

特斯拉汽车交互工作总结合集6篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/220506.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

特斯拉汽车交互工作总结1

回顾一年来，我部门在分公司党的领导下，在本部门干部、职工共同努力下，通过其它部门的共同协作，我们在工作上取得了一定的成绩，在狠抓内部管理工作中，增收节支、降本压费方法有效，措施得力，成绩显著。主要表现在以下几个方面：

一、加强学习，不断提高职工的思想觉悟

我部门认真执行分公司的各项规章制度，每月坚持召开一次职工会议，认真学习党的路线、方针、政策。贯彻落实上级的指示精神，加强对职工安全意识的教育，使职工的思想素质和业务水平不断提高。

二、加强安全教育，做好车辆管理工作

我部门现有小车六部，主要是保障公司领导的日常用车，同时协调好各部门的工作用车。一年来，车辆运转正常，没有发生任何的事故，顺利地完上级交给的任务。

这些成绩的取得。

一是部门领导定期加强对司机进行安全教育，增强司机的安全意识，克服安全管理中思想麻痹、得过且过的现象。

二是司机认真遵守有关行车规章制度，做到疲劳不驾车，酒后不驾车，对车辆勤检查，勤保养，勤维护。发现问题及时解决，做到车辆不带病上路，司机不带情绪开车，确保安全行车。

三、做好职工的房改工作

职工的房改工作是一项长期而复杂的工作，它关系到每个职工的切身利益。我公司房改工作已进行了二年多，今年房改工作的主要任务是搞好职工的住房补贴工作。住房补贴是房改工作中一个重要组成部分，工作的好坏直接影响到职工的积极性。

为了把住房补贴资金要回来，我们想方设法与有关部门取得联系，做了量细致的工作，加班加点申报、填制、核实了几千份表格，__年x月份终于申请要回住房补贴资金__。

四、狠抓内部管理，做好降本压费工作

为了贯彻落实降本压费会议精神，作为公司的后勤管理部门，在实际工作中应切实做好这项工作，做到细打细算，勤俭节约。虽然今年公司的经济效益较好，但为了增收节支，降本增效，我部门对劳动用品的购进和发放严格控制在标准之内。为了节约开支，我们在采购物品时，尽量选用性价比高的物品。

例如，__年x月公司招待所购置一批空调、彩电，在保证质量的前提下，我们选用同档次低价位的匹空调，__/每台，比同档次的低500-100__，光这一笔开支就为公司节约费用一万多元。今年我们重新装修招待所，改善住宿环境，使前来住宿的各县公司人员打消了到外面住宾馆、饭店的念头，为公司减少一笔费用支出。

我公司职工饭堂自x月__日开张后，经过一段时间的摸索，现在运转基本正常，达到了预期的目的。既减少了业务招待费的开支，又方便了干部职工用餐。从几个月的运转情况来看，平均每月可节约费用开支__。全年共计节约费用开支约__。职工饭堂的开张，也给职工的用餐带来了方便和实惠。

各部门电话费一直采取托收收费，如果控制不好，很容易造成话费超支。我公司的办公电话费每月开支__，话费严重超支。个别部门对话费控制得不严，致使有的人上班打电话聊天、打信息台、打国际长话，对于这种浪费现象，我们发现后及时制止，并取消其话机相应功能，责令其所在部门扣回超支话费。

今年年初，电信公司一下属公司到我公司联系业务，建议我公司加装内部电话，以减少话费开支，当时考虑到要投入__多元，也就没有加装内部电话。x月初，电信行业竞争激烈，我部门积极与电信公司取得联系，向对方表明，作为电信公司的客户，多年来我们一直支持电信事业的发展，现在我们企业有困难，要求对方在话费上给予我们更优惠的条件，真诚的请求感动了对方。

特斯拉汽车交互工作总结2

20__年转瞬即逝，总结这一年来的工作感受良多，一年来在领导的指导、关心下，在同事们的帮助和配合下，我的工作取得了一定进步，为了总结经验，吸取教训，更好地前行，现将我这一年的工作总结如下

木托盘

20__年工作重点是木托盘费用降本，主要分为三个部分。

1、除铝板托盘外其它普通托盘的垫木及枕木整体下降1毫米，从4月份启动此项目截止至11月份共计制作普通木托盘18619个，以每个托盘减少0.007个立方，木托盘单价1808元计算，节省费用186190.0071808=235642元。

2、蔚来汽车铝板木托盘回收，从6月份启动此项目截止至11月份回收铝板木托盘698个，共计节省费用204621元。

3、部分木托盘零件优化调整尺寸，从五月份启动此项目截止至11月份，共计节省费用27145元。

以上三个项目合计节省木托盘费用 $235642+204621+27415=467678$ 元。木托盘降本工作取得了较好的成绩。

钢托盘及生产辅助资材

新制：赛科利C1UC钢托盘82个。宁波大众车顶架17个，宁波大众侧围架10个，宁波大众井字架29个。上海大众车顶架22个。上汽大通专用料架24个。特斯拉料架申请375个，目前已交货数量52个。

宁波大众料架通过多次前往宁波大众沟通听取客户建议及要求，目前已全部投入使用并达到满足客户需求。特斯拉做为我司重点客户，也经过多次前往客户处交流，虽然当中波折较多，最终已敲定制方案，后续会跟踪好料架制作周期及质量，保质保量投入客户处使用。

改造：使用观致托盘改造为东风日产专用托盘41个，废料箱以旧换新24个。上汽大通料架改造28个。

特斯拉汽车交互工作总结3

像上文提到的，特斯拉的界面有很多值得提高的地方，但是它也有一些好的设计元素。

驾驶是要求人们同时从多个源头汲取信息的行为（例如同时观察地图和后视镜头）通过同时观察所有的应用窗口，能够极大的缩减用户的即时记忆负担。（对于平板电脑来说正相反，即使是在最大尺寸的设备上，人们也极少把屏幕进行分割并同时显示多个窗口，虽然这功能已经面世一段时间了。）

2、地图应用充满了特斯拉专属的信息内容。比如，虽然车载地图是基于谷歌地图的，仍然有一些选项是特斯拉用户独有的：

A、充电站是自动显示在地图上的

B、当向目的地导航时，地图会显示到达目的地的时候电池还有多少电量剩余

C、导航应用允许用户根据拼车车道进行导航【小球娘：美国有的路段有所谓“拼车”专用车道，需要车内有3人以上才能使用，人数不够的车如果占用了会被罚款，这是为了提倡拼车节能。一般来说拼车车道用的人比较少，所以车就比较少，运气好的话会在堵车路段畅行无阻，把那些单人驾驶的、在一旁大塞特塞的车们远远甩在后面。。。面。。。面。。。】

3、自动驾驶和自动导航系统都会对“可能操作失败”有提醒，要求司机启用功能的同时保持双手握在方向盘上。

特斯拉汽车交互工作总结4

操作目标的位置导致了更长的操作时间

根据“費次定理”，操作目标的尺寸和距离决定了手指到达操作目标的时间。因此，距离人手原

本位置很远的操作区域会比离得近的耗费更多时间。在我这一代人学车的时候，基本手位是放在2点钟和10点钟的位置。当安全气囊和小尺寸的方向盘更普及的时候，国家高速公路安全管理局（NHTSA）更改了建议，说3点和9点钟位置才是更安全的手位。对这两种手位来说，最好的屏幕控件位置应该是在屏幕左边缘，靠近司机右手边的地方。然鹅，S车型的控件都在17“显示屏最下方的位置——这是第二差的位置（第一差的位置是屏幕的右边缘）。

把控件放在屏幕最下面还意味着人们把视线从前挡风玻璃挪到菜单区域需要更长的时间，这样在司机忙着使用触屏操作的时候，就更没可能通过眼角余光注意到道路上的突发情况。

目标尺寸

另一个跟去到目标的损耗时间相关的因素是目标尺寸的大小：按钮越大，越容易被碰到。然鹅，在特斯拉第9操作版本里，他们决定把这个目标按键变小（猜测是因为想在可见的菜单栏放进更多的按钮——操作版本8里有七个按钮，而版本9包含十到十一个）。这是很多移动端设计师不得不做的尝试，但非常遗憾的是由此得出的设计并不实用。

意外触碰

屏幕始终显示地图

为了能让人们快速的从屏幕上读取到信息然后过渡到下一个任务，车载屏幕上的文字应该在任何光线条件下都易读。凡是太小的文本、文本背景太过复杂、或与背景的颜色对比度太低等，都无法满足使用要求。

然鹅，特斯拉的地图应用会始终显示在所有其他应用的背景上，所造成的结果是屏幕最上方的状态栏因为跟地图上的文本内容混合而变得可读性很差。更有甚者，一个色彩鲜艳的地图背景穿插在两个应用的窗口之间其实是【跟当前任务】非常不相关的（并且可能很有干扰性），正如下图所示。另外事实上，任何一个应用都没法放到屏幕最上层的位置这件事本身不仅夺去了用户的控制权（与10个可用性原则相违背），并且还是一种浪费，强迫用户去关注在屏幕顶部携带信息量很少的地图部分。

背景的地图也让用户跟其他应用进行交互的时候更容易出错：如果你想把一个应用的窗口变大，就必须从窗口的上部边缘进行拖曳。但如果你不仔细把手指放在窗口拖曳柄上的话，就什么反应都没有——因为系统就会认为你在拖动地图，而不是把窗口进行最大化。

难于解读显示信息

特斯拉汽车交互工作总结5

时间总是在忙忙碌碌中过去了。但在4s店我学到了很多，也懂得了很多，下面把自己工作、学习状况在一个总结，不当之处请批评指正。20__年__月我入__店，在汽车售后任职，在各位领导关怀指导、在周围同志关心帮忙下，思想、工作取得较大进步。回顾入职来的工作状况，主要有以下几方面的收获和体会：

一、从严要求的环境下，认识工作，进一步认识自己

我入职以后才发现，我对售后服务的理解还只是皮毛上的东西，有很多东西是我从前没有想到的，因此，我的第一步就是对自己的定位及认识自己的工作。我感到，一个人思想认识如何、工作态度好坏、工作标准高低，往往受其所在的工作环境影响。我从一开始的懵懂到此刻的熟悉，与上级领导和部门同事的帮忙是分不开的。

如果让我概括这一段时间来我部门的工作状况，就是六个字，即：严格、紧张、忙碌。严格的工作要求、紧张的学习氛围和忙碌的工作节奏。从模糊到清晰，我充分认识到自己工作的重要性。工作中，应对领导的高标准、严要求，应对周围同事用心向上的工作热情和用心进取的学习态度，应对紧张高效的工作节奏，使我深受感染，充分认识到，作为这个群众中的一员，我首先不能给这个群众“抹黑”，拖这个群众“后腿”，在此基础上，要尽快融入到大家共同创造的“勤奋学习、努力工作”的浓厚氛围之中。

在这种环境影响下，我的力争在最短的时间里熟悉自己的工作，在这一想法的实现中，我的工作标准也不断提高，总是提醒自己要时刻持续良好的精神状态，时刻树立较高的工作标准、时刻要维护好这个整体的利益来做好每一项工作。这也是我能够较好完成这段时间工作任务的重要保证。

二、在勤奋努力的学习中，素质得到提升

就应说，过去的一年，是勤奋学习的一年。由于自己入汽车行业时间比较短，要想在同样标准的工作中做好做出色，务必付出更多的努力。透过学习，使我无论汽车服务接待、还是自己本职位的业务知识学习，都有了一个飞跃式的进展。这也更加验证了“只要付出，就必须有回报”的深刻道理。

三、在熟悉中寻求突破、寻求创新，工作取得进展

回顾过去一年忙碌的工作，从开始的不懂到此刻的熟悉，从刚迈出大学的青年到此刻的准职业人，从部门同事的认识到相互之间的密切合作，每一次工作上的较大举动都对自己是一种锻炼，也是一种考验。售后汽车服务流程等几项工作我都会要求自己做到认真、细致、精心完成。

总之，汽车售后还是一个不断成长的部门，是一个锻炼人的好地方，我有幸伴随它成长，它让我一个涉世未深的人深刻的认识到自己，认识到工作的本质，那就是相互之间的协作，一个人能够才华横溢，但是没有其它人的协助，仅凭一人之力是什么都做不了的，我在工作中学到了很多工作上的事情，也学到了很多做人的道理。

尽管觉得很忙很累，但也体验到了苦中有乐、累中有得的收获感觉。我想这也必将为自己今后工作学习上取得新的进步奠定坚实的基础。我也深知，工作中自己还有一些不尽人意的地方。比如，在接待上，还没有到达精益求精的要求；工作有时操之过急，缺乏深入细致的工作作风等等。我要在今后的的工作中努力克服不足，改正缺点，加强锻炼，以出色的表现为公司整体工作上水平献计出力，做出贡献。

特斯拉汽车交互工作总结6

比页数更惊人的，是特斯拉给自己制定的2030年目标。

在大量车企还只是打算到2030

年转型为一家纯电动车企的时候，>马斯克已经不想再给竞品机会了。

在影响力报告开篇就写到，特斯拉的使命是加速世界向可持续能源的转变，而最大化增加这种影响的办法就是>持续提升产品的产能，并降低消费者入手的门槛。

因此，特斯拉的愿景是，到 2030 年销售 2000 万辆纯电动车，这比 20_ 年特斯拉售出的约 50 万辆车的结果高出了 40 倍，而在能源方面，希望在2030年部署1500GWh的储能设施，这比20_年的 3GWh 的数据足足高了 500 倍。

这两个数字，之前都曾经被马斯克放在推特上讨论过，但那时大家最不确定的，就是特斯拉「是否认真」，毕竟年交付 2000 万辆的数据几乎是当下大众集团年交付量的两倍。

>但这次，被特斯拉清清楚楚地写在了官方材料里。

即便 20_ 年特斯拉的产品销量只是马斯克梦想中的百分之一，但在减少二氧化碳方面还是取得了极其可观的成绩，全年特斯拉的整体车队减少了 500 万吨二氧化碳的排放，这一成绩也体现出了当纯电动车交付量足够可观之后，对世界潜移默化的影响力。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发