

# 就业小分队工作总结21篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/256683.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 就业小分队工作总结1

一年来，我校招生就业工作坚持从学校可持续发展的战略高度出发，抓住职业教育良好就业前景，以就业拉动招生。做到领导重视、全体动员、认识到位、组织到位、措施到位、落实到位，高标准严要求顺利地完成招生工作。现总结如下。

### >一、招生工作

在上级领导的高度重视下，统一组织，科学调度，各处室教研组通力协作，全校教职工积极发挥主人翁意识，不断探索新的招生工作方式方法，措施得力，超额完成今年招生计划。今年招生工作，学校领导重视，责成学生处早做计划安排，诸事走在前，取得了显著的成绩。因为提前动手，掌握了主动权，我们充分摸清了各生源校毕业生的人数及升学意愿，有针对性的制定招生任务，有目的、上门动员，使招生人数一路攀升。

每次招生都是领导带头，包片包校；全体教职工发扬主人翁的精神，积极参与其中，抽调出责任心强、能说会道的教师组成强悍招生队，学校所有领导必须参与其中。领导带头深入生源校，体现了我校对招生工作的重视，也能引起生源校的重视。招生队的教师们充分利用在各校熟人、亲朋好友、同学等关系进行广泛地联系，他们在教学任务繁重情况下克服困难，不计较个人报酬，牺牲节假日休息时间，为学校招生工作尽力。

就业和招生是职业学校工作中很重要的两个部分，他们相互制约也相互促进。在招生中，我们唱响就业这根主旋律，以就业促招生。在今年招生中，我们邀请了已经毕业的同学到各生源校去现身说法，从他们初中毕业时的想法说起，怎么到职学，怎样学到技术后被学校安置出去，有了好的工作，实现了自己的理想等等。取得了明显的宣传效果。

### >二、就业工作

毕业生就业工作，是一项政策性强、涉及面广、时间紧、任务重的工作。既涉及到国家长远利益，又涉及到社会千家万户。切实有效地做好毕业生工作，关系到校企联合办学的持续发展。学校领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学校发展和稳定大事来抓。

成立了以学校领导挂帅的学校毕业生就业工作领导小组对毕业生工作加强领导、及时进行指导。做到主要领导亲自抓、负总责，分管领导抓具体，一级级抓。学校设置校办公室和招生就业服务机构（校就业办），共同为毕业生提供服务加强毕业生的就业指导教育，进一步转变毕业生的就业观念。

教育学生树立“骑马找马”的思想，先就业后择业，降低心理预期，先在自己现在实习的企业就业，或找一份自己临近自己专业的工作，积累经验并提升自己的社会阅历，再寻求发展。调整好毕业生的择业定位，积极开展个性化的就业指导和服务，缩小毕业生的就业期望与社会需求之间的距离。

### >三、存在的问题

有的毕业生就业观念没有完全解决，相互攀化，等待观望，由于不能很好地把握自身的就业定位，错过了很好的就业机会。部分学生不愿满足于随便找个工作，出现了就业不稳定，频繁换岗的情况。我们要进一步加强毕业生的专业思想教育。从导向上引导毕业生通过行业就业，树立“先就业，后择业”的就业观，提高毕业生的就业率。

## 就业小分队工作总结2

我们始终坚持“以服务为宗旨，以市场为导向，以就业为目标”，在全力做好本职工作的前提下，不断创新工作思路，能够更好的推进毕业生就业工作，紧紧围绕以下几方面开展工作。

1、统计汇总20xx年毕业生生源情况，广泛联系用人单位，获取就业需求信息，编印河套大学20xx年毕业生信息宣传彩页。收集用人单位需求信息，筹备用人单位招聘会，完成毕业生资格审核工作。

2、下发《河套学院毕业生推荐表》，要求学生认真、如实填好，做好应聘准备。组织用人单位到校园宣传、招聘活动，做好接待、宣传、会场组织等工作。上报我院20xx年毕业生数据，编印20xx年毕业生信息宣传彩页。到上级主管部门（内蒙古自治区就业指导中心）进行资格审核。

3、宣传、推荐河套学院毕业生，以求建立良好、稳定的供求关系，并进行毕业生跟踪调研。继续收集用人单位需求信息，宣传、组织小型招聘会。

4、根据实际情况召开各类专场招聘会。针对毕业生意向调研结果，展开针对性就业指导。动员学生利用寒假实习期间积极寻找工作。对学院各教学部、系就业工作人员进行指导培训。

5、毕业生继续落实就业单位。组织好各类专业校内招聘活动。分析各院、系毕业生就业情况，对就业率较低的加大工作力度。

6、收集毕业生《就业协议书》、《劳动合同》、接收函（要求必须于4月30日前交回就业指导中心），分三批集中办理毕业生的报到证。做好毕业生派遣前的准备工作。

7、发放20xx年毕业生报到证，毕业生离校。分多次办理毕业生就业的调整和改派，办理毕业生的档案邮寄。

8、部分20xx年毕业生，零散交回的协议书，单独到教育厅办理报到证10次左右。

9、根据《关于做好高校毕业生求职补贴发放工作的通知》要求，就业科用了近两个月的时间进行收集材料、审核证件、整理数据、上报巴彦淖尔市财政局、人社局，争取做到不遗漏一名贫困毕业生的求职补贴（每人1000元）。

20xx年我院毕业生2609人，签约人数2189人，签约率，灵活就业363人，灵活就业率。以上数据是学院自己统计，教育厅的统计结果还没有公布。

## 就业小分队工作总结3

根据县委、县政府的安排，县国土资源局“四进四联四帮”小分队进驻黄陂镇西源村，现将小分队前期工作汇报如下：

### 一、西源村基本情况

西源村总人口1280人，6个村小组，外出务工人员320人、五保户4户、低保户17户、计生困难户2户、优抚对象28人、贫困学生13人、上访户1人。有党支部1个，党员33人，其中女党员6人、困难党员4人，35周岁以下党员3人。村“两委”干部6人，其中女干部1人，平均年龄48岁，高中以上学历2人。农民人均年纯收入5600元，主要产业种植水稻等。20\*\*年村干部工资报酬：村书记、主任10800元，其他人员8600元。

### 二、前期工作开展情况

7月7日，国土资源局党组书记、局长王乐临同志带领我们小分队来到了西源村委会，和村委会全体干部见了面，并举行了座谈，详细了解了全村的基本情况，并落实了小分队成员在村食宿等事项。

7月15日上午在村委会召开全村党员，村小组干部会议。乡驻村干部传达了乡党委、政府关于“四进四联四帮”工作实施方案，并对小分队工作提出了要求，村委会布置了近期工作。

我们小分队进村入户，而且自带被褥和生活用具住在村民家，始终带着感情下乡，把贫困户当作自己的亲人，把他们的困难作为自己的困难来解决，真正做到和群众“同吃、同住、同劳动”，融洽了干群关系。

通过进村入户调查摸底，西源村有18个贫困户。县、乡、村三级扶贫工作组已按要求制作好“微心愿”台帐。

小分队和村主要干部到发改委、水利局、农业局、农业开发办洽谈有关西源村西源组的自来水、西源村民种养殖业等有关问题。

三、存在的问题和建议：

- 1、西源村至白石组的公路，因资金不足有一公里水泥路面未修。
- 2、西源村西源组村民饮用水问题日益突出，关系到全组320人的饮水工程。
- 3、西源村白石小组有一块300多亩水田旱季无水灌溉，希望今冬县里能将此项目列入水利工程项目。

四、下步工作打算：

- 1、继续和乡村干部到发改委、水利、农业、农业开发办等有关部门汇报有关问题，争取上级领导和有关部门支持。
- 2、协助乡、村干部处理好泥石流受灾户重建家园等有关问题，积极争取上级领导和有关部门的支持。
- 4、做好信访维稳工作。

## 就业小分队工作总结4

>一、入户走访、调查、通知和办证工作。

xx年上半年走访残疾户50余户60人左右，电话问讯62人次，白内障手术通知3人，办理第二代残疾证入户通知34人，电话通知30人，填写二代残疾人证申请表100份，基本完成第二代换证任务。

>二、节日期间的活动。

xx年上半年我社区协助残联及各专门协会，组织开展了各个节日期间的活动，带领我社区残疾人参加了如“元旦联欢”、“庆三八联欢”等活动，使他们感受到了残联和协会大家庭的温暖。“爱耳日”、“助残日”期间，我社区出设咨询台，走上街头发放宣传单、康复手册等，宣传残疾人保障法和残疾康复及残疾预防知识，使广大社区居民及全社会更进一步了解残疾人和残疾人事业，起到了很好的宣传效果，节日期间还走访了残疾人张帅、耿福贵、葛眩东、侯晓龙、张延旭等。

>三、学习、培训。

以上是我社区20xx年上半年的工作总结，半年的工作已经过去，我社区将继续努力把下半年的工作做好、做实。

## 就业小分队工作总结5

今年以来在政府的领导下，在街道领导的精心指导下并在共同参与和积极配合下，紧紧围绕社区就业再就业工作的重点，以就业服务建设为标准，圆满地完成了全年社区就业再就业的各项工作，从上年末结转和今年新增城镇登记失业人数一共65人,其中已实现就业人数58人,达到就业率80%以上.持再就业优惠证的下岗失业人数为63人,其中已实现就业人数55人,4050下岗失业人数54人,已实现就业人数52人,申请灵活就业人数65人。

>一、抓素质建设，实现就业服务制度化。

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过社会保障局、社区加强对失业人员的动态管理。二是就业困难群体再就业援助制度。通过社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据上级部门确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。三是针对社区“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施，为有创业条件而无资金的下岗职工统一提供资金担保。四是帮助下岗失业人员提供免费服务和培训，对下岗失业职工已领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作也已经得到了社会各界的充分肯定。

>二、抓就业服务，促进就业再就业工作全面开展。

一是建立了社区下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员、农村富余劳动力也得到了就业帮助。

>三、20xx年的工作计划：

就业是民生之本。解决就业问题，我们采取切实有效的措施，确保明年各项任务目标的完成。进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传政府出台的再就业优惠政策；进一步加大政策落实力度，扶持帮助下岗失业人员实现再就业，把再就业优惠政策的落实到位；要运用优惠扶持政策，大力推动下岗失业人员就业，推进下岗失业职工实现再就业；切实加强就业再就业工作人员的自身建设。

我要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务能力，要增强对本职工作的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为社区就业再就业工作再创辉煌。

## 就业小分队工作总结6

>一、入户走访、调查、通知和办证工作。

20xx年上半年走访残疾户50余户60人左右，电话问讯62人次，白内障手术通知3人，办理第二代残疾证入户通知34人，电话通知30人，填写二代残疾人证申请表100份，基本完成第二代换证任务。

>二、节日期间的'活动。

20xx年上半年我社区协助残联及各专门协会，组织开展了各个节日期间的活动，带领我社区残疾人参加了如“元旦联欢”、“庆三八联欢”等活动，使他们感受到了残联和协会大家庭的温暖。“爱耳日”、“助残日”期间，我社区出设咨询台，走上街头发放宣传单、康复手册等，宣传残疾人保障法和残疾康复及残疾预防知识，使广大社区居民及全社会更进一步了解残疾人和残疾人事业，起到了很好的宣传效果，节日期间还走访了残疾人张帅、耿福贵、葛眩东、侯晓龙、张延旭等。

>三、学习、培训。

以上是我社区20xx年上半年的工作总结，半年的工作已经过去，我社区将继续努力把下半年的工作做好、做实。

## 就业小分队工作总结7

围绕县“三年跨越发展、五年全面小康”总体目标，努力推进产业扶贫、助农增收，结合贫困村脱贫规划和民生工程目标任务，全面按照扶贫开发攻坚工作相关要求，确保实现扶贫对象精准定位、脱贫成效精准到位。

>一、领导重视，保障实施。

以“生产发展抓基础，生活宽裕抓产业，农民教育抓培训”为重点，局长牵头，专人负责，明确目标，规划先行。深入基层，调研指导产业扶贫工作，为进一步明确了全年的目标任务，制定了相应的措施。专门人员指导、帮扶，



积极帮助建设点出主意、想办法、跑项目、争资金，有力的推动了扶贫攻坚。

## >二、加快产业重建推进扶贫攻坚工作。

以灾后产业重建为契机，围绕“幸福美丽新村、幸福美丽新区”建设，积极推进产村相融，助农增收，打造幸福美丽新家园。

(一) 大力推进重建项目，促进产业发展。抓住灾后重建机遇，加快推进有机产业园区建设，以大溪乡为重点建设11300亩有机产品生产基地，生态养殖基地。配套基础设施建设及休闲农业园区打造，通过创造就业岗位，吸收周边农村劳动力。壮大产业发展的同时，提高就业率，增加项目区农户收入（以大溪乡曹家村菊花基地为例，有机菊花采摘期参与采摘的农户人均收入最高能达到200元/天）。

(二) 加大培训力度，促进农户科技脱贫。以“走出去学、请进来教”的思路，联合院校、相关部门组织农村劳动力实用技术培训。大力普及有机种养技术，产品相关知识，提高农民的有机产品生产意识。仅今年来，县有机局通过邀请川农、西北农林专家及农业、林业等相关部门开展产业知识培训，举办培训10余期，培训技术骨干达500余人次。培训内容紧贴生产实际，突出基本技能和先进实用技术，注重培训效果；坚持培训与就业、创业相结合的原则。

(三) 做好产业结合，促进农村劳动力转移。树立“农旅结合”理念，加快推进有机茶、中药材、果蔬、畜牧、干果、林竹“六个万亩”产业基地建设，促进乡村旅游和休闲农业融合发展。依托我县创建国家4a级旅游景区和国家级生态旅游示范区工作，引导景区周边群众经营农家乐和经销有机、生态农产品，使农村劳动力转移到服务业，提高就业，助农增收。

## >三、认真践行帮扶活动

(一) 明确扶贫帮扶目标。在明确规划，统筹发展的基础上，结合“八联一帮”、“两帮三送四建全覆盖”、“千名干部联万家”等活动，积极开展基础调研，健全干部职工帮扶机制。以联系村为重点，积极与村两委联系沟通，了解联系实际困难、发展瓶颈所在，并深入村组走访、排查、座谈确定重点帮扶对象，并结合我局实际情况制定帮扶计划。

做好扶贫帮扶工作。一是着重做好联系村困难户、贫困户帮扶工作。通过适时走访、节日慰问，重点培养恢复帮扶对象创业发展信心，培训创业技术知识，帮助寻找适合的发展项目，结合我局实际尽力解决发展资金。二是根据灵关镇磨刀村、大溪乡罗家村、烟溪村等存在实际情况及土地气候特点，积极研究发展方案、政策，积极协调当地政府及相关部门配合，配套培训、学习考察，大力支持村组发展佛手瓜、有机蔬菜等果蔬种植，积极推行有机方式生产，打造示范种植基地，纳入产业重建项目保障资金支持。其中佛手瓜基地已完成基础设施及配套标识牌建设，现阶段正加快落实磨刀村、钟灵村蔬菜基地建设。

(三) 支持扶贫帮扶创新机制。大力支持选派优秀工作人员，向贫困村派驻第一书记。积极做好沟通协调，保障经费，帮助解决派驻人员后顾之忧，保障工作顺利开展。建立健全帮扶工作机制，做好档案管理，做到“入门有计划、帮扶有台账，工作有成效”。

## >四、下一步工作重点：

根据县上扶贫开发攻坚工作要求，结合自身工作发展实际，坚持以灾后产业重建为主线，合理化推进我局扶贫开发攻坚工作。

(一) 努力克服困难，完成目标任务。一是要统一思想认识，全力推进，全面落实扶贫开发工作任务。二是要抓住关键环节，发挥好派驻联系村第一书记的职能作用，实现“精准滴灌”，确保联系村加快发展。三是要主动担当责任，局领导亲自抓好攻坚工作。建立相关工作机制，将攻坚工作纳入绩效考核，保障实施。

(二) 因地制宜实施产业扶贫，大力发展有机农业。加强建设全国有机农业示范基地，继续深化国家有机产品认证示XX县创建工作。今年目标是打好有机农业主题牌，提高产品知名度，进一步打开市场，提高产品品质和附加值。扶持相关企业、专合组织，积极培育龙头企业，引导农户从传统种植向有机种植的科学过渡，集中优势做大做强以牦牛、竹笋、果蔬、中药材等为主导产业的有机农业，实现有机产业的可持续发展，实现农户持续增收，为全县扶贫开发工作奠定好产业发展基础，为农民脱贫增收打下坚实基础。

(三) 全力推进有机产业园区建设。以县有机产业园区建设为中心，不断扩大完善基地建设，发挥集群效应，打造县有机产业名片。

## 就业小分队工作总结8

### 一、抓素质建设，实现就业服务制度化。

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过县劳动和社会保障局、社区加强对失业人员的动态管理。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据上级部门确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。

三是针对社区“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施，为有创业条件而无资金的下岗职工统一提供资金担保。

四是下岗失业人员提供免费服务和培训，对下岗失业职工已领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作半年以来得到了社会各界的充分肯定。

### 二、抓行业职能建设，全面推动就业服务专业化。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，对符合条件的下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过社区劳动保障服务中心，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

三是抓社区平台建设，促进统筹城乡就业服务社会化。

### 三、抓就业服务，促进就业再就业工作全面开展。

一是建立了社区下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。

二是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成38人，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员、农村富余劳动力也得到了就业帮助。

### 四、下半年工作打算。

就业是民生之本。解决就业问题，我们采取切实有效的措施，确保明年各项任务目标的完成。

(一) 加强培训工作的基础建设，完善培训工作中急需的培训设施，落实培训基地建设。在保证基本培训内容和基本技能的基础上，利用培训基地，加大培训力度，一是把创业培训作为下半年培训工作新的突破口，认真学习借鉴其他社区的经验，结合本社区的实际，把再就业培训工作抓好、抓出成效。二是加强对劳务输出人员的培训。针对本社区劳务输出的实际，将增加培训的内容，进一步提高输出人员的素质。

(二) 进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传政府出台的再就业优惠政策。

(三) 进一步加大政策落实力度，扶持帮助下岗失业人员实现再就业。加强与税务、工商、银行等部门协调配合，把再就业优惠政策的落实到位。

(四) 进一步开发社区就业岗位。大力开发社区就业岗位。要运用优惠扶持政策, 大力推动下岗失业人员组织起来就业, 推进下岗失业职工实现再就业。

(五) 切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规, 不断提高自身的业务能力, 要增强对本职工作的事业心和责任感, 工作积极主动, 勤奋实干, 善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法, 为社区就业再就业工作再创辉煌!

## 就业小分队工作总结9

面对有挑战的就业环境, 在公共卫生学院党政领导及一切为了学生就业服务的理念指导下, 不断摸索结合本专业特点的就业工作方式和模式, 通过师生共同努力就业工作取得一些成绩, 现将一年来就业工作总结如下:

### >一、重点工作

鼓励学生参加自治区及校级大学生创新创业训练计划及学校“三位一体”学生双创项目。其中“PSBH”项目共有8项申报, 有3项获得学校资助, 申报成功率为; 大学生创新创业大赛共15组申报, 其中13组通过审批立项, 申报成功率高达。在去年的大学生创新创业大赛中, 我院的王彩霞组和云文洁组成功结题并获得校级奖励。在毕业生就业质量调研方面, 我院开展对毕业生及用人单位的问卷调查及毕业生跟踪调查并及时回收, 15、16、17届毕业生参与率达67%。

### >二、日常工作

- 1、领导重视: 明确学院就业工作领导小组组成人员及岗位职责, 成立学院创新创业工作领导小组; 将就业创业工作纳入学院目标管理考核指标体系; 按学校分配给学院就业经费的40%匹配就业工作经费。
- 2、市场培育: 学院积极开拓毕业生就业市场, 与北京市通州区、巴彦淖尔市等14各盟市签订预防医学实践教学实习基地协议。
- 3、就业帮扶: 按照《内蒙古医科大学帮扶就业困难和家庭经济困难的毕业生帮扶办法》, 积极开展就业帮扶, 措施得力、档案详实、效果明显; 做好自治区毕业生求职补贴的宣传及报名工作; 宣传国家及自治区基层就业项目, 开展1次及以上基层就业项目说明会。
- 4、创业校园文化建设: 开展丰富多彩的创新创业实践活动; 鼓励毕业生积极就业创业; 加强对毕业生的思想政治教育, 开展模拟面试、职业生涯规划比赛等活动。
- 5、指导、学习、研究: 积极派人参加学校、自治区各类的培训讲座, 保证出勤率及培训效果。配合学校及时、准确完成各项就业工作, 无学生因就业工作上访; 毕业生档案管理规范, 档案去向记录准确、完备; 完善“内蒙古医科大学就业创业指导专家库”建设, 新聘请3-5名高水平专家入库并邀请其开展4场以上针对性讲座与指导; 积极开展创业理论研究, 发表论文1篇以上; 获批校级及以上的就业创业相关的思政课题1项及以上。
- 6、初次就业率: 截止9月1日统计, 毕业生协议、合同就业率达到学院就业率目标88%。

在新的一年里, 公共卫生学院在学校党、团委领导下, 继往开来, 坚持以学生为中心, 积极拓展, 把学院就业工作落到实处, 实现进一步的发展。

## 就业小分队工作总结10

20XX年席卷全球的金融危机将对20XX届高校毕业生就业产生极大影响。据统计, 20XX年全国高校毕业生将超过600万, 大学生就业面临着比以前更加趋紧的形势。实习就业指导和安排成为工作的重心。这项工作主要从以下方面展开:

### >一、配合领导开展开拓就业市场, 拓宽就业渠道的工作

结合我系专业特点, 树立“全员参与就业”的意识, 以学生就业工作领导小组成员为核心, 调动专业教师力量积极

开发毕业生就业市场，做到每个老师对口指导就业，进一步加强与用人单位的联系，实现毕业生就业市场开发的新突破。

## >二、努力做好就业指导工作

通过监督与引导学生参加学校各类就业指导课以及专题讲座，进一步激发我院学生职业生涯发展的自主意识，帮助其树立正确的就业观，促使学生理性地规划自身未来的发展，并努力在学习过程中自觉地提高就业能力和创业能力。从系部实际出发，积极组织实习就业动员大会，引导和帮助更多的学生尤其是毕业生及早进入就业状态，理性认识就业形势。另外，我们通过发放毕业生职业潜能测试，让学生在认知自己、接受指导的过程中，更清晰地规划自己的大学生活。

## >三、加强就业信息收集和宣传工作

我们自身的境界决定着我们的水平。因此学生工作需要努力的空间还很大，我将尽全力而为之。

# 就业小分队工作总结11

回首间，不觉已是学期之末了。自从进入大学这个神奇而美丽的校园后。我学到了太多的东西，特别是有幸加入学生会，使我有机会接触更多的人和事，令我受益匪浅!不过一学期的学生会生涯马上就要结束了，回过头来看看自己走过的路，真是充满了苦涩和欢欣。从不适应到适应，从陌生到熟悉，从只身一人到团对协作。无论从哪个方面讲，收获的很多很多。也许是时间过得太快了，而自己想做而又来不及做的事情真的太多太多，于是心中便多了几分遗憾，以致于每一次想提笔给自己这一期在学生会这块令人瞩目的平台上所做的工作好好来个细致的总结终归无言，心中隐匿的话语迟迟不能化为笔下的文字。然而，不管自己如何没有勇气面对，过去的不能改变，总结终究还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，才能以此为镜认识自己完善自己，并指导以后的工作。以下仅我代表就业部对本学期部门工作做出总结：

## >一、工作汇报

1. 在学期初，就业部成功举办了信息管理系“第四届暑期社会实践经验交流大会”，并配合校区实践部促成校区暑期实践活动的进行；
2. 协助校区就业部完成“GYB.创业培训班”活动的正式开展；
3. 组织计划“中国青年志愿者证书”注册；
4. 组织开展20xx年寒假社会实践的动员工作；
5. 配合完成团总支·学生会的工作，根据学生会的工作部署，认真完成交给的日常任务，配合其他兄弟部门举办的各种活动。

## >二、工作总结

在这个学期我们部门进行的各项工作中，意义最为重大的莫过于“暑期社会实践经验交流大会”。作为当代大学生，除了要认真学习科学文化只是，还有一个就是要充分发挥主观能动性，而我们进行暑期社会实践活动就是在锻炼我们如何正确的发挥主观能动性，让我们能够尽早的接触社会生活，以至于毕业后能更好更快地融入社会大家庭。

## >三、工作中的不足

虽然本期各项工作都圆满完成，但是仍然存在诸多不足。比如说在举办“暑期社会实践交流大会”时，由于该活动的举办时间是在学期初，当时部门招新工作才刚刚结束，而我们大一的新成员们正在军训，部门的学姐学长们为了不让我们太累，所以包揽了整个活动的大部分工作，以至于我们大一的新成员没有得到太多的锻炼。还有一个就是我们部门没有将暑期社会实践的重要性及意义在广大同学当中宣传到位，使同学对于该活动的认识还存在误区，特别是对新生的宣传，以后还望多加对此类活动进行宣传。总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着学长学姐们一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动



成功的喜悦。每一个部门的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。就业部见证了我们一起的点点滴滴，也见证了我们的成长。我为自己能在学生会这样一个大家庭和大家一起工作而感到幸福和骄傲。

同时，也希望下学期我能继续和大家一起工作、学习、成长。通过大家的共同努力，把我们学生会的工作做的更好。

## 就业小分队工作总结12

按照《山东大学本科生勤工助学管理办法(修订)》文件精神，结合自身工作实际，中心制定了内部文件《学生就业指导中心学生助理管理服务规范》，使中心的勤工助学工作有法可依。

《学生就业指导中心学生助理管理服务规范》规定了中心勤工助学岗位设立的原则、各科室在学生助理管理方面发挥的作用、中心对各勤工助学岗位的要求以及参与勤工助学岗位同学应尽的义务等内容，为中心勤工助学工作的开展奠定了良好的基础。

### 二、规范勤工助学工作管理

学生就业指导中心严格按照学校和中心制定的规章制度对学生进行管理，保证日常工作的规范化及高效化开展。

#### 1.岗位设置和选拔

#### 2.开展岗前培训

#### 3.完善考勤制度

根据学生干事的课程及课余时间安排，中心建立完善的值班制度，保证学生干事能够按时到岗;在值班时间内实行签到和请销假制度，并实行归档管理。合理完善的值班制度，使学生干事能够在不影响正常学习的情况下顺利做好勤工助学岗位工作。

#### 4.落实工作考核

学生就业指导中心对学生干事的工作实行严格的考评制度，按照学校和中心的相关规定，结合部门自身实际，每月对学生干事的工作业绩、作态度、工作时间等指标实行量化考核，考核结果与工资待遇相挂钩。考核制度的实行，激发了学生干事的工作积极性和主动性，也使学生干事在工作中更加严格要求自己，避免了消极怠工等情况的发生。

### 三、勤工助学工作开展情况

学生就业指导中心的学生助理分布在中心的四个部门，根据各个部门不同的特点协助老师开展具体工作。

在管理部，学生助理协助老师做好就业推荐表、协议书的管理，就业协议书的签署，就业政策的咨询解答等工作。通过对就业问题、流程的宣传解答，提高了毕业生对国家就业政策的了解，对签约事项的认识，保证毕业生签约等手续的顺利办理。

## 就业小分队工作总结13

上半年，在县委、县政府的坚强领导下，在市县劳动保障和就业部门的正确指导下，我们始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，以深入开展学习实践科学发展观活动为载体，贯彻落实科学发展观，积极应对经济形势变化，紧紧围绕县委提出的“156”工作目标和市局下达的各项工作任务，奋力进取、突出重点、真抓实干，着力抓好就业、再就业、职业培训、失业保险、促进创业等重点工作，实现促“保就业、保增长、保稳定”的预期目标，较好的完成了上半年工作任务。

>一、实施积极的就业政策，全方位促进就业增长，确保就业形势稳定

就业工作与经济社会发展紧密相连，承载着促进经济发展、保障群众生活、维护社会稳定的重要任务，是落实民生工程的重中之重。今年上半年，我中心坚持把就业工作摆在首要位置，围绕中心工作，迎难而上，创新举措，实施更加积极的就业政策，全方位促进就业增长，确保就业形势稳定。截止六月底城镇新增就业人数1541人，完成年度目标任务2441人的63%；城镇登记失业率控制为，低于全市失业控制率的个百分点；创业带动就业269人，完成年度目标任务304人的88%；失业人员再就业663人，完成全年任务1026人的65%；就业困难群体就业人数236人，完成全年目标任务308人的77%；转移农村剩余劳动力2522人，完成全年目标任务2573人的98%；城镇失业人员再就业培训275人，完成全年目标任务500人的55%；农村剩余劳动力技能培训420人，完成全年目标任务600人的70%；创业培训任务，因需市局培训科统一调度专业授课人员，按计划在七月底完成。

## >二、采取的主要措施

1、落实各项就业政策，强化就业援助服务，按照“人社部发（20xx）75号”和“省人社厅（20xx）202号”文件精神，下岗失业人员、困难高校毕业生、进城务工人员手持的《再就业优惠证》或《就业失业证》统一换发全国统一的《就业失业登记证》，以便更好地贯彻落实就业扶持政策，真正确保下岗失业人员的切身利益。

2、突出重点，大力开发公益性岗位。为把优惠政策真正落到实处，结合我县实际，我们充分用足用活政策，切实解决就业困难对象再就业政策。公益性岗位安置下岗失业人员509名就业，1—6月份发放公益性岗位补贴57万元；安置就业困难高校毕业生104名就业，1—6月份发放岗位补贴12万元。

3、认真落实社保补贴，积极为用人单位招用下岗失业人员创造良好条件。截至目前，我们已为516人申报社保补贴。这一政策的认真落实，进一步增强了各类用人单位招用下岗失业人员的积极性，为下岗失业人员实现再就业创造了良好的社会氛围。

4、创新机制，多措并举，全力推进失业保险工作迈上新台阶。在完善失业保险制度的同时，不断提高对失业保险费收缴工作重要性的认识，加大对失业保险基金收缴的力度，认真抓好“扩面、征缴、发放”等各个环节。一是制定实施失业人员参加职工基本医疗保险的政策，积极稳妥的推进扩大失业保险基金支出范围试点政策的实施；二是强化征缴，扩充基金总量。进一步强化责任，开拓工作思路，采取有力措施，狠抓失业保险基金征缴和扩面工作，依法督促用人单位参加失业保险和依法缴纳失业保险费；三是搞好服务，提高参保积极性。从维护职工的合法权益出发，加大失业保险稽核力度，努力做到失业保险“应保尽保，应收尽收”，对符合享受失业金条件的失业人员及时提供失业保险待遇。截至目前已有参保人数6833人，其中企业单位66户3932人，事业单位102户2262人，非公单位6户639人；征缴回失业保险万元，完成全年任务120万元的30%（往年惯例，预算内事业单位的失业保险费均在9—11月份月上旬扣征，这是征缴任务未能过半的主要原因）；同时为109名失业人员按时足额发放失业保险金万元，医疗补助金万元，切实维护了失业职工的自身利益。

## 5、落实培训计划，推进全民创业促进就业

充分发挥职业技能培训和对于促进全方位就业和服务经济稳定发展的重要基础作用，继续大力开展技能培训工作。2月份与市局联手共同培训失业职工97人，并根据本县用人单位用工需求、采取订单式培训、岗前培训、技能提升培训等多种方式对城镇失业人员、进城务工人员、农村劳动力等598人进行实用技能培训，使之充分掌握专业技能，大大增强了就业能力。5月份依托南王技校开展劳动预备制培训，培训新成长劳动力200人。

## >三、存在的问题

1、再就业专项补助资金不足，一定程度上制约着就业政策的全面深入落实。

2、改制企业原变压器厂和灯泡厂两户企业实行退养安置人员中不达法定退休年龄老职工的退养费用急需未雨绸缪，财政注入。

3、部分下岗失业人员就业观念依然落后，拈轻怕重，小富即安，大钱挣不来，小钱不想挣，“等、靠、要”等守旧思想严重影响了就业现状。

## >下半年就业再就业工作打算

一、继承和发扬党的优良传统和作风，提高中心的凝聚力、战斗力和号召力，努力营造创先争优、共谋发展的良好氛围，增强全体人员的荣誉感和责任感，从实际出发，早谋划、抓创新、重实效，广泛开展系列活动，进一步激发

干部员工立足岗位干事创业的热情和干劲，以优异成绩向党的90华诞献礼。

二、积极向省市申请就业专项资金，确保就业政策的全面落实。

三、原变压器厂和灯泡厂两户改制企业退养费遗留问题，要提前酝酿研究解决办法，做好政策变更后的应对措施，确保社会稳定，防患于未然。

四、进一步落实再就业优惠政策。一是做好就业困难的排查摸底工作，采取就业援助手段，运用公益性岗位和社保补贴政策予以安置。二是继续做好《就业失业登记证》的更换、登记、发放等。三是大力宣传创业扶持优惠政策，鼓励扶持高校毕业生、失业人员、返乡农民工以及退役复转军人中有创业愿望和具备一定条件的人员自强不息、自主创业，进而拓宽创业带动就业之路，实现创业拉动就业的倍增效应。

五、加大失业保险费征缴力度，指标分解，任务到人，确保失业保险征收任务按时按量圆满完成。

## 就业小分队工作总结14

为进一步推动我区家庭服务业健康发展，拓宽就业渠道，以促发展、促和谐、促稳定为工作重点，扶持广大家庭服务业为全区经济社会又好又快发展做出了积极贡献，全区家庭服务业工作实现了创新发展。

### >一、20xx年工作总结

#### （一）围绕创业发展主题，创优载体、深化内涵，引领家庭服务业在“保增长”中发挥作用

积极探索家庭服务业创业就业新思路，搭建家庭服务业创业就业新平台，创新家庭服务业创业就业新模式。全年培训150人次，帮助300人实现创业就业。

1. 开展特色培训，提升家庭服务业创业就业能力。完善公共就业服务体系，为家庭服务从业人员免费提供职业指导和职业介绍服务。把家庭服务从业人员作为职业技能培训工作的重点，落实培训计划和培训补贴政策。依托创业就业载体开展各类培训，提高创业就业的成功率。上下联动开展手工编织、家政、护工培训，全年累计培训300人次；举办SYB培训，孵化创办家庭服务业的企业3家。

（二）突出维权维稳重点，履行职能、强化服务，引领家庭服务业在“保民生”中积极作为劳动部门着重从源头规范市场秩序，依法规范家庭服务机构从业行为，维护家政服务员劳动报酬和休息权益。纠正违法劳动合同形式，建立家庭服务行业劳动合同备案审查机制。对各类用工合同进行一次全面检查、审查，及时纠正“霸王”条款，坚决打击设置合同陷阱、骗取合同保证金等违法行为

### >二、20xx年工作思路

二是采取多种措施促进家庭服务业吸纳就业。完善促进家庭服务人员就业的政策，发挥公共就业服务体系的作用，为家庭服务机构和从业人员免费提供政策咨询、就业信息、就业指导和职业介绍服务；落实国家对就业困难人群中从事家庭服务人员的社会保险补贴政策。在家庭服务从业人员输出集中的地区建立培训输出基地，打造具有影响力的家庭服务劳务品牌，促进家庭服务业的品牌化。

三是实施开展家庭服务进社区活动。发挥社区在发展家庭服务业中的重要作用，制定家庭服务进社区活动实施方案，并抓好组织实施。将家庭服务站点纳入社区之中，扶持社区家庭服务场所建设，帮助小型家庭服务机构解决服务场所问题。支持大型家庭服务企业运用连锁经营等方式到社区设立各类便民站点。社区自治组织可为家庭提供服务信息，组织开展互助服务活动。

四是加强对家庭服务从业人员的职业技能培训。加强家庭服务业职业技能培训，把家庭服务业从业人员纳入“农村劳动力技能就业计划”培训项目，按规定给予培训补贴；鼓励从业人员参加职业技能鉴定，并按规定给予职业技能鉴定补贴。

五是依法保护家庭服务从业人员的合法权益。引导家庭服务企业和家庭服务从业人员依法签订劳动合同，依法履行合同义务；规范家庭服务业中介机构的职业介绍行为，探索通过调解、仲裁、诉讼等多种渠道妥善处理家庭服务过程中出现的争议；督促建立劳动关系的家庭服务机构和从业人员依法参加各项社会保险。

## 就业小分队工作总结15

我校就业工作始终坚持以服务为宗旨，以就业为导向，加强与企业的沟通和联系，改革与创新学校毕业生就业工作，主动走向市场，努力拓宽就业渠道，今年较好完成了毕业生就业工作，学生就业工作总结。

毕业生推荐就业工作关系到毕业生的切身利益，关系到学校改革和发展的大局，因此我校高度重视毕业生就业工作。首先成立了由黄副校长直接领导的“招生就业领导小组”，确保了机构、人员、经费的落实。其次是转变思想观念。一是强调各专业毕业生是否具备良好的职业素质，是否具有一技之长、是否受社会欢迎。把培养适合企业需要的技能型人才作为推进专业改革和发展的突破口来抓，加强了校企合作，明确了专业的培养目标。二是转变对学生评价标准的认识。过去主要通过对学生的学习成绩评价学生的优秀与否。现在我们认识到，用人单位在录用学生的过程中更重视学生的基本素质，更注重学生的敬业精神和吃苦耐劳的品质。为此，我校改革了对学生的评价体系，增加了考察学生的基本素质、职业品质和实践动手能力等因素，更真正地考核学生的综合素质。转变观念，统一思想，提高认识，改革评价体系，为我校的毕业生推荐就业工作打下了坚实基础。

另外我校着眼社会对人才的需求，加强与行业、企业的联系，走产教结合的路子，促进学校的可持续发展。多年来我校与富士康集团、广州万宝集团、tcl集团、美的集团、长城计算机集团、海吉星物流管理公司、东莞康佳电子有限公司、阳光保险集团、佳能珠海有限公司、凯迪海运有限公司、梅州博敏电子有限公司、梅县线艺厂等几十家大中型企业和幼教集团签订稳定的实习、就业协作关系。各种形式的校企合作，不仅为专业建设带来先进的理念，使学校培养目标更贴近用人单位的需求，同时也拓宽了毕业生的就业渠道，是提高毕业生就业率和就业质量的有力保障。

今年我校就业率达到99%，96%以上学生对就业岗位感到满意，接着我们将继续做好学生就业跟踪服务工作，努力把就业工作推上一个新台阶。

## 就业小分队工作总结16

一年来，本社区按照街道的部署和要求，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决居民就业，全年共解决户籍居民就业14人，超额完成街道下达的4人的目标任务，居民就业率达到90%以上。主要做法和成效简要汇报如下：

### >一、加强领导，完善制度，保障就业

本社区充分认识到就业和再就业是城市化后社区的一项重要工作。为确保这项工作高效开展，我们成立了领导小组，制订了工作制度，由居委会分管领导直接抓，指定工作人员协助，定期召开会议协调，全力解决本社区内就业与再就业工作问题。

### 二、落实政策，创新举措，促进就业

- 1、认真贯彻上级有关就业和再就业各项政策，结合本社区实际制定可行的措施办法，切实解决居民就业问题。
- 2、及时、准确掌握本社区失业人员和新就业人员情况，做到及时统计，及时上报，及早解决。
- 3、充分利用股份公司下属企业如鲍鱼场、游泳场、水厂及治安队、城管所等部门，吸纳、培养当地人才，并积极联系辖区内各类企业，创新举措，建立经常性沟通协调机制，为企业和居民搭建招用工桥梁，扩大青年就业门路。

### >三、加大投入，完善就业服务一年来，本社区逐步完善就业服务制度化、专业化、社会化建设：

- 1、完善社区劳动保障工作平台，硬件设施基本达到“五个一”要求；
- 2、对有培训愿望的失业人员，积极配合街道劳动服务中心做好培训登记，落实培训计划；
- 3、重新修订奖教奖学制度，由居委会给予资助学费，鼓励青年积极参加各种继续教育，提升知识技能，为将来就业奠定良好的基础。

过去一年，由于领导重视，措施到位，本社区就业与再就业工作取得了显著的成绩。明年，我们仍将认真落实街道下达的就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，探索新办法，寻找新出路，努力解决居民就业，争取有就业意愿的居民全部实现就业。



## 就业小分队工作总结17

转眼以到了七月，在这半年来的时间里，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求的同时，安时完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，虽然取得了一些成绩，但也存在疏忽不足之处。现将半年来的工作情况总结如下：

### >一、工作情况

- 1、能遵守公司规章，认真工作的同时及时完成上级领导交办的各项任务。
- 2、能充分发挥个人的专业特长，做一名合格的员工。充分发挥自己所学、所想，踏踏实实工作。
- 3、能认真对待工作，工作作风比较严谨，团结同事，互帮互学。
- 4、能不断拓展自己的知识面，在实践中不断积累更多的经验，立足全面发展。
- 5、能保持良好的心态，做到泰然自若地处理问题。冷静分析问题的原因，从而对症下药，客观地找到解决问题的方法。
- 6、工作作风踏实，有时经常加班完成公司安排的工作。

### >二、工作问题

GIS系统其实需要细心细心更细心，耐心耐心更耐心，其实，我是属于不太细心的人，但是我会用我的耐心去做好它，尽量避免一些粗心所犯的一些手误或一些小错，但做好GIS系统资料的同时也需要下面工程队和项目组的配合，同时也需要下面工程队和项目组更准备的提供草图纸和资料，能却保准确率，以避免文本做了又做，错了又错，改了又改的情况，把第一手资料做到准确化，明确化，清晰化，不至于为了一张草图出现N个不明确问题，图纸要准确，资料也要准确，以避免资料室为了一张草图一个不明白花去一天或甚至几天的时间，资料室本来人手就少，在这样浪费时间，那么，一个文本需要几天呢？因为草图不够准确和清晰化，CAD很难做到一笔到位，于此同时工作量和材料也是算了又算，到了GIS系统更是漏洞百出，什么版面和系统对不起来，什么杆路与系统不符，什么和什么又是错误百出，这样一来，GIS系统无法正确录入，时间浪费，资料严重出现偏差这样的问题不是一次二次而是经常，所以，这样更需要下面工程队和项目的准确配合，以达到精确，安时的完成各项任务，在此也需要各领导的支持和配合为下半年打下更好的基础而努力！

### >三、不断改进

在这半年的时间里对GIS系统也有了一定的了解和掌握，但同时，却出现了一系列弱智的错误，如在求速的同时却把仔细认真放在了背后，以至于出了一些不该出现的小问题甚至小错误，在此甚感内疚，所以，我想下半年，在做好本职工作的同时，更要细心仔细的去完成，各项任务，以达到求速的同时保质保量的完成.同时也要在时间允许的情况下对工作量及一些预算的学习。

人并不是完全十全十美的，我在工作中也存在工作纪律要求不是太严格，例如偶尔会在枯燥的工作来点Music。

对以上几点自身所存在的问题，我将认真总结，实实在在分析原因，找出存在的问题，从中吸取经验和教训，并在以后的工作中不断改进。力争做到一名全面合格的员工而努力。

以上为个人x上半年度工作总结，对公司的合理化建议本人暂时还没有。

## 就业小分队工作总结18

### >一，20xx年创业带就业工作总结

为切实解决全市经济总量不大、发展后劲不足和就业岗位匮乏的问题，达到创业带就业、就业促创业，从而促进经济发展、提高城市居民收入水平的目的，实现双辽县域经济“快走”变“快跑”的新跨越。在20xx年，市委、市政

府组织实施了“创业带就业工程”，经过近一年来的组织实施，可以说收到明显的成效。总结取得这些成果，主要得益于以下六个方面的工作。

#### （一）、广泛宣传发动，营造创业氛围

为营造积极的创业氛围，市委、市政府组织多种形式宣传鼓动工作，大力宣传创业、就业的相关政策，积极动员引导群众自主创业就业。各相关部门也积极响应市委、市政府的号召，市就业局、团市委等单位采用发放宣传单、召开座谈交流会、出动宣车、张贴宣传图片等方式，创业办公室和^v^组织摄录的创业专题片，在双辽电视台上共采访47个部门，报道创业带就业专题79条，累计播出时间约168分钟。通过这些多渠道的传宣鼓动工作，大力宣传创业的意义，引导转变就业观念，消除依赖思想，确立竞争创业意思，营造极为良好的创业氛围。

#### （二）、加强就业服务，带动全民创业

#### （三）、建立培训基地，培训就业技能

“4050”人员是创业再就业的难点之一，为解决大龄下岗失业人员和残疾人等就业困难问题，就业部门筹集10万元建立了“4050基地”。该基地为这些就业困难人员免费提供就业岗位，每次为他们提供价值200元的各类服装，这些服装价格低、质量好、样式新。让他们自己组织销售，利润归己，对销售不出去的还可以随时退换。经过运行，取得了很好的经济效益，有的下岗失业人员的月收入达到了1500元左右，少的也有500元左右。目前。这个基地已安置各类人员163名，其中残疾人5名、贫困下岗失业职工5名。现在这些人每月都有了一定收入，进而解决了长期困扰他们的再就业问题，取得了很好的社会效益。经过我们积极统筹协调，建立了我市第二个“4050”下岗失业人员再就业基地，“辉煌鞋城”于11月25日隆重开业，这个鞋城由商贸公司提供40个铺位，“4050”人员在这里不仅可以享受5年工商和税金优惠政策，还免收租金、水暖和牧业管理费。

为更好地提高城乡待业人员的自身素质，结合用人单位所需的行业类别，劳动就业等行政部门、团市委以及卧虎职校、农机校等部门，创办了培训基地，开办了微机、服装、保安、家政、文秘、服务、旅游和农机维修等使用培训项目。其中仅就业部门就免费培训下岗失业人员2960人，实现就业2324人。通过培训，不仅提高了待就业人员的就业技能，同时也为用人单位提供了大量技术熟练、品学兼优、德才兼备的人才。

#### （四）、设立服务机构，全面推动创业

创业带就业是一项全民参与的工程，参与人员多，覆盖面广，为加强对这项工程的组织协调和统筹管理，市委、市政府成立了创业带就业领导小组。领导小组下设办公室，并抽调五名工作人员专门负责这项工作。自成立以来，根据创业带就业工作发展的需要，一是组织工作人员组成5个工作组，对全市5个街道22个社区进行农户的走访调查，印制调查表5000余份，对全市的下岗失业、无业、“4050”人员进行全面登记，为做好创业带就业工作掌握第一手资料。并根据调查结果，提出了全市带就业工作发展的整体思路。加强了对创业带就业工作进展情况的检查督导。组织了对先进典型事迹的宣传报道。谋划创业带就业发展项目及协调创业带就业资金。同时，为扶持创业人员，市委、市政府还加强了对小额贷款担保中心的管理工作，加大资金投入，积极为创业带就业人员筹集启动资金。在其的大力扶持下，一大批创业人员脱颖而出，并成为我市创业带就业工作的领头雁。

#### （五）、选择树立典型，以典型带动创业

为鼓励下岗待业人员大胆创业，敢创新业，敢干大业，全市加强了对创业典型的选择树立工作，对肯吃苦，真创业，特别是能安置4050人员的创业者，在政策、资金、发展项目上有选择的进行扶持，并通过创业事迹巡回宣讲、电视专访、图片巡回展示、实地参观学习等方式，在全市范围内进行大张旗鼓的宣传。如双辽市浮法玻璃厂下岗失业女工王金萍下岗不失志，在就业服务部门的扶持下，到农村搞养殖、种植业脱贫致富。05年实现收入万元。七棵树砂矿下岗职工高占斌创办广源中介所，在就业服务避的支持下，成立家政服务队，现已下岗失业人员30多名。通过工典型引路的方式，使更多的下岗失业人员增强了信心，鼓舞了创业意志，纷纷投入到创业带就业活动之中。通过创业典型的现身说法，既给广大创业人员增添了信心，同时也指明了创业之路。

#### （六）、利用活动促进，推动创业向纵深发展

为了使创业带就业工程向深入广泛进展，劳动就业部门以活动为载体，扩大影响力，激发广大群众的创业热情。继上半年开展的“掀起创为热潮，拓宽就业渠道，促进经济发展”活动之后，又于9月10日，在全市22个社区劳动保障

服务站组织开展了“百日创业带就业竞赛活动”。这次活动社会反响大、效果好，截至目前，已启动实施项目52个，创业带就业人数达1350人。

创业还就业工作是一项长期而艰巨的任务。20xx年只是这项工作开局之年，在市委、市政府的正确领导下，特别是在市创业带就业领导小组的统筹规划下，可以说取得了很大成就，但工作中，也发现了一些问题，突出表现为以下几个方面：

一是个别部门领导对创业带就业工作不够重视，对创业人员的扶持力度不够。

二是个别下岗待就业人员，“等”、“靠”思想严重，一味等待政府的扶持。

三是对创业带就业工作的督导力度不够。

## >二、20xx年创业带就业工作安排

明年是全面开展创业带就业工作的第二年，同时也是至关重要的一年，明年的工作指导思想是：坚持一个中心，实现一个目的，把握好三个环节。坚持一个中心，就是坚持服务全市经济发展这个中心，所做的创来还就业工作都要紧紧围绕这个中心工作。实现一个目的，就是要实现提高全市城乡居民收入这个目的，这也是我做抓创业再就业工作的基本目标。把握好三个环节：一是加强宣传鼓动工作，二是强化督导检查，三加大扶持引导。

在具体工作上主要抓好以下五个方面：

一是认真总结20xx年创业带就业工作经验，开拓思路，制定好20xx年工作方案。

二是继续加强创业带就业工作的宣传鼓动工作。

三是做好创来带就业项目的谋划和组织实施。

四是加大力度，做好创来带就业资金的组织协调。

五是强化对创业带就业工作的检查督导，宣传先进鞭策后进。

## 就业小分队工作总结19

创建充分就业街道是进一步贯彻落实^v^、省委政府和市委市政府提出的促进就业再就业工作要求的重要措施之一，对我市成功争创“市充分就业县（市）区”称号，确保我市就业局势长期稳定及社会和谐发展具有重要意义。根据上级文件相关精神，并结合街道实际，我们积极开展工作，现将这阶段所作的工作汇报

### >一、成立组织，制定方案。

为有效完成创建充分就业街道工作任务，街道成立了创建充分就业街道领导小组，其中以街道办主任周媛儿为组长，工业主任为副组长。在此基础上还制定了街道创建充分就业街道工作方案，确定了创建目标、长期规划及现阶段的工作任务。

目前，我街道共有23个行政村，1个居委会。根据《街道创建充分就业街道工作方案》，按照分批创建的计划，确立了村、村、村、村、村、村、村和村这8个行政村为首批创建充分就业村，占到全街道的30%，力争到XX年底，使这8个村达到充分就业村的标准；到XX年底，使居委会和全街道65%的行政村达到充分就业村（社区）的标准；到XX年底，使全街道100%的行政村达到充分就业村的标准，同时达到充分就业街道的标准。使全街道城镇劳动力就业率达到96%以上，农村劳动力就业率达到92%以上，实现动态消除零就业家庭和农村有就业愿望和就业能力低保家庭劳动力就业率70%以上的目标。全面落实各项就业再就业政策，使就业困难人员得到有效援助，失业人员基本生活得到保障。

### >二、夯实基础，完善制度。

1、积极组织动员大会。我街道于5月5日召开动员大会，会议由工业主任主持，8个行政村的负责人参加了此次会议

。在会上，邬主任向各村负责人介绍了创建工作的重要性和任务的艰巨性，要求各村做好宣传工作，并对创建工作给予积极配合。

2、落实劳动保障场地。各充分就业创建村于5月中旬落实村级劳动保障场所，并悬挂劳动保障室牌子，其中劳动保障室面积不少于20平米。但由于每个村各方面设施的局限性，8个行政村中只有村实现窗口化服务。

3、确立创建村工作人员。各充分就业创建村于5月中旬成立了相应的领导小组，落实创建工作专兼职人员数人，并将创建工作纳入到各村日常工作议事日程。

4、建立健全各项规章制度。为推动创建充分就业村工作，确保创建工作见成效，各创建村根据自村情况，制定了相关工作细则，并将业务流程、岗位职责等相关制度实行上墙公布。

>三、狠抓落实，积极创新。

1、深入走访，建立台账。各创建村组织人员深入村民家中进行入户调查，对村劳动力资源进行全面排查，摸清底数，掌握实情。经过6、7两个月的排查，8个创建村已基本完成城乡劳动年龄段人员的基本调查登记工作，在此基础上开始建立村劳动者及就业情况台账，并及时进行电脑录入，截止至8月底，各创建村已完成基础台账的电脑录入工作。

## 就业小分队工作总结20

近日，经过笔试、面试、政审、体检等环节层层选拔，一名重度残疾大学生被济南市某事业单位录用。

十多年前，一次意外的高压电击致使小李严重烧伤，截除部分坏死的肢体后，被当地残联评定为肢体残疾二级。

不幸发生后，坚强的他并没有被灾难击垮，而是选择接受现实、乐观面对，并通过努力成功考取了一所重点本科院校。

今年七月份，小李在济南市事业单位公开招聘考试中笔试合格进入面试范围。

在得知这一消息后，为积极推动高校残疾人毕业生就业工作，山东省残疾人就业指导中心对其进行了心理疏导、答题技巧、面试礼仪等个性化辅导，鼓励其消除焦虑、增强自信，帮助小李顺利通过面试，获得理想的工作岗位。

据了解，今年以来，山东省残疾人就业指导中心多措并举，积极推动高校残疾人毕业生就业工作。

通过数据比对、信息共享，全面摸清每名高校残疾人毕业生就业、培训需求，建立“一人一策”档案，实施“一对一”帮扶，为未就业高校残疾人毕业生推荐不少于三个市场岗位和一个公益性岗位，提高帮扶服务的针对性和实效性。

积极开发公益岗位，托底安置就业困难大学生；在《机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业办法》等政策出台后，协助省残联权教部制定我省配套政策，主动对接省直相关部门，明确“十四五”期间各单位安置计划，努力做好政策出台的“后半篇”文章。截至目前，全省1698名应届高校残疾人毕业生就业情况调查率100%，“一人一策”服务档案建档率100%，就业率，高于去年同期。

下一步，山东省残疾人就业指导中心将进一步拓宽思路、创新方法，围绕“20xx残疾人就业宣传年”活动主题，大力宣传残疾人就业法规政策、残疾人就业先进典型、扶残就业先进事迹等，着力促进高校残疾人毕业生多渠道、多形式就业，继续积极参与“特聘行动”、“暖心活动”等专项活动，因人施策提供就业岗位。鼓励引导人力资源机构参与离校未就业高校残疾人毕业生就业服务，发挥专业化机构优势，助推我省高校残疾人毕业生就业工作再上新台阶。

## 就业小分队工作总结21

>一、工作的总体感受



一周的工作感觉很充实，每天都是那么忙碌，虽然总是重复着做同样的工作，但还是从这样不断重复的工作中明白了耐心、细心、克制情绪的重要性。这是对于我这样年龄的人最缺的东西，也是工作中最宝贵的东西。事业单位的考试在一天天的逼近，感觉压力好大，不知所措，在工作中多少有那么一点分心，我会尽量克制自己，以学校的工作为重，只要我还在学校的一天，我都会尽力去完成自己该做的事及各位领导交给我的任务。

## >二、工作岗位的认识

以前我的岗位名称是市场部，现在改为招生就业办，后来几个部门合并了，我们的工作都是在几个人的配合下完成，虽然不像以前那样总是一个人，但给我们的压力会更大，整个学校的壮大都与我们四个人息息相关，我们考虑的不仅是招生，还要考虑我们怎么为我们学校的学员联系和提供更好的就业机会，还有整理好所有部门的各项资料，这关系着整个学校的兴衰存亡，但是我们一定会努力。

## >三、自己在工作中的不足

一周的工作，也发现自身的一些问题，对工作不够认真，有时还是出现了情绪急躁等。在以后的工作中我会不断改进，多与同事交流，多向同事请教，减少和杜绝一些问题的发生。

## >四、上周工作总结

回顾上周工作，我们发了所有小学及中学的特训营宣传单，总的来说效果不是特别明显，有家长反映我们的收费贵。

## >五、接下来一周的工作打算

经过一周的宣传工作，我们的宣传好像什么效果也没有，这周我们还是计划再去做各种宣传，通过不同的方式，多角度地去发放宣传资料。

最后，我希望在做宣传的时候如有好的意见和建议望各位积极提出，以便以后更好的开展工作。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发