

中心校校长年末总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/219455.html>

[ECMS帝国之家，为帝国cms加油！](#)

中心校校长年末总结5篇

为了更好地开展下学期工作，对本学期工作进行总结反思十分重要。下面小编给大家带来关于中心校校长年末总结5篇，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

中心校校长年末总结1

本年度，我校工会在上级工会及学校领导的正确领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作，加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作总结如下：

一、提高教师素质，加强队伍建设

1、深入学习党的关于教育的各项方针政策。认真学习习近平总书记教师节前夕在北师大同师生座谈时的讲话精神，要求教师争做“有理想信念，有道德情操，有扎实学识，有仁爱之心”的好教师，结合学校实际情况，创造性地开展各项工作。

2、加强师德教育，切实提高教师的师德修养。深入开展“争做人民满意的好教师”活动，向教师印发学习材料，包括党政领导在教师节的讲话，教育方面的法律、法规，优秀教师的典型事迹等，组织教师认真学习，并写好学习笔记。

开展“五查五看”活动，让教师自查自纠，整改提高。引导教师填写好教师专业发展三年规划，并在醒目的位置展出。

开展“三评”活动，通过学生评教师、教师评校长、社会评学校，广泛征集各方面的意见和建议，更好地开展工作。

开展师德演讲及师德征文活动，进一步深化认识，统一思想，凝聚力量。认真开展学校行风面对面评议会，邀请人大代表、政协委员、家长代表到校评议。有效改进行风建设中的缺点和不足。评出年度最满意人民教师，通过民主测评，我校推荐席玲玲、任娟娟、石登峰、杨宏斌、石晓艳等位优秀教师。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、多措并举，促进教师专业化成长。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。

开展结对帮扶活动，实施青蓝带动工程，开学之初即举行拜师活动，让骨干教师、学科组长和新任教师结对子，开展一帮一，一对红，实施捆绑考核，增强结对帮扶效果。举行解说教材活动。为了促使教师深入研读课标，系统把握教材，在全体教师中间举行解说教材活动。为促使教师认真落实教学常规，学校举行教师业务展评活动，展出教师的教案、学案、听课记录、中招必备、作业批改等，通过展评，有力地促进教师常规工作的落实。

开展“一师一优课，一课一名师”高效课堂赛课活动，根据教体局的统一安排，我校深入开展此项活动，广泛动员，全员参与，通过赛课、评课，有力地促进课堂教学，提高教师素质。采取“请进来”和“走出去”的方式，开阔教师视野，更新教育理念，达到兼容并蓄，巩固提高的目的。

本学年我校邀请高宏群先生到校作报告，全体教师受益匪浅。组织教师赴灵宝市一中、市二中听课学习，和五亩一中、灵宝市三中开展同课异构活动，通过以上举措，教师的业务素质大幅度提升，形成了各自的课堂教学特色，充分展示课堂教学魅力。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。

学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：“一补”学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校领导时时刻刻把老师们的事情放在心上，经常了解教师们需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把领导的关心和爱护送给每一位教师。

今年来为老师们做了较多的工作。如：为教师每周发放通勤车，方便教师出行。在现有条件下想方设法提高教师伙食质量，改善教师生活待遇。加强基础设施建设，改善教师工作条件，为教师备课室安装空调，配备微机等。“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师送去祝福，让她们感受幸福、感受关怀，开展节日健身活动，通过教师篮球赛、羽毛球赛、跳大绳等活动，活跃校园文化生活。

我校将还每周二、周四下午最后两节课，作为教师活动健身时间，学校及时提供活动器材，举行

各种活动，有力的增强了教师的身体素质。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教工，教职工的红白喜事，学校工会总是会同领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煨活动等。

总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

4、开展困难教职工资助活动。本年度我校开展资助困难教职工活动，让每位教师感受到学校的温暖。我校及时资助李荃娥、袁刚锁两位老师，帮助其渡过难关，重拾生活信心。

回顾过去的一年我们取得了较为优异的成绩，但还存在一些问题和不足。我们将进一步更新理念，加大工作落实力度，积极为教职工谋福祉，凝聚力量，鼓舞干劲，促进学校跨越式发展。

中心校校长年末总结2

一年来我在局教育工会及学校党支部的领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论伟大旗帜，深入学习、实践科学发展观，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，配合学校行政提高学校办学能力，组织引导全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，校园基础设施建设，校园文化建设，师德师风建设等，取得了显著成绩。现将年度工会工作总结如下：

一、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理，推动学校民主建设。

1、召开教代会。

8月26日，学校如时召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会协商列出教代会讨论的提案主题及要点，让教师献言献策，参与学校管理。我们列出学校发展的目标;管理体制的改革与设想;完善绩效工资分配方案;关于加强师德师风建设方案;关于教师“课内比教学，课外访万家”的方案，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校有了长足的发展。

2、积极参与学校的决策。

工会在协助学校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求。

政策的透明度是一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校30多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。我校的绿色生态校园创建、后勤建设与管理、校园文化建设、教学质量等工作都取得了显著成绩，得到各级组织和社会各界的一致好评，都得益于教师的凝聚力，都缘于教师对学校无限的热爱和对教育事业的无比忠诚。

二、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍

学校的首要工作是教育教学。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

1、不断加强理论学习，在实际工作中提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校一直注重教职工的理论学习，规定每周五下午为教师学习时间，雷打不动。还利用假期培训，组织建设学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们积极配合教育局教育工会，组织全体教师学习《国家中长期教育改革与发展规划纲要》，开展“奋战十二五，建功在广水”的教育教学竞赛活动，将党的政策、形势教育与教育教学实践相结合，在提高教师政治觉悟的基础上，开展了行之有效的师德师风教育。

2、实施帮带工作，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。

首先采用“结对”的方法，让经验丰富的老教师与青年教师结成对子，交流、探讨教育教学方法与心得。将“课内比教学”活动推向高潮并引向深入。

其次，工会配合教导处，开展“五个一”活动，提高教师业务水平。“五个一”活动，让教师们有更多的机会去取经，去拓宽视野，教师们更加关注相关的教育教学信息。老师们在探讨中学习，在学习中提高。一套套活泼、新颖的教学方案出来了，一篇篇教育教学论文发表了，一批批年轻的教师成长起来了。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。首先，关注青年教师的成长。我校年轻的教师多，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。时常找他们谈话，了解他们的困难，关心他们的每一步成长，使他们充分发挥自己的能量，为学校的发展做贡献。

其次，每学期学校工会都组织人员走访骨干教师、慰问有困难的教师，把学校的关心送到每个教

职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中。再次，工会还十分关心学生的困难，学校工会在开学初就调集全校困难学生的档案，确定帮助对象，组织干部教师与学生结队开展“一帮一”活动，帮助学生顺利完成学业。同时工会还动员广大师生捐款，用于对突发意外事故或特困生予以帮助。

四、认真做好送温暖工作，让离退休教工感受到家庭般的温暖

- 1、领导重视，把关心离退休教师的工作提上议事日程。
- 2、送温暖，为退休教工办实事做好事。

除了每次离退休教工返校，还对重病、以及部分离退休教工进行家访，关心他们的晚年生活。

五、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活

我校年轻教师占70%，年轻人精力充沛，充满了活力。为让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。

1、组织各种文艺活动。

为了发挥女教师、女职工的特长，学校工会为她们开辟活动阵地，准备活动器材，安排活动时间，校园文艺活动开展得有声有色。

2、开展各类体育活动。

工会组织开展了各种各样的体育活动。腾出场地做教师课间锻炼地方;组织教师开展中长跑活动;组织年轻教师开展球类比赛;还于5月中旬举行了教师登山活动。这些活动让教师既锻炼了身体，又培养了高雅情趣，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。

六、积极认真地做好教工保障工作

工会督促学校行政部门，积极办理教职工医疗保险，解决教师后顾之忧。

总之，我校工会在县教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

中心校校长年末总结3

一年来，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据市教育工会的工作部署，深入学习理论，认真学习深入贯彻党的__大精神，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、大力开展“一帮一”爱生行动和送温暖活动，为家庭贫困学生、灾区学生开展献爱心活动，帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将本年度工会工作总结报告

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

学校工会积极配合校行政、党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。

首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的__大精神、“____”重要思想和__提出的“社会主义荣辱观”，学习《中小学教师职业道德规范》、《江苏省中小学管理规范》，组织开展了全体教职工参加的“学习党的__大精神知识竞赛”活动，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教工的政治觉悟；

其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习改革开放三十周年教育战线取得的成就，全国优秀教师师德报告，组织教师参加市教育工会组织的纪念改革开放三十周年征文、演讲、书法、美术、摄影等比赛活动，通过学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，通过活动，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献；

第三，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，增强了教职工的公民意识，法律意识和道德观念。

二、求真务实，加强学校民主管理

(1)继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如党建、师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务等各方面工作情况向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。

校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

(2)参与学校行政决策 召开好学校七届三次教职工代表大会，做好工会工作总结报告

学校工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。

今年九月底学校召开了七届三次教职工代表大会，根据学校的实际情况，出台了新的学校管理制度、教师工作考评制度、教师成果奖励方案等，教代会充分发挥了监督职能，督促各项事宜的公开，调动和发挥了全体教职工的工作积极性，成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作能顺利开展。

三、以人为本，积极开展各项活动 丰富教职工生活

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，主要开展了以下活动学校教工之家的活动主要有：

- 1、继续开展好职工篮球队的活动，坚持每周四放学后举行篮球队训练，开展小组比赛，让教师积极锻炼身体;全校教职工中每天做课间操，投入到大课间全民健身运动中去;今年五月学校篮球队与梅堰小学举行了篮球比赛，让教职工感受到课余活动的愉悦。
- 2、学校党政、工会十分关心女职工的工作与生活，“三八”妇女节，学校组织全体女职工去安吉旅游，参观了中南百草园;“三八”妇女节期间为全体女职工进行了一次免费体检，使全体女职工感受到学校的温暖。
- 3、本年度学校工会根据工作计划组织教职工开展了一些有益的活动，如：“三八”妇女节庆祝活动，“五四”青年节演讲比赛活动，元旦节有全体教职工参与的文娱体育活动等等。

通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

中心校校长年末总结4

20__年秋季，我校按照安海教委办的工作要求，结合学校实际情况，周密安排，严格要求，精心组织，及早落实，确保学校各项工作有条不紊落实到位。学校工作呈现思路清，人心齐，干劲足的新气象。现将我校一学期来工作情况简要汇报如下：

一、树师德

坚持不懈开展师德建设活动。教育是心灵感召心灵的工作，是人格培养人格的事业。建立一支素质优良的教师队伍是学校德育的关键。20__年，我校深入开展“提升队伍素养，做人民满意教师”讨论活动、意见征求活动。开展讲述“桥头教育故事大家谈”故事会，每周教师例会前，由2名老师上台讲述教育故事，雷打不动。借此平台赏识教师，弘扬“追求卓越”的桥头精神。扎实开展读书活动，围绕教委办下发的三本书开展校内、校际学习交流，努力使教师真正成为学生正确思想的引导者，高尚情操的培育者。学期初，德育处组织教师学习贯彻《中小学教师职业道德规范》《教育部关于进一步加强和改进中小学师德建设的意见》等教育法律法规，与教师签订师德承诺书，禁赌承诺书，举行师德宣誓活动。全体教师爱生如子，敬业奉献，家长对学校教师评价极高，无发生任何师德投诉上访事件。

二、炼师能

学校强化教师培养工作，积极推荐教师参加上级主管部门组织的各种培训、学习和竞赛活动，尽可能为教师学习进修提供经费支持。加强与兄弟学校的业务往来，与晋江实小结成发展共同体，共享实小举办的各种研讨活动，选派新教师前往跟班学习。学校非常重视适岗期教师队伍建设，通过“拜师”结对、一对一帮扶指导、预约听课、小荷论坛、磨课……开展教师队伍建设与管理月系列活动，以促进青年教师自身业务能力的提高。本学期，在镇教委办举行的新教师素质展示课、20__年毕业新教师汇报课评比中，我校教师颜燕茹、颜梦钰、曾妮妮等所提供的课例，践行真教育理念，深受好评。

这一学期，学校工作重心由硬件建设向“三课”提质转移，高度重视教研教改工作，完善教研教改目标管理和激励引导机制，鼓励全体教师参与校本教研、外出学习。据统计，走出去参与教学研讨的教师达130多人次。为适应教育信息化的要求，学校大力支持教师积极参加各级各类继续教育培训和信息技术培训。如全体中队辅导员参加辅导员网络培训、刚毕业新教师参加教育技术能力提升培训、微课制作……各学科教研活动如火如荼，严格按计划落实，不打折扣，富有实效。其次是深化课题研究。校长亲自带课题研究，让课题成为教师专业化再发展的工作途径，鼓励教师个人有小课题，积极推动教师主动参与协作联研，共享课题研究成果。今年10月份，学校的镇级课题《课前预习有效性策略研究》被评为优秀课题。11月18日承办晋江实小发展共同体小片区联研活动暨桥头教学点名师展示活动，教研阶段成果得到实小名教师的高度肯定。第三，不断完善《校本课程实施方案》，开发校本教材《我们的节日》、《阅读与欣赏》、《快乐篮球》、《礼仪，从你我做起》等，每周三开展明诚少年宫活动，26个校本活动课程，供孩子们选择，学生兴趣盎然。

三、抓活动

文明礼仪教育活动，是我校工作的亮点之一。我们设立了“小交警监督岗”，有效地监督学生的行为举止。每学期开展“五个一”活动和小记者社会实践活动，这已成为教育常态活动。育人环境长期做到美化、净化、人文化，学生举止文明，尊师敬长，文明守法，于_月_日接受晋江市文明礼仪示范校评比，被评为晋江市文明礼仪教育示范校。

创新国旗下讲话形式。打破以往校领导主讲，一人讲众人听的局面，采用自愿报名，教师学生均可报名参与，形式可以台上台下互动，可以小组展示等，少先队部根据期初确定的国旗下讲话主题开展德育教育，收到了较好的德育效果。

少先队大队每月开展主题活动，每周有细化的主题中队活动，由总辅导员__老师统一部署，收集过程性材料。“我们的节日”系列活动、低碳阅读书展活动、法制教育活动、交通安全宣教活动丰富多彩，为学生提供舞台，展示才华。在安海镇举行的“两歌一队礼”暨“师生同操”检评荣获第_名、第_届小学生合唱比赛荣获_等奖;第_届小学生篮球赛荣获第_名，20__年__小学生田径运动会荣获总分第_名，并有_名学生代表__参加市级比赛……我们努力把时间还给孩子，把能力教给孩子，促进学生全面个性发展。通过活动实践、评比竞赛，学生的集体荣誉感越来越强，道德素养也越来越高。

四、保安全

安全是学校的一条生命线，离开了安全，学校所有工作皆成一句空话。鉴于此，学校经常教育全体师生必须牢固树立“安全重于泰山”的意识，学校每学期举行2次疏散演练，充分利用例会、国旗下讲话、七彩桥广播站、宣传窗、观看VCD等各种宣传阵地，增强师生的安全意识。多次分发告家长书，召开家长会，家校通短信平台，唤起家长的监护意识。聘请校外法制副校长举行法制讲座，在全体师生中进一步增强安全工作的法制观念，切实做到学校发展与学校安全两头兼顾。通过签订安全工作责任书，细化护导责任区域，以做到领导落实、岗位落实、措施落实。学校积极采取各种预防措施，制止群众夜间入校跳广场舞。安全专干詹宗显老师每月安检一次，强化校舍、教育教学设施、食品卫生、食堂燃气、师生外出活动等安全工作，从而确保了学校平安，本学期无发生任何安全事故。20__年元月荣获晋江市安全标准化建设提升工程三年行动一级达标校。

五、争先进

8月底，我校成立语言文字规范化示范校迎检小组，对照评估标准，整理软件材料。开展啄木鸟行动，对校园内所有不规范的布置进行整改，添置语言文字专题宣传展板，于9月24日接受安海镇初检，12月3日接受晋江市语言文字规范化检查，被晋江市语委办林主任评价为“参评学校中规范水平最高”，顺利通过评估并被推荐参评泉州市语言文字规范化示范校。9月底，我们组建素质教育督导执行小组，认真对照《泉州市教育督导评估细则》，对办学思想、制度建设、课程实施、德育工作、校园文化、学校发展等六大评估指标进行详细解读，并对各项指标从材料的支撑、师生的外显行为、课堂教学的呈现、校园文化的布置等着手进行不断完善。以创建为契机，规范办学行为，并于_月_日接受安海镇新一轮素质教育督导评估，被评为素质教育督导先进单位。12月10日，接受晋江市文明礼仪示范校检查评估，荣获“文明礼仪教育示范校”称号。这几项中心任务，全体教师高度重视，认真对待每一细节，力求做到精益求精。

六、谋思路

逆水行舟，不进则退。在取得成绩的同时，我们也在谋划新学年的发展思路。常规动作将持之以恒认真做，自身动作主要有以下两方面：

队伍建设：切实加强班主任队伍建设，提高班级管理能力和做好适岗期教师、青年教师的培训培养工作;帮助骨干教师实现专业再发展再提升。

项目建设：加快推进教育信息化进程，提高现代化装备水平，建设校园网。拆除学生铁皮临时厕所，在原位建设一幢2层学生卫生间。建设科学探究室。继续协商操场中的民房，争取地块与之置换，拓宽操场。鼓励协助民办园，实现幼小分离。

学生常规：将《小学生81个好习惯》、低学段学生《文明礼仪校本课程》、《桥头中心小学学生一日常规》、《弟子规》融入到学生行为习惯的具体培养目标当中，制定符合学生年龄特点、有利于心理健康成长的行为习惯培养实施方案并扎实开展活动。

新的学年，摆在我们面前的工作是繁重的，任务是艰巨的，我们将抓住机遇，振奋精神，务实拼搏，勤勤恳恳做园丁，兢兢业业育桃李，齐心协力把桥头中心小学办成领导放心、家长满意、教师幸福的学校。

中心校校长年末总结5

一、踏踏实实做人

1、进取。

能担任副校长是组织上和大家对我的信任。为了更好地完成工作任务，我在思想上积极要求上进，不断提高政治理论素养;利用分管师德的契机，结合自身实际，始终以高标准严格要求自己。真正做到：在思想作风上实事求是、表里如一;在工作作风上认真严谨、讲求实效;待人处事光明磊落、诚实守信;在生活作风上端庄稳重、亲切大方;在公共场所和学生面前，做到衣着整洁得体，语言文明规范、举止文雅;努力在各方面做师生的楷模。

2、真诚。

对周围的人我能热情真诚相处，年尊的老师我敬之为长辈。青年的视之为朋友，我与他们同乐，我为他们取得点滴成绩而快乐;无论是在工作生活中，只要他们需要帮助，我都给予支持。因而，促进了领导班子整合力的形成，促进了学校的稳定发展。

3、正直。

在工作中始终坚持正确的立场，不避重就轻，不瞻前顾后、不耍小聪明。我常常告戒自己、警醒自己;做任何事要以集体利益为重，以教师利益为出发点。说真话，办实事。当校长的好参谋，做教师的贴心人。

二、勤勤恳恳做事

1、作为班子成员我深知以身作则是工作的基础，。两年中，我从不搞特殊化，从没有无故缺席。不管风霜雨雪、酷暑寒冬都坚持到校，认真做好日常工作，值好夜班。

2、作为副校长我懂得应是校长的好助手。两年来，我非常注重平等对待教师和班子团结。我常与教师促膝谈心，了解教师的心声，把教师想法带到班子会上。使学校方针、政策能及时根据教师意见和建议修正、完善。真正起到了教师和学校之间的桥梁及纽带作用。

3、分管工作常抓不懈。“师德是教师的灵魂”、“少年是祖国的未来”、“安全责任重于泰山”、“管理是学校的根本”，这些名言警句我铭刻在心。为此，每学期开学初就制定出切实可行的，拟定出有针对性的工作评估方案下发各校，并坚决做到开学初、期中、期末的三次工作检查。检查时我常抽调村小校长参与，让他们有一个学习借鉴和相互督促的机会。每次检查不流于形式，检查者都要认真填写表格如实小结，发现问题，及时解决。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发