

清廉城投工作总结通用23篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/256424.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

清廉城投工作总结1

20xx年，在公司领导的大力支持和物资公司李经理、刘书记的正确指导下，我与全体同事团结协作、攻坚克难，面对今年施工过程中的新形势、出现的新问题，及时理顺工作思路，调整工作方法，加强与施工单位的沟通和协调，圆满完成了上级交给的各项任务，全年工作汇报如下：

>一、20xx年重点工作完成情况：

- 1、在工器具的集中管理后，及时组织修订了《施工工器具租赁管理办法》，制定了各类工器具的租赁价格，实现全年租赁费收入380多万元。
- 2、完成宁东±66Kv线路、武邑-阜城、沧西-姚官屯、邢台-赞皇、梁村-系井等7条220KV工程的工器具供应工作任务；全年共周转工器具10000多批次。
- 3、针对工器具集中管理后缺乏高素质、业务能力强和懂技术的管理人员而导致了在管理中存在一些薄弱环节的问题，采取选派综合素质高、业务能力强的骨干员工重点进行针对性培训，从而大大地提高了职工的技术水平。
- 4、通过开展标准化建设，进一步规范各项工器具管理工作，理顺工器具采购、保管、维修检验、及租赁的管理流程，细化管理内容，明确管理职责，促进物资公司专业管理标准体系建设，提高工器具管理水平。
- 5、标准化体系：质量、职业健康安全、环境三整合体系通过了公司对物资公司内审工作，没有开据不合格报告，确保了物资公司三整合体系的连续有效性和体系正常有效运转。

>二、主要工作成绩

经过这一年来的努力工作，物资公司一年来未发生过一起人身轻伤以上事故，未发生一般机械设备事故、火灾事故、未发生同等以上的一般责任交通事故、未发生人为责任重要设备损坏事故。

在今年，根据工器具集中管理后的工作情况，及时组织物资公司相关人员修订了《施工工器具租赁管理办法》，制定了各类工器具的租赁价格，会同有关部门加快制定工器具租赁价格，体现低租赁、高处罚、严管理的初衷，这样做不仅仅使公司投资保值增值，更可利用经济杠杆的规律自然调节供需矛盾，提高利用率，加速工器具的周转，促使各项管理步入正规、有序、有效的良性循环轨道，同时对施工安全起到保障作用。

在集中管理的过程中，发现由于缺乏高素质、业务能力强和懂技术的管理人员而导致了在管理中存在一些薄弱环节，采取了走出去、请进来的形式，选派综合素质高、业务能力强的骨干员工重点进行针对性培养，提供各种学习机会，培养复合型人才；与此同时请厂家技术人员到我单位进行现场培训，针对发现的问题，现场解决，从而大大地提高了职工的技术水平。

在集中管理后为了更好的落实公司开展的“三节约”活动，组织制定了“三节约”活动实施方案，细化了活动措施

。周转库

将可利用维修的工器具进行详细检查，将废旧、破损工器具进行翻新，近一年来为公司节约资金300余万元，真正把“节能降耗”、“增收节支”和“修旧利废”落实到日常工作去，同时在公司工会今年开展的“五小”创新成果征集活动中，物资公司在改造工器具工作项目获得1个二等奖，1个三等奖，6个优秀奖。

在抗风抢修过程中，我带领物资保障小组，及时投入到抢修一线，发扬抗冰抢险精神，全体员工就进入全天候工作状态，全面协调工器具的供应工作，合理安排，有序调配，加强与抢修现场、周转库的信息沟通，及时通报供货信息，在最短时间内将各类工器具运至抢修现场，为施工一线争取宝贵的时间；并亲自深入恢复重建施工一线，在保证确保工器具技术状态良好，性能安全可靠的情况下，配合施工单位完成各项施工任务。

在今年上半年的公司内审工作中，组织本部门相关人员，成了内审迎检小组，根据公司内审的各项要求，将物资公司的标准化体系：质量、职业健康安全、环境三整合体系进行了修改，并通过了在公司内审的要求，确保了物资公司三整合体系的连续有效性和体系正常有效运转。

针对今年公司开展标准化建设工作，组织物资公司相关人员结合物资公司工作实际制定符合物资公司工作性质的各类标准，以科学、技术和实践经验的综合成果为基础，以适用、实用、简洁、有效为原则，认真开展标准化建设工作，在物资公司班组中全面推行标准化管理，提高物资公司整体管理水平，使各项工作程序化、规范化、制度化。对现在执行的各项管理标准、工作标准进行认真梳理，结合工作实际对标准的内容进行修订和完善，补充新的工作标准，重点要做好工器具出入库及检验、施工设备租赁等方面的标准化工作流程、工作内容，力求涵盖面广、内容全面、可操作性强。

在自身建设情况一是加强理论学习，今年来，能够认真按照党支部安排的政治理论学习计划，积极参加中心组的理论学习，先后学习了刘振亚、王军利、郭占武等公司领导的重要讲话，学习了“《国有企业领导人廉洁从业若干规定》和《深入开展创先争优活动实用学习读本》等书籍，共撰写读书笔记14篇。

特别是今年开展的“企业文化”主题实践活动以来，能够坚决贯彻落实，做到言行相符，言出厉行，以实际行动带动全体员工形成人人讲诚信的局面，形成诚信为本，操守为重，失信可耻的良好道德风尚。

>四、存在的不足和今后努力的方向

一是对理论知识的学习需要进一步加强，工作任务繁忙时对理论学习有所放松；

二是对部分管理工作开展不平衡，有的工作抓的不够深入；

三是日常深入现场还不够，特别是在了解职工情况方面需进一步加强。四是对科学发展观的认知不全面，用科学发展观指导实际工作的深度不够，尤其在工器具管理上，需要进一步运用科学的管理手段组织管理，激发管理上的创新意识；

>五、在制度建设上，需要进一步协助分公司项目部建立完善的工器具管理制度，提高项目部工器具管理意识和管理水平，确保施工安全顺利。

清廉城投工作总结2

20xx年以来，我公司在市委、市政府的关心支持和市住建局的领导下，全体同志齐心协力、脚踏实地，紧紧围绕公司发展这个中心，以加快我市城市建设发展为己任，拓展思路、锐意进取,为我市城市建设和经济发展做出了积极贡献。

按照年初制定的工作计划，我公司积极开展、落实工作。具体是：

>一、广告

1、圆满完成第八期户外广告经营权拍卖工作。

经过一段时期对开源大道东段、解放大道、乐山大道、文明大道等路段进行的基础资料资源调查、摸底，积极协调

和配合相关部门清理及整合到期广告资源，并精心组织于20xx年10月28日进行了公开拍卖，拍卖成交金额为万元，圆满完成该项工作。

2、完成城区内靖宇广场及新建游园户外广告设施设计方案。为进一步宣传我市精神文明建设，根据政府要求，对城区内现在广告、公园、游园设置户外广告设施，并发布公益广告，我公司组织人员对各现场进行实地考察，并根据现场情况设计户外广告设计方案，目前该方案已经上报。

3、完成了城区支干道户外广告经营权拍卖前期调查工作及对城区内现在户外广告塔基本情况进行调查摸底。

>二、弱电

>三、财务

(1) 进一步规范公司的财务收支行为，提高会计信息资料，完善财务制度，从而逐步提高会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供可靠、有用的信息。

(2) 对20xx年城市基础设施建设项目的融资工作进行前期准备工作。

>四、开拓创新

城投公司根据社会发展及经济形势发展，在做好本职工作的同时，根据公司现实情况，结合借鉴其他地市级城投公司的经验，在确保国有资产保值增值的情况下，采取股份制，合作及代理等运营模式上报董事会批准，成立二级运营公司，即为公司拓展了业务也增加了员工的就业岗位。天中川豫汽车贸易有限公司于20xx年6月29日正式挂牌开业；同时驻马店市天中太阳能光热工程有限公司也于20xx年11月份成功注册。这即是城投公司自主创新、拓展经营成立的独立核算、自负盈亏的二级分公司，也以此带动城投公司现有人员创新、创效、与时俱进的团队合作精神，更为城投公司的今后发展，运营奠定了基础。

>五、明年工作计划

(1) 广告：

1、协调和配合相关部门做好20xx年户外广告经营权到期的道路广告的清理、准备工作和城区支干道路广告经营权的调查摸底和拍卖工作。

2、做好游园广告经营权拍卖准备工作。

在明年的工作中，对市区内新建及已建成的游园进行摸底调查，对每个游园的广告牌定位及广告形式进行确认，提高游园内广告牌档次，分期分批对游园的广告经营权进行拍卖。

在市中心城区的靖宇广场也将正式交付使用，该广场由于位置城市中心区，地位繁华商业街区，广告商业价值潜力巨大，要集中一切力量对该广场的广场牌形式广告牌的安装地点进行调研、考察，争取在该游园内发布的户外广告成为驻马店的精品广告范本。以此推动广告经营业务从无形资产到有形资产的工作向前迈进和提升。

(2) 弱电：

清廉城投工作总结3

20xx年是“十二五”规划的开局之年，也是鄂州实现跨越发展的关键之年。面对全球金融危机，国内经济疲软下滑等不利因素，在市委、市政府的正确领导下，在各相关部门大力支持配合下，公司领导班子紧紧围绕推进鄂州“两区一市”建设和“建设宜居宜业组团式大城市”的战略决策，以“拓宽融资渠道，盘活土地资产，筹集城建资金，支持城建发展”为工作重点，努力探索城投公司经营发展的模式，克难奋进，开拓创新，狠抓工作落实，各项工作取得了明显成效。现将20xx年工作开展情况及下一步的工作思路汇报如下：

>一、20xx年各项工作完成情况

20xx年，共筹集到位资金亿元（不含BT融资亿元和土地出让金亿元）；使用支付各项资金亿元（其中：支付市政工程建设资金亿元、支付土地收储资金亿元、归还各项借款本息亿元、投资梧桐胡开发区亿元、支付铁路资本金7亿元、其他各项资金亿元）；20xx年公司总共出让土地11宗858亩，成交总价款亿元。截至目前，各项欠款余额亿元。现实有储备土地亩。公司资产总额达到51亿元，净资产达到32亿元。实现主营业务收入12亿元，净利润亿元。资产负债率，财务状况在全省地级城投中排名居前列。

>二、主要做法

1、加强计划管理，工作开展更加有序

根据我市的发展目标，结合公司的实际情况，公司多次同市住建委、市财政局、市国土局等相关部门讨论，并向市委、市政府请示，制定了制定20xx年度资金筹措使用计划和土地储备供应计划。为了确保计划能够实现，公司进一步强化了计划管理，将年度各项经济工作目标明确细分，下达到各部门，公司每个月按照计划检查各部门工作进展，督促落实，使各项工作围绕计划有序地开展。

2、创新思路，融资工作开创了新局面

今年国家实行稳健货币政策，先后6次调整贷款准备金率、3次上调存贷款利率，对各类政府融资平台进行了规范，融资难度加大。我们面对异常严峻的融资形势，在传统银行间接融资的基础上，积极应对采取发行城投债、BT融资等方式拓宽融资渠道。

一是全力推进城投债券发行工作。在市委、市政府的大力支持下，我们举全公司之力，采取专班运作，全力推进资产整合、会计报表调整、债券申报材料制作工作，用一个多月的时间完成拟发行10亿元债券的申报工作，5月25日报国家发改委受理。目前，已进入了发改委审核程序，我们正积极跟踪反馈审查核准信息，等待时机力争早日发行成功。

二是积极推进银行融资工作。在宏观调控的态势下，为了确保20xx年及后续融资任务的落实，公司加强与金融机构合作的力度，提前申报全年贷款亿元。通过努力争取，其中红莲湖“大拇指”地块新村建设项目向农发行申贷亿元，抢在国家限贷政策实施前已获批准，已放款亿元。

三是全力做好BT融资工作。在银行融资受阻情况下，公司积极开展BT招商工作，通过采取公开招标方式，总投资约亿元的鄂州大道互通BT项目合同已签订，并举行了开工仪式，吴楚大道东段（总投资约亿元）、凤凰大桥（总投资约亿元）两个BT项目施工单位已基本确定。

四是加快外国政府贷款项目的推进。公司积极与德国复兴银行沟通，加快洋澜湖综合治理3000万欧元外国政府贷款项目进程，6月6日德方专家到我市现场评审，对该项目评价极高，11月底德方银行董事会通过了该项目的评审，目前正在开展初步设计工作，预计20xx年元月份能签订贷款合同。

3、突出管理，确保政府投资工程顺利推进

20xx年我市新开工和续建工程有55项，其中BT项目4项（包括鄂州大道南北互通工程、三国吴都风光带、洋澜湖生态公园建设）、园林绿化工程26项、城管设施建设6项、供水设施建设3项、续建工程13项等。年初，公司积极与建委、审计局沟通，把工程项目清理，通过现场踏勘、梳理汇总等程序，确定工程建设的次序。在项目管理过程中，严格按照一个项目、一个管理专班、一抓到底的工作机制要求，强化工程质量、合同管理，对隐蔽工程和工程量的变更，严格实行业主、监理、设计、审计、工程管理中心多方签证制度。按照保重点保民生的原则，资金拨付明显地向重点项目倾斜，全年公司累计拨付工程建设资金亿元，基本与工程进度相匹配，有力地保障了我市基础设施建设按计划实施。在各部门共同努力下，20xx年，江碧路改建工程已全线通车，江滩公园二期已于6月份开园，吴楚大道中段已于9月底通车，背街小巷道路改造工程56条已完工，园林建设、市政设施改造项目全面完工，使我市的城市面貌、城市环境进一步得到了改善，有力促进了全市经济发展和社会进步。

4、强化收储，土地经营工作有新进展

20xx年公司加大收储力度，公司会同国土、发改、规划及各个区仔细地研究，现场踏勘，制订了各地块收储和资金筹集方案。20xx年，完成18宗20xx余亩土地的规划绿线图及设计要点，实施规划储备；完成20xx多亩土地上房屋调查摸底工作；组织新增地报批资料3个批次，面积793亩，现已批回土地2个批次约459亩；出让土地11宗，面积858亩

，出让总成交价款亿元；对公司以往所有报批土地进行清理，与国土局核对报批费用，建立台账，使公司对储备土地的管理更加清晰明了。通过推行“净地”出让和大力招商，广州嘉裕、上海意邦集团、三江航天等一大批国内具有先进房地产开发理念、经济实力雄厚的房地产公司入驻鄂州，对我市土地市场进一步规范 and 城市建设水平的提升，起到极大的促进作用。

5、完善财务管理，资金的使用和管理水平有了新提高

20xx年，我们按照“合理计划，量入为出，适度举债，确保重点”的原则，编制了资金筹集和使用计划。为了加强政府投资工程腐败风险的防控和提高资金使用效率，公司修订了财务制度，明确部门主管为第一审批责任人，狠抓内部控制，实行计划管理，在资金审批上坚持“五个有”（有计划、有合同、有工程进度监理报告、有审计意见、有市领导批示）的工作模式。同时，建立和引入了外部监督、检查机制，随时接受财政、审计等部门和金融机构指定会计事务所的检查和审计。通过统一资金拨付标准，减少自由核算权等举措，城投资金管理基本做到“二确保一发挥”，即确保了资金到位、确保了资金安全，充分发挥资金效益的目标。

6、解放思想、引进人才、人员结构有了大变化。

为了解决公司的人员结构与公司面临的繁重任务不相适应的问题。在市委、市政府大力支持下，公司领导班子解放思想，采取实施新人新办法、老人老办法，新人按企业化机制进行管理，一律实行聘用制的方式，面向社会招聘专业技术人才9名，招硕引博3名，解决目前人员不足的矛盾，吸引优秀的人才充实队伍。同时，借机构改革之机，将公司内设机构由原来的“四部”调整为“五部”，增加土地开发整理部，为实现“净地”出让打好基础。

7、坚持“两手抓”，党的建设和机关建设稳步推进

一是不断完善预警防控体系，加强党风廉政建设。一方面在原有制度基础上，公司党委结合城投工作的实际情况，采取有效措施，紧紧抓住资金使用安全、权力运行安全、项目建设安全和干部成长安全“四个重点”，强化风险防控体系建设。以项目融资、土地收储、工程建设、资产运营、财务管理等五条工作脉络为基础，共排查可能存在的风险点15个。根据排查出来的风险，将城投管理分为资金管理权、资产管理权、工程项目监督管理权、土地收储供应管理权、内部事务管理权等5项权力。按照部门职责划分，一一分解落实到每个岗位，制订相应的防控措施。对风险等级高的环节，一律经公司经理办公会研究、公司理事会审核，市政府审批等程序，实行重点防控。同时，公司围绕风险防控点，结合城投管理资金多、工作流程较繁琐这一特点，组织各部门将各项工作流程逐一梳理，优化重塑，制作了工程资金拨付程序、土地储备流程、资产处置流程、合同审批流程、土地出让流程等6个业务流程图，明确各环节责任人，既保障了资金拨付的规范性，又保证了业务工作的效率性。另一方面加强党风廉政建设。公司党委始终坚持执行民主集中制原则，认真开好民主生活会，坚持开展批评与自我批评，及时沟通思想，认真吸纳干部群众的意见和建议，使班子成员达到思想上统一，步调上一致，工作上同心，同舟共济，共谋发展，认真履行“一岗双责”职责。在抓好班子自身廉政建设的同时，以多种形式组织干部职工学习廉政文化，抓好了全体干部职工廉政建设。

二是以治庸问责为重点，推进党建和作风建设。今年以来，公司围绕重点项目建设、土地经营和资金筹措工作，全面推进治庸问责工作，切实提高领导干部的领导能力和水平，不断增强干部职工的战斗力和凝聚力和向心力，为城投稳定发展提供坚强的组织保证。一方面加强作风建设，把治庸问责工作引向深入。认真贯彻和落实治庸问责相关文件精神，制订工作方案，明确工作职责和目标，着力推进治庸问责工作，解决工作中“庸懒散软”问题，切实转变工作作风，提高工作效率，并把治庸问责工作与目标考核结合起来，与推进工作结合起来，促进了作风建设大转变。另一方面进一步加强组织建设，重点抓好党支部建设，定期开展组织生活，强化党员参与管理的民主意识、监督意识和主人翁责任感。在庆祝建党90周年之际，组织干部职工参加红歌比赛，到延安接受红色教育，重温入党誓词和缅怀革命先烈，通过一系列活动，增强了干部职工做好本职工作的主动性和创造性。

8、其他各项工作有新成果

土地储备资产租赁经营完成了100万元的收入；完成了人大代表、政协委员提案、议案的交办工作，办结率、见面率100%；完成了“四城创建”的工作任务；大力开展招商引资，在市委、市政府大力支持和市直各相关部门通力配合下，以我公司为招商主体，我市分别与中国建筑股份、航天高科两家央企签订了总共投资260亿元战略合作协议。先后引进引入三江航天集团、曼京集团、广东嘉裕、上海亿丰国内知名企业，牛头山城市综合体、党校酒店、小桥都市产业园等项目全部进入实质性投资阶段。同时，围绕市委市政府中心工作，公司成立“综合改革”、“城乡一体化”、“四城”创建、“扩权强区”、“治庸问责”等几个领导小组，认真组织调研，安排资金，全面按要求完成各项工作。

9、自身建设有新面貌

公司深入开展了党风廉政建设宣传月活动、扎实开展赴映山村“城乡互联，结对共建”、“三万”活动、“两进”活动，20xx年为映山村办实事投入物质资金20多万元，整体推进文明单位创建、先进基层党组织建设，进一步夯实了机关党建、廉政建设、文明创建、社会治安综合治理工作基础，班子及队伍建设成效明显，面貌一新，凝聚力、战斗力进一步增强。

>三、存在的主要问题和困难

1、偿债机制落实不够。我市还款机制尚未健全，落实不能到位，缺少较长的周期性考虑，偿债资金专户长期没有现金流量，城投公司融资环境不容乐观。

2、土地收储出让后续艰难。收储出让土地是城投公司存在和发展的根本。近几年公司获得土地指标年均不到700亩，远远少于每年实际土地出让数量，经营性土地资源逐渐枯竭。目前，公司现有的储备土地只有900亩，而征地报批指标少、工作周期长、阻力大，银行融资全部要实现资产抵押全覆盖，BT招商也需要土地质押，公司的储备土地的数量和新增储备地报批进程根本无法满足土地持续供应和城建融资的需求。20xx年，市政府将各功能区的土地储备经营权和收益权下放到各区，土地储备中心在主城区可经营的范围越来越小，公司将面临着无地可储、无地可卖的问题，这对城投公司后续的融资和偿还借款本息将造成非常不利的局面。

3、土地出让收益维护难。近两年，由于各种原因储备土地被占用或调剂他用达1520亩，超过了城投公司获得的新增用地指标数（鄂钢宽厚板占用110亩、城际铁路占用530亩、调剂到交投公司420亩、失地农民安置占用150亩等）。今年出让的858亩土地中，招商项目用地717亩，占整个出让用地的，除去土地置换地块，真正面向市场出让的土地只有亩。招商项目享受政府优惠政策，政府实际获取土地出让金大幅度降低，且一些项目，如小桥都市产业园、党校酒店项目需“净地”交付，近10万平方米拆迁还建任务，使土地出让收益几乎全部被挤占。

4、公司赢利能力差，造血功能不强。城投公司运作由政府主导，缺乏投入产出的良性运营机制，公司经营业务单一，仅靠出让土地收益，且收益又不够稳定，又没有其他稳定的收入来源，自身不具备偿债能力，抵抗融资风险的能力逐年降低，财务风险难以控制，无法实现滚动和持续发展。这种缺乏自身“造血”功能的被动的经营方式，是城投公司发展壮大的瓶颈。

5、融资筹资难。一是国家实施融资平台清理，基本停止对政府融资平台的贷款，银行融资越来越难。二是银行严格了对融资抵押的要求，放款前必需实行贷款抵押全覆盖，城投公司目前几乎没有可抵押的资产，势必影响银行贷款及时提取使用。三是公司资产规模偏小，并且无可盈利资产，企业现金流状况不理想，其他新兴融资项目往往对此有明确的要求。

6、违建控制难

目前，无论是市政工程还是土地储备项目，违建抢建十分猖獗，政府也出台了控违的奖励办法，仍然没有遏制住违建抢建的势头，违建抢建不但增加“净地”出让的压力，大幅度提高了征地成本，严重影响工程施工进度，还带来一些社会不稳定因素。

>四、20xx年工作思路

中央经济工作明确提出20xx年国家将继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策，对城投公司发展而言，20xx年城投公司将面临诸多不利因素：一是融资难的局面依然难以改变，在国家实行稳健货币政策的态势下，银行融资依然受制，对政府融资平台的限制依然存在，金融产品的成本依然居高不下；二是房地产市场将转入低迷，以土地特别是以土地一级市场为经营主业的城投公司经营预期收益不容乐观；三是城投公司体制与机制建设没有从根本上改变。土地收储经营权限、经营收入分配体系、财务分成体制、一般公司类核算体系还需从根本上改革；四是还本付息高峰期即将到来。但同时城投发展也面临一些有利条件，一是市委、市政府强有力的领导；二是市直相关部门和三区的大力支持与理解；三是鄂州是我省综合配套改革先行区将会有一些优惠政策。

20xx年，我们将认真分析形势，采取有效措施予以应对，认真履行投融资、项目管理、土地收储经营三大职能，积极发挥投融资主体的作用，以资金筹措为中心，以土地储备经营为保障，以“四抓”（抓资产、抓经营、抓融资、抓管理）为手段，以多元化经营为突破，进一步增强危机意识、责任意识、创新意识、发展意识和团队意识，进一步振奋精神，迎难而上，做实做强做大融资平台。

1、完善体制与机制，提升平台建设水平

一是全面建设财务核算体系。重点完善经营收入分配及分成体系、项目核算与支撑体系、收入归集体系与流程、成本核算体系、偿债准备金体系、风险评估与预警体系、账户管理体系等。二是进一步理顺土地收储经营机制。加强与财政、土地、规划部门及三区的沟通、衔接，建立部门联动机制与目标考核机制、利益共享机制，建立土地监控制度，请求政府明确市城投公司土地收储权限，将各项工作协调落实到位，确保土地收储工作有序推进。

2、创新融资手段，提升融资能力

融资工作是城投公司的核心。一是全力推进发行城投债。与发改委一道尽努力争取，加强与中介机构沟通联系，借鉴外地成功经验，确保发债成功。二是建立融资项目库，大力开展银企对接，推介、宣传项目，加大银企交流力度，达到信息共享、互信双赢，根据各金融机构管理优势和特点，有选择地与各银行开展业务合作。三是积极探索开辟与亚行、世行、德国复兴银行等外资银行合作，加大利用外资新渠道。四是完善BT项目后续建设、回购工作。进一步强化项目管理、合同管理，加强BT项目的督导、监督力度，严格按照合同约定，做好BT项目后续建设和回购工作。五是拓展新的融资手段和金融工具。积极借鉴外地城投成功经验，通过合资合作、股权融资等多种形式，形成“政府引导、社会参与、市场运作”的投资新格局，进一步提高资本运营效率，支持和服务市政重点项目建设。

3、抓好土地经营，提升公司经营规模与获利水平

土地收储经营工作是城投公司的基础，是城投赖以发展的根本，必须以务实的态度抓好土地收储经营工作，努力实现“一、二、三”工作目标（即出让土地1000亩、开发整理土地20xx亩、收储土地3000亩），有计划地推介出让土地，采取超常规措施回笼归集土地出让金。一是采取有效措施加大土地收储出让力度，市政府要在土地利用指标上，对城投经营性收储土地从根本上给予倾斜，在土地收储上建立联席会议制度、利益共享制度和目标考核制度，形成土地收储合力；二是加大城投收储土地监控力度，确保城投储备地不受侵占，以保证还本付息支撑；三是加大有序推进土地出让工作力度，根据项目资金需求和还本付息需求，与国土、规划部门沟通，采取土地开发权拍卖等多种方式有序推进土地出让工作，确保项目资金需求和城投资金链稳定；四是严格将土地出让收入资金归集到位；五是抓好城投资产，将优质资产向城投集中，做好城投资产造册、管理和经营工作；六是开展多元化经营，提高抗御市场风险的能力。

4、坚持制度创新，提升项目管理水平

项目管理是城投公司三大职能之一，更是城市基础设施建设管理的核心。一是进一步强化项目管理职责，制定一系列项目管理制度，配齐配强项目管理人员；二是加大成本控制、概念设计、造价预算、前期准备、图纸设计、过程管理、审计控制、项目后评估等环节成本核算与控制，以现代、科学的管理降低成本，提高工程质量；三是加强合同管理，进一步坚持合同签订程序和重大合同评审制度，建立重大合同法律咨询制度和公证制度、合同履行与责任追究制度；四是进一步提高项目资金拨付与监管水平，特别加大征迁资金审核、管理经费审批、工程量变更和工程款支付的监管力度，提高资金的使用效率，认真坚持资金审核拨付程序，确保资金安全。

5、强化规范，提升公司管理水平

一是全面推进企业文化建设，重点包括企业形象设计、企业精神塑造、经营理念树立等企业文化提升工作，通过以观念创新引领、以人为本为纽带，融思想教育、制度约束和激励机制为一体，发挥企业文化的凝聚、导向、激励和转化作用，激发员工的积极性、创造性和团队精神，实现员工价值升华、企业蓬勃发展的有机统一；二是进一步建立健全公司内部各项规章制度，完善工作流程，强化公司基础管理，确保工作有序、资料有档、运行有章；三是进一步加强党的建设与精神文明建设，并开展积极向上的活动，开展省级文明单位创建、综合治理优秀单位创建、党建先进单位创建等活动；四是积极推进人事制度改革和绩效考核，激发干部职工干事创业的热情；五是强化责任感，提高工作效率。认真贯彻治庸问责相关要求，大力整治“庸懒散软”现象，着力构建“治庸问责”工作的长效机制；六是加强干部职工培训教育，努力提高干部职工素质，促进“学习型”机关建设；七是实行跟踪问效，建立奖惩机制。对各项工作任务坚持实行一月一计划、一月一小结制度，对重点工作倒排工期，明确时间节点，加大考核力度，将跟踪问效督办检查结果列入年终目标考核，实行奖惩兑现。

清廉城投工作总结4

以来，我们紧紧围绕收储土地亩、开发整理1000亩、出让600亩的年度工作计划目标，一手努力建立完善土地经营机制，提高运营效率，一手大力开展土地收储出让工作，各项工作取得了一定成效，现总结如下：

一、还贷支撑土地收储范围得以明确，经营机制进一步健全完善

土地经营职能不到位、权限不清、机制不健全制约着公司土地经营运转。年初，公司领导下定决心攻克这个瓶颈，在多次开展专题研究后找准了解决问题的关键，以明确城投还贷支撑土地收储范围为突破口，推进机制健全完善。我们根据融资平台投融资需求，列出了未来5年还贷支撑土地收储计划后，积极争取到市政府领导重视支持。随后，我们对城区优势土地资源进行了梳理，委托市规划局编制了《城投公司-20_年还贷支撑土地收储范围图》，报政府审批，市政府下发了《关于明确市城投公司土地收储权限的通知》文件，细致详尽的明确了收储范围数量，有力地规范了还贷支撑土地经营方式，强化了土地运作组织实施，城投土地运营机制基本上得以健全和完善。

二、土地开发平整项目顺利实施

每年开发整理1000亩商住用地是公司土地经营的立足之本。为了实现这一目标，年初，公司领导在多次考察论证的基础上，决定实施东环路周家沟千亩土地整理项目，围绕项目实施。我们迅速完成了规划和立项审批、场平施工设计、用地上报、林地使用手续后，积极地开展了拆迁调查和安置工作，部室干部和工作人员团结一心奋战在项目工地上，实地丈量土地359亩，拆迁房屋60户，确保了施工顺利进场，目前施工作业面全面打开，就各标段施工进度来看，预期能够如期完工。

三、土地收储出让有所进展

土地收储是基础。受土地报批年度计划影响，市土地部门4月底拿出了全市土地报批计划分配方案，分给公司土地收储上报指标358亩，仅够凯旋大道立交桥73亩和丹江路285亩集体土地收储使用，为此我们一方面积极申请政府追加调剂用地指标，一方面努力实施指标内358亩土地征收报批工作，目前，指标内土地征收报批中林地使用手续正在办理，凯旋大道73亩土地征地协议签订，补偿到位。

土地出让3宗，合计亩，实现出让收入4315万元，还有一宗地亩正在公告出让，预期可实现出让收入3000万元。

储备土地办证89亩，预期抵押贷款1亿元。办理了3223亩储备土地证延期手续;配合公司发行债券和融资贷款办理了有关土地手续所需文件。

四、部室管理进一步规范

我们在狠抓业务工作的同时，强化部室内部管理，确保公司赋予的各项工作高效开展。一年来，我们着重强化了工作制度，一是完善了岗位责任制，按照公司赋予的职能职责，结合本部室工作人员实际，进行了合理岗位分工，拟定了岗位责任，对工作部署实行部室负总责，专班运作，专人负责运转模式，做到了岗位人员分工具体，管理有章可循;二是建立了工作目标责任制，在年度工作计划目标的基础上，细分阶段工作任务，定期召开业务工作会，把工作分配到人，会后把任务内容和规定时限登记造表明确，并上报公司考核督办，有效地把工作落到了实处;三是加强了档案管理，把土地、项目和拆迁调查分类建档，在建档建立台账和报表，使得各项工作数据详实，开展有序，提高了工作效率;四是着力创造良好的学习氛围，编制了土地经营工作手册，倡导工作人员加强业务学习，使得全部室工作人员的综合素质均有提高。

五、存在的问题和不足

上半年工作虽取得了一定成绩，但也存在一些问题和不足：一是土地收储范围需进一步精确和细化，增强操作性;二是土地收储须加大力度、加快进度;三是土地出让离计划目标差距大;四是土地办证数量不足支撑融资需求。

六、下半年工作打算

一是积极争取用地指标，批次用地收储报批工作委托土地部门全面展开;

二是积极争取东环路周家沟千亩土地土地利用规划调整，确保征收报批;

三是土地出让协调力度加大，督促相关部门加快计划出让地块审批，确保实现计划收入。

清廉城投工作总结5

二是注重考核奖惩。在具体操作中，我们注重细化考核，奖惩兑现，抓好“两个责任”的落实。年初，修订下发“两个责任”目标责任体系和实施细则，划分党委主体责任、纪委监督责任和日常工作考核，并对支部、部门和中层以上领导干部落实“一岗双责”的责任进行了明确，做到了分级负责、下考一级、责任到人。我们还按照定性考评、定量考核相结合的原则，季度抽查，半年检查，年终考核兑现。对各支部进行考核评比，对中层干部个人，支部考核分数占**%，个人责任落实占**%，合计考核分数，与廉政抵押金挂钩。

三是落实“一岗双责”。根据人员变动情况及时调整党风廉政建设领导小组，划分了班子成员业务分工、明确了包片支部和党风廉政建设责任范围。督促每位班子成员和支部委员每月学习党风廉政建设方面的内容，每季撰写心得体会文章，每年在责任区内至少讲一次廉政党课，听一次廉政汇报，对包片部门人员廉政提醒监督，坚持落实廉政谈话制度，通过每月初人员出差回来和下基层调研的时机，与市场部、销售部人员进行廉政谈心谈话全年共谈**次，引导驻外人员严格执行八项规定，严格控制费用，严格执行公务用车规定，自觉接受监督；纪委书记对新任领导干部进行任前廉政谈话**人次；在每月的营销例会上警示提醒；对科级干部个人有关事项报告情况监督；对领导干部是否按规定办理婚丧喜庆事宜监督等。

>二、加强对权力运行的制约和监督

以《建立健全惩治和预防腐败体系20_-20_年工作规划》为依据，对近几年出台修订的惩治和预防腐败体系的相关制度进行再梳理，再修订，理顺程序，规范运作，有效实施对产品销售领域权力运行的制约和监督。

一是落实制度强化制约权力运行。凡属企业重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由领导班子集体做出决定。全年研究“三重一大”事项**项。推进“三基建设”标准化规范化，年初基层党支部全部进行了换届。修订完善了干部选拔任用管理办法，按程序建立了**科级干部后备管理人员库。选拔任用了*名科级干部，其中涉及到了党委工作部部长和纪委副书记，我们能够按照上级“两为主”的要求，对于纪委副书记的人选以上级纪委和组织部门的意见为主，提前上报集团公司纪委和组织部审批，接到批复后，履行相关考察、任命程序。

二是规范流程重点领域风险防控。通过制度约束、规范流程，加强日常营销过程各个环节的严格审查把关，严格落实监管流程，并注重合同履行过程，包括产品发运、货款回收、结算、纠纷处理等环节的管理和监督。在价格管理方面，成立了价格管理委员会，收集信息，及时研究，适时调整，并形成决议后上报集团公司价格委员会。同时，我们还与用户双方共同签署了廉洁承诺书，明确了合同履行过程中的廉洁自律要求。重点做好“三公”经费监督，尤其对各部门费用包干情况进行监督，月通报，季考核，奖罚兑现。

>三、营造廉洁文化氛围

**廉洁教育具有自身特色，形成了较为独特的廉洁文化格局。主要内容是：“四个一”日常警示教育常态化。即：每日“一发布”，每月“一提醒”，每季“一讲堂”，半年“一预警”，通过微信、警示教育、廉政讲堂、预警信息以及制作PPT、沙画、廉洁视频等教育方式，增强党员干部的纪律意识和廉洁意识。在抓好日常学习的基础上，我们还重点开展了六项主题教育。

一是“温”誓词，忆初心，理想信念永牢记。通过重温入党誓词，使全体党员受到了一次心灵的洗礼，始终牢记入党誓词，不忘初心，坚定理想信念。

二是“观”基地，驻廉堤，警钟长鸣细思量。组织科级以上干部和重点岗位人员赴晋中参观预防职务犯罪廉政教育基地，接受警示教育。并撰写了心得体会，进行了党章党规党纪答卷。

三是“听”忏悔，报预警，廉洁自律守底线。分公司通过组织党员干部观看专题片、警示录等，聆听有关严重违纪违法干部的忏悔录，以案说纪、以案明纪。

四是“征”廉文，扬正气，学思践悟守清廉。分公司纪委开展了“学思践悟守清廉明责尽职做表率”演讲征文活动，共征集了演讲稿40余篇，评出了优秀组织奖1名，个人一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖若干，进行了表彰奖励。

五是“讲”廉事，树典型，明职尽责作表率。在广泛征集演讲稿的基础上，选拔优秀选手开展了以“身边人影响身边人，我夸我的身边人”为主题的演讲活动。我公司2人参加了集团公司举办的主题演讲比赛，1人获奖。

六是“诵”家风，传警句，修身齐家好传统。分公司纪委开展了“诵”家风活动。参加人员每人写一句话讲述自己

家优良传统和家风家规，由纪委收集后以抽签形式再由他人代以朗读，使每个家庭的优秀清廉家风在分享中得以传颂和传承。同时，还通过组织“拥军拥属兴运销、家风家训扬正气”主题朗诵比赛，将“勤俭承家风，清廉为镜鉴”家风家训教育活动嵌入纪念建军90周年和青年文化节，通过更多的运销人参与、传承，使“传承优秀家风，激发一生正能量”正气种子在**党员领导干部、青年人才中生根发芽。

一年来，虽然努力工作，取得了可喜的成绩，但工作中仍然存在许多不足，对**领域监督还有不到位的地方。今后我们要在抓好党风廉政建设，进行营销领域风险防控方面进一步加大力度，特别是在目前**省国企国资改革、转型、发展进入了新阶段，集团公司面临新的机遇和挑战的关键时期，我们纪检监察系统更应该忠诚履职、勇于担当，贯彻落实党的十九大战略部署，不忘初心，牢记使命，加大监督执纪问责工作力度，营造风清气正、团结和谐、干事创业、开拓进取的良好生态和环境，谋求企业更高、更远的发展前景和未来！

清廉城投工作总结6

今年以来，__镇在县委、县政府的坚强领导下，以“热爱灌南、奉献家乡”主题行动为主线，狠抓经济促发展，聚焦富民出实招，埋头苦干求突破，强势推动各项工作高开高走。现总结如下：

一、上半年主要工作

(一)经济指标平稳上升。

上半年我镇预计实现规模工业总产值亿元，完成;规模以上工业增加值亿元，完成;工业应税销售收入完成亿元，完成;规模工业投资完成亿元，完成;新增规模企业完成2个。上半年我镇预计完成财政总收入4530万元，同比上升37%，增收1220万元，其中：国税完成3957万元，同比上升56%;地税完成572万元，同比下降24%。从分税种情况来看：完成增值税3460万元，企业所得税497万元，其它地税收入572万元。在税收收入构成比例中，企业税收完成3471万元，占财政总收入的比重达。至6月份，我镇将完成一般公共预算收入2419万元，比去年同期增加854万元，同口径相比上升，完成全年任务的，达序时进度。

(二)招商引资初见成效。

今年上半年__镇共引项目3个：一是连云港奥恒制衣有限公司，总投资4000万元，注册资本2000万元，租用园区标准厂房5200平方米，主要生产羊毛衫，用工120人，已投产，预计实现年产值4000万元，税收180万元。二是连云港龙沃纺织品有限公司，由宁波客商投资3600万元新建，注册资本1000万元，租用园区标准厂房5200平方米，公司现有在职员工150名，90%以上为返乡农民工，主要生产针织服装，产品销往欧美，预计实现年产值5000万元，税收200万元。三是灌南国松皮毛制品有限公司，由山东客商投资2600万元新建，注册资本500万元，租用园区标准厂房1300平方米，经营皮毛收购销售以及皮毛制品加工，正在进行设备安装，近期将投产。

(三)项目建设有序推进。

(四)农业基础不断加强。

上半年，土地确权登记颁证工作完成预期目标，到5月底实现发证13100户，发证率达91%，审核新增低收入农户139户368人，核减低收入户297户739人，新增家庭农场和合作社5个，春季绿化新增成片林1039亩，新栽植苗木万株，疏浚河道沟渠16条，投资1065万元覆盖4个村的农开项目已完工。

(五)镇区整治拉开大幕。

清廉城投工作总结7

>一、上半年主要工作情况

1、贷款亿用于德昌高速挂线土地平整。为了确保政府城市建设资金的需求，县政府研究决定由我城投公司对德昌高速挂线土地平整项目进行项目包装，以此为融资主体向县农业发展银行贷款亿。县政府主要领导对此高度重视，并专门召集财政、农业发展银行、审计局等单位就贷款事宜召开了协调会，会议强调各单位一定要配合城投公司完善好县农业发展银行的资料和评审工作。在县领导支持和相关单位的配合下，我公司通过了农业发展银行的资料和信用

评审，亿融资资金已于2月28日到位。

2、求真务实，加强作风建设。今年上半年在全县范围内如火如荼地开展了“五新解放思想”、“风险岗位廉能工作管理”和“治慵治懒治散”专项活动，城投公司根据县委、县政府的统一部署，结合公司实际制订了切实可行的实施方案，精心部署，扎实推进。为了强化思想教育，统一认识，深入提高全体员工对加强作风建设的重要性和必要性的认识，通过召开动员大会，设置宣传栏和学习园地，广泛宣传，深入发动。认认真真开展三个专题教育，切实提高干部员工的思想认识。通过“五新解放思想”等专项活动，公司干部职工进一步更新了观念，优化了作风，提高了工作效率，使公司上下形成了一种积极向上，奋发有为的良好氛围。

4、县水产公司资产收购及收购资产贷款工作。为了解决县国有企业改制困难，按照县政府决定意见，我公司积极协调县水产局，将位于大街（原老县政府东侧）原属县水产供销公司的国有资产进行收购，收购资产向银行县支行申请贷款350万元，城投公司负责按期归还该笔贷款及本息。

>二、下一步工作打算

紧紧围绕县政府把城投公司打造成融资平台、投资的主体、经营的载体的决策思路，结合现阶段城投公司的主要工作，打算如下：

3、以“五新解放思想”、“风险岗位廉能工作管理”和“治慵治懒治散”专项活动为契机，继续强化内部管理，健全各项规章制度，完善约束和激励机制，优化工作作风，加强学习，提高员工素质，努力打造一支作风正、业务精、高效能的员工队伍。

4、高标准完成上级领导交办的各项工作任务。

清廉城投工作总结8

今年以来，xx镇在县委、县政府的坚强领导下，以“热爱灌南、奉献家乡”主题行动为主线，狠抓经济促发展，聚焦富民出实招，埋头苦干求突破，强势推动各项工作高开高走。现总结如下：

>一、上半年主要工作

(一)经济指标平稳上升。上半年我镇预计实现规模工业总产值亿元，完成;规模以上工业增加值亿元，完成;工业应税销售收入完成亿元，完成;规模工业投资完成亿元，完成;新增规模企业完成2个。上半年我镇预计完成财政总收入4530万元，同比上升37%，增收1220万元，其中：国税完成3957万元，同比上升56%;地税完成572万元，同比下降24%。从分税种情况来看：完成增值税3460万元，企业所得税497万元，其它地税收入572万元。在税收收入构成比例中，企业税收完成3471万元，占财政总收入的比重达。至6月份，我镇将完成一般公共预算收入2419万元，比去年同期增加854万元，同口径相比上升，完成全年任务的，达序时进度。

(二)招商引资初见成效。今年上半年xx镇共引项目3个：一是连云港奥恒制衣有限公司，总投资4000万元，注册资本2000万元，租用园区标准厂房5200平方米，主要生产羊毛衫，用工120人，已投产，预计实现年产值4000万元，税收180万元。二是连云港龙沃纺织品有限公司，由宁波客商投资3600万元新建，注册资本1000万元，租用园区标准厂房5200平方米，公司现有在职员工150名，90%以上为返乡农民工，主要生产针织服装，产品销往欧美，预计实现年产值5000万元，税收200万元。三是灌南国松皮毛制品有限公司，由山东客商投资2600万元新建，注册资本500万元，租用园区标准厂房1300平米，经营皮毛收购销售以及皮毛制品加工，正在进行设备安装，近期将投产。

(四)农业基础不断加强。上半年，土地确权登记颁证工作完成预期目标，到5月底实现发证13100户，发证率达91%，审核新增低收入农户139户368人，核减低收入户297户739人，新增家庭农场和合作社5个，春季绿化新增成片林1039亩，新栽植苗木万株，疏浚河道沟渠16条，投资1065万元覆盖4个村的农开项目已完工。

(六)环境整治扎实开展。美丽乡村建设扎实推进，完成高湖、嵇桥等村际干线和村内循环道路周围环境整治，疏浚沟塘10公里，伐树3000余株，栽植绿化苗木7200余株，群众自愿拆除破旧房屋、厕所和畜禽圈舍80余间，清理“三乱”400多处。经济薄弱村环境整治初见成效，共有经济薄弱村10个，总数全县最多，其中省级5个，市级2个，县级3个，市百日环境整治活动开展以来，全镇10个村，122个组清理垃圾367吨，土堆612吨，石堆506吨，粪堆202吨，草堆365吨。疏浚沟塘41公里。栽植绿化苗木万平方米。改厕870户。拆违出新3323平方米。实现村庄风貌得到明显改观，收益人口万人。顺利通过县、市相关初验收，有4个省级经济薄弱村将于6月上旬接受市最

终验收，全县最多。国省干道沿线打造精品。以打造最优的国省干道环境为目标，以“净化、绿化、美化”为着力点，公里326省道xx路段，共清理沟塘万平方米，流绿化土地140亩，投入资金110万元，栽植红叶石楠、黄金槐等高规格苗木3万株。公里百三线路段，共疏浚河道公里，投入资金60万元栽植榉树、垂柳等绿化苗木万株，形成赏心悦目的视觉效果。

(七)扶贫攻坚精准发力。我镇有5个省定经济薄弱村，2个市定经济薄弱村和5个县定经济薄弱村，通过实施产业项目带动脱贫、鼓励自主创业推动脱贫、干部结对拉动脱贫和落实优惠政策驱动脱贫，增加经济薄弱村集体收入和低收入农户收入，提高有劳力贫困家庭的创收能力，鼓励低收入农户坚定脱贫信心，确保低收入农户各项优惠政策应享尽享，扶贫政策落实到位。在各方帮扶单位与扶贫队员的大力支持下，总投资151万元占地40亩的高湖水稻育秧基地建设正式投入运营，其中3200平米的高标准钢架大棚建设在4月份就已完工，xx工业集中区5200平米的标准厂房以及嵇桥、高湖、盆窑3个村综合服务中心的新改扩建工程在3月底前全部竣工并投入使用。

总结成绩的同时，我们感到发展中还存在招商引资质量不高、大项目不多，财政收入增长乏力，工业应税销售收入、一般公共预算收入增幅不快，xx街道路安全隐患多、店外经营现象仍然突出，殡葬管理不规范、公墓建设不到位、耕地良田被占用等问题。下一步，我们将坚持问题导向，突出重点环节，强力推进各项工作上台阶、有进步。

>二、下一步打算

根据当前工作进展和存在的问题，我镇将紧紧围绕年初既定的工作目标，进一步加强领导，明确责任，强化措施，狠抓落实，加大工作力度，加快工作节奏，全力做好各项工作，力争圆满实现今年既定的发展目标。

清廉城投工作总结9

20_年，在各级领导的正确领导下，在同事们的积极配合下，在办公室全体成员的热情帮助下，我着力从办公室工作的实际特点出发，坚持以服务为宗旨，不断加强自身的素质建设，切实转变工作作风，在克服诸多困难的情况下，认真履行自己的工作职责，较好地完成了各项工作任务。现总结如下：

一、加强学习，提高政治理论和文化水平

二、解放思想，全面提升政务管理水平

办公室承担着文字处理、档案、印鉴管理、采购保管、财务等多项工作，是局传递信息、落实政策、上下内外沟通的窗口，工作琐碎繁杂不易出成绩。这就要求我们办公室工作人员不但综合素质要高，能应对得了日常事务性的工作，更重要的是能吃得了苦、受得了委屈。

在工作中，我始终树立服务于建设工作的大局意识，坚持按照“干大事，从细节做起，做小事，从大局着眼”的总体要求，增强工作的前瞻性和主动性。20_年我们按照上级工作要求，全力完成局对内管理、对外协调任务，并使本部门的工作水平得到了提高，有力地促进了局各项工作的顺利进行。

1、综合文字工作得到加强。20_年，办公室起草了各类请示、报告、讲话、汇报材料等一百余份，下发考勤、学习、财务、考核等制度十余项，形成书面文字材料_余篇。

2、规范了机关内部事务管理。制定了考勤制度、学习制度、值班制度、文书鉴定制度、机关卫生制度、财务管理制度等等机关管理制度，使机关管理更加规范、科学，有章可循。

3、加强对办公室人员的管理。办公室工作酸甜苦辣是其他人、其它部门所体会不到的，又都是默默无闻的“配角”工作和“地下”工作，有些又是其它部门无法代替的，为了提高办公室工作人员的思想素质、业务能力和工作作风，搞好办公室自身建设，一是进行教育和引导，使大家树立敬业爱岗的精神，树立荣誉感，克服“配角”的自卑感，使大家感到能在办公室工作是领导、同志们的信任，是一种荣誉。二是坚持了各项制度的落实，如会议制度，劳动纪律，值班制度、卫生制度等，要求办公室同志要带头执行，率先垂范。

4、积极稳妥地做好信访工作。信访工作是化解社会矛盾，保证局工作正常顺利进行，为领导和同志们排忧解难的一项重要工作。20_年，局信访办共接待群众来访17件。在信访工作当中，我们严格按照信访程序，做到了耐心、细致、不推不拖，能办的事情立即帮助办，能够解决的立即帮助上访人协调解决。由于我们在工作中树立了较强的全局意识、责任意识和服务意识，经全局同志的努力，使我局20_年的信访工作没有一起赴市、赴省、赴京上访现象，

使来访者满意而走，来信者得到满意答复。

三、树立职工利益无小事的思想，全力提高服务水平

作为局的后勤保障部门，办公室服务水平的高低决定着咱们局对外形象，为此在管好政务的同时，积极为干部职工谋利益，全面调动职工积极性，树立以局为家的思想。

- 1、在安排日常各类用品的采购、领用及文印工作时，要求部门人员注意自己的服务态度，能办的事绝不拖拉，不能办的要讲明原因，尽量提供优质的服务。
- 2、在安排办理各类医保、发放各项福利待遇等与职工切身利益相关事宜时，要求办公室人员经常采取换位思考的方式，将自己置于员工的角度考虑，本着出以公心，能设身处地的为他人着想。

四、存在的问题

20_年以来，我在搞好政务和做好服务工作方面虽然作了一些工作，这与局领导的正确领导和其他部门同志们的大力支持密不可分，也是办公室全体同仁共同努力的结果，但细究起来，仍然存在很多不足的地方：

- 1、学习的主动性和自觉性尚须加强，不能仅仅满足于目前会的、已掌握的知识，要通过进一步学习掌握更为全面的政治理论知识，涉猎更为广泛的文化知识领域，以使自己的工作更上一个台阶。
- 2、管理方面还不够大胆，还存在面情软、某些方面要求不够严格的问题，在下一年度管理工作中要注重实现制度管人，行动感人，促使自己的管理水平有更大的提高。
- 3、工作中时有急躁情绪，谦虚谨慎的作风有待于进一步加强。

五、20_年工作思路

工作中存在的这些问题需要通过不断的学习，并借助实践工作的锻炼，尽快调整思路，更新观念，为此我也对自己下一年度的工作方向有了清晰的思路：

- 1、继续加强学习，拓宽自身知识面，加强政治理论修养提高个人综合素质，并坚持部门周例会制度，通过会议组织部门人员政治、业务学习，进一步提高办公室整体素质。
- 2、进一步转变思想、拓展思路，提高办公室全体工作人员的工作素质、政策水平和工作水平，努力掌握和熟悉各项政策方针，为领导正确决策，科学决策提供参谋和服务。
- 3、加强与其他部门的工作交流，注意听取同事们的意见和建议，以利于政务管理水平和事务处理能力的进一步提高。

清廉城投工作总结10

20XX年公司认真贯彻执行国家实施积极的财政政策和稳健的货币政策，围绕市委、市政府提出的“三争两建一跨越”奋斗目标，本着“立足于稳，稳中求优”的工作思路，主动适应经济金融形势新变化，顺应企业融资担保需求，积极实践“三大行动”，以推进中小企业快速发展为己任，以激活银企关系、破解企业融资难题为重点，以创新担保运作机制，完善担保服务功能为核心，不断增强担保内在活力，努力提升担保经营质效。

20XX年1-6月份，已为99家中小企业提供担保贷款44558万元，比去年同期增加5000万元，增长12%，解除担保贷款36460万元，在保责任余额73064万元，担保履约率达到100%，实现担保业务收入645万元，上缴税收160万元，申报国家及省级担保项目资金5500万元，公司运作已呈现出业务规模有序增长，经营业绩不断攀升，抗风险能力逐步增强，担保效益日益显著的良好发展态势，步入了健康发展的快车道。上半年的工作主要突出在以下六个方面：

一、优化担保结构

- 1、法人治理结构。依据《公司章程》规定，3月9日召开了公司换届选举会议，选举产生了新的董事、监事、董事长

、监事会主席，组建了新一届公司股东会、董事会和监事会，构建了符合现代企业制度要求的基本框架，建立了决策权、执行权、监督权，既相互独立又相互配合，有效制衡的运作机制，提高了公司市场化运作程度。

2、股权结构。按照股权相对集中和结构合理原则，对原有股东进行分类归并，实行股权重组，增大了担保吸纳资本空间，壮大了担保发展实力。20XX年5月18日，公司召开了股东大会，通过了增资扩股方案，股东由49家减少到47家，注册资本由1、5亿元增加到2、1元，扩充了担保资金6000万元，年融资担保能力由不足10亿元提升到15亿元。

现有资本结构为：国有资本10710万元，占51%；民营资本10290万元，占49%。突出了国有资本的控股地位和支撑作用。

3、人员结构。公司结合担保行业特点，适应担保管理需要，采取考试和考核相结合方式，坚持品质第一，专业优先的用人原则，择优聘用了七名具有担保相关专业职称和一定从业经历的业务骨干，充实了担保岗位，同时对所有在岗员工进行集中培训，提高了业务人员综合素质，增强了公司员工的凝聚力和战斗力。

4、管理结构。一是合理设置部门，明确岗位职责，保证工作相互协调，管理顺畅；二是理顺管理关系，确定公司管理级次，做到权责分明，责权一致；三是细化管理制度，实施公司制度对于管理过程全覆盖，促使管理结构间的和谐统一，堵塞担保管理漏洞。

二、增进银保合作

1、发展合作伙伴。20XX年，公司以建立银保互信共赢机制为切入点，密切同金融机构开展多层次的沟通和交流，增大担保的融合力和吸引力，强化了双方合作意愿。目前已同省中行、省农行、省农发行、武穴农商行重新签订了贷款担保合作协议，同武穴建行、武穴邮政银行达成了担保合作意向，同黄冈招商银行、武汉浦发银行的业务合作正在洽谈之中。

2、扩大合作规模。公司以提升信用等级为突破口，利用公司获得省示范单位形成的品牌优势，吸引了省级金融机构对公司的极大关注，取得了省级行的担保入围资格，并在合作规模和放大比例上给予了重点支持，担保授信额度达到11亿元，放大比例除武穴农商行保持在5倍不变以外，其余合作银行均突破到7倍。

3、拓宽合作范围。根据中小企业融资量小，期限短，效率高的特点，适应银行信贷结构调整和信贷产品变化，由单一的流动资金贷款担保向多品种和品种组合延伸，如贷款担保、票据担保、贸易融资担保、工程履约担保、企业十企业法人贷款担保等，实现银保业务品种对接，服务领域趋同。

4、疏通合作渠道。公司同银行建立业务人员信息互通和高管人员工作互访机制，在平等互利原则下，共推深度合作；减少合作分歧，消除合作障碍，逐步实现银行见保即贷，放贷提速，达到了“四同”，即调查同步、审批同步、合同同步、资金同步。

三、规范担保操作

1、担保操作制度化。公司结合担保业务实际，修改并完善一系列担保业务规章制度，如业务受理制度、担保调查制度、风险评估制度、担保评审制度等，以制度来规范担保流程，以制度来细分担保环节，以制度来明确调查评估要点，以制度来健全议事规则，在各项制度的约束下，全体员工自律地去执行，确保了业务办理程序顺畅。

2、担保受理公开化。公司设立担保咨询电话和开通信息交流平台，并公开担保基本条件，增加担保业务的透明度，实现与企业零距离接触，让企业及时准备相关担保材料，力求企业依法合规经营，关注企业的成长性和税收贡献，实行信用一票否决，做到担保入口从严，防止“病从口入”。

3、担保调查具体化。业务人员深入企业实地调查，必须拟订担保调查方案，认真执行“双人调查，实地查看，真实反映”原则，选择内外结合的调查方式，抓住担保调查核心，即一票（xxx），两量（物流量和现金流量），三品（产品、人品、抵押物品），四表（水表、电表、工资表、财务报表），全面了解企业基本情况，承诺对担保调查的真实性、完整性、廉洁性负责。

4、担保评审标准化。公司确定担保评审主要指标并作出具体的评分标准，实行“三级”评审把关，即风控部对担保调查情况的合规性、合法性进行审查分析，确保担保具有可操作性；评审会按照评审标准对担保项目进行综合评价，确保担保风险可控；董事长对担保项目作出最终决策，确保担保项目的安全性和效益性相统一。

5、担保办理及时化。公司整合担保业务办理程序和手续，在保证担保业务操作独立性前提下，实行内繁外简和限时办结，即从受理申请到出具担保函不超过十个工作日，力求业务办理高效、快捷，确保了银保手续对接，贷款资金及时到位。

四、创新担保模式

1、转变担保理念。公司树立“以诚信为本，以责任为重，以企业中心”的经营理念，确定“不以赢利为主要目的，着力培植担保主体和培育经济增长点”为服务宗旨，在全力服务企业中推进担保业务的开展，让企业真切地感受到公司不仅仅是承担保证责任，而是实在地输出一种诚信和服务。

2、释放担保功能。一是输出担保信用，促使银企互动交流，填平银企业融资沟壑，提升企业信用等级，让企业顺利进入银行准入“门槛”；二是放大担保资金，撬动银行信贷规模，拉动银行信贷资金向中小企业倾斜；三是依托融资中介，整合股东企业闲置资金，在企业贷款资金得不到及时补充时，促成企业之间相互调剂，延续企业资金链条。

3、变革服务方式。一是延伸担保覆盖层面，打破担保对象受企业规模和房地产抵押物的制约，只要企业有产品、有市场、有发展前景、有一定的社会贡献，公司都将倾力提供担保支持，受保企业已覆盖到医药化工、机械船舶、建筑建材、商贸服务、农副产品加工等行业。二是推行担保服务前移。针对中小企业融资存在的“先天不足”，利用担保专行业优势，主动对企业进行融资辅导，灵活选择如房地产、在建工程、待征土地、股权、设备、存货、应收帐款等行之有效的反担保措施，帮助中小企业克服融资抵押“硬障碍”，为企业量身设计融资方案，提高了中小企业贷款成功率。三是建立担保项目储备，公司对全市中小企业融资现状进行调查摸底，了解企业融资担保需求，汇集企业信息数据，将符合担保基本条件的中小企业以及市政府确定的重点企业、重点项目、纳税大户纳入担保项目储备库，实行担保优先受理，并适时向银行推荐，准确把握企业用款时间，有的放矢地提供担保支持。四是公开担保服务承诺。公司认真落实市委关于优化经济发展环境作出的重大举措，履行“六项”服务承诺：优化担保操作流程，简化担保审批环节，压缩担保办理时间，降低担保收费标准，热情接待担保客户，保证担保工作廉洁。通过兑现服务承诺，公司同企业建立了和谐的主客关系，共同营造了良好的融资担保环境。

五、强化担保监管

1、明确监管目标。担保经营的是风险，公司把强化对担保全过程监管作为防控担保风险的重要手段，确定风险要素，严把风险关口，着力构建“全员参与、内外监管、多方联动、责任追究”的风险防控体系，增强员工的风险防范意识，提高了公司抗风险能力。

2、落实监管职责。公司明确各部门作为一个独立的责任主体，实行源头控管和过程把关，将担保监管责任层层分解到部门并具体落实到人，建立担保风险预警机制和定期报告制，实行担保绩效考核。

3、制订监管措施。一是反担保措施到位，坚持以不动产为主，其它反担保方式为补充，易于触动受保人核心利益原则，实行反担保抵押登记备案制和办理强制执行公证；二是保后巡查经常化，公司业务人员不定期对企业进行保后检查，每月不少于一次，做到“五有”：有经营状况报告，有财务数据分析，有还款能力评价，有风险排查记录，有风险应急预案。三是资金流向跟踪，公司督促企业在承贷银行开设资金结算账户，签订账户监管协议，掌握企业账户资金流量，确保企业到期前一个月资金集中到达专户，准确把握企业最佳还款时间。

4、部门联合制裁。公司建立担保企业诚信榜，定期向相关职能部门和金融机构通报企业的不良记录，并借助职能部门和社会力量加大对失信企业的处罚力度，必要时采取法律手段强制执行。

六、打造担保品牌

1、整改验收合格。公司根据鄂政办第[20_]41号和鄂经信融资[20XX]31号文件精神，对照国家和省监管要求进行了认真自查和规范整改，公司运作情况得到了各级行业主管部门认可，经考核领导小组验收认定为合格。

2、成功申报项目。一是申报了国家中小企业信用担保资金1500万元，已顺利通过了省级专家评审，上报到工信部和财政部；二是通过了省财政厅对公司的绩效评价，申报了省财政20XX年度担保激励性专项借款3000万元；三是享受大别山试验区资金扶持政策，申报担保资金1000万元。

3、突出担保效益。公司在注重自身效益提高的同时，追求担保社会效益最大化。以融通信贷来促进银企之间的

资金产生合理流动，帮助中小企业渡过资金难关，为中小企业注入资金“血液”，稳定和壮大了一批有实力的企业扩规，如迅达药业、龙翔药业、信德纺织等；以支持园区建设来服务招商引资工作，孵化和催生了一批有活力的企业落户工业园区，如花桥工业园区的金合力、田镇工业园新区的融锦化工等；以加大对农副产品加工企业扶持力度来推进农业产业化龙头企业同农户+基地对接，激发农民调整农副产品生产结构，活跃农村经济，如福康油脂、万星面业、大宋食品等。

4、展现公司形象。公司积极参加行业监管部门举办的各种活动，加强与同业间的经验交流，吸引了省内有关担保管理部门及多家担保公司前来考察学习，巩固了在全省担保行业的地位和影响力。

下半年，公司将围绕市财政局年初确定的担保工作目标，积极关注国家相对从紧的货币政策，分析担保行业面临的现状，把握担保发展机遇，创新担保思路，拓宽担保视野，正确处理好防范风险与促进企业发展的关系，进一步增强融资担保能力，充实担保工作力量，完善风险共担机制和担保绩效考核机制，确保公司在稳健经营中实现快速发展，为促进武穴经济社会发展再创新业绩。

清廉城投工作总结11

近年来，**县纪委针对县域内大型国有企业较多、企业收入占财政比例较高、企业人员数量较大等极易产生腐败的问题，注意从机制、教育入手，从预防着眼，把企业廉政文化建设作为构建惩防体系的一项重要任务，作为先进文化建设的一项重要内容，按照既继承又创新，既积极又稳妥的思路，积极采取三项举措，抓好四个结合，扎实开展企业廉政文化建设，有效推动企业党风廉政建设，促进了企业领导人员廉洁从业。*月，该县六合工业有限公司被邯郸市纪委确定为“市级廉政文化建设示范点。”

强化组织领导，健全工作机制

县纪委坚持把廉政文化建设纳入全年纪检监察工作的重中之重，成立了由县纪委书记任组长的廉政文化建设领导小组，建立了由县发改局牵头，县总工会、工业和信息化局等部门协办的工作机制，明确廉政文化进企业协调人、责任人和具体工作人员，每年初按照中央和省、市的最新部署制定《**县廉政文化进企业活动实施方案》，层层分解任务，做到有计划，有安排，任务明确，责任落实。全县各企业把党风廉政建设作为“一把手”工程，将廉政文化的相关内容纳入党风廉政建设责任书之中，通过层层签订责任书，明确各级领导人员履行“一岗双责”职责，对所分管单位（部门）的党风廉政建设、生产管理同时负责。并建立了部门联动机制。明确纪检部门抓协调督办，组干、宣传、工会、人事等部门各负其责，形成整体互动的格局。还把廉政文化建设与其他工作同部署、同检查、同考核、同奖惩，对未达标的单位一律不能评先、个人不能评优，一票否决。

加强阵地建设，拓宽教育渠道

在六合工业有限公司、申家庄煤矿、供电公司等大型国有企业，由公司纪检监察、工会牵头，成立了专门负责企业廉政文化建设人员队伍。在干部职工文化活动室设置了廉政图书、音像专柜，干部职工可随时借阅廉政方面书籍，公司纪委定期组织党员领导干部观看电教片，开展正面典型示范教育和反面典型警示教育。充分利用电梯、楼道、办公区走廊等前沿阵地，将廉政格言警句、历史典故张贴在走廊两侧墙壁、上下楼道、电梯等醒目位置，时刻提醒干部职工廉洁从业。县六合工业有限公司和申家庄煤矿自行设计创作建成了集廉政格言警句、漫画、历史典故、党纪条规于一体的百米廉政文化长廊，警醒企业党员干部反腐倡廉警钟长鸣。供电公司建立了公司荣誉室和正反两方面典型事例的廉政教育室，定期组织党员干部接受教育，进一步提高创业奉献、廉洁自律意识。

采取有效方式，丰富活动内容

加强廉政文化建设，必须以企业改革发展为主题，以构建惩防体系为主线，以生产经营管理为重点，以规范权力运作为切入点，切实在结合、渗透、综合利用、整体推进上下功夫，以增强廉政文化建设的针对性和实效性。该县紧密结合企业实际，在廉政文化建设活动中，抓好“四个结合”：

一是把廉政文化建设与经济建设相结合。把廉政文化建设深透于企业经济建设的每个角落，每项经济建设项目的启动，首先要进行廉政风险评估，项目确立后由县纪委审核批准；其次要求企业各基层单位、项目施工负责人、管理岗位人员，根据自身工作所涉及的范围，向企业纪委以书面形式作出廉政承诺，接受全体员工监督。针对物资采购，项目招投标等领域易发生商业贿赂的薄弱环节，实行纪委全程跟踪监督，确保不发生腐败和商业贿赂等问题，坚持预防为主，前移监督关口，加大源头预防和治理腐败的力度，有效杜绝违规违纪现象发生。

二是把廉政文化建设与制度建设相结合。各企业针对行业特点，加强了制度建设。六合工业有限公司制定了《六合标准大全》，创建了六合管理模式。出台了《六合公司领导干部廉政承诺制度》、《六合公司领导干部述职述廉制度》、《六合公司廉政风险评估制度》等。县供电公司制定下发了《**县供电公司员工“十个不准”》、《**县供电公司廉政建设巡视制度》、《**县供电公司中层领导干部责任追究暂行办法》等。申家庄煤矿制定了《申家庄煤矿十条禁令》、《领导干部家属廉洁自律守则》、《申家庄煤矿重大事项议事决策制度》等一系列制度。各企业强化制度执行，把制度的落实情况作为党风廉政建设、领导班子建设、以及领导人员作风建设的重要考核内容，与领导人员业绩考核和职务任免挂钩，把反腐倡廉要求贯穿于生产、经营管理工作的每一个环节，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。在严格执行制度规定的同时，各企业采用职工代表大会的形式，全面履行监督职能，开展对制度和重点工作落实情况的效能监察，做到了日常监察和定期监察相结合，专项监察与综合监察相结合，确保了各项制度的有效落实。

三是把廉政文化建设与敬业务实相结合。全县各企业每年开展评优评先活动，通过表彰先进，使党员干部职工充分认识廉政与敬业的辩证关系，更加爱岗敬业，奋发有为，在工作中严格按规章制度办事，自觉做到敬业、廉洁、务实。县六合工业有限公司每年都要进行“四有职工、五好班组、五星宿舍、五好家庭、六好单位、十佳职工”评选。县供电公司充分把握和运用电力营业服务窗口面向社会、服务大众的特点，开展争创党员“先锋岗”等多种活动形式，增强诚信服务、优质服务、廉洁服务意识，提高供电优质服务工作水平。

四是把廉政文化建设与企业文化建设相结合。全县各企业秉承“诚信为本、团结协作、科学管理、创新发展”的企业理念，坚持“服务社会发展，促进环境和谐”的企业宗旨，弘扬“诚信、拼争、开拓、奉献”的企业精神和“廉洁自律、行为规范、遵纪守法、艰苦奋斗”的廉政文化理念，教育和引导干部职工解放思想，转变观念，改进作风，提升素质，向更高的目标迈进。让廉政文化理念成为广大员工共同遵守的行为准则，并在企业文化中的位置更加凸现，在与企业文化的融合中得到升华。

清廉城投工作总结12

今年20__年，我们在市委、市政府的正确领导下，坚持以为统揽，突出重点，强化措施，务真求实，开拓创新，取得了初步成效。

一、20__年工作回顾

- (一)城建融资工作(金融部牵头，计财部、投资部配合)
- (二)城建投资和重点工程建设(项目部牵头，计财部、总工办、投资部配合)
- (三)土地储备与开发工作(投资部牵头，城建土地分中心、新区土地分中心配合)
- (四)企业生产经营管理(企管部牵头，综合部配合)
- (五)不停车电子收费改革(投资部牵头，综合部、路桥管理中心配合)
- (六)和谐社会构建(综合部牵头，党委工作部、工会、企管部配合)
- (七)基层党组织建设(党委工作部)
- (八)党风廉政建设(纪审室)

二、主要做法综合部负责完成

三、20__年工作安排

- (一)20__年工作指导思想(综合部)
- (二)20__年主要任务
 - 1、投融资工作任务(计财部牵头，金融部、项目部、投资部配合)

2、主要经营指标(企管部牵头, 计财部、项目部配合)

3、重点工程建设和形象进度(项目部牵头, 计财部、总工办、投资部配合)

(三)主要工作措施 计财部主要从投融资计划安排等方面提出x条措施;金融部主要从融资、债务风险防范等方面提出x条措施;投资部主要从城投经营 运作模式、重大项目策划、实行战略转型、土地开发利用等方面提出__条措施;项目部主要从加强项目管理方面提出 x条措施;总工办主要从项目前期工作方面提出x条措施;企管部主要从资产经营、生产经营、安全生产等方面提出__条措施;党委工作部主要从党建和治庸问责方面提出__条措施;纪审室主要从党风廉政建设方面提出x条工作措施。

清廉城投工作总结13

今年以来,在县委、县政府的正确领导XX县招商局的精心指导下,我镇紧密结合产业发展和自然资源实际,围绕“加快镇域经济突破发展”这一主题,深入贯彻落实党的十八大、十八届四中、五中全会XX县政府办《关于进一步加大招商引资力度促进投资的通知》(略政办发〔20_]76号)文件精神,多渠道多方位开展招商引资工作,较好的完成了本年度招商工作。

一、完善组织领导,落实工作责任。

按照“一把手亲自抓,分管领导具体抓,干部群众齐参与”的原则,我镇把招商引资工作作为一项重要任务来抓并纳入全年工作计划。完善了由镇长为组长,副镇长为副组长,镇有关站所负责人为成员的招商引资工作领导小组,领导小组下设办公室,由分管领导兼任办公室主任,招商信息员负责日常具体事务办理,并抽调专人做好招商引资资料的收集、整理、上报工作。

二、树立大局观念,加大洽谈力度。

在经济新常态下,不断加强政策解读与宣传,积极研究对策,广泛搜集线索项目,主动与项目方对接,开展有针对性的招商活动。按照县政府下达的目标任务,全镇形成合力,准确把握镇情,力争在农业生物和特色农业方面有所突破。

三、强化服务意识,创造有利环境。

按照县上要求,健全了一个项目、一名领导、一套班子、一套方案、一抓到底的“五个一”跟踪服务工作机制,切实转变工作作风。全镇上下树立招商服务意识,加强与县级部门之间的协调配合,完善服务机制,提高服务质量,为投资商提供一个良好、诚信、和谐的投资环境。按照“洽谈一个、引进一个、成功一个”的要求,结合我镇实际,拓宽招商渠道和信息,落实专人联系产业项目,对企业实行服务包干,协调办理手续,帮助解决生产经营中的困难和矛盾。对在建、新开工项目进行跟踪管理,一方面做好协调服务,建立项目跟踪台帐,随时掌握项目进度;另一方面积极与各上级部门协调,帮助解决项目开工建设过程中存在的具体问题和困难,保证施工顺畅。同时,加紧督促即将开工项目,促使其早日开工。

四、把握市场动态,鼓励群众创业。

及时把握市场动态,捕捉最新信息,立足市场需求,支持、鼓励、引导本镇群众创业。在镇政府、村两委的支持和帮助下,我镇村村民罗彬对生物质颗粒燃料项目的市场前景进行了充分的考察调研和详细的资金预算,形成分析报告。我镇已将建设生物质颗粒燃料加工厂列为招商引资项目,计划总投资30—35万元,其中建厂成本15—20万,设备成本15万,在原村纸板厂的旧址上建立新厂,生产车间面积100—150m²,原材料存放不露天场地面积200m²,成品储存车间50—100m²,配套办公室、休息室、厨房等约8间,每间15—20m²。力争以此为契机,推动建立政府引导、村组支持、农户创业的“镇村组”三级创业机制,帮助广大群众致富增收。

五、立足镇域实际,规划长远发展。

我镇始终把招商引资工作与特色产业的培育发展联系在一起,在筛选确定项目的同时充分考虑项目的发展潜力和后劲,做到有目的、有规划、循序渐进。通过对陕西略阳科铭农业发展有限公司《农业综合开发建设项目可行性研究报告》的深入分析,充分调研、反复研讨,并结合镇域特色农业实际,决定将标准化香菇种植基地作为我镇招商引资项目,计划总投资2682万元,其中固定资产投资2217万元,流动资金465万元,建设香菇标准化生产基地500亩,

加工中心10亩、食用菌研究与开发中心20亩。不断寻求可以带动群众发展的环保产业、优势产业、高效产业，将招商引资项目与产业发展、农民增收紧紧联系在一起，确保招商招商工作的长远性、实效性。

20_年，我镇将继续紧紧围绕镇域经济发展思路，加大招商工作力度，认真督促落实生物质颗粒燃料加工和标准化香菇种植基地两个招商项目，确保招商工作再上新阶，推动我镇经济发展，带领群众增收致富。

清廉城投工作总结14

_区城投公司在区委、紧紧围绕区委、区政府中心开展工作，以“执行力提升”为重点，以项目建设为核心，全力以赴推进落实年初制订的工作目标任务，各项工作均取得了较好成绩。

根据区委办公室、区政府办公室通知要求，现将公司20_年工作完成情况及20_年工作计划汇报如下：

一、创新融资方式，拓宽融资渠道，力争融资工作取得突破

20_年，随着国家货币金融政策的调控，国有控股平台向银行贷款受到限制，形成融资瓶颈，融资贷款工作面临较大困难，为此，公司克服种种不利因素，进一步加大与区属金融机构的协调对接力度，及时了解掌握最新金融政策，积极争取银行贷款。一是配合完成了昆明市审计局关于审计_区政府性债务的工作。审计范围从公司债务发生的起止年至_年所涉及到的银行贷款项目、贷款金额、还款本金、还款利息等事项。二是截止_月_日公司x家银行贷款余额为_万元，20_年上半年归还贷款本金_x万元，支付贷款利息_万元。三是积极创新融资模式，拓宽融资渠道，公司借鉴发达地区的融资经验和做法，通过引入社会投资人组建投融资公司，打造新的融资平台满足银行信贷要求。公司已拟定新投融资公司的组建方案，经20_年x月_日公司董事会会议审议通过，现已上报区政府研究审批。

二、“四退三还一护”项目按要求稳步推进

在区“四退三还一护”指挥部的统一安排下，积极做好环湖生态带日常管护工作，同时参与指挥部开展安置房建设工作。截止20_年x月环湖生态带日常管护工作正常推进，一是足额拨付碧鸡、海口、福海三个街道办事处度土地承包费_x万元。二是积极催收_家绿化企业租地费，现已有_家企业缴纳_万元的土地租金。三是作为_x湿地“草木湿地向木本湿地转变”的责任单位，完成了_x余株中山杉种植任务，圆满完成_区20_年上半年中山杉种植任务，同时积极配合_区园林局，“四退三还一护”指挥部，完成龙门小游园银杏树加密工作及中山杉种植任务。四是督促绿化企业做好抗旱保苗工作。五是拨付环湖生态带建设项目

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发