

巡查组员工作总结10篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/217505.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

巡查组员工作总结1

x市燃气总公司关于开展行风建设和民主评议行风第二阶段工作总结暨转段报告根据建设系统行风评议工作的总体部署要求，x市燃气总公司党政深入地开展了民主评议行风、促进行风建设的工作，认真组织实施，已见初步实效并做了周密的安排部署，现将我司民主评议行风工作第二阶段的工作情况汇报如下：

>一、加强领导，抓住重点，切实搞好自查自纠

- 1、成立领导小组，领导分工负责。首先中心成立了领导小组，实行一把手工程，同时中心领导分工负责，明确责任。其次，明确各支部、各科室主要负责人作为第一责任人，对管辖范围内的行评工作负总责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任机制。
- 2、根据公司的特点和局统一要求，公司主要对工作作风、服务质量、办事效率等方面进行了自查自纠，主要查找办事拖拉、推诿、效率低、服务质量差、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事，“吃、拿、卡、要”，办事程序繁琐，不方便群众等违反职业道德方面的问题。
- 3、抓好几个结合：我司坚持把行评工作与落实党建目标、争创先进行风党员工作相结合；与创建文明行业、文明单位工作相结合；与公司各项经济工作相结合；与市委、市政府提出的创“省级卫生城市”活动相结合，把行风评议工作贯穿到各项工作中去，力求统筹兼顾、周密安排、精心组织、抓出实效。

>二、突出重点，反复排查问题

动员大会后，公司即要求各科室联系自身工作特点和实际，在工作作风、职业道德、承诺服务、遵守规范、业务工作等方面针对自身暴露和存在的问题进行认真排查，公司分别召开行风监督员座谈会、职工大会、中干会对行风建设的重要性和意义进行宣传发动，引导职工积极参与。通过召开评议代表、部分用户座谈会和向用户单位发放“调查问卷”等方式，广泛征求意见和建议。公司分别收到评议代表、行风监督员、用户单位等提出的建议，并对相同和类似的意见和建议进行综合、归类，共归类为x条，其中评议代表提的x条，行风监督员提的x条，用户单位提的x条。所提意见、建议涉及面广，很有针对性和建设性。公司及时落实这些意见、建议，并对评议代表和用户作了反馈，且在司务公开栏进行公开。如反映的办事效率低、个别职工服务质量差等现象，公司领导高度重视，并件件落实，真正做到了高度重视、讲究方法、注重实效，杜绝了走过场现象。赖总经理也提出了公司x方面的问题：

- 一是服务意识不强：对用户提出的问题没有做到有问必答、有求必应，首问负责制落实不到位。
- 二是服务质量不高：个别窗口科室的服务水平、操作水平不高，不能给用户快速、便利的服务等。
- 三是缺乏敬业精神：科室间相互协调团结不够，在接待来访、投诉中解释不严谨，处理方式方法上不够妥当。
- 四是管理力度不够：职能科室工作作风不够深入，掌握信息滞后，对工作环节上出现的制度不严密、工作疏忽和差

错问题不能及时发现并反馈给公司领导等。

月日召开了中层干部会议暨行风问题专题分析会，认真传达了赖总经理在公司行风建设工作专题会议上的讲话，特别是指出的x方面的问题。对各科室排查出的重点问题逐个科室进行“过堂”，集体会诊，对典型事例进行了深入剖析，找准症结所在，提出切实可行的整改措施，开展自查自纠。

>三、求真务实，坚持以评促建

1、坚持思想教育，提高职工素质。提高职工素质是治本之策，我们通过深入动员发动，使每一个干部职工都能充分认识到民主评议行风的重要意义，并结合创“文明行业”活动，进一步加强燃气职业道德建设，促进干部职工转变观念，树立服务意识和质量意识，大力弘扬“精神，提高业务水平，提高为人民服务的技能。

2、针对存在问题，积极抓好整改。对排查出的问题进行追根溯源、共性分析，有针对性地提出整改意见，限时整改到位，并举一反三，深入查究到各个质量控制和文明规范管理环节，促进行风建设。

3、健全规章制度，严格检查考核。建立健全各职各类人员的职业道德规范，完善各项内部管理制度和监督制约机制，实现单位制度管理、全程管理。

(1) 重新修订文明服务规范，建立起完善的职业道德规范体系，

(2) 认真梳理单位主要服务内容、办事程序、收费标准等，讨论制订行风公开承诺内容，立足起点高、内容实，对外承诺内容进一步细化、量化，实现效能“提速”。并通过电视、内部公示牌进行公示。

(3) 开展“行风建设巧借外脑”活动，强化社会监督，到服务对象单位进行重点走访，上门征求意见和建议，召开社会行风监督员座谈会，定期查看行风监督意见箱（簿），公布行评监督电话，及时查处病人或客户的投诉。

(4) 强化考核。将行评工作纳入年度考核目标，对违纪违规、引起群众不满的责任人一经查实必严肃处理，决不姑息迁就，并与奖惩挂钩。

经过第一、二阶段的工作实践，我们密切联系群众的重要举措，扎扎实实完成行评工作各个阶段的任务、重点和目标，才能有力地促进公司行风评议工作和党风廉政建设。我们将一切从服务人民出发，全力打造燃气新形象，为促进全市经济发展作出新的贡献！

巡查组员工作总结2

一、加强思想教育，不断提高员工素养

员工是一种荣耀。为了让员工以主人翁的心态积极投身公司的各项工作，公司以文件、会议精神为指导，以“做好每一项工作”为宗旨，积极进取，开展多项文体活动，丰富员工业余生活，多次组织员工参加文体活动，并利用休息时间进行球类、羽毛球比赛等文体活动。全年个人球类、羽毛球赛费用近千元。为了提高员工的整体素质，公司还开展了以岗位大练兵为主的各种技能比赛，并选拔优秀员工参加集团公司篮球赛。通过这些比赛，进一步提高了员工的整体素质和篮球运动的水平。

>二、以人为本，狠抓内部管理，提高劳动效率

现在，我公司员工的人事观念和工作作风正在加大，工作质量和工作效率有了提高，同时，公司还定期召开会议，听取员工的意见，纠正员工错误，充分调动员工的工作积极性和创造性，努力提高员工的劳动效率和工作质量。在劳动合同签订上，我们坚持合同双方双方权利和义务的双方签订，总的来讲，一方面做到了用工合同双方权利明确，还规范了劳动用工行为；另一方面，努力做到了让适龄人员与企业签订了劳动合同，努力做到了让适龄人员与企业签订了劳动合同，努力提高了员工的整体素质，努力构建和谐文明的劳动关系。

>三、加大培训力度，不断提高员工整体素养

公司在抓业务发展的同时，十分注重员工的业务素质提高。针对新入司、转正、调薪、绩效考核及员工养老保险待遇等几方面制定相应的政策，并组织员工进行学习，使员工的业务水平不断提高。今年公司在人员培训上，重点加

强了计算机应用技术、数据质量、外语水平和专业技能，在实践中培养了多批具有一定专业技能的员工，为公司今后可以正常运转及合理使用人才创造了条件。同时，公司今年还重点培养了计算机操作人员和维修人员，为公司今后可以正常运转及合理使用电脑做好基础工作。

>四、规范企业管理，推动内部管理

公司严格按照《劳动合同法》、《工会劳动关系处理规定》等规定，对劳动关系进行了清理和核实，按照有关法律、法规的规定，建立健全了各项规章制度，做到了依法用工，合同管理，并按照有关规定及时足额缴纳社会保险费，截止目前，我公司共计缴纳社会保险费万元。

>五、加大对外宣传，树立企业形象

我公司今年主要做了以下工作：1、完善公司的规章制度，使各项工作有章可循、有制度可依。我们建立健全了各项规章制度，制定了《劳动合同法》等一系列的管理规定。

- 1、公司与总厂、分厂、部门签订合同，明确劳动者和用工权利，建立了用工信息库，实行动态管理。
- 2、建立健全了用人激励约束机制，在用工中做好用人机制的建立完善工作。

总之，我公司在去年的工作基础上，进一步发挥了财务监督职能，加大了财务人员业务学习及培训的力度，不断提高财务人员的整体素质，为更好地完成去年的各项工作任务打下了良好的基础。

巡查组员工作总结3

为更好地维护土地、矿产秩序，及时发现和制止土地、矿产各类违法行为，根据县局的统一要求，我所本着“预防为主，全程监督”的原则，严格制定了国土资源动态巡查制度，责任到人，严防死守，较好地维护了土地、矿产管理和利用的正常秩序。现将洪山国土资源所开展动态巡查工作情况汇报如下：

一、严格制度，落实责任

洪山国土资源所以理论和精神及科学发展观为指针，紧紧围绕贯彻落实《关于深化改革严格土地管理的决定》，提高预防国土资源违法的能力，建立《动态巡查责任制度》、《举报受理制度》、《信访工作制度》等各项规章制度。并设立了举报箱。及时制定了动态巡查工作实施方案，成立了动态巡查工作专班。为加强对动态巡查工作的领导，成立了国土资源动态巡查领导小组，由所长陈清华同志任组长，副所长杨波同志任副组长，王顺忠、杨定军、易宏伟等同志任成员。

建立土地监察体系，并聘请各村1名土地监察信息员，全镇有31名土地监察信息员。对土地利用情况实行宏观监控，形成动态土地监察系统，从组织上保证了动态巡查工作的顺利进行。这支队伍在土地执法工作中发挥了重要作用，特别是偏远乡村只要出现违法用地苗头，就可以通过监察信息员逐级反映上来，做到及时发现、及时查处。

二、及时巡查，及时处理

为进一步明确任务，落实责任，年初镇政府组织与各村(居)委会签订耕地保护工作目标责任书，根据我镇国土资源分布情况，划分动态巡查区域，将镇区、基本农田保护区域、本地重点矿区划分为一级巡查区，将集镇、县级以上公路沿线划分为二级巡查区，将其它地区划分为三级巡查区。一级巡查区每15天巡查一次，二级巡查区每30天巡查一次，三级巡查区不定期巡查，落实了巡查人员和巡查范围。严格要求全体巡查人员按制度要求作好巡查，并作好巡查记录，及时汇报巡查情况和处理意见，并在年终考核时作为依据之一，严格奖惩，如发现问题推诿不办造成群体越级上访等现象，将追究有关人员责任。

三、建立部门联动机制

(一)、采取与县执法监察局联合的形式，借助国家强制措施加强国土资源执法监察工作。对巡查中发现的重大疑难案件，请他们提前参与介入，即保证了执法的规范性，又保证了办案质量。

(二)、借助镇政府城建办、城建服务中心、城管所等城建专班力量联动巡查，开展综合执法、联合执法。

四、建立内外监督机制

一是建立监察巡查信息互报制，我所根据群众举报、信息员反映和动态巡查中发现的违法行为，及时汇编信息，转发给各巡查人员，使他们及时掌握监察动态获得巡查信息，在各自职能范围内把好关，在办理相关手续时互相沟通、协调。

二是设立违法行为举报电话和举报信箱。

三是聘请动态巡查义务监督员，凡是有违法用地和有执法人员违法违纪行为的都能够及时反映上来，形成了一个齐抓共管的良好局面。

五、建立考核奖励机制

动态巡查工作关键在于常抓不懈，必须有一系列的制度、措施来保证动态巡查的质量，提高巡查的效果。为此，我们把动态巡查中及时发现和及时制止违法行为的效果，作为考核各片工作人员的重要内容，同时我所实施动态巡查情况进行定期，不定期检查，并纳入年度考核目标。

建立动态巡查工作责任制度和动态巡查奖惩和通报制度，实行目标管理责任制。对于在巡查中认真履行职责，成绩显著的年底考核上报县局给予相应的奖励。相反对不认真履行职责，造成严重后果的还要追究其行政责任。

六、动态巡查工作的作用和效果

通过近年来的动态巡查工作的实践，效果是相当明显的，据巡查台帐统计，20xx年1-6月我镇执法动态巡查工作中，出勤69人次，共发现违法用地15起，发出停工通知书15份。截止目前发现各类违法行为数15起，其中制止违法行为数15起。对一些随时可能发生的违法占地行为得到及时处理和制止，对动态巡查中发现问题，有效制止，及时解决，使违法案件的发生率逐年下降，制止率逐年减少，土地权属争议调解率到100%以上。巡查中无徇私舞弊，故意放纵等违法行为，并将每次巡查情况如实记载，依法处理，对重大案件及时上报。

七、巡查工作中的一些问题和建议及今后打算

(一)巡查工作中的问题

1、由于缺乏工作经费，基层土地监察员一年也没有什么报酬，这就造成兼职信息员工作上不主动，不愿意得罪人，不愿意举报等现象。建议上级部门能拨出一定经费，为基层的信息员给予一定报酬，使他们无后顾之忧。对及时举报违法现象的有功人员给予物质奖励。

2、执法人员偏少，执法水平和素质参差不齐，执法巡查记录和质量尚需进一步提高。

(二)几点建议

1、建议加强执法人员的业务培训和交流。

2、建议提高执法人员的执法津贴。

总之，在今后工作中，我们将严格按照县局的要求，立足实际，积极主动地开展动态巡查工作，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作思路，更好地维护好土地、矿产资源管理秩序，为洪山镇国土资源管理工作铸造辉煌。

巡查组员工作总结4

在20---年这xx年当中我们全体人员在公司领导的关怀和正确指导下，紧紧围绕公司的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同事、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，始终把“安全第一”放在各项工作的首位。较好地完成了各项工作任务，现将xx年来的工作、学习情况汇报如下：

一、强化形象，提高自身素质。为做好班组基础工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是讲奉

献。班组长的工作大部分由班组长来做，这就要求自己以坚强的意志，以高度的责任感做好各项工作任务，起好带头作用。每个班组长都是这个班组的组织者和指导者，也是直接参与生产的管理者，同时，又是安全，技术，质量和本职工作的协调者，因此，他们都是班组的骨干，在工作上，都起着模范带头作用，我不能辜负领导的信任和同事们的期望。因此，我在工作中，始终坚持“干一行、爱一行、钻一行、精一行”，努力在自己平凡而普通的岗位上做好本职工作，把“普通岗位”作为展示员工风采的舞台，把“员工之友”放在心里，把“班长”当成是自己的亲人，经常深入员工一线，了解和帮助他们解决实际困难，同时，认真学习上级领导提出的各项工作要求和精神，努力提高自己的思想觉悟和业务知识。

二是讲团结。在各项工作开展之前，总公司领导就安排我对各项工作进行安排布置，让我有了很好的工作方式。在布置工作之前，我会先把工作想在前，做在前，不打无准备之仗。在布置工作时，我会先认真钻研设计要求、规律，找准工作重点，难点，确定工作思路。在这些日子里，我每天都认真做好工作日志，记录工作内容，做好学习笔记，使自己工作不断得到提高，同时，我坚持每天写工作日志，记录每天施工内容，有利于今后工作的安排和管理。

三、注重实践，提升专业能力。在实践工作中，不怕困难，勇于创新。20---年，我在水电站班组实习，通过在设备组的学习和观察，我们对水电站各设备的运行原理，工作原理及运行方式有了深刻的认识，为今后的工作，提供了许多方法和策略。在日常工作中，我们注重学习水电运行知识，掌握运行维护，水电运行安全技术。

1、水电运行原理：

水电站是由水工、电气、工程机组组成的工程，是水电运行的基础。从水电运行的原理可以分为两个方面：一是水电站的水和电气运行的设备；二是水电站的水和电气运行的设备，水电站的运行原理也就是设备，设备是运行的灵魂，设备就是人的灵魂。

水电运行的设备，运行的原理也是人工和机械的相结合，在水电运输的过程中，人们在机械工作时会出现各种各样的故障，这时候就需要有较强的应变能力，这种应变要从两方面来实现，一是突发故障；二是水电运行的设备，运行的设备也是各种各样，所以要掌握运行维护知识。这就要求我们在日常工作中要养成良好的习惯和认真细致的工作态度，同时也要求我们在日常工作中细致观察，发现问题，及时整改。

2、水电运行原理：

水电运行是一个系统复杂的系统，在水电运行中，人的因素很多，从水电运行的角度来讲，就是从电气系统，运行的水和电气系统三方面来讲，水电运行的工作都是一个系统，电气运行的工作都是由各种主干设备和各种设备，运行的各个方面有机组成，它们各自的工作和运行方式也相应地联系在一起。而运行的各个方面又有各自的规律，在运行时就应注意各种设备的运行特点，比如电气运行时就应注意各设备的运行特点，比如电气运行时，应该注意控制电流的方向；电气运行过程是，电气运行的设备是由变压器、电气设备、电气设备和电气设备相接在一起的；其他设备是由变压器和电气设备相连在一起的；所以水电运行的工作特点是：它们各自的工作和运行方式也有各自的规律。所以在运行中一定要注意各种设备的运行

巡查组员工作总结5

xx年，本人在公司领导的正确带领下，在同事们的帮助协助下，在自己的工作岗位上，围绕公司中心工作和工作要求，较好地完成了各项工作任务，在业务素质和思想主面都有了更进一步的提高。现将本年度的如下：

>一、认真学习，努力提高

因为所学专业与工作不对口，工作初期遇到一些困难，但这不是理由，我必须要大量学习行业的相关知识，及人员的相关知识，才能在时代的不断发展变化中，不被淘汰，而我们所做的工作也在随时代的不断变化而变化，要适应工作需要，的方式就是加强学习。

>二、脚踏实地，努力工作

>三、存在问题

通过一段时间的工作，我也清醒地看到自己还存在许多不足，主要是：

1、针对意向客户没有做到及时跟踪与回访，所以在以后的工作中要将客户的意向度分门别类，做好标记，定期回访，以防遗忘客户资料。

2、由于能力有限，对一些事情的处理还不太妥当。要加强认真学习员的规范。

总之，在工作中，我通过不断学习和不断摸索，收获非常大，我坚信工作只要用心努力去做，就一定能够做好。

回首20_，展望20_!祝公司在新年里生意兴隆，财源滚滚!也祝我自己在新的xx年里业绩飙升!

巡查组员工作总结6

xx年即将结束，回首xx年的工作和学习情况，感受颇多。在领导的关怀和指导下，在同事的支持与帮助下，使我在工作中得到了很好的锻炼。在工程项目的巡检过程中，我积极参与巡检工作，严格把好每一道质量关，作为一名巡检员。在巡检过程中严格遵循设计图纸，通过现场观察和巡检来判定工程项目质量和安全等方面的控制。巡检工作的主要内容为：根据设计图纸和施工规范要求，设计和监理单位提供的有关资料或竣工资料;按规定做好每月的安全检查工作和定期的技术交底工作;监理单位根据建设单位提出的有关技术问题或工程质量要求提出合理化建议，并认真履行。对现场的施工工艺和质量要求，对现场的主要管控点和关键部位严格管控。

在工作中，我始终保持认真负责，积极主动，自觉遵守公司的各项规章制度和纪律要求，做到了工作上有较大的进步。在工作中，我从不迟到、早退和旷工，对工作认真负责，积极主动、努力钻研，胜任自己的工作。和现场管理人员相处融洽，有较好的团队意识，配合同事完成各项工作。

回顾检查自身存在的问题，我认为：

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。应对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。理论基础、专业知识、文化水平、工作方法等不能适应新的要求。

二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。针对以上问题，今后的努力方向是：

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对业务的熟悉，必须通过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事增强分析问题、解决问题的能力，努力学习，争取在明年取得会计从业资格证书。

二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。

三是打牢全心全意服务大局的思想，脚踏实地的工作。坚持，虚心向有经验的同事学习，认真探索工作中遇到的问题和矛盾，总结工作经验，及时向领导汇报，使领导能综合全面的了解到工程项目的运行情况。

通过总结xx年来的工作，自己仍存在诸多不足之处，在工作中存在许多不尽人意的地方，这些问题应引起我足够重视，在今后的工作中要尽快改进，尽可能的做到让领导满意。

巡查组员工作总结7

xx党委巡察工作起步于20xx年5月，经过一年多的运行，党委巡察工作作为xx加强党内监督的重要手段，在完善被巡察单位的领导班子、党风廉政以及干部队伍建设等内部管理，促进企业健康有序发展方面发挥了积极的作用，为xx领导班子对被巡察单位的整体评价和全面了解提供了强有力的信息支撑和班子、干部调整的决策参考依据。

>一、xx党委开展巡察工作的背景和意义

1、xx党委开展巡察工作的现实背景

xx党委巡察工作的开展，是xx党委根据公司实际情况而推出的对企业监督管理的新举措。20xx年以来，xx跨越发展，公司所属的处级建制的各分子公司由原先的x家发展成为x家，副处以上干部由xx人扩编为xx人，行业由原先的xx延

伸为成为xx，管理范围由x本部及附近的五县扩张为全国范围内的xx省xx县。高速扩张的发展势头，为xx对所属各单位的全面评估、整体把握以及科学管理提出了更高更新的要求，原先的管理手段远远不能满足实际需求，特别是近年来阳煤集在反腐倡廉方面方面出现了几起xx案件，更加提出了对本部和所属各单位领导班子建设、干部队伍建设以及完善内部管控等方面强化管理的迫切要求。

在这种大背景下，xx党委经过慎重决策开始实行党委的巡察工作制度。

2、xx党委开展巡察工作的目的

xx党委巡察工作首先最突出和核心的就是发现问题，是对干部管理和党风廉政建设管理的关口前移;二是全面了解和总结被巡察单位领导班子，发现干部包括推荐好的干部;三是对职工群众关注的热点难点问题调研，包括对被误解的干部进行澄清，还以清白;四是向被巡察单位宣传政策法规和集团公司的各项方针以及对会议决议，同时对贯彻执行情况进行监督检查;五是向xx领导层提供被巡察单位的整体情况和全面评价的信息支撑和决策参考依据。

3、xx党委开展巡察工作的意义

一是对领导班子和干部的政治体检。党委巡察工作的首要关键是发现问题，但它的实质意义是“早发现、早制止、早提醒”，事前控制，是一项保护和关心干部政治生命的工程。

二是巡察工作是对现有合格干部的正面保护。由于多种原因，被巡察单位的一些干部错被误解、误传为有问题的干部，巡察组就要有针对性地通过广泛深入调查研究清楚，澄清事实，还以公道，给社会和职工群众一个客观、公正的交待。

三是巡察工作可以强化领导的廉政勤政意识。通过对被巡察单位领导干部的巡察，可以进一步加强领导干部对国家路线方针政策的领悟和理解，对企业执行重大决策的正确把握，有效地提高他们的自律意识，减少违规违法犯罪的发生，变事后追查为事前控制和防范，做到防微杜渐。

四是巡察工作可以提高被巡察单位班子凝聚力、执行力，规范干部选拔和制度建设，完善民主集中制的落实，促进党风廉政建设以及勤政廉政，整体提升被巡察单位内部管理。

>二、xx党委巡察工作的基本情况

(一)组织机构

20xx年xx月xx日，xx成立了党委巡察工作领导小组，直属xx党委领导，负责领导xx党委巡察工作的开展，加强对党委巡察工作的组织指导。领导小组设组长一名由xx党委书记兼任，副组长一名由xx总经理兼任，领导小组成员由xx党委常委组成，

xx党委巡察工作领导小组下设办公室，设办公室主任一人，由xx党委副书记兼任，副主任两名，分别由xx常务副书记和xx党委组织部部长兼任。

xx党委巡察工作领导小组下设两个巡察组，正处级建制，承担巡察任务，对党委巡察工作领导小组负责并报告工作。每个组分别编制定员四人，其中组长一人(正处级)，副组长一人(副处级)，巡察员两名(正科级);同时有专门的经费保障，是一个常设机构。

(二)巡察内容

巡xx党委巡察组主要职责是对所属各单位党政领导班子及其成员的下列情况进行监督：

- 1、贯彻执行党和国家路线、方针、政策的情况。
- 2、贯彻执行集团公司“三重一大”集体决策和企业规章制度的情况。
- 3、贯彻执行党风廉政建设责任制和自身廉政勤政的情况。

- 4、贯彻执行民主集中制和“统一领导，集体决策，分工负责，分级管理”的领导和管理体制情况。
- 5、干部选拔任用的情况。
- 6、处理改革发展稳定的情况。
- 7、维护职工群众利益的情况。
- 8、落实安全责任制的情况。
- 9、生产经营和内部管理的情况。
- 10、公司党委要求了解的其他情况(根据被巡察单位的实际确定)。

(三)巡察时间

集团性质的企业两个月左右时间，其他单位一个月左右。

巡查组员工作总结8

xx年是“十二五”规划的开局之年，根据中队的要求，我们认真按照分队长的工作思路，以强化管理为主线，以抓好队伍建设为核心，以抓好队伍建设为重点，以抓规范、强素质、树形象，力争完成了各项任务指标，实现了“安全、质量、经济”的双胜利。现将我队在开展的工作总结如下：

>一、加强队伍的规范化建设，提高管理水平

- 1、强化制度的落实。我队队伍建设的一个重要内容，就是规范队伍管理。我们在队伍管理方面做了以下工作。
- 2)、抓好队伍的规范化建设。我们把队伍的规范化、制度化管理放在了重要位置，采取了各种措施加强管理，使队伍管理水平有了明显的提高。
- 3)、认真抓好队伍管理，我们把队伍管理的过程作为队伍建设过程中的一个重要环节来抓。我们把队伍管理过程作为一个过程来抓，使我队管理水平得到了很大提高。
- 4)、抓好队伍的管理，我们从思想入手，从队员的思想教育入手，使队伍管理工作有了明显的变化。
- 5)、抓好队伍的建设，我们把队伍管理从以管道为主线转变为以管道为主线，以管道为主线。在实施队伍管理过程中，我们注重了两个方面的的工作：即思想工作和日常工作，首先我们通过开展思想教育，通过召开思想动员会，讲座、交流，使队员们明确了什么是队伍，怎样抓管理，什么是队伍的目标等。其次，通过开展日常工作和日常工作，使我们的管理工作得到进一步加强。

二)、抓好队伍的思想教育。我们针对队员的思想和日常管理中出现的问题，采取了以下工作：

- 6)通过开展思想教育，我们的管理工作得到进一步加强。
- 7)、抓好队员日常管理工作。
- 8)、抓好队员日常管理工作。

三)、抓好队伍的队伍建设和思想工作，我们坚持一个原则：

- 9、原则性与灵活性相结合。

我队队伍中的一个重要特点，就是队员的思想是灵活的，因此，对队员的日常管理工作，我们做到了灵活运用各种灵活的方式。如：通过谈心、谈心、讲故事等方式，使队员们了解队的基本情况，知道了队员的思想情况;了解了队

的管理工作，使队员们明白了队的目的;了解了队的管理工作，使队员们懂得队员们是工作的重要支柱，是工作的动力源泉，也是队伍建设的核心。

10、灵活性与灵活性相结合。

我们把日常管理工作和日常工作的灵活性结合，做到灵活运用，使队伍管理工作得以灵活，从而使队员的日常管理工作得以灵活。如：通过谈心、讲故事等方式，使队员们了解日常工作中的不同的内容，知道自己该做哪些;怎样做好日常工作的灵活性，使队员们懂得日常管理中的不同意义，懂得自己该怎样做;怎样做好日常管理工作的灵活性，使队员们懂得自己该怎样做;怎样做好日常管理工作的灵活性，使队员们懂得日常管理工作的灵活性，使队员们懂得自己该怎样做。使队员们懂得日常管理工作的灵活性，使队员们懂得日常管理工作的灵活性，使队员们懂得日常管理工作的灵活性，使队员们懂得日常管理工作的灵活性，使队员们懂得日常工作灵活性，使队员们懂得自己该怎样做。

四)、抓好队伍的培训。我们把队伍的规范化管理作为日常管理的重点，并定时开展各种形式的培训工作。一是在队伍中开展理论学习，提高队员的理论水平，使队员们懂得自己所做的工作在整个工作中的重要地位，以及自身该承担的责任;二是在队伍中开展工作技能技巧的培训。我们组织队员进行日常工作中所需的操作技巧的培训，使队员在理论和实际工作上都能得到提高。如:我们利用晨会、队会和队会组织队员学习各项制度，让队员明确工作要求;三是在日常工作中做到工作规范化、制度化，使日常工作有据可依，使队员在工作中有据可寻。通过以上的制度，使工作有了明显的改进、有了依据可依。

>二、工作中存在的困难和不足：

一)、队伍中队员的思想观念仍有待更新和转变。

二)、队伍中的大多人员都不能适应本队管理工作的需要，

巡查组员工作总结9

按照平泉市教育局平教安[xx]5号文《关于转发 河北省教育厅关于做好省安全生产巡查准备工作的通知 的通知》文件精神，我校立即学校教育教学安全生产工作实际，立即成立组织，明确带队领导、责任到人。要求各检查组要深入学校班级，认真开展学校安全生产巡查。现将检查情况汇报如下：

>一、成立巡查领导小组

组长：xxx

副组长：xxx

成员：xxx、xxx、xxx

>二、检查的重点内容：

- 1、开展安全教育活动月系列活动，对学生进行交通安全、春季传染病防治、防溺水、防火等安全教育。
- 2、排查管制刀具，请公安人员到校进行法制、防校园欺凌、杜绝校园暴力等讲座。
- 3、针对校园内和周边环境进行巡查。
- 4、巡查校舍、围墙、教学设施、设备、用电。
- 5、巡查接送学生车辆是否手续是否齐全，有无超员等违规现象。
- 6、完善各项安全档案。

>三、巡查结果

针对各项安全生产巡查，目前我校没有发现较大安全隐患，校园内和周边情况稳定，师生正常开展教育教学。我校将此项工作纳入常态化工作，做到第周一大检查，时时小巡查，发现问题及时处理，将安全隐患消灭在萌芽状态，确保教育教学正常开展。随时做好迎接省市对我校安全生产工作巡查。

巡查组员工作总结10

20__年注定是不平凡的一年，年初疫情侵袭，经历了近半年与疫情的搏斗，我们的生活才逐渐步上正轨。然而，即使一场疫情让工作与生活发生巨变，但在党工委的正确带领下，我依然如期完成了全年的工作任务目标，并在这复杂的环境中收获良多。

一、携手抗疫，共战疫情。

年初的疫情迅猛，震颤着每一个人的心灵。然而在灾难面前我从未退缩，而是在领导的带领下，积极活跃在疫情一线。疫情期间，我有幸担任隔离酒店物资保障的重任，每天奔波与大型商超与隔离酒店之间，为隔离点患者和工作人员送上最及时的温暖。自1月30日到4月解封，我完成隔离点患者、街道工作人员、困难滞汉人员物资采购及货物运送133批次，为工作人员安心工作提供了保障，为隔离点人员顺利康复打下了扎实的基础。2月疫情稍缓，我在财务室的带领下共同完成了返汉人员审批工作，积极协调社区返汉人员不同需求，保障辖区居民安全返乡。在一个月左右的审批时间内，我完成了8个社区12464人次的返汉审批，为归心似箭，急于返乡、务工、上学的居民及时送上电子通行证与温暖的问候。5月武汉市迎来了全民核酸检测，我协助挂点社区现场完成社区居民核酸检测8319人次，完成疫情风控任务45次，为居民出行放心、居家安心添了一份力。

二、积极巡查，防微杜渐。

在领导的关心与包容下，我有幸第二次参与了巡察工作，成为了巡察组的一员。我始终谨记街道领导的嘱咐，专心工作，用心学习，将所见所学转化成自己的知识，运用到工作上去。在巡察组工作期间，我一方面查阅被巡视单位全面的资料台账，一方面总结各位同事的巡察报告形成汇总的巡察报告，同时我还协助纪检办进行巡察系统的录入，完成了23个村、7个社区的资料汇总、巡察组中期报告、村居总报告、村居分报告等，录入巡察信息299条，完成巡察资料存档155份等。在这长达四个月的学习中，我既与来自不同部门的巡察组同事成为了彼此信任的队友，又深刻的学习到了纪检、巡察、财务、党务等各方面的知识，可谓受益良多。自巡察组回到单位后，面对本单位存在的巡察问题，我也有了更全面的整改思路 and 更完善的整改办法。在接下来的工作中，我将再接再厉，将巡察中学习到的知识运用于日常工作中，做到审核更严格，自查更谨慎，改正更有效。

三、立足本职，精于专业。

20__年我认真完成本职工作，争取发挥自己的专业水平，提升工作效率，提高工作质量。严格统计20__年全年支付情况，精准编制20__年决算说明;与财务室全体同事一起，完成20__年基本户票据审核，确保每一张票据的真实性、完整性;积极统计月度、季度、半年度、年度预算执行情况，实时监测街道经费使用情况，确保经费支出合理有序，年终在全区各街道一般公共财政支出中排名第三;完成20__年基本户资金绩效自我评价工作，保障每一笔经费支出有据可依，有迹可循;完成基本户账户的凭证录入，全年录入凭证4453笔，完成政府采购系统录入工作，全年完成13次政府采购录入，完成20__年政府采购及政府购买服务预算编制。协助事务所完成20__年隔离酒店审计工作，保障隔离酒店的支出合理合规，信息公开及时透明。与财务室同事共同完成20__年巡察整改工作，梳理巡察组对财务室提出的问题，查漏补缺，完善财务制度，形成长效机制，防微杜渐。

20__年是忙碌而充实的一年，这一年里我学习了许多也成长了许多，当然也有很多不足之处。如学习的势头还不够强，理论水平还不够系统等。新的一年我将加强理论知识和专业知识的学习，充实自己，争取做到工作上更精进，紧绷规范财务管理工作这根弦，完善财务管理工作。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发