

# 口罩厂大起大落工作总结46篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/257670.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 口罩厂大起大落工作总结1

>3月5日星期一

今天是开始实习的第一天，我一大早就在介绍人的陪同下来到了天津丝印器材供销公司财务部。丝印器材供销公司是一私人企业，以给我市提供丝印器材为主要业务。部门主管在看过我的介绍信后，欣然接受了我在该部门实习的请求。由于是第一天的，在部门主管带领我熟系了该公司的工作环境后今天的实习就告一段落。

>3月6日星期二

今天到了公司，我的老师杨姐利用了整个上午的宝贵时间，向我详尽讲述了公司的发展历程、业务范围、部门分工等情况，使我对公司有了初步的了解。通过与我的交谈，杨姐为我量体裁衣，定制了一套学习方案，并针对我个人的性格特点，为我指出未来的几个发展方向，使我受益匪浅。

>3月7日星期三

今天我的主要任务是看公司以前的帐目，杨姐指定出纳先将以前的收款凭证和付款凭证让我们看，复习会计科目，不了解的明细科目就问。根据成本找了四页相关的材料费用明细账，再将总数合计起来。觉得还可以接受，并不是很难。

>3月8日星期四

今天已到公司，杨姐要我开始看以前的一个完整的会计期间的凭证—一个月的转账凭证，了解大概的会计科目有哪些。由于杨姐今天比较忙，我只好自己看，也回忆了一下会计基础知识。一天下来觉得很累。

>3月9日星期五

今天仍然是看凭证，但根据以前学习的很多理论来考虑借贷方向很容易使人思路不清，带我们的会计就给我们讲了一些比较实用的考虑借贷的方法，然后又出了一道题对我们进行了测试，还学习了使用办公室的一些办公工具如：传真机、打印机。

>3月10日星期六

根据他们给我的实习计划，实习生有双休，今天我休息。

>3月11日星期日

>3月12日星期一

一周的工作又开始了，希望在这周力能学到些东西，我怀着期盼的心情来到公司，经过上周的了解，我大概知道了

公司的基本运作。今天杨姐拿了一些以前的文件，叫我输入电脑,还要打印出来，她可能想了解我的计算机应用能力。现在的大学生计算机能力都不会差的。

>3月13日星期二

我今天依然打着主管给我的文件，但到了下午，杨姐开始叫我记录一些凭证，由于在学校上课也比较认真，所以记录凭证对我来说也并不难应付，在杨姐的指导下我开始填写了存款进帐单，我很快的完成了杨姐交给我的凭证。一天下来，觉得在学校好好学习是很正确的，工作中还是很需要专业知识的。

>3月14日星期三

经过昨天做的工作，让我觉得做会计并没有想象中那么难应付，感到这次实习还蛮轻松的，我想杨姐昨天叫我写凭证，今天应该叫我做其他吧。谁知道今天还是让我做凭证，只是数量比昨天多了一些。可能是我心高气傲的原因吧，认为自己都会做了，根本就没有复核过，写完就交给了主管，结果主管检查完就错了一半，我还以为会被骂呢,但主管并没有说我什么，就是叫我改正错的地方。

## 口罩厂大起大落工作总结2

20xx年立刻就要过去了，怀着无限憧憬与未来的伊泰煤制油，想说的很多，而此刻切切实实也让我看到了很多。充满热情与提高自我的一年，我更加坚定了自己的信念.现将一年的总结汇报如下，请领导对我工作中的不足给出意见，在今后的工作，我将不断完善自己，努力让自己做得更好。

在行政部工作期间，努力学习实际公文操作，了解办公室各项事宜，包括会议制度的管理，接待客人的礼仪等其他。在领导交办的任务当中，都能按照领导的要求完成。由于所学专业并非秘书专业，不懂得东西及时向领导请教，在此，感谢我过去的领导，感谢当初他们对我的谆谆教诲。相信在行政部工作中学到的东西在我一生中都会受益。由于个人病情原因，在7月份，向公司领导提出申请来到合成油车间。

来到车间，始终没有什么高傲或一些不切实际的想法，而是努力地尽快适应工作环境，张主任为了让我能尽快地融入这个团体，给了莫大的帮忙。毕业已过一年，由于在行政部工作，所学专业没有得到很好的巩固，所以自己很明白在很多方面已落下别人，为了尽快赶上自己的学习，虚心请教车间的各位师傅大哥，包括我们的工程师人员。由一个不懂，到此刻能懂，而且已学会了怎样学习这个过程，深感高兴为自己的所学。同时，这个过程，我也明白一个化工装置对员工要求的严格性，所谓组织性、纪律性，这天看来已远超过字面上的意思。

个性是在实习那段日子，师傅们给讲解的一个个活生生的例子，时刻提醒着我，要做得就是不断努力学习，无论是设备方面的知识，还是实际的工艺流程，丝毫不可马虎、大意一点，相反，是要处处留意，处处留心。只有熟悉了图纸上的那些东西，在实践中再加不断摸索，我相信必须会把工作中的失误降到最低。一年来，车间具体完成的工作有：协助车间其他人员完善车间六项制度的建设，还有就是学习了合成工段的主要工艺，合成工段不仅仅在我们车间是重点，对于煤制油公司来说也是重点，所以在学习的过程当中，每一个工艺指标都没有放过，每一个操作步骤都详细作了记录。同时，在学习了一段工艺过后，又把过去所学专业，重新温习了一遍，包括各种泵、压缩机、换热设备、各种塔的原理。

这天，我抱着期望，抱着一种信念来到伊泰煤制油公司，而今又来到合成油车间，我想我终不会为自己的这种选取而后悔，甚者遗憾。我相信，在我们车间张主任的带领之下，今后必须会有质的提高。

## 口罩厂大起大落工作总结3

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好，我来自运维检修部，很荣幸能够参加今天的演讲会，我演讲的题目是尽责任、为安全。

安全，百度百科上是指不受威胁、没有危险、危害、损失。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保障，身体免于伤害，财产免于损失。安全就是生命，忽略了安全，就像失去了生命。

安全生产是企业的管理重点，是企业发展的根本保障。企业要搞好安全生产工作，就是要时刻把安全放在心中。对

于我们电力员工而言，安全就意味着电力系统的稳定，安全就意味着工厂机房、千家万户的电力畅通，安全就意味着国家财产的万无一失!不讲安全，不懂安全，哪怕是一次小小的误操作也会使国家经济蒙受巨大的损失;忽视安全，不要安全，哪怕是一个小小的意念也会让操作中的生命处于危险。正是“安全”陪伴我们走过了风风雨雨，正是“安全”保持着我们电力行业高速、迅猛的发展，也正是“安全”让我们牟平电力不断迈向新的辉煌!

说到这里，可能会有人奇怪，安全是很重要，可是安全与责任有什么联系呢?安全为什么需要我们在平凡的岗位上尽职尽责?

“安全”与“责任”看似毫不相干，却密切相联。安全天天讲、日日谈，为何事故还层出不穷?责任人人有，为何具体落实却分不清?

仔细想想，我们有缜密的反事故措施，有严格的工作条例，有完善的规章制度，那是如何发生的事故?通过统计各类事故，我们不难发现除不可抗拒因素造成的事故外，绝大多数事故都是由于违反规章制度，安全措施执行不到位造成的。我想如果能做到执行到位的话，眼下这些规章制度足以杜绝各类事故的发生!

具体说到执行环节，我想“责任”两字的重要性就不言而喻了。一个有责任感的人不会视生命如粪土，他更会在保护自己的同时，提醒同事注意安全;一个有责任感的人不会对设备隐患视而不见，他会及时通过各种工作流程处理缺陷。频繁的事故给人们带来了巨大的伤痛和损失，那么我们用什么来安慰死难者家属、用什么来弥补事故造成的巨大损失?是责任，在平凡的岗位上尽职尽责!防微杜渐，杜绝悲剧再次发生!

## 口罩厂大起大落工作总结4

>x月x日星期x天气x

今天是x月一号，周四，也是我们到公司报到的日子。一个寒假的等待，今天终于可以到公司实习了。一早上我就和同学们包车启程了，怀着激动的心情，在车上浮想联翩，憧憬着我们的未来。想着自己以后就要真的走进社会，在社会上凭自己的努力换来自己的立足之地，我不禁感慨万千，以后自己就真的要开始奋斗了。

>x月x日星期x天气x

今天是x月二号，周五，今天我们主要是在公司的安排下到xx医院进行体检。体检几道环节紧张有序地进行着，看到最终的体检结果，我淡然一笑，自己的身体绝对不会有任何问题。不过我想体检是进公司前必须经历的程序，进行体检既是对公司员工负责，也是对自己负责。我们以后参加工作的每一个人都要保持良好的身体素质，身体是革命的本钱，健康是做好工作的保证。我们要经常锻炼自己，使自己经常保持良好的身体条件和充沛的精神状态。

>x月x日星期x天气x

今天是x月三号，也是我们进入公司报到之后正式开始实习的时间。早上，我们就根据之前已经分好的实习岗位进车间生产一线开始实习。一天8个小时的工作让我累的不轻。我今天进入的是xx公司的壳体组装车间，许多组装任务都需要严格按照制定好的图纸进行，只有这样才能保证工作不出任何问题，这是进行组装工作首先需要重视的一点。另外，工作中间要有耐心，要耐得住寂寞，我要努力适应。

>x月x日星期x天气x

今天是周日，但是我们车间没有休息，主要是因为车间生产任务比较重。我们必须在周一之前完成，因此包括车间主任在内的所有员工都放弃了自己的休息时间。我虽有怨言，虽然我觉得公司不应该剥夺员工的休息时间，但我还是忍住了。在中国，这样的中小企业有不少，我希望公司领导们能够尊重员工的利益诉求，合理安排加班计划。

>x月x日星期x天气x

又是一个周一，新的一周又要开始了。我要提前计划自己在本周的工作安排，虽然计划跟不上变化，但有规划毕竟会更好一点。计划不仅对自己很重要，对公司来说也非常重要，公司如果不能合理安排生产计划的话，就会影响到公司的工作进度，工作效率，同样自己也是，如果不能合理计划自己的工作和生活，那么自己也会像无头苍蝇一样失去了方向。

>x月x日星期x天气x

今天在车间工作的时候发现有人偷懒，具体原因是他们的工资计算不合理。他们只有自己岗位的工作实行计件工资，完成自己任务之后还会被领导安排去无偿帮其他岗位加快进度，这样的话就严重打击了工人们的工作积极性了，因此他们觉得完成自己的任务就可以了，这样本能在两个小时完成的工作他们就刻意用四个小时，严重影响工作效率。因此公司必须要重视这个问题，解决不好的话就会留不住员工的心，不利于公司的长远发展。

>x月x日星期x天气x

到今天为止，我们在车间已经工作了一周多了。这一周之内，我刚来时的抵触情绪到现在已经基本消失了。在学校的时候，对未来充满信心，但真正走进社会之后才发现社会现实与我们想象的根本不是一个样子。这之间的巨大的落差我需要慢慢接受的过程。幸好，我现在已经基本能静下心来。我只能面对现实，我要把自己在学校学到的知识应用到实际的工作之中，在工作中增长经验，为自己的未来奠定基础。

>x月x日星期x天气x

今天工作比较累，一天的工作基本上是弯着腰完成的，回到宿舍已经只能躺到床上了。虽然累，但我今天很高兴，因为我今天感觉自己学到了不少东西。我又看懂了一些之前看不懂的图纸，我感到工作真的是熟能生巧，虽然重复的工作很枯燥乏味，但你总能在不经意中发现一些你平时不知道的技巧。所以我感觉累是值得，只要自己有收获，那么自己就对得起在车间工作的8个小时所付出的汗水。

>x月x日星期x天气x

今天中午的时候公司利用下班时间给我们开了一个小会。在这个三十分钟的时间里我了解到了不少之前根本不知道的电力设备，包括欧式变电站，美式变电站，变压器，断路器等。我认识和了解了一些经常用到的板材，包括镀锌板、覆铝锌板、不锈钢板、冷板等。我也见到了一些先进的数控设备，包括钣金车间的一整套引自xx公司的先进设备，这一套设备包括数控折弯机、数控冲床、激光切割机等，了解到这套设备达到了国际先进水平的时候我顿时感觉自己开了眼界了。

>x月x日星期x天气x

今天早上上班之前，车间主任给我们开了个简短的会，主要说的是有些员工工作时纪律意识不强，作风懒散，影响公司的集体形象。我当时觉得主任这个会真的是比较及时，因为我之前已经察觉到一些员工存在纪律作风上的问题，但碍于面子没有说出来。现在我更加认识到了纪律的重要性，一个公司就是一个集体，管理一个公司就需要一个好的制度来约束大家的行为，只有严格遵守纪律，公司才能更加的成为一个整体，而一个团结的整体在商业竞争中是战无不胜的！

>x月x日星期x天气x

今天在车间跟着组长和几个老员工一起装了一种之前没组装过的设备。我是新人，我已经做好了学习的心理准备。可是工作中发现，有些所谓的老员工在工作时仍暴露出了技术不到家，操作技巧不娴熟的问题。虽然最终完成的还比较顺利，但我觉得公司在对员工进行技能培训这一方面做的不太到位。我建议公司要定期举办一些员工技能培训活动，这样能有效提高员工技能水平，提高工作效率。另外还可以举办一些技能竞赛，表彰好的典型，树立标杆，激发大家的工作热情。

>x月x日星期x天气x

今天我随公司出差了。我们到xx供电公司进行一些维修工作。由于供电公司关乎大家用电需求，因此我们倍感责任重大。经历了几个小时的忙碌，维修工作完成了，我们大家都长舒了一口气，终于保质保量完成任务了。在维修过程中，有几名技术骨干熟练的操作技能让我印象深刻，公司就需要这样的技术骨干，我要向他们学习那种工作时的专注和耐心。

>x月x日星期x天气x

今天我们上班时听到了公司广播站放出的悠扬的曲子《xx》。我知道这一定是公司为了激励大家工作时认真投入而

采取的新的激励措施。“人生可比是海上的波浪，有时起有时落，好运歹运，总嘛要照起工来行，三分天注定，七分靠打拼，爱拼才会赢”……听着这样的曲子，我倍感振奋。我们每个人都必须勇于拼搏，牢牢掌握自己的命运，我们才能是强者。工作吃点苦不要紧，年轻的我们，此时不博，还待何时？

## 口罩厂大起大落工作总结5

>8月15日下午

实习的部门是生产部，主要的车间是包装车间、平车间。相关负责人是邹明江。

实习内容主要是了解车间内的运作流程，CD包的制作流程，工艺及标准。

在包装车间，我第一次看到CD包和电脑包的包装过程。CD包和电脑包的包装手法都差不多，都是从平车间运过来的成品，进行系统的包装，并在过程中，通过QC细心的检验，才能出货给各地的经销商。这是出货前最重要的一个环节。所以我认真的查看每个人的操作方法，并得出一个系统的结论：CD成品-解包-擦灰尘-翻边-加内包纸壳-加干燥剂-加外包装套-装箱-打包。

这一系列的过程，就是整个包装车间的基本运作流程。在平车间，我先查看每个组中组员的工作情况，并认真的查看他们手上的工作环节，也请教一些我不太了解的问题。他们每个组员，分工都很细，操作比较简单，一天差不多重复着简单的操作，这就是每个组员的手工作。他们一个组，由组长、帮运工、组员组成。组员做完手工的成件，帮运人员会运来另外的原件到各位组员。组长安排每位组员的工作并检查各组员所做的成件是否达标。他们的达标标准是根据样品包的标准、做工、各边的细工及包边的手法 and 会出错的地方，进行检阅。他们的运作流程：将样品包进行细分，根据载料车间提供的原材料。分配给每个组员，并按类别给每个组员安排各(运底料、测中贴、定手腕、定拉链、埋袋、测内页、做面料、修边、包边等)环节的手工作。通过这个车间的实习，基本上认清了CD包的制作流程。

>第二天上午

实习的部门有：CD房和开发部。实习的相关负责人有：郭忠和侯学兵。同学们：

实习的内容是：了解内页的生产流程，型号、材质等和了解样板房的操作流程，打样的程序及以后需配合的工作。

>第二天下午

实习的部门有：电脑包车间和材料仓，实习的相关负责人有：卢俊龙和杨军山。

实习的内容有：了解电脑包的生产流程、工艺、质量及标准和了解物料、材料及材料仓的工作流程。

在电脑包车间，所看到的大部分和CD房的运作流程差不多，不过，电脑包比CD包在做工，更加的复杂。有的复杂的样品包，可能需要一二百个组员来完成。主要的流程有：将样品包进行细分，根据载料车间提供的原材料。分配给每个组员，并按类别给每个组员安排各(运底料、测中贴、定手腕、定拉链、埋袋、测内页、做面料、修边、包边等)环节的手工作来完成整个电脑包的生产过程。在生产中，主管和组长会安排每位组员的工作并检查各组员所做的成件是否达标。他们的达标标准是根据样品包的标准、做工、各个边的细工及包边的手法 and 会出错的地方，进行检阅。通过这个车间，基本上了解到电脑包的一个生产过程。在材料仓中，基本了解了CD包和电脑包所需的原材料。及CD内包的材料，鼠标垫的原料材等等。他们的工作流程是一个样品包，通过PMC部细分出所需的原材料，给相应的车间和材料仓，由材料仓备货和分类提供给各车间。

>第三天

实习的部门有：PMC部和内贸仓。相关负责人有：何玖宏和刘叔。

实习的内容有：了解部门人员的职能，熟悉部门流程及以后需配合的工作和了解内贸仓工作流程，出货流程、要求等。

PMC部的主要职能是由内贸部、外贸部的出货单，在他们部分，由各成员安单来细分给各车间，以确认该出货单所

需的原材料或缺少的原材料及确定出相应的交货(!)时间、并进行生产过程的跟进等工作。

内贸仓是我们内贸部出给各经销商的最后一个通道。这里的货来自各生产部门。内贸仓的产品规格数量都是内贸部的出货单所提供的。当内贸部的业务员在出货单时，就通过内贸仓的财务做出相应的明细单。给刘叔分出单中所需的货物，并通过发货公司，送到相应的经销商手中。

## 口罩厂大起大落工作总结6

xxxx年即将过去，又迎来新的一年，回顾车间这一年来的工作，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和生产部的正确领导下，在车间员工的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了良好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善。对于我们来说，安全生产就是根本。认真贯彻公司各项任务，严格执行工艺纪律、劳动纪律和考核目标是我们的职责。以科学的方法进行操作，及时掌握分析数据，在确保合格的前提下，节能降耗、提高效率是我们的任务，以下是我们对全年工作的总结汇报：xxx年生产总结汇报表：

今年以来，车间始终把满足下道工序生产需要作为重要任务，求真务实，开拓进取，以“提品质、降消耗、保证一致性”为工作目标；以公司质量提升规划工作为契机，真抓实干，稳定和提高产品一致性质量，加强提高一次合格配组率，认真抓好生产组织，保障产品的供应市场；生产安全工作常抓不懈，吸取教训，做到警钟长鸣；增强车间内部协调，理顺各种关系，强化管理，各项基础工作开展的有声有色，得到明显提高。

车间针对设备杂、技术要求严格、操作人员素质不高等突出矛盾，以积极的心态寻求解决办法。通过优化内部资源配置，始终不渝坚持以人为本、抓好员工队伍建设；强化工资考核，层层落实责任，不断规范员工的操作行为；正确教育和引导员工，增强员工对企业发展的信心。通过一系列举措，使员工队伍得到稳定。

1、发动鼓励大家在工作中或工作之余，操作技术上用心琢磨，理论上熟记操作规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故。时常在工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时和大家交流沟通，共同促进，提升整体素质。

2、根据车间个人素质差异，采用不同方式，对于基础差的员工，以掌握基本技能为主，定岗，定责，要求掌握本岗位技能。

3、对于基础好一点的员工，扩范围，除了掌握本岗位技能外，还要学习相关知识，提高技术素质，增强处理问题，分析问题的能力，学习其他岗位技能，提高综合素质。俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，主任要经常到车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。与员工们同甘共苦，充分发挥车间带头人的作用并针对部分岗位人员操作协调能力差，职责不明确的情况，通过日常灌输，手把手教，逐渐掌握，熟练定岗工作，主任统管全局，班长提醒及时监督到位。遇事做到了忙而不乱，确保了工艺操作的安全平稳有序。

定额。严格按劳取酬，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

以上就是车间xxxx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，新的一年中我为自己定下的目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的一年的挑战。车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础

## 口罩厂大起大落工作总结7

### 1、实习目的

为了能更详细地了解工商管理这一专业的真正内涵，通过对企业实际的调查、研究，熟悉外贸实务的具体操作程序，增强感性认识，初步培养学生理论联系实际的能力和发现问题与解决问题的能力。真正做到融会贯通，切实达到实习的目的。

## 2、实习时间

## 3、实习单位

福州A贸易有限公司

## 4、实习内容

实习期间，我的岗位是管理培训生。我了解到了这个岗位的职责，工作内容，并参与策划了公司的各项活动，并提出了自己的想法。根据相关的各种贸易法律与惯例，结合实际情况，以贸易的基本过程为主线，针对贸易中业务函电的草拟、商品价格的核算、交易条件的磋商、买卖合同的签订、出口货物的托运订舱、报验通关、信用证的审核与修改以及贸易文件制作和审核等主要业务操作技能。

在此期间，我进一步学习了公司管理、物流、营销等方面的知识，对企业经营有了深层次的感性与理性的认识。我的工作得到了实习单位充分的肯定和较好的评价。现将主要实习情况报告如下：

### 公司概况介绍

在通过一个简单而严肃的面试后我来到了福州A贸易有限公司实习。福州A贸易有限公司位于福州市区西洋路，规模并不大，但是个麻雀虽小，五脏俱全的公司。很早就听别人说，学会干服装，做什么外贸都没有问题。这句话得到了我的实习指导：郑仁俊—福州A贸易有限公司总经理的认同。他告诉我，服装做起来真的非常复杂，需要涉及很多方面。所以，一旦我摸清了做服装的外贸流程，那么将来做其他外贸都是驾轻就熟的。

今天是实习的第一天，郑经理带着我参观了整个公司，让我对公司的整体情况有了初步的了解。福州A贸易有限公司老板就是总经理，共有182名员工。包括以下几个部门：办公室、进出口部、生产技术部、质量检验部、财务部、总务部六个部门。办公室负责文件资料；进出口部负责采购原材料，办理出口业务及管理原料库，成品库；生产部负责制定生产计划，负责管辖两个生产车间；质量检验部负责原材料以及产品生产过程中的各工序产品的检验及成品的检验工作；财务部负责往来账项，工商税务工作；总务部负责伙房、安全、卫生等工作。

总经理亲自抓市场工作，几乎天天接待客户。洽谈、揽客户、接订单、发货都是进出口部业务员的工作。进出口部人最多，每一个产品有一个人负责接订单、登记，并把订单传到生产部，任务完成后再由该业务员负责发货到福州港，每类产品有一个业务员负责采购原材料。

### 具体的工作

#### 办公室和生产技术部

毕竟是个在校大学生，没有工作经验。所以我一进公司先被安排在办公室，给公司打文件，制表格。确实有些枯燥无味。一周后才被管生产的副经理带到生产技术部，并将生产流程逐一给我介绍了一遍。生产技术部有6个人各负其责。生产车间的设备全都是缝纫机、包缝机。一个车间约有100人，全是年轻女工，操作比较简单，缝纫机前有一塑料管，加工好的产品都推到前边的管中。车间里设备放置非常整齐，生产有序，都实现定置管理，工作环境非常好，卫生、整齐、明亮。工人都穿统一的工作服，带工作帽。

在生产技术部待了几天，每天转一转车间，剩余时间在办公室里。我觉得工人的工作表面看挺轻松，其实是挺累的。坐在机器前，一坐就是半天，有时为了赶活儿还要加夜班。往往一天都要工作十几个小时。公司实行计件制，只有多干活才能多赚钱。工人都是农村的。个别也有下岗职工，大都来自偏远的农村，每月只挣八九百元。

我曾经问过副经理怎样才能把一个企业管理好。他说当老板只要明白三条就行了，一条是老板要有市场，二是会核算成本，三是会用人。当时我觉得他说的太简单了，但现在体会一下，还是很有道理的。“会用人”他的意思是会利用他这样的管生产的人，我觉得“会用人”还包括工人，如何关心他们，如何调动他们的积极性，不能把工人都看成是经济人。

#### 进出口部

进出口部是公司的核心部门，由经理亲自负责。经理几乎每天都到，客户来了有翻译陪同，洽谈，参观工厂，吃饭

。作为业务员每天按其职责工作，采购的原材料主要是布、线、袋子、拉链、纸箱等。供方大都是经常合作单位，电话联系，传真定货单，到时业务员负责接货等事宜。顾客要货时直接把定单传真过来，定单上有品名、合同号、数量等。有时带有图样，标有尺寸、花色、质量要求、包装要求、支付期限等，都是外语需翻译成中文，然后再把它传到生产部门生产出样品，经由顾客确认后才进行生产。

由于和公司进出口部的业务员关系处的好，我一边观察不明白就问，很快我就熟悉了他们业务上的工作流程，业务员们的素质较高，一般都大学毕业，他们的工资比工人高，一般都在1500元以上，在这里我一般跟随业务员去送货，由于有些产品要出口，所以相当麻烦，需报关，报检，办理出口手续。

进出口部的工作人员大都是年轻人，25岁左右，待人热情，有朝气，但也有牢骚，有怨气。也许都是年轻人容易沟通，再加上我不是公司正式员工，可以随时过来帮忙兼学习，因此了解了不少人情世故：譬如如何与顾客打交道，如何与机关人员打交道等。

### 质量检验部

在企业实习期间,有幸碰上公司贯彻实施ISO9000族标准。ISO9000族标准是国际标准组织编制的关于质量管理和质量保证方面的标准，帮助各种类型和规模的组织实施并运行的有效的质量管理体系的依据，也是认证机构审核的依据。质量要求组织首先要制定质量方针，制定与质量方针相适应的质量目标，并将质量方针和质量目标贯彻到组织的全部员工，是全体员工都有为实现组织的方针、目标作贡献的意识。

我们为建立质量管理体系，不惜重金聘请老师给领导、员工讲课，并按照标准的要求结合企业的实际对公司质量体系所要求的过程进行了识别，重新设置了机构并编写了程序文件。我感觉这确实是好事，领导有眼光。产品质量好是对企业、对用户都有好处，但在实施过程中确实也存在不少困难。标准规定的质量活动记录需要填写，而且要求及时、准确、清晰、完整，而填写记录的人认为麻烦不乐意填，车间也有不会填写记录的。

我认为，之所以会出现这种情况。一是企业人员的素质比较低，不具备实施标准的水平，二是企业领导不够重视，还不是真正懂得实施ISO9000标准的意义。不管怎么说，想贯彻，毕竟还是个好事情，说明企业有了初步的认识，总有一天会将ISO9000族标准贯彻到实处。

### 5实习心得

相信所有的实习生都和我一样，在实习结束的时候都会感叹时间逝去得如此之快。两个月的时间，说长不长，说短也不短。直到今天，第一步跨进福州A贸易有限公司的记忆还是那么的清晰。或许，短短两个月的历练，别人还无法从我身上感受到我的成长，但是我自己深知自己得到了什么。

和面试那天的侃侃而谈相比，实习的第一天用“怯懦、胆小”来形容是再确切不过了。

记得刚进福州A贸易有限公司的那天，因为是新人，没有什么事情能帮得上手，所以坐在座位上的我只好对着一本公司报表发呆。小心翼翼地旁边的同事询问有无事务可帮忙。看着大家忙得不亦乐乎，坐在办公室最前面的我像一只可怜的刺猬似的缩着，希望有人来接近，但又害怕接近别人。可能这正是大学生刚刚接触社会，接触工作时的状况吧。不知道其他各位实习生的实习生活是怎么开始的，我的实习生活就在这样战战兢兢的状态下拉开了序幕。

刚进公司，感受最深的一句话就是:事情办不好，无外乎两个原因，一个是能力不够，一个是责任心不强。

刚来到公司不久我们接到一笔欧洲的订单。经理非常重视这笔订单，要大家全力以赴。虽然我只是个实习生，但是也要把自己当作是正式的员工投入到工作中。说实话，当初心里挺有压力的。当时的我深怕自己的外语以及办事能力不足以胜任这么重要的活动。可是既然进来了，就有担负起责任的义务。

## 口罩厂大起大落工作总结8

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作总结。

### >一、合格率与管理方面



各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了-公司制造部产量有史以来最高、最好水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

## >二、物耗与报表方面

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

## >三、质量与安全方面

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对-公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

## >四、工作中的不足

加强员工的稳定性;加强提高员工的操作技能，提高生产效率;有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率;加强对设备的保养;加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生;加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率;加强对原材料物掉地现象的管制;加强对银丝、手指套等辅助材料的管控;在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力;同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

# 口罩厂大起大落工作总结9

新年的钟声即将敲响，为了总结经验更好的开展与完成明年的销售工作任务，适应公司持续发展的需要，现将20xx工作中存在的问题和不足深刻分析找出原因，按照销售公司领导的要求锁定大客户，拟出彻底抵制、解决同行业的措施。对20xx全年任务的完成有一个切实有效的指导性策略，现对有关事项作如下总结：

## >一、20xx全年发货、回款情况总结如下：

20xx本片共计发出瓶万只，累计发货额约元，完成年任务的。相比去年发货量(万只)合万元减少(万只)合万元。本片全年回款万元，完成年任务的。相比去年回款额万元减少了万元。发货回款相差万元，最近几个月回款少但我们又刚争取恢复发货，12月份客户又逼迫我们增加发货量441万元。截止现在本片应收账款是万元，另有万元未开票。

## >二、本片发货数量少、没能完成任务的原因是：

1、总厂政策问题：总厂与签订协议包销其所有产品、以现金全部结清的方式回款，自去年7月份濮阳的供货量直接增长倍，特别是大规格瓶每月计划量都给了。比去年大规格瓶同期增加发货量万只，我们总发货量降低了80000万只；

2、今年整体医药市场招标状况不好，总厂生产量降低、采购量降低。截止现在总厂112车间与103车间今年合计停产115天。减少进货量亿只。3、五月份总厂采购部提出500万元易货从中提取2个点的事公司领导没同意，致使取消了我们的供应商资格，整个下半年只是在消化4、5月份到的车皮，直到现在还不同意我们进大规格模制瓶。

今年同行业对x集团制药总厂供货量如下明细：

1、：5毫升进货62个=万只、10毫升入92个车皮=万只，12毫升24个车皮=万只，20ML进44个车皮=万只。共进货万只。(濮阳站台有4个车皮10毫升)。与去年同期万只减少了万只，大规格同比增加万只。

2、德州晶华：5毫升进货44个车皮=万只(站台余1个车皮)，20毫升进2个车皮=336万只。合计万只，与去年同期万只增加了万只。

3、山东药玻：1700件20毫升=万只、个8毫升车皮、31800件5毫升=万只。二分厂供货没统计(预计2560万只模制瓶)。共计约8573万只模制瓶。与去年万只相比减少进货万只。

4、包头康瑞：5毫升进货112车皮(含2个汽运)=万只，10毫升万只、12毫升个车皮=万只、20毫升进货3个车皮=万只。共计进货:万只(其余发货5毫升6个车皮在路途)。与去年万只相比减少万只。

总厂今年共计采购约：万只，比去年万只今年减少采购万只。总厂少采购的量正好是我们今年少发的量。但同行业大规格瓶多发9500多万只。相比去年总厂仓库减少储存容量11个车皮(合4400万只)。连同管制瓶今年粉针生产总量约亿只。

### >三、20xx年完成的主要工作及新开户情况：

1、新产生业务企业本溪科泰用10毫升AYK连运费1050元/万只第一次用20万只试机，预计此单位是明年的增长点。华农威普兽药厂使用100A棕色瓶产生业务一笔万元。

2、零散户的清理与遗留问题的处理情况：今年清理了天龙兽药厂账面9260元呆死帐。走法律程序起诉沈阳美罗追讨95229元。

### >四、市场形势分析与客户情况介绍：

1、主要原料药、中间体品种价格变动：12月份7-ACA参考价格：440-450元/kg 相比去年同期降低300多元、6-APA参考价格：163-165元/kg、青霉素工业盐参考价格：54元/BOU相比去年同期降低20元、阿莫参考价格：164元/kg、头孢曲松钠参考价格：600元/kg

、头孢噻肟钠参考价格：680元/kg。价格降低幅度很大，说明受全国粉针量的减少，原料也是供过于求。

2、总厂因为标签、小盒的招标连续几次供应商报同等价格，领导层以为串标，另外主管厂长翁艳军不同意崔文瑞很多方面的采购策略等等原因，采购部崔文瑞调到总厂二分厂任办公室副主任，享受原待遇。原料公司经理杨光上任采购一部部长，通过接触透露信息：不主张原来扶持政策，在翁艳军的受益下准备在12月份以询价的方式招标，打破现在的模式，增加山东药玻的发货量(强强联合--产量、质量、车皮发运都有保证)，减少其他家的发货量包括包头康瑞(车皮申请、发运、到货不均匀)。计划通过招标重新分配供应商的供应量而且让总厂确实得到利润并使自己完成明年任务。这对我们打破僵局也是机会。另外采购部卞丙超强调总厂二分厂的供货有山东药玻张涛关注生产计划并发货供应(因为很多时候要管瓶、模制瓶配装车皮)，知道我们是一家不让我掺和了。因为费用太高、破损严重从12月份开始不再发货到孙家站了，请发货人员务必均匀发货车皮到哈南站。

### 3、总厂当前生产状况以及供货趋势：

总厂受国内大环境竞标制度以及今年5月份一次环境曝光影响，粉针产量比去年少生产亿只。目前成品药粉针库存约21000万只左右，有2个月产量的制剂库存，去年12月份制剂库存是有3亿只(当时个月的生产量)。库存较大的直接原因就是总厂今年销售市场不好，全国医药招标结果不好。

客户名称 产品规格 客户库存量 成品制剂库存 库存月数 1月计划采购 备份

总厂 5MLB650016000 28900 含站台

总厂 10MLYK00 含站台

总厂 12MLB60010002600 二分厂一半

总厂 20MLA51010002600 含站台

20xx年元月份粉针生产计划是14200万只，目前生产趋于稳定但本月有元旦与春节两次假期停产10天。采购部长杨光下一步有意提高山东药玻发货量，根据其意思必须打破当前这种扶持濮阳的不合理政策。招标比价后大规格瓶分配量直接取决于供应商报价状况。总厂仓库内现有13个5毫升车皮、5个10毫升、3个12毫升、4个20毫升车皮。哈南站台有10个5毫升、4个10毫升车皮，可以放缓发货速度了。

4、产品质量问题及需要解决的问题：今年医药市场暴光很多药品质量问题，有很多药厂因为质量问题而关门，所以客户很烦感我们的质量问题，就瓶内异物、蚊虫等质量问题客户要求我们赔偿几次了，今年又受孙家站来回折腾到货状况影响我们产品质量严重，孙家站保存不善、雨淋、散包、破损件较多，客户要求补偿货物也很多次了。总厂年底又要求我们破损件补偿5毫升500件，业务员还在敷衍抵制，能拖就拖。

5、二级品市场问题：现在二级品价格执行送货到家300元/万只，德州为了消化库存，门到门运输服务加上不断降价，这样就会直接影响了我们的发货量，现在维持客户只有兽药厂、生物二厂两家客户。

>五、20xx年的工作计划与安排：

1) 首先将公司领导安排的一厂一策做到实处，努力做好总厂各方面的工作，为了增加发货量完成今年制定的任务计划采取如下措施：

1、督促发运员规范车皮的发运减少因发运产生的破碎和包装的破损，减少客户对公司产品质量的抱怨，首先让客户无理可挑。

2、因为供应处经常换人，同行业(特别是私企)又经常到访哈市，不难理解人会变的势利，我们只有投其所好做好x集团制药总厂供应处相关人员的工作，以实际利益诱使客户采购员从采购计划上多争取一些发货计划，并做到回款及时与压缩应收帐款，降低同行业的发货量。

3、做好生产车间相关人员的工作，特别是某些工段长的工作，从产品使用的源头控制同行业的发货量。

4、在公司分管领导的大力支持与帮助下做好客户杨光采购部长及上层领导(翁艳军厂长)的相关工作，改变其对我公司的印象使其明白我公司才是他们最理想的大供应商。

5、月月追踪提醒采购员，加大力度控制采购员计划采购过程，确保50%的供应量。

2) 客观全面地分析同行业的发展趋势，合理确定明年的工作目标。大浪淘沙的市场不同情弱者，如果还固步自封、满足于现有成绩，跟不上企业的发展速度，不但无法分享市场增长的盛宴，还将面临被挤出市场的命运。分析市场形势和同行业现状，不为差距找理由，只为目标谋策略。存亡之间别无选择，必须挑战极限，勇往直前，不但要完成公司制定的指标，确保生存底线;更要力争超越增长指标，完成公司分配的工作任务。要明确思路，找准定位，严格贯彻落实任务目标。促进自身能力的提升。

通过以上措施使我们的月发货量稳占50%，顶住同行业扩大产量给我们带来的压力，另外做好工作为公司节约资金降低下站费、仓库租赁费、货物出入库费用。在20xx年的工作中积极联系新客户增大开发客户区域，努力将公司的新产品市场推广开，特别是新市场的开拓。全力为公司市场化，利润化的持续发展目标而增砖添瓦。

## 口罩厂大起大落工作总结10

>一、20xx年主要工作资料：

1、配合工段长努力做好本工段的安全环保工作，协调乙炔系统负荷稳定运行。

乙炔工段是一个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。在本年度，在安全环保方面，维持生产负荷方面做了以下工作。

(1)加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。

(2)对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓

冲罐的密封性等，确保其安全运行。

(3)定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。

(4)负责各类安全设施的维护与保养，各类安全台帐的完善与建立。如工段的灭火器，定期进行更换;应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

## 2、负责本工段员工的培训工作。

员工的培训工作是保证安全生产，促进节能降耗的一个很重要的前提。因此在本年度，对本工段员工的培训教育也分为几大块进行了相应的工作。

(1)对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

(2)对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，因此转岗的人员较多，针对这一状况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核;对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮忙其快速进入工作状态。

(3)定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。

(4)对本工段的事故预想进行了不断的整理与提炼，编印出《汇编本》供岗位员工学习，此项工作也得到公司安环部的表扬。

## 3、协助工段长进行本工段工艺指标控制的监督与管理。

(1)对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

(2)负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一向以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。

(3)配合分厂进行9000认证的内审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，积极配合，认真准备，做了超多的工作。

## 4、协助工段长对本工段的设备进行管理，包括巡回检查制度的监督与落实。

设备完好率是保证满负荷生产的一个前提和保障，因此加强设备的基础性管理显得尤为重要。

(1)负责本工段计划检修与日常维修的前期准备工作，包括清洗置换，有效切断，现场监护，各类票证的办理等，与各种关系的协调与统一安排，为检修工作尽量创造一个好的外围环境。

(2)加强设备的润滑管理，对重大设备的减速机，齿轮箱的换油有专门的台帐记录，对各皮带，润滑脂、润滑油的各润滑点都有详细的记录。工段有专人进行润滑，工段根据记录督促进行适时的润滑，为设备的良好运行创造了一个好的条件。

(3)细致认真地进行二级库的管理，根据工段实际需要，配合工段长进行月材料计划的上报工作。每月对工段二级库进行盘结一次，根据存量与用量适时地领用。

## 5、负责本工段的班组建设活动的顺利有序的开展，负责班组考评的各项工作，负责本工段的财务管理。

(1)在公司极力倡导进行班组建设的时候，我工段就早动手，早筹划，率先进行班组建设活动的开展。月度明星的考评一向坚持到此刻，每月根据班组考评的结果，第一名的班长为明星;工艺指标与质量控制单项第一名的主控为明星;巡检做出过特殊贡献的为明星。每月最少评定三名，各奖励20元。

(2)对于工段的财务，我觉的很有必要向领导做一个说明。我工段的财务一向以来都是一人记账，一人管钱，账务公开的模式。工段的每一笔收入与开支都记的很清楚，账本全面开放，每一位员工都能够去监督。

(3)关于本工段根据修假天数进行奖金的扣罚，我觉的这是一件好事情。当然有个别人找到分厂领导评理，我觉的简直就是无理取闹。其一：分厂在《聚氯乙烯分厂管理标准》上明文规定，修一天事假扣本月奖金的30%，两天扣50%，四天过后扣完。我们是完全按照分厂的规章制度办事。但是有许多工段不执行，给我们认真执行的工段带来必须的压力，就有了个别人找领导的理由。其二：如果不扣钱，员工就会无休止地休假，因为在工资上扣不了几个钱，大家觉的不心疼，因此在人员短缺的状况下，只有严格执行奖金扣罚制度，才能使“休假风”即刻止住，这是一个现状。对于扣到的钱，工段也是取之于民，用之于民。

6、协助工段长进行本工段的经济活动分析与节能降耗工作。

(1)加强了电石库扣灰力度，本年度共扣电石灰份吨，约合人民币35万元(按每吨电石3600元计)。

(2)在电石粉尘回收方面，共回收电石粉尘折标电石为50多吨，约合人民币18万多。以上两项共计53万元，为节能降耗写下浓重的一笔。

(3)在其它方面，如废旧螺栓的再次利用，废旧阀门的修复利用等也做了超多的工作。

7、负责本工段历次大检修安全防护措施的制定与落实，开停车置换方案的起草与执行，到具体工作的开展协调与统一部署。

为了做好每一项工作，我们群策群力，反复推敲，尽量使每项操作安全高效，为每一次检修赢得了时间，也有利于检修工作的顺利开展。而对于每次检修置换工作的具体落实与开停车操作，则基本上都由我负责，确保了检修安全，创造了一个好的内部环境。

8、负责本工段考勤制度的落实与管理，劳动纪律的监督管理，员工考勤表的上报工作，员工绩效考核的预评价工作。

在考勤管理上，我工段本着实事求是的原则如实向分厂上报，做到公平、公正、人性化的管理模式，工段长首先以身做则，严格要求自己，既使制度有必须的严肃性，又在公平合理的前提下有人性化。在员工绩效考核方面也是透明化管理，本着奖励先进，激励后进的原则，尽量地做到多劳多得，调动大家的工作热情与积极性。

9、配合工段长进行现场礼貌生产工作的巩固与提高工作。

现场礼貌生产工作是一项看似小，却影响极大的一件事情。工段上充分认识到这一工作的重要性，把此项工作纳入长效机制严格地贯彻下去。负责设备包机人的划分与职责落实工作，包片卫生的划分与检查工作，有利于现场礼貌生产工作的有序开展。

10、负责对民工进行安全教育，劳动纪律的监督，岗位技能的培训，安全劳动防护用品的发放工作。

>二、20xx年工作不足：

1、缺乏创造性的工作。

20xx年工段上虽然取得一些成绩，但是缺乏创造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面也是停留在原有的水平上，没有找到新突破点。这是本年度，我个人包括工段工作存在的不足。

2、对本工段的亮点宣传不够。

对于本年度，工段的各项工作也基本进行正常运转的轨道，因此做的例行性与程式性的工作较多，因而忽略了对本

工段亮点的宣传工作，这也是20\_年我个人工作的不足。

>三、20xx年工作计划：

- 1、继续做好安全环保工作，精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司与分厂下达的各项安全环保指标与任务。
- 2、加强本工段设备的基础性管理，做好检修前的安全防护措施，加强巡回检查制度的监督与落实工作，提高设备的完好率，更好地为生产服务。
- 3、继续做好工段员工的培训工作，应急演练的开展工作，新进员工的岗前培训工作，努力提高岗位操作工的现场操作技能。
- 4、进一步做好本工段工艺纪律的管理与提高工作，根据不同时期，不同天气下的操作环境，适时地调整一些操作上的变化与跟进工作。
- 5、继续做好现场礼貌生产工作，抓住细节，着眼死角，努力使本工段现场礼貌生产再上一个台阶。
- 6、集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。
- 7、用敏锐的眼光不断发现身边的一些亮点，努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。
- 8、完成分厂下达的临时性的任务。

## 口罩厂大起大落工作总结11

新的一年即将来临，20xx年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入明年之际，作为一名车间主任我对自己在20xx年的工作有必要做一个总结。

>一、制定详细的规章制度与监控

首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

>二、在管理方面提出的三效管理方式

向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

>三、生产设备与培训

生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

#### >四、系统使用与厂房维护

在GMP信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

#### >五、原料采购与员工待遇

在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

#### >六、车间不足的地方

员工的安全意识不强。对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。员工和质检配合不是很好。员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

## 口罩厂大起大落工作总结12

为期3个月的实习结束了，在这三个月的实习中，贴近了社会，丰富了社会经验，使自身对社会有了初步的感性认识，并且学到了很多课本以外的知识，受益非浅。现在我就对这三个月的实习做一个工作小结。首先介绍一下我的实习单位：

### 一。实习单位概况

1. 实习单位性质：实业股份有限公司属私营实体。创建于xx年7月，其前身制衣实业有限公司成立于1990年6月。
2. 实习单位规模：属中型企业，现代化的工厂按国际标准设计和建造，可年产各类服装xx0余万件。集团固定资产：8.5亿元。员工3800余人。目前已拥有1000多家专卖店（厅，柜）
3. 实习单位经营状况：经济效益良好，在同行业居龙头地位，是服装企业唯一上市企业。从95年起，公司率先导入特许经营理念，全力拓展专卖计划，市场综合占有率连续五年在休闲服饰领域保持第一名。
4. 实习单位主要产品：集团以服饰为主业，涉及香烟，酒，茶，皮具，房地产等多元化产业格局。服饰以生产男装系列而著名，主要为男仕茄克，西装，t恤，领带，袜，皮鞋等系列产品，其中又以茄克衫最为著名，素有“茄克之王”美誉。

### 5. 实习单位的主要生产或业务流程

5. 1公司销售模式为自产自销。公司拥有h. k, 上海，日本三地优秀服装设计师，每年两次的服装订货会时设计出最新的款式，设计出产品后由制板师做出纸样，然后由裁片员把布料统一裁出，交由生产车间大量生产，货品亲自由各店长选购，由仓库发货到各直营专卖店和代理商。也有一部分货品是外单，全部出口。

5. 2专卖店流程：营业前准备——换工作服，佩带工牌，检查仪容仪表——打扫卫生整理货品货架——参加晨会——营业开始——准备营业——陈列组合规划——接待顾客——迎接顾客——留意顾客——展示商品——介绍商品——核实开标——核对单据——包装商品——交付商品——其他配套产品介绍——送客致谢——营业后——帐目稽核——环境卫生——例会组织——环境清场

### 6. 实习单位的经营管理特点与利弊

6. 1集团一直坚持“以人为本”的企业经营原则：为科研开发，市场营销，经营管理等领域的高素质人才创造宽松的环境；注重基层员工业务素质的培训，以“加强责任管理，提高品牌意识”为宗旨对员工进行培训。通过对员工的

有效激励来充分发挥他们的主动性、积极性和创造性，以最大限度地挖掘员工的潜能，来更好的实现个人目标和企业目标的契合。

## 6. 2利弊

### 口罩厂大起大落工作总结13

20xx年立刻就要过去，20xx年即将到来。一年来，本人能够认真履行自己的职责，紧密围绕公司总体部署，带领车间全体职工圆满地完成生产任务9586吨，比往年产量提高了20xx多吨，到达历年最高水平，同时实现了职工队伍稳定，安全生产稳定。

>一、提高运行质量，努力完成生产任务。

>二、加强学习，不断提高综合素质。

思想是行动的先导，作为一名党员领导干部，我落实和树立科学发展观作为我开展各项工作的行动指南。一年来，我自己不但加强思想政治学习，而且结合公司党委要求，带领车间职工定期开展政治学习和业务知识学习，不断提高自身综合素质。同时要求职工积极投入到岗位创先争优活动中，认真按照班组自主管理标准化要求开展工作。今年烧成班先后荣获二、三季度局先进班组荣誉和“工人先锋号”称号，这些荣誉的取得，不仅仅是车间职工认真工作的真实写照，更是提高了职工爱岗敬业的工作热情。

>三、强化安全管理，顺利实现安全目标。

牢固树立安全第一的思想，始终把设备安全和人的安全行为治理当做头等大事来抓。一是充分利用《安全第一：员工意识手册》向职工进行宣传教育，全面提高车间职工的安全意识和职责意识。二是深化安全质量标准化建设。认真对照标准化各项标准经行认真自查，建立安全质量标准化考核台账，对安全质量标准化项目进行分解，落实职责人，及时对存在的问题进行整改。三是认真开展安全隐患排查治理工作。每周经行一次隐患排查，并对排查问题立即整改或限期整改。

>四、是落实各项安全制度，做到制度管人、管事、管安全生产。

这些有力保证了20xx年安全生产的奋斗目标的顺利实现：全年无重伤以上人身事故发生；全年无重大设备事故发生；全年无重大污染事故发生。

回顾自己一年的工作，在总结工作成绩的同时，感到与公司领导的要求还有差距和不足。在今后的工作中，自己还要在以下几个方面加强和努力。一是要克服抓工作制度落实不完全到位的状况，解决好个分管班组工作发展不平衡的问题；二是改善工作中还存在的稳妥、不全面、不尽人意的的方式方法；三是注意发挥和调动每一职工的积极性，加强协调，提高业务素质。

总之，我将继续按照公司的目标要求，认真履行岗位职责，全力做好分管工作，争取取得更好的成绩。

### 口罩厂大起大落工作总结14

20xx年过去了，迎来了挑战自己的20xx年。回顾过去的20xx年，我感谢领导们的信任和支持。7月，我从一线副车间主任晋升为二线车间主任。在这一年里，我从领导那里学到了很多，也收获了很多。角色转换后，我开始和车间主任一起工作，然后自己负责，这让我压力很大，知道自己的责任比以前更重了。因为不熟悉工作性质的变化，工作中有很多困难。然而此时，正是领导的帮助、关心和鼓励，让我一点一点克服困难，提升自我。过去一年的工作总结如下：

>第一，欲望到位，“心”第一

任何工作的关键都是“心”到位。一个人只有有责任感，才能有积极主动的态度，有深沉扎实的工作作风，有认真负责的精神。想要在工作中有新的突破，找到关键点是非常重要的。我觉得我的重点是丰富自己的知识，特别是对于像我这样的半道和尚，对生产管理知识了解不透彻，缺乏解决问题的方法的人。7月份晋升为车间主任，这是我



提升和充实自己的好机会。在过去的几个月里，我根据自己的实践经验，学到了更多的东西，问了更多的问题，尽可能多地了解了我以前从未接触过的生产资料。这次学习机会激发了我的学习热情，为以后的工作打下了基础。

>第二，脚踏实地，不要好高骛远

任何重大事件都是由几个小细节组成的。那些能在小范围内努力工作，把每一个细节都做好的人，一定会成就大事。同样，每一个粗心的小疏忽都会导致大事故。立足现实做好当下，结合当前生产设备提高工作效率。随着公司设备的老化和各方面的限制，产品更难进一步完善。因此，今后要从设备变小、提高作业精益求精的工作入手，做好巡检工作，提高制造部员工的作业能力，更好地完成生产任务。每一份工作，每一次进步，都需要我们从小处做起，不断进步。正阳可以进一步提高生产任务和产品性能。

>第三，树立全局观念，做好工作

一个成熟的企业就像一个正在运行的设备，各种组件的配合才能保证设备的运行。公司各部门之间的联系是否顺畅，也决定了公司的效率。回顾过去的一年，我还有很多不足需要加强，新的一年对我提出了更高的要求。在保质保量完成工作的前提下，还有很多新的任务需要去执行，尤其是把产品质量提升到一个新的水平，这是我在之前的工作中没有足够重视的一个领域。我会在这方面多下功夫，尽力配合技术部门严格控制产品质量。为了将产品质量提高到一个新的水平，除了改进设备之外，还需要一流的操作员。新的一年，根据现有的生产情况，结合理论，及时组织员工多学习生产线的操作规程，提高工作效率，稳定生产，从而提高产品质量铺平道路。

>第四，善于沟通，加强协助和协调

沟通一直是我的软肋，工作之外还行，工作中特别不擅长沟通。在今天的岗位上，沟通很重要。尤其是员工的思想必须通过深入了解才能掌握。只有掌握了员工的思想，才能知道管理的重点是什么，未来要做什么工作。在这方面我需要加强很多。

我在过去的工作中获得了一些经验，心态在工作中非常重要。我通过不断学习新知识来保持对工作的热情，努力在日常工作中做出新的发现和改进。

回顾过去一年的工作，我在思想上、学习上、工作上都有了新的进步，但也认识到自己的不足，对遇到的新情况、新问题研究不够，创新意识亟待加强。针对存在的问题，在今后的的工作中，我会立足本职工作，从自身找原因，采取有效措施进行整改。

## 口罩厂大起大落工作总结15

>11月1日

老师带每个人到各自得实习岗位上，今天看了看板得运转流程，不过只是在组付内部得看板流转，忽然很想看整体看板得流转过程，这就是丰田系生产得重要组成部分，这可是在办公室得我看不到得。下午还看了标准作业票，对应a线得大概了解了，发现很多名词不懂。晚上又会自己得岗位把活干了，本月任务很重。

今天没什么感觉，和现场得小孩聊天，一个刚来实习几个月得小孩说她不想干了，原因是工资不高并且勾心斗角比较累。我就在想，都是不到20岁得小孩，出来工作已经很辛苦，还要费心这些，何必，简单些不好么？

>11月2日

上午组长让我去id得位置看和学，我比较关注得是生产线得现代化水平，所有信息，伴随着每一个产品，亲眼看到了现代化生产，要是有机会看看整车得生产线，相信我会更开眼界。其实生产还有设备相关很多都不懂，操作得人并不了解，搞技术得人又不是随时都在，慢慢学吧。下午去帮一个工位涂布，涂布机坏了，只能以人工代替，期间和同事聊了一个多小时，呵呵。晚上和现场加了1小时班，完成产量。

今天感觉站着挺累，脚疼，要归功于鞋底太硬了，要是我得运动鞋，应该会好很多。还有就是很渴，只有休息时间才能喝水、方便，确实挺辛苦。

>11月3日

上午继续帮忙涂布，火田到现场看见我，和我寒暄了几句。下午做得拧4个双头螺栓得工位，没有走动，算是简单得，但是我挺笨得，总是把部品掉在地上，还有就是感觉操作时没有用大脑，感觉有点不爽。所有操作都有电脑屏幕显示，只要按照

提示一步步做就好，机械化程度埃从我得角度，我需要知道得是人工得时间和机器得价值，这些我需要慢慢查。下午生技一直在修涂布机，居然还是没有修好。晚上和现场加了1小时班，完成产量。

今天脚疼得感觉更明显，休息时觉得是难得得坐着得时间，而且有时会很困，稍稍有点无聊。

ps:今天线上出了点问题，恢复生产得一个机种上得一个部品装得有问题，还是生管在看部品消耗时发现得问题，算是生产上比较大得问题了。还好三天只生产了不到四十台。

>11月4日

今天下午开始学着做装进油阀和出气阀得工位，有点需要用力了，做起来感觉挺好玩，就是速度不行，稍稍有点打乱原来工位得人得工作。涂布机还是没修好，已经联系厂家了，希望明天能好。话说我旁边工位得女孩很是我喜欢得类型，看人家白白嫩嫩得，还很文静，看着我就喜欢，呵呵...加班两个小时，计划产量下调，不过明天应该就不用加班了。

今天我得脚啊，真得很疼，昨天一夜都休息不过来，这个星期还是不习惯，明天是本周最后一天了，加油！

>11月5日

一周繁忙得工作结束，今天回办公室加班一个小时，可惜问题有点大，还是没弄完，我担心得是超过36小时得加班咋办。下午生产线上洗净机坏了，所以产量没完成就结束了，看来下周更严峻了。一个星期没在办公室呆着我已经觉得日语下降了，说不出口了，一级啊。今天嗓子发炎了，果然缺了水就是不行。稍微还有点发烧，管不了了，不想吃药，明天我要吃一天得水果，喝一天得水。周末在家宅，呵呵。

>11月6日

本周只有四天，今天还是在a线学习，果然站着不至于那么累，今天产量很高，根本没有休息时间，还加了两个小时班，着实很累。本周财务得工作也会涌来，我要做好心理准备，我担心得只是肯定加班超过36小时了。

现场得工作虽然是体力劳动可是大脑总是出走也是不行，忘这忘那也挺丢人得，呵呵，我得速度也就这样了，这速度都会错，要是要求快我怕出不良品。

## 口罩厂大起大落工作总结16

时光如水，日月如梭，转眼间我来到车间工作已经有十个多月的时间，这十个多月的时间，承蒙车间领导和各位同事的帮助指导，再通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，基本上完成了自己的本职工作，并取得了一些较好的成绩.现将一年来工作总结：

### >一、努力学习、勤奋工作

日常工作中，我积极向其他人员学习.我觉得，每位同事都是我的老师，他们中有业务高手，有技术尖兵.正是不断地虚心向他们求教，使我在调入车间后，在最短的时间内熟悉了工作环境，懂得了各种材料的使用、一般问题出现的原因、维修的方法也都基本掌握.在业务上，将以前的维修工作经验和车间的实际情况结合起来,使自身的素质和工作能力得以不断提高.

### >二、班组管理

在x月份，我被任命为维修主任.我深感自己肩上任务的重大.为了不辜负领导的期望，我在严格要求自己的同时，还加强了班组管理：

1.按照班询、后会议程序要求，开好会议，并做好记录.将矿部、车间的各种文件和要求快速的传达给班组员工，使

自己上承下达、承上启下的作用得以充分发挥.使班组工人尽量了解好、了解透彻上级的精神；

2.加强班组管理.我制定了较为详细的班组规章制度和考核标准，特别强调从根本的管理入手.

>三、进行设备规划，缩短维修周期

我和车间领导一起，对设备进行了规划、从维修组织（设计、测量）到维修控制（工时、材料、库存量、费用），都做到有据可查?我认为,做好设备的保养工作，将设备的备品备件预备的充足，是减少在故障发生后缩短维修时间的必要前提.维修的方式有两种，一是事后维修,二是定期维修?我们不能单纯的做到损坏了再维

## 口罩厂大起大落工作总结17

时间过的飞快,转眼我以来沙铜工作将近一年了！在这将近一年的工作中,本人在在线工作感到非常的充实！,在领导的教导和老员工的帮助下我的设备操作技能不断进步！我感受到公司领导和广大员工给我的巨大帮助，也让我们感受到了公司的严格、现代科学的生产管理和努力奋斗的创业精神，一年的拼命努力得到领导小组的认可给予了展示的平台为了更好的锻炼自己，提高自己的技能水平和管理水平，为开展好自已的本职工作，现在从以下方面对一年来的工作做如下总结:

一、认真吸取和消化好的建议，善于总结工作的不足和教训，塌实进取，严格遵守厂规厂纪，不迟到，不早退，主动加班加点，认真学习安全生产操作规程，并在工作中严格执行，平时积极参与车间、班组的安全排查和文明卫生创建活动，提出了很多好的建议。

二、注重自身技术水平的提高，在平时的生产中认真学习技术知识，不断扩大自己的知识面，完善自身的技能水平和问题解决能力，同时更注重事后总结，让自己提高的更快，做到独挡一面,准确、迅速的判断出故障原因，及时提出处理方案，为生产赢得宝贵的时间，为班上的稳产、高产打下了很好的基础。

三、紧紧围绕车间领导下属的一切指标和任务开展工作，自己能够很快的投入角色，克服生产中的一些影响铜管表面质量的种种问题加强设备生产时的巡查和检查力度，做到防患于未然，大大减少了划伤；擦伤；电击伤等避免了批量和整盘报废！

四、积极参与公司、车间组织的小改小革，降本降耗、增产增效的活动，新线6#的抹油装置加海棉让铜管与海面摩擦避免了抹油时到处喷洒，减少了油的浪费维护了地面的清洁！加热炉油烟的处理，水冷却的改造；加热炉盖密封改造避免铜管氧化和氮气的浪费！。为公司和车间创造了一定的经济效益。

五、狠抓班组管理管理，抓好班组成员的安全工作，增强他们的安全意识，提高他们的安全操作技能，对有工作情绪的及时和他们进行交流和沟通，从思想和心里上来开导，从工作中来协助他们加强提高员工个人的综合素质，注重小组凝聚力。

对一年的工作进行了简单小结后，发现在有些方面还要继续努力，如设备安全生产的技术，和管理水平进一步的提高，力求在平时的工作中能解决更多的疑难问题，为车间班组的安全生产保驾护航，也为自己明年的工作确立了一个方向！

## 口罩厂大起大落工作总结18

回顾在我加入公司的第一年所作的工作，勤勤恳恳的完成了公司的生产任务，也能够说有一点点小成绩。但我总觉得工作就是按部就班，毫无新意。只是在沿着别人早已的路开展程序式的工作。我觉得要想有新的提高，新的突破，务必丰富自己的专业知识，寻求新的空间。

>一、欲求到位“心”先至。

任何工作要做到位，关键都在于“心”要到位。一个人有了责任心，才会有积极主动的态度、深入扎实的作风、认真负责的精神。要想在工作中取得新的突破，找准关键点很重要。我认为我的关键点就是要丰富自己的知识，个性是象我这样半路出家的人，对电抗器知识一知半解，遇到问题缺乏解决办法。公司于四月份安排我到上海学习，这对我来讲是一个丰富自己的好机会。在有限的时间内，我依据自己的实际，多学多问，尽可能多的收集学习资料。这个短暂的学习机会激起了我的学习热情，在以后的时间里我透过各方面的渠道学习了以前没接触到过的知识。也

为今后的工作打下了基础。领导的信任只能用今后实际的工作来做出回答。

要想将产品质量提高到一个新的层次，除了先进的设备还要有一流的操作人员。在新的一年里，结合公司更新设备的契机，适时组织人员结合理论学习设备操作规程，提高工作效率。依据公司实际生产状况，择机按工序划分班组，将操作人员的技能向专业化发展。

>二、脚踏实地，不好高骛远。任何一件大事，无不是由若干小的细节构成的。

能够在小处努力，把每一个细节做好的人，必须能成就大事业。同样每一个漫不经心的小疏忽也会酿成大事故。立足实际做好当前，结合现有设备从小处入手。年初针对冲床冲孔效率低误差大的问题，在各级领导的指导下对原有模具进行改造，从而较好的解决了问题。

随着公司新设备的不断引进，为产品的进一步改善带给了可能。但新设备转化为生产力、转化为高的产品性能同需要做很多的工作。生产工艺需要改善，生产规程需要制定。结合此刻的圆刀滚剪机，计划将现有铁心结构稍作改善，以使芯柱端面更加整齐，降低电抗器噪音。随着新设备的不断引进，类似这样的工作可能还会有很多，每一次改善都需要我们从小处着手，精益求精的工作，每一次改造的成功意味着产品性能的进一步提升。

>三、树立全局观念，做好本职工作

。一个成熟的企业就好比一台正在运行的设备，各个部件的配合协作才能为设备的运行带给保证。公司各个部门的衔接是否流畅也就决定着公司的效率。回顾过去的一年我还有很多的不足之处需要加强，新的一年更是向我提出了更高的要求。在保质保量完成工作前提下，还有很多新的工作需要开展，个性是要将产品质量提高到一个新的层次及新产品的开发方面，是我以前的工作没有涉及的领域，我将在这方面多下功夫，努力完成公司赋予的任务。

>四、善于沟通交流，加强协助协调

。沟通交流一向是我的弱项，工作之外的沟通尤不擅长。对如今的岗位，沟通是十分重要的，尤其是对员工思想务必透过深入的了解才能掌握，掌握了员工的思想才能明白以后在管理方面的重点是什么，还有什么工作要做。这方面我需要加强的很多。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，透过不断的学习新知识持续工作的激情，力争让自己在每一天的工作中有新的发现和提。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，对遇到的新状况新问题研究不够、创新意识还亟待加强。针对存在问题，在今后的的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。

## 口罩厂大起大落工作总结19

首先，我非常感谢部里领导给我这次企业实习的体会，说实在的，这是我1992年大学毕业后第一次外出企业实习，由于毕业后一直在学校当老师，从未在中实践过。故此，授课时总觉得缺少素材，对目前企业会计现状也缺乏了解，所以教学时总觉得略欠空洞，不够理论联系实际，所以，对于这次外出企业实习机会，我非常珍惜。

本次外出实习，部里安排我到会计师事务所实习，主要任务是协助各注册会计师到各街道进行查账，主要工作有编制工作底稿，查阅凭证，帐簿，报表发现问题，提出审计意见，进行现金盘点，资产清查，编制审计报告等。

本次外出实习，我感觉收获特别大。第一：收集了很多教学素材案例，在审计过程中，一旦我发现有对我以后教学有用的东西，我都会用笔记本记录下来。故此，这次外出企业实习，我做的笔记就有3本。我相信这些素材将会对我以后教学提供很多帮助。本学期我讲授企业单项实训课程，在授课时就经常顺手拈来我外出审计中碰到的很多案例感觉教学效果很好。第二：了解目前企业会计现状以及他们在做帐过程中存在的各种问题及种种舞弊现象。第三：向注册会计师学习了知识，对于我在审计过程中碰到的各种问题，我都会虚心地向会计师事务所的老师询问，对于我提出的各种轰炸式提问，他们都很耐心地给予回答。第四：近距离接触，真正了解到对会计人员各方面素质及要求，为我以后在讲授课程时对于授课内容如何有所侧重更有帮助。本次发言，张部长主要让我谈一谈目前企业对会计人员要求，我们在教学中应注重培养学生哪些方面知识。我以为主要有以下几方面：

### 一、会计电算化知识

本次外出企业查帐，我发现大部分企业已实现用电脑做帐，而且大部分企业公司都是采用金蝶财务软件做帐，少部分采用用友软件做帐。故此，我们应重点加强这方面知识讲授，让每位同学都能达到熟练运用这2个财务软件。既

然是用电脑做帐，对打字速度有一定要求，一般要求学生每分钟要达到40—50个字左右。

## 二、税务知识