

企业研发项目工作总结推荐35篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/216739.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

企业研发项目工作总结1

时间飞逝，转眼一年又即将过去，来公司两年了，首先非常感谢公司领导*时的耐心指点以及各位同事的关心帮助，让我在工作中得到不断成长和磨练，同时也领悟了很多为人处事的道理。学会真诚待人，努力严格要求自己，实实在在地努力工作，少言多行，尽职尽责做好自己的本职工作。通过多看书多学习来不断提高自身的修养素质和工作能力，做到*静于心，自律于行。下面我对20xx年这一年来的工作、收获以及20xx年努力的方向及自我要求进行总结如下：

1、总结20xx年度个人与部门的收获与不足：

这一年来，本人爱岗敬业，从不迟到早退，本着实事求是的做事原则，认真遵守公司内部的规章制度以及员工手册，虚心向自己的上级领导和同事请教，认真学习和巩固自己的专业知识和技能，做好自己本职工作。通过不断的学习和培训，熟知公司的核心系统以及前端柜面的知识，日常做好5S工作，通过不断学习来掌握公司产品的检测方法，学会锡膏、锡线、助焊剂的非常规检验方法，协助编制或修改产品相关的技术工艺文件，协助领导解决客户在产品应用中出现的问题。现在的实验技能操作方面也比较专业化、规范化了，对自己检测的结果数据一直持负责任的态度，不弄虚作假。工作中，遇到问题，及时向自己的上级领导反馈情况，做到有效地解决分析问题。*时积极主动认真地查阅资料，协助领导购买评估需要完善的仪器设备，不断完善公司产品、包材的质量允收标准。不断完善及规范公司产品的生产工艺及检验标准等体系文件，协助翻译产品的英文资料。认真配合并协助部门其他同事的工作需要，团结一致，齐心协力，积极有效地完成公司上级领导交待的各项工作任务。

这一年里，个人与部门在工作上收获了不少，但也存在这样、那样的不足之处。所以自我评价是88分，不够优秀，现将问题总结如下：

个人不足：还存在很多不足之处，第一是不够谦卑，好胜心强，比如与人沟通时，有时会比较急躁，急于表述自己的观点，有点自我为中心，导致没有站在对方的立场去思考问题。第二是不够沉稳、淡定，容易自己生闷气，不够宽容他人无心的过错，没能做到虚心地接受他人善意的批评、教诲。第三是未能够保持一颗*静的心，得失心太重，遇到不顺心的事会心浮气躁，偶尔还会抱怨，没能做到失意时坦然，得意时泰然。第四还不够好学，没能坚持每天都学习，只有心情好有空时才端起书本学习他人的为人处事方法。第五不够有仁慈心，还是有分别心，经常遇到那些行乞或者需要帮助的路人都要考虑下才会施舍，甚至看到那些四肢健全的行乞者不但不给予帮助还会用鄙夷的

眼光看待他们。工作上对公司的一些体系程序文件不够熟悉，有时看待问题不够透彻，容易把问题理想化；专业素养还有待提高，个别的工作做得还不够完善、协调。

部门的不足：人员还不够用，很多时候会忙不过来，*时对我们的培训不够，比如岗位的技能、操作方法、作业指导书、体系管理方面的培训不够到位；部门的管理制度及实验室的环境管理方面还有欠缺；公司的一些质量体系文件还不够完善；还有与其他部门之间的沟通交流不够；公司产品的检测项目以及实验设备（比如粘度计、印刷台）还不够完善。

2、学习传统文化后自身的成长变化：

通过观看张选老师讲的生命智慧视频短片，我的感受很深，让我明白一个道理：一个人幸福的程度取决于他对生活的尊重以及理解的程度。就像现在的我，虽然梦想很遥远，但是我每天依然要快乐、开朗，不庸人自扰，用真心和实际行动来温暖身边的家人和朋友，学会与人友善，诚恳待人，要乐观坦然地面对生活，更要学会慷慨，学会谦虚，要有开阔的胸襟与兼容并蓄的雅量来宽容与自己不同甚至相反的意见。而不是一贯地自我为是，就像每天早读的“每执己见，以为最妙，坐井观天，所见者小”。在日常常生活中，时刻谨记：留一点余地给惹怒我们的人，少讲两句，明白了得理更需饶人，就像张选老师说的我们有理的人更要让给无理的人。在公司上班，尊敬各位领导和长辈，同事之间团结互助，相互包容、相互理解，努力做到诚敬谦和。工作中遇到问题，会及时与自己的上级、同事合理沟通，不带情绪地解决问题，做到心*气和，不抱怨，有智慧地处理问题。不管是工作上还是生活上都要勤奋、认真，严格要求自己，努力进取，做一个不懈怠的人，有改正错误的勇气，对自己的失误要勇于承认，并及时弥补，有任何的过失先从自己开始，行有不得反求诸己。

3、做了哪些有价值有意义的事：

在家里，孝顺父母，感恩父母，认真听从父母的教诲，多与父母沟通，经常打电话回家耐心听父母在家遇到的开心事，不让父母内心孤独。了解父母的内心需求，努力工作，每个月发工资寄点零花钱给我父母。然后过年、过父亲节、母亲节时就给我父母亲买衣服鞋子，让父亲打扮舒适体面，让母亲穿的显年轻漂亮，给他们买喜欢的生日礼物，*时尽量报喜不报忧，不让自己的父母操心。尽自己所能，从身边的小事做起，比如回到家做些家务，洗衣刷碗，支持父母的业余爱好、赞美他们做的决定等，周末有空就和小侄子侄女一起看绘本讲故事，从小培养他的阅读习惯，买益智玩具给他们玩。学会珍惜简单的幸福，永远保持一颗童心，知足常乐，做一个虽然饱经世故，却又能保持单纯朴素的人。

4、对部门和公司的期望与建议：

- (1) 加强培训，比如进行体系管理、实验技能等进行培训；
- (2) 加强实验室的管理规划，进一步完善实验室的仪器设备；
- (3) 加强体系管理方面，完善产品的检测标准、检测项目；
- (4) 提高工作能力，希望能够跟着售后客服工程师去实践多学多看；

企业研发项目工作总结2

学习企业管理和项目管理知识，学习国家鼓励企业自主创新的政策，推进企业研发体系建设和制度建设。

>一、在政治素质方面

坚持学习，以科学发展观指导具体的管理和创新实践。主动学习全国科技大会关于鼓励企业成为创新主体的精神，从完善社会主义市场经济体制，推进社会主义文化强国建设，坚守^v^人理想信念几方面提出了学习报告。

作为总支支委和企业的研发主管，支持所在研发中心党支部积极主动开展活动，到西柏坡等地参观学习。在企业党管理各项事务中坚持原则，维护组织纪律，从20xx年开始提出“和谐民主，计划有序”的团队管理理念，保障研发活动有序执行。

>二、在廉洁从业方面

勤勉敬业，抓住企业管理和科研实践两条主线，积极开拓思维，落实创新实践。一年中在绩效管理，项目组织管理，促进企业研发制度建设等方面落实了多项措施。深入掌握研发队伍现状，从团队管理、绩效设计上促进研发中心各部门的团队建设，培养管理团队，帮助年轻部门经理胜任管理角色，帮助新员工适应工作环境。

主动为新员工和研究生开设“职业规划生涯规划”讲课、“科学研究方法论”讲课，支持部门开办学术沙龙，推动员工和研究生外出见世面，经历学术会议，交流发表我们的见解。

>三、在决策能力方面

全面组织实施20xx年启动的联盟科技支撑项目。负责联盟项目课题xx处理的组织管理，经费规模x万元，组织协调xx等五个参加单位的工作，编制20xx年度总结，中期报告和20xx年度总结，接受课题审计并保证原则通过，在20xx年年底召开技术研讨会，全面交流课题进展成果，协调20xx年工作计划。同时协调我公司参加课题一、课题二、课题七的实施进展。

具有战略意识和发展眼光，联系落实与xx在文化遗产方面的合作意向，与xx合作争取到国家哲学社会科学重大项目“xx”，将与xx合作培育文化地图与GIS协同创新中心，组织申报测绘地理行业重点实验室和xx市工程技术研究中心。为研发中心今后发展创造有利条件。在部门树立“和谐民主，计划有序”的管理理念，重大事项在研发中心范围内广泛征求意见。

>四、在执行能力方面

重视企业管理的学习，人力资源管理、绩效管理和财务经费管理知识，学习领会国家科技政策和促进文化事业大发展大繁荣的政策，从中寻找技术创新生长点。

通过学习以增强贯彻落实企业规划目标的能力。参加研究院“十x人才规划”的编制，提出企业管理人才研发人才的发展思路。

组织实施自20xx年9月以来的数次绩效考核，以业绩导向激励和表扬先进员工。鼓励激励实践个人成就与团队成就，优化资源配置，以激励机制主动引导部门经理树立管理，引导员工把精力投向企业研发要紧的任务中去。大胆负责，敢于承担责任，力推研发团队任务责任制与绩效制以及收入再分配制度的有机统一。

>五、创新能力

发挥积累，提出新认识，在《xx》发表有关文化地图文章一篇，参加全国遥感大会、地理学会学术会议、遥感考古会议，参加航空遥感产业联盟、遥感应用产业联盟工作，了解同行进展，介绍研发成果。受聘为xx研究基地的研究员，xx校外指导教师，与xx等单位建立业务联系，传播我们的研发成果，将为今后的企业创新发展和应用创造有利条件。

>六、工作实绩

以研发团队建设带动企业精神文明建设。研发团队都具有研究生以上学历，个人注重用正确的思想引导员工，以科学的精神指导个人和团队，关注和支持员工发展。

在团队里实行民主管理，重大事项民主商议，集思广益。

在贡献方面，注重团队能力和部门经理的能力提升，实现部门产值在x万元的研发任务规模。人均x万元的能力。唤起青年员工的活力，在20xx年公司总结会及文艺演出活动中得到充分的体现，个人感到自豪和自信。

企业研发项目工作总结3

一元复始，万象更新。日月轮回，时势变迁。过去的已成历史，只有展望未来，才能造就时势英雄。回首20xx，总结20xx，才能展望20xx，造就20xx。

虽说之前在学校的假期有踏进过社会工作，但有同学的陪伴和老师的带领，工作中却是难以体会到真正的'社会。来到公司大概一个半月左右的时间，却还是没有体会到真正的企业工作生活，稍感到些少失望，或者说没有真正学到多少工作上的知识，没有前人的带领和指点，全靠自己查资料自学，感觉学起来很是吃力，前一个月几乎每天都是最晚回去的一个，整天对着电脑屏幕目不转睛眼睛倍感疼痛。不单要熟悉了解LED的相关知识，还要补学电子硬件的知识，更要加强软件编程的学习，比我期望中的更累更烦，难以消化。这也是为什么学校要要求学生出去实习，这是一个了解学习的过程，也是让学生更好的从学校过度到社会的一个过程。或许你对我了解不多，你曾问我对电子感不感兴趣，只能说我曾看电子知识，电子制作，忘了时间忘了吃饭忘了睡觉，只因对它浓厚的兴趣。或者说我的知识面不是很广，太多的东西都需要去学习，去了解，甚至是钻研，但兴趣就是动力，有兴趣才能学好。或许我的兴趣更偏向于软件编程，我之前所期望的工作是嵌入式软件编程研发，虽也是辛苦，但待遇高，兴趣所在，发展前景甚是乐观。但毕竟选择了一行就要爱一行，有自己的兴趣所在，就必会对得起自己的兴趣，把工作做好。

20xx年，任务重大，我害怕我会被压倒，一个人工作，无形的压力会折磨我憔悴的身躯，我希望能有个人一起工作，一起探讨，一起学习，工作之余能有些调剂剂。研发工作，最缺的是时间，不是没有制定计划，而是往往解决问题时不知不觉溜走了时间；研发工作，最费的是精力，或许是一个小问题，往往也让人绞尽脑汁，废寝忘食，这也是为何我面试的时候要强调礼拜要有双休假期，被折磨一周需要时间恢复精力。或许我经验不足，但我勤奋好学，所谓说勤能补拙，在学校里我不比别人差，在社会工作上我也不能输给别人。

在万马奔腾的今年，自己会尽最大的努力做到一马当先，希望公司与个人都能够马到成功。千言万语不多言，行动才能证明一切。以上是我个人在公司前段时间的小小总结以及个人心得。

光阴如梭，*凡的20xx，在匆匆度过。我的20xx，有过顺境的喜悦，亦有过有过逆境的艰辛；有过项目验收后的兴奋，亦有过研发艰难中的'困惑；有过收获成功后的欢乐，亦有过体验失败中的苦涩。20xx，我们在荆棘中前行，排除万难，不为艰险；20xx，我们仍要在磨砺中成长，合作互助，共赢天下。

20xx年，自己最喜欢的一句话。我们应该学会往前看，往前看是为了让我们知道进取，不会老是停留在自己的功劳簿上沾沾自喜，停滞不前，而是要从零开始，继续奋斗；我们更应该懂得往后看，往后看是为了让我们学会珍惜，不要总是奢求别人的所拥有的，而无视自己所最宝贵的，而是要脚踏实地，稳步前行。

20xx年，公司作为省内医疗行业征集解决方案的提供商，我们的目标是为客户提供更加高效，优质的服务。作为研发部的一名管理人员，个人工作目标是要除了要实现工程项目高效完成，产品质量稳步提升，客户服务及时响应以外，还是实现建设优秀的研发团队，协调好部门间的沟通问题以及实现自身综合素质*的稳步提升。下面我对其做逐步论述。

年初的时候，我们拥有一支Herp组的研发团队，拥有5名研发人员，负责Herp产品的研发工作。现在我们拥有一支门诊组的研发项目团队，拥有5名研发人员，3名实施人员。一年来年初的团队人员，只剩下我和赵子龙两名，主要的业务系统，也从Herp系统转变为门诊相关系统。值得庆幸的是我们现在仍然是一支非常有战斗力的团

企业研发项目工作总结4

随着时针和秒针交替运行的滴答声，转眼兔年已悄然走过，即将迎来祥龙年、*年。回顾过去的一年，产品研发部在公司领导的正确指导下，在兄弟部门的密切配合下，在部门同仁的共同努力下，顺利完成了公司制定的各项前期筹

备任务。现将工作总结如下：

1、详细学*规，了解经营核心：入职后，公司领导先行组织认真对项目文字版策划总规学习。并通过不定时的学习中讨论，讨论中学习的方式，加深对整体项目策划的理解。使我们全面了解项目位于樟树市洋湖乡与阎山镇交界处，距樟树市区约4公里，总投资亿元，属全省第37次重大调度项目。公司重点利用樟树特有的“盐、药、道、酒”四大核心旅游资源，以国教养生文化为底蕴，以盐泉为核心支柱，整合酒都、药都、盐都等养生资源；*首创盐泉养生旅游新概念，让游客在愉悦的旅程中养身、养神、养心、养性，将给人们创造天堂般美丽、舒适的养生旅游度假环境，打造全国第一个复合型养生旅游项目，国际一流的养生旅游度假基地。同时围绕以“盐”为核心，深度盐开发，做足盐文化，打造出*最具特色的盐泉养生旅游度假区，成为江西旅游的新地标。

2、依据项目总规，细化产品设计：在充分理解总规前期文案策划的基础上，根据公司对项目分期分批建设的原则，在相关领导的指导下，对一期营业配套项目进行局部方案量化。依据总规对一期涉及的经营项目，进行梳理性的整理和完善，使产品更具竞争性和实用性。并在相关部门通力配合下，顺利完成一期（一阶段）东方死海养生区、游客餐饮中心、游客住宿中心、后勤服务楼等，营业配套项目的工程设计任务书及最低运营人力编制需求方案工作。

3、外出考察学习，完善产品设计：为了使产品在国内更具有独特性和超前性，参与公司多次组织的与相关部门联合外出考察学习。先后对浙江、湖南、湖北、四川、重庆、贵州、广东、山西等盐泉和温泉资源企业考察，重点对同行业的大英死海和运城死海，以及自贡的盐文化旅游资源和经营特色进行相应的详细了解。在借鉴同业的成功经验的基础上，并根据本项目的客源市场定位，以及区域资源优势，对产品设计和产品特色作出有机的调整。以死海沐浴养生为主，水上娱乐互动作夏季补充，温泉养生作冬季补充，使产品形成季节的优势互补。在产品满足客源市场需求的时，融入温泉的服务理念打造东方死海旅游新品牌。

4、接待各级领导，筹备项目开基：项目自立项以来，受到省内各单位及相关领导的关注，并在政策上给予了极大的支持。期间现场接待了江西省*副*朱虹、省国土厅厅长胡宪、宜春市委副*任桃英等省市领导的检查指导，在听取公司对项目规划及筹备进展后，纷纷给予了高度的评价。同时也就项目在筹备过程需*协调的问题，认真听取汇报并记录备案，会后逐项及时排解和回复，对加快项目的进度起到积极的作用。在各级*共同关注及支持下，在集团公司领导的正确指导及鼎力配合下，顺利完成《*首创盐温泉养生度假旅游区开基大典》前期策划和现场接待方案。开基大典的圆满成功，在受到参会嘉宾赞扬的同时，也在樟树爆发较大的社会影响力，为项目快速推进奠定良好的基础。

6、收集人才信息，做好人力储备：旅*业是一个劳动密集的产业，业务科目繁多，需要不同类别的专业人才加入。针对一期（一阶段）项目岗位及人才需求，为应对部分岗位急需、特殊人才招聘难的问题，采用了意向性超前约聘办法。提前对核心岗位人才电话约聘，将部分符合岗位要求标准，有意向加入公司工作的人员简历收集储备。再根据项目的实时进度情况，合理安排适时的阶段加入公司服务。经过供需双方充分的了解及认知，使所需人才做到“召之即来，来之能战，战则必胜”人才使用关。

7、协助一期修规，完成方案评审：依据集团项目开发原则：一期集中开发大众型、人气旺、投资省的项目，二期开发个性化、投资大的项目，二期开发时要能不影响一期正常经营的工作要求。部门积极参与协助一期东方死海配套项目前期的规划设计跟进工作。在集团公司领导的鼎力支持及设计公司的通力配合下，顺利完成一期营业配套项目修建性详规的报批，并通过项目相关专家评审通过。

8、积极参与活动，营造和谐氛围：高效有序的工作效率，离不开公司各部门的相互协作，更需要一个快乐工作及生活的和谐氛围。为了营造良好的工作氛围，部门积极参与公司组织的各项文娱活动，如：五四青年节的卡拉OK比赛、中秋节的邀月晚会、光棍节的美食派对、指挥部绿地*整等相关活动。不但增进了部门岗位之间的认识，拉近部门之间伙伴关系，同时也提升了整个团队的集体荣誉感和企业使命感。

认真回顾、分析过去的一年，部门也存在以下不足：

1、策划思路保守，产品缺少创新：前期协助一期项目文案策划过程中墨守陈规，产品设计方案依照传统温泉规划布局，没有突出盐泉本身独有的特色。后经集团领导及团队成员的思路不断碰撞，通过实地观摩考察和学习国外书籍资料，在汇总同业项目经营特点的基础上，使部门成员的产品思路豁然开朗，共同达成“东方死海”项目新的设计共识。

2、缺少资源共享，缺乏沟通理解：在项目日常推进及重大活动中，没有很好的借助集团公司内部的优势资源共享

，部门之间缺少沟通，导致部分工作很努力，但工作成绩不是很明显。如在开基大典的过程中，集团公司委派精兵强将前来协助，大家在前期工作推进中各司其事，没有针对大典进度认真有效的沟通。期间双方交叉点的工作经常扯皮，既影响了大家的工作情绪，有影响了工作的进度。

企业研发项目工作总结5

- 1、为了适应企业发展的需要，市场的变化，技术质量部修改了“xxx”企业标准，并通过审核，现已应用与新的标签中。
- 2、对进厂原辅材料的验收。在这一个月中，技术质量部严格按公司新制定的文件执行，不合格品坚决予以拒收，合格品仔细检查其合格率，基本上将各车间常用的辅料损耗控制在扣除数的范围内。
- 3、对公司现有的条形码进行全面审查，并对新办理的条码进行申请、备案。同时应上海销售商的需求，将“xx干红葡萄酒”和“xxx干红葡萄酒”的条形码相关信息输入到“gds”中，以适应当地的需求。
- 4、随着葡萄酒市场的变化，消费者对葡萄酒的理解程度也发生着相应变化，根据这一变化，按照公司领导和顾客的要求，进行反复试验、品尝，新开发“xxx等葡萄酒等产品，丰富了市场，满足了不同消费者的需求。
- 5、在包装车间生产期间，技术质量部人员不分节假日轮流长期坚守灌装现常在工作现场，质检人员仔细查看各生产环节，杜绝一切细菌进入的可能性，并随时检查原辅料的使用情况，发现不合格或不安全隐患时及时加以解决。
- 6、化验人员每半月到一个月对酿造车间里所有罐的酒进行一次检测，以便观测酒的变化状况;每季度对所有酒进行全项分析。对车间新调的酒如：xxx干白x干红、xxx葡萄酒及时进行检测，为车间的生产提供了方便。同时，检验人员对生产的每一批酒都及时地做全项分析，为生产提供了可靠保障，并每天对灌装酒及其它环节做微生物检验。
- 7、为了使检验、化验数据准确无误，本部门制定了相应的自校规程，并对现有的仪器、器皿进行自校。
- 8、为了保证葡萄酒的质量，除了车间严格的监控外，还每月至少1次检查库存原酒状况。对于出厂的成品酒，不管数量的多少，全部进行检查，不合格品坚决不予出库，然后再对这些酒进行检验、提出、落实，确保成品酒出厂率达到100%。
- 9、技术质量部在工作中积极响应总公司的要求，为了便于“质量一体化”的顺利实施，本部对其进行了认真学习，并就其相关文件进行讨论，为今后的工作打下了良好的基矗
- 10、为了丰富员工由好的生活，总公司举办了“篮球比赛”和“拔河比赛”，本部门积极响应，为公司争取了好的成绩。
- 11、为降低生产成本，节约资金，本部门制订了“原辅材料定额损耗指标”和“物料损耗管理办法”，指导了今后的工作生产。

技术质量部人虽然目前取得了一些成绩，但同时也存在一些不足之处。应此，在下一个月的工作中，质量部还应克服缺点，发挥优点，使自己的工作再上一个台阶。

企业研发项目工作总结6

- 1、策划思路保守，产品缺少创新：前期协助一期项目文案策划过程中墨守陈规，产品设计方案依照传统温泉规划布局，没有突出盐泉本身独有的特色。后经集团领导及团队成员的思路不断碰撞，通过实地观摩考察和学习国外书籍资料，在汇总同业项目经营特点的基础上，使部门成员的产品思路豁然开朗，共同达成“东方死海”项目新的设计共识。
- 2、缺少资源共享，缺乏沟通理解：在项目日常推进及重大活动中，没有很好的借助集团公司内部的优势资源共享，部门之间缺少沟通，导致部分工作很努力，但工作成绩不是很明显。如在开基大典的过程中，集团公司委派精兵强将前来协助，大家在前期工作推进中各司其事，没有针对大典进度认真有效的沟通。期间双方交叉点的工作经常扯皮，既影响了大家的工作情绪，有影响了工作的进度。

总结过去的一年，是为新的一年工作顺利展开打下坚实的基础。今年是产品研发部项目产品研发完善年，骨干团队成立组建年，筹备专项实施推进年。同时也肩负着集团公司樟树项目的品牌推广和品牌塑造重任，产品研发部工作计划如下：

- 1、组建核心团队，积极项目推进：随着项目的实施性推进，以及项目工程设计任务的不断深化，产品研发部将分期分批引入相关专业的骨干人员，从而确保项目任务按时、保质、保量的完成。初期核心骨干由20名主管级以上人员组成，主要任务是协助配合完成一期(一阶段)营业配套项目的工程设计任务书的深化，以及试营业项目营销部、死海养生部、餐饮部、房务部等筹备工作的前期准备和产品深化;
- 3、拟定制度文件，明确职责范围：文件分为《部门规章制度》和《部门岗位职责》两个篇章，规范严谨的规章制度和岗位职责，是工作质量及行为规范的重要考核依据。根据相关制度文件，明确个人职权范围，使“人人有事做，事事有人做;责任到人，一包到底”，是创造紧张有序、高效满意、和谐团结的良好工作氛围的前提保障;
- 4、拟定流程文件，规范操作标准：文件分为《部门岗位服务操作流程》、《部门设备清洁保养操作流程》、《部门工作督导操作流程》三个篇章，各项工作操作流程手册，是各部门员工技能培训及考核的重要工具，是对客优质服务体现的前提保障条件。规范统一的操作标准，既是星级酒店软件考核的指标，也是市场对品牌“物有所值，物超所值”的重要考量依据。
- 5、拟定采购类项，物资选型调研：项目一期(一阶段)所需采购的物资种类繁多，存在材质不一，数量不一、生产周期不一等诸多因素。部门将根据项目实际经营定位，在“满足现有需求，又具有超前性”的采买原则下，组织制定各部门硬件及软件设备设施采购需求表。采购分类为《设备采购类》、《家具采购类》、《玻璃瓷器采购类》、《布草采购类》、《低值易耗品采购类》等。
- 6、汇总采购方案，编制采购预算：并依据采购类型需求表对市场进行全面调研，选择性价比更高的产品，或更符合项目营业需要的产品。经过充分的市场调研后，将调研信息统一汇总制表，并对产品的材质、规格、功率、价格、售后等信息对比，最终制定出合理的采购预算。为公司投资用好每一笔钱，节约每一分钱做好数据测算。
- 7、拟定培训方案，编制培训教案：培训教案的编制是项目筹备工作中重要的工作之一，培训方案及教案编制的好坏，将影响到员工业务知识学习的兴趣;间接影响服务品牌的推广。培训方案将按《业务理论教案课件》、《业务实操培训课件》、《团队互动游戏课件》三部分组成，根据培训形式所需的场景，灵活采用以PPT、实操展示或视频播放模式的课件。以不同的表现形式带动员工的业务学习兴趣，形成良好的比、学、赶、帮、超的学习氛围。
- 8、配合工程设计，跟进施工监督：根据项目实时推进需要，积极配合各相关工程设计单位的工作，及时沟通阶段性的推进成果，尽快完成各项设计任务。同时配合监督现场施工进度及工程质量，实时与施工方沟通，严格按照施工图施工，确保各项施工指标满足营业的需求。
- 9、协助人才招聘，跟进培训方案：在人才招聘方面，积极协助人力资源部制定岗位人才任职标准及人员的选聘工作。同时，借助本部门在行业的人力资源优势，协助定向招聘部分重要岗位的员工。在协助做好招聘的同时，还要配合人力资源部做好员工的入职及培训工作。让每一位员工在进入公司后，能尽快的熟悉公司，热爱公司，愿意以公司为家，为公司的未来贡献一份热血。
- 10、营造文化氛围，打造王牌团队：一个有“文化”主题，有“传奇”故事的团队，才是一个真正的有凝聚力、战斗力的团队。部门在筹备推进中将围绕“打造一流团队，打造王牌团队”为工作核心，通过企业内刊、部门板报、群内论坛、比武练兵、拓展学习、竞争上岗等多种文娱形式;普及行业专业知识，宣传岗位中感人事迹，传递员工心声，展现员工魅力风采等内容。积极培养员工“争学先进、争当先进”，“企业为我，我为企业”的主人翁意识。通过不同形式的班组会议、绩效面谈、经理邮箱等沟通方式，建立员工沟通交流平台，倾听员工心声，及时为员工排忧解难，树立员工强烈的企业责任感。
- 11、建立团体组织，创建和谐环境：在集团公司领导下，成立党支部、团支部、工会等团体组织，充分发挥各职能团队的优势，积极创建和谐工作环境。在公司内部不定期举办各项团队活动，丰富组织生活，活跃团队氛围，搭建良好的员工交流平台。在公司外部借助组织关系，加强公司与公司之间，企业与政府之间的友好互动，搭建良好的资源交流平台。
- 12、筹备开业演练，塑造一流品牌：因东方死海项目作为集团公司重大投资项目，樟树市重点招商引资项目，江西省第37次重大调度项目。从项目立项初期就备受市场的关注，项目筹备的开业必将再次吸引人们的眼球，会为项目

带来大批较高期望值的宾客，所以一期(一阶段)试营业的前期演练是重要的。演练是在业务知识培训熟练掌握的基础上，通过一个月的经营场地实地业务技能模拟实操，强化技能在实操中的应用。通过实操消除员工对客服服务的羞涩心理，强化员工在服务中的处变能力，提升员工在实际工作中的服务质量和工作质量。通过实操演练检验培训中的不足之处，不断健全完善培训内容，突显对客的细微服务，个性化服务，塑造一流的服务品牌。

人心齐，泰山

移，团结就是力量。相信在部门全仁的积极努力下，公司相关部门的通力配合下，集团公司的鼎力支持及正确指导下。产品研发部各项工作将有条不紊推进，全员将以百倍的信心顺利完成公司交给的各项任务指标和相关工作要求，为江西樟树易达旅游发展有限公司美好的明天添砖加瓦。

企业研发项目工作总结7

xx年已过去，在过去的一年中，我担任公司开发部的一名软件工程师，主要从事着JAVA项目的开发工作，这一年来我低调努力工作着，不求闪亮显眼和光芒四射，只为*静和淡定;这一年中所做的成绩如下：

>一、 财政局项目

本人独立负责开发会计处的三个子系统：

- 1、 会计人员信用查询系统。
- 2、 代理记账机构信用查询系统。

以上三个子系统上线后，方便了社会各界查验会计人员的真实信息、方便了查询合法的代理记账机构信息，以及方便了各单位对会计人员的报备。

>二、 餐饮行业项目

在团队开发项目中直接参与了xx餐饮有限公司总部的信息综合管理*台项目，主要负责的系统有：

- 1、 房屋租赁合同管理系统。
- 2、 短信收发管理系统。
- 3、 会员管理系统。
- 4、 基础信息管理系统和人事管理系统的部分功能模块。

系统应用后，豪享来在管理全国各门店房屋租赁合同上，一定程度上提高了管理效率;并且及时有效提供了相应预警信息;短信收发系统方便了总部及时传递各项信息;会员系统更好的管理全国各门店的会员信息;人事系统在管理中减少工作量等。

>三、 金融行业项目

我参与了xx分行，企业转账管理系统中的部分模块开发。本系统方便了企业快速实现大量和复杂的转账工作。

>四、 国土资源与房产管理局项目

企业研发项目工作总结8

1、 合理分配成员之间的工作量。成员的工作项目经理心中应该要清楚。哪些人任务比较重，让工作量稍微小的一点同事帮助完成。建议制定一张表格放在svn中，记录各成员工作任务，成员更新svn中的表格，完成自己应该做的事情。项目经理检查的时候可以看见谁完成了工作，谁没有完成，谁有空的时候可以去帮助其它人。

每个人都有自己的事情要做，替别人帮忙做事心中肯定不太愿意。可以理直气壮的讲这是你的工作，和我无关，老

是让我帮你，我不干。工作不在乎这是你，那是他的任务，都是一个公司的人，做的都是公司的事情，没有你我之分。我觉得，如果大家都想着咱们是一个集体、是一个团队，工作上的事情互相帮助，就没有那么多的计较，最后工作一定能顺利的完成。

团队精神一定要有表率，需要有人树立这种榜样，可以每月考核的时候参考这一点。

2、赏罚分明。根据工作，论功行赏，有过则罚。赏罚标准参考项目经理分配的工作及要求!

3、关于例会。开会的时候应该用一半以上的时间来讲工作报告，最好是每人都讲。增加一个讨论问题的时间，拿出问题出来分析讲解。新闻播报去掉，大家平时关注的新闻一定不必会议上讲的要少。游戏部分也可以去掉，时间上有时会用得比较多，意义就不大了。视频分享可以保留，播放一些积极向上，对工作有帮助的小短片。

企业研发项目工作总结9

20xx年是重大项目部成立的第一年，随之应运而生的项目研发部，在短短的几个月亲历和见证了蓬勃发展的过程，在探索和发展中的项目研发部也参入到了其中的几件事情当中。

>一、从《在三峡》到《情满三峡》。

一部反映*三峡办对口支援二十年的大型纪录片，从年初开始和导演前期踩点，为撰稿及拍摄寻找故事点，十天左右的时间要完成了湖北三峡主坝区四个县的资料收集，为多快好省地收集到有用资料出谋划策。在拍摄一个多月期间配合联系采访人和跟踪采访，在拍摄对象不配合及各种生活和机器设备、收集资料上协调解决。作为研发部门应该给节目在拍摄前提供总体思路，总基调上做更深入细致的工作，如在踩点后就应及时沟通节目的走向，避免出现重复采访或采访不到位，包括多组重复拍摄等等问题，以更好地提高工作效率。

>二、商业传奇大型纪录片《商痕》的前期调研。

这是一部经济类题材的三十集纪录片，编导和撰稿都不熟悉这个领域的前提下，做前期的调研对他们很快地进入状态起了积极作用，配合专家和编导。撰稿走访了珠三角十几个地区的企业，为撰稿前寻找案例，落实选题找到有力的证据，并提供可靠的支撑。体会是如何协调好编导和专家的关系，并在调研中很快找到需要主题方向，准确无误地找到所需采访案例是调研前必备的功课。作为研发部门对新项目新课题的启动要尽快建立专家学者群，随时为前期队伍进行定点、定时的支撑。

>三、“最具影响力的文化与自然遗产、风景名胜地”展播活动。

积极配合开发了西安4A法门寺的展播，现还在努力联络福建及山西等地4A景区的展播。景区展播像一个窗口打开了一扇门，看到背后有更多的需求点，但如何更规范、更严密地进行有序的管理和运营，也是达到事半功半的有效途径。

在加强对重大项目部的认识和了解的基础上，项目研发部积极参入并配合各部门做好前后跟踪调查及后期完善工作。近一个月又在*宣传片。影视剧及明年的重点项目微电影。3D立体影视片、纪录电影、纪录片等等做了前期的研究和前期准备工作。

透过几件事情看到了重大项目部成立的重要性及多元化、丰富化，在这样一个良好的*台上如何有效发挥项目研发部的作用，让更好更多的项目发挥出应有的作用和地位，也是研发部在20xx年年要思考和规划的事情。

>20xx年的总体规划设想

项目研发部随之成立了短短的两个多月，但在承上启下新就交替的20xx年，在努力围绕重大项目部的重点工作做好调研开始各项全面开展。

一、建立完善项目研发部各部门职能并发挥有效作用。通过对重大项目部的项目重点和主要工作特点的了解和掌握，要在项目研发部建立策划组、专家组、外联组、项目组四个部门，为四大基金及明年的重点项目微电影，3D影像片、纪录片、记录电影提供准确的市场信息，市场动态，市场情报，为新项目的开发提供可靠的参考和依据。

二、20xx年景区展播项目，维护建立新旧客户资源，开发成三D影像片打基础；重点开发微电影的市场运营，并为之提供一整套所需的流程，协助开发商业传奇三部曲的大型纪录片《商道》《商术》及纪录片及纪录电影的投资引进；

三、拓展新项目的范畴。积极探索影视剧及*及企业宣传片和活动论坛等，并开拓这些项目，一方面增加影响力，一方面增加短、*、快的资金来源。

四、规划策划大型晚会和活动。策划有主题性的大型晚会和活动是增加知名度和品牌度的机会和条件。努力配合重大项目明年的各项有特点的项目，寻找到密切的相关点，策划出有一定影响的晚会或活动。

实施重大项目带动策略定向推广策略，加大对行业资源、市场资源的整合能力，充分发挥大型活动、重大宣传、重点项目对中央、地方和行业资源的聚合作用，来实现弘扬先进文化，倡导主流价值观。

企业研发项目工作总结10

光阴转瞬即逝，新的一年悄然将至，20xx年即将成为过去，加入公司的这一年多来，对于我来说是一种成长与进步的历程。经过一段时间的历练，我接手了打样的工作项目，感谢公司领导给我提供这个展示自己的*台，也感谢各位同事对我真诚的帮助，我将认真的做好自己的工作来回报各位，除此以外，也会不断的学习新的知识，以迎接新的挑战。

(1)研发部打样工作总结

相较于xx年对比xx年打样单的接受率，xx年的样单数量是xx年的x倍，而同比x年x年x月相比，x年的样单数量是x年的x倍。(x年样单的数量为x份样单，x年样单的数量为x份样单)

(2)工作量

作为公司的一名研发人员，我现在的本职工作是，对于业务员的样品进行常规的打样绘制图纸制作xx表，审核质量并与业务员联系，后期的实验，工艺审核，报价的跟进，绘制二维的图纸制作大货磨具以及快递单留底的保存等。

(3)工作质量

通过一年的锻炼，我现在可以较好地完成任务，严格遵守公司的规章制度，工作流程和规范，对于客户的意见和建议也能够较好的考虑和分析，样单的样品质量也较以前有所提高，能够在规定的时限内能较好的完成作业。

(4)个人的不足

个人修养,基本素质需要进一步提高。

工作能力和技术水*还略显不足，需要在学习中成长。

和同事之间的沟通还不够融洽，需要进一步改善。

工作细心方面还有待进一步提高。

工作的主观能动性还需要进一步提高。

企业研发项目工作总结11

时光荏苒，忙碌而又硕果累累的xxxx年迎风过去了，值此辞旧迎新之际，在轻松此刻我在研发部门在xxxx年的工作做一个回顾，以便弥补不足，更新观念，为xxxx年能取得更好的成绩，使工作开拓新的局面，打下坚实的基础。xxxx年在公司领导正确科学的领导下，以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度地工作，并取得了一定的成绩。同时工作中也存在一定的不足，现将对xxxx年工作做如下总结：

完成了公司下达的各项工作任务，xxxx年对我们颜料开发组人员来说，同样有许多值得回味的地方，也有许多经验值得吸收。这一年中，在陆总和其他科室的帮助下，我们努力工作，努力钻研，做了几个项目，有成绩，有不足。

- 1、bk—hw 提高强度8%
- 2、5828——146#红，何工标
- 3、bbc—e 调整色相及过滤值
- 4、永固桔黄1158，溶剂墨

以上是车间生产过的品种，在生产的同时碰到了，一些本可不必要的问题。由于是新产品，车间操作员工在技术员不在场的情况下擅自操作，导致产品质量做的不好。从这看来员工的素质是有待提高的，以避免出现不必要的损失。

由于车间技术员请假，我暂时代管车间15天，对其中的工作深有体会，并不是有些人所说的技术员只是开张料单。技术员需控制车间生产流程质量事件的处理，我在代管期间生产bk，碰到松香无法溶解，在研发人员的处理下，比较成功地解决了问题，没有出现质量事故。由于4#带式干燥质量较差，技术员随时关注，检测并控制车间半成品的的水分，温度等情况，通过应用检测检查半成品的质量情况，以及颜料的拼混。

回顾过去，成绩是喜人的，但成绩属于过去，未来的任务会更加艰巨。在看成绩的同时，也有一些问题亟待解决，比如：车间新员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，生产技术革新较慢，新技术研发较少等问题，是明年工作的重点。

我相信在新的一年里，研发部门会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就！

企业研发项目工作总结12

XXXX年度，努力学习党的“十九大”报告精神，学习企业管理和项目管理知识，学习国家鼓励企业自主创新的政策，推进企业研发体系建设和制度建设。

>一、在政治素质方面

坚持学习，以科学发展观指导具体的管理和创新实践。主动学习全国科技大会关于鼓励企业成为创新主体的精神，从完善社会主义市场经济体制，推进社会主义文化强国建设，坚守^v^人理想信念几方面提出了学习报告。

作为总支支委和企业的研发主管，支持所在研发中心党支部积极主动开展活动，到西柏坡等地参观学习。在企业管理党政各项事务中坚持原则，维护组织纪律，从XXXX年开始提出“和谐民主，计划有序”的团队管理理念，保障研发活动有序执行。

>二、在廉洁从业方面

勤勉敬业，抓住企业管理和科研实践两条主线，积极开拓思维，落实创新实践。一年中在绩效管理，项目组织管理，促进企业研发制度建设等方面落实了多项措施。深入掌握研发队伍现状，从团队管理、绩效设计上促进研发中心各部门的团队建设，培养管理团队，帮助年轻部门经理胜任管理角色，帮助新员工适应工作环境。

主动为新员工和研究生开设“职业规划生涯规划”讲课、“科学研究方法论”讲课，支持部门开办学术沙龙，推动员工和研究生外出见世面，经历学术会议，交流发表我们的见解。

>三、在决策能力方面

全面组织实施XXXX年启动的联盟科技支撑项目。负责联盟项目课题xx处理的组织管理，经费规模725万元，组织协调xx等五个参加单位的工作，编制XXXX年度总结，中期报告和XXXX年度总结，接受课题审计并保证原则通过，在XXXX年年底召开技术研讨会，全面交流课题进展成果，协调XXXX年工作计划。同时协调我公司参加课题一、课题二、课题七的实施进展。

具有战略意识和发展眼光，联系落实与xx在文化遗产方面的合作意向，与xx合作争取到国家哲学社会科学重大项目“xx”，将与xx合作培育文化地图与GIS协同创新中心，组织申报测绘地理行业重点实验室和xx市工程技术研究中心。为研发中心今后发展创造有利条件。在部门树立“和谐民主，计划有序”的管理理念，重大事项在研发中心范围内广泛征求意见。

>四、在执行能力方面

重视企业管理的学习，人力资源管理、绩效管理和财务经费管理知识，学习领会国家科技政策和促进文化事业大发展大繁荣的政策，从中寻找技术创新生长点。

通过学习以增强贯彻落实企业规划目标的能力。参加研究院“十x五人才规划”的编制，提出企业管理人才研发人才的发展思路。

组织实施自XXXX年9月以来的数次绩效考核，以业绩导向激励和表扬先进员工。鼓励激励实践个人成就与团队成就，优化资源配置，以激励机制主动引导部门经理树立管理权威，引导员工把精力投向企业研发要紧的任务中去。大胆负责，敢于承担责任，力推研发团队任务责任制与绩效制以及收入再分配制度的有机统一。

>五、创新能力

发挥积累，提出新认识，在《xx》发表有关文化地图文章一篇，参加全国遥感大会、地理学会学术会议、遥感考古会议，参加航空遥感产业联盟、遥感应用产业联盟工作，了解同行进展，介绍研发成果。受聘为xx研究基地的研究员，xx校外指导教师，与xx等单位建立业务联系，传播我们的研发成果，将为今后的企业创新发展和应用创造有利条件。

>六、工作实绩

以研发团队建设带动企业精神文明建设。研发团队都具有研究生以上学历，个人注重用正确的思想引导员工，以科学的精神指导个人和团队，关注和支持^v^员发展。

在团队里实行民主管理，重大事项民主商议，集思广益。

在贡献方面，注重团队能力和部门经理的能力提升，实现部门产值在300-400万元的研发任务规模。人均40万元的能力。唤起青年员工的活力，在20xx年公司总结会及文艺演出活动中得到充分的体现，个人感到自豪和自信。

企业研发项目工作总结13

1、快乐的工作

自从被分配维护和建设企业站、专题这项任务以来，一眨眼有一年多时间了。期间做过许多企业站和专题的工作，具体数量自己也记不清楚，很多很多吧!在这段时间里我学到很多知识、增长了不少见识，最重要的是让我明白了与人沟通和处理事情的方法和技巧。从工作中不断总结和学习到的知识对我的工作帮助很大，这是无法从书本上学到的一笔财富!

说回“快乐的工作”这个话题上面来，以前我认为要达到快乐工作这种状态最重要的是良好的心态，现在我想补充一下，光有良好的心态还是不够的，还需要你对未来目标的追求和对生活的信仰。端正的心态能让你头脑清醒、立场坚定;执着的追求能让你目标明确、不为利动;虔诚的信仰能让你心灵强大、绝处逢生。在我看来，心态、追求、信仰这三者才是真正达到快乐工作的三个重要因素。

在工作中我也有过开心和不开心的时候，但是工作还得继续，只有让自己全心投入到工作当中的那一刻起一切不愉快的事情都会抛之脑后。自己就是自己的救世主!

研发中心的同事大部分都是很年轻的，在程序和设计这些方向的路还很长。前面的路要怎么样走下去就要看自己用什么的心态、追求、信仰去面对，安逸的工作环境不会让你得意很久。逆水行舟，不进则退!“大多数人并没有20年的经验，他们只有1年的经验，只不过反反复复使用了20年。别做这种人”所以大家在工作当中没必要去挑剔太多，踏踏实实工作，认认真真学习，不管做任何事情你最终一定会成功!

2、工作的快乐

企业站和专题这两个部分每天都有东西要修改的，大大小小的修改工作都要转交到我这里处理。我一直孤军奋战这么久，领悟到了很多自己曾经不曾体会到工作心得和经验，同时我也感觉到自己某些方面上能力不足。

日积月累的工作总算让自己有所收货和创意，但是我还是觉得自己设计这方面薄弱了一点。面对企业站专题页面设计和企业站改版页面、图片等，这些问题都不大。但是对公司会议、活动专题就比较头痛了，一是要求比较高，设计的东西要一改再改直到满意;二是专题页面内容变化不固定，经常有内容修改。

20xx年公司会议规划也出来了，一共有13个重要的会议活动，也就意味着有13个会议专题要设计和制作。所以，在20xx年当中我希望有一位设计能力强的人能负责专题设计这份工作，把我的工作方向更多的放在企业站上面，同时恳请公司领导能在来年春天能招聘前端开发的人才加入我们的研发中心。

企业研发项目工作总结14

20xx年已经过去，在这过去的一年中工作有得有失，现将我这一年工作总结如下，并对20xx年的工作作一个规划。

>一、新产品申报方面：

参与了包括原料药、片剂、注射液在内共计10个品种的现场考核(包括研制、生产)，均已顺利通过，到年底已有其中两个片剂品种(5类)下发批准文号，为公司的发展注入新的动力。

在研项目顺利进行，与医药科技公司合作开发的两个原料药、三个片剂进展正常，其中原料药申报资料及需要配合工作已完成。

自主研发项目顺利进行，注射液的CTD资料已经完成，其他资料也已经准备完毕;原料及片剂的项目也在顺利进行中。

>二、工艺改进方面：

针对肠溶片存在的粘冲及释放度不合格等问题，通过调整粘合剂、润滑剂的用量进行了大量试验，最终解决了质量问题。针对原料药收率低、成本高的问题，对其合成工艺进行了优化，通过大量试验提高了反应收率，研究了溶剂回收、母液提取等，大大降低了产品成本，提高了市场竞争力。

>三、质量一致性评价工作：

片已经进行了初步试验，对自制片剂在4种溶出介质中的溶出曲线与原研片剂进行了比较，结果存在差异，相似因子不能达到50，说明我们的自制制剂与原研制剂在这几种溶出介质中存在较大差别，需要我们在后续工作中继续进行试验，对片剂的处方工艺进行适当调整，使之能够满足质量一致性评价的要求。

在过去一年的工作中，也存在自主研发项目进度慢、效率低等问题，这与我们研发人员的技术水平有关，也与研发中心的现实情况有关，研发人员少，实验项目多，这就需要在新的年里加强研发人员的培训学习，提高业务技能。

比如每年都有同事参加药审中心的培训班学习，可以让参加学习的同事给大家讲一讲学习内容，让大家对最新的审评政策、审评要求有所了解，然后通过学习研讨班讲义结合案例，提高技能水平。

通过合作开发的项目，我们可以学习到药物研究的许多技术，包括试验设计、标准制定、杂质研究等，总之通过各种途径不断学习，提高药物研发水平。

在新的一年里，我们要自主研发与合作开发同时进行，人员合理安排，充分调动研发人员积极性，各项工作统筹安排，提高工作效率。

企业研发项目工作总结15

本人自进入公司以来主要从事小苏打日用品项目的研发工作，在团队中主要是进行小苏打洗涤剂技术配方的研发以及现有产品的配方升级工作。在工作中主要以家庭用品、婴幼儿洗涤用品、个人护理用品等领域为研发方向，利用专业领域，积极联系日化行业的专家、研究机构，建立合作关系，依托高校、科研院所及业内专家进行新产品配方开发；新品配方开发完成后，进行操作规程的编写并负责对生产部门进行新品生产工艺流程的培训。通过与策划部门的协作，对新产品进行上市前的技术资料撰写，配合销售部门完成产品最终包装设计工作，最终以成熟的产品形象推向市场。

主要工作业绩包括：对公司小苏打粉体洗涤剂进行配方升级，解决配方存在的发黄、发粘的问题。依据市场反馈意见，为了提升产品形象，结合策划公司的意见，对产品进行更换包装任务。为了提升双零产品的品牌形象，负责并完成了小苏打洗涤剂产品的CE认证（欧盟安全认证）和无毒实验检测，并顺利拿到认证书，极大地提升了产品的安全等级。主要参与研发小苏打膏体餐具净洗涤剂，在研发过程中主要负责进行配方的设计，实验方案的撰写，产品中试实验以及产品上市工作。通过对膏体餐具净配方的不断改进实验，制备出了符合国家标准的小苏打餐具净洗涤剂。根据市场需求，进行了多功能除味剂、厨房多用清洁剂配方研发，完成设计包装，并由中国日化院检测完成上市前的检验工作。借鉴国外小苏打产品，与上海微谱技术公司开展技术合作，共同开发高端乳液型小苏打洗涤剂配方，主要参与并完成技术配方的验收工作。目前该款产品配方、工艺已定型，待高端瓶体设计完成后即可完成上市工作。

工作中注重相关知识产权的保护工作，期间共申请发明专利三项（一种果蔬清洗剂；一种小苏打膏体餐具洗涤剂及一种小苏打洗涤剂的制备方法），并进入实质审查阶段。

在今后工作中，我将深入学习业绩梯队模型标准，落实以高效标准确定业绩目标，以业绩衡量贡献，以业绩决定个人收入的业绩理念，践行“人生价值观”和“工作价值观”。明确个人岗位职责，知道自己该做什么、怎么做。在研发工作中继续贡献自己力量。

企业研发项目工作总结16

自XX年1月7日进公司及研发部建立以来，在上级领导的关心，支持和指导下，以及各部门的配合下，统一思想、坚定信念、规范经营、求实创新、开拓进取，为全面推进企业健康稳定快速发展而努力奋斗。促使新产品不断更新，妥善应对市场变幻的大环境，适时调整经营思路和方略，使我们较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。现对本部门的工作总结如下：

一、新产品完成情况

- 1、XX灯：总共完成20款样品，目前有10款作为主打产品将投入生产。
- 2、XX灯：总共完成10款样品，其中9款为新产品，目前有5款作为主打产品投入生产。
- 3、XX灯：总共完成33款样品，目前有7款作为主打产品将投入生产。
- 4、X灯：总共完成20款样品（其中8款年前样品完成），目前有5款作为主打产品。
- 5、XX灯管：总共完成13款样品，目前将此款作为主打产品且投入生产以批量生产。
- 6、小功率灯：总共完成9款样品，其中5作为主打产品，目前有4款投入生产以批量生产。

二、工程进展情况：

目前新产品继续更新以下产品：

- 1、XX灯目前增加4款（1*1W）和2款（3*1W）新产品。
- 2、XX灯目前新增3款（5*1W）新产品；
- 3、XX灯目前新增10款产品。

4、小功率目前新增7款新产品。以上产品结构已经完成；先需请购电源，预计在20号完成样品。

5、XX客户6000PCS目前做样品确认；其次为激光灯；蜡烛灯；射灯（目前市场最新产品）正在研发阶段，预计XX号完成样品

以上为研发部工程进度统计，根据工程实地情况，准确对工程进度进行统计，同时并建立了相关工程进度，相应做好工程计划工作。其次新产品是质保体系中重要的环节，是质量创优的内容之一，也是客户是否满意中不可缺少的组成部分，工程资料的更加规范、明了、标准是以后工程管理的工作核心

三、工作上的建议

1、合理分配成员之间的工作量。成员的工作项目经理心中应该要清楚。哪些人任务比较重，让工作量稍微小的一点同事帮助完成。建议制定一张表格放在svn中，记录各成员工作任务，成员更新svn中的表格，完成自己应该做的事情。项目经理检查的时候可以看见谁完成了工作，谁没有完成，谁有空的时候可以去帮助其它人。

每个人都有自己的事情要做，替别人帮忙做事心中肯定不太愿意。可以理直气壮的讲这是你的工作，和我无关，老是让我帮你，我不干。工作不在乎这是你，那是他的任务，都是一个公司的人，做的都是公司的事情，没有你我之分。我觉得，如果大家都想着咱们是一个集体、是一个团队，工作上的事情互相帮助，就没有那么多的计较，最后工作一定能顺利的完成。团队精神一定要有表率，需要有人树立这种榜样，可以每月考核的时候参考这一点。

2、赏罚分明。根据工作，行赏，有过则罚。赏罚标准参考项目经理分配的工作及要求！

3、关于例会。

开会的时候应该用一半以上的时间来讲工作报告，最好是每人都讲。

增加一个讨论问题的时间，拿出问题出来分析讲解。

新闻播报去掉，大家*时关注的新闻一定不必会议上讲的要少。

游戏部分也可以去掉，时间上有时会用的比较多，意义就不大了。 视频分享可以保留，播放一些积极向上，对工作有帮助的小短片。

企业研发项目工作总结17

现20xx年即将过去了，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首这一年，内心不禁感慨万千，20xx年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢相关领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习、不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。回首这一年，我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导给予了我很多的支持与关爱，在此我向相关领导及各位同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我工作中更加的得心应手，也因为有了你们的帮助，才能令到公司的发展更上一个台阶。

20xx年本人主管的部门是工程技术部，绝大部分精力用在了项目的工作上，工作范围广、任务重、责任大。较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调能力，调动了广大员工的工作积极性，较好地完成了所主管的全年工作任务。

现就本人一年中所主管的工作总结汇报如下：

>一、生产任务完成情况：

在项目的建设过程中深刻的体会到一个国有企业下的子公司要在现有的市场经济制度下生存并发展，我们还有很多东西要学习、要改变，在公司成立十个月来，工程技术部门也肩负的巨大的挑战，此项目是公司的成长项目也是形象项目，我们部门在施工中必须要更加努力和细心，具体心得如下：

第一步：思想观念改变：

国有企业有其特定的生存环境，有其独特事务处理方式，但是对于我们部门在对外的施工中还仍然保持以往的高姿态、高调子、以自己为中心的思想，那么我们将遭受到市场经济的淘汰，现行的市场经济奉行的是公平竞争和抓住机遇再加勤奋、实干，目前我们正一步步走向这个区域，我们就要意识到在这个区域生存的条件是什么?该怎么样去做才能生存，不能再依赖于以往的旧思想、旧观念、旧的模式去衡量我们现在新的生存环境，我们必须要有这样的思想转变，只有转变了这种观念和思想我们才会有更好的发挥空间，通过项目二年多的现场施工管理我们也认识到了思想转变的盲目和空白，因此下一个工程开始之前，我们就要先给自己的思想定一个位置，这也是我们部门在逐步努力向前转变的第一步。

第二步：管理模式改变

俗话说：国有国法，家有家规。我们工程部门的来说，管理的好与坏直接影响到公司的经济利益。在此项目中仍然存在老管理模式，与此同时新的管理模式的加入也在逐步取代旧的管理模式，毕竟此项目是我们公司从成立以来最大的、直接面向市场的项目，无论从思想转变还是到管理模式的改变和加强对于我们来说都需要一个过程，我们会在这个过程中认真学习和改变并逐步实施新的管理模式，从这个工程中我们已经学习到了外界市场下的管理模式是什么样，每个职工对自身的要求应该是什么样，全部门应该怎么做。

第三步：技术力量改变

通过这个项目，我们深刻的认识到我们部门在技术这点要求上还有很大的缺陷，对新事务的领悟能力不够，对新施工工艺掌握不全面，对现场的管理和具体计划安排上还有很大的差距，因为对某一项技术要求监督的不到位，很容易就会让施工方有机可乘，这样也会公司带来不必要的经济损失，因此我们部门每个人将会为此制定了一个学习计划，边学习边交流边考核，以此来提高个人的技术处理能力，为下一个工程做好充足的准备。

>二、工作中存在的主要问题：

1、企业形象：一个楼盘的销售价格，不仅关系到楼盘的地理位置、规划设计、建筑设计、户型设计、建材采用、小区环境、配套设施、交通条件、销售价格等因素，已经上升到对休闲舒适、企业品牌、文化内涵等多方面的综合需求，对房地产企业树立良好形象提出了更高的要求。

2、项目前期：一个项目的成功与否，项目的前期论证是最重要的。前期应做好充分的论证，包括可行性和设计阶段。这样虽加大了前期的成本，但是从整个项目的成本控制来考虑，前期的投入是事半功倍的。可行性研究对于一个房地产项目的成败起着关键的作用，此项目虽然做了也是流于形式，都是靠感觉去上项目，这是非常危险的。虽然现在可以说此项目基本成功了，但对下一个项目我们应充分掌握消费者的心理，准确地估计市场的容量，制定好完美、可行的销售计划。另外在可行性阶段必须把资金的流量和销售计划做出来，这样就可尽量地减少开发者的现金投入，减少资金成本，让项目得于顺利进行下去。

企业研发项目工作总结18

过去的一年，__公司在局各级领导的关怀下，在董事会、监事会的指导安排下，在总经理的直接带领下，全公司各部门、各级领导及全体员工，按照公司年初确定的整体发展计划，积极工作，努力推进，较好的完成了全年的各项工作计划和任务。20__年全年签订各类合同总额万元，完成总产值万元，实现营业收入万元，利润总额万元，净利润万元。较上年有很大提高，为新的一年公司平稳较快的发展奠定了良好的基矗

现将__年度公司各项工作简要总结如下：

一、生产经营基本情况：

1、公路施工方面：

20__年公司在公路建设市场激烈竞争的环境里，签订施工合同__万元，完成了商周高速公路周口段路面下封层、透层、粘层施工;朝阜高速公路五标段透层和稀浆封层施工;铁阜高速公路六标封层、透层、粘层施工;水界高速一标段透层、粘层、稀浆封层施工;蓝商高速二标透层、同步碎石封层、粘层、桥面防水施工;宁棋高速路面透层、粘层封层洒布工程;风永十六标改性乳化沥青加工工程等7个项目，共完成总产值__万元。目前，还有一个在建施工项目，浦南高速b合同段改性沥青稀浆封层工程正在进行中。

2、机械产品生产方面：

__年下半年通过合作开发生产出了水泥混凝土搅拌机系列。目前，已形成模具化生产线，并于__年8月份试生产投入16台，现已完成整车生产8台，其中：12m31台，9m35台，8m31台，3m31台;半成品8台，其中9m37台，6m31台，完成生产总值约301万元，交付出租9m33台。

二、加强组织机构，完善规范化管理

1、__年初，为了适应公路建设市场的需要，公司决定将公司内部的工程部组建成工程分公司，并办理独立的对外营业执照，实行对内为公司的工程部，对外为公司的工程分公司，同时，加强了领导人员和技术人员配备，从而有效的占领市场，为工程施工奠定了良好基础

2、__年，随着公司不断的发展壮大和施工范围的扩大，以及生产组织形式的变化，公司原有的一些规章制度，管理办法已不适当当前的发展需要。对此，公司总部及各部门，对原有的一些规章制度，奖惩管理办法进行重新修订和完善，并要求认真落实，一年来通过各部门的不懈努力，已取得较好的效果。

3、加强人员的储备，保证生产施工等用人需要。由于公司施工和生产的实际情况造成目前人员不稳定现状，特别是有专业技术，有能力的青年员工，时有跳槽现象的发生。因此，为了满足适应公司的生产，施工的需要，公司的人力资源管理部门制定了相关的规章制度及奖惩制度，使公司人员管理方面更加规范化，制度化和科学化。

三、狠抓安全管理工作，防止安全事故的发生

安全工作是各项工作能够顺利进行的保障。安全工作的好坏，直接影响着公司的经济效益，__年的安全工作。公司主要做了以下几个方面。

1、公司各部门按照公司的要求，把安全工作放在首位，随时随地的加强员工的安全教育工作，把安全意识时刻贯穿在每个员工的脑海中。

2、认真落实安全生产责任制，坚持了安全例会制度，做到了安全措施层层到位。

3、配齐配全了安全文明标识和器材，按时发放和佩戴安全用品。

4、通过规章制度不断落实，促进操作人员自觉维护保养设备的责任心，保证了机械设备的完好，从而有效的防止了机械事故的发生。

5、由于认真落实了各项安全措施，__年全年安全事故的发生率为0案次。

四、工作不足：

1、公司的各项管理制度还有待于进一步提高、完善和落实。

2、管理结构还不够完善，相应的管理技术人员还不到位，因此需加大对公司的宣传力度，提高企业的知名度，吸引更多优秀的人才加盟进来。

3、产品种类还比较单一，因此要进一步加大适应市场产品的开发力度。同时，要进一步采取目标考核等措施，均衡生产，降低生产成本，提高经济效益。

4、人员配备不尽合理，激励奖惩制度还有待于进一步完善，因此还需充分调动广大职工生产的积极性。

5、需要进一步加强公司的文化建设，做到以人为本，充分调动广大员工的主人翁意识和创新意识。打造公司核心竞争力，增强公司的凝聚力。

一、全年计划完成施工、生产、租赁的产值目标

1、__年计划实现施工合同签订额__万，计划完成施工工程产值1500万。回收施工工程款1500万。

2、__年计划实现产品生产(水泥搅拌机)48台(含已完成8台半成品),计划完成产值504万元,计划实现销售18台,实现销售收入630万元(含底盘),计划实现利润50万元。

3、__年计划实现外租水泥搅拌机15—20台,计划完成租赁产值150—200万元,计划收入150万元,利润__万。

4、__年全年计划实现总产值2600万元。

二、组建成立产品的研发部(对外研发公司),多渠道多方位开发适合于公路铁路建设市场的,附加值较高的?程产品。初步选定开发移动式混凝土搅拌车和智能混凝土搅拌车。

三、加大生产、施工、租赁等成本目标考核管理,采取各种行之有效的方法降低成本,从而有效的保证公司效益的不断提高,促进资金的良好运营。

四、积极采取各项措施,加大公司的宣传力度,进一步提高公司知名度,打造公司核心竞争力。

五、进一步完善公司内部的管理组织机构和各项管理制度,制定和采取各项激励政策,使公司在管理制度上更加规范化、科学化;使各项工作进一步得到落实,保证公司全年的各项目标顺利完成。

企业研发项目工作总结19

20xx年,研发园区管理服务中心在高新区党工委、管委会的正确领导和各部门的大力支持下,紧紧回绕将宁波研发园建设成为国内一流的科技研发基地、国内领先的检测认证基地和国内知名的创新服务中心(“两基地一中心”)这一总体目标,加快科技创新资源集聚,提升科技创新服务水平,努力发挥辐射带动作用,各项工作取得了明显成效。现将宁波研发园20xx年主要工作完成情况汇报如下。

>一、加快科技创新资源集聚

(一)加快机构引进

宁波研发园现有注册机构254家,总注册资本金人民币亿元、美元816万元。其中20xx年新引进各类机构50家,总注册资本金亿元。包括IBM宁波研发中心、微软宁波技术中心、诺安食品检测中心等跨国公司区域性研发中心,工信部电子第五研究所宁波分所、电子科技大学宁波研究院等建制研发创新机构,谭建荣、柴天佑、郭孔辉、李启虎、熊有伦等5家院士工作室,科技综合服务与科技文献检索、特种设备安全、“3C”强制认证、质量检测、标准化、计量、食品安全、药品及医疗器械、节能降耗等十大公共技术服务平台,以及浙江大学、复旦大学、同济大学、上海交通大学、中科院金属所、中科院声学所等12家大院名校技术转移中心和宁波海缆研究院、海天创新研究院、方太创新研究院、天安电气研究院等一大批企业工程(技术)中心和企业技术研究院。宁波研发园正成为我市科技创新资源的集聚区。

(二)推动机构进驻

目前,宁波研发园B区91家机构中已有84家装修进驻,装修进驻率92%;C区126家购房机构中已有94家装修进驻,装修进驻率74%。同时,为规范流程、加强管理、加快进驻,制定出台了《宁波研发园购房入驻机构装修进驻管理暂行规定》,对所有购房机构装修进驻实行备案审核制度,并与区房管中心、工商分局建立联动机制,将产权证的办理发放与装修进驻挂钩,同时杜绝通过股权转让过户研发园房产。

(三)落实重点项目

工信部电子第五研究所宁波中小企业质量保证公共服务平台项目已完成运营公司宁波赛宝信息产业技术研究院有限公司注册,先期租用研发园B5楼约500平方米用房开始筹建工作。目前有筹备人员约20人,C11楼新场地已完成空调、装修招标程序,正式进场装修,首批设备采购(约1100万元)招标程序已同步启动。

诺安食品检测的运营公司诺安检测服务(宁波)有限公司工商、税务关系已迁入研发园,C7楼装修已进入收尾阶段,近期将开始设备安装及调试。

中国检验认证集团宁波公司工商、税务已迁入,首期C13楼5—6层(中检公司)、1—2层(莱茵检测实验室)本月

底基本完成装修及设备安装调试。

市科技综合服务平台和科技文献检索平台（B3楼）、市节能降耗平台（C5楼）、市药品及医疗器械安全平台（C1楼、C2楼）已正式进驻；市标准化、计量、3C强制认证、食品安全检测、特种设备安全检测、产品质量检测检测认证平台（市检测中心、A区自建）已完成装修和设备设施安装并正式进驻。

>二、建设企业研发中心

我市已有一批行业龙头企业在研发园设立独立企业法人的研究院、研发中心，经过前期运行，得到了健康发展。如，美诺华药业在研发园设立了化学分析实验室和医药中间体、试剂中试实验室，成功并购合肥、上虞、大榭药企后，今年又收购了上海五洲药业；海天集团在研发园设立了宁波海迈克数控技术有限公司，专注于注塑机数控设备的研发；康大美术在研发园设立了宁波高新区康大新材料有限公司，其团队本年度被认定为宁波市创新型团队等。

>三、提升科技创新服务水平

（一）基地建设取得突破

20xx年5月，宁波研发园被市发改委认定为第二批宁波市现代服务业示范基地，获政府经费补助100万元；20xx年11月，宁波研发园成功入围国家科技部全国首批25家科技创新服务体系试点基地，同意基地内企业联合申报国家重点科技项目，国家财政资助1000万元；20xx年12月，宁波研发园又入围市科技局认定的全市首批2家宁波市科技服务业示范基地。

（二）科技成果逐步产出

企业研发项目工作总结20

三个月的实习期及一年来的见习生活，我参加了《山铝项目》和《衡水市垃圾焚烧烟气净化处理项目》。在日常工作中，我本着“今天所做之事勿候明天，自己所做之事勿候他人。”积极地完成技术交底、现场协调等本职工作。与此同时，我也常常参与到施工过程当中，在实践中学习和解决问题，做到真正的理论与实践相结合。

在衡水市垃圾焚烧烟气净化处理工程项目施工过程中，在高经理、张经理的详细布置、认真指导和王经理的亲临督察，现工程已基本结束。伴随着工程的上马和结束，在这里我获得了特别多宝贵的经验，提高了自己现场处理问题和工程运行操作的能力。另外，基于前辈工作经验，我把利用工程相关制图软件与理论数据相结合的方式应用于工程量的计算与图纸的审核方面上，既提高了数据准确性，也提高了数据核查效率。

企业研发项目工作总结21

光阴转瞬即逝，新的一年悄然将至，20xx年即将成为过去，加入公司的这半个多月，对于我来说是一种成长与进步的历程。融入新的集体、开始新的学习、新的工作方式、工作内容、以及工作程序。从入职的员工手册培训、部总体业务培训、技术服务部产品介绍、公司总体情况介绍、财务部制度培训、部单独实验室制度培训，到跟着学习实验室仪器操作、指导一系列实验操作。经过一段时间的实习之后，我将接手新的实验项目。感谢公司领导给我提供这个展示自己的平台，感谢各位同事对我真诚的帮助，我将认真的做好自己的工作来回馈各位，除此以外，也会不断的学习新的知识，以迎接新的挑战。

>一、研发岗位员工20xx年工作总结

（一）工作总结20xx年月日，我正式加入到公司部，经过三天的新员工培训之后，便跟着学习相关的实验操作，参与了实验的相关优化和灵敏度实验，浓度梯度实验结果显示较好，不行，却又比较理想。此外，按照的指示对新的实验平台—进行了相关文献的收集和阅读，并整理了相关资料，写了一篇文献综述和一篇。现在正在领用实验材料以及分装稀释，准备开始的专题实验。

（二）工作中的不足

1、个人修养、基本素质需要进一步提高。

- 2、理论水平和工作能力上还略显不足，需要在学习中成长。
- 3、和同事之间的沟通还不够融洽，需要进一步改善。
- 4、工作细心方面还有待进一步提高，充分认识“处处留心皆学问”的道理。
- 5、工作的主观能动性还需要进一步提高。

>二、研发岗位员工20xx年

- 1、增强责任感，服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，懂得团队的力量和重要性。
- 2、加强理论知识相关的学习，不断的完善自己的理论知识，可以更好的服务于公司的研发岗位。
- 3、要善于总结，要善于在成功中积累经验；善于在失败中吸取教训，努力使之转化为成功。
- 4、勤学习、勤动脑、勤动手，加紧产品研发的效率，更快的转化成产品。

企业研发项目工作总结22

态度决定悄悄的走，却给你思想和想象，让你去做你做不到的事。时间真的很公平。如果你努力工作，你会得到公平的回报。20xx年，我就这样离开了我和大家，在不知所措的时候总有一种得与失的感觉。现在已经过去了，只是为了历史，既然是历史，那就是不可改变的事实，只有不加反抗才能理解。

本文总结回顾了我这20xx年的所作所为，给了我新的一代。20xx年的大部分工作生活时间是在四平度过的。在四平的儿子身上，有努力中的充实，有汗水中的甜蜜，我的大部分目标都实现了，没有让领导和人民注意到我的失望。但是为什么说是大部分，而不是全部呢？原因有二：第一，虽然我努力完成了我应该做的事情，但是我完成的很好，得到了领导的认可，但是也暴露了我的不足，有点致命。虽然在慢慢改善，但是效果不明显，让我陷入了尴尬的境地。急功近利的心理一直都在作怪，很多原创想法也是为了时间磨合中的月中。第二，我想能掌握一门今年能到手的技能，但是没有得到我想要的。我做了很多事情，也学到了很多，但是他们并没有带走光明，反而都显得那么平淡。只要我用心，谁都能完成，心有不甘。我明白这个结果不是我想要的，但这是一个牺牲我无能为力的受害者。但是很多工作需要一个循序渐进的过程，但是这个过程太长太慢，这是我自己的问题。我觉得这是我的原因。我的态度不够端正，没有足够的心去做，或者心不到位。我已经尝试并适应了这份工作。我现在要做的就是如何做的更好。计算20分钟内的自我工作表现：在我做过的所有工作中，我发现我做过的最好的就是协调和维护。在协调中，我学会了如何和他接触沟通好，最终达成共识，达到双赢。

从无线到光纤到微光纤，在维护过程中总结了许多经验教训。虽然有时候看起来做的不够，储存的知识也经常被拉长，但是通过自己的努力和老同事的指导已经成功完成了。说到这里，我不得不提到我的顶头上司连志英和一位老同事翟继兴，他们的指导和亲切的引导使我在这方面有了很大的提高。虽然他们为公司做了一切，但我还是要在这一感谢他们。生活离不开工作和学习。工作有工作态度，学习勤奋。我一直坚持这样发展明天。

20xx年我儿子也是这样。今年在四平，了解了公司所有的工作流程，接触了公司几乎所有的产品，包括老的和最新的。虽然还缺少安装调试的技巧，但是我想只要我坚持不懈的努力就会掌握，不会比别人差。永远做一个自信的人，但是自信的放松需要好好把握。你失去的可能是你太自信，忘记了自己是谁。这样真的会导致崩溃，你不知所措。很多事情是无法控制的，所以你要控制自己。时间的流逝见证了一切，也成就了自我的得失。一个人的态度决定了一个人的方向，我也不例外。既然想在这个交际圈有所作为，京信是一个展示的好地方，就不花了。我的角度我很清楚，领导们心里会明白的。可能是因为这个原因，我在年底回到了长时间的全职勘察设计。说实话，我不是很喜欢勘察设计，但是我是一个不服输的人，我能做好事。

在此期间，我的直属领导是史晓先生，他给了洛沃必要的帮助。我感谢他的指导和帮助。同一句话，我总是怀着一颗感恩的心对待一切。因为在其他城市工作时间太长，在总部呆的时间太短，必然会带来一些不合适的工作方法，给领导带来很多麻烦。有时候，我控制不了，我的轻率给领导带来了丑陋的回报。我在那里道歉，希望领导能理解。在京信干了20xx年，总体上还是很踏实的。我没有轻易越界，按规矩办事，得偿所愿。说白了，都是为了我的生

活。为什么我和自己过不去？况且我还年轻，不努力等什么时候。

20xx年悄然而至。在这个新的一年，我为自己制定了一个新的计划，现在我来解释一下。

- 1.在新的时间里，在完成工作的同时，我将学习相关的知识和技能，发展自己成为一名全面的人才。
- 2.改掉自我的坏习惯，用心去做每一件事，细节决定成败，时刻展现自己，严格遵守。
- 3.虚心求教，积累经验，与领导沟通。事件的发展离不开沟通，只有交换意见才能实现改善。

企业研发项目工作总结23

20xx年整年中，世界都处在金融危机的阴影下，当然我们国家也是受到金融危机的很大影响，经济发展速度明显放缓，人民的生活水平不再像之前那样的好了。同样金融危机给我们国家的房地产业产生巨大的影响。楼房滞销，楼盘无法开发，房价时高时低，没有任何的市场规律，这些都给我的工作带来了很大的困难，不过总体来说。20xx年我的工作还是很好的。

20xx年本人主管的部门是房地产公司工程技术部，绝大部分精力用在了项目的工作上，工作范围广、任务重、责任大。较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调能力，调动了广大员工的工作积极性，较好地完成了所主管的全年工作任务。现就本人一年中所主管的工作总结汇报如下：

>一、生产任务完成情况：

在项目的建设过程中深刻的体会到一个国有企业下的子公司要在现有的市场经济制度下生存并发展，我们还有很多东西要学习、要改变，在公司成立十个月来，工程技术部门也肩负了巨大的挑战，此项目是公司的成长项目也是形象项目，我们部门在施工中必须要更加努力和细心，具体心得如下：

>第一步：技术力量改变

通过这个项目，我们深刻的认识到我们部门在技术这点要求上

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发