

开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动工作总结6篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/217968.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

党史的意思 政党的历史。亦专指中国共产党的历史。

以下是为大家整理的关于开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动工作总结的文章6篇，欢迎大家前来参考查阅！

【篇一】开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动工作总结

自大队集中开展执法教育整顿活动的安排部署，通过学习的有关文件精神，结合自己近两年的实际工作情况，个人对照活动要求，就当前*执法现状行为，从公正执法、规范执法等方面进行了自查自纠，找出问题

一、路面执勤执法中存在的问题

- 1、执法过程中态度不好导致警民关系紧张。
- 2、查纠是否存在随意执法、乱作为行为。主要是执法程序不规范，*不及时、不认真;适用法律、法规错误，法律文书制作使用不规范。

二、剖析原因

*执法现状以及警民引发矛盾的根源。城区交通管理的现状：*每天除了负责城区各路段交通秩序外还担负着城区巡逻，执勤等工作，由于当前车流量大，警力不足等各方面原因，因此有些驾驶人只要在没有*执勤的路段或路口，无视交通信号存在，随意行车，有的甚至为逃避违章时监控的抓拍，故意用光盘遮挡住车牌。尽管中队开展多项专项治理活动，但取得效果只能起到短暂的作用，没过多久便会出现反弹现象，加之广大群众法律意识淡薄，甚至有些群众认为*纠其违法行为是在故意找茬，不给予配合，认为自己有关系，辱骂民警，对民警实施暴力，因此警民关系一直很紧张。

二、采取各项措施方法，把执法为民融入到整体工作中去。

(一)、规范执法行为，提高执法水平。对不符合法律要求的违法行为实行严格查处，查纠过程中，首先要改变执法态度。纠正违法行为先敬礼，告知驾驶人违法行为后，实施处罚，填写法律文书的时候书写工整，字体规范，运用法律文书正确无误。面对不理解的群众，耐心的对驾驶人解

释。

(二)、端正执法态度，改变执法观念，全心全意为人民服务。作为*，我们更应该认识到自觉服务于群众的重要性。把权为民所用，情为民所系，利为民所谋理念运用到日常工作中去。工作中彻底消除冷、横、硬、推，工作之余，要用换位思考的方式，以自己是一名普通的群众查找自身不足，提高认识，做到言行举止文明。

通过开展执法监督自查自纠，使自己充分认识到自身在工作中存在的缺点和不足，通过不断加强对法律知识和业务知识的学习，加强自身纪律作风修养，查缺补漏，切实提高自身执法水平和作风修养，在人民群众间树立良好的*形象。

【篇二】开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动工作总结

为进一步转变党员领导干部工作作风，有效指导基层党建工作创新发展，根据《关于省直机关党员领导干部建立基层党建工作联系点的通知》文件要求，__街道党组成员__主任与__社区第二党支部建立了党建工作联系点，并对__社区党建工作进行了具体指导，取得了一定成效，现将工作开展情况总结如下。

>一、基本情况及现状

2023年__月__日__主任来到__社区召开座谈会，摸清支部基本情况。按照“一摸清”要求，__主任来到__社区，与社区书记以及主管党建的副书记进行深入沟通了解，摸清了党员队伍的基本情况，掌握了支部现阶段存在的短板和不足，以及存在的困难，并共同探讨下一步解决措施。第二党支部共有党员__名，其中在职党员__名。支部委员会由党支部书记、组织委员、宣传委员__人组成。支部书记__。

>二、存在问题和不足短板及整改措施

1、理论学习形式比较单元，载体不够丰富。

从理论形式来说，“课堂”式的统一集中学习是我支部采取的常用的主要形式，它在过去的理论学习中发挥了重要作用。但这种单一的课堂教学形式存在较多不足。首先它抽象呆板，受教学环境、方法的制约，教学效果或好或坏，党员的积极性很难调动。

整改措施：创新形式，丰富载体，提升理论学习效果。在原有的丰富多彩的实践活动的基础上，搭建网络平台，变单向灌输为互动教育。充分利用居民党员对网络交流的热衷，有意识地实施思想政治教育的“网络导航”，组织党员、入党积极分子围绕教育主题在网上开展主题讨论;选派一些党员和入党积极分子定期以各种方式登陆居民党员参与比较活跃的论坛通过发帖子、送信息、聊天等方式，开展正面宣传和引导。

2、党小组活动不规范，开展组织活动流于形式问题。

一是由于社区党员均来源于破产企业下岗职工，辞去公职人员，离退休老干部，有的为生计而长期在外奔波，不便于组织学习和管理;二是部分社区党员文化程度偏低，思想意识淡薄，党性观念不强，转入社区后又不愿意参加组织生活，不完全服从社区党支部的管理教育;三是社区党员居住分散，一些老龄党员由于身体的原因，因年老多病而卧病在家，不便于参加组织活动，等等。

整改措施：社区支部流动党小组缺乏规范管理，外出流动党员要经常与当地组织保持联系、沟通，组织能够找到党员，党员能够找到组织，加强流动党员的管理教育工作，并且对外流动的党员提出要求。

>三、工作进展、主要变化及心得体会

1.加强工作指导。班子成员定期和不定期地深入党支部，向党员解释、介绍上级有关党的建设方面的要求，传达分

党组有关党建工作精神。指导党支部建设工作，推进党支部工作进一步制度化、规范化和标准化，支部书记也主动向所联系的领导汇报支部工作，并邀请联系领导到党支部指导工作。

2.开展调研走访。经常与联系党支部的支部书记沟通交流，与党员开展交心谈心。引导党支部围绕中心任务开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，了解掌握党员的思想、工作和现实表现情况，加强教育管理，激励他们在各自岗位上发挥先锋模范作用。同时协调解决党建工作中的难点问题，并适时向党组提出加强基层党建工作的建议意见。

3.加强督促检查。班子成员每季度督促检查所联系支部贯彻党的民主集中制原则，开展各项学习教育活动，全面落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动、换届选举、评优评先等工作，对存在的问题，提出整改意见和建议。

4.指导开展组织生活。结合党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的问题，班子成员每年分别两次到联系党支部上党课。指导党支部开展好组织生活日学习和主题党日活动等，开好专题组织生活会，重点了解征求意见、相互谈心交心等会前准备情况，以及党员个人对照检查情况等。

社区虽然在党建工作联系点上取得一定的成效，但也存在引领发展的能力不够强、指导工作不够及时、方法单一等问题。下一步，将强化__街道与__社区党建联系点的联系，__街道将加强对__社区第二党支部党建工作联系点党建工作的分类指导，督促其抓好各项工作任务落实。

【篇三】开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动工作总结

“从小偷针，长大偷金。”这是儿时父母耳提面命的谆谆教诲。言语简单，却蕴含深刻的做人做事道理。从这句话里我们看到了事物的发展变化由量变上升到质变。小错不及时纠正，任其发展就可能演变成致命的大错。结合最近看了的警示教育片，我由此想到，领导干部廉洁从政更要从小事小节做起，防微杜渐，防患于未然。

首先，纯净朋友圈。交朋友虽是小事，但对于领导干部来讲，朋友“质量好坏”却会严重影响他们的价值观。物以类聚，鸟以群分。近朱者赤，近墨者黑。所接触人的价值观会在潜移默化中相互影响，正能量的思维和处事方式会被接受，负面的影响也会被吸纳。领导干部的身份注定了身边会围绕各色各样的人，有些人的目的可能别有用心，或是为了攀关系、走捷径，或是为了谋求自身利益，与你称兄道弟。实践表明，很多滑入犯罪深渊的领导干部就是朋友圈鱼龙混杂，在“耳濡目染”中逐渐丧失底线，做以权谋私、权钱交易的勾当。因此，领导干部就要时刻保持清醒的头脑，辨别他们的真实意图，自觉远离虚情假意、别有用心“朋友”的接触，多花时间在学习和提高自身素质上，多接触积极向上、道德情操高尚的人，并与之交朋友。

其次，培养健康的生活习惯。领导干部在八小时工作之外，应该培养积极向上，健康的生活情趣，不仅可以享受生活，陶冶情操，还能提升人格魅力，加固正确的价值观。毛泽东同志就酷爱游泳，朱德同志喜欢种兰花，列宁喜爱弈棋，工作和业余爱好相得益彰。但是，我们也必须清醒地认识到，随着物质文化飞速发展的今天，面对良莠不齐的生活情趣，领导干部更要有鉴别能力，时常做好思想深处的“保洁”工作，做到“时时勤拂拭，莫使有尘埃”，定期扫除思想上的尘埃。自觉抵制灯红酒绿、麻将赌博等低级趣味的生活方式，从工作日不喝酒，不进入各类娱乐场所做起，在思想上筑牢“拒腐蚀、永不沾”的防线。同时，多读有益于身心健康的书籍，多参加积极向上的各类活动，修养身心，纯净思想。

最后，树立良好家风。毛泽东同志就曾教育全党同志“不拿群众的一针一线”，体现了我党廉洁教育从小事抓起的优良传统。领导干部不仅要管好自己的手和口，更应管好家人，树立廉洁家风，时刻保持“苟非吾之所有，虽一毫而莫取”的警思；要教育家人谨记公权姓公，权为民用的观念，把握分寸，不收群众和管理服务对象的一分一毫，坚决做到不该问的不问，不该说的不说，形成廉洁家风。

【篇四】开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动工作总结

市场监管工作直接关乎民生，与人民群众的切身利益息息相关。做好市场监督管理工作，需要我们适应新形势转变监管观念，不断创新监管方式和手段，强化担当推动落实。唯有把工作做得更精细更精准，监管的实效才会越显著越喜人，我们的工作才干真正博得社会和人民群众更普遍的信赖和支撑。但是我认为此刻的市场监管工作还存在很多问题，需要正视和解决。

> 一人才队伍结构不完善

市场监管人才队伍结构不完善。有效的监管离不开一支高素养和专业化的人才队伍。当前，市场监管人员结构还存在着一些问题。结构方面，人员老龄化较为严重，自机构改革合并后执法队伍平均年龄偏大，年轻基层执法力量不足;专业方面，普遍缺乏药品医疗器械特种设备广告等相关专业的高层次人才;文化方面，知识老化问题严重，监管理念陈旧，思想熟悉不够，创新意识不强。

> 二缺少激励机制

激励机制的缺失，导致执法办案工作动力不足。“多干多错，不干不错”，目前查办案件实行责任制，而没有相应的奖励办法，办错案子有人追究责任，不办案子万事大吉，所以办好案子无人奖，万一出差错却又处罚，挫伤了办案人员的积极性。再者只挑案源简单的“小案子”来办，查处的大案要案数量仍然偏少，缺乏‘大手笔’和‘大动作’。加之查办案件费心劳神还简单得罪人，以至于呈现人心思走的现象。

> 三创新监管不足

基层监管工作面对监管区域大，监管人员少，监管对象多的困境，执法力量与监管对象在数量上力量悬殊明显;市场监管管理方式粗放，监管手段传统单一，精准管理程度不高;监管重点不突出，对重点地段重点时段重点监管对象缺乏有效措施，缺少对监管对象的分类动态管理。

> 四信息化宣传有待加强

虽然各基层所陆续开设了辖区业户的微信群QQ群，但是大多停留在信息转发，空有宝山而不知如何运用;群众食品安全意识不高，对基本的食品安全知识用药常识都不自知;部分经营者法律意识淡薄，存在侥幸心理，知法犯法。

关于市场监管的几点思量：

一增加考录名额，加大专业技术人才录用比例。把现有的人员多投入到一线，精简机关编制，增加基层的编制，解决人员少监管任务重的问题。

二加强业务培训，按照基层执法人员的实际工作需求有针对性地开展法制及专业知识培训，提升自身业务素养。同时，可通过开展执法案例讨论讲座等形式交流经验。

三科学完善人员考核方案，实行奖惩机制，激发监管人员争先创优的干劲，通过模范的作用，示范引领，创新出一个利于人才成长的良好环境。

四转变思维方式，树立现代市场日常监管模式思路，在精耕细作上下功夫，加强重点领域监管力度。采取重点检查和随机抽查相结合的检查方式，对火车站批发市场便民市场学校食堂等重点区域，重点场所，联合其它执法部门进行联合执法，持续不断地开展专项整治行动。

五积极实行市场监管错时工作制。打破工作日与节假日8小时以内和8小时以外的工作常规，实行错时工作制，有效打击违法行为，确保全年365天市场监管高压态势。

六加强宣传，营造氛围。微博微信公众号完全可以成为基层所宣传政策提升管理的好帮手。通过群众喜闻乐见的方式，让高高在上的政策接地气，才干保障政策惠民生;在日常市场监管工作中，通过设置宣传台发放宣传材料走进社区宣讲等方式，广泛开展法制教育，加强法律法规知识的宣传，强化广大群众及经营者法律意识。

市场监管采取怎样的服务态度怎样的方式方法有怎样的创新思路。这都归根于有没有把人民群众的幸福作为根本‘价值’取向。根植于基层沃土，从群众最关怀最直接最迫切需要解决的问题入手，才干实现好维护好人民群众的各项权益，为构建和谐社会做出新的贡献。

【篇五】开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动工作总结

为了切实做好学校今冬明春防火工作，有效预防和控制校园火灾事故的发生，根据潼南区教育委员会关于印发《教育系统2023年今冬明春火灾防控工作方案》的通知的要求，我校积极开展有效地冬季防火工作排查，现将工作开展情况总结如下：

>一、明确指导思想

以《中华人民共和国消防法》为依据，全面落实消防安全责任制，开展消防安全教育，提高师生防控火灾的意识和能力，为学校安全发展创造良好消防安全环境。

>二、明确工作目标

以深入开展学校各部门的“火灾隐患大排查、大整改”为主线，以学校各部门排查和整治火灾隐患特别是重大火灾隐患为重点，通过召开防火专门会议，开展防火宣传教育，组织防火安全检查工作等多种举措，确保有效预防火灾事故的发生。

>三、完善组织机构，落实责任制

(一)组成领导机构

学校今冬明春防火安全工作领导小组：

组长：XX

副组长：XX

成员：各校区支部书记、行政人员、学校保安、年级组长、各班主任

(二)落实责任，分工明确明确治理重点、要求和责任后，我校采取集体负总责、个人分片包干负责的方式对校园各个场所进行了分工，把责任落实到个人，具体分工如下：确定治理重点、要求和责任后，由校长负总责、校区支部分片包干负责的方式对校园各场所进行了防火工作的分工，把责任落实到各部门、各班级和个人，由各部门、各班级和各功能室人员包干。

>四、具体目标和任务完成情况

(一)提高认识，加强领导，切实做好校园安全防火工作。入冬以来，我校就把冬季安全防火工作作为当前一项重要工作，切实抓紧抓好。思想上高度重视，增强使命感和紧迫感，克服麻痹大意思想，把责任落到实处。

(二)认真抓好校园的安全防火宣传教育活动，

1、落实好各项安全防火措施。召开安全防火工作会议，向全校教职工传达教育委员会的文件精神，向全校师生进行安全防火知识宣传教育。提高了师生的安全防火责任意识。

2.建立健全各种安全防火规章制度和责任制，抓好校园安全防火检查工作，做到每日必查一次，每周巡检一次，每月安全防火领导小组专项检查一次，发现问题及时整改，把火灾隐患消灭在萌芽中。

3.对学校的重点部位及火源点实行重点防火看护管理，如(门卫、实验室、阅览室、微机室、会议室)等部位，把责任落实到人，实行专人管理，专项检查。

4.清理维修好学校的所有灭火器材和灭火设备，加强防火硬件建设，做到一旦发生火灾，能迅速、及时有效扑救，减少人员伤亡和财产损失。

5.加大安全检查力度，建设和谐平安校园。2023年12月18日检查组人员在中心李书记的带领下深入到各校区，对各校区的各科室、宿舍、教室、食堂、实验室、微机室、图书室检查了各项安全制度的制定和落实情况。并对学校的宿舍、教室、食堂、实验室、微机室、图书室所有防火安全防范设施进行了细致地清查。检查组还对各班级教室和办公室的电源使用情况，以及门、窗、水房电闸是否及时关闭，各办公室安全工作值日轮流表是否粘贴上墙、安全职责落实是否到位等情况进行了一次细致地检查。并对发现的一些安全隐患给予了及时地解决。此次检查，有效地增强了全校教师的防火安全意识，为学校的防火安全发展提供了有力地保障。

2023年12月学校组织了一次学生逃生自救疏散演习。通过自救疏散演习，提高学生逃生自救能力和防火知识，掌握正确的逃生自救方法和技能，熟悉校园逃生自救疏散路线图，使之一旦发生火灾能够迅速准确、有序逃生，减少伤亡，把灾情降到最低点。

消防安全高于一切，防火工作任重而道远，我校有信心在今后的工作中立足实际，长抓不懈，不断探索安全管理工作新模式。

【篇六】开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动工作总结

__年年上半年以来，在区委、区政府的正确领导下，通过各核算单位的通力配合，通过全体人员的共同努力，集中核算的区直机关行政事业单位达172家，实际核算包括各单位工会账在内的336套账，收支总额23.16亿元,开出的拨款通知书、转账支票、电汇单等共22,306张，拒付假发票和不规范票据1,057单(同比降低55%)，拒付金额13,362,032元(同比降低70%)，严把支出关，严肃了收支两条线等相关财经纪律，为区直行政事业单位财政性资金的安全运作提供了有效保障。

>一、与__年的账务顺利承接

(一)完成__年度部门决算工作

__年部门决算与以往相比变化较大，且时间紧，任务重，为保证部门决算的内容涵盖单位的全部收支，数据真实，内容完整，我们克服了重重困难，及时、圆满地完成了这项工作。

(二)应用新的会计科目、报表体系

今年财政正式启动了__年新政府收支分类改革工作,对我们行政事业单位财务管理产生重要影响,全新的“功能分类”“经济分类”等内容,对原有的功能分类和经济分类进行了重大调整。在应用过程中,我们采取学习与讨论相结合的多形式,让主管会计对新的收支分类科目有一个比较深层次的理解,较准确的掌握各科目核算的涵义,并明确了常用的会计做账方法,规范了新科目的运用。

(三)逐步取消手工辅助账

一是取消财政专户的手工账。从今年起,取消各主管会计的财政专户备查账,改在各单位的基本账户科目中,在“应缴财政专户款”下设置明细科目,反映各核算单位上缴和财政返拨的情况,在基本账务上就清楚地反映了每一笔财政专户资金的收支情况。

二是逐步取消项目辅助账。运用新软件对项目实现了“双重复式支出核算”功能,对任何一笔项目经费支出,可以进行细化的功能核算、经济核算,可以直接在基本账务上对每一笔收支可同时按财政拨款的项目和科目记账,并反映每个会计期末的项目资金的结余情况,限度的满足了核算单位和相关管理部门的需要。

> 二、注重统一规范,强化核算实效,完善监督职能

一是完善工资的统发工作。强化“工资直达”,防止各种变向的钱款滥发,达到加强工资及其福利性支出管理、控制和降低行政事业经费支出的目的。目前全区72家单位,纳入中心工资系统管理的有137家共计12149人(在编8650人,离退休1507人,临聘和雇员1934人,长休和其他人员58人),上半年发放工资总额为54,530万元。区域管办下属的7家和区文化公园等4家核算单位约1387人(在编384人,离退休502人,临聘501人),采用单位自制工资表,报工资科留存1份并盖“已存”章的方式进行管理,上半年发放工资总额2492万元。

二是统一固定资产账务管理,配合财政局资产清查,对盘盈盘亏的固定资产,做好相应的账务调整工作,减少国有资产的铺张浪费。

三是强化基建、修缮账务管理,目前2位会计师管理着25个核算单位35套基建账,上半年基建账收支总额达3.28亿元。拒付不合理的基建报账共4笔46.4万元,拒付不合理的修缮账务共2笔12.8万元。

[netpage]四是统一内部稽核程序,统一培训工作。稽核工作是我区会计集中核算的一个亮点,遵照《区行政事业单位会计核算中心会计稽核工作细则》(核[]5号),以往在社保、银行、财政局等机构中才存在的相关内设稽核或监督部门,在我区会计集中核算中较早引入,今年引来福田区等兄弟单位纷纷效仿。我们认真履行稽核职责,在事前、事中、事后的稽核工作中善于发现和解决问题,明确要求所有工作人员“一把尺子量到底”,彻底杜绝核销“人情帐”,促进中心核算业务的更加规范和完善,配合审计工作实现“财政支出到哪里,绩效追踪就到哪里。”

五是以制度说话,按制度核算,在《工作制度汇编》的基础上,完善了30万元以下工程项目管理制、工作人员量化考核制度等,更有利于加大对财政性资金的管理和监督力度,提高资金使用效益。

六是强化档案管理。我们新建成了1个档案室(b馆),已搬迁会计凭证、报表、账簿等共3,102册,为区审计局、法院、检察院、教育部门和清产核资等提供了便利的查、借利用。

七是重视新软件建设,快速搭建新软件环境,根据业务特殊性自行研制方案,共同开发,避免被动,利用6个月时间顺利完成了新旧软件的更替,并依托远程专线光纤,准备让所有街道办事处统一启用新软件进行集中会计核算,完备了《使用责任书》等法律程序,所有区属财务数据可以统一汇总,为政府当好家、理好财提供了必备的软、硬件环境。

> 三、强化一支勤政、廉洁、高效、务实、作风过硬的高素质会计队伍

中心内设1室5科,现有干部职工53名,其中党员28名,会计师25名,高级会计师有2名。按照特区干部好作风建设的有关要求,今年以来尤其重视干部职工的作风建设,认真贯彻反腐倡廉的相关制度和规定,树造了打铁自身硬的基本素质,受到了区纪委重视与好评。

一是中心领导班子能够以身作则,严守财经法规制度,扎实工作,带动整个中心廉洁勤劳好风气,无任何信访举报、失职、渎职等行政过错行为。

二是按照“特区党员好干部作风建设”活动的要求，拟定活动方案，组织安排干部职工认真学习，参加公务员1+6文件知识测试、无偿献血活动、直属机关羽毛球比赛等活动，收效显著。

三是严格要求大家。以格式化、规范化、量化考核等方式，严格责任考核，建立和明确了“一人一岗一关口”的目标责任体系，身体力行，支持阳光工程行动。

四是坚持“规范第一，服务至上，效率保障”的工作宗旨，倡导“软服务”，软化矛盾，用心服务，加强与各核算单位之间联系，协调解决核算单位的实际问题，争取到核算单位的理解和支持。

五是强化会计核算培训，力求打造一支业务精干的会计核算队伍。上半共组织了4次合计400多人次的会计业务培训，业务素质大大提高。

六是积极开展驻(挂)点社区工作，努力为挂点社区办实事、好事，支援驻(挂)点的莲塘街道办两个社区共计3万元社区建设资金，受到了社区干事和群众的一致好评。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发