

党群监督工作总结汇总8篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/257609.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

党群监督工作总结1

20XX年，党群工作在局领导的正确领导下和相关业务部室的鼎力配合下，我部紧紧围绕市公司和局年初各项工作安排，全面开展党建、纪检、工会各项工作，较好的完成了半年各项工作任务。

>一、主要工作

- 1、配合完成七届三次职代会暨20XX年工作会议的召开；
- 2、制定下发了20XX年党总支工作安排、纪检工作安排、工会工作安排；
- 3、根据公司专项工作安排，组织开展了“我为企业发展”建言献策活动，其中2篇建言献策获得市公司优秀奖。3月4日，组织开展了“安全”“责任”“奉献”员工与家属座谈会，局领导班子和18名职工家属代表共同畅谈安全、责任、奉献，通过座谈会，使职工家属更加明白了电力职工担负社会责任的重要性，通过她们以家庭亲情方式关心亲人工作、生活，与企业一起共保安全。3月8日，由工会牵头组织举办了庆“三八”妇女节，组织开展了庆三八妇女节招待会和卡拉OK大奖赛，全局共有来自一线和机关36名女职工参加了庆祝活动。4月28日，组织职工参加了县上举办的“迎省运”“庆五一”全县职工运动会，获得较好成绩，展现了电力职工风采。4月29日，有局工会牵头，组织开展了我局“庆五一”职工文体竞赛，组织开展了跳棋、跳绳、台球、乒乓球、象棋等文体娱乐竞赛活动，共有来自基层一线班站和机关60名干部职工参加此次娱乐竞赛活动。庆“五一”活动的开展，缓解了职工工作的压力，加强了职工干部之间的沟通交流，增进了了解、促进了友谊，使干群之间、职工之间的关系更加和谐，增强了职工的凝聚力和向心力，展示了电力职工积极向上的风采，使职工们过上了一个有意义的节日。5月11日，市县综合治理工作组对我局“五五”普法工作进行了检查初验收，我局“五五”普法工作得到工作组较好评价。
- 4、制定下发了《中心组学习安排》、《华池县电力局20XX年党员教育培训工作计划》，做到了党员学习教育培训工作有计划、有安排、有落实，进一步规范了党员学习教育管理。制定下发了“三个建设”工作实施意见。

组织开展了“守规章、正风气、树形象”主题实践活动及反腐倡廉知识测试，党员干部参与率100%。主题活动的开展使领导干部作风建设得到了进一步加强，促进了党员领导干部模范遵守党纪条规，牢固树立勤于学习、开拓创新、乐于奉献、清正廉洁、带头示范的良好形象。

积极开展了工程建设领域突出问题专项治理工作，结合专项治理工作的开展，修订完善了工程建设四大类管理制度，进一步规范了工程管理。半年来，我局各项工程建设进展顺利，未发生违规违法问题。

>二、存在问题

- 一是党建、纪检、工会等日常工作较为滞后。
- 二是对各项工作的开展，部门之间配合工作还有待进一步加强。

>三、下一步工作重点

- 一是对半年工作做一次全面梳理回头看工作，查缺补漏，确保各项工作全面完成。
- 二是积极做好党建、纪检、工会等日常工作，确保各项工作的衔接。
- 三是做好综合治理半年总结工作，迎接县上半年工作考核。

党群监督工作总结2

为认真贯彻落实《中国_党内监督条例》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，进一步促进部门广大党员干部廉洁工作，扩大基层民主，助力部门业绩发展，为江苏有线无锡分公司的各项建设提供有力保障。市场集客党支部结合相关党内工作,按照要求，发挥党支部战斗堡垒作用，认真履行相关职责。使得支部各项工作阳光透明，取得了一定成效。现将支部党员年度监督工作开展情况小结如下：

>一、工作实施步骤和方法

市场集客党支部紧紧围绕德、能、勤、绩、廉、学六个方面的内容进行。该次工作的开展主要为分四个阶段：

- 1、准备工作，召开支部党员大会，认真部署安排，干部要对承诺、履约情况作小结报告，已实现的承诺和待实现的承诺、党风廉政建设方面做得好与不足之处、下一步整改打算都要向大会做报告。
- 2、召开述职述廉会议，党支部各位党员干部要向与会人员报告一个时期以来的勤廉情况并说明下一步整改措施、打算等。述职述廉会议先由村干部分别作述职述廉报告，将一段时期内工作及履约情况向与会人员报告，之后由与会人员对其进行民主测评，结合本职工作、日常表现等因素进行客观公正的测评。民主测评结束后，根据工作情况、实际情况等进行量化打分，评出优、中、差。最后进行背靠背谈话，谈话对象在与会人员中随机挑选，由其向考核组成员谈谈对党支部及部门工作的看法，好的一面以及需要改进地方。
- 3、跟踪考察，会议结束后由相关人员对党员干部在会议上所报告的情况进行跟踪考察、督促落实。
- 4、是公示，党支部党员的勤廉情况要公开公示，使大家对干部承诺内容及实践情况有更多了解。

>二、取得的成效

党支部党员监督工作的开展，有效提高了党支部干部党员勤政廉政、服务群众的意识，激发了各位的工作热忱，增进了“支委会”班子团结，密切了党群、干群干系，取得了实实在在的效果。

- 1、提高了党支部干部勤政、廉政意识，提高了工作积极性、主动性。通过党支部党员监督工作的开展，干部党员自觉做出服务承诺，并按照承诺内容积极开展工作；干部党员履约践诺情况接受党内外群众监督，不到位的地方根据群众建议进行整改，进一步提高了群众工作热情。
- 2、建立健全了党内、党外民主监督制度，提高了部门民主意识，促进了部门民主。
- 3、在党支部内部推行阳光政务，通过支部党员公开栏、党员公示牌等多种公开形式进行公开，进一步规范党员干部的工作职责、工作行为等。

>三、工作的不足

党支部党员监督工作经过一段时间地开展，虽然取得了一定成绩，但也存在些许不足。党支部村干部党员的勤政廉政、服务意识也还需要加强。党支部党员监督工作已经制度化、规范化，在推动部门建设，事物公开等方面起到了积极作用。今后，市场集客党支部还要紧紧围绕明确一个主题、坚持二个原则、把好三道关口、做到四个结合的工作要求，狠抓落实，注重实效，深入推进党支部党员监督工作，推动部门的各项业绩发展做出应有的贡献。

党群监督工作总结3

一、建立组织体系，加强对党员干部监督工作的领导。

二、完美制度，建立对党员干部监督的运行机制。

为确保党员干部“八小时以外”监督工作顺利进行，我们结合社区的实际情况，制定了《社区党风廉政建设工作制度》《民主评议党员干部制度》、《社区党员例会制度》、《党风廉政监督员工作制度及奖励制度》、《家属助廉小组工作制度》等10余项规章制度，并把这些制度在社区公开，使各项工作有章可循。依据这些规定，一年来，社区党风廉政建设领导小组先后召开了3次专题会议，研究加强党员干部“八小时以外”监督问题，党风廉政监督员按要求组织了评议活动，共搜集加强干部监督的意见和建设共计18条，为市纪委了解党员干部“八小时以外”活动情况提供了可靠的参考依据。这些制度的建立和实施，把党员领导干部“八小时以外”的监督工作逐步引向经常化、规范化，形成长效机制奠定了基础。

2、强化措施，确保党员干部监督工作取得实效。

(1) 抓教育，增强社区党员干部廉洁意识。一是提醒教育。制定了《社区党员领导干部廉政公约》，规定了领导干部不收礼送礼、不公款吃喝、不参与赌博等六项内容，用公布公约的方式提示党员领导干部应注意的言行，在此基础上，开展了住社区的党员领导干部遵守廉政公约签名活动。同时，社区还根据不同时期印发不同内容的提示信，春节前，提醒党员干部不要收受礼金；不跑官要官。春季来临时，提醒干部不要公款钓鱼、违规违纪。二是廉内助教育。下发了致《社区领导干部家属的一封信》，希望家属能够“多吹清廉风”时刻提醒爱人廉洁自律。今年1月，社区组织召开一次副局级以上领导干部家属座谈会，提醒家属把好门，对利用干部职权登门送礼办私事的事坚决拒绝，做到“四个问一问”，即：当领导干部在外面吃喝时，问一问是否违纪违规；当领导干部带回礼品时，问一问是否来路正当；当领导干部带回现金时，问一问是否为不义之财；当领导干部深夜未归时，问一问是否去了不该去的地方。帮助自己的爱人树立良好的家风，做廉洁自律的表率。三是典型教育。在运用勤廉先进典型进行示范教育的同时，利用反面典型进行警示教育。去年，社区组织党员干部观看了高绍盛、任长霞等先进典型的资料片和《王怀忠的两面人生》等警示教育片，通过正反两面典型教育，使党员干部树立以廉为荣、以贪为耻的良好道德风尚。去年11月份，社区还聘请我市对“如何预防职务犯罪”进行了专题讲座，与会的党员干部听后深受教育。四是廉洁文化教育。去年以来，我们在社区开展了一次“廉之风”书画展。组织编排了一套廉政主题文艺节目，先后在社区及人民广场演出，受教育党员干部及群众达上万人。此外，在社区阅读室设立廉政阅览角，购置了大量廉政教育方面的书籍，供大家阅读。通过开展廉洁文化活动，在街道社区营造浓厚的崇德尚廉氛围。

(2) 抓监督，切实防范领导干部“八小时以外”不廉洁行为的发生。我们主要采取了四项措施：

一是开展群众监督。为使社区群众能了解领导干部有关情况，我们对家住社区的33余名党员干部及12名重要岗位中层干部自然情况（姓名、年龄、职务、工作单位等）进行了登记造册，在征得本人同意的情况下，在社区对他们身份进行公开。为便于群众监督，我们还制作了副局级以上领导干部八小时以外活动情况监督卡，发放到其所住楼栋的其他居民手中，居民可通过“活动监督卡”，将该领导干部的八小时以外的活动情况向社区反馈，社区党风廉政建设监督委员会定期将情况向社区党风廉政工作领导小组进行反馈。同时，社区设立了举报电话和举报信箱，群众发现问题可以随时举报。

二是邻里监督对子。我们以楼栋为单位，在邻里之间结成互相监督。如居住在12委的党员干部是邻居，对彼此的工作性质和生活情况比较熟悉，我们让他们结成了监督对子，目前，我们共结成40多个监督对。

三是落实监督员监督。我们为聘请的党风廉政监督员发放了“一证、一本、一笔、一卡”，在明确监督对象和监督内容的同时，建立奖励机制，充分调动他们开展党风廉政建设监督工作的积极性。四是社区评议监督。去年年底，我们组织社区居委会党员干部、义务监督员和群众代表对家住社区的乡局级以上领导干部及重要岗位中层干部就“八小时以外”活动情况进行了民主评议，评议结果与本人反馈、与家属见面，并以信息反馈卡的形式分别反馈到这些干部所在单位，作为各单位考核干部评先选优的参考依据。去年底，我们根据社区群众评议结果，对群众反映廉洁自律意识差、群众口碑不好的一名副局级领导干部进行了教育谈话。通过一系列的措施，使党员干部“八小时以外”监督工作收到了良好的效果。

一是营造了良好的社区廉洁文化氛围。通过举办廉政书画展、社区廉洁文艺演出等活动，丰富了文化生活，增强了社区党员干部和群众的廉洁意识，在社区营造了“以廉为美、以廉为乐、以廉为荣”的良好社会氛围。有的领导干部反映，自从开展这些活动以来，每天看到的、听到的廉政信息多了，心中的廉政弦绷得更紧了。

二是净化了社会的风气。通过加强社区党员干部“八小时以外”监督，促进了干部廉洁自律。现在驻社区党员干部

参与赌博、公款吃喝、公车私用，请客送礼等不廉行为明显减少，而参加社区公益活动和帮贫扶困的明显增多。

三是密切了党群、干群关系。通过开展各种形式的监督，干部愿意和群众交流了，个别干部家属的“派头”也没有了，社区党员干部和群众关系更加密切了。

党群监督工作总结4

20xx年，党群工作部深入贯彻落实党的十九届四中、五中全会精神，紧紧围绕处20xx年职代会工作部署，切实做好党办、宣传和共青团工作。现将一年来的工作情况总结如下：

>一、工作情况

（一）党办工作

20xx年，党群工作部按照责任范围，认真、细致、规范地做好理论学习、文件起草等管理工作。理论学习。协助党委组织召开两级中心组会议100余次，发放中心组学习材料、《谈治国理政》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》等理论书籍百余本，为企业发展提供精神动力。起草文件。根据上级领导的指示要求，深入调研基层，了解基层实际情况，撰写起草处党委主要领导讲话及党委工作计划、总结报告等文字材料十万余字，制定下发文件13份。

（二）宣传工作

集团公司、油田公司发展新常态的'特点，主动适应新常态，开拓市场，提质增效，教育员工树立低成本发展战略下长期过紧日子、苦日子的思维。向全处干部职工下发《关于开展“适应经济新常态、凝聚改革新共识、增添发展新动力、实现效益新增长”主题教育活动的安排意见》，采取研讨会、座谈会等形式，协助党委开展群众性大讨论45次，对油田形势、任务、目标进行深入宣贯，动员全体干部职工树立发展观念、服务观念、和谐观念，增强执行意识、竞争意识、奉献意识。

20xx年，我部门在企业文化建设方面，动员各党支部组织学习李登俊先进事迹。动员各单位、各部门组织干部职工收看保密教育专题片。全力配合盘锦市创建全国文明城市迎检工作，利用宣传栏、LED显示屏和手机短信等多种形式，不断强化舆论宣传，广泛调动广大职工群众参与热情，营造浓厚创城氛围。

（二）团委工作有序推进，统筹兼顾共青团后备力量。

20xx年，团委工作在党委的引领下，各项活动扎实开展，有序推进。学雷锋环保志愿服务活动。3月，我部门组织青工开展了学雷锋环保志愿服务活动。共计39名青工参加了活动。“五四”青工座谈会。“五四青年”之际，我部门组织召开“五四”青工座谈会，共计20余名青年代表参加座谈。座谈会上，来自管理、技术、技能等不同岗位的青年代表结合当前形势和本单位、本岗位工作实际畅谈了心得体会，交流了在工作中的经验，并提出了对企业和共青团工作的意见和建议。青工健康知识讲座。5月，我部门开展了青工健康知识讲座。邀请来自辽河油田总医院循环内科的青年专家从青年人角度讲解心脑血管疾病常识和紧急救护措施。进一步提高广大青工预防心脑血管疾病的意识，倡导青工树立健康的生活观念，注意养成健康的生活习惯。积极参加局团委举办的“我的青春我的梦”青年微电影大赛并荣获局三等奖。

>二、工作不足

20xx年，党群工作部各项工作扎实开展取得了良好成绩，同时，我们也认识到工作中的不足与欠缺。

（一）开展形式任务教育活动方式。我部门在形式任务教育开展方面方法上还是较为单一，思路有时比较局限，没有创新。

党群监督工作总结5

一、落实五大责任，形成““八小时之外””监督合力

二、完善五项机制，优化“八小时之外”监督环境

三、把握好四种关系，确保“八小时之外”监督实效把握好点与面的关系。

抓好党员干部的教育管理监督，是各级党组织的重要责任。今年以来，XX党委积极探索党员干部“八小时之外”管理监督新途径，拿出新举措，取得新效果。

一、落实五大责任，形成“八小时之外”监督合力

强化党委主体监督责任。出台《党员干部“八小时之外”活动监督实施意见及细则》。把“八小时之外”监督列入表单化管理和三级日常监督，纳入党风廉政建设考核，推动落实责任。完善纪委专责监督责任。全面恢复设立纪检委员XX人，开展“四清三查两提升”基本功训练，梳理成X大类XX项内容XX条标准的日常监督程序，对涉纪涉

法重点风险人防控“包保”，关口前移，增加覆盖面，增强防控力。

靠实党支部日常监督责任。建立党支部防控“责任制”，开展支部书记、支委、党小组长三级交叉防控和跨支部联合防控，将工作“八小时之外”违规违纪风险降到最低。20**年以来，共核查解决各类“八小时之外”事项XX余次。开设党支部书记工作室，总结XX篇优秀监督案例。

联合社区跟进监督责任。与社区联合开展廉洁教育活动，建立一张家庭联系卡、写给家属一封信、帮助家庭算好经济、政治、名誉、家庭、亲情、自由、健康等“七笔账”。XXXX余名员工家属签订监督承诺，消除“监督空当”。

落实个人自我监督责任。组织开展“八小时之外”志愿服务、健康运动、读书征文、进军营等+余类正面行为指引，整理XX方面XX条不当言行，编制《图诫党员干部负面言行》手册，下发基层宣传学习。

二、完善五项机制，优化“八小时之外”监督环境

完善学习教育机制，发挥警示作用。组织纪检委员送廉洁教育下基层，宣讲酒驾醉驾危害，共XX场次，受教育达XX人。以“三会一课”、主题党日、参观警示教育基地、推出“XX清风”“XX微媒”公众号平台等形式，开展经常性提醒教育，力求通过“八小时之内”教育影响

约束“八小时之外”行为。

完善个人报告机制，发挥防范作用。党员干部对婚丧喜庆、因私外出等个人重要事项要及时报告，主动接受监督。单位就事假、病假等情况及时确认，就苗头倾向问题及时家访沟通。开发党员干部个人信息平台，对重点对象和科级以上干部建库、立档，全面掌握。

完善谈心谈话机制，发挥“助推器”作用。探索形成“五清楚、五必谈”谈话机制。即：家庭情况清、性格爱好清、主要诉求清、社会关系清、健康状况清；“五必谈”，即人员调入集中谈、情绪波动立即谈、考核处分深入谈、家庭变动酌情谈、苗头倾向及时谈，对“八小时之外”风险打好“预防针”。20**年以来，各级组织开展谈话XX人次，苗头倾向性问题得到及时防控。

党群监督工作总结6

党群工作部自成立以来，在公司党委的正确领导下，紧紧围绕公司制定的工作目标，扎实工作，与时俱进，开拓创新。通过加强部门自身建设，把公司生产与党群工作有机地结合起来，既为党群部做好全年工作打下了坚实的基础，同时也取得了成效，现将党群工作部今年上半年的工作总结如下。

>一、积极开展创先争优做齐鲁创业先锋活动

按照公司党委的部署和要求，党群部把“积极开展创先争优做齐鲁创业先锋活动”作为继学习实践科学发展观活动以后开展的又一项重要的活动。

1、健全组织机构，落实领导责任。5月26日党群部组织召开了专题会议，对此次活动进行了动员部署，成立了创先

争优活动领导小组，建立了公司党委统一领导，党群工作部牵头负责，相关部门协调配合的工作机制，由此展开了养护公司开展创先争优争做齐鲁创业先锋活动的热潮。

2、注重宣传典型，营造舆论氛围。党群部充分利用工作平台、宣传栏、迎检快讯等各种媒介，将公司涌现的模范典型事迹大力宣传，并组织职工参加集团举办的劳模事迹报告会，从而使全公司形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。

3、抓好结合工作，丰富活动内容。一是5月底在党员中开展了党员公开承诺活动，全公司104名党员以公开承诺书的形式作出了承诺、接受监督。二是积极开展创建党员示范岗、党员品牌工程等各种形式的活动，做到重要岗位有党员、关键时可见党员，从而增强了公司的核心竞争力和凝聚力。

>二、扎实开展党风廉政建设工作

今年上半年，我们按照党风廉政建设要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，根据党委意见，主要做了如下四项工作：一是向公司各单位转发了《党员领导干部廉洁从业“十不准”》的通知；二是组织公司党员干部观看高速集团领导干部警示教育视频大会；三是及时组织所属单位（单位）负责人与纪委书记签订了党风廉政建设责任书；通过我们以上不间断的加强党风廉政建设工作，增强了我公司党员干部廉洁自律意识、拒腐防变的觉悟和能力，时刻绷紧廉政这根弦不放松，今年上半年，我公司没有发现党员干部违_风廉政建设规定的现象。

>三、掌握职工思想动态，认真听取职工的意见和呼声

我部门深入员工队伍，认真做好调查研究，就职工关心的热点、难点问题收集。及时将职工意见建议反馈给公司党政领导。认真听取和收集职工对公司的各项建议和意见。半年来，共收集12项合理化建议，主要是施工生产、职工待遇、公司建设等方面。经领导班子研究后，都分别给予解决，暂时解决不了的，也及时把原因反馈给职工。

党群监督工作总结7

在新春佳节即将来临之际，公司党委把大家请到这里，欢聚一堂，一是总结20xx年党群工作，二是共同研究了20xx年党群工作意见。三是我代表公司给大家拜年，祝贺新春。

>一、20xx年的工作回顾

刚刚过去的20xx年，是三峡水利发展历程中的又一个关键年。面对重重困难，公司按照区委、区政府对重点企业的总体部署和董事会确定的目标任务，扎实工作，取得了较好的成绩。全年总体把握了一个“稳”字，从运行情况看，稳重有升，效果明显。

一是要继续解决好影响企业发展大的遗留问题，为企业稳定经营创造条件；二是要消化前两年因解决遗留问题对生产经营带来的不利因素，确保资金链不断裂，保持企业生产经营的持续稳定增长；三是要在目前能源紧张的情况下，确保供区安全稳定供电，四是面对电力体制改革、股权分置改革和大股东股权关系不明的纷繁复杂的局面，要把握发展方向，维护企业稳定，确保一方平安；五是在本届领导班子变动频繁又即将届满的情况下，要保持现有领导班子和管理队伍的基本稳定，承上启下、继往开来。因此，确保稳定是本年度工作的主旋律，围绕这个目标，一年来，我们在董事会领导下，在区委、区政府的关心帮助下，在各股东单位及各方面的支持下，也在老同志的关心、支持下，负重拼搏，狠抓落实，经过全体职工的努力，实现了年初确定的目标。法人治理进一步完善，外部环境进一步宽松，大的历史遗留问题基本得到解决，确保了供区稳定供电，生产经营取得新的突破，实现了企业的全面稳定。目前，公司走出了低谷，已进入新一轮发展的上升通道。

>二、20xx年党群工作意见

20xx年，是“十一五”规划的起步年，是区委、区政府确定的产业发展年，公司拟定为改革发展年。公司在基本处理历史遗留问题之后，逐步把主要精力放在改革发展上，20xx年，外部重在消除电力体制改革对三峡水利的影响，完成股权分置改革工作，内部重在增强薄弱的市场意识，努力提高竞争力，作好战略发展总体规划，解决内部管理存在的问题，努力增强员工对管理层的信任，构建“以人为本，创新、绩效、执行”的企业文化，不断增强盈利能力，增强投资者和员工信心。总而言之，我们肩上的担子更重，任务更艰巨，希望和困难同在，机遇和挑战并存。为此，我希望，公司各级党组织、工会等群团组织继续发扬成绩，发挥群团组织优势，围绕公司中心工作，开拓创新，再立新功。

下面，我就20xx年的党群工作讲七个方面的意见：

（一）围绕公司中心工作，在提高党组织参与企业重大问题决策上取得新突破。

公司将继续坚持主要领导联席会、党委会、党委负责人列席经理办公会制度，围绕公司中心工作，坚持服务和监督保证并重，努力提高参与质量。公司要大力支持党群工作，给予“人、财、物”的保障，20xx年党群工作经费应切块预算，各分、子公司也应单列。

（二）努力创建学习型班子，在干部队伍素质上取得新突破

干部队伍建设是提高执政能力建设的关键，公司要努力创建学习型班子，通过各种活动，努力增强各级班子驾驭全局的能力。加大干部交流和考核监督的力度，公司厂站、及以上领导领导干部（高级管理人员除外）的任免一律经所在党组织考察、推荐。要通过走出去和请进来相结合的办法，进一步加强干部培训工作，努力在提高干部队伍素质上取得新突破。

（三）大力推进企业廉政文化建设，在监督管理上取得新突破

要全面落实党风廉政建设责任制，坚持不懈地开展党风、党纪、党性教育。公司纪委、监事会要理直气壮开展工作，结合公司实际努力探索新形势下加强党风廉政建设的新路子、新办法，建立和完善长效机制，进一步强化监督职能；扩大和深化厂务公开、职代会民主评议领导干部等工作，搞好群众性的监督。今年重点加强业扩报装、收费管理、工程建设、违章作业、政令不畅的监督，坚决查处违法违纪案件，坚持重大情况的通报制度，大力推进企业廉政文化建设，在监督管理和查处重点案件上取得新突破。

（四）坚持团结鼓劲和“三贴近”的原则，在宣传思想上取得新突破

党群监督工作总结8

>一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以xx论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

>二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。
- 7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内xx努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的問題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

>三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的'基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费；对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标；二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作；三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价；四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上，全面规范基层党支部目标化管理工作。

>四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果。为强化基层党支部建设，自20xx年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体组织实施。一是20xx年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员部署。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考核。三是根据各单位实际情况，制定对六好党支部班子的奖励办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策后进。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸。创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一，需要区别不同情况，进行分类指导。创特色要紧密联系实际情况，针对本单位的新形势、新任务，努力在工作思路、活动方式方法上创特色；在建立机制上创特色；在注重实效上创特色。一是总公司党委组织部要继续抓好30个党支部创特色联系点单位。每年总结交流一批特色党支部工作经验，强化对特色党支部工作的指导。二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上，把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程。各级党委都要有重点联系的不同类型的党支部，加强指导。三是总公司党委组织部、各单位党委认真研究各类党支部的特点，明确党支部工作重点，形成一批有典型意义的基层党支部工作经验，带动企业基层党支部建设整体水平的提高。要把党支部工作创特色，纳入党内创先争优活动先进党支部的评比。

3、将党员责任区活动向创建党员示范岗延伸。要把先进性教育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍日常建设，进一步深化党员责任区活动，在党员中广泛开展创建党员示范岗活动。一是要组织党员对照在先进性教育活动中提炼出的先进性具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，努力创出一批能够体现本单位特点的，具有示范作用的党员示范岗；二是在建立党员示范岗中，要组织党员制定赶超的具体目标，激励党员争一流、创；三是要根据专业、岗位的不同，分类选拔一批党员示范岗标杆，限度地发挥党员示范岗的带动和辐射作用；四是在创建党员示范岗活动中，各级党委、党支部都要注意及时了解和解决党员遇到的困难和问题，努力为党员开展活动创造条件，提供帮助和服务；五是总公司党委组织部每年组织对党员示范岗活动进行专项抽查，及时总结经验，完善活动内容和形式，每年推广一批党员示范岗典型，推动此项活动深入开展。

>五、加强基层党支部组织建设

1、必须合理设置基层党支部。要根据企业改革发展和生产组织扁平化管理的新情况，及时调整党支部设置。一是坚持改革调整工作延伸到哪里，党的工作就做到哪里；行政组织延伸到哪里，党的组织就建到哪里。做到党支部的设置要与行政机构调整和建立同步进行。二是党支部设置要遵循三个有利于，即：有利于党的工作的开展、有利于高标准履行职责、有利于充分高效地发挥作用的原则，不搞统一模式，不搞一刀切。三是在党支部书记配备上，要从实际效果出发，职工人数多、管理幅度大、三管六外等单位一般要设专职党支部书记。

2、全面进行基层党支部改选。按期换届选举是加强党支部建设的重要的、根本的组织制度之一。按照党章规定，支部委员会应定期由党员大会xx举产生。20xx年三季度，部署基层党支部统一换届改选工作。一是要按照德才兼备原则配备调整党支部书记；二是建立健全党支部班子，进一步优化班子结构；三是要做好支部书记岗位交流工作，培养复合型人才；四是要充分体现和保障党员的xx利，通过改选增强党支部的凝聚力和战斗力。

3、切实加强党支部书记队伍建设。党支部书记是党支部作用发挥的关键。加强党支部书记队伍建设，一要通过改选把那些政治素质好、工作能力强、关心党员和群众、作风严正、群众公认的党员选拔到党支部书记岗位上来。要注意从优秀的专业技术干部和管理干部中挑选和培养党支部书记。二要加强对党支部书记的帮助和指导，通过深入细致的思想政治工作，增强基层党支部书记搞好基层党支部建设的历史使命感和政治责任感。三要加大培训力度，对新任党支部书记轮训，提高党支部书记处理各种矛盾和问题的控制力、密切联系职工群众的亲和力、创造性地落实上级党委指示精神的执行力、对新情况、新问题的研究力、自觉抓党建工作的创新力、带领职工艰苦奋斗，xx业的号召力。四要建立制度，保证党支部书记每两年到党校轮训一次。新任支部书记要先培训取得《党支部书记任职资格证书》后再正式任职。要通过自学、培训、多岗位交流锻炼，使党支部书记成长为多面手和复合型干部。五是要积极筹备，组织基层党支部书记进行行政工师、培训师、人力资源师的培训和取证，进一步提高党支部书记综合素质。

4、为党支部活动提供经费保障。各单位党委要为党支部开展活动创造条件、提供保障。要按照中央《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》中党组织的活动经费从企业管理费列支部分必须得到保证的规定，党费支付党支部开展活动有困难时，经党委集体讨论，活动经费可从企业管理费中列支。

5、努力改善基层党支部工作条件。要安排好党支部的办公场所和党员活动场地，并不断改善其条件，配齐配好党支部工作所需的设备及办公设施。各级党委及组织部门要经常深入党支部调查研究和检查指导工作，对党支部工作中出现的问题进行分析，主动为党支部排忧解难。既要常抓不懈，做好经常性工作，又要解决一些突出的实际问题。要坚决做到党政干部同级同酬、同奖同罚，关心党支部书记的工作待遇、生活条件等切身利益问题。

>六、加强组织领导，落实相关责任

1、建立健全和落实党委抓基层党支部建设的领导责任制。一是基层党委必须建立健全抓好基层党支部建设的领导责任制，加强对基层党支部工作的领导和指导；二是要明确规定基层单位领导班子成员分工联系基层党支部，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决基层党支部工作中存在的突出问题；三是要把加强基层党支部建设工作作为考核基层党委工作业绩的主要内容和重要依据，每年党委在总结工作时要把抓基层党支部建设责任制的贯彻实施情况作为检查考核的一项重要内容，做到有考核、有总结、有奖惩、有整改。

2、建立健全和落实党委工作部门抓基层党支部建设的指导责任制。各级党委工作部门，要明确职责分工，加强对基层党支部工作的指导。党委组织部门要着力指导基层党支部搞好党支部班子建设、党员队伍建设、各项组织专业制度的落实、党内各项载体活动、创先争优评选表彰工作；党委宣传部门要着力指导基层党支部搞好党的理论和路线方针政策的学习贯彻、党员的党课教育、思想政治工作、企业文化建设，抓好先进党支部典型的总结宣传；纪委会要指导基层党支部抓好党性教育，开展好党风党纪和廉政建设等工作。党委要以责任制的制定、检查、考核、奖惩等为主要载体，督促各个职能部门做好对基层党支部的指导工作。

3、定期检查和考核基层党支部工作。各级党委要把加强基层党支部建设列入党委的议事日程，同企业生产经营、改革发展等工作密切配合和协调，实现党支部工作有计划、有布置、有措施、有检查、有考核、有总结。要运用先进性教育活动中督导工作的经验，加强党支部建设工作的督促与检查。对先进党支部，要及时进行表彰和奖励，经验要及时予以总结推广；对后进党支部，要及时帮助指导或进行必要的整改。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发