

# 化工主任转正工作总结精选30篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/256262.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 化工主任转正工作总结1

尊敬的人事部：

我于20xx年六月二十五日进入公司，根据公司的需要，目前担任xxx一职，负责总经办内勤管理工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情。性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力。责任感强，确实完成\*\*交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作。积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，\*时利用下班时间通过培训学习，来提高自己的综合素质，目前正自学日语课程，计划报考全国研究生硕士，以期将来能学以致用，同公司共同发展、进步。

三个多月来，我在潘总、公司\*\*和同事们的热心帮助及关爱下取得了一定的进步，综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足：

- 一、思想上个人\*\*较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从。
- 二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己。
- 三、工作主动性发挥的还是不够，对工作的预见性和创造性不够，离\*\*的要求还有一定的距离。
- 四、业务知识方面特别是相关法律法规掌握的还不够扎实等等。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他\*\*、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。

根据公司规章\*\*，试用人员在试用期满三个月合格后，即可被录用成为公司正式员工。因此，我特向潘总申请：希望能根据我的工作能力和态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工，并根据公司的薪金福利情况，从20xx年10月起，转正工资调整为xx元/月。来到这里工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了企业的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，企业的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希望上级\*\*批准转正。

申请人：

20xx年xx月xx日

## 化工主任转正工作总结2

时光飞逝，不知不觉从xx公司出来到这北方鞋都担任车间主任二年有余。回顾这二载来的点点滴滴，都历历在目：曾记得与一同过来的x主任两人共住一屋，第一晚是在零下十二度没有供暖气情况下共度“良宵”的。天冷让我们晚上起来三次到库房抱被子盖，第二天天一亮一点数，盖了七张被子。x主任说：自打结婚以来第一次与男性共睡一张床，以前从未离开他老婆。盖七张被子也破纪录了。我由时大笑调侃：“x先生：我还是个处男呢，那你占我便宜了……哈哈……”也曾记得不吃馒头而在大雪中找了一整天的米饭，而无工返回饿了一天……这些事仿佛昨天经历的，每一件事都使我感慷万千，回忆真乃心酸苦涩。

回想从首都机场出来刚踏上xx的水泥地上时，第一感觉是冷，在五环高速上飞奔，望着车窗外掠过凋零光丫丫的白杨树，似乎告诉我什么叫作荒凉，看着卢沟桥的河床上干涸似乎告诉我什么是萧瑟。当然喜的是圆了自己儿时要来北京首都天安门之梦想，忧的是自己能否在这恶劣的环境下生活打拼？

走进xx鞋厂，心中很凉，那种凉：从世界先进的生产线管理来到家庭式。简直好像被骗了连一衣服没穿的感觉。

既来之则安之，一切尽在不言中。

初来乍道，人员不太熟悉也不适应，只能服从领导，以身作则，尽职尽责的完成，每天我都以饱满的热情，脚踏实地去践行车间主任的职责，任劳任怨，并时常与各部门主任探讨工艺流程，交换意见，吸取经验，同时虚心接受版房每位师傅的指点与教导，经过二年来的努力和实践工作，取得了一定的成绩，总结了一下：

### >一、做管理要做到> “>三勤>”

- 1、口勤，放下架子，可当学徒，不懂就多问，虚心请教，认真学习别人先进的工作经验与做人方式，熟悉掌握车间现场状况，多请示，多汇报，多接触。
- 2、勤动脑多想多思考，凡事都问个为什么，对问题多角度多方位思考，总结经验，发场成绩，如做道数学题：任何不规则的数乘以十一都能一口说出得数。决巧：头尾数下落，中间数相加即是得数，不信试试看（ $1352413 \times 11 = 14876543$ ）万物终有规律，只要我们去钻研。
- 3、腿勤，对于上级交待的任务要做好做实，让其放心，聆听下属员工意见，及时解决现场所发生的问题，要沉下心在琐碎小事中熟悉工作，锻炼自己，切勿事小而不为。

### >二、学习

在生产现场中，是很辛苦，要不断充实自己提升工作业绩，但是也要利用晚上学习，特别是趁自己年轻，有轻好的记忆力和接受新的事物，要制定学习计划，抓紧时间学习，坚持撰写工作心得，一段时间后会发现自己的工作水平，写作能力，知识储备等方面有很大的提高。

### >三、成绩

值得我欣慰的是：

- 1、是给北方鞋都带来了世界上的先进快速流水线管理方案（只用了其中三分之一）。
- 2、是车鞋面使用电脑程序操纵生产，以薪酬一千的员工能创造出三千元员工所及的产能。
- 3、是标准化，目视化，正规化引领员工走上新的台阶。
- 4、是打破了以往星期天无休息的状态，创出了北方鞋都第一家每周星期日有休息福利。
- 5、是满三年的员工免费国内旅游一次。

#### >四、问题和不足

成绩固然令人欣喜，然而工作中存在的问题和不足则让我做得更好，总结起来有如下四方面：

- 1、产量和产量波动较大，生产不具有稳定性，有时也不能及时完成当日的计划产量。
- 2、质量控制不稳定，返工率虽然相对较低，但有也会出现外加工的返工率高。不合格品常有发生。
- 3、员工生产效率还需加强，产量时高时低。
- 4、现场管理不足，虽然我每天都穿行在生产车间，时刻都紧盯着流水线，但仍然感觉心有余力不足，似乎还有很多地方做得不够。

总结过去是为了更好地剖析自己，为能更出色地做好工作作准备，对明年的工作我有如下初步想法：

- 1、针对上级提出的工作中问题，找出根源，耐心、用心地加强解决。
- 2、加强学习，提高综合技能，深入研究工艺难点，找出更好更新的方法。
- 3、实行文明生产，让员工能遵章守纪，安全作业，落实“5s”，提高员工的节约意识，安全意识，减少事故的隐患。
- 4、推行高效生产产量，调动员工积极性，建立员工对工作、对公司的感情，弘扬先进、奖罚分明，灵活管理，透明鼓励。

对我来说，xx关系着我的生活，新的机遇，新的挑战，我们争取让其品牌打出北方鞋都第一家，早日上市发行股票。

作为我更有信心带领我们的团队在20xx年里再接再厉，迈上一个新的台阶，也相信我们三大子工厂（xx，速跑，帅步）的兄弟姐妹们，为xx的辉煌添砖加瓦，xx因我们而辉煌，我们的口号是：我们永远是最棒的。

我感恩xxx，感恩能给我这样一个舞台让我有一个成长的时间和环境，我将饱含热情的去迎接未来一年的工作，争取做一个合格的车间管理干部，随着xx共同努力，共同飞翔。

### 化工主任转正工作总结3

我于20xx年x月x日成为公司的试用员工，到今天3个月试用期已满，根据公司的规章\*\*，现申请转为公司正式员工。从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，现将这三个月的工作情况总结如下：

- 一、非常注意的向周围的老同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。
- 二、对工作认真负责，任劳任怨，与同事配合默契，\*时刻苦钻研，不断创新，能够在规定时间内出色的完成任务，

保证公司项目进度，做到让客户、\*\*、自己都满意。

三、协助\*\*带新员工，虽然我自己还是一个来公司不久的尚在试用期的新员工，但在6—7月份，还是积极主动的协助\*\*带新人，将自己知道的和在工作中应该着重注意的问题都教给新人。

总之，经过三个月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的业务水\*及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

申请人：

20xx年xx月xx日

## 化工主任转正工作总结4

时间一下子就来到了20xx年的最后一个月，这意味着我这一年的工厂工作即将迎来尾声，但是这并不意味着我就能休息了，因为还有许多的工作还等着我去完成呢，趁着现在空闲的时刻，我得好好地总结一下我20xx年的工作情况，这对于我开展以后的工作是有着不小帮助。

来到我们的xx工厂工作已经有一年多的时间了，所以我对于自身的工作还是有着一些心得的，首先便是在工作的时候，一定要讲究认真负责，做事的时候不能马虎，不然很容易错过一些关键的事物，要是出了什么麻烦的话，那肯定就是自己背锅了，所以每当我站在自己的岗位上时，我就知晓自己哪些事可以做，哪些事不能做。其次就是在工作时得讲究效率，毕竟是在工厂工作嘛，如何创造效益是我们考虑的重点，要是干起活来太慢了，领导有意见先不说，自己肯定也不答应啊，我们的工作原则是多劳多得，所以在工作的时候偷懒其实没有多大的意义，我们干活挣钱是为了自己，要是这还需要别人来给你监督，那就真的没太多意思了。

我在本年度里，在工作这一块是有一定程度的进步的，这从我的工作效率上就可以看出，原来我刚进厂的时候，做起事来可谓是笨手笨脚的，虽然老师傅们手把手教了我许多遍，可我总是有点习惯不过来，经过这一段时间的磨练后，我终于掌握了一种适合自己的工作方法，所以在干活的时候是越来越得心应手了，此外我还和工厂里面的同事们相处的挺不错的，出门在外，能多一些朋友也是个好事情，不然太过于孤独总是会让心里觉得空荡荡的，久而久之就会失去工作的积极性，所以怎样调整好自己的状态和心态是很重要的！这一年的工作虽然有着进步，但同样的我也意识到了自己在许多方面还是有着不足的，例如工作的时候容易被其它事物所吸引，还有就是比较容易发怒，当我遇到自己不喜欢或者是不顺心的事情时，我往往就控制不住自己的脾气了，所以这一切还需要我加以改进才行。

现在的工厂里面是越来越忙碌了，这意味着工厂里面的订单是越来越多了，这对于大家来言是一件好事情，有活干永远比闲着要强，所以在接下来的日子里，我会再加一把劲，争取让自己的绩效更上一层楼！

## 化工主任转正工作总结5

尊敬的\*\*：

您好！

我叫小花，于20xx年2月18日进入公司，根据公司的需要，目前在账管课的金融室工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情。性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力。责任感强，确实完成\*\*交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作。积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

账管课是一个工作任务非常重而且非常繁琐的部门，每天工作都是一环扣一环，每一个人都必须认认真真的上岗才能确保工作的质量，在这样的一个部门里，我学习了很多，领悟了很多：

首先，我非常敬佩\*\*的能力。在其他公司我也做过，\*\*什么都不会什么都不懂的很多，可这里不是，公司给我们培训的\*\*、我们部门的\*\*甚至我们实习时所在部门的\*\*的专业精神让我敬佩，和他们在一起天天都有我要学习的，好

像从他们的身上我永远都有取之不尽用之不绝的知识。

其次，是工作时各个部门的衔接非常到位。我们在水木店实习的时候，对那里的工作很不熟悉，打印、复印都不知道要找谁。是资讯的同事帮助我们，主动给我们打印需要的材料，帮助我们复印课业，真的体现了物美是一个大家庭，我们都是其中一员这样的精神，真的非常感谢他们。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门\*\*和同事的认同。当然，在工作中我也有不足之处部门\*\*也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从员工的口中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。咱们公司就是一名优秀的司机，新员工就是需要渡过磨合期的新车，在公司的\*\*下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为物美的一份子，不辜负\*\*对我的期望。

总之，在这两个月的的工作中，我深深体会到有一个\*\*、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和\*\*是员工前进的动力。物美公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，以物美为家、顾客至上、合作奋斗的\*\*来严格要求自己，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请\*\*予以批准。

申请人：

20xx年xx月xx日

——化工行业个人工作总结3篇

## 化工主任转正工作总结6

20XX即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的\*台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1、在思想认识上：我认为作为一名xxxx集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重\*\*，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶语\*\*企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向\*\*，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2、在工作方面：我遵守劳动纪律，按时完成\*\*交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合\*\*，创造条件去完成任务，争取做到令\*\*满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3、在学习方面：今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等

在今年的下半年，我因公司需要，到xxxx化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按照规章\*\*办事，执行带队\*的命令，学习了正常操作，产品质量\*\*和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，DCS操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。

## 化工主任转正工作总结7

我是xx车间主任。我在厂长的直接领导下，全面负责xx车间的建设和车间各项生产工作。现对今年的车间工作进行以下总结。

#### >一、提高生产方面的管理水平和管理力度

我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。我车间按照工厂要求将xx工段改为生产xx，我带领车间干部员工精心组织筹划，完成了xx工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为xx车间历年来改产工作质量，速度最快的一次。

一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。

#### >二、加强理论和技术方面知识学习

加强了思想理论方面知识方面的学习，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

#### >三、发扬车间领导班子的团结协作精神

发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。切实做遵章守纪的模范，不违反上级和公司的一系列规定和要求；带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现承诺；带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

#### >四、工作中存在的问题

由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准地完成明年的各项工作！

## 化工主任转正工作总结8

#### >一、20xx年工作目标完成情况：

作为20xx年1月份刚进车间的新员工，在这多半年，我首先对气化装置有了全面的了解和认识，通过长期的培训和现场学习，能够把理论知识运用到实际生产中，能够熟悉现场设备的用途、性能、原理以及简单的维护保养，基本掌握了气化装置的工艺流程和操作，能够独立完成本岗位部分工作和处理一些简单的事故。

#### >二、在问题及改进方向：

存在的问题有：

- 1、部分设备详细结构不清楚；
- 2、电器仪表知识欠缺；

- 3、生产操作经验不足；
- 4、部分事故判断不清；

改进方向：

- 1、在设备方面认真学习，提高对设备的认识；
- 2、利用空闲时间多向电器仪表人员学习；
- 3、学习和巩固工艺生产知识；
- 4、善于总结事故经验；

### >三、20xx年度工作心得

紧张的20xx年已接近尾声，在这入岗的多半年中，学到了很多以前课本中学不到的东西，真正体会到化工行业是一个连续性、生产条件苛刻，技术要求比较高的行业，。

在这个物欲横流的时代，只有自己多掌握科技知识，才可能有自己的立足之地。我们要上进，要争取自己的既得利益，不能随波逐流，浑水摸鱼。在平时工作中，我不断的总结经验，下功夫在现场学习，经常向老师傅发请教，完善工艺生产技能，善于总结事故经验，不断提高生产操作技术，总之，在这半年中，各项能力都有很大的提高。当然，还有许多不足之处，化工企业生产比较复杂，不可能面面俱到，因此，在今后工作中，依然有许多问题等待解决，这就要求我们不能放松，保持积极的学习态度，不断提高自己的综合能力。

每个人在不同场合都有自己的责任和义务，而我们作为广汇新能源的一名员工，我们的责任就是做好自己的本职工作，保证生产能够又好又快发展，使设备能够发挥最大效率，争取为公司创造最大的利益，那样公司就有更大的能力满足我们的需求，满足我们对生活水平及各个方面的要求。因此，只要每个人都能承担自己的责任和义务，那么公司就能够持续生产，安全生产，才能够使公司获得最大效益，也才能够保证每个员工的利益，这样不管对社会、公司和员工都有很大的好处，广汇新能源公司才能有更好的发展。

### >四、20xx年工作计划

- 1、尽快适应工作岗位，让领导满意，让同事放心。
- 2、做好自己的本职工作，转变态度，不骄不躁。
- 3、争取协助班组完成公司的各项指标。
- 4、服从上级安排，认真完成车间班组分配的工作。
- 5、多学习和总结经验，提高自己综合水平。
- 6、树立安全意识，解决安全隐患。

## 化工主任转正工作总结9

甲方（用人单位）名称：

住所：

性质：

法定\*\*人（主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

>签约须知

- 1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同的有关信息真实、有效。
- 2、劳动合同约定试用期的，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。
- 3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。
- 4、有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：劳动者在该用人单位连续工作满十年的；用人单位初次实行劳动合同\*\*或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

甲乙双方根据《\*\*\*\*\*劳动法》、《\*\*\*\*\*劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在\*等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、工作时间和休息休假

第四条乙方所在岗位实行以下第种工时制。

(一) 标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间为\_\_\_\_(不超过八小时),每周\_\_\_\_(不超过四十小时)。甲方由于工作需要,经与\*\*和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。如属法律、法规规定需要延长工作时间的情形,则不受前述限制。

(二) 综合计算工时工作制。甲方安排乙方\*均每日工作时间不得超过8小时,\*均每周工作时间不得超过40小时。

(三) 不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工时制的,甲方报劳动保障行政部门批准后实行,在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上,采取集中工作、集中休息、轮流调休、弹性工作时间等工作和休息方式,保障乙方的休息休假\*\*。

第五条甲方延长乙方工作时间的,应\*\*安排乙方同等时间补休,没有安排补休的,应\*\*支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受\*\*\*\*的各项休息、休假的\*\*,甲方应保证乙方每周至少休息一天。

#### >四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护、职业病防治等方面的法律、法规和规章,为乙方创造符合国家和地方职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件,并采取措施保障乙方获得职业卫生保护,建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生\*\*及其标准。

第八条乙方所在岗位可能产生的职业病危害为

第九条甲方将采取以下职业危害防护措施:

第十条甲方为乙方提供个人使用的职业病防护用品:耐酸耐碱工作服、安全帽、安全带、防毒口罩、面具、\_\_\_\_\_等。

第十一条甲方应当对乙方进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训,普及职业卫生知识,督促乙方遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程,指导乙方正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

第十二条乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定\*\*上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行健康检查。每月提供劳动保护特殊津贴\_\_\_\_\_元。

第十三条甲方有义务负责对乙方进行\*\*思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章\*\*的教育和培训。凡从事\*\*\*\*需持证上岗的特殊工种(岗位),乙方上岗前必须经过专门培训,取得相应资格方能上岗作业。

第十四条乙方\*\*享有职业卫生保护的\*\*。

第十五条乙方有权对甲方安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、\*\*;有权拒绝违章指挥和强令冒险作业,甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者\*\*与乙方订立的劳动合同。

第十六条乙方从事使用有毒物品作业存在威胁生命或者身体健康的情况下,有权通知甲方并从使用有毒物品造成的危险现场撤离。甲方不得为此而取消或者减少乙方在正常工作时享有的工资、福利待遇。

第十七条乙方应当学习和掌握有关的职业卫生知识,遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程,正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品,发现职业病危害隐患应当及时报告。

#### >五、劳动报酬

第十八条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第十九条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资\*\*，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元/月，由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资\*\*发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_。

(三) 年薪。乙方的年薪按照甲方\*\*制订的薪酬\*\*确定，甲方每月预付乙方薪酬\_\_\_\_\_元。

(四) 其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_条中明确。

第二十条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第二十一条乙方实行标准工时工作制的，甲方安排乙方延长日工作时间的，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

乙方实行综合计算工时工作制的，甲方安排乙方工作在综合计算工作时间超过法定标准工作时间的部分，应视为延长工作时间，并按本条第一款规定支付劳动者延长工作时间的工资报酬。

乙方实行不定时工作制的，甲方安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第二十二条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第\*\*\*条甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_元。从事有毒、有害岗位每月(日)生活保健津贴为元。

第\*\*\*条乙方\*\*享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## >六、社会保险

第二十五条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和\*\*规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

(一) 基本养老保险由甲方按单位缴费基数20%的比例、乙方按个人缴费基数8%的比例缴纳；

(二) 基本医疗保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳；

(三) 失业保险由甲方按单位缴费基数2%的比例、乙方按个人缴费基数1%的比例缴纳；

(四) 工伤保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳；

(五) 生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第二十六条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关\*\*规定执行。

第二十七条乙方工伤待遇按国家和地方有关\*\*法规执行。

第二十八条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险\*\*规定执行。

## >七、劳动合同的变更、\*\*、终止、续订

第二十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十条经甲乙双方协商一致，本合同可以\*\*。

第三十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*本合同，并可不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章\*\*的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；
- 6、被\*\*追究刑事责任或劳动教养的。

第三十二条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后\*\*本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即\*\*本合同。 \*\*合同后甲方应\*\*向乙方支付经济补偿金。

- 1、乙方患病或非因工负伤，在\*\*规定的医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的；
- 2、乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第二十九条规定就变更合同达成协议的。

第三十三条甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，\*\*进行经济性裁员时，在\*\*本合同后，应\*\*向乙方支付经济补偿金。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十二条、第三十三条规定终止、\*\*本合同：

- 1、乙方从事接触职业病作业，未进行离岗前职业健康检查的，或者在疑似职业病诊断或者医学观察期间的；
- 2、乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤达到\*\*\*\*不得终止、\*\*劳动合同等级的；
- 3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在\*\*规定的医疗期内；
- 4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第\*\*\*条甲方有下列情形之一的，乙方可以\*\*本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时\*\*支付经济补偿金。

- 1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；
- 3、未\*\*为乙方缴纳社会保险费的；

- 4、规章\*\*违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；
- 6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身\*\*的\*\*强迫劳动的；
- 7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第三十六条乙方\*\*劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第三十七条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需\*\*向乙方支付经济补偿金。

乙方开始\*\*享受基本养老保险待遇，或者\*\*、被人民\*\*宣告\*\*、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被\*\*宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需\*\*向乙方支付经济补偿金。

第三十八条甲方与乙方\*\*或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具\*\*或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

#### >八、经济补偿金标准

第三十九条本合同第三十二条、第三十三条、第\*\*\*条、第三十七条第一、三款涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同\*\*或终止前12个月的\*均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月\*均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月\*均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第四十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而\*\*本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

#### >九、赔偿办法

第四十一条甲方违反规定\*\*或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第三十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第四十二条乙方违反规定或本合同的约定\*\*劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。

#### >十、其他事项

第四十三条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以\*\*申请仲裁、提\*\*讼。

第四十四条双方约定的其他事项

第四十五条以下专项协议和规章\*\*作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十八条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) \_\_\_\_\_

乙方：(签名) \_\_\_\_\_

法定\*\*人或

(委托\*\*人)：(签名) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内到劳动保障行政部门办理鉴证手续。

鉴证机构盖章： \_\_\_\_\_

鉴证日期： \_\_\_\_\_

## 化工主任转正工作总结10

时光总是悄无声息地从人们的眼皮下忽闪穿梭而过，转眼之间，我们已经走过了一年，回首一年，我衷心地感谢公司给了我一个好归宿，让我从一个青涩的大学生转变成一个成熟的公司职员。

自20xx年x月x日入司以后，在公司严格要求下，在部门\*\*和同事们帮助下，思想理论上日渐成熟。特别是通过分厂及班组一系列的学习和锻炼，更加明确了作为一名化工人员在实际工作中要实事求是、勇于进取，争取早日成为一名合格的化工人员。

在学习方面，我先后在xx技术培训基地、xx省xx基地进行学习工作了一段时间。在这些地方培训是我以前从未接触过的，和我的知识相差也较大；但是各部\*\*和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了工作环境，也熟悉了培训实习地的整个工作流程。

我一直严格要求自己，但是，初入职场，难免出现一些小差小错需\*\*指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面。在此，我要特地感谢\*\*和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。现在我已经从整体上把握分厂的分厂生产流程。

在生活方面，虽然我在学校里也有师长的关爱与教诲，但总有一种仰承的距离感，缺少家庭特有的温馨。本以为毕业参加工作后，这种人际关系的距离感、层次感只可能加强，但在公司工作让我惊喜地发现自己原先的判断错了。在生活中的实时给我们慰问，给我们安排体育文艺活动，但通过这些小事，让我感到了\*\*的温暖与关爱也感受到了企业的亲情与人文关怀，而且还让其他人也同样感受到了真正的“以人为本”，感受到了一种有凝聚力的互助友爱的“团队精神”。我们相信，这些深入人心举措，必将使每一位员工，以更加饱满的热情更加良好的精神状态，积极进取，努力工作，为开创xx化工新局面做出积极的贡献。

就总体的工作感受来说，我觉得这里的工作环境是比较令我满意的。首先是\*\*的关爱给了我工作的动力；其次是同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感；第三就是我们的“企业文化—同心文化”和“企业精神—务实，同心跨越”给了我工作的信心。

这是我的第一份工作，这一年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请\*\*给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本

职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

## 化工主任转正工作总结11

作为乙炔工段的车间主任，在这个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。因此我在完成今年工作的基础上进行了以下总结。

### >一、安全环保方面

1、加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其安全运行。

2、定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。负责各类安全设施的维护与保养，各类安全台帐的完善与建立。如工段的灭火器，定期进行更换；应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

### >二、员工的培训方面

1、对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

2、对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，因此转岗的人员较多，针对这一状况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核；对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮忙其快速进入工作状态。定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。

### >三、监督与管理方面

1、对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

2、负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一向以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。

3、配合分厂进行内审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，用心配合，认真准备，做了超多的工作。

### >四、设备管理方面

1、负责本工段计划检修与日常维修的前期准备工作，包括清洗置换，有效切断，现场监护，各类票证的办理等，与各种关系的协调与统一安排，为检修工作尽量创造一个好的外围环境。

2、加强设备的润滑管理，对重大设备的减速机，齿轮箱的换油有专门的台帐记录，对各皮带，润滑脂、润滑油的各润滑点都有详细的记录。工段有专人进行润滑，工段根据记录督促进行适时的润滑，为设备的良好运行创造了一个好的条件。

3、细致认真地进行二级库的管理，根据工段实际需要，配合工段长进行月材料计划的上报工作。每月对工段二级库进行盘结一次，根据存量与用量适时地领用。

### >五、班组考评与财务管理

在公司极力倡导进行班组建设的时候，我工段就早动手，早筹划，率先进行班组建设活动的开展。我工段的财务一向以来都是一人记账，一人管钱，账务公开的模式。工段的每一笔收入与开支都记的很清楚，账本全面开放，每一位员工都能够去监督。

#### >六、工作中的不足

工段上虽然取得一些成绩，但是缺乏创造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面也是停留在原有的水平上，没有找到新突破点。这是本年度，我个人包括工段工作存在的不足。对于本年度，工段的各项工作也基本进行正常运转的轨道，因此做的例行性与程式性的工作较多，因而忽略了对本工段亮点的宣传工作。

明年我会继续做好安全环保工作，精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司与分厂下达的各项安全环保指标与任务。集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

## 化工主任转正工作总结12

### 人事异动管理规定

文件编号：DZHR0404028

版次：A

页次：1/6

实施日期：

#### 1. 目的：

为规范公司范围内人事异动工作，使人事异动管理有所依据，促进公司人事工作良性发展。

#### 2. 范围：

公司范围内人员转正任用、调薪、晋升、降职、调动、离职均涵盖。

#### 3. 权责：

各用人单位依照离职的工作绩效提出人事异动申请，人力资源部负责人事异动之审核，副总、经理负责人事异动之核准。

#### 4. 定义：

转正任用：公司员工试用期满后，经试用考核合格者作正式聘用，从而成为公司正式员工。

调薪：依照公司规定，以业绩为基础指标，参考相关部门意见对正式雇员作薪资调整。（含加薪及降薪）

晋升：依照雇员之工作表现，结合雇员之具体学识、能力、工作经验等要素，对满足工作条件需要之员工作出由低到高之职位调整。

降职：依照雇员工作表现，结合雇员之具体学识、能力、工作、经验等要素对不适合从事主要岗位的工作的人员作出由高到低的职位之调整。

调动：依照雇员之工作绩效，参考雇员本身之工作能力、学识、经验等要素，结合公司各部门人员需求之状况优化人员管理，对从事某一岗位的雇员调任至另一工作岗位的人事管理。具体分为临时借调和正式调动，其中时限为2周内为临时借调，超出2周时间为正式调动。

#### 5. 内容：

5.1 转正任用

5.1.1 流程

权责单位

相关表单

转正申请

用工单位

员工转正申请表

部门审核

用工单位经理/总监

员工转正申请表

人力资源部审核

人力资源部总监

员工转正申请表

## 化工主任转正工作总结13

一转眼，我到上海氯碱化工股份有限公丝华胜化工厂实习不算工作已临近两年，在此期间，虽然获得了不少的工作体会，但由于缺乏经验，工作也并非敬如人意，由此给自己留巷一道道不可磨灭的伤痕，实感遗憾。

至此，我要不再给自己添加那一道道难看且不可磨灭的伤痕而不解努力。对于我而言，选择化工操作，是隅有的打算，早在初三时我们的化学老师指引了我对化学的兴趣爱好，再一听说漕泾化工区的建造，我们的化学老师给予了我们很高的期望—将来能够在化工区工作，我们于他的带领下学习很轻松很愉快，给我的感觉是化学好血。

毕业时老师极力推荐我们填石化工亦知第一志愿。从此，我的命运客与化工紧秘联系在了一起。有句俗话说得郝兴趣是疹好的老师”而老师恰恰是兴趣爱好的授予者。勤劳、自觉更是于日常工作中必不垮竿的原动力。身处DCS工作人员须时刻警惕装置炙行情况，外操工作人员即翰受内操工作人员指令后快速到达现场查看并处置生产异常装致此揉事件在华胜公丝不在少数，其中乙班最具实例。昨日，我们就碰到了这样的事情，氯气系统3PU5002B硫酸干燥泵突然跳电，DCS指令下达前后不过四五分钟，外操工作人员快速到达现场并重启了3PU5002B硫酸干燥泵经观察后该泵工作畸形没有发现造常，恢复了\*静。其事情虽小，但可以充分体现我们颖工高度的敬业感、自觉感糊勤劳度。华胜公丝在全体员工的协调配合下紧紧围绕公丝的奋斗目标，抓机遇、求发展，充分发杨了“ 衷诚、外驱、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，各方面的工作成绩有目共睹

我们的部门\*\*都尽心尽力实现了以下工作：

>1、狠抓安全不放松，重视环保求发展。

安全生产糊对环境的保护是公丝得以生存发展的基础。在全年的工作中，我们以“安全责仁重于泰山”的指示精神，实行早做预案，杜绝安全事故发生。做到人员落实，\*\*落实，机构落实，责仁落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识。对于雨排我们征为普狮员工，虽然没有直接参与，但我们无时不在关心，更没有“事不关己，置之不理”。我们身为操作工每天都焕即时巡回检查，发现“跑、冒、滴、漏”及时汇报及时处理，尽自己最大的努力做到零排放的工作目标。雨排罚款是小，污染环境是大，身为漕泾人

我十分揪心，我不想看到水质、空气被污染，但身处化工区化工单位，自己深知。

>2、整合“两大体系”，提升企业形象。

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。公丝坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质辆环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。

>3、坚持技改不停步，扩大生产创效益。

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产涨周期运行，公丝坚持技改不停步。其中，芒硝装置最具说服力，在刚开始时芒硝装置生产十分困难，到现在的顺产，1天两百多包，其中，虽然经过了几个春秋，但效果是十分显著而有效的，可见技改是十分有必要的。

>4、强化内部管理，夯实发展基础。

(1) 节能降耗降成本，狠抓质量\*\*阶。严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏。公丝在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，加强了操作与分析的力度。

(2) 完善\*\*建设，加大执行力度。\*\*建设是企业发展的重要保证。公丝发展至今：

一是榨住机遇，靠灵便机动的生产、经营战束；

二是靠广大员工的\*\*糊严格的\*\*管理。

在执行\*\*上坚持人人\*等，结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全进程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。并加强了技束培训，提高了全员素养糊操作技能。

>5、加强沟通与交流，创造一个合谐的工作氛围。

加强与员工的沟通，通过开座谈会、举办公益活动的方势给员工创造了一个沟通、交流的\*台，及时了解员工所思、所想、所需并帮忙员工解决在生存上的实际困难。加强部门之坚饽沟通、交流，利用集体的力量解决了生产中的实际问题。我们烧碱二期C套装置开车已一年多了，装置虽较\*稳，但也出现了这样那样的小问题经历了数来次的开车、停车检修。

在\*时的工作中让我更加熟知了烧碱生产运行中的点点滴滴及一些常见问题。身为操作员须时刻观察生产运行情况，不管哪个岗位单元出现造常都会影响后续单元的生产运作。对二次盐水单元的直接影响是Ca+糊Mg+，因此要时刻关注，一旦超标，就会直接影响电解单元对离子膜产生损伤。xx超标的原因可能出现在：酸碱再生再生量不足排液不完全、树脂的使用寿命破损结块及盐水本身。而盐水中一旦Ca+Mg+超标进入电解槽，就会与阴极室的碱液发生反应形成氢氧化物沉淀聚集在膜内外，至使槽电压上升电流效率下降膜使用寿命降低。电槽中加酸是为了提高氯气纯度降低含氧量，加多了酸碱反应都是放热反应，那么酸加多了，会不会也在膜内形成激烈的放热反应，至使槽温上升，经过思考糊研究，似乎这种可能也不是并不存在。烧碱一期曾出现过氯内含水量高，原因却有多多个（硫酸温度过高、硫酸浓度过低、氯气温度过高、硫酸循环量过小、加酸量不够、分析取样有误、泡罩塔塔板不\*、硫酸冷却器内漏）这么多原因很难判断，最后查出原因是硫酸泡罩塔塔板塌陷，又给我\*\*一课。

我想我会更加自觉遵章守纪、外驷同事、乐观上进，同时也要主动处理好与同事坚饽关系。

——化工行业劳动合同5篇

## 化工主任转正工作总结14

在过去的一年里，作为xx车间的主管，我们克服了生产管理中一个又一个的困难，在市场疲软的情况下，加强管理，从降低生产成本入手，为xx车间全面完成全年生产任务做出了贡献。以下为今年的工作总结。

>一、思想政治方面

一年来自己坚持贯彻执行公司、车间的决定。遵守车间规章制度，认真做好本职工作。做好员工的思想政治工作，思想政治工作的好坏直接关系到员工队伍的稳定。过去的一年xx车间变化很大，经历了组织机构及人员调整，员工思想活跃，员工思想波动大，影响队伍的稳定。在这种情况下我注意及时发现发现员工的思想问题，有针对性的做好员工思想稳定工作。

对于装置的工作环境艰苦，我能够处处为员工考虑。通过解决具体问题来解决思想问题。改造操作间、修建水池、安装热水器及空调、改善装置照明。随着环境的逐步改善，员工心态不稳的问题也有所解决。在员工中坚持坚持开展有针对性的形式教育。向员工讲形势、讲任务、提要求。使员工认清形势，明确方向，调动了员工的工作积极性，为完成全年的任务打下了良好的基础。

## >二、安全方面

始终把安全工作放在第一位，认真贯彻执行安全生产责任制。在职工中开展安全教育，坚持每周一开调度会，经常参加班组安全学习活动，首先年初装置制定一系列安全管理制度，平日装置领导采取日巡检、周检查等手段做好安全工作，并对查出问题要求按期整改，使装置每次检查成为职工做好安全工作的促进剂和推动力；安全教育是一项长期工作，是提高职工安全意识和安全素质的重要文件。

我还利用调度会、班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据装置生产特点对硫化氢防毒进行重点教育，使职工的防毒能力和紧急事故处理能力显著提高；在动火管理上，每次发火票我都本着严谨的态度用科学方法去处理问题，坚持每一级人员在火票上签字不相信别人汇报，相信自己到现场检查，使每一处都无漏洞。

查找安全隐患，并积极进行整改。对于xx加料时，加料间存在着较高浓度的xx气体，易产生事故。根据上述情况，我经过研究、分析，在加料间两侧加装了风机，使加料间的xx气体浓度大大降低。对于加料过程中开桶盖等操作，对桶的敲击极易产生火花，引起xx着火。车间给每班配发了一套x制工具，避免了因开桶盖造成的火灾隐患。

## >三、生产方面

我装置是建成较早的装置，生产工艺比较落后，设备陈旧，再加上装置多年未大修，所以在管理方面造成很大的困难。面对困难，我没有被吓倒，从各方面做工作，强化装置的管理，分析生产中存在的问题，紧密围绕降低成本、减亏和完成全年生产任务的中心做好工作。坚持向管理要效益的原则，加强装置内部管理，控制材料费的使用。在技术方面改进工艺配方，提出了在不影响产品质量的前提下，适量降低x的加入量。

改进过滤的生产工艺，增加x气吹扫工艺，其中节水方面：x冷凝器上水安装阀门，使冷凝器给水形成规范操作，减少水的跑损。将工段水池改建到工段休息室内，杜绝长流水现象。生活用水改路，将检修班、装置生活用水由装置供水改建到办公楼供水，减少冬季排凝点。严格管理水环真空泵及压缩机的给水量和给水时间，避免延时操作，减少机泵耗水量。

明年我将带领xx装置全体员工，克服各种困难，使我装置在政治思想工作、安全生产管理、工艺技术管理、节能降耗、装置达标及环保等方面比今年有更大的提高。努力完成车间下达的扭亏各项指标，为美好的明天而努力奋斗！

## 化工主任转正工作总结15

我已经来天辰化工电气工作一年多了，虽然获得了工作经验，也留下了遗憾...对于我而言，选择电气工作，可以说是从零开始，因为我学的是计算机信息管理专业。刚开始，从认识电气元件、学习电路图到电气设备故障维修等等，对我的压力很大，有时候在想，不知道自己可以坚持多久。后来，通过车间老师傅们谈心，渐渐地就下了决心我就不相信自己做不好电气这份工作，更不甘心做一个逃兵。

俗话说：兴趣是最好的老师。我通过调整自己的心态，深夜不断反思，对自己采取了一系列措施，慢慢培养起了对电气工作的兴趣，从而全心投入到电气工作中。

### >一、在思想上：

刚开始很长一段时间没有把全部心思用在工作上，而是经常苦恼于工作的不顺心，总是认为在这里实现不了自己的人生价值。来天业的前两个月也曾经偷偷找过几份工作，可是结果并不乐观，社会很现实，并没有想象的那么完美

。那段时间长期处于矛盾选择的思想状态，我甚至连着好几天失眠，所以刚开始没有好好地认真对待这份工作，后来通过调整反思，终于明白了一个道理：有时候，人没有办法选择自己的工作；但是，有办法改变自己的命运。当我反省醒悟过来以后已经半年了，那时就想到了给自己留下了很多遗憾，遗憾的是没有把全部心思用在现在的工作上，失去了很多学习机会，在领导眼里也没有留下好影响。后半年至今，我时刻保持从头开始，转变原来的观念，从思想上彻底接受现实，做好自己的思想工作，从心底做好电气工作，不管在电气哪个岗位都调整自己的心态，心态决定一切，只有在思想出发，才可以做好本职工作。

>二、在学习上：

>三、在工作上：

有时候，工作也需要心情。我一直坚持踏踏实实做事，认认真真做人。从XX年7月31日来到40万吨参加筹建工作，在筹建的时候，我一直参与的工作是临时电，因为参与筹建的化建公司很多，所以临时电的工作很琐碎，安全相当重要，我和周文学师傅也用心做好了每一项工作，没有让任何的电气事故发生过。有时候也参与放电缆，安装电气供电设备等等工作，虽然有时加班很累，但是苦中也有乐。因为忙碌起来的人，过的才会充实，再说自己也是一个闲不下来的人。

我厂正常投产以后，开始我参与了电气高、低压运行班工作，在工作中，一直服从车间领导和班长的安排，从小事做起，时刻保持学习工作经验，耐心听取老师傅们的指点和教导，不断积累自己的工作经验，只有这样，工作起来才会得心应手。

现在我在电气长日班岗位，同时也负责部门通讯员工作。长日班在电气主要负责电气新增供电设备的安装和前期调试，从新增电缆铺，桥架改装，灯具的架设到变频器的调试工作，有时候感觉很累，但是，当我闲下来，看到安装好的供电设备和安装的照明亮起来的时候，心中很有成就感，因为那是自己付出的得到了回报，证明没有白干，有了实际的效果。

时间就如棉花里的水，挤总是会有的，长日班的工作虽然很忙，但是我还是抽时间做好部门宣传工作，有时候为了写好一篇短短报道，我也会常常修改到深夜，因为文章是修改出来的。

随着对公司和电气工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。

>四、在作风上：

本人能自觉遵守章守纪、团结同事、乐观上进，同时也要主动处理好与同事间的关系时刻牢记党员的责任和义务，维护好党的形象。

总而言之，今后我将再接再厉，一如既往有所创新的做好我的本职工作，努力使我在电气工作整体水平有更大的起色。

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满希望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

作为一名水系统的操作员工，在这一年里的日常工作中，我对岗位工作尽心尽力，认真完成上级交代的任务；认真履行操作工的六严格，坚持动火作业的六大禁令，坚决执行进入容器的八个必须，遵守进入化工厂的十四个不准，遵守公司劳动纪律和相关法律法规，遵守安全操作规程；按时巡检，积极对岗位生产中存在的安全隐患及时提出；无迟到，无矿工，无早退；认真学习公司下发的相关文件，自觉参加公司组织的相关培训，同时也积极参加公司的安全知识竞赛、参加歌唱比赛、积极向公司写文章等业余活动。

回顾一年的工作日志，江边取水系统中2#取水泵发生过机械密封烧坏，其原因是抽真空管道被硬物堵塞，导致冷却水无法送到密封处，运行时间长后密封温度升高从而被烧坏，现在已被机修人员更换，但密封处还在漏水，泵运行效果不佳，流量低。1#取水泵运行情况比较良好，在操作中，我一共遇到2次真空管堵塞，协助维修工对其处理，此情况一旦发生，真空泵不出水或者少量出水，待泵运行的时候电流低，泵出口无压力，泵空转内有空气，管道无流量等现象发生。在最近的一段时间中，此泵电机端出现声音异常，当时我在场仔细地听过，后经维修查看是电机轴承内的润滑油硬化导致的。3#取水泵作为备用泵，长期未用，取水头容易堵塞，反冲洗时用力很大，丝扣有卡丝现

象。取水的同时我也对江边地面卫生进行打扫，对消防器材进行检查，做到防患于未然。

净水站运行过程中，管道增压泵1#、2#出现噪音大，后检查发现1#联轴器键掉落，2#水密封圈磨损；完成对净水器定期排污，配置PAC，调节加药泵的冲程，开关照明，切换生产水泵，对各泵进行加油，协助维修对2#、3#生产水泵进行处理，启停电动消防泵，打扫净水站地面卫生、3#生产水泵卫生、菜油消防泵组卫生，例行日常巡检工作；前段时间净水站主要解决的问题是电动消防泵无故自动启动，后经过检查发现有下列几种情况会导致启动：还原过来的错误报警信号、消防管道及附件有大量漏水、外部有未经报告的用水、PLC程序故障、单向阀门顶开后未正常关闭等情况。

脱盐水处理日常工作中，完成制水，对除盐、混床进行再生，对预处理进行反洗，开关该系统照明，切换系统运行泵，对各泵进行加油，对废水中和池进行排污，下酸碱等工作；在对该系统操作中出现过混床中排漏树脂、阳床中排漏树脂，泵房内泵因联轴器离心而噪音很大，废水泵常常不上水，气动阀门和电磁阀门出现错误报警导致系统停车等情况；在对该系统操作工作中，应该仔细、认真，对工艺要求要严格控制，特别是再生的时候每一步都要有人在现场监督，反洗流量、再生水流量不能过大或太小，防止树脂冲出或造成树脂面凹凸不平；再生液浓度要满足工艺指标等。

循环水站日常工作中，完成对加氯间的卫生打扫，向循环水加氯，配置缓蚀阻垢剂，向循环水投加缓蚀阻垢剂，开停系统照明，对风机切换及启停，签巡检记录，人工强制反洗重力过滤器，切换循环水泵，对循环水泵加油，向循环水池补水，排污等日常工作；循环水运行中发生南池1#循环水泵墙根处裂开漏水，致使全厂停车的严重事故；3#循环水泵后端轴承温度瞬间升高，进行紧急切换和停车；对循环水清洗预膜时，出现泄露导致停车等事故情况。认真学习新设备，目前该系统中添加变频装置，对3#、4#、5#循环水泵变频，但现在只对4#泵进行变频，对变频操作步骤熟练掌握，日常巡检对变频间检查运行是否正常，认真做好个人安全工作。

综合上述日常工作，我认为在这一年里学习到很多知识，我一直认为，作为最基层的运行人员，尤其是每天的工作，涉及到安全、巡检、工艺质量、文明生产、设备管理、整理清洁等诸多方面，每一样工作都要亲力亲为才知道个中的重要性，任重道远；随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常操作中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。

## 化工主任转正工作总结16

20xx年即将过去，我作为xxxx车间的一名员工，在公司\*\*的带领下，较好地完成了\*\*所交付的各项工作任务，个人的工作技能也有了明显的提高。

>一、主要工作内容如下

1、深入学习\*\*理论，坚定\*\*立场，爱岗敬业、拼搏奉献：

在自身\*\*修养上，为了不辜负\*\*的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习。因此我始终把学习放在重要位置。在工作中，我按照发展要有新思路，\*\*要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措的要求，在工作中爱岗敬业、拼搏奉献，以建设先锋型炼化企业为目的，认真完成\*\*布置的任务。使自己无论是在\*\*思想上，还是业务水\*方面，都有了较大提高。

2

、增强责任意识，落实岗位责任，认真执行规章\*\*，积极为公司发展建言献策，实现安全、\*稳、均衡、高效生产：

为实现建设先锋性炼化企业，我认真履行岗位职责，遵章守纪，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作，工作上踏实肯干，服从\*\*安排，积极为公司发展献计献策，主动利用自身的优势和特长，合理合法处理好一切工作，发现问题及时向\*\*汇报，认真做好基础工作，准确、及时、完整、定期向\*\*汇报工作任务执行完成情况，除按时完成本职工作之外还能完成一些临时性工作任务。

3、积极参与xxxx体系试点建设，认真落实各项措施：

我以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全\*\*，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”的安全生产管理方针为指导思想，以以往各单位出现的典型事故为治理重点积极配合\*\*抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。积极进行安全经验分享，认真做好交通安全教育工作，

认真检查施工现场安全，标注安全警示牌，利用\*\*给予的机会认真完成防火防爆消防安全知识的学习，针对本车间的安全\*\*、安全知识，提高自我防护意识。我也利用日常检查、值夜班等机会与\*\*、班长深入探讨，及时了解并学习经验丰富的老同志开展安全生产的办法。

4、自觉适应公司发展，加强岗位知识学习，刻苦钻研业务技术，不断提高自身素质，圆满完成岗位工作任务：

为适应公司发展，建设先锋型炼化企业，应公司\*\*安排，我参加三级压力容器培训并取得从业资格证书，全面了解掌握装置的操作及问题处理方法，为正常生产做准备。无论\*时工作是否繁忙，我都能保质、保量按时完成岗位任务，积极为公司发展贡献力量。

5、自觉遵守规章\*\*，自觉遵守职业道德；没有规矩不成方圆，完善的\*\*是保证安全的基础。我以xxxx规章\*\*手册为准则，认真贯彻遵守执行。

## >二、存在不足

一年来的工作存在一些不足，主要是思想\*\*程度还不够，\*\*、沟通能力上还略有欠缺，和有经验的同事比较还有一定差距，需要时间学习，再有，工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

## >三、明年工作计划

1、认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责、尽快地完成本职工作；应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增长才干；

2、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；

3、同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立良好的形象；

4、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供\*\*参考，配合部门\*\*完成公司下达的任务。

总之，一年来，我做了一些工作，也取得了一些成绩，但离要求有一定的差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

# 化工主任转正工作总结17

时光如水，日月如梭，转眼间我来到车间工作已经有十个多月的时间，这十个多月的时间，承蒙车间领导和各位同事的帮助指导，再通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，基本上完成了自己的本职工作，并取得了一些较好的成绩。现将一年来工作总结：

## >一、努力学习、勤奋工作

日常工作中，我积极向其他人员学习。我觉得，每位同事都是我的老师，他们中有业务高手，有技术尖兵。正是不断地虚心向他们求教，使我在调入车间后，在最短的时间内熟悉了工作环境，懂得了各种材料的使用、一般问题出现的原因、维修的方法也都基本掌握。在业务上，将以前的维修工作经验和车间的实际情况结合起来，使自身的素质和工作能力得以不断提高。

## >二、班组管理

在x月份，我被任命为维修主任，我深感自己肩上任务的重大。为了不辜负领导的期望，我在严格要求自己的同时，还加强了班组管理：

1、按照班前、后会议程序要求，开好会议，并做好记录。将矿部、车间的各种文件和要求快速的传达给班组员工

，使自己上承下达、承上启下的作用得以充分发挥。使班组工人尽量了解好、了解透彻上级的精神；

2、加强班组管理。我制定了较为详细的班组规章制度和考核标准，特别强调从根本的管理入手。

### >三、进行设备规划，缩短维修周期

我和车间领导一起，对设备进行了规划、从维修组织（设计、测量）到维修控制（工时、材料、库存量、费用），都做到有据可查。我认为，做好设备的保养工作，将设备的备品备件预备的充足，是减少在故障发生后缩短维修时间的必要前提。维修的方式有两种，一是事后维修，二是定期维修。我们不能单纯的做到损坏了再维修，只要设备能用就尽量用，坏了再修。而是应该在设备损坏前将故障排除，降低设备的故障率。

### >四、努力做好节资降耗和维修工作

本人任维修主任以来，非常重视节资降耗和维修工作。主要有以下这些方面：

- (1) 修旧利废16吨。
- (2) 在对绿皮吉普车的修理过程中，维修班利用旧件，组装了后传动轴、后桥差速器、刹车总泵、后弹簧钢板。
- (3) 对铲斗进行翻新。
- (4) 下放并安装3立方内燃铲运机、立方电动铲运机、铲运机各2台。
- (5) 下放复新凿岩台车一台。
- (6) 架设风水管路1000多米。
- (7) 安装钢溜井30多节。
- (8) 新架设格筛、护栏10多个。
- (9) 对各种安全防护设施及设备出现的临时性突发故障，做到及时抢修。
- (10) 大修内燃机2次。

### >五、工作中的不足

- 1、对设备的了解还不够深入，有些情况没有及时地掌握。
- 2、服务的深度还不够，需进一步加强自我和班组管理，应强调意识和态度。
- 3、对于隐患的整改有时存在一定的时间差，在今后争取在第一时间内完成，确保整改率达到100%。
- 4、在维修时有影响生产的现象出现。

### >六、几点建议和今后的打算

除了完善管理制度。加强巡视外，我有以下几点建议和打算：

- 1、建立点检制：继续建立、健全设备点检制度、准确掌握设备运行情况，重新制定点检标准。
- 2、制定计划，对设备检修以时间为基础，到期必修。
- 3、强化员工培训：加强岗位技能培训，提高维修工素质，通过培训逐步转变原有观念。

#### 4、实施全员设备管理：

在全车间推广设备规范化管理，推行设备的规范化生产维护。以设备润滑为重点，加强润滑部位的维护，继续实行设备专人负责，真正落实全员设备管理。综上所述，总结这些日子的工作，我可以这样说：自己尽了心，努了力，流了汗。在平时的工作中，对领导交办的工作，保质保量完成；对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。

在今后的工作中，我会更加积极、努力的工作，以“服务第一”为准绳，为今后矿上的发展尽自己的绵薄之力。

### 化工主任转正工作总结18

20xx即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的\*台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

#### >1、在思想认识上：

我认为作为一名xxxx集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重\*\*，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意\*\*企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向\*\*，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

#### >2、在工作方面：

我遵守劳动纪律，按时完成\*\*交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合\*\*，创造条件去完成任务，争取做到令\*\*满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

#### >3、在学习方面：

今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到xxxx化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按照规章\*\*办事，执行带队\*\*的命令，学习了正常操作，产品质量\*\*和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，dcs操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好！

### 化工主任转正工作总结19

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满希望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

作为一名水系统的操作员工，在这一年里的日常工作中，我对岗位工作尽心尽力，认真完成上级交代的任务；认真

履行操作工的六严格，坚持动火作业的六大禁令，坚决执行进入容器的八个必须，遵守进入化工厂区的十四个不准，遵守公司劳动纪律和相关法律法规，遵守安全操作规程；按时巡检，积极对岗位生产中存在的安全隐患及时提出；无迟到，无矿工，无早退；认真学习公司下发的相关

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发