

纪检部工作总结改进优选49篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/257302.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

纪检部工作总结改进1

时间过得很快，转眼间新的一学期就已经开始。下面对上学期纪检部的工作做一个总结并对本学期纪检部工作做一个计划。

>一、考勤

我部门对考勤的管理主要是对晚自习。学校要求是七点四十到教室自习，10级的同学在这方面做得比较好，几乎都能按时到班级，09级的同学有部分总是会迟到，这里面也包括我们学生会的干事和部长。晚自习旷到也是一个问题，主要也是出在09级的班级，比如外包09就出现过全班只有两个人上自习的现象。早退主要是外包09的几个同学，每个星期总有那么几天会提前几分钟走出教室，影响整个系的管理。

>二、秩序维持

这方面我部门做得还不错，大家也还比较配合。

>三、纪检部内部

纪检部在别人看来整体上配合得当，关系默契，但是我身处其中，我认为纪检部的严肃性和配合都还应该加强。比如说有时跟部门内部的女生说话会没了分寸，这确实是关系好的体现，不过什么都得有个度吧。又比如说遇到活动时，由于干事之间没有协调好，都是各做各的，结果出现几个人同时去做一件事的现象。

>四、工作中存在的问题

- (1) 出现过系旗不按时到场，让全体同学问着到指定地点等系旗的现象。
- (2) 干事有时说话口气过于狂妄，易伤人。
- (3) 内部的默契和严肃性还有待加强。鉴于此，对本学期做出如下计划：

本学期11级新生报到，面临着带新生的问题，所以要从一开始抓起。

首先，要让新干事明白纪检部的严肃性，明白纪检部担任着系纪律的重任。

第二，由于本届女生比较多，所以在管理的开始阶段就要在女生的心里树立起严肃的形象，便于后的管理。从目前跟11级男生的接触中可以感受到，11级比10级男生难管理，所以新干事对大一全体新生都不能有半点不严肃的表现。

第三，考勤严查。10级的考勤到目前都是还不错的，希望本学期能够继续保持下去，11级刚到，要从开始做好，对

迟到，旷到，早退的同学立即做出处理，把11级的纪律从开始就管好，方便后期管理。

第四，处理好内部关系。纪检部就是一个严肃的部门，即便是在私下开玩笑也要有个分寸，有个限度。对新干事本本学期要做好这方面的表率。另外，做好内部团结工作，分工明确。

第五，准时。主要是在各个大型活动时，系旗一定要准时到达，本学期对新干事要做好这方面的工作，不要出现上学期出现过的全体同学等系旗的现象。

纪检部工作总结改进2

太阳的升落带走了时光，丰富的活动充实了本期的工作。在这即将结束的上半期，我系纪检部在学校领导和老师的正确领导下，紧紧围绕学生会部署，用“严于律己，微笑服务”的工作态度，踏实认真的完成了各项工作。本期工作情况概要如下：

>一、组织签到及维持秩序

我院举办了各类丰富多彩的讲座，我纪检部均认真组织签到，较好的维持了现场秩序，协助讲座成功举办。在“农民工培训大会”、“艾滋宣传日”、“模拟法庭”等一系列活动中，我纪检部均积极与团学各部门合作，协助会前准备，并组织现场签到，维持现场秩序。在团校培训中，我纪检部与院团委组织部、各系纪检部团结协作，在维持活动开展的同时，认真进行团课学习，取得了不错的成绩。

>二、学生干部管理

本学期我院团委纪检部将工作重点转移到了学生干部管理上，与主席、老师商议，在学生迟到、早退的情况上，要将其作为本期工作重点之一。执行时均严格按照条例进行考评，并按期进行统计、公开。

作为委学生会的一员，认真完成每一项工作，服务于学院，是我们应尽的职责。但我们在尽力做好每一件事的同时，也存在着如

下的不足：

一、工作经验缺乏，语言技巧不足

我纪检部现拥有四名干事，在维持活动现场秩序时，难免会遇到复杂的情况。有的同学提醒多次后仍不听劝告，我部门干事刚接触纪检工作在语言上缺乏技巧性，给对方造成了不必要的误会，让同学反感我们的提醒方式，给部门形象造成了一定程度上的不良影响。面对以上情况，我们应多反思自己的不足，多以微笑对待同学，积极出台相关条例，将强制性与自觉性结合，使其自觉遵守纪律。

也有时，讲座的主讲老师很有吸引力，会场拥挤，签到秩序混乱，有部分同学到签到截止时间并没有签到处，心情失望之下，会出现情绪过激的行为，比如，夺签到表、对纪检部干事怒目而视，甚至进行语言上的攻击等等。面对以上情况，我纪检部更应加强自身道德素质，提高思想觉悟水平，耐心对待同学，时刻牢记“服务”二字。他们激动的时候，我们更应该保持冷静。用礼貌的态度安抚他们的同时，严格按照规定进行操作。这样才能将我们纪检部的学生工作提升到一个崭新的高度。

二、重复枯燥的工作降低了干事积极性

纪检部工作需要极大地耐心，我部门干事在工作中后期出现了工作积极性降低的情况，做事不如刚开始时那么主动，面对会场秩

序混乱时，也有了惰性，懒于维持。这种情况是很不应该出现的。我院团委纪检部，应认真学习贯彻落实我院团学“三不三要”精神，为我校每一次活动的顺利开展竭尽全力！

我纪检部在今后的工作中，将改正不足之处，并以更加积极地态度投入到新的工作中去。严格要求自己，耐心服务他人，公正考评活动，积极与各部门及各系纪检部间进行合作交流，以“新世纪，新起点，新跨越”为核心思想，努力将我校建设得更加美好！

信息工程系

纪检部

12月

纪检部工作总结改进3

九月的秋风送走了夏天的气息，迎来了秋季的凉风，同时也宣告了一个新学期的开始。新学期的到来对我们来说是一个新的开始，也是我们的一个新的挑战。新学期的第一个月任务比较多，我部门各委员都积极的投入到紧张的工作中，把本月的工作基本上都按质按量的完成，下面就是本部门的九月份总结：

一、9月3日，我院开展迎接新生工作，我系全体团总支学生会委员协助老师在芒果林设点接待新生，我部门负责接待新生报名及带领新生到宿舍，并带领新生熟悉校园环境，在大家的共同努力下，招新工作顺利完成。

二、我部门在新生军训期间与我系团总支学生会各部门共同下宿舍去慰问我系新生的军训情况以及生活情况，了解新生的生活并鼓励他们，

三、新学期新开始，我部门的所有委员都积极的把心态投入到工作中，正常开展了各项日常工作的检查，做好了每周一的出勤率检查，并及时汇报上去。

四、我部门开始了纪检部特色活动《学手册，知规范，见行动，显素质》活动的筹备工作，在本月中，我部门委员积极参与到筹备工作中，大家互相帮忙，分工合作，很好的体现出了我部门团队的精神。

五、我系在新生军训完后，开始了招新工作，我部门人员积极参与招新工作中，并与其他部门轮流在招新点值班。管理招新活动秩序。

六、我系部在本月中为了能让大家拥有一个良好的学习环境以及为保持计算机楼机房的干净，决定了对进入计算机楼迟到、穿拖鞋以及携带早餐、零食进去的进行检查收缴，我部门担任此项任务的负责部门，负责分配好轮值安排以及对检查期间出现的问题进行及时的向系部做出回报。

除了以上之外我部门还出现有一些不足点：

一、本部门委员中有个别出现了对时间观念的'这方面做得不足，经常出现有拖拉迟到的象。对于这个问题我部门将会加大对委员的时间上面的要求，力保今后会出现同样的错误。

二、学期刚刚开始，部门内的委员出现有对工作的放松，做事的积极性严重下降，本部门在接下来的时间会更好的把这项不足整改。

本月的总结也是体现我部门工作作风以及态度的总结，我们会把在本月中做得好的继续发扬下去，争取做得更好，不好的我们会严整，力求做到最好，这就是我部门的总结。

纪检部工作总结改进4

>一、为营造一个良好的学习氛围

并针对于当前携带早餐进入商院久治不衰的现象，听取了商学院领导的相关建议与纪检部部长的安排，纪检部对携带早餐进入学院这类问题进行了严格把关、协调分工、例行检查，力求杜绝同学们携带早餐进入商学院。本学期对查早餐的工作共进行28次，除固定的周一、周三外，不定期进行检查。

>二、为维护好学院的学习环境

形成良好的学习风气，本学期商学院纪检部举行了校规校纪比赛活动。竞赛开始时，纪检部部长讲述了竞赛开展的目的以及对各班委自身的作用。试题由填空、单选、简答三部分组成，主要考察各班班委对校规校纪的了解。考试

过程中,各班班委遵守考场规则,专心致志、从容冷静的答题,纪检部成员严肃巡视。竞赛重点培养班委们以身作则的责任意识,加强对校规校纪的教育,树立学生的纪律意识、制度意识,加强学生学习的自觉性,营造良好的学习氛围,杜绝违规违纪的现象。

>三、为了适应学校管理改革新常态

切实加强学生管理,维护校园文明建设成果,使每个学生都能成为校园文明的建设者、优良学风的营造者和良好校风的维护者。商学院纪检部与其他学院纪检部一起应邀校学生会纪检部,对校园进行了文明督察。商学院纪检部于每周一晚20:00-22:00对负责区域进行巡查,总共进行了3次。

>四、为保证商学院迎新晚会的安全有序和圆满成功

商学院纪检部和其他部门有效的完成了本部门分的工作。在开场前,纪检部对场内无关人员清出场外;开场时,纪检部把守各个重要通道,进场检票,没有票和请柬的人员不得入内。检票结束后对场内的秩序进行维护,配合学生会其他部门工作,确保迎新晚会顺利进行,遇到需要出场的同学时留下他的校园卡。迎新晚会结束后,对场内人员进行疏散,并配合其他部门打扫会场。

五、在篮球赛和足球赛期间,纪检部带领其他部门的同学去往比赛场地给商学院的比赛队伍呐喊助威。除此之外当然少不了纪检部每天的日常工作—检查早晚自习各班的出勤情况和早退现象。本学期,商学院纪检部秉承吃苦耐劳的传统,积极奉献,齐心协力努力做好纪检部的本职工作。

纪检部工作总结改进5

时光如白驹过隙匆匆流逝,才发现这学期的工作又结束了。时光真的过的很快,不过我们始终如一的认真工作,在老师和部理成员的配合下,我们对本学期的工作完成的很满意。我们纪检部工作总结如下:

一.从每周日晚上开始到周五早上,我们按照规定的时间同值班老师一起检查迟到、早退和晚上的自己纪律,并把这些情况打出表来贴在教学楼大厅。

二.针对上晚自习玩手机,看小说的行为,我们做到一视同仁,没收手机,小说并罚20xx字的检查,如果有不服管的,我们会把名字写下来反应给值班老师,不与学生发生正面冲突。

三.针对各班迟到、早退的人数,我们及时对各班导员反映,同老师相互配合,使每班的迟到、早退人数得到了有力的制止,我们通过加强对同学们和班级的约束,来增强同学们各方面的素质,提高同学们的自律意识,从小事着眼,以达到大局的完美。

四.除了负责本部工作以外,我们积极配合其它各部组织的活动,每次举办的大型活动,我部都积极维护好会场纪律,以保证活动的顺利进行,使学生会做的团结一心,互帮互助。以上是我部对这个学期纪检部的工作总结,我知道我部还有许多缺点需要改正,我们会集众人所长,扬己人短,具体情况具体分析,与学生会部门友好相处,做到团结一致,共同进步。最后,我希望我们部门的各位成员都注入活力,把纪检部工作做到更加完美。

纪检部工作总结改进6

充分发挥纪检监督职能,努力创新监管制度,加大各项日常行为监管力度,并严格追究问责,促进各项工作任务落到实处。

(一)监督党风廉政建设责任制落实。依据年初签订的目标责任书,协助党委将党风廉政建设和反腐败工作任务详细分解,建立廉政工作台账,督导班子成员认真履行一岗双责;开展村“两委”及监委成员“双述双评”活动,促进基层干部廉洁履职。

(二)深化教育预防。在年初干部调整和重大节日前,通过约谈、诫勉谈话和发廉政信息等方式进行警示教育,及时纠正苗头性、倾向性问题。如:根据排查的廉政风险点,为各部门量身订制廉政课单,由分管领导亲自主讲,现场进行互动,为党员干部打好“预防针”;借助微信、QQ群、电子政务短信平台等新媒体,将廉政格言、警句、法规等内容发送到党员干部手机上,不断开展提醒教育,促进党员干部廉洁从政。

(三)严肃查处违犯党纪行为。严格执行党的各项纪律，坚决查处组织涣散、纪律松弛等违^v纪行为。一是扎实开展党员干部违规干预市场经济活动谋取利益和进入私人会所等四项专项治理活动，范围扩大到领导干部亲属和子女，并结合市工商局注册登记科，完成党员干部从事营利性活动审查工作。经过全面检查，我镇公务人员不存在违规经商办企业等违纪现象。二是牵头成立工作组，对端午、中秋等节日期间公款购买赠送节礼、公款吃喝等“四风”问题进行巡查，严格问责，营造风清气正的节日环境。三是完善监督机制，加大午间饮酒、夜间值班和工作不作为等不良风气的查处力度，通过大屏幕和手机短信对无故不签到、早退机关干部进行通报处罚。

下一步，我们将严格落实两个责任要求，明确工作职责，细化责任分工，强化督促检查，严肃查处侵害群众利益的典型案件，切实解决发生在群众身边的腐败问题;发挥纪委监督职责，重点对中央八项规定精神和省委省政府若干意见、市委市政府实施办法执行情况进行监督检查，严肃查处违反作风建设规定的突出问题，并及时通报，推进党风廉政建设和全镇各项工作更快更好落实，为我市实现两个率先作出新的更大的贡献!

>纪检工作总结（17）

本人于20xx年xx月份任xx县纪委监委派驻第六纪检监察组副组长。任职以来，在县委、县纪委的正确领导下，坚持以理论和重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据委局领导和组长的要求，认真履行职责，积极开展各项工作。现将工作汇报如下:

一、注重廉洁从政，保持良好形象。

能严格遵守党纪国法，认真学习领导干部廉洁从政若干规定，牢记全心全意为人民服务的宗旨，尽心尽力为群众做好事，切实做到立党为公、执政为民。能高标准要求自己，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提高自身的精神境界，培养良好的生活情趣。能自觉接受监督，做到光明磊落，胸怀坦荡，时刻保持纪检干部的应有形象。能严格执行党风廉政建设责任制，切实加强自我教育、自我管理和自我监督，坚守人生底线。

二、注重学习培训，切实提高素质。

一年来，本人能认真学习主义、思想和理论和重要思想，不断加强党性修养，认真贯彻党的路线、方针、政策，深入贯彻落实科学发展观。能认真学习钻研纪检监察有关政策法规和业务知识，积极参加各类学习培训活动，自觉提高业务能力和办案水平。能牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，强化党性修养，恪守党性原则，深入学习落实《廉政准则》等廉洁从政规定，思想政治素质得到较大的提高。在工作中，能脚踏实地，坚持原则，服从和服务大局。在日常生活中艰苦朴素，廉洁自律。

三、切实履职，努力完成各项工作任务。

一是监督检查所辖单位及系统党组织和领导干部贯彻执行党的路线、方针、政策、决议和国家法律、法规及各项规章制度的情况，实施《党章》和《行政监察法》规定范围内的监督检查。

二是督促检查所辖单位及系统抓好党风廉政建设责任制的落实，对涉及重大决策、重要人事任免、重大项目和巨额资金使用等情况实施监督，对党组织及领导干部贯彻执行民主集中制情况进行监督检查。

三是受理所辖单位及系统党组织、党员和行政监察对象违^v纪政纪行为的检举、控告;按照县纪检监察机关的要求查办所辖单位及系统党组织、党员和监察对象的违纪违法案件。

今年来，本人参与调查处理信访案件8宗，查处违纪党员3人，其中党内严重警告1人，党内警告2人;建议辞退党员干部1名。

四是在所辖单位及系统组织开展纠正部门和行业不正之风工作，加强监督检查，切实解决损害群众利益的突出问题。五是履行组织协调职能，指导所辖单位及系统党组织加强党风廉政建设，督促建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败的机制和体制。组织各有关单位开展纪律教育学习月活动和《廉政准则》学习贯彻活动等工作。

同时，在履行纪检监察组有关职责的基础上，能服从大局，围绕中心，做好县委、县政府和委局机关交办的其他工作:一是协助支持西部五镇的计育工作。二是支持配合省道335线的扩建拆迁工作。三是做好机场纪律监督组有关工作。四是完成好县纪委监委领导交办的其他事项。

一年来，虽然取得了一定的成效，但仍存在业务学习不够扎实、调查研究不够深入等问题，新的一年，我将继续在县纪委常委会和组长的领导下，努力提高业务水平和办案能力，切实抓好自身思想建设、政治建设、作风建设和业务建设，为xx县反腐倡廉建设和x大崛起做出自己的贡献。

>纪检工作总结（18）

炎炎七月，同学们迎来了盼望已久的暑假。纪检部的工作也因此而告一个小结。以下是纪检部本期工作总结。

纪检部201*年秋季工作内容如下；

纪检部工作总结改进7

我系学生会于20xx年4月开始换届，纪检部和生活部成员全部是新的学生会成员，两个部门工作范围基本一样，主要是监督本系学生宿舍卫生情景。这学期的工作时间为4月，5月和6月。以下是这三个月的工作总结。

4月份：这个月是学校的礼貌月，所以这个月我们的工作很重，学校和系里关于宿舍卫生这方面检查的很严，学校那边每周得检查好几次，然后我们纪检部和生活部每周检查3-4次几乎一天都要检查宿舍卫生，每周三系里都有教师随同去检查，检查卫生时并随时记下每个宿舍的优点和不足，然后进行评分，并在系里的黑板上公布各个宿舍的得分，让同学们明白自我有哪些不足，然后再改正，在此期间同学们都十分进取，努力搞好宿舍卫生，并且互相进行比较;再加上系里领导的高度重视，和我们的认真检查，这个月学生宿舍卫生有了很大的提高，在院里也有很好的评价，我们的工作也得到了很高的评价。

5月份：由于刚刚过了礼貌月，系里怕同学们变得松懈了，所以还要我们严格检查宿舍卫生，由于有些同学以为礼貌月过了就不会天天查宿舍了，所以这个月刚开始有些宿舍卫生并不怎样好，可是由于上个月有些同学养成了好习惯，所以整体还是不错的，这个月我们每周查2-3次，周三还是会有教师随同，同学们的表现也是越来越好，宿舍卫生一天比一天好，我们还是将每个宿舍的成绩写在黑板上，督促同学们继续努力，我们要让同学们养成好习惯。

6月份：由于即将临近期末了，所以这个月同学们都很忙，也包括我们，同学们要开始复习功课了，再加上我们我们检查宿舍的频率明显下降，所以这个月宿舍卫生并不梦想，大市总体上还是能够的，毕竟大家都是大学生吗，都不想生活在不好的环境里，这个月我们也进行了评分，总体上宿舍卫生确实又出现了一些问题，可是那些都是小问题。

有关于这学期的工作总结：我们确实有很多不足的地方，可是由于得到了系里领导的重视，系学生会主席和其他学生会成员的大力帮忙，我们的工作才得到了有效地开展，并且也有了很好的成绩，我觉得我们这个小团队确实已经很努力了，我觉得我们的努力没有白费，我们的宿舍卫生得到了很大的提高，并在此期间出

现了很多礼貌宿舍，所以我们都感觉到很欣慰，我们会继续努力的，争取来年更上一层楼。

纪检部工作总结改进8

转眼间一个月接近尾声，在这过去的一个月以来纪检部严格按照学院和系里的有关规定和要求。部门全体成员明确分工，认真负责，各司其职，扎扎实实的做好相关工作，位同学们的学习生活营造了一个稳定、安然的气氛，为学院和系的管理工作提供了应有的保障。现将是一份的工作总结如下：

>一．晚自习检查工作

纪检部这个月加大了晚自习的检查力度，对晚自习中出现的说话、打电话、听MP3、玩手机以及睡觉情况予以严厉批评，并基本消除了上诉问题。纪检部又建立了随时随机的检查机制，进一步消除晚自习缺勤的情况

>二．各种会议安排工作

为使学院和系的工种会议由一个安静有序的会场记录，纪检部布置会场、安排固定座区，引领同学入场，并采取与各班班干部共同维持的方法，明确分工，责任到人，保重会议现场程序正常，确保会议顺利结束。

>三. 文明督察大队工作

这个月我纪检部继续配合校文明自律委员会进行文明督促工作。为促进校风学风的进一步形成，加强我校学生精神文明建设，增强同学的自律意识，杜绝各种不良现象和违规违纪事件的发生，为同学们营造一个良好的学习、生活环境，提高同学的综合素质而共同努力。我纪检部在负责的区域内做出了良好的表现，努力使学校有一个和谐安详的校园环境。

>四. 纪检交流会，重新制定量化细则

本月上旬纪检部本着坚强各班的纪律和纪检部的检查工作的原则，召集了20xx级各班班长、团支书、学习委员等班级主要负责班干部，召开了纪检交流会，在会上纪检部听取各班意见和建议，并就各班不明白的问题给予了准确全面的解答。会后纪检部总结会议内容与精神制定了新的纪检班级量化细则。

>五. 各项联合活动

本月上旬谭胜兵老师与向天歌演讲社团举办了“肩负共荣使命，争创青春业绩”的演讲比赛；本月下旬纪检部与学习部共同举办了“学习经验交流研讨”活动。纪检部的工作主要是安排会场座区，维持会场秩序，是各项活动会议稳定有序的进行。并让纪检部新成员熟悉会议安排工作的流程和注意事项。

>六. 十大歌手活动

本月下旬纪检部与系象牙塔俱乐部在文科楼报告厅共同举办了“十大歌手”活动。纪检部主要维持会场纪律，控制观众的进出，保证活动精彩有序的进行。

在即将过去一个月里，纪检部面对各种问题都出色的完成，保证了系里日常工作的进行，为同学们的学习生活提供了最良好的环境。纪检部不会因为一个月的良好表现而骄傲自满，我们纪检部将带着这份责任心在下个月的工作中更加努力，迎接更高的挑战。

纪检部工作总结改进9

今年上半年，我局进一步加强了对纪检监察工作的领导。在年初制定了纪检监察工作计划，把纪检监察工作纳入全局工作的总体规划之中，坚持与统计业务工作紧密结合，做到了同部署，同落实，同检查，同考核。确立了纪检监察工作的目标，认真组织学习县委书记焦豫汝和纪委书记叶金广在县十一届纪委二次全会上的讲话，进一步提高了党员干部对纪检监察工作的认识，大家均感到，搞好反腐倡廉无法回避的任务，要坚持标本兼治，综合治理，惩防并重，推动反腐倡廉建设持续深入，科学发展。进一步明确了责任，与省[^][^]签定了《党风廉政建设责任书》，与市[^][^]签订了《政风行风建设责任书》，制定了县[^][^]党风廉政建设和政风行风建设责任制，明确了领导干部在党风廉政建设工作中的责任。局长（支部书记）是局党风廉政建设第一责任人，认真履行党风廉政建设和“一岗双责”的职责，对本单位党风廉政建设中出现的问题及时给予认真的处理和解决。明确了科级领导干部在党风廉政建设工作中的责任，形成了一级抓一级，党政齐抓共管的责任体系。

2月，我局参加省[^][^]系统党风廉政建设工作会议，结合统计工作的特点明确了我局纪检监察工作的重点，进一步理顺了工作思路。建立了以局监察室为主体的督查检查机制，对各项制度执行的情况进行定期或不定期的检查，对违反制度规定的实行严格的责任追究。狠抓了激励约束机制和责任追究机制建设，局纪检监察室和纪检监察干部认真履行职责，深入贯彻落实《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，加大了责任追究的力度，为党风廉政建设责任的落实提供了可靠的保证。

纪检部工作总结改进10

时光流逝，岁月如梭，转眼间大学新的一个学期就在弹指一挥间过去了，这一学期的纪检工作也圆满结束。这一个学期我们谨记为同学们服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了各项工作工作。在各系辅导员的帮忙和各班、各部门同学的用心配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了必须的成果，得到了广大同学的肯定。

一、部门纳新

20xx年9月23号，在管理系分团委学生会的统一安排下，我部门在规定时间内开始招收零八级新成员，本着实事求是的原则，从30多位报名的同学中择优挑选出14名新成员。此次纳新不仅仅使零八级对学生会纪检部门的认识加深，而且对以后开展工作带给了一个很好的宣传机会。扩大了部门力量，为以后零八级考勤工作打下了坚实的基础。

二、工作完善

针对零八级早操早读，我部门制定了一系列的考勤制度。

根据安排，零八级干事早晨6:40在体育馆前门集中。于6:50对各班早操状况进行检查，7:30开始对各个班级早读状况考勤。并在当天对迟到及未到的同学及时上报给辅导员。

在每一天晚上对各班晚自修纪律进行不定时检查，包括教室的检查，维护教室及阅览室的纪律使同学有一个良好的学习环境，提高他们的学习效率。

三、系各项活动场面秩序的维持

部门成员经验增多，各项工作步入正轨，纪检部成员配合系里的各项活动发挥了维护秩序，发挥自我的优势。

十月份的运动会上，我们部的干事踊跃，用心地前去赛区维护秩序签到工作以及大在管理系大本营区都能够看到我们部干事在自我的岗位上为运动员带给服务。

十一月中旬，我系举办新生欢迎会，我部门干事为维护场面秩序做出了自我分内的事。

为迎接元旦的到来，学校将举行一场精彩纷呈的元旦文艺晚会，我们部也在准备着我们的工作-如何将场面秩序搞的更好，如何做好安全措施。

四、存在的问题

但是，也就应看到，在工作中有很多不足的地方，工作并不是100%会保证准确，出现这样的问题我们在第一时间做了修改，把错误率降到最低。与同学产生矛盾时，也会想办法解决。

我个人认为，在下学期的纪检工作中，能够从以下几方面作改善升级，以保证工作的更有效进行:

- 1、由于工作没有按时完成，致使每周的考勤结果没有及时上交辅导员，使辅导员老师美誉能够对本周的出勤率有所了解。
- 2、缺少部门与部门之间的沟通。

千里之堤毁于蚁穴，我们必须在下一个学期中认真解决好这些问题，努力完善好考勤工作，让老师满意。

五、工作展望

1. 全面加强各项考勤措施，依照学院制定的详细考勤细则开展工作。
2. 加强日常工作的管理，如例会制度。内部成员考勤制度
3. 充分发挥部门成员的主观能动性，与学生会各部门团结合作，共同为管理系贡献自我的力量。

这学期即将过去，我们将一如继往发挥我们团结、协作、分工的精神，继续以满腔的热情，扬长避短，用心迎接新学期的挑战，努力为同学们营造出一个更好的'学习、休息环境!

纪检部工作总结改进11

在学校老师的支持下，这两项工作要尽快展开，并严格贯彻，配合好学校的各项工作。我们的原则是，一切为了我们的同学们。要借鉴以前的宝贵经验，努力做好这两项工作。

首先，要与我们的新成员进行良好的沟通和经验教训的交流，让他们了解这两项工作的重要性和必要性，这样对他们的工作更有帮助。

其次，就是工作的具体实施了。

早操检查：工作开始之前，由每个小组（大一干事）提交一份检查的工作计划给部长，由部长或副部将计划进行修改并整合，然后递交给相应的老师等待老师批准。工作注意问题：1. 最后检查结果由谁统计，由谁交给老师。2. 提前跟老师商量好对各种违纪行为的处罚措施。3. 检查人员检查班级是不是可以采取流动方式。4. 注意女生工作的分配。5. 此项工作有一位副部长负责。6. 工作过程中一定要保证公平公正。

晚点名工作方式同上。注意问题：除了以上提到的几个问题以外，还要注意工作方式方法。比如说，熄灯以后就不能进宿舍检查。工作时间，可以是周一到周五任意一天晚上接近熄灯时间。

纪检部工作总结改进12

时光流逝，转眼间一个学期又这样匆匆走过，在这一学期里，纪检部门的全体同仁在这个学期都十分努力并进取地工作。整一学期我们的工作都比较的常规，除每周考察班的早操出勤情景和晚自习的抽查情景以外就是一些日常的管理和各种活动的秩序维持。

此刻就由本人对该学期纪检部的总体情景与工作进行一些总结与汇报：

一、介绍

先简单的介绍一下我部本年度成员，由于工作需要，我部成员由刚开始的两人发展到此刻的八人；六名干事，一名副部长，一名部长，各干事在工作中进取认真负责，我部成员相处融洽，在工作中相互帮忙，相互学习，取长补短，不断完善个人的综合本事。在工作职责上，各干事分工明确，都有独立明确的工作任务；请假条的批注，早考勤的记录总结，考勤表的绘制打印，内务资料的整理等等，工作整齐，有序，系统化，避免在工作出现混乱的现象。

“不想做将军的士兵不是好士兵”延续拿破仑的领导精神，进而充分调动起各干事的工作进取性，使各干事的综合本事得到全面发展与提升，本部门在工作职责分配上实行“轮流式周部长”制度，本部的部长由纪检部成员按周次轮流做，本部长切身体验干事们的工作。主要流程是在每周日由“周部长”制定出本周的工作计划并与本部长商讨，在确认没有纰漏的情景下由“周部长”向各干事安排本周的工作任务，并由本部长协助指导；该周结束后则由周部长对本周的工作做出总结并向各成员传授经验，纠正一些不应当发生的错误。

二、工作汇报

纪检部成员工作主要是对各班的早操出勤进行检查，晚自习的抽查和配合各部门维持好院内各种活动的正常开展。对于各班的早操出勤情景，纪检部成员对其做出了详细的计算和评比（XX月份由于数据不完善，所以未能统计出），XX月总出勤率位列前三名的是XX班，XX班，XX班，XX月份总出勤率位列前三名的是XX班，XX班，XX班。其中表现尤为突出的是XX班和XX班，班级每周出勤率近乎到达了百分之百，但由于个别次特殊原因造成总成绩没有上去，但班级的周出勤率之高值得肯定。

三、纪检部成员在工作中遇到的一些问题

1、请假条的不统一，纪检部早已通知各班级请假都要出示附有辅导员签字的统一请假条，但截止到目前为止任然还要个别班级使用白条，并且态度不是很友善。

2、自从学院实施班级考勤与辅导员经费相挂钩以后，各班的请假条，晚自习证明日益增多，甚至出现了只要缺勤就是请假，只要不在都能开出不在教室的证明；我不敢确认这种全勤现象是利还是弊，只是作为工作人员我向向上级领导反应问题的所在。

3、各班级的特批人员日益增多，对我部门的考勤工作增添难度，很多特批人员时不常也参与到班级的早考勤中，混淆我部成员的正常考勤工作，经常出现该班的实到人数比应到人数多的情景。

4、各班长对纪检部的工作不是很理解，班级有临时请假或特批人员未被查到，经常出现语言上的争锋，对此，学

生会主席和纪检部多次对各班长进行解释应主动及时的汇报各班级的人员变动情景，以便纪检部成员的工作统计，但效果欠佳。

对于纪检部的各项工作，针对成绩与不足，我们虚心学习，在第一时间做出反应，总结经验与教训，取长补短。作为纪检部部长，本着对同学负责，对部门负责的原则，以身作则，工作时注意自我的管理方法和态度也是我一向在关注和需要改善问题，期望以后能够有所提高。有一个正确的引导思路，认认真真工作，丝毫不懈怠，提高纪检部的工作效率，使纪检部发挥更大的作用。以上就是我们学生会纪检部这学期的工作总结，期望各位领导、教师及主席团提出意见和提议，并且支持我们以后的工作，相信在我们的共同努力下，不仅仅是纪检部，我们所有部门的工作都会越做越好!

纪检部工作总结改进13

对于违反以后规定者，均会被记录。重者会在校园广播上批评。每学期违反规定的人、寝室、班级次数最多者，期末学生会纪检部将会以书面材料形式转交给班主任。此书面材料就包括原因、次数、违反的规定、违反规定的人。

下学期期望同学们尊重、理解、积极配合纪检部，以便开展工作。

最后，祝大家拥有一个愉快、缤纷多彩的暑假。

>纪检工作总结（19）

20_年即将结束，20_年的工作也即将告一段落，回望20_年，真是感慨万千，有得有失。20_年真是难忘的一年，感谢领导的大力栽培和同事们的帮助和支持，我通过自身努力，克服困难，圆满的完成了本职工作，在工作方面做出了一定成绩，现简要总结如下：

一、认真学习，在思想政治和理论方面与时俱进

认真学习中国^v^第xx届中央纪律检查委员会第六次全体会议精神，全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真执行党风廉政建设责任制，加强以保持党同人民群众血肉联系为重点的作风建设，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，着力解决反腐倡廉建设中群众反映强烈的突出问题，围绕中心、服务大局，突出重点、整体推进，改革创新、狠抓落实，不断提高反腐倡廉建设科学化水平，为顺利实施“十二五”规划、促进经济社会又好又快发展提供有力保证，以党风廉政建设和反腐败斗争的新成效迎接建党__周年。在这一年中，经过组织及领导的

肯定，我光荣的加入了中国^v^，成为了一名预备党员。

二、认真完成纪检监察案件工作，为党的反腐倡廉事业作出贡献

三、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

在纪委工作4年来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

四、存在不足

理论学习的覆盖面不广，也不够深入，因为案件工作涉及的面比较广，往往因为知识面窄而不能更好的完成领导交代的任务，所以在今后的一年中要加强理论学习。

>纪检工作总结（20）

推行纪检监察机构派驻制并实行统一管理，是全面履行纪检监察机关职责和任务的必然要求，是强化人社系统内部监督、加强党风廉政建设的重要举措，是有效解决民生问题、服务群众的有力保障。自20xx年x月派驻县人社局以来，县第一纪工委认真履行监督检查和协助配合两项职能，为进一步推进我县人社系统党风廉政建设做出了积极的努

力。回顾第一纪工委派驻县人社局以来取得的成效与发展主要有以下三点：

一、加强监督监察，确保权力规范运行。

第一纪工委在派驻人社局期间，对人社局在贯彻执行民主集中制、选拔任用干部、贯彻落实党风廉政建设责任制和廉政勤政情况；执行述职述廉、诫勉谈话和党员领导干部报告个人有关事项等制度，促进领导班子及其成员权力的正确行使等重点环节进行全过程监督，从而进一步规范了人社局领导班子成员的行为。

在第一纪工委的监督支持下，人社局制定了《**县人力资源和社会保障局党风廉政建设工作实施意见》，对全年廉政建设工作提出了明确要求。同时，建立领导责任制，落实“一岗双责”责任制，将责任目标分解到科室、单位，落实到人，实行“一把手”负总责、分管负责人具体抓的工作机制，坚持把党风廉政建设与业务工作同谋划、同研究、同部署、同检查、同考核、同奖惩，切实把反腐倡廉工作融入到各自业务之中，确保了各科室、单位反腐倡廉建设和分工责任的各项任务落到实处。

同时，人社局还认真制订了《**县人力资源和社会保障局“三重一大”实施方案》。一方面对资金管理、工程管理、物资采购管理、合同管理和干部管理等重点业务，制订更加详细切实可行工作标准和监督办法，另一方面进一步完善重点业务工作的流程，使之更便于操作和运行，从而达到规范管理、堵塞漏洞、防范风险、提高效率的目的。

二、加强宣传教育，确保思想防线牢固。

在第一纪工委的监督指导下，人社局制定了学习计划，强化机关定期学习制度，通过自学与集中学习相结合、集中辅导与大会交流相结合、安排部署与督促检查相结合的办法，邀请第一纪工委检查指导小组组织专题辅导会、组织集中讨论，并撰写心得体会文章。极大的提高了学习效果，提高了干部队伍素质，增强了职工得职业道德意识、工作责任感和使命感，增强了廉洁自律的自觉性。

此外，人社局还以县纪委“警示教育月”活动为契机，组织开展丰富多彩的教育活动。今年，人社局组织全体干部职工到反腐倡廉警示教育基地接受警示教育，并组织观看警示教育片《暴风雨中的忏悔——皮黔生读职受贿案警示录》。通过学习教育机制的建立和运行，提高了干部职工自我防范能力，从思想源头筑牢了防腐防线，有效地防止了腐败问题的发生。

三、加强行业纠风，树立效能新形象。

在第一纪工委的帮助下，人社局紧扣工作职能，把加强效能行风建设作为服务发展、保障民生，加强反腐倡廉建设的一件大事常抓不懈，不断加大行风和效能建设力度，发展环境得到明显优化。一是优化窗口服务，以塑造“和谐、高效、阳光、便民”型窗口为目标，切实履行窗口承诺，努力简化办事程序，全面提升办事效率。通过提升窗口服务的硬件设施，软件环境，为群众提供舒适的办事环境。二是严格落实社保资金的发放，严厉禁止乱收费、乱摊派、乱罚款，切实解决损害群众利益的突出问题，为社会稳定和经济发展创造良好的环境。三是强化监督和管理，坚决克服“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象，狠刹了吃请风、赌博风、空谈风和领导干部驾车风，杜绝了吃、拿、卡、要、报等问题。四是推进标准化建设，以ISO9001质量管理体系为抓手，构建权责一致、分工合理、决策科学、执行顺畅、监督有力的行政管理体制。管理方法由“人治”转向“法制”，管理习惯由“粗放型”转向“精细型”，由“考核结果”转向“过程控制”。从而进一步树立了管理意识，加强了内部基础工作，提高了工作效率。

总之，人社局能够打造出一支政治纪律严明、业务素质精良、组织放心、群众满意的人力资源和社会保障干部队伍，与第一纪工委的反腐倡廉建设教育支持、强有力的监督监察，是密不可分的。在今后的工作中，人社局将继续配合第一纪工委的工作，为我县人力资源和社会保障事业的提质增效做出新的更大的贡献！

纪检部工作总结改进14

医药信息工程学院团委学生会招新工作在9月7日起头，分为前期宣传和招新面试，于9月20日晚完成招新工作。

在招新前期宣传工作中，我们部门介入了统一步履的派凉茶勾当，在12号

进行洗楼派表宣传，总的来说，这两个宣传勾当收到的下场仍是挺好的，在洗楼派表当晚，我的感受就是那些师妹对团委学生会都是干劲感乐趣的，可是巨匠对团委学生会都是不体味，我们三个部长具体地介绍我们团委学生会，

并留下联系体例供他们咨询。新生感受我们的报名表设计得欠好，部门介绍过分于官方了，我们也有同感，我感受部门介绍应该由每个部门去筹备，用一些通俗易懂的文字去介绍或许下场斗劲好。

在9月15号下战书，我们学院进行了团建交流会，作为筹谋部之一，我们很侥幸能有这一次机缘。接到使命后，我们部门和实践部一路参议后，起草了一份筹谋书，然后按照现实情形不竭改削，出格在放置代表进场挨次的方面，我们进行多次的改削，保证了整场会议的顺遂而有序地进行。做筹谋，看上去仿佛很简单，其实否则，要考虑的方面良多，尽量要考虑周全，尽量不要有裂痕。到了会议起头时，我们发现问题呈现了，有个课室的电脑用不了电子书，我们不得不换教室，因为课室放置已经发出去了，姑且改课室会呈现杂乱，所以要放置人员在课室外指导新生到课室。因为工作人员斗劲少，放置可能不是很好，起头会场有点杂乱。所以筹谋时必然要具体放置每小我要做什么，责任到位。

9月17号晚上俄然接到我们部要和秘书部筹谋第一次面试放置，我们9：00在二饭开会谈判整个面试的流程，到11：00摆布我们根基完成勾当的筹谋，我回到宿舍将筹谋书做成文档，到第二天开会时我们将整个过程讲给列位部长听，因为那时没有具体写怎么签到和流动工作人员具体是谁（只是写某部门派一名部长），到了面试时，签到一片杂乱，那时感受不知道若何去做，后来只能按小队排队在找表，这样会场才不是很杂乱。后来要起头面试时，那时放置的流动工作人员不够，因为那时写筹谋书没有写到是具体是谁，一时刻不知道如何放置，只能麻烦主席团的师兄师姐做一下工作人员，在这里要感谢他们的辅佐。经由此次的面试勾当，我发现自己的筹谋能力真的不是很好，没有充实放置好，我们几个部长也没有充实合作起来，导致了面试排场一片杂乱，影响了我们团委学生会的形象。回去后，我反省自己在整场勾当做的事，感受自己想的仍是不是很周全。

在两场的面试中发现，来面试的新生都是热情斗劲高，第一轮到我们部门面试的人不是良多，概略7个摆布，基于这个原因，我们第一轮面试首要肯他们的立场和礼貌是否合适我们的要求，工作能力在这轮面试没有涉及，因为我们感受礼貌和立场是很主要的。一轮面试事后，经手艺部和糊口部的介绍，进入我们部门第二轮面试的有15名。因为有良多面试者我们见过，我们第二轮面试的内容斗劲广，搜罗周全熟悉面试者的立场，以及重点考查面试者是否适合成为我们部门的一员，面试内容有合适我们部门工作内容的情景模拟。已经由第二轮面试，我们一共招收了6名理事，举荐了两名面试者分袂去了女生部和糊口部。感受这八位面试者都很优异，合适我们的用人尺度，各有各的特点。

经由此次的招新勾当，我们发现我们的工作有良多的不足，我们会在此后的工作中吸收教训，做到最好

纪检部工作总结改进15

随着时光的流逝，十二月的学习生活即将结束。在这学期的最后一个里，我们又收获许多，以下就是我部门的十二月总结：

>一、常规方面：

- 1、每周按时参加院、系例会，做好工作的宣传；
- 2、按时召开纪律委员例会，及时将新消息传达给各班的纪律委员。
- 3、每周按时按要求进行查寝，对同学们晚归未归和违归电器进行检查。

>二、查寝方面：

- 1、认真记录查寝情况，然后将结果通知到各班纪律委员，并及时纠正问题。
- 2、定时查寝告知他们不能使用违规电器和出现未归晚归情况。

>三、其它方面：

- 1、20xx年12月4号，建筑系与我系承办的青春风采大赛，我部门维持纪律。

2、12月9日，我部门帮忙维持校园文化艺术节的纪律。月11号，我系开展欢送老干部的活动，我部门做了现场秩序的'维护。

4、最后一个月，我们依旧会做好我们的本职工作。以上就是我部门十二月总结，虽然是本学期的最后一个月，但我们还是继续努力，把工作做到更好。

纪检部工作总结改进16

今年以来，受理群众来信来访10件次，全都得到妥善处理;共立案4起，办结4人;省巡视组交办信访件15起，全都按期查结上报。今年以来共查处党员干部4人，追回违纪款17952元，对促进全镇社会稳定起到了积极作用。

在案件查办过程中，我们克服办案人员少，案件查处任务重的客观情况，充分发挥镇纪委委员的协同作用，采用一案一组的办案模式，强力推进办案工作，努力做到了查处一起案件，教育一批干部，稳定一方群众。一是提高业务素质，通过召开案件研判会、典型案例剖析、到市纪委跟班办案学习等方式提高办案人员的能力和水平。如：对罗庄村、竹泉村等群众持续上访的案件，数次组织办案成员研判案件查办过程中遇到的难点，研究解决办法，确保群众反映问题查实、查透。二是发挥整体合力，针对重要信访案件，由镇纪委牵头，抽调社会事务办、路政办人员成立了罗庄专案联合调查组，建立齐抓共管工作机制，加大办案力度。三是推行基层信访苗头排查化解工作机制，对重要信访苗头以镇党委文件下发领导包案、具体责任人包案通知，承诺问题解决期限，按期向群众反馈，让群众吃上定心丸。四是改进办案方式。在查办案件过程中采取情理攻心、教育引导、以案说纪等形式，化解被调查人抵触情绪，使其能主动承认错误。比如：上官庄村原支部书记张某某，办案人员通过动之以情、晓之以理和明之以法，其主动交代自己所犯错误事实;对诉求合理、生活有困难的信访群众，协调民政、财政等部门，给予经济帮扶和提供咨询服务，转换信访群众思想，实现了息诉息访，做到了法律效果和社会效果的双丰收。

纪检部工作总结改进17

时光流逝，岁月如梭，转眼间大学新的一个学期就在弹指一挥间过去了。这一个学期的纪检工作也已经圆满结束。在这个学期，我们谨记为同学服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了学校学院安排的各项工作。在学院老师的帮助，各班各部门同学的积极配合和支持下，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了一定的成果，得到了广大同学的肯定。

现在就过去一个学期的工作总结如下。

>一、部门内的交接工作

1.通过半年的工作参与，各试用委员对部门的各项工作有了初步的了解与认识。因此，在本学期初，部门进行了换届工作，选出了一批正式委员与新的部长，为部门这个学期各项活动的顺利开展提供优势条件。

>二、一如既往的做好各项常规性工作

1.在开学初，对上学期各班同学绩点和操行分进行统计。

2.每周收集各班课堂考勤表，统计、整理考勤情况，及时公布考勤情况和通知缺勤的同学补上假条;与各班学委做好沟通工作。

3.一如既往地做好每天早上的院检和每周一次的校检，期间(第七至八周)对大一的进行了改革，在三饭进行院早检一周。后来收集和整理各班同学对早检制度的意见后，根据民意对学院的早检制度进行了修改。

4.本学期部门定期组织大一学生到指定的草坪进行常规性草坪劳动，在蝴蝶湖进行了一次义务草坪劳动。提高同学们爱护绿地的积极性和保护环境的意识。同学们劳动认真积极，活动进展顺利

5.部门负责了本学院学生会每一次例会的考勤，工作实事求是，认真负责。

>三、积极开展各项活动，丰富同学的校园生活

1.在三月底，我们分别与航海学院、信息学院和法学院共同举办了三场辩论队友谊赛。我院辩论队在三场友谊赛之后，经过充分的总结，为“海大杯”辩论赛做好了充分的准备。部门经过友谊辩论赛之后，不仅增进了与各学院之间的感情，还发现和总结了从筹备活动到举行活动中的存在的问题，为以后举办同类活动提供了经验。

2.在四月中旬，我们举办了“海大杯”辩论赛，我院辩论队不敌寸金学院，无缘往后的比赛。这场辩论赛中，我们与寸金学院共同准备这场比赛，在过程中向他们学习与借鉴了不少经验。

3.在五月中旬，举办了我院第二届主题为“MY IDOL”的英语演讲比赛。这场比赛从准备到举行经过了重重障碍，最后还是顺利的完成了比赛。王晓彤赢得了这场比赛的第一名并代表了我院参加了校英语演讲比赛，获得了优秀奖的成绩。在这场比赛之后，部门内从活动的各个阶段，现场的各个方面做出了详细的总结。

4.在五月底，“海大杯”辩论赛落下帷幕不久，我们举办了一场xx风采辩论赛。邀请了众多学院辩论队领队到场作为评委，共同切磋辩论的精粹。这场辩论赛吸取了过去众多辩论赛总结的经验，因此，从筹备到结束都十分顺利的进行。尤其是沟通方面，这场辩论赛，我们部门与辩论队做了十分充分的沟通，因此出现的误解歧义大大减少。

5.在春意盎然的四月，我们部门举行了政治与行政学院第三节草坪标语牌设计大赛。参与比赛的各个队伍都比较热情，水准较高，令这次比赛的水平获得评委的一致赞同。创新了比赛形式，设置了现场最佳人气奖;专业的评委也选出了令大家信服的获奖作品。

>四>、协助各兄弟部门工作，服务xx同学

1.协助体育部举行的“师生杯”乒乓球赛和第一届羽毛球赛和班际杯乒乓球赛，在比赛中主要负责记分计时等工作。

2.协助勤工监管部的征文评比活动。

这个学期即将过去，我们将会对过去的全部工作进行深入总结，发现和改正工作中的不足，以完善我们部门日后的工作，为部门进一步的发展提供空间。同时，还会继续发扬团结、协作、分工的精神;继续以满腔的热情，扬长避短，积极面临新学期的挑战，努力为同学们营造出一个更好的学习、休息环境!

【2】大学纪检部人员年度工作总结

在纪检部前一段时间的工作中，我们发现了不少亟需解决的问题，并在部门内部商讨了解决方案，整理如下：

>一、课间操方面

(一)存在问题

- 1、课间操人数考勤难度大;
- 2、学生做操质量不好，长期没有改善;
- 3、做操纪律不佳，如操前踢毽球，操间打闹、说话、吃零食，操后不集合等;
- 4、扣分情况公布不及时;
- 5、存在一大部分教师及学生不重视量化评比的情况;
- 6、存在全班迟到、不到的情况。

(二)建议

- 1、请班级的体育委员或班长等人担任负责人，考勤当日做操人数，报告给纪检部干事。
- 2、将课间操的分数评比及时公布，建立更有效的信息传达机制。可参照团会评分每月公开的方式，或参照迟到同

学在公告栏公示一周的方式，除了每月的量化评比以外及时、尽早地公开分数，对情节严重、屡教不改的班级进行批评教育。应确保班主任知道当日或当周的做操状况，确保班主任通知了同学。学生不了解扣分状况，不会及时改正。

(量化评比不应该仅仅是一个数据，纪检部要做的也不仅仅是登记分数然后上报。比数据更重要的是振作校风，引起老师同学对于纪律作风问题的真正重视，呈现出良好的精神风貌，改变无精打采、随意懒散的状态，强化规则意识，具备基本的荣辱观念。班主任老师也应给予重视，不是和学生一样置之不理。希望班主任积极配合学校这项工作，在具体执行中支持纪检工作。)

>二、校会检查方面

(一)存在问题

- 1、学生校卡不规范：卡上贴卡贴，丢失卡套，借用同学校卡或使用其他卡假冒校卡，未将校卡佩戴而只在检查时出示等；
- 2、有学生开校会时看书、讲话、吃早餐等等。

(二)建议

- 1、将关于校卡的标准明确后公示(必须使用学校的卡套卡绳、早会上佩戴好、不得互相传递等)，公示后对违反规定的进行扣分处理

(校卡是学生的身份证明，而不仅仅是一个通行证或者逃过扣分的工具，学生缺乏对校卡的充分尊重和正确理解，即是缺乏对自己学生身份的正确认知。)

综上所述，我部门认为应对一些长期存在、迟迟没有改善的积患进行整顿，万望校方能认真考虑，给予指导、答复和处理。

【3】大学纪检部人员年度工作总结

时光流逝，岁月如梭，转眼间这一学年就在弹指一挥间过去了，纪检工作也圆满结束。这一个学年我们谨记为同学们服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了各项工作。在老师、主席团的帮助和各班、各部门同学的积极配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了一定的成果，得到了广大同学的肯定。

纪检部对于整个系来说，有着非常重要的意义。纪律是什么?纪律是一种类似于法律的带有强制性的行为准则。往大里说，纪律所表达的是一个单位、一个集体统一的意志是用来维护大多数人的利益的。它的产生，是经过多年经验教训的总结。往小里说，纪律用明确的语言告诉我们每一个人，提倡什么，反对什么，哪些事可以做，而且应该去做。哪些事情不能做，哪些事情不应该做。

学期初，学院恢复了早读制度，我们纪检部的工作就压力突然变大，为了能更好的做好纪检工作，我和部里成员一起制定了学生会成员纪律检查表，将学生会成员一起动员起来进行日常的纪律检查，在减小了我部压力的同时还提高了纪检部的工作效率，为了监督学生会成员检查的公平公正性，我们部又制定出学生会成员检查考勤制度，对学生会其他部成员的检查进行监督，杜绝了检查中出现的徇私舞弊现象。

纪检部工作总结改进18

本学期工作圆满结束。首先，本学期工作大大提高了宿管会的知名度。另外，在查收违规电器方面，也可以说是小有“成效”吧。但本学期工作也存在着诸多问题，需要在以后的工作中注意。下面主要说说需要注意的问题。

最多说却总是达不到要求——礼貌问题

清查工作结束后有同学发说说我们在楼道里太吵、宿舍进前不敲门、进后不关门等一系列问题。可能因为他们从一开始就对宿管会抱着一种“敌意”，所以我们不管怎么做同学也会挑出一切可以吐槽的点。但我们不是全无责任，

以后抽查，一定要本着为同学服务，千万不可觉得自己作为学生干部就凌驾同学之上，时刻保持一种谦虚，恭敬位同学服务的态度。我相信我们坚持时间长了在这个方面同学们对我们会有所改观。

抽查的时间

避免中午时间以及可能遇到的时间冲突，不打扰大家休息。

人员安排

每次查寝人员轮换，不可每次每人查同一层。打分更公平公正

最难，也是最重要的环节，执法必严

如何让同学心甘情愿让我们没收违规电器，虽然不太可能，但确实应该是我们努力的方向，至少不能够成为大家的“敌人”

宿舍卫生

有的宿舍(少数)卫生较差，地上各种垃圾。物品乱堆，电线乱接。味道非常不好。这个问题亟待解决。

同学不怎么愿意配合

这个问题的本质还是得说到公信力，这个应该是一个长期的工作，短时间内很难建立起来。但是一定得在这个方面多花心思。

只有在大家心中形成宿管会为同学服务的意识，很多工作才好开展。希望大家以后能共同努力将部门建设的越来越好。

纪检部工作总结改进19

进入学生会的初衷是期望从中能够锻炼自我的组织领导本事，以及社会实践本事。我们严格要求自我，敢于坚持原则，进取为同学谋求正当利益，能够处理和协调好各种事务之间的利害关系，最终到达共利互赢!这就要求我们注重加强自身道德素质，提高思想觉悟水平，仅有在思想和道德上都到达了要求，在提高和完善自我的同时，才能将我们纪检部工作提高到一个新的高度。

就像有一次在查夜过程中遇到一个寝室她们四个寝室成员都已经上床睡觉了，我们敲门的时候都不愿意下来开门说所有的人都到齐了。可是如果我们所以就放弃原则和规定那么以后的工作将会很难进行下去，并且我们部门也会落人话柄，以后大家都能够以次借口拒检，所以此时我们就不能有恻隐之心，而是要以强硬的态度检查但事后也要为此表示抱歉这是工作的需要。

纪检部工作总结改进20

(一) 注重监督检查，致力于推动规范履职

1、深化党员干部监督管理。街道将个人有关事项报告延伸到中层干部，年初，中层干部一人不落、一项不漏填报个人有关事项报告表；有2名科室负责人主动上交礼卡，折合人民币约6000元。逐个约谈街道各科室负责人、各村（社区）主要负责人，明确各科室、村（社区）及负责人在党风廉政建设中担负的主要工作和承担的主要责任，听取他们对纪工委工作的意见建议，帮助他们梳理廉政风险点和效能梗阻点，共同探讨制定防范措施，提醒他们时刻要有风险和危机意识，绷紧廉政勤政这根弦。

2、抓实正风肃纪工作。进一步加大正风肃纪检查力度，坚持每星期不少于一次，完善街道《违反机关效能建设处理办法》，对存在问题的责任人将实施严厉的惩戒，始终以高压态势强化机关效能建设和干部队伍作风建设。对在检查中发现的一名早退的临聘人员和上班时间玩游戏的机关干部实施了告诫谈话。

3、推进重点工作督查。围绕区委、街道党工委的决策部署，加强对青峙区域综合整治提升、“三改一拆”专项活动、“五水共治”、林唐村整体拆迁等重大项目、重点工作的监督检查，坚持有计划的走访调查、跟踪问效，实时监督各项工作的进度、质量和廉洁情况。特别是对街道第一次党员代表大会提出的10项重点实事工程，邀请党风廉政监督员、老干部、“二代表一委员”等共同参与监督，通过定期现场检查、听取进度报告、回头看等措施，实施全程监督，纪工委坚持对工作推进不力的责任人予以诫勉谈话。

（二）注重治本抓源，致力于突出惩防工程

2、认真开展廉政宣教活动。深化廉政景观群建设。进一步完善了廉政文化景观群各景点硬件设施；廉政景观群宣传措施、廉政文化主题活动等正在筹划落实当中，争取通过提升品质、扩大影响，把廉政文化景观群打造成街道党风廉政宣教的重要场所。开展实施纪工委与街道干部双向谈心活动。活动不签名、不记档、不写承诺书、保证书，在轻松的氛围中，以交流的方式点拨警醒干部，听取意见建议。今年来，纪工委开展谈心43人次，征求意见建议25条，帮助干部解决思想和实际问题23件，口头告诫干部2人，起到了很好的防微杜渐的作用。

3、扎实做好纪检信访工作和案件办理工作。切实落实领导批信、接访、包案制度，进一步拓宽案源渠道，加强案源线索管理，加大案件查办力度。在办案过程中，积极与相关职能部门沟通协调，整合力量，做到有案必查，有访必清。上半年，受理办结信访2件；自办党员违纪案件2起，给予2名违纪党员严重警告处分。

（三）注重自身建设，致力于提升工作基础

1、突出主责主业。积极寻求街道党工委支持，进一步明确纪工委职责定位，不再参与一些议事协调机构，不再参与招投标、车贴审批等既当运动员又当裁判员的事项，使纪工委把更多精力聚焦到主责主业上。

2、加强责任担当。教育引导纪工委工作人员坚定理想信念、强化党性锻炼，确保秉公用权、依法执纪；对纪工委工作人员严格教育、严格管理、严格监督，在执好纪、问好责、把好关的同时，把制度约束作为刚性约束，令行禁止，不搞例外，切实维护纪检监察干部可亲、可信、可敬的良好形象。

3、强化能力提升。积极参加区纪委组织的各类业务培训、纪检干事挂职锻炼，进一步拓宽街道专职纪检监察干部工作事业，提升业务修养。定期召开纪工委会议，学习上级文件精神，通报纪检监察工作进展情况，开展委员工作交流，讨论、表决纪检监察重大事项，商讨纪检监察工作任务；安排纪工委委员参与信访案件调查，强化实践锻炼，通过以会代训、以工促训的方式，不断提升纪工委委员的工作能力水平。

纪检部工作总结改进21

今年上半年，我局从解决社会反映强烈的突出问题入手，不断把纪检监察工作引向深入。

一是扎实推进《廉政准则》的贯彻落实，先后开展了治理公款大吃大喝问题，严格按照县纪委招待费限额管理制度，不断拓展招待费限额管理的范围，各项费用开支均符合规定。

二是转变作风，努力创建良好的发展环境，切实解决损害群众利益的突出问题。局纪检监察组把干部作风建设和优化经济发展环境工作作为服务大局、促进发展的中心工作来抓，保证了上级的各项工作部署和要求落在了实处。统计工作的社会接触面十分广泛，我们能够坚持把本单位的业务作为“窗口”行业来严格要求，把改进党员干部作风作为促进科学发展的重要切入点。近年来统计工作在对领导班子和领导干部的评价机制中的作用越来越大，对于产业集聚区的监控和评价功能越来越大，我们切实加强了对全县在作风建设情况的监督检查，对领导机关、领导干部作风建设方面存在的突出问题，对统计上的弄虚作假、虚报浮夸以及作风漂浮等认真搞好监督，注重统计数字的真实性，统计数字能够充分地反映全县发展的状况。

上半年，我局能够严格执行“五个严禁、十个不准”，严格机关考勤制度，深入开展干部作风检查督查，保持了良好的工作状态。四是正确对待社会对统计工作批评意见，我局通过认真贯彻实施《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》，努力搞好统计数据的质量建设，能够正确对待群众对统计工作某些方面的数字提出质疑，认真解答，赢得了社会的广泛信任。

纪检部工作总结改进22

(一) 农村干群矛盾还是比较突出。

(二) 执纪监督的力度还不够大。

三、下步重点工作

(一) 加大制约监管力度，确保权力运行规范透明

加强对领导干部特别是主要领导干部行使权力的制约和监督，完善集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、述职述廉、民主生活会等制度，落实信访处理、谈话和诫勉等制度。规范议事决策机制和程序，强化工作问责，强化对民主集中制执行情况的督查机制，推进法律监督、行政监督、民主监督、群众监督和媒体监督。继续推进三务公开，推行权力清单制度，实施“阳光工程”。

(二) 加大明察暗访力度，确保正风肃纪行动持续有力

认真贯彻落实执行中央八项规定，坚持一个节点一个节点抓，加大集中检查、重点督查和明察暗访力度，强化对党风政风的执纪监督，对顶风违纪的发现一起、查处一起、问责一起，及时通报曝光，决不姑息。认真落实廉政谈话提醒机制，坚持抓早抓小、防微杜渐，对党员干部出现的苗头性倾向性问题要及时了解核实、诫勉谈话，扯扯袖子，防止小错酿成大祸。

(三) 加大效能监察力度，确保政令畅通、政务高效

贯彻执行《北仑区（开发区）党政机关及其工作人员问责办法》，充分发挥社会各界的监督作用，严肃查处违反机关效能建设制度规定的各种行为。积极参与“阳光热线”节目，接受群众面对面问政问效。继续督促3名“实权科长”做好效能评价工作，借此进一步推动解决“中梗阻”问题。严格执行执法检查，督促执法对象规范执法行为，提升执法服务水平，严肃纠正、处置执法过错行为。

>纪检工作总结（15）

时间如流水一般，转瞬之间我大学的第一个学期就这样过去了。在这个学期里我参加了学院学生会纪检部干事的竞选。很荣幸的是我凭借着自己的能力以及学长的培养我顺利地进入了学生会纪检部。细细地回忆起第一次去班级中检查时的情景仍然记忆犹新仿佛就在昨天一般。

脑海中还清晰的记得这个学期我们第一次的大型活动就是运动会了。在运动会中我们纪检部主要是负责维持学院看台纪律以及清点学院各班实到人数。在这个第一次大型活动当中我从学长那里学到了很多有用的东西。例如什么时候点名才是最适时的，如何让班级的负责人配合我们纪检部的工作等等~~第二次大型的活动应该是新生活动月的闭幕式了。在这次闭幕式中，由于团委的温俊老师另外给我安排了任务以及班级班长的职务还有最后的颁奖活动。我并没有过多的参加纪检部的工作。这使我认识到了一个问题，在这种大型活动之前应该提前把班级的事务安排到位，防止出现分身乏术的情况。第三次大型的活动就是最近的元旦文艺汇演了。在这次汇演当中也许有学长认为我们工作做的不够到位，但是我认为我们纪检部还

是发挥了相当大的作用的。例如开始入场时的班级带入。在维持现场秩序方面，不管是观众席还是后台秩序还有最后的卫生打扫。在开始的入场的时候场面确实比较乱，但我觉得这责任并不是全部在纪检部。这应该是学生会领导和各个部长之间沟通和理解出现了偏差。另外在这次的汇演当中我还很荣幸的参加的学生会组织的小品《新生应聘记》并出演男一号——新生。也许我演的并不是很好。但是我也为学生会在汇演中的节目出了一份自己的力量。在小品结束之后，我几乎一直在后台维持次序以及协助各个部门的工作。

在总结大型活动中的工作之后，再来总结下日常工作中的各种情况。在日常检查中，在一开始时和学习部的合作还是可以的。但随着时间的推移，在日常工作中的矛盾也逐渐的显现出来了。导致我们纪检部对学习部意见很大。我在认真总结了之后认为出现矛盾。这并不是一个部门的问题，而是两个部门的问题。纪检部认为学习部影响了纪检部的工作效率，那是因为纪检部只是站在了自己的工作角度考虑问题，学习部认为纪检部莫名其妙的埋怨自己，同样也是因为学习部没有站在纪检部的工作角度考虑问题。后来两个部门在一起开例会时相互提出了自己的看法并且相互交

流之后，两个部门关系慢慢的转为融洽。如果日后再次出现类似的问题可以让纪检部和学习部工作对调一周。让两

个部门都相互了解对方在工作中的难处。这样可以使部门间的合作更加愉快。另外纪检部的男生说实话还是比较累比较辛苦的，一旦有什么重活累活一般都是纪检部的男生先上。可是纪检部的男生并没有埋怨过什么。下面借用下部长说的话：因为我们纪检部不是一般的部门。

来到纪检部我并不后悔，因为累并且快乐着。

>纪检工作总结（16）

20xx年以来，王屋镇纪委在市纪委和镇党委的正确领导下，紧紧围绕监督执纪问责这条主线，明确自身职责定位，聚焦中心任务，积极协助镇党委加强党风廉政建设，不断强化办案工作力度，全面贯彻落实纪委监督责任。

纪检部工作总结改进23

从20xx年下学期开始，纪检部成员以全新的面貌和工作态度，切实做好学生会的各项检查工作，并做好各种检查和考核记录。纪检部的主要工作是检查两操以及值周马路，以及监察学生会内部的行风，对出现不良风气予以记录处理，并且上交报告给主席和政教处。树立学生会良好形象。

>一、部门纳新

20xx年3月，在学生会的统一安排下，纪检部开始招收新成员，本着实事求是的原则，从二十多位报名的同学中择优挑选出18名新成员。此次纳新不仅是对学生会纪检部门的认识加深，而且对以后开展工作提供了一个很好的宣传机会。扩大了部门力量，为以后纪检部工作提供了人力资源保障。

>二、纪检部内部工作以及考核

纪检部平时的日常工作繁多而复杂，自从新招18名新成员以来，纪检部培养了许多新生力量，为了保证各项工作的进行提供了人力资源。纪检部内部会议首先制定了符合本部实际情况的规章制度及纪检部工作处理流程，学期工作计划以及临时处理方法保证工作顺利，井然有序地进行。根据现实情况，将18名实习成员分成六组，在马路执勤，每天三次，分别是早上7:00-7:10，中午放学12:00-12:10，下午上学14:00-14:10，并且根据实际情况，区分重点和非重点路段，使有效的人力资源发挥最大的成效。眼操检查是纪检部另一项重要的工作，眼操时间是15:05-15:10，由于本校分前后教学楼，于是纪检部将人员调整，分为十个小组，进行眼操检查。考虑到实习成员有些是艺术生，上专业课会耽误检查，于是采取非艺术班+艺术班两人检查制。间操是纪检部和学生会其他部门合作完成，间操检查有助于纪检部实习成员迅速融入学生会，向老干部学习，听他们的指导。间操的检查，使得实习成员对于学生会内部各个部门印象和联系加深。

对于三项工作，纪检部都建立起了一套卓有成效的考核方法。执勤方面，主要是由组长负责监管制度。每个组实行积分制，组长上交执勤单。若是组长没有上交执勤单，视为全组0分。期末积分总计，选出优秀小组和优秀个人；眼操考核，主要是由部长负责制度，随即抽查每个楼层的检查人数，袖标佩戴问题等；间操考核是由秘书处同意考核。

>三、纪检部制度建立过程

自从下学期以来，纪检部扩充成员，一些矛盾和问题也渐渐凸显出来。本部结合实际，及时有效的制定了三项规定制度

制度一：工作考核制度；纪风监察制度。制度二：事情灵活应变制度。

制度三：个人问题处理制度；上下级交流或与班主任沟通制度。

>四、存在的问题以及整改

虽然工作落实到位，但是，随着逐渐深入，纵向发展，我们也看到了在工作中有很多不足的地方。工作并不是100%会保证准确，但我们可以保证将问题出现的几率降到最低。纪检部成员之间的矛盾以及纪检部成员没有及时与所在班主任沟通所引起的种种问题，纪检部开了小会，集体想办法解决。问题1.执勤问题。到岗及时问题说话闲聊问题工作不积极问题问题2.袖标问题。工作是佩戴袖标问题袖标丢失问题问题3.眼操问题。到岗问题工作态度问题

发现问题，还要解决问题。学生会主席，各部部长给出了合理性建议。纪检部结合本部实际，解决方案如下：

- 1、工作没有按时到岗或者保质保量完成，情节较轻，将会进行思想教育；情节严重，要么对其会员资格考核或者直接开除。
- 2.考核内容增加，并且其他干部随即检查。
- 3.为了防止与所在班级事务发生冲突，实习成员及时上报部长，做出记录。及时有效与班主任沟通，避免产生对学生会的误会。
- 4.强调纪律性。没有规矩，不成方圆。纪律是一个部门正常运转的保障。
- 5.突发事情，启动事情灵活应变制度。

>五、工作展望

- 1.全面加强各项考勤措施。
- 2.加强日常工作的管理，内部成员考勤制度。
- 3.充分发挥部门成员的主观能动性，与学生会各部门团结合作，共同为管理系贡献自己的力量。

这学期即将过去，我们将一如继往发挥我们团结、协作、分工的精神，继续以满腔的热情，扬长避短，积极迎接新学期的挑战。

纪检部工作总结改进24

我部为期两天的迎新工作在所有新生对大学的好奇与期待中圆满结束，在此次迎新工作中，我部部员不怕不怕累，同学校保卫处配合，很好的完成了学校安排的任务，受到校团委的肯定和赞扬。

20xx学年迎新，我部主要工作是配合学校保卫处，同国旗班一起引导校园交通，指挥车辆安全行驶和停车。工作主要安排是：一名队员在东门指挥车辆从学校大门驶入，一名队员在一教前指引车辆到体育馆，一名队员在二食堂前禁止车辆逆行，一名队员在体育馆前三岔路口处分流车辆，一名队员在停车场指挥停车，一名队员在篮球场为新生指引各个院系所在的位置，五名队员在体育馆内负责前后门的进出和馆内秩序。

此次迎新工作中，每一名队员克服了下雨、执勤时间长、人员和车流量大等困难，积极工作，不厌其烦的为新生及新生家长指引方向，使他们到达报到现场。在体育馆执勤的过程中，五名队员在前后门长时间站立却没有说一声苦说一次累，始终保持我队良好风貌，向全体新生展示了我校校风文明。第一天人员较多，加上有迎新晚会，大家显得很疲惫，但是第二天依然精神抖擞披挂上阵。在工作过程中，大家保质保量的完成了任务，这是值得肯定的，但是部分队员在执勤点一动不动，没有四处走动灵活处理问题，这需要我们在以后的工作中引以为戒。

总的来说，此次迎新工作完成的比较好，打达到了预期的目的，在以后要继续发扬不怕苦不怕累的精神，完成学校交给我们的任务！

纪检部20xx/9/25

纪检部工作总结改进25

一、指导思想：

以“团结、合作、守时、奉献”为指导方针，在系党支部的领导和团委的指导下，紧紧结合学校实际情况，坚持求真务实、求实务，在赢得广大同学们的满意上下功夫，丰富校园文化，活跃第二课堂，充分发挥桥梁和纽带作用，最终达到能够代表广大同学利益与促进学校学生工作的双重目的，带领全系同学以实际行动为我系增光添彩。

二、工作目标：

全心全意为广大外语系师生营造健康文明、团结向上、高雅清新、竞争有序的校园文化氛围。通过举办各种丰富多彩的活动，培养学生干部的组织能力，增强同学们的参与意识，促进同学们的人格完善，提高同学们的道德修养。

三、工作总结：

本学期，我们纪检部积极、认真地完成了学校安排的各项工作，取得了一定地成果。20__年度第二学期即将结束，以下是纪检部对这一学期各项工作的总结：

- 1、20__年03月19日，外语系第三届文化节开幕式，以外国电影赏析拉开文化节帷幕。
- 2、20__年03月26日，外语系学生会在第一讲学堂协助英语俱乐部举办外教欧美文化讲座。现场纪律不够好，由于许多人觉得无聊就在聊天，而我们无法控制。
- 3、20__年04月09日，外语系学生会歌舞厅举办英文歌唱比赛。比赛现场激情四射，纪律俨然。
- 4、20__年04月16日，外语系学生会举办英语口语大赛。此次比赛，创设了一个良好的英语口语学习环境。
- 5、20__年04月17日，外语系学生会举办十大歌手比赛。有了英文歌曲比赛时会场的经验，让我们更加充分地利用会场的资源。会场秩序俨然，通道畅通。比赛场地入口处，有些湿滑，有人滑倒，以后应注重安全问题。
- 6、20__年04月23日，外语系第三届文化节闭幕式在中厅拉下帷幕。闭幕式演出中，同学们精彩绝伦的表演，让我们大饱眼福。会场的电线摆放不合理，经常绊到人。警戒线内不应有观众在内。
- 7、20__年5月15、16日在学院田径运动场举办第四届“与青春有约，start here”田径运动会。。由体育部主要负责，其他部门协助比赛顺利进行。

以上活动主要是有外语系所有学生会干部负责，安排同学们积极参与。这学期本部门也积极为同学们服务。以下是纪检部这学期主要常规工作的总结：

- 1、每周一到周五早上7:30分进行早读检查与每周日到周四晚上7:30分的晚修纪律检查。
- 2、每周不定时抽查外语系文明社区男女同居现象并及时向辅导员汇报检查情况。
- 3、每周每月对各项检查结果进行总结公布。
- 4、定期协助生活部检查大一宿舍卫生情况。
- 5、由外语系参加主办的一切活动中，维持好现场秩序，使活动圆满结束。

这学期来，本部门工作进行顺利有序，但仍存在不足之处，例如较少开展一些创新活动增进学生的自律意识。本学期的后半学期出勤情况，总体呈现相对比较差的趋势。总体总结如下：

- 1、大部分接近出去实习的班级迟到、请假、缺席现象严重。而且各班级穿凉拖、背心、超短裤进入教学区域的同学较多。在召开各班纪律委员会议之后，该现象改进甚小。
- 2、在做每个月的月总结的时候，由于各班负责登记名单的时候字迹写得不清晰明了，大大加大了我部门的工作量，而且也造成我们登记名字的时候经常记错名字。对此，我们向各班级收集名单，以便我们及时核对名单，尽量避免出现错误。
- 3、在维持各个活动中的秩序的过程中，在各个部门的协助下，工作顺利有序的进行。

希望在新一学期的工作中，将工作更好地完成，更好地为广大外语系师生服务。

以上是纪检部20__年度第二学期工作总结。

纪检部工作总结改进26

又一学期结束了，抚案沉思过去的点点滴滴，我过得平凡、忙碌而又充实。虽然天空没有留下我的痕迹，但我已认真地飞过。本学期我班的班务工作在学校领导的统一布署下，在各位任课教师的大力协作下，虽然也经历了一些这样那样的插曲，但总的感觉还是在稳步向前。现就本学期的班务工作进行回顾总结：

>一、日常行为规范的落实

虽然以前一向在抓日常行为规范，但都不是个性到位，这学期在学校统一部署下，我们班从各个方面重新规范，每天有专人负责检查两操状况；有专人负责教室及卫生区卫生；有专人负责课堂及课外纪律；有专人负责礼貌礼貌及言行举止；有专人负责每

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发