

前期设备调查工作总结汇总66篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/221037.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

前期设备调查工作总结1

XX年我调任建安分公司的设备管理员，在分公司领导及有关部门的关心支持下，经过我不懈地努力，千方百计地想办法。使建安分公司的设备管理取得了好的成绩，设备管理上了一个台阶。并实现收入租金58191元，赔偿金113650元，全年共创收金额合计达171811元，为公司的增产增效做出了贡献。为了贯彻公司《关于开展设备管理大检查的通知》精神，我及时与分公司主管领导、生产作业队长联系，编制安分公司的设备管理自查自改计划，并制定了设备管理自查自改时间表，逐一实施并取得了收效：

1、检查活动焊机16台，机动翻斗车6台，运输机动车辆5台，装载机3台，吊车1台，交、直流电焊机及其它施工机具16台。查出问题34项。

2、检查建安分公司所属设备管理台帐，机械设备、施工机具运转、巡查记录，设备管理制度、设备操作规程、设备维修保养规程等基础资料。查出不合格项4项。

机动翻斗车2台，运输机动车辆2台，装载机1台，其它施工机具3台，共整改8项问题。

整改设备管理台帐，机械设备、施工机具运转、巡查记录，设备管理制度、设备操作规程、设备维修保养规程等基础资料。

X月XX日：（1）机动翻斗车2台，运输机动车辆2台，装载机3台，其它施工机具3台10项问题，都已整改。（2）检查了建安分公司所属设备管理台帐，机械设备、施工机具运转、巡查记录，设备管理制度、设备操作规程、设备维修保养规程等基础资料。不合格4项问题已整改。

为了贯彻公司《关于开展设备管理大检查的通知》精神，分公司领导予以了高度重视，及时成立了以建安分公司主管领导、设备管理员为笼头，生产作业队长、各班组长为骨干的设备管理大检查自查自改小组，制定了设备管理自查自改时间表，逐一实施并取得了收效：

X月XX日，检查建安分公司所属设备管理台帐，机械设备、施工机具运转、巡查记录，设备管理制度、设备操作规程、设备维修保养规程等基础资料。查出不合格项4项。

X月XX日，机动翻斗车2台，运输机动车辆2台，装载机1台，其它施工机具3台，共整改8项问题。

。

X月XX日，整改设备管理台帐，机械设备、施工机具运转、巡查记录，设备管理制度、设备操作规程、设备维修保养规程等基础资料。

X月XX日：（1）机动翻斗车2台，运输机动车辆2台，装载机3台，其它施工机具3台10项问题，都已整改。（2）检查了建安分公司所属设备管理台帐，机械设备、施工机具运转、巡查记录，设备管理制度、设备操作规程、设备维修保养规程等基础资料。不合格4项问题已整改。

X月XX日以公司生产协调部为笼头的设备检查小组对我分公司开展了现场设备管理检查或管理台帐、机械设备、施工机具运转、巡查记录，设备管理制度、设备操作规程、设备维修保养规程等基础资料检查，检查结果如下：

一、现场检查分公司所属机械设备、施工机具5台：活动焊机3台，机动翻斗车1台，运输机动车辆1台，查出问题10项。

二、检查分公司所属设备管理台帐，机械设备、施工机具运转、巡查记录，设备管理制度、设备操作规程、设备维修保养规程等基础资料。查出不合格项4项。

- 1、无年初设备年购计划。
- 2、无操作手持证上岗管理台帐。
- 3、分公司组织结构图，设备管理员名称不符。
- 4、技术档案，一、二级保养记录不完整。

三、检查组提出的问题：

- 1、查出的不合格项全部尽快整改。
- 2、统计上报分公司所属机械设备定人定机（一人一机）明细表，真实反映分公司所属机械设备定人定机缺员状况。

前期设备调查工作总结2

为了满足机械设备施工生产的需要，并加强了设备安全使用管理，以提高设备的完好率和利用率，减少事故损失，为保障施工做好充足准备。结合我队实际情况，对我队使用的各类设备进行了全面认真的检查。检查中发现存在一些不足之处，希望今后能予以改正，加强机械设备的检查和保养，把机械设备维护保养工作落到实处。

一、今后要经常对所有机械设备操作人员进行安全教育，认真学习有关安全知识，提高防范意识，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。

二、软轴棒应保持清洁，使用前检查各部位连接牢靠，旋转方向正确。操作时应自然垂直的沉入混凝土中，不得用力硬插，也不可全部插入混凝土中。

三、电焊机电源电压一定与要求相符。焊机电源输入电缆连接一定要正确可靠。应对接地导体进

行日常检查，确认其是否接好。特别注意插头是否松动，以免接触不良。

四、混凝土切割机开机前应检查各部位螺栓，螺母有无松动，检查电源、接线有无漏电现象；锯片旋转方向与防护罩标注方向是否一致。检查无误后方可开机工作。在非工作状态时，严禁锯片着地，以防锯片变形损坏。

五、型材切割机开机先空转十分钟，确认机器转动灵活、无杂音砂轮平衡方可使用。轴承中的润滑脂，一般隔六个月需更换一次，一年进行一次，检修时，应将机器全部拆开，清除内部积尘和油污、清洗轴承、调换轴承润滑脂。

六、潜水泵启动前检查水管结扎是否牢固，放气、放水、注油等螺塞均应旋紧，叶轮绝缘应良好。工作电压应与水泵要求相符。每周应测定一次电动机定子绕组对地的绝缘电阻有无下降。每月检查一次泄漏量（流出的水和油）。

七、打夯机每天工作后应清除夯板上的泥沙和附着物，保持夯机清洁，并检查螺栓有无松动。每工作30h更换机油一次，每更换三次后，每工作100h更换机油一次。电动机要注意防潮。

前期设备调查工作总结3

时光飞逝，转眼间20xx年已经接近尾声了。20xx年是公司转方式、调结构关键性的一年，我们合成氨一公司合成车间在公司领导的大力支持和公司广大员工的配合下，在工作中取得了一定的骄人成绩：顺利完成了 20xx合成塔内件的改造工作、1800烃化塔的技改工作、1800甲醇塔的技改工作、烷化塔一次性成功开车并入系统的工作、6M50c并入 20xx合成系统、新提氢装置的安装开车等等这些工作。这些工作使我们得到了公司领导和广大员工的好评。虽然我们取得了优异的成绩，但是我们回首发现，在我们的工作中，还存在着一些问题和不足，在一些方面我们还存在着一些欠缺。由于我们前段时间一直在忙着技改工作，而把侧重点放在了新区的扩建和技改工作上，从而忽略了主机设备的基础管理、日常维护和保养工作，所以为了保证设备的安全、长周期、稳定的运行，我做了一下总结：

首先，坚持以安全是天，生命无价为安全理念。我们要时刻紧绷安全这根弦不放松，注重安全及环保发展，确保设备安全稳定的运行。

安全对于公司来说，是公司得以生存和赖以发展的基石，我们以增强员工安全意识、加强员工安全教育、大力推行各种安全制度、消除各种安全隐患为目的，以过去发生的各类事故事例为案例，抓好安全生产、做好安全检查、重点治理和消除各类安全隐患。为实现合成车间20xx年度安全生产目标，我做了一下工作安排：

第一，组织各种形式的安全教育活动，加强员工的个人安全意识，并及时掌握好新进员工的安全心理，随时对员工进行安全教育。第二，组织员工参加安全学习并每月多次进行安全考核。从根本上规范员工的日常行为，增强员工的基本安全技能和个人防护意识，从而确保员工的人身安全。

第三，加强日常安全检查，从最基本的反习惯性违章抓起，杜绝一切安全隐患。

通过这一系列的安全教育活动和扎实工作，基本上完成了合成车间20xx年度安全生产目标。

其次，以最少的资源消耗，打造服务三农的最强产业链，持续改善人类生活质量为使命。努力完善设备的考核制度、细化设备的考核方案。通过对车间设备事故、备品备件消耗等方面的检查，改变以往的设备管理模式，大胆地对设备进行改造和扩建，为完成合成车间20xx年度生产目标而努力。

20xx年对于合成车间来说，它是寻常的一年也是不平凡的一年。在这一年里，我们为了降低生产成本、提高设备出功率，根据公司领导和车间安排，首先是完成了 20xx合成塔内件的改造工作。在 20xx合成塔内件的吊出和装入过程中，广大维修人员克服种种困难，努力配合外来施工人员，积极主动的发扬了“头拱地”的精神，为了早日完成任务，广大职工不计个人得失、不惧炎热高温，加班加点、不抱怨、不发牢骚的辛勤工作。坚持“以厂为家”、“忠诚敬业，团结奋进”的精神，如期地完成了公司领导交给我们的任务。其次是我们利用 20xx合成塔内件外出维修期间，一鼓作气地完成了烷化塔的技改和扩建工作，确保了烷化一次性成功开车并且并入系统的顺利进行。还完成了 1800烃化塔的技改工作、 1800甲醇塔的技改工作，利用全厂停车检修的时间，完成了 20xx合成热交、 1800甲醇热交、 800合成氨冷器的热洗、新提氢安装调试等工作。

虽然在技改的工作过程中，我们要面对工作量大、人手不足、工作环境恶劣等方方面面的因素，但是我们通过得到公司领导的大力支持和广大职工以及四化建有关人员的努力配合，我们还是基本的完成了合成车间20xx年度生产技改目标。为集团的生产降低了消耗成本，提高了系统产量。

在过去的一年里，虽然我们取得了一些优异的成绩，但是这同时也曝露出了许多问题和不足。为了更好的做好设备管理工作，进一步提高设备的管理质量，所以在以后的工作中，我们要吸取以往的经验教训，认真总结分析，要把设备管理工作提高到一个崭新的层次上。

首先是做好主机设备的维护保养工作。降低主机设备的故障率，要切实做好“管、用、养、修”的工作。把主机设备管理层次分明，掌握各个主机设备的运转情况，进行不同的维护和保养。

其次是做好主机设备的计划检修工作。设备日常维护和检查是设备管理的重点工作，要切切实实的把设备检查维护及计划检修工作做好。要根据设备的实际运行情况，制定出一套详细的大中小修的计划，只有这样我们才能确保设备的安全、长周期、稳定运行，为公司的稳定生产提供可靠的基础保障。

第三是做好主机设备的备件备品的准备工作。只有把所有工作准备到位，我们才能及时、迅速、准确的解决设备故障，只有这样才能做到出最少的力、利用最短的时间把工作做到最好。才能少加班、少浪费、提高单机出功率。

最后是继续做好设备维修人员的培训学习的工作。不但要自身学习，还要加强操作工、维修工的学习。虽然在过去的一年里，我们车间技改任务重，但是我们还是一如既往地每周对维修工进行一次设备培训，更好的提高维修人员的技能水平。

回首过去，展望未来。20xx年我们取得了喜人的成绩，但是这不是成为我们骄傲的本钱。我们应该在此基础上，继续发扬瑞星人的艰苦奋斗的光荣传统，在未来的一年里创造出更加辉煌的成绩。我们在做好主机设备的维护和保养工作的同时，也要加强维修人员的培训工作，通过培训才能进一步提高维修人员的业务水平及专业技能。也只有这样才能确保设备的长周期、安全稳定的运行，才能维持生产的稳定高效，才能使我们的设备管理工作更上一层楼。

前期设备调查工作总结4

>一、抓好基础管理工作

通过理论考试、面试、答辩考核，竞聘选拔一批专业过硬的新进维修工。通过举办技能培训，开展“师带徒”“技能比武”等活动，加快提高维修人员技术水平。

根据新增备件数据构建规则，先后梳理新增备件基础信息1100余条，基本满足当前设备运行所需备件的采购要求。

>二、以技术加持为突破点，提升综合设备运行效率

影响设备运行效率的因素众多，通过一系列的活动，有效提高了综合设备运行效率。

- (1) 通过对高架库调度系统和设备管理系统的有效运用，我们改善了以往的调度等待现象；
- (2) 通过对高架库穿梭车全效率的优化调整，使穿梭车运行效率大幅增加；
- (3) 通过对进出口轨道机运行时速和机架高度的优化调整，提升了轨道机运行速度和运行通过率；
- (4) 为减少入库人员劳动强度，成品库增加了自动缠码机以及电视监控屏。
- (5) 物料进出库扫码时，对扫码距离和角度进行调整，杜绝了漏扫、误扫、跟料等现象。

>三、以项目建设为依托，提高创新意识

重视创新、鼓励创新，利用技术创新突破瓶颈。20_年完成省公司重点工作任务1项，省公司联合攻关项目1项，厂重点工作任务3项，厂科技创新项目1项，厂管理创新项目1项，厂内QC发布3项。

- 1、优化片烟出库顺序，对出库程序进行调整，增加分组排序出库功能。
- 2、联合攻关项目提高物流设备自主维修率的实施，大幅度减少了委外维修费用，物流设备自主维修率由70%提高到。
- 3、科技创新项目烟丝库自清洁系统研究及开发应用的实施，保障了设备稳定运行，减少了滋生烟虫的风险。
- 4、配合信息中心完成8台打贴码设备的安装调试，保障在线打贴码设备稳定运行。

20xx年工作计划

- 1、通过竞聘选拔一批员工进入维修队伍，通过师带徒、人才育成项目加快人才培养进度。
- 2、重新划分技术组与跟班维修巡视片区，明确职责范围，加强对设备点检、润滑结果的考核，合理利用绩效考核工具，主张自主维修，降低委外维修费用。制定综合设备轮保制度，保证综合设备连续稳定运行。
- 3、以十四五规划为核心，以QC、小改小革、科技创新、管理创新为手段，培养维修人员创新意识，解决因综合设备故障造成的物料浪费问题。将物流数据优化集成到中控室，做到中控数据与各高架库数据库的无缝衔接。

前期设备调查工作总结5

根据公司《关于开展秋季设备安全大检查活动的通知》精神，环保产品事业部组织相关人员认真学习文件，对开展秋季设备安全大检查工作进行了全面部署和安排。结合本部门工作实际，做出详细计划，按计划边查边改，有检查、有整改措施，对于检查中发现的问题积极整改，使设备缺陷及安全隐患能及时消除，提高了设备的使用率和管理水平，夯实了安全基础，取得了实效，使安全生产局面持续平稳推进。

一、成立机构

事业部成立了以事业部经理为组长的秋季设备安全大检查领导小组，统筹安排秋季设备安全大检查活动。

组长：吴国平马东亮

副组长：王军李宏伟张元军

成员：李超华赵运动王志强王志峰

二、学习文件，提高认识，提高设备管理和保养自觉性

于8月19日，根据环保产品事业部人员工作地点分散，设备不多的具体情况，组织有关人员学习公司《关于开展秋季设备安全大检查活动的通知》文件，针对设备管理、维护、及安全使用方面进行了广泛的宣传和教育，进一步提高员工对设备管理的认识；提高员工对设备保养和遵守设备操作规程的认识；提高安全生产，遵章守纪的自觉性。并贯彻执行，使设备管理工作做到了制度化、规范化、科学化，杜绝了因无章可循而导致的设备管理无序现象。事业部还进一步细化了维护保养制度、安全操作制度等，进一步完善了设备管理制度，使设备管理工作有章可循，基础工作也得到了进一步加强。使大家认识到，只有管好、保养好、用好设备，才能确保生产安全和设备、人身安全。

三、开展了自查和整改，主要工作内容如下：20xx年8月19日至8月28日事业部对所有设备进行了一次全面的自查，主要工作如下：

- 1、对设备台帐、技术资料进行了自查，做到帐、卡、物相符；设备维修保养制度是否健全，每台设备包保责任人是否按时保养和做好维修记录，设备操作人员是否经过培训和持证上岗。
- 2、对设备现场运行情况进行了检查，每台设备的安全装置和防护设施完整、齐全，作用良好，压力表和检验设备都在定检期内。
- 3、针对抑尘剂成品检验标准的调整，及时和兰州天际沟通，告知车间化验员孙淑娟按新标准执行，重新修订和更换了检验标准，制作标牌悬挂于化验室内。
- 4、针对生产车间电控柜内插头和开关太乱重新进行了整理，拆除了没用的开关，进行了清扫。
- 5、检查中发现双轴浆叶混合机皮带轮有细微裂纹，立即停止生产，购置新的皮带轮更换后继续生产。
- 6、对斗式提升机、缝包机、混合机、除尘器内的杂物进行彻底清理，保证设备正常运转。
- 7、对空压机房杂物较多的情况进行了清理，每天要对空压机的使用情况进行检查和记录，确保设备安全使用。
- 8、对3台机动车辆进行认真细致检查；发动机、变速箱、底盘等部位无漏水，滴油现象；发动机的启动及运转良好；车辆按规定备置了故障停车标志牌、灭火器材、千斤顶和备胎等。

四、存在的问题

通过这次秋季设备安全大检查，尽管加大了设备管理力度，设备管理水平有了很大提高，取得了很大进步，但也存在不少问题：

- 1、设备安全大检查工作自查活动还有部分员工存在安全意识不强，以修代养现象和重用轻管等现象还有时常发生。
- 2、设备台帐、设备技术档案、设备动态、设备技术状态评定等资料不够完善，设备维修保养记录、填写有欠详尽。
- 3、设备使用过程中部分员工安全意识不够强，存在安全隐患。设备虽然定人、定岗。但有些操作人员不能严格遵守设备操作规程，违章作业现象时有发生。

五、取得的成效

事业部主要领导重视、组织机构健全、规章制度完善。各班组也分别做了相应的安排,以加强对秋季设备安全大检查工作的落实,并完善了相应的管理办法、规章制度、操作规程等,强化了设备管理,加强了机械设备的维修保养工作,提高设备完好率。使大家真正认识到用好、管好设备,必须坚持管用并重、养修结合的原则,才能够创造更多的经济效益。通过开展秋季设备安全大检查,对环保产品事业部员工来说,是一次安全教育,使大家知道安全生产、设备和人身安全一刻都不能放松,从自身做起,相互关照,保养好,使用好设备,从而确保设备安全 and 生产安全,对于检查中发现问题积极整改,使设备缺陷或安全隐患能及时消除,提高了设备的健康水平和管理水平,夯实了安全基础,取得了实效。

前期设备调查工作总结6

20xx年度,我们设备部在公司领导的正确领导以及各部门的大力支持下,遵照公司的生产目标,在保证生产、节能降耗、设备改造、设备维修、安全管理等各方面做了大量的工作。现总结如下:

>一、20xx年和“十二五”期间工作回顾

(一) 20xx年工作回顾

1、设备指标

- 1)、本年度设备完好率为;
- 2)、按车间设备把车间设备分类为:特种设备(行车、焊机)、数控设备、其他设备。本年度数控设备故障率为,特种设备故障率(行车在10月、11月份进行大修),其他设备故障率为;
- 3)、本年度设备维修费用总额为万元,总产量为吨,平均每吨维修费用为元(4-11月份),设备大修费用为万元;
- 4)、本年度添置新设备费用为万元

2、制度建立和资料规整

完成设备管理相关制度的修订和编制(设备管理制度、设备安全操作规定、设备日常保养规定、设备管理考核办法、车辆管理办法),对设备账物核实,并建立设备技术档案(电子版与纸质版)。

3、设备检修保养

对设备状态进行全面核查,针对设备问题制定出年度检修计划,并已经按照计划进行实施。对核查后的设备张贴设备状态管理卡,对设备进行定人操作,定人管理,并将设备操作规程悬挂至设备旁边。

在不影响生产的前提下,每天要求各车间操作人员对设备进行日常保养,维修人员对设备进行定期维护,并对设备操作人员的保养情况进行监督和检查,已将维修人员按车间设备类别划分至个人,实行‘预防为主,维修为辅’的检修原则。

(二) “十二五”期间主要工作成果

1、新增、改造及大修设备

(1) 根据车间生产需求,车间新增设备:双柱龙门卧式带锯床1台、80T开式固定台压力机1台、轨道电动平板车一台、小坡口机1台、3032摇臂钻床3台、拖拉机1台、液压叉车1台、纵缝内焊机1台、二保焊机15台,现在已经全部验收交接完毕,已经投入使用;

(2) 车间起重设备购置时间长,一直没有进行过大修,9月份对车间起重设备委外大修,大修工作已经完成,设备已经投入使用。一台PPD103数控板机由于购置已经8年,老化严重,故障频繁,已经返厂大修,现已安装使用;

(3) 将角钢生产线自动上料装置改装到操作台跟前,使设备操作由原来的两个人操作改为一个人操作,为公司节省人员成本;

(4) 车间电缆沟与排水沟同沟道，存在较大的安全隐患，电缆长时间浸泡在水中，已运行7年，电缆老化等因素易造成大的安

全事故，存在较大的安全问题，16年初将进行改造，现准备将电缆沟走线方式改造成桥架式走线，正在进行改造咨询和方案制定工作，尽快开展招标实施工作和前期准备工作。

2、人员培训车间角钢线、板线操作人员多次出现设备操作不当现象，使得设备人为损坏较为严重，10月份，特邀厂家专业人员对操作人员以及维修人员进行了一次专业的培训；

前期设备调查工作总结7

光阴似箭，日月如梭，转眼间又到了年终岁尾，在公司的领导下、同志们支持和帮助下，我坚持不断地学习，努力提高综合素质，完成了自己维修设备的各项职责，在这里将自己的工作情况做个简要总结以便更好的开展明年的工作。

积极检修保正安全生产。在检修电化室真空干燥箱积极协调与厂家联系使厂家近早发来配件修复真空干燥箱，使试验顺利进行。对于公司车间正常生产时发现故障及时排除，如9月份除铁机发生故障及时查出PLC电源24V坏晚上我就去洛阳紫金城买配件早上7点就到公司按装上进行试验调试，不应响车间生产。

作为一名设备维修人员，设备是企业生产的坚实基础，有了设备的良好运行，才能确保生产的连续稳定，现代企业应从实际出发，时刻树立“维护保养为主、计划检修为辅、的宗旨，在总结自身经验的基础上，认真工作、使自己工作效率不断得到提高。爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障、兢兢业业做好本职工作是我自己的工作原则，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务、并履行好自己的岗位职责。在工作岗位上勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率掌握更多的技能。

>二. 积极配合领导、团结同事、相互学习。

在工作中发扬团队合作精神，努力完成公司的各项任务，尊重领导、服从命令、积极配合工作；、团结一体、互相学习，坚持做到“三好、四会、五良好”。（“三好”即对设备用好、修好、管好；“四会”即对设备会使用、会保养、会检查、会排除故障；“五良好”即使设备性能良好、密封良好、润滑良好、调整良好、坚固良好）。

，全心全意为公司创造利益为宗旨，努力实践公司和车间各项目目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。“学海无涯”，面对各种环境还要不断的努力学习，让自己的技术水平更高、更快的发展，尽量为公司尽一些微薄之力，为此在以后的工作中除了加强公司设备的基础维修外，还需要进一步深化技术创新与改造，进而为月星公司的效益作出更大的贡献

前期设备调查工作总结8

我站目前有特种设备：氧气瓶：1631个，氩气瓶：200个，工业用氧储槽缶30M³一个，氩气储槽缶10M³一个，安全阀4个，压力表4个，特种设备作业人员9名，持证及有效率为100%。

>建立完善特种设备组织机构，明确工作职责：

充装车间作为特种设备重要的组成部份，分为三级管理模式，本公司站长为最高管理层，负责组织落实国家和本公司的特种设备法规、和规则；车间班长为管理员，负责按国家、本公司的法规、规则开展本公司特种设备的全面管理工作；车间员工作为设备的第三层管理，负责按公司的要求操作设备和管理设备的工作，且每半年都要开一次设备管理总结会议。

>近年来的特种设备管理状况：

本公司在国家、市质量监督局的正确领导下，严格按《特种设备监察条例》《气瓶安全监察规程、规定》等安全监察管理条例执行。设备运行平稳、安全状况良好、具体做了以下几方面的工作：

一、公司严格要求每位特种设备管理员及操作工都必须持证上岗，并在20xx年公司再次全员组织参加了市质量技术监督

监督局开办的特种设备管理及作业人员的课程：学习了《特种设备安全监察条例》《气瓶安全监察规程、规定》《压力管道安全管理与监察规定》《特种设备目录》的通知等国家对于特种设备的管理方针，通过学习员工的安全生产意识得到了很大的提升，工作变得规范化和制度化。

二、特种设备运行的资料管理，要求每次在操作特种设备时都必须做台账登记，气瓶充装、充装前后的检查记录，其它设备的使用期限，及时按要求检验，通过台账登记的资料管理，我公司去年气瓶检验了：380个，报废了气瓶20个，安全阀，压力表、低温储缶及时检验。从而杜绝了过期气瓶和设备的超期使用。

三、公司定期组织设备操作与防火防盗的安全知识培训，并于去年12月份组织了小规模应急救援演练，让每位员工都学会在紧急情况下该如何的做出应对工作，并提升了特种设备现场管理的水平。

>今后的工作思路及目标：

继续加强培训及取证的工作，不断提高特种设备管理人员的水平，按照《特种设备的安全监察管理条例》《气瓶安全监察规程、规定》的要求，加强公司现有特种设备的管理，杜绝违规操作，排除所有安全隐患，做好安全生产工作。

前期设备调查工作总结9

根据集团公司要求，井下科对集团公司所属矿井所用辅助运输设备使用情况进行摸底，并建立设备档案。于20xx年1月组织对集团公司直属生产矿井进行煤矿架空成人装置的专项检查，20xx年2月对集团公司直属生产矿井的架线电机车以及蓄电池电机车进行专项检查，检查具体情况总结如下：

煤矿架空乘人装置主要问题：

>王台矿

- 1、行人井筒猴车整机及各部件无煤安证书、防爆合格证。
- 2、行人斜井猴车驱动轮无制动装置，各类保护不全。

>岳城矿

- 1、猴车煤安证书型号为RJY55—35/1800（A），测试报告型号为RJY45—23。3/840，型号不符。

>成庄矿

- 1、未提供RJHY90型猴车（五部）、RJKY45型猴车（一部）产品合格证（存在档案室），提供了RJHY75型绞车（一部）产品合格证。
- 2、提供的是RJKY45、RJHY75型猴车MA证，性能测试报告上写的规格是SR50T、SR20D，两者不相符。

>寺河矿

- 1、东主斜井JCJ1。25—45猴车无MA证书。

无极绳绞车主要问题

>古书院矿

- 1、二盘区轨道巷无极绳绞车硐室司机不在岗情况下，门反插住，操作台处于急停状态。
- 2、二盘区轨道巷无极绳绞车硐室内一电话接线盒包机牌磨损不清。

>王台铺矿

- 1、无极绳机头减速器漏油。
- 2、无极绳机头硐室供电系统图无图标，与实际不符。

>蓄电池电机车

- 1、赵庄二号井蓄电池电机车和西轨道巷三部无极绳绞车的MA证书未提供。

通过本次专项检查，摸清了集团公司辅助运输设证书编号存在的问。在以后的工作中，我们会严格按照《煤矿安全规程》、《山西省煤炭安全质量标准化标准》等相关标准规定对集团公司辅助运输设备进行检查验收，并不断完善与更新辅助运输各类台账与资料，做到现场与资料相对照。

前期设备调查工作总结10

此次检查共分两各小组，分别内业资料和外业资料进行全面检查。

1、内业主要检查了特种设备管理、其他机具管理、临时安全用电资料、文件。其中特种设备管理检查了特种设备技术资料、国家强制要求项目、日常管理情况；其他机具管理检查了日常管理情况；临时安全用电国家强制要求项目及日常管理情况。

2、外业主要检查了特种设备管理、其他机具管理、临时安全用电中的现场使用与配置安全管理。其中特种设备管理检查了个安全装置的配置情况、完好可靠情况及性能；其他机具管理检查了安全标示标牌、防雨防火防漏电措施及标准操作情况；临时安全用电检查是否按施工现场临时用电安全技术规范(JGJ4620xx)布线、使用。

重点对门式起重机、临时用电设备进行了全面排查。本梁场共检查门式起重机8台、变电站1台、发电机1台、混凝土搅拌站2台、装载机2台和其他设备机具90余台以及各方面临时安全用电。查出存在问题：

- 1、其他设备机具维修保养记录不全，部分防护措施使用不到位。对以上问题检查小组已经要求整改，消除安全隐患，确保安全运转。

针对检查中发现的'问题及取得的成绩，我们对今后工作做了初步规划：

- 1、加强对现场设备安全的监控，努力发现隐患，快速排除隐患，杜绝事故发生，保证生产安全。
- 3、做好设备作业人员技术交底工作，提高他们安全规范操作的认识，从而减少不必要事故
- 4、加大特种设备的检查，缩短检查周期，确保安全xx0%

天门制梁场 李振华

20xx年6月23日

前期设备调查工作总结11

1、组织中心工作人员学习安全规章制度，提高业务水准，加强业务学习和演练，提高工作责任心，加强劳动纪律。特别是对重点机房，重点业务业务的数据制作要求人人都要会，人人都要通，人人都要要精，并将考试结果纳入到当月工资考核中，极大地促进了员工的工作责任心提高。

2、对管内重点机房和设备进行了一次全面检查。元月15日，16日要求传输、程控、电源机房对所辖设备进行了检查，元月17日对中心管内重点机房进行了现场检查，检查的重点内容包括了以下几个方面：

交换系统：检查了重点电话的路由数据，特别是铁路订票电话95105105和铁路客服电话12306，确保路由正确，呼叫通畅；加强了管内话务预测，对话务超标路由及时申请扩容。目前正在处理的是TD 话务超标，对移动正在协调扩容电路；对重点局向局数据进行了数据检查，按照省公司的要求，开展了接通率的整治工作。

检查备品备件。对各部门的备板备件进行了一次全面性的检查，核对台帐，分机型放置。同时要求各支局及时把现在有的故障板件返回中心，及时送修，确保备件备品充足。

每位值班人员都要熟悉本部门迂回倒线方案和应急保障措施，一旦出现问题，确保能够迅速启动应急机制，果断进行处置。

经过这次安全大检查工作，查出了安全隐患，对设备运行状态进行了一次深入细致的检查工作，理顺了工作思路，为春运通信保障工作打好了基础。

设备维护中心

20xx年1月19日

前期设备调查工作总结12

我车间共有有梭织机1137台，占车间总数的。设备状态的好坏直接影响到产品质量和企业效益。在这种形势下，提高设备状态，为企业产品上档次打好基础尤为重要。

针对支部下达的调研任务，我们设备维修统筹运用科学发展观的方式分析问题，查找原因，解决问题；我们通过广泛征求值车工、分析工、修机工、保全、保养工的意见，分析疵布报表，对照对比产质量完成情况，请技师解剖问题设备等方法来查找原因；通过讨论会，交流会，观摩赛、故障记录表来分析问题；通过检查，把关，考核，落实，培训来解决问题。为进一步提高设备管理水平做好了基础工作。

通过调查分析认为，我车间设备状态良莠不齐，落后机台长期存在，区域差异较大，影响到产品质量和企业效益。设备状态较差区域有96台区域，109台区域，75'北80台区域等。从目前看，影响设备状态的主要原因有：

- 1、平、检、修人员技术水平参差不齐，服务意识不强。
- 2、检查考核不到位，激励机制不全。
- 3、机配件质量把关不全，供应不足。
- 4、温湿度波动大影响到设备运行状态。
- 5、小改小革少，合理化建设少，节能降耗意识差。

针对存在问题，我们按照科学发展观的要求注重理论联系实际，用科学发展观，指导我们的工作，科学发展观的第一要义是发展，核心是以人为本，基本要是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾，故此，我们组织座谈会分析问题，认真总结，认为应重点在以下几方面进行加强和改进。

(1)、人是生产活动中的决定因素。

按照以人为本的理念，人的因素决定设备的运行状态和产品质量，工作质量的好坏直接由人来决定。解决人的问题是解决一切问题的先决条件和前提条件。解决人的问题应从以下几个方面做起：

建立健全设备维修人员的后备力量。由于有梭织机自动化程度不高，粗糙件多，设备运行状态很大程度上由维修人员的技术和经验决定。因此，建立一支新老交替的维修队伍是保证设备运行状态的长期稳定的先决条件。

加强落后人员的帮教工作。特别是落后修机工、保养工的帮教工作，由于我们是多机台的维修保养，每位保养工负责50~60台车，每位维修技工负责100~200台的运转维修工作，落后人员的技能水平严重影响到织机的运行状态。车间采取技术培训，标准学习、师傅帮教、技师演示，技术比武等方法，促进落后人员的技能提高。

服务意识的加强工作，重点是常日班人员的服务意识。车间通过对平、检、修机台挂标志牌，挂故障记录本等方法，明确责任提高维修人员的责任感。并且安排保全中班巡查修复，查看期的设备坏车，促进平车质量的提高。边剪配套人员和梭子检修人员安排到故障机台查看疵布，使他们明白工作质量对产品质量的影响，达到促进工作质量

的目的。

(二) 制度是约束人，调动人的有效手段。

按照科学发展观的要求充分调动人的主观能动性，使大家和谐相处，快乐工作，实现企业的和谐发展，社会的和谐发展，让大家充分享受到社会进步和改革开放的胜利成果。制度特别重要，要调整严管重罚的无情约束，增加激励机制，让每个人充分发挥自己的能力，充分显示自己的才能。合理有效的制度，是科学管理的关键，是体现以人为本的关键。

保养系统开展平均扣分的劳动竞赛，使大家力争少扣分，标准执行量化，设备检修质量有效提高。对疑难岗位，抽调精兵强将，以技术和工作质量，确保设备质量。如：在75'80台区域设备状态较差，运转职工意见大，我们抽调保养系统技术最好，责任心最强的袁春林到该区域维修。75'电子刹车区域安排党员^^^，109台区域朱志明崔林，96台安排佟树军。56'多臂区域安排党员段抚育。这些优秀的维修工有力的保障了这些区域的设备状态达到较好的水平。

保全系统拉开平车上、下手工工资差距，使大家的学技术积极性明显提高。利用业余时间对原75'电子刹车区域进行了改造，是该区域的设备状态得到了有效提升。配合多臂改车，整修多臂龙头62台，使开车后的百脚疵点明显减少。

奖罚分明，检查考核到位。车间设立检查员三名，检查技师一名，针对保全、保养、修机、上轴质量进行检查，通过对缺陷的修复，促进水平的提高。有力促进了设备状态的稳步提高。

(三) 抓好节约工作。

^^^说过：“节约是社会主义经济的基本原则之一。”节约意味着以较少的投入取得较大的经济效益。

众所周知，有梭织机抖动大，铸铁件多，易损件多，型号多，精密度差，维修工作量大。配件质量影响到设备维修工作量，维修难度和设备维修质量，设备运行状态。市场条件下，由于受到利益驱使，机配件总体质量有所下滑，配件厂家鱼龙混杂，质量也是天上地下，对此，维修人员反映强烈，意见较大。

针对机配件数量多型号杂，把关难度大的现象，车间采用谁使用谁把关的原则，将数千种机配件，细分量化到全体维修人员把关质量有所提高，配件质量有所提升。同时积极协调供应部门优化压缩库存，保证供应。

在严把机物料进口关的同时，也要把好报废关。所有的机配件，需要报废的必须经过专职库工、钳工、组长、技术员、主任等检验，确实不能维修的才能报废，能回修的必须回修再用。另外，我车间区域多分布广，96台区域、126台区域、109台区域温湿度大，使这些区域成为落后区域，织机运行状态较差，严重时甚至造成部分织机生锈，由此造成锈迹、油迹疵布。针对此种情况，除积极联系协调空调调整外，我们对各区域门窗、地面、落实到人，及时封堵，拖地、做清洁等，确保车间温湿度等生产环境达到工艺要求。认真做好合理化建设和小改小革工作，争取以较少的投入取得较大的经济效益。

(四) 充分发挥维修人员的积极主动性，针对生产中的难关、弱点，开展合理化建设和小改小革活动。其中利用喷气废油代替有梭机油，边剪改边撑，用废旧打棒改制成剑杆释放块等项。提高设备性能确保产品质量。开展小改小革活动，能优化织机性能，极大提高产品质量，起到事半功倍的作用。也符合科学发展观的要求，车间对此项工作要常抓不懈。

需要厂部协调解决的问题：

配件质量要逐步提高，杜绝缺件现象。

加强各区域温湿度控制，减少落后区域。

补充定员，建立设备维修人员后备队伍。

总之，我们要坚持以科学发展观的科学方法，指导我们的生产实践，坚持以人为本，做足“人”的文章。以“人”的技术水平、工作态度，保证设备状态，是我车间设备管理上水平，设备状态创一流，为企业产品上档次，质量上

台阶奠定扎实的基础，使企业的长远发展得到保证。

防火设备市场调研报告

（摘要：xx市目前防火设备单方造价x元，今后市场每年新增容量x万元，目前平均成本x元，平均售价x元，税前利润率x%。合理售价应该xx元，即提高售价x%。这样可达到税前利润率x%，企业税后净利润x%。

企业提高利润率的途径只能是增加产量，行政管理的思路是通过检测严把质量，通过公开让社会选择优质低价的厂家。）

一：从xx防火设备市场容量分析适宜的厂家数量

（一）xx单位平方米防火设备造价：通过典型工程分析，防火设备造价每平方米为x元。

由于数据就较少，无法从工程类型、防火设备种类对单价的影响进行分析。若把所有数据看作无明显主导因素的随机分布，则单价从x元到x元之间，离散系数为x，可见离散比较大。若保守估计，则每平方米单价为x元。

（二）xx每年新开工消防工程规模：通过近几年报建数据分析，我市平均每年新增防火设备容量为x万平方米。

从时间序列上分析，因为增速趋势明显，呈现二次曲线关系，不宜以平均数预测今后几年我市新增防火设备容量。鉴于数据较少不好拟合，用加权移动平均预测今后三年内我市防火设备市场容量，近三年权数分别为x，x，x，则今后三年内我市防火设备容量为：x万平方米，x万平方米，x万平方米，平均后今后每年预计新增x万平方米。

（三）xx防火设备总量：按照以上数据，我市以后三年新增防火设备额市场容量为亿元左右。未来三年将新增防火设备市场x亿多元。

（四）预测量的定性分析：以上统计数据和预测是通过典型工程分析的来的，只具有有限的代表性，但对于宏观管理已经足够。本统计和预测数据尤其是存在以下不足：

每平方米防火设备造价应该划分防火单元，按照各个单元进行分析。

未来审批的消防工程数量应结合地上建设总量进行分项预测。

（五）适宜的厂家数量定性分析：从规模经济分析，一个中小防火设备厂家需要年销量x万元左右，最低不能少于x万元，否则就无法购置先进设备，只能进行小作坊式粗放经营，对保持稳定的防火设备质量不利。按照每厂家x万元分析，xx市场能容纳3个厂家，以x万元分析，能容纳x个厂家。x个厂家是上限，否则厂家就无力进行技术更新，有粗制滥造偷工减料的可能性。

二：从防火设备成本分析适宜的销售价格

（一）防火设备各个成本因素分析：

通过典型设备分析，防火设备造价成本因素为：

其中灰色代表变动成本，主要包括原材料和计件人工工资。紫红色代表固定成本，主要包括折旧、办公费用、管理人员工资和非计件工人工资。黄色表示销售成本。天蓝色表示摊销成本、中小修理费用。

成本分析数据如下：

- 1、从成本分析来看，防火设备的主要成本是原材料和设备折旧。其中设备折旧占x-x%，其次原材料占x-x%左右。
- 2、不同厂家成本构成差异非常大。采用先进设备的，设备折旧超过x%，采用家庭作坊式作业的，折旧低于x%。
- 3、不同型号防火设备原材料占的比重也不相同，钢构电动门原材料占x%以上，钢构门占x%左右，混凝土门占x%左右。

4、简单平均成本为x元/樘。

（二）典型设备折旧分析：

目前防火设备厂家技术更新快的已经采用加工中心。某厂的加工中心一台价值x万元左右，目前年加工x樘防火门，按照高新设备平均5年的技术寿命折算，一樘门的机加工费用就是x元，占成本的x%。

这样一台加工中心每台班可加工x樘，一年可加工x樘。如果按照每天一班计算，每樘机加工费x元，如果有市场协作，三班计算，则没樘门机加工费用x元。

可见折旧费用高的原因是产量上不去。

（三）目前的售价分析：

目前简单平均售价x元，税前利润率x%，可见低于社会平均利润率，该行业将逐渐萎缩。目前xx几家企业有的准备转产，有的已经转产，有的处于半停顿状态，就是低利润率的真实反映。

（四）合理售价分析：

按个人测算，防火设备合适的利润率税前应达到x%。这x%中，其中上缴国家企业所得税x%，付银行利息x%（按照x%资产负债率、x%贷款利率考虑），余下x%是企业净利润。这样就能达到社会平均利润率，行业可以持续发展。

按照x%的税前利率计算，合理的防火设备售价应达到x元/樘。和目前的x元相比，需要提高售价x%。

（五）提高利润率的途径：

提高利润率只有降低成本。三个主要成本要素人工费、材料费、设备折旧费中，材料费无法降低，否则只有采用劣质材料。

1、人工费：近几年呈现上涨态势，也无法降低。但是可以增加产量降低单位产品人工费。如车工目前每月工资x元，加上其他费用大约x元。目前开工率大约x%，每年生产x樘，每月x樘，则该人工成本每樘门约x元，如果开工率达到x%，则每樘门约x元。

每天加班4小时，如果加班按照国家规定付加班费，月工资费用加上加班x%，则每月人工工资为x，月工作小时x小时，月产量x樘，小时工资由x元上升到x元，每樘门由x上升到x元，可见加班不能降低人工费用。

2、设备折旧费用：如前所述，对于加工中心，目前每樘机加工费用就是x元，按照设计能力计算每樘机加工费x元，按照极限加工计算每樘门机加工费用x元。

3、经济规模分析：折旧费随产量减少，人工费用随产量先减少后增加，经济规模下成本最低，利润率最高。此经济规模何以作为xx市场按照既定个数限制厂家数量的参照。

4、最大利润的企业规模分析：按边际成本分析，各个企业有最大规模，超过最大规模企业将利润减少。此规模也可做为xx市场按照优劣排序原则限制厂家数量的参考。

三：当前xx市场防火市场情况和存在问题

（一）xx防火设备市场产业发展情况：我市防火设备市场发展到目前，出现了市场总量扩大、厂家持续增多、销量快速增长、利润总额快速增长、竞争激烈、利润率不断下降的现象。

（二）xx防火设备生产销售厂家综合实力情况：目前在我市生产销售防火设备的厂家共有11家，通过考察和比较，总体感觉这协厂家的技术水平、管理水平、质量、成本、规模都还处在一个水平上，但是分化趋势已经非常明显。

其中有的规模相比非常大，通过规模来分摊成本，增加利润。有的厂家购置先进设备，通过设备降低人工成本，提

高产品质量。有的坚持自主创新比，开发适应自己企业的自主知识产权。但有的设备人员少，做工比较粗糙，规模也相对较小，尚未最后脱离小作坊式生产。

总之，市场处于一个分化的前夜。

(三) 各个厂家目前市场占有率情况：通过xx年7月到xx年底数据，以工程个数为依据，各个厂家市场份额如下：

按照市场份额看，防火设备厂可以分为三个梯队。其中四方、元大属于第一梯队，这两家占总市场的52%。属于第二梯队的有兴业、中昊和牧城这三家，占市场份额的35%，其余5个厂家占市场份额的13%。

(四) 目前市场存在主要问题：存在厂家低价恶性竞争现象；质量发展动力不足；质量在市场竞争中的重要性得不到充分体现；企业科技发展投入不足；市场仍然处于初级阶段，没有分化联合，达不到专业化、分工协作的成熟市场要求。

这其中，恶性低价竞争是主因。低价竞争导致企业利润不足。利润不足导致企业发展动力不足，无法更新设备扩大规模，无法进行技术研发投入。技术研发投入少导致产品无法更新换代，导致市场一直在初期阶段运行，无法发育到专业化分工协作、厂家之间融合参股的成熟市场状态。

四：今后企业发展方向的建议

(一)、当务之急是扩大规模。走以规模促质量、促成本、促品牌的路子。只有扩大规模，才能摊薄固定资产成本和人工成本，才能降低防火设备造价。同时扩大规模还能促使质量更加稳定。

(二)、建立现代化的企业管理制度。目前全国有300多家防火设备生产厂家，竞争必然加剧，要想企业立于不败之地，只有建立现代化的企业制度，靠制度开拓市场、靠制度广揽人才，要摒弃家族式管理和人治，要推广现代化企业管理制度。

(三)、落实标准化管理体系。学习西方现代化标准管理技术，要落到实处。各厂家都建立了1so9000等认证体系，但是考察发现有的没落到实处，如有的企业电焊不带护目镜，企业有的内控程序无记录可查。

(四)、加快技术更新步伐。

(五)、加强销售部门。扩大销售部门编制和财力投入，进行广告宣传，扩大促销力度。

(六)、做好兼并重组的准备。将来肯定是一个全国的大市场而不是一个个分割的省内市场。所以防火设备厂家要进入兼并重组时代。通过兼并重组、买壳参股，可以快速进入当地市场，即有利于目前市场体制下的扩大规模，也有利于将来市场体制下的扩大规模。

五：今后行政机关的管理建议：

目前普遍反映xx十一个厂家太多，需要限制数量。但是行政许可法规定的大原则就是要开放市场、逐步取消壁垒，所以通过行政命令限制厂家数量明显不合适，而且今后还会有更多厂家进来，所以只有通过市场竞争自然淘汰来达到限制数量的目的。行政机关的管理思路就是顺应潮流，不再限制数量，而着重于促进公平竞争。具体管理思路就是通过检测促质量，通过质量保价格，通过价格限数量，通过规模出效益，同时对房地产商进行适当的引导和干涉。

(一)、通过检测促质量。防火设备的特性之一就是在市场中无法自动做到质量和价格挂钩。因为防火设备是强制性安装，质量好坏只有在特殊时才能体现出来，所以房地产企业不关心质量，只关心价格，谁的价格低就用谁的，只要装上了工程就合格。所以这就无形中助长了企业竞相降低质量压价销售的现象。

另外，这种质量属于内在质量，不易通过肉眼识别出来，必须通过科学检测才能体现出来。所以行政机关通过检测维护一个最低质量标准就非常必要。通过检测机构对防火设备进行质量检测，其具有法律效力的检测结果，作为行政机关管理防火设备市场的依据，凡是达不到最低质量标准的，就必须退出xx市场。

今后各区市消防办应在每年财政预算中列出专项检测经费，每年组织一到两次防火设备检测，作为量化考评的重要

依据，检测不合格的，不得在我市继续经营。

今后还应该严格执行每个消防工程竣工前必须进行防火设备检测的规定，把检测报告作为工程竣工验收的必备条件之一，检测经费应该由委托单位负担。

(二) 通过质量保价格、限数量。设定最低质量标准，通不过的不得销售，这样粗制滥造的厂家就无法经营，低质低价的厂家也无法经营，否则在既定质量下低价销售只能赔本，无形中价格就上去了，只有有能力的厂家才能经营，无形中厂家数量也减少了。

(三) 通过规模出效益。企业数量少了，每个企业的销售额也就多了，一方面销量扩大利润增加，另一方面规模扩大可以摊薄成本，两项相加，企业效益自然好了，进入了良性循环轨道，也有能力加大投入了。

(四) 对房地产商进行适当的引导和干涉。在防火设备市场中，房地产开发商是一个重要的市场主体，一定程度上指示着防火设备厂家的经营思路。所以房地产商要负社会责任，在防火设备选择中做到公平公正，质量和价格挂钩，保持最低质量底线，行政机关也进行适当引导和干涉，主要是：

- 1、建议房地产对防火设备进行公开招标，通过公开保证公正。
- 2、对合同价格进行监控。合同价格明显低于市场价的，行政机关可强制进行质量检测。
- 3、把防火设备质量列为竣工验收的前置条件，防火设备质量不合格的不得验收。
- 4、及时发布防火设备厂家质量信息，为房地产商提供防火设备质量价格服务。
- 5、处罚不按合同执行的防火设备厂家，尤其重罚低价签合同的“钓鱼合同”。

(五) 其他管理措施和建议。

- 1、量化考核，优进劣出。

量化考核就是建立量化考核标准，通过考核结果分出防火设备企业的优劣，作为行政机关管理防火设备市场的依据。只有建立了量化考评机制，才能对防火设备企业分出优劣，所以要建立科学的考核机制，制定量化考核标准，通过考核实现对防火设备企业的科学管理。

优进和劣出是保证防火设备质量的两个不同方面的手段。优进就是从源头上把关，防止防火设备厂家一拥进入市场，良莠不分。优进要求各地消防办对进入当地市场要从严把关，只有三证齐全的，才可以进入。外地企业要进入，一般要有当地消防办的推荐函。同时企业要提出申请，提供三证、企业简介、三年内的销售情况说明，还要出具质量保证承诺函。各地消防办对申请资料进行审查后，应组织有关人员到生产场地进行实地考察，到该企业主要销售地进行调查，要对企业的产品进行检测。只有产品质量好、市场信誉度高、售后服务好的“三好”企业，才能进入市场。凡未经批准进入市场销售的，不能办理竣工验收手续。

劣出就是对已经进入市场的防火设备生产安装企业严格进行量化考核，保证产品质量。凡量化考核达不到既定标准的，强制退出市场。

退出主要有两种形式：

永久退出。适用于情节严重的或者被吊销资质、资质过期或备案证失效的。该类企业如果要进入市场，要重新审核。

暂时退出。适用于违规情节虽然严重，但经整改可以继续销售。该类企业整改完毕后，即可重新进行销售。

- 2、建立质量基金。可以由各个厂家交纳一定资金，组成质量基金，所有权归各个厂家所有，支付权由行政机关决定，主要用来支付检测费用和有关组织和厂家对质量问题的举报。

凡有举报质量问题的，即可启动质量基金，先行支付费用进行检测。经检测无质量问题的，检测费用由质量基金支

付。经检测有质量问题的，由这个厂家支付检测费用和举报奖励费用，行政机关先直接从质量基支付，并由这个厂家事后补交。同时这个厂家应该按照出质量问题的产品的销售额的10%-50%缴纳质量基金。当某个厂家的质量基金份额不足时，由这个厂家补足。拒不补足的，按照协议自动退出市场。

设立质量基金后，可以建立质量问题举报的奖励机制，使质量问题得到曝光；可以达到质量和厂家的经济效益挂钩，促使厂家提高质量；可以先期落实检测费用，使质量管理有足够经费。

六：今后的发展方向的预测

（一）兼并重组必将到来企业今后的发展方向：

目前全国有防火设备厂家300多家，处于分省经营的市场分割状态，今后还会有更多的厂家，分省经营也必将被打破，防火设备企业的真正的市场竞争时代必将到来，兼并重组也必将到来。

先知觉的得先机。企业必须尽早作出安排。通过兼并是进入外地市场的最佳模式，通过重组是提高企业效益的最佳方式，同时防止对手兼并重组对自己造成的压力也需要及早应对。

（二）多种经营必将到来：

防火设备存在的最大问题是设备生产率越来越高市场越来越小，生产能力得不到充分运用。目前加工设备都是通用的，利用现有设备进行多种经营是必由之路。目前xx的四个厂家都是多种经营，而且防火设备有逐渐退出主营业务的趋势。这应该是大势所趋，因为防火设备市场毕竟不大，跟不上生产能力的提高。

（三）厂际合作、工序分工必将到来：

为破解生产能力利用不足，建议开展充分的厂际协作，按照比较经济的原理进行工序划分。比如某一个厂可以主要生产门轴，生产的门轴供应周边好几个厂家，厂家之间取得比较经济效益。

将来的趋势是社会分工越来越细，最起码在充分的市场竞争中防火门的品种将进行分化。一个成熟的市场必定是一个高度专业分工和协作、相互依赖的市场。在市场寻求最低销售价格的过程中，销售机会在各个厂家之间进行选择，只有成本最低的厂家才能赢得销售机会，竞争的结果，每个厂只生产自己具有比较优势的产品。厂家应该早作准备，开展这方面的尝试。早起的鸟儿吃虫子，晚起的鸟儿吃草籽，一定不要做晚起的鸟儿。

企业特种设备安全监管的调研报告

特种设备安全监察是质监系统的重要工作职责之一，特种设备平稳、安全运行，事关社会和谐稳定和人民群众的生命、财产安全，也是质量技术监督部门必须坚守的底线。近期，结合正在开展的党的群众路线教育实践活动，我局组成调研组，由副局长郑警带队，对我县液化石油气站、木材生产经营企业、学校等使用特种设备的企业、单位进行了调研。按照工作分工，现将我县木材生产经营企业特种设备安全监管的情况报告如下：

一、全县木材生产经营企业基本情况

目前，广南县共有木材生产经营企业16家，其中规模以上企业4家，分别是广南县豪威木业有限公司、广南县润和林业有限公司、广南县皇饰木业有限公司、云南鑫涌盛木业有限公司。产品主要有细木工板(生产企业分别是广南县皇饰木业有限公司、云南鑫涌盛木业有限公司)、柜子板、指节板，其余12家为小企业、小作坊，分别是广南县豪威木业有限公司清水江林场加工点、文山州泰宇木业有限公司广南经营部、文山州泰宇木业有限公司八达经营部、文山州木材公司广南分公司、文山州木材公司南屏加工厂、文山州木材公司广南木材购销站、广南县林业开发有限公司、文山州金山木材有限责任公司杨柳井分公司、文山州金山木材有限责任公司广南八宝分公司、文山州金山木材有限责任公司广南珠琳分公司、广南瑞杰房地产开发有限公司、经营户陆加华，主要生产柜子板、指节板、方条或是直接经营圆木。

按照《^v^国工业产品生产许可证管理条例》列入的目录要求，加工细木工板企业或个人要取得生产许可证方可从事生产经营。目前，已取得工业产品生产许证的企业有1家，即广南县皇饰木业有限公司，生产许可证号为(滇)xk03-002-00048;云南鑫涌盛木业有限公司工业产品生产许证正在准备申请办理。

二、木材生产经营企业特种设备使用情况

规模以上的4家企业和文山州木材公司广南分公司，均使用了锅炉和厂内机动车辆(叉车)，共使用锅炉6台，其中广南县皇饰木业有限公司使用2台(有1台停用)，其余4家公司各使用1台;厂内机动车辆(叉车)8台，其中云南鑫涌盛木业有限公司、文山州木材公司广南分公司各使用1台，豪威木业、润和木业、皇饰木业有限公司各使用2台。以上5家公司使用的特种设备均办理了相关手续。

此外，文山州泰宇木业有限公司八达经营部、文山州木材公司广南木材购销站、文山州木材公司南屏加工厂各使用厂内机动车辆(叉车)1台，均未办理注册登记、检验手续。

三、特种设备使用中存在的问题

一是特种设备资料管理混乱，无安全事故应急救援预案;二是存在有证的人员不在岗，在岗的人员没有证的现象;三是存在未办理注册登记、检验手续、操作人员无证上岗等问题。

四、对木材生产经营企业特种设备安全监管的几点思考

作为特种设备安全监察主体的质监部门，对特种设备安全监察起着重要作用。结合调研情况和监管职能实际，提出以下建议：

一是要加强对《特种设备安全法》等相关法律法规的学习，有计划、有重点地学习培训，使特种设备安全监察人员知法、懂法，做到准确理解、融会贯通。

二是分层推进，全面开展《特种设备安全法》宣传，采取送法进企业、逐级培训等方式，让特种设备使用单位遵纪守法，承担社会责任，强化安全意识，增强预防和处置的能力和水平。

三是加强执法监督检查制度落实，建立有效监管机制和预警工作机制，完善安全监管体系，做到打防结合。

四是全面推动责任体系建设，把督促使用单位落实特种设备安全主体责任作为重点工作加以推进，以监督与服务并举的思路，采用主动告知、加强指导、执法监督等方式，促进使用单位学习遵守法律法规，强化安全责任，落实保障措施，确保特种设备安全运行。要坚持突出重点、分类监管的办法，对那些法制意识薄弱、重视程度不高、应急水平低下、存在安全隐患、容易发生事故的单位，加大监管力度，提高监管频次，通过落实责任，督促特种设备使用单位必须做到“三落实、两有证、一检验(即落实管理机构、落实责任人员、落实规章制度，设备有使用证、作业人员有上岗证，对设备依法检验)”。

移动设备消费者跟踪调研报告

dentsu aegis network的全球品牌之一dentsu media为了支持提供移动关联服务与产品的客户，以品牌内专业领域团队“dentsu media category insight”为中心对包含中国的亚洲9个国家和地区的14个市场进行了“xx年移动设备消费者跟踪调研”(以下称作“moctsx”)。

基于在亚洲各个市场，移动通信服务的签约量占全体人口的比率都已普遍超过100%的背景，moctsx对于各个市场消费者在移动通信服务，通信设备的各品牌利用状况以及品牌形象评价的趋势进行了梳理。

主要调研结果如下：

1. 每人签约件移动设备通信服务/签约总量的正在考虑改换成其它品牌

移动通信服务渗透率、成交量和转化率：

^ 一级城市(香港除外)、二级城市、三级城市

^^ 德里、孟买、班加罗尔、加尔各答

2. 96%拥有智能手机，28%同时使用2台以上智能手机

被调查者的96%拥有智能手机，特别是在中国，99%的被调查者拥有智能手机，调查地区的智能手机普及率正在稳步增加，已几乎达到100%。

另外在所有地区，特别是20多岁的被调查者，有超过3成同时使用2台以上智能手机。而根据用途使用多台手机者，在年轻人中也相当普遍。

3. 58%使用line、whatsapp和微信等代表性的即时通讯软件

58%的全部性别和年龄层的被调查者，会使用即时通讯软件这一通信手段。亚洲地区总体上使用智能手机软件进行通信的现象正在不断普及，我们的调查再次证实了这一点。

特别在香港、印度尼西亚、马来西亚、台湾，使用率已超过了7成，与其它地区相比，即时通讯服务更加广为使用。

说明: d:dentsumediapress releasexx08

亚洲九个国家/地区消费者的第三方服务使用率：

4. 使用移动设备观看在线视频占总体的45%，玩在线游占36%

调研表明，使用移动设备观看在线视频占总体的45%，玩在线游戏占总体的36%，使用移动设备观看电视节目、录像等占总体的26%。

使用移动设备较多的消费者(或者生活者)在性别、年龄层方面各个地区有所不同。但在所有地区中，可以看到20-30岁女性会更偏向使用移动设备欣赏电视节目。

另外，使用移动设备玩在线游戏的人数也在不断增多，目前已达到总体的36%。调研发现，特别是在印度尼西亚、菲律宾、泰国和越南的20岁男性中，超过5成被调研者正在使用同类服务。

前期设备调查工作总结13

20__年，在区政府的高度重视和总公司的正确领导下，公司坚持以污水处理为核心，优化控制工艺，精心维护设备，认真化验分析，确保系统运行稳定，各项工作取得明显成效，圆满完成各项工作目标。现将石洋公司20__年的工作总结如下：

一、攻坚克难，确保尾水达标排放

污水处理系统是否稳定运行、尾水是否达标排放是我们工作的核心，重中之重的工作。

20__年全年进水量成上升趋势，特别是20__年4月开始，进水量急剧增加，达到设计负荷5万吨处理能力。从8月份开始，水量增至6万吨，系统超负荷运行，负荷率达到120%，公司克服了进水量大，持续时间长等不利因素，实时调整工艺方案，确保系统稳定运行。

二、尽职尽责，加强设备维护与管理

设备是污水处理系统的核心，良好的设备运行状态是污水处理工作的关键。今年是公司不间断运行的第五年，设备已进入故障频发期，设备维护保养工作日益增多。20__年共完成设备保养及故障处理60余次。同时完成氧化沟内推进器基础加固，堰门维修及所有推进器、搅拌器换油工作;改进斜式输送机支撑，对核心设备表曝机外加散热风扇。配合设备厂家完成细格栅维修，输送机蛟龙更换工作。

今年，为加强水下动力设备保养维修工作，借鉴市排水公司经验，并报区政府同意，采取外包方式共完成11台次的专业保养和维修工作，使推进器、搅拌器和水泵常年保持工作状态，确保系统稳定运行。按照岗位职责设备部坚持做到设备管理“三要”。

即一要坚持每天巡视检查，作好记录，发现问题及时排除。

二要坚持设备管理例会，集中分析故障原因，及时整改，杜绝相同故障再次发生。

三要严控维修成本，对需维护的零部件，力求厂内维修。

一年来，设备的利用率85%，完好率100%。在确保设备运行的同时，设备部加强变配用电安全管理，专人负责公司用电管理，定期检测验电工具，消防器材，发现隐患能及时上报，及时处理。对于夜间电压过高影响设备运行安全的问题，多次向区供电部门反应，协调变电站，调整区间电压。通过设备部的不懈努力，公司用电环境得到改善，确保了设备的安全稳定运行。

无人值守、远程控制是一个全新课程，随着配套建设的七座污水提升泵站陆续投入使用。经生产办公会研究，委派专人负责泵站的日常运行管理工作，每周对七座泵站巡查、安检，掌握各泵站的运行状态，合理分配提升水量，确保系统稳定高效运行。

三、兢兢业业，完成水质分析任务

进、出水水质化验分析是污水处理工艺参数调整的重要依据，要求时效性、准确性、客观性。化验人员克服工作量大，水样多等困难，全年准确及时化验分析水样一万余次。同时对七座污水提升泵站的跟踪取样，进行水质分析，为系统运行提供详实、准确的水质数据。

化验室不仅准确记录各项化验数据，及时正确上报化验结果，还存储化验数据万余个，归档原始记录百余本。全年无一例错误数据，无一次漏检水样。圆满完成了全年水质分析工作。在危险药品管理方面，严格按照公司管理制度，安排专人专账管理。对于剧毒药品，集中、定点存放，安排专人取用，并严格执行使用申报流程，明确记录药品使用量，使用目的，杜绝有毒、有害药品流失造成危害，确保了化验药品的安全。

四、认真负责，完成污泥脱水工作

剩余污泥的浓缩脱水外排是整个生产的重要组成部分。进水量急剧增加，不仅增加了处理系统的运行负担，而且增加了污泥脱水车间的工作压力。为确保污水处理正常运行，经生产办公会研究，将污泥脱水车间从中控室独立出来，并任命一名车间负责人。于今年元月起重新调整污泥脱水车间班次，由轮岗制改为专人专岗制。一年来，污泥脱水车间人员精细配药、准确投加，熟练操作污泥脱水设备，顺利完成污泥脱水工作。污泥含水率控制在以内，达到年初制定的含水率小于80%的考核目标，出厂污泥6390吨。

在做好日常污泥浓缩脱水工作的同时，还加强脱水药剂及除磷药剂的申购、消耗、库存等登记工作和生产台账的整理工作。积极配合中控室完成除磷药剂投加工作，全年投加药剂60吨，共2400余袋;配合设备部完成设备抢修工作，共计20余次。

五、细化管理，为污水处理工作保驾护航

公司一直遵循管理出业绩，管理出效益的理念，将管理工作放在首要位置。

今年是公司深化流程规范化管理的第一年，公司通过考勤机规范了日常考勤流程;通过《设备故障消缺单》规范了设备维修流程;通过《物资申购单》规范了物资采购流程，通过《进、出库单》规范了物资领用流程。同时，参照总公司的《考勤管理制度》，重新细化了公司的考勤管理制度，明确了迟到，早退处罚措施。

在日常工作管理方面，公司也重视员工的专业知识和业务技能学习。今年公司内共完成5次培训，主要包括安全生产设备维修，保养，消防安全，系统操作四个方面。选送一人参加湖北省环境保护厅组织的自行监测培训，选送一人参加高级化验工培训，并取得了《高级化验工》证书。

公司高度重视安全生产，定期组织安全知识学习定期组织安全工作检查，定期召开安全生产例会。并重新细化了安全管理制度，完善安全应急预案。做到及时发现安全隐患及时整改。通过全公司干部职工的共同努力，安全生产工作得到进一步加强，安全生产工作达到了生产要求，一年来，公司无一例人员安全事故，无一例生产安全事故。

六、存在的问题和下一步的工作打算

20__年，公司克服了重重困难，圆满完成了全年的工作任务。虽然取得了一定的成绩，但工作中还存在一些问题。

- 1、由于处理系统长期超负荷运行，造成生化系统不稳定，出水水质波动较大。
- 2、七座污水提升泵站相继运行，现有人员对泵站的运行管理缺乏经验。
- 3、尚未找到适合我公司的污泥最终处置工艺，剩余污泥不能妥善处理。

针对以上问题，我公司打算如下：

- 1、增加水质分析频次，实时调整工艺方案，进一步提高生化系统活性，确保尾水达标排放。
- 2、针对技术人员匮乏的问题，公司拟打算面向社会招聘专业技术人才，同时加强现有人员的技能培训，为泵站的运行维护和二期改扩建投产做准备。
- 3、污泥最终处置不仅是公司面临的问题，也是贺东市乃至全国都面临的一大难题。我公司打算从污泥堆肥，焚烧，干化，碳化四大方面寻求解决适合我公司污泥处置的一条路径，达到污泥减量化、无害化、稳定化和资源化的目的。

20__年，公司全体员工团结一心、努力拼搏，确保系统运行稳定，尾水达标排放，圆满完成了各项工作任务。在新的一年里，我公司必将一如既往，全力以赴，加倍努力完成各项任务，争取向我区人民交一份满意的答卷。

前期设备调查工作总结14

华北石油管理局的各位领导：

根据集团公司市场管理部的安排，我们上游东部检查分团一行9人，从8月2日至6日在华北局进行设备检查。这次检查是集团公司重组以来的第一次，集团公司领导和市场管理部十分重视，专门提出了具体要求。检查组来到华北局首次进行检查尝试，由于时间短、任务重，加之我们的水平有限，走马观花，总结难免有遗漏和不完善的地方，请华北局的领导和同志们谅解。

>一、设备检查的具体做法。

>二、华北局在设备管理方面的特点。

通过短短几天的设备检查，我们认为华北局的领导，对设备管理工作非常重视，各项管理制度健全，加大了装备更新改造的投入，在设备管理方面做了扎实有效的工作；各基层队设备管理工作引起了全员的高度重视。耳闻目睹了华北局在设备管理方面所做的工作，深刻感受到了华北局在设备管理方面取得的成绩。

1、高度重视设备大检查工作。

华北局在接到集团公司“关于开展设备管理大检查的通知”文件后，成立了设备检查领导小组，及时转发了集团公司的检查文件，并作了具体安排。二级单位进行了自查自改，管理局成立了七个专业检查组，对全局44个二级单位的设备管理工作进行了全面检查，总结了经验，发现了问题，明确了设备管理工作今后的努力方向，为集团公司的检查工作奠定了基础。针对集团公司检查组检查基层队伍过程中发现的问题，钻井三、四公司、井下作业公司高度重视，召开了专门会议，迅速提出了问题的整改意见和方案，并落实到位，八月五日就收到了受检单位的反馈意见。检查组总的印象是，华北石油管理局对设备管理大检查高度重视，态度端正，整改雷厉风行。

2、设备管理体制和制度

员会，各基层队成立了设备管理小组。定期召开设备管理会议，研究设备管理有关事项，并有原始记录。

专业设备管理机构健全。管理局恢复了在重组改制过程中已撤消的设备管理职能部门，重新成立了设备管理处。各主要二级单位设有专职的设备管理科室，三级单位设有机动组，基层队有专职设备管理人员。管理局坚持半年检查一次，二级单位每季检查一次，三级单位每月检查一次，小队每周检查一次，岗位天天检查的设备检查制度。

前期设备调查工作总结15

根据xx市质量技术监督局及县委、县镇府关于春节安全检查生产工作的安排，为切实保证全县在用特种设备安全运行，保障春节期间安全生产形势稳定有序，维护广大人民群众生命财产安全。我局组织执法人员对全县在用的特种设备进行了全面检查，此次检查截止目前共出动执法人员45人(次)，出动执法车辆15辆(次)，检查特种设备使用单位37家，检查设备63台，发现问题15个，下发指令书12份，现将检查情况总结汇报如下：

>一、加强组织领导，精心安排部署

在接到市局x质监[20xx]239号文件后，我局党组人员召开会议，对春节前特种设备安全检查进行了安排部署，根据全县特种设备使用实际情况提出明确的检查要求和目标，并迅速组织特种设备安全监察人员在全县范围内开展了一次全面彻底的检查。

>二、全面细致检查，排查消除隐患

此次检查我局深入排查治理特种设备安全隐患，严厉打击非法违法生产经营行为，全面落实企业的主体责任，筑牢特种设备安全基础工作，确保全县人民生命财产安全。检查中，重点对冬季供热锅炉(重点是学校在用的供热锅炉)、电梯和气瓶充装站等与人民群众生活有密切联系的特种设备进行了检查，我局执法人员从使用单位设备登记、设备定期检验、人员操作证、设备运行记录、应急预案制定和演练等方面进行了检查。

针对检查中发现的问题，能现场整改的，我局执法人员监督使用单位立即进行整改，对于不能现场整改的，我局严格按照法律规定，依法下发《特种设备安全监察指令书》，要求使用单位限期整改，在整改期满后，组织人员进行复查，复查时仍未整改的，全部立案调查，将依法严肃处理。对作业人员记录不完整、技术规范不清楚和新增特种设备使用单位管理人员进行现场解答和指导，联系检验机构和登记机构，查明检验和登记中存在的问题，帮助使用单位查找并解决问题，确保设备合法、安全、高效运行。

>三、存在的问题

通过此次专项检查发现，存在的问题主要是新增特种设备使用单位手续未办理齐全、个别特种设备使用单位对设备和安全附件的检验不及时、作业人员无证、证件过期情况时有发生。

>四、下一步的工作

针对此次专项检查的情况，我局将从以下几个方面开展工作：

(一)对此次专项检查中存在问题的使用单位及时进行复查，形成监察“闭环”，督促使用单位将问题进行整改，确保安全隐患得到及时解决。

(二)进一步完善特种设备使用单位的设备台帐，及时掌握特种设备使用单位的设备、安全附件的检验周期和作业人员证件的有效期，在检验周期届满前一个月对特种设备使用单位进行电话通知，督促使用单位及时对设备、安全附件进行检验。按照市上的培训安排，及时通知使用单位组织人员进行培训，确保作业人员持有效证件上岗作业。

(三)进一步增加特种设备使用单位检查的频次，加大对使用单位的服务指导力度，提高对新增特种设备使用单位的前期服务，力争将安全隐患消除在萌芽状态，营造一个安定祥和的发展环境。

前期设备调查工作总结16

根据集团公司要求，井下科对集团公司所属矿井所用辅助运输设备使用情况进行摸底，并建立设备档案。于20xx年1月组织对集团公司直属生产矿井进行煤矿架空乘人装置的专项检查，20xx年2月对集团公司直属生产矿井的架线电机车以及蓄电池电机车进行专项检查，检查具体情况总结如下：

煤矿架空乘人装置主要问题：

>王台矿

1、行人井筒猴车整机及各部件无煤安证书、防爆合格证。

2、行人斜井猴车驱动轮无制动装置，各类保护不全。

>岳城矿

1、猴车煤安证书型号为RJY55—35/1800（A），测试报告型号为RJY45—23。3/840，型号不符。

>成庄矿

1、未提供RJHY90型猴车（五部）、RJKY45型猴车（一部）产品合格证（存在档案室），提供了RJHY75型绞车（一部）产品合格证。

2、提供的是RJKY45、RJHY75型猴车MA证，性能测试报告上写的规格是SR50T、SR20D，两者不相符。

>寺河矿

1、东主斜井JCJ1。25—45猴车无MA证书。

无极绳绞车主要问题

>古书院矿

1、二盘区轨道巷无极绳绞车硐室司机不在岗情况下，门反插住，操作台处于急停状态。

2、二盘区轨道巷无极绳绞车硐室内一电话接线盒包机牌磨损不清。

>王台铺矿

1、无极绳机头减速器漏油。

2、无极绳机头硐室供电系统图无图标，与实际不符。

>蓄电池电机车

1、赵庄二号井蓄电池电机车和西轨道巷三部无极绳绞车的MA证书未提供。

通过本次专项检查，摸清了集团公司辅助运输设证书编号存在的问。在以后的工作中，我们会严格按照《煤矿安全规程》、《山西省煤炭安全质量标准化标准》等相关标准规定对集团公司辅助运输设备进行检查验收，并不断完善与更新辅助运输各类台账与资料，做到现场与资料相对照。

前期设备调查工作总结17

五月份以来，在部门领导的正确引导下，设备部的各项工作有了质的改变，从工作分工、工作方式、劳动纪律等方面入手，并充分利用各专业的特长，具有针对性的对各分厂进行管理，落实公司的设备管理制度，使公司设备管理工作有序迈进。

现就五月份的工作做如下总结：

1、响应公司号召，重点抓设备管理，建立健全设备管理机制，制定设备管理实施细则，按照点检定修制的管理模式，完善点检定修管理体系，对所负责的分厂确立二级主管的管理职责，对人员配备、职责分工及作业效果等环节进行全面清查与整顿，构架逐级负责的信息管理及反馈机制。推行标准化作业，深入现场检查设备运行情况，指导、监督、检查各分厂在设备管理方面的落实与执行，解决生产中设备出现的技术问题，总结经验。

2、配合公司落实所有设备维修技术人员考评工作，客观公平的对各分厂技术人员进行排查摸底，公正的做出考评

意见。制定详细的设备故障、事故管理标准。供公司有关领导参考。

3、对炼钢厂二级库管理模式提出合理化建议，备件库以支出为单位实现精细化管理，通过备件信息的准确跟踪，为生产人员提供实时准确的备件信息；通过规范备件分区存放，优化备件管理；促使库房管理信息化，提高作业率，降低管理成本。

4、重点对辖区内所有天车进行核查，组织相关人员对天

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发