动中，我单位干部对排查出的新矛盾纠纷，做到了及时予以协调和化解，对能够解决的矛盾问题当场予以了解决，不能及时解决的矛盾纠纷问题，向群众耐心做好了解释工作，并进行备案、上报，配合司法部门予以了协调解决，努力做到了大事化小，小事化了。

(六)坚持走群众路线。

在整个的矛盾纠纷排查调处过程中，我们坚持以小区为单位，以社区为基础，进行认真清理检查，防止发生重大的恶性事故，坚持群众路线的原则，广泛动员人民群众，进行了认真摸排分类统计。

一是精心制定了调查问卷，并在社区进行了发放，把调查问卷作为此次大排查的线索之一。

二是随即对群众进行访谈，从群众口中尝试找出可用的信息。

三是设定意见箱为给群众提供有效地申诉渠道。

>四、完善制度，建立长效机制。

稳定工作，任重而道远。我单位狠抓制度建设，建立健全长效机制。我单位狠抓制度建设，建立健全长效机制。

其一，建立了领导包案制，包调处、包跟踪、包反馈，防止出现赴京上访和群体性上访事件。

其二，建立了快速反应机制，完善了工作预案，确保一旦发生问题工作预案能迅速启动并得到有效处理。其三建立了“五排查”制度，即每月一次的定期排查，重大节日及活动的重点排查，敏感时期及有关政策出台前的超前排查，共性问题的联合排查，突出问题的专项排查，对每一个环节，不留空白、不留死角，真正做到底数清、情况明。

其三，制订了工作过错责任追究办法，把领导干部做好社会矛盾纠纷排查调处工作的实绩与职务升降、奖惩挂钩，增强了工作人员的责任意识，有效防止矛盾纠纷和信访事项的发生；

其四，健全矛盾纠纷月排查分析例会制。每月定时召开分析例会，听取前个月的矛盾纠纷调处情况报告；排查出可能出现的各种不稳定因素，分析新情况、新特点、新动向；交流纠纷调解经验，安排下一步工作。

>五、存在的问题及下步工作

我们的工作还存在方法创新性不够，排查效率不高等问题。下一步我们将通过自己摸索、外出考察等途径借鉴好的做法和经验，并严格按照上级工作要求，继续在本系统内深入开展矛盾纠纷排查化解活动，继续全面排查和分析突出的社会矛盾纠纷，努力再化解一批突出的、重大的、危险性的社会矛盾纠纷。进一步加强成员单位的密切配合，落实责任，紧紧围绕矛盾纠纷化解处理中心工作，真正把矛盾纠纷化解在基层，化解在萌芽状态。

县局矛盾排查工作总结18

近日，甘州区明永镇针对土地*整出现的各类矛盾纠纷，镇司法所联合农办抓住“三点”，做好矛盾纠纷排查调处工作：

>一、校正“失衡点”。

深入村社，了解容易诱发群众心理失衡的原因，找重点、抓难点，加强正面引导，及时调整好群众思想情绪，把矛盾纠纷消处在萌芽状态，做到“小矛盾不出社，一般矛盾不出村，大矛盾不出镇”。

>二、控制“易燃点”。

在调处土地纠纷、婚姻家庭、邻里等矛盾纠纷过程中，要耐心细致地做好群众思想工作，消除群众的抵触情绪或消极心态。正确宣传有关法律、法规、政策，帮助群众转变思想观念，理顺群众思想情绪，消除“助燃”因素，扑灭“着火点”。

>三、遏制“爆发点”。

在处理群众利益受损较大的事件中，对可能造成群众*的“爆发点”，要做好关键人物的工作，抓阶段矛盾调解，防止事态扩大，按照“应舒不应激、应解不应聚、应教不应压”的原则做好调处工作。

县局矛盾排查工作总结19

为坚持“安全为首要、排查为关键、稳定为目标”的安全工作原则，落实“安全第一、预防为主”的工作思路，特制定学校安全隐患和矛盾纠纷排查制度：

一、学校要加强安全隐患和矛盾纠纷排查工作的^领导，组织学校各层次责任心强、工作认真细致的管理人员成立排查小组，确保排查效果。

二、学校安全隐患和矛盾纠纷实行月查月报制度，每月10—15日组织全方位排查，排查结果提交学校^领导例会，发现问题及时研究处理，并于每月20日前将排查和整改情况由校长签字后上报教育局。

三、安全隐患排查要做到“横向到边，纵向到底；前后左右，天上地下；校园内外无遗漏”。

一查教育教学设施、设备，包括校舍状况、实验教学设施、消防设施、体育设施、水电设施、学校车辆等。二查教职工的政治思想、职业道德素质。三查学校德育工作和法制安全教育。四查学生宿舍的安全管理。五查学校食堂。六查学校周边治安秩序。七查安全制度建设。八查组织^领导。

矛盾纠纷排查要做到“内外兼治，上下并查；事无俱细，防患于未然”。一是各层面全方位排查。二是关注重点人群，建立“学困生”档案。三是落实帮扶人员。四是确保纠纷彻底解决。

县局矛盾排查工作总结20

>一、基本情况

近一年来，我们共受理群众来信来访和上级交办案件247件，其中，来访115批，计1018人次；来信105件，结案104件，结案率99%；上级交办案件27件，结案率100%。从受理的情况来看，主要有以下特点：一是*总量居高不下。目前

*率较前两季度虽有降低，但集访现象仍有发生。二是无序*问题比较突出。部分*群众情绪激动，行为出格，围堵管委会办公楼大门，严重影响开发区投资环境。此外，赴京、省、市*现象仍时有发生。三是组织*逐渐上升。许多*群众存在“大闹大解决，小闹小解决”的心理状态，不少集体*有人幕后指使、精心策划、互相串联、对*施加压力。

>二、主要措施

- 1、加强领导，落实*工作责任制开发区党工委委员、纪工委*李前聪同志和社管局局长沈少华同专对*工作多次作重要批示，亲自交办、督办有关*案件。各社区办、各居委会继续落实*“一把手”负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实，形成了“上下联动，左右互动”的大*、大调解格局，使许多*及时化解在萌芽状态。
- 2、抓住重点，遏制“三访”上升势头随着开发区经济社会的快速发展，拆迁征地数量不断增多，一些深层次的矛盾日前显露，我区集体访、越级访、重复访等“三访”呈现出不断上升的趋势。为此，我们就如何进一步控制“三访”上升势头进行了专题研究，围绕“两费”发放、财务公开等群众关心的热点问题，对开发区潜在的不稳定因素进行深入排查，重点加大对*老户的教育疏导和监控力度。在重视*老户的基础上，对新的*案件也十分关注，坚持一次处理到位，一次落实到位，不断提高初信、初访的一次办结率，以有效控制“三访”的上升势头。
- 3、规范*工作，切实提高*工作效率为充分发挥*调解中心的职能作用，按照《*条例》要求，结合实际情况，制定并坚持了具体的工作制度，主要包括：来信收发、来访登记制度，领导阅批、查办、接待制度，重大案件立案查办、回报制度，*信息呈报制度，*总结制度，*文书立卷归档制度等。这些制度的有效实施，进一步提高了工作质量和效率。

>三、工作打算

- 1、强化初信初访工作。坚持群众来访转办、群众初信复信、重要*立案和疑难问题直办等多种办法，认真解决群众反映的实际问题，提高初信初访的一次性办结率。
- 3、强化*突出问题的专项治理。开展*重点案件的大排查、大调处工作，加大上级交办案件的办结力度、息访力度。
- 4、强化依*宣传工作。广泛开展法制宣传教育，大力做好《*条例》宣传工作，坚持依法规范*秩序。
- 5、强化*队伍建设。坚持学习，在提高调解中心工作人员的理论水*，政策水*、文明接待水*、处理复杂*问题水*、协调工作水*上下功夫，提高*工作队伍的整体工作水*，适应新形势下*工作的需要。

矛盾纠纷排查调处工作总结10篇（扩展2）

——村级矛盾纠纷排查调处工作总结

县局矛盾排查工作总结21

为了加强校园安全管理，为广大师生创造一个安全和谐的校园工作环境和学习生活环境。根据教委办传达的《关于加强中小学生安全问题的通知》的文件精神，我校严格按照文件要求，认真组织学习，落实责任，全面查找各种安全隐患，切实消除影响学校安全稳定的因素和隐患，强化学校内部安全保卫，切实加强学校内部安全管理工作，现就所做工作小结如下：

- 1、内保工作。学校现有两位保安人员，24小时轮流值班，有严格的值班制度。保安人员随身携带器械，穿戴保安服，严把入门关，来访人员做好登记再开门。严格实行安全责任首问制。学校建立领导安全巡视制度和节假日值班制度，值周领导带领值周教师每天对校园进行巡视，各位教师发现问题应在第一时间内进行处理和报告，严格实行安全责任首问制，并将出现安全责任事故的考核严格落实到学校教师绩效工资方案中。学校还在校长室附设保卫室，并制定严格的保卫分工制度。校长与各科室，各班主任与学生家长之间，层层签定安全责任状，使学校安全责任制得到落实。经过认真排查，没有发现学生携带刀具或棍棒入校园的情况。
- 2、消防安全。重点检查消防安全责任制是否落实，消防通道是否安全、畅通，设施是否齐全等情况；对各专用室的灭火设施等进行逐一排查。学校在每个楼道都安装了安全通道标志，学生集中上下楼时，有专人负责疏散和指挥机制。

3、饮食卫生。重点检查学校周边商店所卖商品的安全情况，检查食品是否符合卫生标准和有关要求，严禁无卫生许可证擅自经营。

4、交通安全。检查教职员工是否自觉遵守交通规则，主动在师生中做遵守交规的楷模，

特别是督促他们骑摩托车要戴好安全头盔。组织全体教师上到学生上下学途中对学生途中安全情况进行检查。有针对性地开展安全教育。特别是加强学生应对洪水、火灾等突发事件的应急训练，预防交通、溺水、高坠等事故的发生。

5、加强心理健康教育，及时排解学生之间的矛盾，教给学生自我保护常识。

6、做好传染病及卫生防疫宣传工作，注意教室及公共场所通风、消毒。

县局矛盾排查工作总结22

20xx年司法所按照区司法局《关于开展人民调解化解矛盾纠纷专项活动实施方案》的具体要求，经乡党委、*研究决定在全乡范围内深入开展矛盾纠纷专项攻坚活动，通过全乡上下共同努力，攻坚活动取得显著成绩，为构建和谐社会和全面建设小康社会做出了积极贡献。现将工作开展情况汇报如下：

>一、加强领导，周密部署。

为确保矛盾纠纷专项攻坚活动取得实效，乡成立了以纪检政*为组长，乡司法所全体成员和各村人民调解委员会主任为成员的攻坚活动领导小组，扎实开展了工作，一是对全乡98名人民调解员进行了业务培训，二是明确责任，进行合理分工，使每一位人民调解员都能有的放矢，认真履职尽责，为专项攻坚活动奠定了良好基础。

>二、发挥人民调解第一道防线作用，措施到位。

>三、上下同心，成效显著。

>四、存在问题。

1、缺乏必要的交通工具，对农村偏远村组发生的突发性矛盾纠纷或群体性的事件，难以做到及时控制化解。

2、人民调解工作点多面广，任务繁重，调解工作量和调解工作难度增大，有时排查调处工作不到位。

>五、下步工作打算。

1、认真学习人民调解法，充分发挥人民调解委员会职能作用，乡司法所要尽职尽责地做好人民调解指导工作，继续加大矛盾纠纷排查调处力度，及时、准确掌握好本辖区内发生的和有可能发生的矛盾纠纷，根据不同矛盾纠纷发生的特点、性质，制定切实可行的预防措施。认真开展矛盾纠纷排查调处，力争做到一般纠纷不出组，重大纠纷不出村，疑难复杂纠纷不出乡。

2、加强人民调解员的培训工作，特别是对新建立的企事业人民调解委员会的调解员，要采取多种形式进行法律法规和业务知识培训，让他们尽快熟悉掌握人民调解相关知识。

3、各级人民调解组织要加强学习，提高认识，不断总结经验，查找存在的问题，进一步完善工作制度，把我乡人民调解工作提高到一个新的台阶。

县局矛盾排查工作总结23

查斯社区矛盾纠纷排查活动工作小结

查斯社区矛盾纠纷排查活动工作小结

查斯社区在镇党委、政委的正确领导下，在相关部门的紧密配合下，按照统一安排部署，结合实际，在辖区内开展了信访案件及民间矛盾纠纷集中排查整治活动。我们坚持以“三个代表”重要思想和上级会议精神为指导，以信访矛盾纠纷排查调处为主线，以法律法规宣传为重点，努力打造“平安社区”营造和谐查斯。通过这次活动开展，取得了显著成效，现将本次活动情况总结如下：

一、强化领导，夯实责任

切实加强对集中排查调处领导工作的组织领导，成立集中排查调处活动的领导机构，抽调精干力量，落实工作人员，制定方案，扎扎实实地开展好工作。社区书记亲自安排部署，加强督导，集中精力、集中时间组织好排查调处工作。特别要认真解决好群众关心的热点、难点问题，对复杂情况、牵扯面大的重点矛盾纠纷要靠前指挥，亲历亲为，确保活动收到明显的成效。对于工作不落实，严格追究相关领导和责任人的责任。

二、范文写作强化培训，提高素质

为了进一步提高社区干部业务素质，举办了社区干部专业培训活动。培训内容体现在：一是社区干部应该掌握哪些法规政策；二是职责是什么，以及在人民调解中的责任和作用；三是怎样进行矛盾纠纷排查调处，如何预防纠纷激化；四是

怎样做好刑释解教人员的安置帮教工作和治安防范；五是报表的报送工作。从而使我们明确了各自的岗位职责，明晰了工作思路，掌握了调解技能，领会了工作方法，为充分发挥职能作用打下了坚实的基础。

三、强化措施，排查到位

我社区深入组织排查，彻底摸清底数，切实把各类矛盾纠纷纳入视线。充分发挥我社区“三位一体”调解中心的组织协调能力，联合调解和检查督导等职能作用，积极化解各类重大矛盾纠纷，把问题解决在基层，解决在萌芽状态。

(1) 进一步强化了责任意识，树立了稳定压倒一切的思想，认识到保稳定也是政绩的观念，从组织上、纪律上保证了矛盾纠纷排查的顺利实施。

(2) 矛盾纠纷排查不留死角死面，真正做到预防为主，关口前移“抓早、抓小、抓苗头”的纠纷防范机制。

思想汇报专题(3) 实行了干部包排查责任追究制度，对矛盾纠纷谁调查、谁调处、谁填表、谁签字、谁负责的排查调处责任人签字制，严禁走过场搞形式主义，防止纠纷排而不实的现象发生，从而预防矛盾纠纷的激化。

四、转变作风，调处及时

查斯社区对集中排查出的矛盾纠纷进行了分类登记，并建立了领导包案制度，一般干部包调处责任制度。消除过去排而不调、调而无果、久拖不决的现象。真正做到了预防在前、

调处及时、防止激化、依法调解、按程序办事。

总之，我社区的矛盾纠纷调处工作比较到位，没有出现不稳定因素。

县局矛盾排查工作总结24

二是细化措施，调处及时。一年来，我们一直把坚持开展矛盾纠纷排查化解活动作为维护社会安定稳定的首要环节来抓。坚持定期排查、集中排查、随时排查制度相结合，至少每月召开一次矛盾纠纷排查分析会，了解掌握全村矛盾纠纷动态，及时解决苗头性、倾向性、群体性问题，一年来，共排查调处因邻里、宅基地、排水、婚姻家庭等问题发生的各类民间矛盾纠纷5件，调处交通事故纠纷2件，成功调处7件，实现了调处率100%，成功率100%以上。做到预防在先，苗头性问题早消化；教育在先，重点对象早转化；调解在先，矛盾纠纷早处理。基本上做到了小纠纷不出组，大纠纷不出村。如20XX年8月份，1组郭文镇与3组郭文东因宅基地间隔大小的问题产生纠纷，双方互不相让，激烈争吵，各自纠集了十多人，持刀带棍准备火拼，一场恶性群体性械斗即将发生，情况十分紧急。由于我们事

前掌握了事件的动态，调委会人员及时赶到现场制止了事态扩大，把当事人双方请到村委会进行调处，说服，通过反复做双方的思想工作，最终息了纠纷，促使双方达成了移位协议，避免了一起群体性的事件的发生。三是健全制度，责任到位。在矛盾纠纷排查调处工作中，我们坚持推行定期排查调处制度、协调会议制度、责任片区包案制度。对群众影响面大，群众反映强烈的问题，实行两委干部包干，专人负责，限期办结，使矛盾纠纷得到有效解决。同时，我们坚持紧紧依靠乡司法所的支持指导，与派出所、人民法院、法庭加强联系，齐抓共管，进一步提高了人民调解的社会公信力。20XX年，我们认真做好与司法及派出所的衔接，及时沟通，裁决了本7组郭昆荣与郭献谋、1组郭文辉与郭东彬两起建房共有路交通道路通行的纠纷案件，维护了村调委会的调处协议的有效性。

五是加强培训，注重质量。按照司法部、《人民调解委员会组织条例》、《人民调解工作若干规定》和省、市、县、乡的要求，几年来，我们切实加强了对人民调解员的业务培训，全面提高政治业务素质，夯实村一级调解工作基础。我们积极参加县司法局举办的每年一次全县基层调解主任培训及乡司法、综治、党建等部门的理论业务培训，村级坚持利用每月一次矛盾纠纷排查分析会，以会代训。通过培训，人民调解员的整体素质得到了明显加强，调解能力和调解质量有了显著提高。

六是加大投入，创造条件。一年来，我们利用新农村建设的有利时机，加大了全村基础设施的投入。几年来，我们采取“三个一点”办法，改善了村委会办公设施，落实了“七上墙”，达到了“五有四落实”，确保村调委会具备基本的工作条件，为人民调解工作的顺利开展奠定了较好的基础。

一年来，虽然我村的人民调解工作取得了一定的成绩，也得到了上级领导的肯定，但也存在着一些亟待解决的困难和问题。一是村级经费缺乏，调委会建设还比较滞后，调解组织还较薄弱，要求上级加强对基层调委会扶持建设。二是目前村级民间矛盾纠纷日趋复杂化、多样化、易激化，稍有处理不当，就可能引起群体性的事件。所以，调解主任的工作一定程度上存在危险性。应加强对村民矛盾排查纠纷的宣传化解工作。

矛盾纠纷排查调处工作总结10篇（扩展4）

——安全隐患大排查工作总结10篇

县局矛盾排查工作总结25

今年以来，陕西省西安市公安局雁塔分局通过畅通信息来源研判渠道、对症施策明确排查重点、建章立制强化化解机制等举措，紧密结合“百万警进千万家”活动，大力强化矛盾纠纷排查化解工作，赢得了党委政府和群众好评。

突出信息来源，畅通信息渠道

突出对症施策，明确排查重点

雁塔分局围绕重点事项、重点行业，对症施策高效化解矛盾纠纷。加强对易激化为刑事案件的婚姻家庭纠纷、邻里纠纷、房租纠纷、企业欠薪、工程款拖欠、民间借贷等民间纠纷的排查梳理，对可能引起矛盾激化的苗头隐患及时疏导、解决。

疫情防控期间，雁塔分局密切关注受疫情影响较大的重点行业，对发现的各类不稳定因素，坚持抓早、抓小、抓苗头，共化解涉疫矛盾纠纷176起，维护了辖区和谐稳定。

突出制度建设，加强化解机制

雁塔分局通过建立完善重点部位排查机制、日常走访排查机制、案件回访排查机制，提升矛盾纠纷化解质效。他们以深化“枫桥式公安派出所”创建和主动警务为着力点，深入重点企业和建设项目，进行警企对接。对影响项目工程建设和企业生产经营的各类矛盾纠纷排查化解。今年以来，雁塔分局在重点建设项目中发现各类矛盾纠纷13起，均及时化解，有效维护了辖区市场经济秩序、优化了营商环境。

雁塔分局建立日常性和经常性走访排查机制，通过召开警民恳谈会，组织社区民警每周对矛盾纠纷进行一次全面排查，及时收集、掌控辖区内各类苗头性隐患。同时，按照案件回访排查机制要求，定期对案件进行回访，扎实做好矛盾纠纷化解工作。今年以来，仅小寨路派出所就走访5840户常住居民、20家企事业单位，及时发现化解矛盾纠纷60余起。

县局矛盾排查工作总结26

为了加强校园安全管理，为广大师生创造一个安全和谐的校园工作环境和学习生活环境。根据东乡县教育局东教安字[20xx]31号的文件精神，我校严格按照文件要求，认真组织学习，落实责任，全面查找各种安全隐患，切实消除影响学校安全稳定的因素和隐患，强化学校内部安全保卫，切实加强学校内部安全管理工作，现就所做工作小结如下：

- 1、保卫工作。学校现有1名保安人员，24小时轮流值班，有严格的值班制度。严把入门关，在上课期间实行校园封闭管理，拒绝社会无关人员进入校园，对来访人员做好登记再开门。学校在校园内多处已配备摄像头，对人员进出校园进行了全方位监控。学校建立领导安全巡视制度和节假日值班制度，值周领导带领值周教师每天对校园进行巡视，各位教师发现问题应在第一时间内进行处理和报告，严格实行安全责任首问制，并将出现安全责任事故的考核严格落实到学校教师绩效工资方案中。校长与各科室，各班主任与学生家长之间，层层签定安全责任状，使学校安全责任制得到落实。经过认真排查，没有发现学生携带刀具或棍棒入校园的情况。
- 2、交通安全。检查教职员工是否自觉遵守交通规则，主动在师生中做遵守交规的楷模，特别是督促他们骑摩托车要戴好安全头盔。组织全体教师来到学生上下学途中对学生途中安全情况进行检查。有针对性地对学生开展安全教育。特别是加强学生应对洪水、火灾等突发事件的应急训练，预防交通、溺水等事故的发生。
- 3、消防安全。重点检查消防安全责任制是否落实，消防通道是否安全、畅通，设施是否齐全等情况；对各专用室的灭火设施等进行逐一排查。学校在每个楼道都安装了安全通道标志，学生集中上下楼时，有专人负责疏散和指挥机制。严防踩压挤踏事故发生，确保师生安全。
- 4、饮食卫生。重点检查学校周边商店所卖商品的安全情况，检查食品是否符合卫生标准和有关要求，严禁无卫生许可证擅自经营。
- 5、安全教育。学校充分利用主题班会、黑板报、安全挂图、知识竞赛等表达形式对学生进行安全教育尤其是防溺水安全教育。同时，学校通过制定、完善应急演练预案，按要求定期开展应急模拟演练，增强了学生的避险自救意识和安全防范能力，加强心理健康教育，及时排解学生之间的矛盾，教给学生自我保护常识。做好传染病及卫生防疫宣传工作，注意教室及公共场所通风、消毒。

矛盾纠纷排查调处工作总结10篇（扩展5）

——安全隐患大排查工作总结10篇

县局矛盾排查工作总结27

按照市综治委20xx12号文件和怀综治委20xx9号文件的工作总体部署和要求，我镇认真组织开展经营性矛盾纠纷排查调处工作，取得了阶段性成效。

>一、高度重视，认真组织开展经营性矛盾纠纷排查调处工作

一是思想认识到位。为认真做好此项工作，确保取得实效，结合工作实际，我镇成立了以镇党委副*杨亚辉为组长的经营性纠纷排查调处工作领导小组，认真组织开展经营性矛盾纠纷排查调处工作。

二是工作安排到位深入排查各类企业、新经济组织、个体工商户和农村生活经营环节中的各类矛盾纠纷，重点排查调处冲突性较强、容易引发“民转刑”案件的经营性纠纷和可能产生“个人极端行为”、具有现实危害性的经营性矛盾纠纷当事人。

>二、强化措施，严管重防，切实消除经营性矛盾纠纷带来的安全隐患

一是组织专班有效化解。对排查出的矛盾隐患建立层级管理机制，由镇、村两级协调联动办理。按照一个问题一名领导挂帅的办法，多措并举，推动各类矛盾隐患的化解，强化基层干部的责任，一般矛盾由村级直接办理，大矛盾由镇综治工作中心直接处理，目前已调处各类矛盾隐患4起，有效稳控在基层。

二是重点对象落实包保。对5名重点对象由村、镇直单位按照谁主管，谁负责的原则，建立档案，安排专人，落实包保措施。并由派出所、司法等职能部门有针对性地开展法制宣传教育进行转化、稳控。

>三、强化责任，严肃纪律，推动经营性矛盾纠纷排查调处工作落到实处

一是强化“一把手”的领导责任。镇综治办明确各村各单位“一把手”是经营性矛盾纠纷排查调处工作的第一责任人，并将此项工作纳入综合治理年度检查范围，督促“一把手”认真履行第一责任人责任，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作局面。

二是强化专班的纪律责任。为促进各类矛盾隐患有效解决，建立重大矛盾隐患检查督办制，对解决效果不明显、群众不满意、措施不到位的单位负责人对其进行戒勉谈话，情节严重的，进行组织和纪律处理。

三是强化组织的问责处理。对排查调处工作不到位，造成重大影响或出现类似事件的村或单位由镇综治委对其实行一票否决，根据情节轻重，给予纪律处理，直至追究刑事责任。

虽然我镇对经营性纠纷排查调处工作取得了一定的成绩，但是还存在着许多困难和问题，我镇将针对存在的困难和问题，进一步加大工作力度，将矛盾化解在基层，化解在萌芽状态，确保社会稳定，为促进我镇各项事业发展而继续努力做好工作。

县局矛盾排查工作总结28

——今年以来，我街道严格执行日常矛盾纠纷排查工作机制，按照属地管理原则，认真组织开展矛盾纠纷排查调处活动，坚持经常性和集中性排查调处工作相结合，做到了每周一排查一报告。在特定时期和重大节假日，组织集中排查调处工作，认真排查、化解民间矛盾纠纷。认真开好每周一次的矛盾纠纷排查调处会，不断拓宽调解工作领域。

——健全了情报信息反馈机制，密切掌握影响稳定的纠纷动态和苗头，做到了一月一研究、半月一报告。集中排查活动专题情况报告，重大矛盾纠纷随时报告，敏感时期做到一日一报，实行“零报告”制度，杜绝迟报、漏报、瞒报现象，将矛盾纠纷排查调处工作情况报表列入了综治责任制考核范围。

——完善了矛盾纠纷排查调处考核奖惩机制，严格矛盾纠纷排查调处各项制度的落实，对日常矛盾纠纷排查调处工作进行全面掌握，并将其纳入社会治安综合治理领导责任制考核范畴。

——落实了矛盾纠纷排查调处队伍学习培训机制，把培训工作列入重要日程，制定和落实培训计划。分期分批开展了培训工作，重点培养骨干力量，不断提高基层干部的调解能力和业务素质、工作水平、调解能力，保证矛盾纠纷排查调处工作进行顺利，维护社会的和谐稳定。

县局矛盾排查工作总结29

我校根据上级的指示精神，我校认真开展排查调处矛盾纠纷和校园安全隐患排查，现将排查情况总结如下：

>一、集中开展排查调处矛盾纠纷

- 1、我校有代课教师。我校积极配合上级有关部门对代课做好安抚工作，宣传国家的政策和法规，关心他们工作和生活，鼓励他们自立自强。
- 2、学校与周边居民没有纠纷，相处融洽。
- 3、我校严格收费标准，没有在收费问题上引发矛盾纠纷的情况。
- 4、我校无因教师、学生发生意外伤害事件引发矛盾纠纷情况。
- 5、我校无因学校校园和学校周边治安问题引发矛盾纠纷情况。

>二、集中开展排查安全隐患

- 1、我校无校园周边治安混乱和突出治安问题的情况。
- 2、我校周边没有经营场所安全隐患存在。
- 3、我校无境内外敌对势力、xxx组织和暴力恐怖势力在校园渗透破坏情况。
- 4、我校无校园和校园周边存在引发各类治安事件和治安案件安全隐患问题。
- 5、我校消防通道畅通。
- 6、我校无校车也无租用拼装车、报废车接送学生情况。
- 7、我校电气、体育器材等设施维护正常；易燃易爆等危险物质存放规范。
- 8、我校无学校危房使用；我校无受到滑坡、塌方、泥石流危害。
- 9、我校每天利用集会、集会对师生进行安全教育；有兼职法制副校长。
- 10、有应急预案，每期组织学生开展紧急疏散和自救逃生演练。
- 11、我校食品卫生、饮用水卫生以及传染病防治管理工作到位，认真落实国家食品卫生管理规章制度。
12. 建立及执行学校安全稳定责任制和安全生产工作规章制度。

县局矛盾排查工作总结30

为认真贯彻落实市县有关会议和文件精神，县质量技术监督局以产品质量安全及人事、劳资纠纷等问题为排查重点，内外结合，多措并举，全面抓好安全稳定工作。现将我局矛盾纠纷、排查工作小结如下：

>一、加强领导，提高认识。

县局高度重视矛盾纠纷排查工作，召开专题会议，安排部署近段时间矛盾纠纷排查工作，要求全局干部职工正确认识当前社会稳定面临的形势，增强做好维护稳定工作的责任感和紧迫感。

>二、广泛宣传，重点排查。

我局充分利用各种媒体和宣传平台，将维护安全稳定工作与落实企业主体责任和关注食品安全，保障群众身体健康宣传结合起来，进一步增强群众的安全意识和企业责任意识；并结合实际，认真排查分析我局内部和外部重点领域存在的问题因素，确保能够及时采取有效措施，把问题化解在基层，将不安全因素消除在萌芽状态。

>三、强化监管，确保安全。

今年以来，我局更加进一步了加大对产品质量、特种设备日常监督检查和专项整治力度，深入查找问题，坚决堵塞漏洞，进一步全面落实企业主体责任，确实履行好职责。

>四、加强值守，畅通信息。

我局矛盾纠纷排查化解领导小组严格实行了24小时值班制度，认真履行职责，确保联络畅通，反应迅速。畅通群众诉求渠道，及时受理解决群众来信来访和投诉举报，并积极向县委县政府汇报信息，预防和减少社会矛盾。

县局矛盾排查工作总结31

4月28日，天水市麦积区召开全区矛盾纠纷排查化解及命案治理工作会议，全面总结矛盾纠纷“大排查、大调处”行动，持续深入推进矛盾纠纷排查化解工作常态化，切实有效预防和减少命案发生，全力维护社会大局和谐稳定。

麦积区委政法委副*徐卫东讲话，麦积区*办主任陶永强主持会议，并宣读《天水市麦积区矛盾纠纷排查化解及命案治理工作实施方案》。各乡镇、街道办事处政法综治工作分管领导汇报矛盾纠纷“大排查、大调处”行动开展情况，麦积区司法局分析4月份矛盾纠纷排查化解形势，麦积区*局交办重点*案件，麦积区*分局分析20_年及今年命案发案特点，提出命案治理措施建议。

会议要求，各镇、街道办事处一定要树立政治意识、责任意识，树立“人命关天，*安是福”的工作理念，始终把持续深化命案治理摆在更加突出位置，大力化解矛盾纠纷，严密管控重点人员，减少命案发生。要进一步强化组织领导，深排细查，把可能影响社会稳定的

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发