

# 拉丝工厂的工作总结汇总40篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/221040.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 拉丝工厂的工作总结1

在20xx年，我厂时刻紧盯全年目标任力不放松，按照制定的各项任务，结合自身实际，广大干部职工积极配合，进一步明确目标，找准方向，强化管理，全年深入开展安全生产月活动、质量宣传月活动，顺利完成了全年的各项目标任务，为进一步发展奠定了坚实的基础。现将20xx年工作开展的具体情况总结如下：

>20xx年工作开展的主要做法：

一、目标细化分解，目标责任明确。

目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

二、队伍人员稳定，品种完成较好。

我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的;二是搞好各种培训，提高企业员工素质，以提高培养企业员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强企业员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向企业员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高企业员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的企业员工队伍。

三、质量管理完善，产品安全可靠。

质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在20xx年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

四、现场管理提升，操作行为规范。

一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保企业员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从企业员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强企业员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及时的完善与整改。

## 五、设备管理创新，安全生产稳定。

一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强企业员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

## 六、实现挖潜增效，创造最佳效益。

年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参与，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物的回收利用，防止产品流失，控制副品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

20xx年我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在实际的工作中也存有差距，如：人员管理的不足，基层技术人员的流失，企业员工素质特别是质量素质与安全素质需要加强和提高。为此，在今后的的工作中，我厂将努力总结以前的工作不足，认清差距，克服困难，加强自身的素质修养，整合外部资源，齐抓共管，加大动力，形成合力，共同推动我厂工作在新的一年里取得新的突破。

>具体做法如下：

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材实予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无庇漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强企业员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从企业员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部企业员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是企业员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展：“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响企业员工的工资收入，也是影响企业员工积极性的重要因素，企业员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利!

## 拉丝工厂的工作总结2

转眼间，我进xx公司近一年了，在这期间，我由一个对社会一无所知的学生变成一个合格的员工。

当初进入公司，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只限于书面，没有实事求是、追根问题的精神，在操作上也并没有做安全确认，这导致我进入公司不久后造成跑料事件，给公司造成很大的经济损失，同时也给领导、同事带

来很xxx烦。领导及时对我说服教育，让我明白并养成了安全操作的意识和习惯。

从那以后，我认真吸取跑料事件的教训，坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，培养自身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守厂部各项规章制度，完成了自己岗位的各项职责，回顾这一年来的工作，我在车间领导、师傅及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习与工作，工作思想、方式有了较大的改变，在这里将自己的思想、工作学习情况简要的总结如下：

#### >一、我一直在加强学习，不断提高自身素质，努力为公司、车间做出更大贡献

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这就要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果！正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！

#### >二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项规章制度，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

#### >三、对安全的理解与认识更加深刻

进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

#### >四、缺点与不足

我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同事们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足自己总结可有以下几点：

- 1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。
- 2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

回顾这一段时间的工作，我在自己的岗位上能完成各项任务，这与领导的支持和师傅、同事们的帮助是分不开的，在此表示诚挚的谢意。我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自己，坚持不懈地努力工作，争取为公司发展做出自己最大的贡献。

## 拉丝工厂的工作总结3

经过一个月的车间实习我了解了很多现场的实际情况，学到了很多书本上学不到的东西，真正意识到书本知识和实际确实有一些差异，了解了现代机械制造业的生产方式和工艺过程，熟悉工程材料主要成形方法和主要机械加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构、工夹量具的使用以及安全操作技术。同时也了解了本厂的一些情况，x机床厂是1937年建厂，目前的主打产品是组合机床，铣削动力头，镗铣动力头，机械滑台，钻销动力头等等规格比较齐全，是x省机械工业龙头企业。

下面我从几个方面简要总结一下我的实习经历：

#### 1、第一周周一车间实习

机械滑台粗加工车间。首先听取了车间刘主任的讲解，介绍了车间的大概情况，在现场的观察中见到了x市为数不多的八米龙门刨床，六米龙门刨床，还有我们厂曾经自造的t68和t612卧式镗床，在这要提出的是车间北排挨着大门

的两个小型立式车床目前精度很差，工作台表面已有很多破损，噪音也很大，需要进行设备维修。金一车间主要是大型设备，目前主要是完成大型的铸件粗加工和一些外协活的加工，

## 2、第二周金二车间实习

机械滑台传动箱零件，镗铣动力头零件，钻削动力头零件，齿轮，涡轮蜗杆等小零件的粗精加工车间。在此车间看到了为数不多的赫赫有名的瑞士产卧式坐标镗和它的工作过程，目前它的加工精度在，全部采用液压传动。不过我觉得这样精密的机床所在的工作环境有些恶劣，应该放在恒温室里。还有一台英国newall立式坐标镗，内部采用齿轮传动，除了这些设备还有精密平面磨床，精密万能磨床，铣齿机，新买的t611，各种车床铣床，拉床等等，在这个车间了解了各种小零件的工艺和加工过程。

## 3、第四周装配车间实习

各种规格机械滑台，镗铣钻动力头，液压滑台，传动箱等的装配车间。装配车间是我厂产品成型的最后一站，也是关键的一站，车间张建明主任给我耐心讲解组合机床的装配过程以及遇到的问题。张主任说hj50滑台的传动箱内有个行星轮机构，工人在装配的时候很困难很费时，让我好好想想有没有其他的解决办法，我经过一天的思考提出了一个装配方法，但暂时还没有得到应验。

通过这些日子的实习使我更加体会到这样一句话：“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。”实践是真理的检验标准，了解到很多工作常识，也得到意志上锻炼，对我以后的学习和工作将有很大的影响。

机床设计人才招聘和高端软件应用同等重要。本厂最近几年才开始应用电子图版，这在软件应用方面是比较落后的，电子图版只是手工制图的替代品，三维实体设计才是真正意义上的设计，企业要想存活，要想有更好的发展，赶上甚至超过同行业其他厂家就必须与时俱进，不断创新！

眼睛是会骗人的看似简单的东西并不一定能够做好，只有亲身实践才知其奥妙，才会做出理想的产品，实践是学习的真理！至此感谢邵永红总工程师及其他领导给了我这么好的实习机会，这对我的一生来说是非常重要的，是一笔宝贵的财富，在车间实习期间向各车间技术员询问了很多问题，得到了技术员的耐心讲解，在此一并表示感谢！

## 拉丝工厂的工作总结4

时间飞逝，岁月如梭，转眼间我到xx工厂已经一年多了，在这一年多的时间里，在厂相关部门领导的指导、关心和帮助下，在相关同事的大力支持和共同下，经过自己认真的学习和努力工作，在转化岗位上，尽到了自己应尽的职责，我由一个对工作空白的学生变成一名合格的员工。

### >一、加强学习，提高自己的工作能力

当初从学校结业后进入工作岗位时，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只限于书面，从来没有亲身实践操作过，对于煤制手艺，尤其是转化岗位若明若暗，水中望月。为了尽快适应这一角色，自从公司送我们去陕焦化工公司培训的一段时间里，我边工作，边学习，边提高，在这将近近十个月的时间里，我主要学习了各项规章制度，岗位职责，学习若何做好一名操作工的工作，我通读了有关化工、煤制方面的知识，还有电、仪等方面的设备维护和保养知识，在努力学习的同时，还不忘向师傅们虚心的就教，学习他们的工作立场、工作效率、工作积极性。慢慢的我起头熟悉一些基本的操作流程和一些基本理论，知道和熟悉了开停车步骤，若何才能保证平安操作不出事故，怎么才能节流水、电、气，给单位节流成本，怎么才能加强操作技术，提高工作效率和质量，创造出更好的效益来。

### >二、工作积极主动，尽职尽责

工作中，我积极主动，尽职尽责。尽管自己只是一名通俗的工人，但我明白，再大的机械设备，一颗螺丝钉松动了也不行，在果断的信念下，我每每上班期间，深切岗位领会和查看设备运行、工艺状况。及时有效地解除各种隐患和问题，保证了生产的安生顺利进行。同时，还主动地跟同事们交流和切磋工作中碰着的新问题，查询有关的资料和信息，不定期地向领导汇报小我的工作环境。保证工作的质量和效率稳中有进，向着更高的方向发展。

### >三、培育积极思维，不断提高小我综合素质

“问渠哪得清如许，为有泉源活水来”，为了更好的服务于工作，不断的学习前进是我汲取知识和提高小我素质的主要方法。正确地看待工作，培育积极、乐观、向上的“阳光心态”和“阳光思维”。正确处理好人际关系，做到尊重领导，尊重同事，协助、共同好团队工作，尽可能站在全局角度考虑问题，主动出谋划策，分忧浇愁。时刻以有文化、有思惟的的前辈员工来严酷要求自己。

回忆这一年多在工作中既有辛酸也有欢愉，过去的一年风风雨雨似乎都浮现在面前，我很是感谢领导和同事们对我的信赖、支持和栽培了我，让我在人生中获得了最宝贵的工作经验和社经验。增强人与人之间的沟通让明白了良多的做人理，在工作中不断的完美自我。

在今后的工作中，我会认真的做好每天的工作，积极主动，不断充实自己，规矩立场，改正方法，普遍汲取各种知识，并把所学运用到工作中，在时间中检验所学知识，查找不足，提高自己，为我公司的发展贡献自己的力量和智慧。

## 拉丝工厂的工作总结5

时光飞逝，xx年已经落下帷幕，在集团领导的支持和总经理的带领下，港区工厂完成了集团交办的任务和公司制定的目标，在各方面取得了一定的成绩，为工厂规范化管理奠定了基础。本年具体工作如下：

### >一、工厂人事工作。

(1) 人员方面。年初我们预计招聘100人左右，实际正式上班的有40人，根据人员流动性和优胜劣汰原则，现港区有员工30人。

(2) 在留下来的精英中我们培养了线长、品质主管、物料员、仓管员等一批管理人员，建立了工厂领导班子，大家各司其职，在工作中提高了个人素质和专业知识。

(3) 工厂建立了人事档案。

(4) 建立了员工培训档案。如：人事培训、工厂管理制度、车间专业技能培训、5S等

(5) 对工厂重要文件进行归档整理。

### >二、手机生产工作。

本年度港区工厂共生产手机型号21种，141372台。在生产中，我们的生产效率、品质和工程都得到了大幅度提升。

(1) 在生产方面，我们由原来日产能不到1000台提升到了现在的1500台。

(2) 品质方面，我们对手机不良率的控制由原来10%以上下降到了5%左右，达到了客户要求。

(3) 工程方面，由原来不专业操作转变为规范化流程作业。

建立了生产流程图，张贴作业指导书，每个工位根据自己指导书进行操作。

及时对设备进行调试。

定期对设备进行检测、保养并记录。

(4) 生产规范化。每天线长盘点线上物料，写生产日报表，品质主管做品质报表，交由行政部留存。

### >三、手机出口工作。

今年共出口手机323264台。与去年相比，今年本项工作比去年更加规范、流畅。仓库和行政配合较好。仓库做好手机来货点检入库与出货打包工作，行政做好报关、物流公司单据收存工作。各数据都有纸质与电子档的存根。使手机出口工作有条不紊的进行。

#### >四、仓库管理工作。

与之前相比，仓库管理更加规范化、精心化。

- (1) 物品摆放与之前相比，分类更加精细管理，摆放更整齐，标签更加醒目，易找东西。
- (2) 仓库人员做好物品出入库的记录，并建立相应的账目。
- (3) 严格把控易耗物品的出库，大大节约了工厂生产成本
- (4) 合理安排时间和人员，及时做好产线物料配备和调换工作，保证产线正常生产。
- (5) 做好手机出入库工作，并制作仓库出入库看板。
- (6) 月底对工厂物品进行盘点，并做好盘点报表。

#### >五、安全管理工作。

- (1) 建立安全培训文件，定期对员工进行安全方面的知识培训。
- (2) 建立安全办公室，制作安全条幅、安全展板，引起员工重视。
- (3) 定期对工厂的消防设施进行检查并做好记录。
- (4) 安排安全员、职业卫生员参加复训。

#### >六、党建工作。

- (1) 定期向明港办事处党建负责处汇报思想。
- (2) 建立照片墙，张贴党员活动和员工风采照片，提高员工们的生产积极性。
- (3) 建立党建培训文件，对员工进行思想培训。

以上是工厂所做的好的方面，其中也有很多不足的地方。在对工厂的管理方面、手机品质、工厂安全、成本控制等方面还存在一些问题。在xx年工作中，我们会加大对这些方面的管理，使其得到进一步的完善。具体做法如下：

1.加强工厂管理工作。xx年工厂将按照5S管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

加强对产线人员5S和各项技能的培训工作，对产线定期整顿改善。

制作品质管理，安全管理，5S现场管理，生产技术管理看板，增加员工的知识层面，提升员工的各项技能。

实施5S管理看板的实时更新，使其更具实效性。

2.加强产品质量管理。虽然今年在品质方面有所进步，但仍存在质量缺陷反复现象，在控制手段方面有待提高，为此在今后的工作中品质部要加强对手机品质的管理工作。

做好不良品统计，并及时从源头控制不良品的产生。

做好成品的全检、抽检工作，提高出库产品的质量。

做好巡线工作。对不规范操作及时予以提醒，同时监督好生产线的正常运行 加强品检队伍素质的培养，对生产线的员工实行奖罚权利和责任，调动员工积极性和端正工作态度，从而完善品控管理制度。

3.加强安全生产管理。“安全重于泰山”在新的一年里我们将不断完善安全方面的文件及培训力度，增强员工对于突发事件的处理能力，保护自身和财产安全。同时做好安全防范工作。

4.做好成本控制与改善工作。制定工厂各项成本指标，组织全员都参与到成本管理中去，建立成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。做好节约，控制好不必要的报废，减少损耗。培养员工节约意识，减少浪费。要求从小事、实际做起、提高资源的有效利用。

面对新的一年，港区我们愿以全新的面貌，最饱满的热情去对待每一天，以公司质量方针“完善企业管理、保证产品质量、提高顾客满意、不断持续改进”为工作宗旨，在现有的基础上，积极与集团各部门密切配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作效率，加强生产质量管理，进一步抓好安全生产、现场5S，不断自我提高，为企业的发展尽我们最大的努力！

## 拉丝工厂的工作总结6

时光如梭，岁月如歌！转眼间自己已经参加工作半年有余了，回顾这半年来的工作历程，总结工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好本职工作。

我是20xx年x月本科毕业，x月份参加工作！从x月份至今一直在xx项目部担任土建技术员的工作。通过这工程的现场实践工作的锻炼和学习，在项目部领导的关心培养和同事们的热心帮助下，我的工作有了快速的提升，我正向着成为一名合格的土建技术员快步迈进。在此感谢工厂对我的信任及同事们的支持，通过团队的共同努力，摸索出了一定的工作经验，在此对一年来的工作进行个人工作总结：

### >一、工作思想

在这一年的实践工作中，我从过去在学校时的只会纸上谈兵到现在的实际操作思想上有了巨大的转变。施工现场是我们的主战场，工程做得好不好，全在施工现场实现。工程是一个漫长的过程，投入大量的人力物力进行建设，合理组织施工才能保证施工进度。“安全第一，警钟长鸣”的思想一直贯彻在我的整个工作中！

### >二、岗位职责

- 1、在主管工程师的领导下开展各项技术工作。
- 2、负责初审施工单位报来的施工组织设计，施工过程中配合监理全面负责有关工程的施工检查验收，直到竣工验收合格交付使用。
- 3、掌握熟悉施工图纸、施工规范和质量检查验收评定标准，负责工程进度，安全消防等文明施工的检查监督。
- 4、及时与现场监理发现不按图纸施工、不按规范施工的行为，若现场纠正无效，配合监理发停工整顿单，并报总工程师。
- 5、对现场安全保障设施、措施及施工中人员、机械设备的安全状况予以监督，并及时提出整改意见。

### >三、具体工作

我主要和其他的几名技术员负责现场的工程技术管理，根据工程进度合理安排穿插进行放线、验模和钢筋的检验等技术工作！作为技术员要做到对本工程图纸的熟练掌握，在各工种施工前进行各项技术交底，在一些易错的地方除了交底以外还要时时监控！我个人终结的要做到“前、中、后”，本项工作开展前先期提醒班组长工作重点，在展开大规模施工的过程中也要多次监督，施工基本完成后进行验收！要严把质量关，做到不遗漏任何一个问题！

### >四、经验和教训

在这一年的工作中，我除了做施工日志外还一直做工作笔记，将自己每天的工作进行总结，将一些工作时的心得和经验记录下来作为以后的工作参考！我自己买了很多图集，平时多看图集，做到多看、多问、多听！认真仔细的工作要对的起自己的岗位职责！在工作中我也犯过很多的错误，有时候工作时分心造成标高和尺寸出现了不应该的偏差，还好大家及时的发现和纠正才没有酿成不可挽回的局面！一次次的经验教训面前我得到了成长，深知这份担子

的重量，养成良好的工作习惯是多么的重要！我也逐渐的总结出自己的工作方法，提高了工作效率，降低了出错的几率！在领导和同事的帮助下技术不断的得到了提高！

总体说来，对于领导交给的各项任务都已比较顺利、较好的完成了。一年来的从事工程施工工作，在不断的取得进步，自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协作能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。展望20xx年，工作中将会有更多的新的挑战，我一定会竭尽全力更加积极的工作，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，为工厂的发展贡献自己的力量！

## 拉丝工厂的工作总结7

>一、主要工作内容与成果：

(一)平安环保工作总体上向前推进。

但是回过头来看，乙炔工段虽然出了不少的事情。总体上平安环保工作还是向前推进的也是有成绩的。

1.各项检修前的平安防护措施落实比拟到位。还是10月份的中修，无论是4月份的大修。工段都能按照公司的各项平安规程严格办事，切实做好检修前的平安防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保实质上的平安。为平安保驾护航。

2.关键点的维护与巡检较及时。而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生。采取了一系列的措施，使许多单薄环节与关键点不再单薄，为平安生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保平安与环保做出了很大的贡献。

3.电石卸车与料仓管理一丝不苟。这给我电石卸车与料仓管理带来一定的压力，一个多雨多雪的年份。尽管如此，工段高度重视，分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡进去另行处置，确保电石堆的平安。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的平安。

4.逐步完善了平安与环保的各类台帐。对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，随着公司精细化管理的步伐。这就要求我一线管理水平也要随之跟上来。工段在分厂的指导下，对各类平安与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如(日常平安隐患的排查)应急演练的记录)特种设备的日常维护记录)等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常平安工作提供了一个更好的依据。

5.事故预想、周一平安活动、应急演练活动等工作都有提高。

工段都能够保质保量的完成。事故预想)认真细致，关于平安工作、或者涉及到日常平安例行工作的每一项任务。题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到预想的目的周一平安活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想的事点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到平安部领导的认可。

6.平安生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序。

工段都能积极配合，每年的公司组织的平安生产月等活动中。全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的平安大检查工作中，工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保平安、平稳、高效生产。

(二)经济活动分析与节能降耗工作效果显著。

1.把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。工段在节能降耗与修旧利废方面本年度。为修旧利废写下了浓重的一笔。可以说是效果显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100闸阀6个；清理水洗塔旧填料9立方米；清

理疏通了发生器锥底冲洗水dn50球阀多个。

2.工段级的经济活动分析会已迈向轨道。逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工列成表格的形式，本年度我工段在分厂领导的指导下。甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到经济分析的目的同时我也要求他班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3.一次水的节约与考评已到极致。无论是专工，本年度我工段对一次水的节约可以说是极致。还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。平安生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4.电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。一算吓一跳”说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，不算不知道。工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

### (三)工艺质量管理迈向一个新台阶。

#### 1.百日平安劳动竞赛如火如荼。

工段就组织员工召开了动员会，自从公司9月份组织开展的百日平安劳动竞赛”以来。并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%合格率。

#### 2.小指标考核循序渐进。

对各个主要工艺控制点都进行了考核，随着公司质量管理的提升。乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我这一块其实就是一个软肋。对面这些困难，专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成果；另外，通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。3班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。不会再考评班组，之前我工段对乙炔合格率只要在公司的要求范围内。现在尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清净工30元，起到一个积极的促进作用。

### (四)顺利圆满地完成了3次检修消缺任务。

完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，本年度我工段共进行了3次检修消缺任务。发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为平安平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

### (五)设备维护颐养基本到位。

工段对设备的维护颐养大有进步，本年度。具有代表性的改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大局部费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与颐养也著有成效，防止了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间发现，防止造成大的损失。各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保证。

### (六)班组建设初见效果。

工段丝毫不懈怠，班组建设这一块上。想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，教授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。工段先后制做了(岗位员工风貌展板)班组考评展板)班组员工考勤展板)月度明星展板)首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核方法与绩效考核方法，这是公司大搞班组建设涌现进去的效果，可以说是初见效果，令人欣慰的

(七)现场文明生产坚持良好。

对现场文明生产上狠下功夫，现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。工段在本年度内。重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了完全的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

>二、工作的不足。

(一)岗位员工的应急处置能力较差。

其实这是一件很简单的事情，这主要表现在文丘里爆破事件上。尤其我现场操作工缺乏一定的理论水平与变通能力，把简单的事情复杂化了而且酿成了事故，充分流露出我工段员工的应急处置能力较差，同时也说明我工段日常的员工培训不到位，现场操作大而化之，走过场，走形式，这是应该反省一个的地方。

(二)劳动纪律时好时坏。

有个别班组自律能力差，这主要表现在中夜班上。班长的协管能力差，导致了局部人的违章违纪。有主控不精心操作的岗位员工打手机的聚堆闲聊的甚至还有个人大胆脱岗的这些情况工段上虽然进行了相应的处分，但是仍然无法抹杀工段管理上存在缺乏，这是应该改进的第二个地方。

(三)民工管理仍有漏洞。

因为他自身的自律能力太差，民工管理比较头痛。而且对规章制度的认知水平较差，侥幸心理太大，偷奸耍滑心理太浓，给工段管理造成一定的压力。这主要表现在无名烟头上，对于民工管理，觉的不光要进行必要的经济处分，更重要的要进行心理教育，当然这也不是一朝一夕所能达到

(四)巡检仍有死角。

乙炔气柜取样口漏气，这主要表现在南大渣泵轴承的损坏。2大倾角减速机齿轮磨损，南上清液管上冻等事件上，说明我工段虽然很用心、很努力，但是还留有死角，工作还不细致，工作作风仍需改进，管理水平急待提高。

>三、工作计划：

1.继续落实贯彻好公司各项平安操作规章制度与操作规程。全年无事故。更主要的一个奋斗的目标，这不光是一个计划。乙炔工段再不能出事故了这是观点，同时也是感慨。走到外面已经感觉到压力，感觉到抬不起头了如果还不改变，还不刹住这个苗头，真的愧对领导，愧对员工，还真不如回家了。

2.努力搞好员工的培训与教育工作。或者说是督促专工搞好工段员工的培训教育工作，配合专工。精心组织，不敷衍，不走过场，切实把这一项工作落到实处。同时一改之前的培训完就完事的现象，要让大家写出心得体会，写出效果评价，以便我改进培训方式与内容。

3.进一步深化设备的维护颐养与润滑管理工作。把每一台设备责任落实到人，打算以设备包机人为突破口。不光是卫生，更主要的设备的颐养与润滑工作，同时也要求当班操作工对自己岗位的设备进行认真的巡查与检测，把好第一关，这样等于是有一个双重管理，如果某台设备出了问题，那么追究的两个人的责任，有利于管理工作的提高。

4.继续做好节能降耗与修旧利废工作。有许多的工作可做，其实我乙炔工段有许多的潜力可挖。也有许多环节可以做到节能降耗。比如目前的电石车入库扣灰、电石粉尘回收项目，还有粗破除铁器上的废铁等都是可以回收的一笔相当大的数目，当然这个工作不好做，有困难。另外许多的阀门与更换下来的备品备件都是可以修复再利用的如粗

破机更换下来的肘板，大渣浆更换下来的护板和泵盖等都是可以再加工利用的加强考核力度。

5.细化工艺与质量管理体系。并加强考评力度，原有的基础上继续细化工艺与质量管理体系。激发大家的工作热情，奖勤罚懒，奖励先进，鞭笞后进，促进工段总体考核水平的提高。

6.继续做好现场文明生产工作。依照公司的月度计划与作业编制计划。

7.全面完成公司与分厂下达的各项目标任务。

8.配合分厂完成生产任务，努力完成分厂下过的临时性的任务。

## 拉丝工厂的工作总结8

### 一、编制文件

1、编制扩建车间设备台账。

2、编制设备大中修计划，并监督按时落实实施。

3、修订车间操作规程和设备管理制度，使其更加完善。

### >二、人员培训

1、在8月份对新入厂职工进行设备管理培训。

2、组织车间工人进行特殊工种培训。使职工理论与实际相结合，更好地运用到工作中去。

### >三、体系审查

1、8月份通过质量管理体系认证。根据审核过程中提出建议，对设备维护保养记录进行更改，使其更加简单、易做，并节约大量纸张和印刷费用。不定期抽查维修人员记录，保证记录及时、真实、可靠。

2、参与安全标准化自查工作，对车间重大风险设备及关键装置进行风险分析，检修前核实设备交出及检修安全措施和危害分析做是否到位来决定是否进行检修，做到防患于未然，最低限度降低安全隐患。

### >四、日常管理

1、积极推行5s管理活动，每天对车间每台设备，每条管道，每个角落进行点检，查找不足，排除隐患，并督促其及时整改，并为车间设计各种标识牌，使操作更加明朗化，防止误操作。使5s各个阶段都得到具体体现，职工素养也得到进一步地提高，

2、由于试车正好赶在冬季进行，所以对扩建车间及时进行保温，针对不同管道，不同介质，不同设备，选择不同保温材料，在确保质量前提下力求使设备及管道得到最好隔热效果，从而来保障试车工作顺利进行。

3、在日常巡检过程中如果发现有散热设备及管道，及时组织施工人员进行保温，防止热量散失。

4、组织外协对车间普通管道进行防腐，每日检查工程进度及质量，并通过考查对厂区部分管道（氯气、液氨）进行特殊防腐，既节约成本又延长使用寿命。

5、每月底对车间设备完好率，动、静密封点泄漏率进行统计，及时解设备运行状况。对需返厂维修设备，多处联系厂家及物流，并进行比价砍价，最终选择性性价比更高维修厂家及物流公司进行合作。

6、每月底对车间进行盘存，掌握车间消耗情况。

### >五、工程

- 1、6月份完成静电除尘器安装；7月份完成上煤除渣系统安装；9月份完成锅炉本体安装。在安装期间，接收新设备并对其进行管理，建立验收档案。
- 2、11月份对锅炉进行调试，在此期间，统计各种运行数据，协助车间发现问题并及时查找原因，联系安装公司，并给出相应对策。

在工作过程中，我感觉自己在不断积淀，不断成长。这些都于领导关心和同事帮助是分不开。在这里我由衷感谢各位领导和同事们。

平静，认真，积极和努力是我现在面对工作态度。在以后工作中，我会更加严格要求自己，努力学习，提高自身素质，使自己工作做得更好！

## 拉丝工厂的工作总结9

### >一、工作概述：

根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

### >二、本月工作内容：

### >三、本月存在的问题：

- 1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资（经过2个月的核算都存在如此问题）
- 2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。
- 3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。
- 4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。
- 5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

### >四、本月工作心得：

现在面临的问题：各生产部门不知道我是干什么的，不知道需要提供什么支持，也不知道这种工作的重要性，更不知道公司这个部门的存在，在我下发《关于成本核算中相关统计工作的通知》给各生产部负责人和统计人员：（内容如下：为了便于公司审计和生产成本核算的要求，特对各部门的生产报表作如下要求：

- 1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。
- 2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。
  - a、日报：工序产量，工序工时，工序消耗（原料消耗，低值易耗品）。
  - b、旬报：设备产量，设备使用工时（在通电状态的时间），有效利用工时（在生产作业状态下的作业时间）。
  - c、月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。
- 3、本《通知》通知事项和统计报表从20xx年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，（我也不知道什么是实事）。有的部门没有统计员（我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计）当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部（向办公室人员了解），实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，

所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门（姚总经理单独告知）。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的（说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人），什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢？我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

#### >五、本月建议：

明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则；所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全；所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据（设备产量、工时、消耗等初步汇总统计）和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

#### >六、20xx年06月份工作计划

##### （一）建立健全异常情况统计制度（第一周内）

要求各部门必须对异常工时进行分类记录和统计（必须按生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计）

##### （二）审核和建立设备和原材料台账和易耗品台账（第二周内审核）

要求各部门必须对动力消耗和易耗品消耗以及原材料消耗进行台账登记，月底进行相应的统计。

##### （三）加强盘点管理（召开盘点审计会议）

1、各部门盘点数字相当不准确，漏盘、错盘较为严重，其次是型号问题。

2、盘点报表的格式问题

3、盘点制度的建立（保障盘点数据的正确性和及时性）

##### （四）逐渐建立和完善各种产品的生产用料明细表

先建立常规产品的用料明细。

##### （五）逐步建立本部门相关文件（工作稳定状态下）

(六) 其他辅助工作

协助工装统计模具维修工时或材料消耗

(七) 重要工作事项

完善异常情况的统计和制度建立。

## 拉丝工厂的工作总结10

在任何一个岗位上，只要努力工作，都能取得成绩。

过去的20xx年，在公司上级部门领导下，做为物业公司保安部一员，以人、财、物安全防范为己任，以业主至上、服务第一为导向，认真做好每一项工作。为在新一年里将工作做得更好，现就20xx年工作体会总结如下：

- 1、遵章守纪，注重礼貌礼节。遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并付实际行动，互相监督遵守。服务行业，礼貌礼节做得怎样，是服务水平的体现。工作中做到勤问好、多敬礼、态度热情、行为规范。
- 2、服从上级领导。做为公司一员，服从领导、顾全大局，才能使集体团队发挥的能量。
- 3、迎接挑战、行职责。自年初，在上级部门信任与支持下，安排本人在保安部，这对于我来说是新的挑战。为适应新的工作要求，在熟悉掌握工作职责、要求的同时，虚心向部门及领班请教，并在实践中不断领会。工作方法从严肃、说教向灵活、谈心、关爱转变，对工作中出现的问题和差错，不隐瞒、及时上报、及时处理、有错必纠、有错必改、分析原因、改进工作。同时贯彻上级部门的各项工作指示。如停车场管理应及时检查发现车辆存在问题[车身刮痕，特别是新痕，车窗未关等]，及时通报车主或.....等处理方式，让车主感受到工厂保安员工作负责、到位。在上级部门督导下，各领班及班员的帮助、支持下，使工作进行顺利，较好地行了工作职责。
- 4、正确树立服务意识。目前，社会上部分人对保安从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，保安员只有正确树立为业主提供安全、优质、高效、服务的服务意识，为工厂安全防范尽己之责，才能将本职工作做好。

本人工作中还存在不少不足之处，如沟通、协调能力还有所欠缺，执行力还有待加强等。

20xx年，在公司“尊重他人、积极沟通、尽职尽责、不断创新”的管理理念及“用心管理、用情服务、不断为业主创造价值”的服务理念下，将为工厂安全防范而继续努力工作。

## 拉丝工厂的工作总结11

新年开始，企业工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，一年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理日常工作，狠抓落实，经过全体职工共同努力，车间的综合管理日常工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了了一年的生产任务，现将20xx年来的日常工作总结如下：

>一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升日常工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升日常工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过的一年中，由于日常工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我日常工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力日常工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应日常工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项日常工作会议精神，以一位^员的标准来时刻严格要求自己，保证日常工作任务和思想与党总支保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为人

民服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的日常工作思想，并将其应用在实际日常工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的日常工作目标和任务，在管理中总结经验，在日常工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

### >二、爱岗敬业，认真履行日常工作职责，努力提升日常工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的日常工作作风，以高度的责任感、使命感和日常工作热情，积极负责地开展日常工作。努力熟悉车间的各项日常工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为日常工作宗旨，认真完成好上级交给的各项日常工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的大力支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高日常工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好企业工厂交给的各项日常工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

### >三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切日常工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到日常工作效率和日常工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和企业工厂紧密的联系起来，同时把员工的日常工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的日常工作热情，促进了车间日常工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想日常工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在日常工作和生活不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心协力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

## 拉丝工厂的工作总结12

根据公司20××年度停车检修工作计划，从x月x日至x月x日历时半月的时间，部门全体员工在时间紧，任务重的情况下安全、高效的完成了各项工作任务。

为了确保此次大修工作的顺利进行，部里成立了以xx为组长的停车检修工作领导小组，组织、协调各维保单位开展大修工作。就仪表专业而言，我们主要从以下几方面开展工作：

### >一、安全第一、计划详实

本着环保优先、安全第一、质量至上、以人为本的方针，我们在安全方面配备兼职安全员对班组人员进行安全教育及监督，确保安全检修意识得到认真落实。为确保检修工作分阶段有序进行并按期合格完成检修任务，我们对此次要检修的xx项工作依类型进行分类，并按大类合理制定检修统筹计划（附件），将所有检修项目从任务、时间、人员逐项落实，责任到人。另外，从检修一开始，我们就把安全工作放在首位，每项作业都是提前一天申报计划并办理相关作业许可证，作业前我们对每位作业人员进行作业安全交底及作业危险分析，并且都要确认签字。每项作业中现场都要指定一位主要负责人，以确保作业人员安全防护措施、并依照检修作业规程进行作业，确保万无一失，使本次大修工作顺利完成。

### >二、精心安排、认真落实保效率

为了完成好本次检修，领导小组每天定时召开检修协调会议，针对检修项目的技术状况和存在问题，逐项进行分析研究，分别制定出检修标准和检修进度。从项目施工、安全责任及检修时间安排和计划检修用时都做出了详细的安排部署。

本次检修仪表项目共计xx项，涉及xx装置xx类xx项，xx装置xx类xx项（附件）。面对检修项目工作量大、人员少、时间紧的情况，在检修前，我们合理编制好详细的检修施工进度表，在确保施工安全的前提下，合理安排每一个项

目的施工方案及作业时间。由于是首次检修，所以对于介质特殊的工段，将仪表全部下线对其介质接触面检查处理，同时对所有下线的阀门进行测绘，做好详细的检修记录，作为检修资料保存，为预知维修、下次检修及备件国产化提供保障（附件）。

### >三、认真总结，逐级验收

通过全体员工及维保人员的共同努力，20××年停工检修工作在逐级负责，责任到人理念的指导下，部门上下以高、严、细、实的工作态度，实现了环保优先、安全第一、质量至上、以人为本的大修目标。检修结束后，组织仪表班组人员对现场再一次清查，清理检修废弃物，整理现场仪表设备，做到工完料净场地清。

在开工前，组织仪表班、DCS班和SIS班，与工艺人员共同对两套装置所有的控制回路和联锁回路逐一校验，并针对检修后的设备性能，在装置开工水运时进行自查自检，使每个检修项目的检修质量有据可查，从而进一步提高了装置高效长期运行的可靠性。

这次检修工作在部门检修领导小组的精心组织安排下，通过全体参检员工的顽强拼搏得以顺利完成，为装置的平稳运行奠定了坚实的基础。

## 拉丝工厂的工作总结13

眨眼间，20xx年一晃而过，时光飞逝，岁月如梭。20xx年是我工作初始的一年，从10月份入职公司到现在，工作已经有3个月的时间了，在此期间我逐渐完成了由毕业生到企业职工的角色转换。回顾这段时间的工作，收获颇多，在同事和领导的悉心关怀和帮助下，现在已基本融入了公司这个大家庭，在这三个月里，工作由不熟悉到渐渐的熟悉，比起刚来时要得心应手了一些，但其中仍然有很多不足之处，也有很多地方很多知识需要在今后的工作中继续去学习，继续进步。现将三个月以来的工作做一个简单的汇报与总结。

刚进入公司的那一刻，我就深刻的明白这是自己的第一份工作，是自己踏入社会的第一步，在对自己的未来充满信心的同时，我也下定决心一定要好好工作，好好表现，为自己的未来奋斗，但面对一个新的集体一个新的环境，一个新的角色，自己内心又有着些许迷茫与忐忑。当来到设备动力部后，我渐渐的被周围的人感染了，看到电工机修工每日奋战在生产一线，不怕苦累，设备有故障时永远冲在最前面，我感到了这个集体的强大和内部人员的团结，我也暗自决定要好好在这个岗位上做出好的成绩。

入职后，公司对我们新进员工进行了企业文化培训，通过培训我深刻了解了公司，了解到了公司的各项规章制度、公司的发展历程以及公司的愿景和目标。在培训中，使我们树立起了更多的责任感，对公司的责任，对自己的责任。明星的发展与我们员工紧紧相连，我们只有不断的提升自己，充实自己，明星才能发展的更加强大，我们对公司有着一份不容推卸的责任，公司提倡的“五互、五不断”理念，需要我们全体员工贯彻实施的“一次性做对，一次性做好，一次性做到位”的工作目标，以及将“统一思想、统一认识、统一目标、统一行动”作为行动走向的精神，使我受益匪浅，同时也让我树立了在今后的工作中更加要以高标准严规则来要求自己的决心。

接下来的时间我一直在设备动力部学习，刚开始接触工作，面对一个新的行业，所以对很多地方都不清楚，自己大学所学专业也与从事的岗位有所出入，所以起初领导安排的工作都比较简单，我利用空闲时间去车间熟悉了制造电缆的各个设备，拉丝机，成缆机，挤塑机，很多机器，之前没有听过这些设备的名字，我在翻阅设备台账的基础上，了解了各个设备具体的位置，设备部的老员工秦彩云和黄主管也带着我去车间，使我初步了解了各个设备的一些用途，但是因为自己不是机械专业，所以对很多机器的构造了解的还不够透彻，这是我在今后工作中必须加强学习的地方。接下来的一段时间，我逐渐接手一些基本工作，我将公司所有的设备台账输入到了ERP中，与此同时不断跟踪新设备的购买情况，在第一时间更新设备台账，以避免有所遗漏。每月的设备检修工作是设备动力部主要工作，设备的故障往往直接影响到设备的生产，我严格按照年度生产设备检修计划，将每月的设备检修记录表发放给机修组和电工组员工，督促大家按时按质完成每台生产设备的检修工作，并在每月月底搜集大家的检修记录情况，及时与生产部沟通确认设备的维修情况。按时每月收集机修和电工组的设备日常维修记录表，并整理统计归档。负责收集新增设备相关的各种资料（文本资料、验收报告等），汇总设备档案，除此之外，还接手了部门内部的一些费用报销以及各类文字工作，严格按照设备管理制度编制了20xx年的生产设备检修计划以及设备评级计划。设备评级能直接反应出设备的完好情况，每月的设备评级工作现在也逐渐接手，通过设备评级能提前了解到设备的完好情况，及时了解设备零部件存在的问题，以及设备的各项操作规程等技术资料是否齐全，设备的日常维护保养工作是否到位，能明显提升公司的“6S”管理。

三个月的试用期很快就过去了，我深知自己在这短短的时间里接触的工作，只是从事设备管理的一些基础性工作，

而且自己各方面的知识还有很多欠缺，需学习努力的地方还有很多很多，回顾这几个月来的学习与工作情况，自己主要存在以下不足之处：

- 1、对各项的工作的安排不够合理，有时候工作挤在一起，容易手忙脚乱。
- 2、处理问题能力有待加强，考虑事情不够全面，需掌握的知识还有很多。

在接下来的时间里，我将在努力做好自己本职工作的基础上，努力学习各方面知识，例如电线电缆知识，设备的构造性能等，多下车间，了解各个设备的具体工作情况，了解设备的原理与性能；制定详细的工作计划，合理安排好各项工作，避免各项工作的相互冲突，加强人际交往沟通能力，不断累积工作经验，提升自己的工作能力，培养自己各方面能力，使自己得到全方面提升。

以上是我对这三个月工作的总结，20xx年结束了，在新的一年里，我会更加努力工作，让自己可以更好的接手公司和各级领导安排的各项任务，目前还有许多不足和不够熟悉的地方需要我在今后的工作中去不断的学习，不断的努力，在新的一年里，我对自己充满了信心，我会不断反省，不断提升自己，让自己尽快成长成一位能胜任各项工作，能与公司共同进步发展的合格的上市公司员工。

## 拉丝工厂的工作总结14

作为生产车间的员工让我明白工作中的努力对工厂的发展多么重要，因此我在这一年的工作中能够积极配合工厂其他车间的工作并履行好生产的只能，确保每个产品的质量都符合标准并在生产数量方面达到要求，毕竟生产车间工作的完成对工厂的发展十分重要自然要认真遵从领导的指示，随着这一年工作的结束也让我对自己在生产车间的表现进行了以下总结。

在工作中熟悉生产流程并确保不会出现错误，除了完成生产指标以外确保产品的质量不会出现问题也是十分重要的，可以说生产的次品越少甚至没有才越符合优秀员工的标准，所以我在这一年的工作中比较重视产品的质量并确保生产流程不会出现问题，可以说每道工序自己都有参与其中并注重工作中的细节，另外我也利用空闲时间向质检人员进行请教从而认识到自己的不足，这也让我明白平时做好工作中的每个细节才能够避免失误状况的出现，事实上因为自己的疏忽导致次品的出现也是令人感到不光彩的事情，所以我一直在避免这类状况的出现并在工作中取得了不少成就。

努力提升生产的效率并完成每个月的生产指标，对于生产车间的员工来说完成每个月的生产指标是最为基础的任务，因此要认真对待车间的工作并确保生产任务能够顺利完成，事实上由于需要完成的生产指标不能够包含次品的缘故从而需要尽量多做才行，而且我也要为了今后的发展着想并在有充沛精力的情况下尝试多加班，毕竟生产的产品数量越多自己能够获得的薪酬也会随之增多，即便是为了考虑将来成家立业的问题也要趁着年轻多积累一些资金才行。

认真遵守车间的规定并注重操作的规范性，对于车间工作的完成来说遵守规定并确保不会出现错误是很重要的，而且我也一直在以高要求来对待车间的工作并争取做得更好，另外注重操作的规范性也是为了自身的安全性着想，毕竟领导也多次强调过生产安全方面的问题并要求我们予以重视，再加上操作生产设备的过程中也会存在着一定的危险性自然要严格约束自己才行，有着这份谨慎的态度导致我在车间工作中很少犯错。

虽然一年的时间就这样匆匆结束却让我从中积累了不少经验，所以我会继续履行好车间员工的职责并为了工厂的发展而努力，在工作中也会经常向同事请教来提升自身的工作能力，一切的努力都是为了在职业发展过程中取得进展自然要予以重视才行。

## 拉丝工厂的工作总结15

- >一、统一干部职工思想，增强战胜困难信心
- >二、实行点线管理，深挖内部潜力

在广泛统一思想的基础上，我厂从年初就大力推行点线管理，层层落实责任。经过反复研究，全厂共制定了5条管理线，44个费用控制点，做大了横到边、竖到沿、责任到个人，使各项费用得到了很好的控制。今年上半年，甲烷

氯化物单位制造成本比计划降低了xx元/吨，单位原料消耗也比去年和计划有较大幅度降低。同时培训、组建了内部维修力量，大力开展修旧利废，半年修理费比计划减少支出xx万元。

清退外聘人员，原由外聘人员承担包装、维修、绿化等工作全部由本厂职工承担，上半年比去年同期节省零工费开支万元。

严格加强对管理费用的控制，管理费用比计划少出xx万元，其中车辆费节支xx元、应酬费节支xx元、办公费节支xx元、绿化费节支xx元、销售费用比计划节支xx万元。

### >三、狠抓现场管理，促进管理工作上水平

现场管理是一项常抓不懈的工作，为促使管理上水平、上台阶，在原有现场管理基础上，制定和完善了现场管理方案、考核方式、检查方式等内容，并对办公、生活、生产现场等进一步明确了责任分工，每周定期组织人员进行检查，并将检查结果在板报公告，检查结果与部门薪酬挂钩，极大的提高了职工搞好现场管理的积极性。目前全厂基本消灭了跑冒滴漏，工作现场和生活现场干净整洁。

### >四、安全工作常抓不懈，基础管理工作上台阶

### >五、加强设备基础管理，保障生产平稳运行

为加强我厂设备管理工作，今年我厂成立了设备管理部，设备管理工作有了较大起色，设备基础管理工作明显加强。今年以来，我厂进一步修订和完善了设备管理制度，对全厂各种设备报表进行了规范，修订并落实了设备管理考核制度，完善了设备台帐和设备档案，进一步强化了月度检修计划管理。今年以来共完成了13台到期超重设备、50台压力容器、86台安全阀的定检工作，保障了生产的安全、平稳运行。

### >六、精心组织生产，做好节能减排

为了做到安全生产、连续生产、清洁生产，我厂在做好设备维修、加强查漏堵漏的同时，进一步完善生产工艺，甲烷氯化物5、6月份分别比计划超产xx吨和xx吨。产品蒸汽单耗和用电单耗及蒸汽凝液回收等指标均超额完成任务，其中蒸汽单耗比计划减少xx立方/吨，用电单耗比计划少用xx度/吨，1-6月份全厂共达标排放污水xx立方，合理转移危险废物xx吨。

### >七、坚持比价采购，减少资金占用，实现效益化

今年以来，我厂紧紧把握市场行情变化，加强市场信息的多渠道沟通，坚持比价采购，将原材料采购价格保证在同期市场相对最低位，限度的提高采购效益，实现采购效益xx万元，同时通过延期付款及调整库存，比年初减少资金占用，成品占用资金比年初减少xx万元。

### >八、立足本职，保质保量完成各项分析任务

严格控制原料及产品进厂质量，充分发挥质控工作在生产过程中的“眼睛”作用。我厂对所有供应商实行“先抽样检验合格再允许送货”的办法，把不合格原料从源头开始控制，共检验进厂原料280批次，查出并按程序退回不合格原料1车次，确保生产用上合格的原材料，同时共检验并出具产品质量证明书xx余份，做到一车一单，保证了“出厂产品优等品率100%”的目标，随时对客户的反馈意见疑惑及时进行沟通，并根据客户要求随时取样分析，维护企业信誉。上半年及时准确上报分析数据xx个，为车间连续、高效运行作出了贡献，真正起到了生产“眼睛”的作用。

### >九、加强精神文明建设

切实做好廉政建设工作，不断认真学习集团公司和股份公司关于加强党风廉政建设工作的相关文件精神，根据上级党委和集团党委的统一部署，结合我厂的实际情况，深入开展学习调研、分析检查、整改落实三阶段的科学发展观活动，做到了两手抓、两不误、两促进，确保了在学习实践活动中尚未解决的突出问题继续得到了有效解决。活跃职工文化生活，组织参加了集团公司和股份公司分别举办的演讲比赛和乒乓球、篮球比赛活动，丰富了职工的文化生活，增强了职工的团队协作精神。

当然，上半年的工作还存在着诸多不足之处，下半年我们将借加入××契机，继续坚持科学发展观，加强职工思想政治工作，进一步熟练工艺操作程度，完善细节化管理及基础管理存在的薄弱环节，将各项工作更加平稳的提高到一个新的台阶。

## 拉丝工厂的工作总结16

20xx年在紧张和忙碌中即将过去了,回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验。在这辞旧迎新之际，我个人谨代表本部门一年来的工作及得失作出一个总结，同时祝愿我们公司明年会更好。

### >一、生产产量

过去的一年里，生产部对生产工艺进行了大量的摸索试验，对产品质量有了大幅提高，对保温箱工艺的改进，眉头的更换，端子箱工艺的改进，门轴工艺的改进，暗装箱工艺的改进，对GGD后门的改进，这些工艺的改进不但提高了工作效率，而且产品工艺也有了很大的提高。

### >二、产品质量

在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控

制关，我们制定了工艺文件，增加了检验环节，对生产线上的半成品进行抽样检查和成品的检验，使我们的产品质量得到了保证。

### >三、人员管理

因公司生产任务的增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，大部分员工文化素质较低、工作态度自由散漫，使员工的责任、团队、服从管理意识不强，给生产各方面管理带来极大压力，在生产中心吕总的领导下，我们利用晨会对员工进行培训和各方面的教育，现在得到很大的改观，如喷塑车间虽然都是新员工，但公司下达的生产任务他们都能保质保量的完成。

### >四、安全生产

安全生产是公司最重要的一个方面之一，安全是效益。在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，年初对车间的电路进行了整改，经常对各岗位员工，进行安全知识的教育，但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。现在只要发现有人违反操作，将进行了严肃的经济处罚和批评警告。

### >五、明年的工作计划

1，加强生产现场管理，各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，主要是半成品、配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长在更换型材规格时清场意识薄弱。明年要加大对员工现场管理教育，尽量做到5s标准。

2，产能的提高，公司要加大对金工的投入，如数控折边机，制动点焊机，螺柱焊机的投入，和喷塑车间的改造，以及员工技能的提高。

### >车间工作总结14

20xx年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的成果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们电仪车间将深刻地对本车间一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祝愿我们公司明年会更好。

### >一、加强焦炉大车设备维护

，>完全按照20xx年“安全、稳定、细化、高效”的工作总方针及1月1日开始的循环图表>制生产

在过去的一年里，电仪车间力挑重担，进行了大量的巡检、维修工作，克服了巡检、维修中诸多难点，及时纠正了

基础管理中诸多弊端，使得我们公司设备维修工作更加便捷迅速。在循环图表制生产的大背景下，车间维护工作就像上紧了弦的表针，动力十足，源源不断，尤其是焦炉大车电仪设备的维护工作成效明显：

一、限位故障明显减少，仅有的几次故障也在计划检查维护中排除；

二、五大车摩电道的维护工作非常到位，不断巡检，不断发现问题，不断进行调整，真正做到了“零故障率”，确保焦炉大车正常平稳运行。

>二、加强“服务型管理”的学习和落实工作

在完成维修任务的同时，电仪车间加强“服务型管理”的学习和落实，每月召开两次以上车间员工民主生活座谈会，并多次邀请公司领导参加会议，公司领导及时对员工提出的问题和意见建议进行了答复和解释，受到员工一致好评。我们电仪车间作为生产服务部门也高度重视产品质量，熟悉生产工序的每一个质量控制关，参加生产例会、质量会，巡检并学习生产过程及时为操作工指出操作不当之处，及时为操作工解决设备故障。每巡检到一处，积极跟操作工探讨操作技能方面的知识和现场实践操作经验，我们始终坚信产品质量是各车间部门共同协作努力的结果。既有生产车间每一位员工高度的质量意识并付诸于生产操作的每一个环节中，又需要电仪车间、机修车间以及职能部门的辅助，电仪车间在辅助工作中一直跑在前头，主动协作，以服务的态度辅助生产车间。

>三、完善设备管理

>、文档记录，认真学习公司《制度汇编》设备管理、

文档记录始终贯彻在20xx年的车间工作中，车间安排专人负责，收集资料规整建档保存；安排各工段检修员工带上纸笔，在巡检同时进行针对性的记录，完善台账资料，节省人力；安排检修人员在有计划无计划进行维护维修的同时做好记录，分别有设备润滑记录、设备检修记录、设备点巡检记录、值班记录等等；各种记录及时汇总报表，分别有电量报表（已交接给干熄焦发电车间）、设备问题日报表。以上设备管理工作、文档记录工作有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

20xx年2月出版的《山东浩宇能源有限公司制度汇编》对我们车间来说是一场及时雨，通过对此汇编的学习，使员工明白奖惩有章可依，也使管理人员在作出奖惩处理时有法可依，不会导致处理不当的后果，造成“冤假错案”。

>四、完善基础管理，加强现场管理

在现有的基础管理条款基础上，做到考勤、考核、台账、事故调查分析处理等所有基础管理考核透明，古语说得好“无规矩不成方圆”。基础管理是一把标尺，用来丈量员工行为是否违反公司制度规范。车间在每月的月初提报考勤，在每月10号提报内部考核以及月工资等等，每月对“服务型管理”活动实施总结，每月对经济分析进行月度总结，所有基础管理工作都圆满完成，保证基础管理工作稳定客观。当有些行为准则缺失时，车间立即书面建议申请，获得公司明确答复，以此完善基础管理细则。

车间严格落实现场管理工作，尤其是卫生，严格遵守“5S”管理，管理已经形成体系：现场管理不再粗放，已经向精细化发展；现场卫生不再混乱，车间储物室及校验室越来越接近“5S”管理要求；施工材料已经做到工完料净场地清，不会造成浪费；清理的废旧物资也能及时办理退库，由仓库物资统筹管理避免浪费；现场管理中也能够做到及时处理，不能处理的立即汇报上级领导，避免了执行力不够、办事效率差的痼疾；尤其是公司还特别制定了浩宇能源现场管理检查路线图，从煤101转运站开始检查一个循环到质管部汽车采样机室煤焦取制样室结束。相信在公司有计划有安排有检查的督促以及员工的自觉下，现场管理必定再上一个新台阶。

>五、和谐班组建设促员工队伍稳定，

未出现大的安全事故在新员工经过厂级安全教育培训车间接纳以后，新员工就是车间的一份子。车间首先对其进行车间级安全教育，并根据其工作经验及特长进行分工，再对其进行班组级安全教育及业务培训熟悉业务。每一位员工都是在老员工的“传、帮、带”作用下渐渐融入到电仪车间这个大家庭当中的。在过去的一年里，车间班组员工队伍稳定，所有工作圆满完成，整支队伍的个人素养及业务技能得到了空前提高，和谐班组建设取得成效，员工队伍更加稳定。

在此良好的团队氛围下，车间全体员工未出现大的安全事故，未出现人员伤亡，这与车间始终贯彻公司规定的“三级教育”是分不开的，并且在实际管理工作中还举行了安全知识考试并记录归档。而且车间还邀请安环部领导莅临讲课，就安全事故案例作一讲解，在员工听得津津有味的同时将安全事故的危害性传输给员工，增强员工的安全意识。在未来一年里，车间将继续落实安全教育工作，一刻也不放松，使公司财产、员工生命得以保障。

>六、做好设备维护保养工作，致力于技术改造创新，使设备运行更加“健康”；

主动学习力保新上项目设备的稳定健康运行

（1）场内设备如变压器、电机、配电柜等的保养维护，始终遵循有计划有安排有记录的原则实施。这样可以实现所保养设备能够按照周期性季节性来获得保养维护。

（2）电仪车间一直致力于公司全面综合监控系统的完善，比如焦炉操作室安装监控，实现实时监控管理；新上项目干熄焦工程的中控室也会陆续安装监控，等等。

（3）熄焦车车头改造实现干熄，干熄焦运行平稳，到目前为止每班干熄可达20炉次。

## 拉丝工厂的工作总结17

时间真的不等人啊，我觉得自己在学校里面还没有学习太多

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发