

茶与监狱工作总结实用33篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/216269.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

茶与^v^工作总结1

一年来，在分局党委和大队中队的统一领导下，我坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的^v^及^v^会议精神，^v^^v^关于加强公安工作和公安队伍建设的重要指示，严格遵循《^v^中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》和第二十次全国公安会议精神，政治坚定、执法公正，努力为担负起巩固党的执政地位，维护国家长治久安，保障人民安居乐业的重大政治和社会责任做出应有的贡献。现将我一年来工作情况总结汇报如下：

一、思想政治方面

认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

二、公安业务工作方面

不断向先进典型学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。一年来，在大队中队领导及同志们的关心帮助下，抓获违法犯罪嫌疑人数十名，调解纠纷300余起。抢险救灾十余起为人民群众挽回财产损失数万元。同时在自己上班期间加强巡逻摸索一套防“两抢”的工作方式，做到少发“两抢”严防恶性案件发生，在一年上班期间无恶性案件发生，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为巡逻辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了巡逻辖区社会风气。

三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

四、廉政建设方面

在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行。在工作学习生活中，牢记自己是一名人民警察，不把自己混同于普通的老百姓，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护人民警察在群众中的良好形象。一年来，保证了无任何违法违纪行为。

五、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

茶与^v^工作总结2

从校门步入社会，人生天地开阔了许多，同时，随着社会的不断发展，思想活跃、价值观多元化趋势谁也无法阻挡，作为刚步入社会的青年，有许多幻想和抱负。在这种活跃思想的推动下，总想做出一番事业，至少得到人们认可的期望值相当高，由于社会阅历、人生经验、工作经历、理论与实践的距离，这一系列不利因素的困扰，会使青年人受到来自多方面的打击和不理解。由于人在个体上的差异性较大，有些人会始终不渝地坚持自己的人生目标，有些人会根据自己的判断，修正自己的航向，这都是十分正常的。对从事^v^工作的青年干警来讲，他们会遇到比社会上其他行业的青年，更为多的困惑，这一点，也是由于工作性质所致。从^v^工作来讲，虽经过二十几年的开放改革，其神秘性早已不存在，但，相对来说，总处在封闭和半封闭状态。

目前，^v^工作的封闭和半封闭状态，从实际发展来讲，一时无法有大的改观。这一工作，就时间上，使人们与社会整体发生脱勾，限制了交往、交流的范围，使人们的思想处于封闭和半封闭状态；就工作内容上，虽罪犯出入监速度趋快，而对于干警来讲（特别是农业）年复一年的重复，易于消耗人的意志，也就是使人缺乏耐心，耐心的缺乏，会导致浮躁心理和情绪的产生，这一点，对深化工作，提高规范管理极为不利；就内部交流，随着管理体制的改革，运用权力的强制效力，来达到协调一致的目的，这种作法，使得上下间缺乏交流，易造成上下之间的情感背离，同时，短期行为流行，对长远发展构成威胁。^v^不是私人企业。

对于青年干警，如何在目前的状态下，把握住自己，并求得自身的发展，这一问题有必要进行深刻思考。

青年人具有无可比拟的优势，这种优势如何变成前进的动力，也就是如何变成实现自身价值的原动力，仍须加以深刻思考。人各有长短，如何在实际工作中运用自己的长处，也就是充分利用思维敏捷，易于接受新生事物，不服输，同时，也要避免青年易激动，好偏激，看问题浅层次等不

成熟的缺点。当然，在实际工作中，无法十分恰当地把握，容易顾此失彼，同时，也过于谨慎，又会使自己走入左思右想，停止不前的两难境地。是人，就会出现错误和考虑不周，圣人毕竟是一种理想境界。但，如果我们认真对待，还是能够抓住主要方向的。

作为青年人，积累经验，增长阅历，只能在实践中才能完成，这种实践活动，特别是刚步入工作岗位的年轻人，想全部左右，那是不可能的，因为，你没有反驳和坚持的资本，这种资本，有时只能用时间的增加来积累。实际才干的增长积累，别人无法取代，同时，很少有捷径可走。日常工作是平凡而枯燥的，这谁都明白，但平凡的日常工作仍须付出较大代价。由于罪犯心理，上级的要求是动态的，并不是一成不变，这一点在平凡的日常工作中体现得相当深刻。

由于个体的差异性，看问题完全趋于一致是一种强迫，特别是在制度的执行中，这种强迫性体现的更为充分。由于涉世不深，工作经历有限，对制度执行的自觉性就较差，这也是青年人的特点所致，是正常的。同时，在日常工作中，也易出现相左的看法，在工作时间较久的人看来是正常的，而青年干警就会产生疑问，这一点，除看问题的角度不同外，其主要原因仍是观念和思维方式不同所致。按部就班的工作，使人产生惰性心理，敏锐性下降，不以为然，加之受教育程度不同，接受的理念不同，使他们喜欢用老办法来解决新问题，用老模式来解决相近的问题，久而久之，这种差异性就会扩大，从根本上来讲，还是一个观念问题。

作为青年人，除积累必要的工作经验外，还应注重学习他人行之有效的长处，来充实自己欠缺的实践经验，在平凡的工作中，人们处理问题的方式、方法各不相同，其效果也不尽相同，青年人应从中结合自己新的观念，通过观察、分析、判断，找出既高效，又符合自己特点的处事方略，并坚持下去，走出一条自主之路，这也是十分重要的“棋精”。在未形成自己的习惯作法以前，多用开放的思路对各种问题加以思考和反思，努力克服易偏激，容易自卑，浮躁的不平衡心态。特别是要学会自我调解。那么，如何进行自我调解呢？在平凡枯燥、年复一年的工作中，谁也无法做到心理平衡，但确能做到相当平衡，世界上绝对的事很少，大多数只能相对而言。求得相对平衡的心态，除认真钻研工作心得外，还应努力接受新知识。我们处在知识爆炸的年代，各种新知识层出不穷，就是我们相关的知识更新速度也十分快。做工作中的有心人，需要付出更多精力，有时付出的精力，短期内没有回报，但，可以使人保持一种积极向上的心情。

青年人，最怕的是心死。无论做什么事情，应树立一个目标，有了目标，才能产生实现目标的动力。自身价值的实现并不只有一条路可走，关键是保持一种乐观向上的心情。事业，特别是自己目前所从事的^{^v^}工作并不是某一个人的事，而是每一个人都有份。从事这一职业，除履行家庭的职责外，更多的是一种社会和组织责任，对这一问题，要有清醒的看法，一旦社会和组织责任的履行出现问题，那么，会殃及到家庭责任的履行，毕竟除目前的职业外，我们大多数人能胜任什么职业，人人心知肚明，所以，首要问题是履行社会和组织这两项职责。心浮气躁，使人短视；心死，使人失去一切前进的动力。保持乐观向上的心态，注重自身调解，这样，才能保持相对平衡的心态。

在平凡的日常工作中，由于缺乏有效的交流途径和方式，青年人难免对领导的讲话进行对号入座，甚至产生领导对自己不信任的错觉，这种情况在缺乏交流的情况下会更甚。人，本身就需要交流，没有交流，就无法沟通，思想就会产生隔阂，就会拉远领导和下属的距离，造成这种情形的原因并不复杂。

一是导向问题，作为中层，没有起到下情上达，阻断了信息的畅通；

二是领导缺乏深入实际的思想，对一些代有普遍性的问题，没有做深入的调查就轻易下结论；

三是下属缺乏交流的勇气，或本身就对自己没有信心。

在目前的情况下，最根本的是前二条，由于它们的存在，使得下属更没有信心和勇气进行交流，如果，再加上一、两次的交流失败会更加重下属的不信任心理。如何克服?除领导努力外，作为青年干警，应有勇气展示自己，利用各种场合和机会加强交流、沟通，使领导从多个侧面了解自己，并运用坚韧、不服输的个性，来改变自己的形象。同时，也应注重在青年人中间，树立自己的形象。

人，都是会思维，懂感情的高级动物，只有在不断地交流与合作中，才能增加了解；在深入了解的基础上，才能增加信任感。自我封闭，只能使自己作茧自缚，不会产生开阔的思路。从交流来看，除与上级保持相互沟通外，青年人内部更应注重这一点。自立，才能自强。从自身来讲，过硬的基本功，正确的指导思想，是青年人必备的素质之一。就基本功来讲，不完全是书本上的东西，它只占很少一部分，而绝大多数直接来源于实践，特别是开始三、四年的工作经历，这期间是一个人工作习

惯以及方式、方法形成的重要阶段。由于刚参加工作，价值观、对工作性质的认识，工作习惯都具可塑性，它虽受到所学知识的限制，但根本的是开始工作的三、四年间。青年人，可塑性大，是优势，也是一种劣势，其主要是分清是非的能力不高，特别是对复杂局面的驾驭缺乏直观的经验，所以难免不发生偏差，加之，某些误导，更增加了判断的难度。面对可知以及不可知的因素，自立就显得更加重要。扎实的基本功，有利于提高判断的准确率，而正确的指导思想的确是导向问题。方向的正确与否，对青年人的一生影响极大，而正确的导向，来自于坚韧的信念，以及不断的实践。面对复杂曲折的路途，面对失败的挫折、责难，你能挺多久?这不但是对意志的考验，也是对自身信念的考验。如何应对，每个人都有不同的态度，这种选择能不对自己的今后产生影响吗?如果做出错误的判断，不但自身形象受损，而且会动摇你的信念。人的一生总要有几次需要自己做出选择，让别人替自己选择，会是什么结果。当遇到这种情况，对青年人来讲，要慎之又慎。因为，顺利总是暂时的，不顺心和困境时常伴随着所有的人。提高判断力，把握时机，对每一个人都十分重要。

挫折感一方面能加速人的成熟，一方面可以消磨人的意志，前者可以使自己避免发生同样的事情，后者可使人走向麻木。如何调整，外因是一个方面，内因是关键。走向麻木，会使人改变行动的轨迹，在判断问题上容易走向极端，从而阻碍今后的发展。成熟和年龄有关，但不是绝对的，而实践是走向成熟的必由之路。青年人渴望成熟，渴望别人的尊重和理解，实现这一切，需要自身付出较大的努力，这是包括体力和精力，这一点无可否认。付出是得到的前提，但，一味地追求它们之间的平衡，会使人走入怪圈，造成心理失衡，在处理这一点上，也应有一点阿q精神。

由于分工不同，也使人产生许多不平衡的心态，这是可以理解的，但人为造成的不平等，让青年人无法接受，这其中有待遇的不平等，特别是当别人用高人一等的目光看自己，更使他们心灰意冷，这种感受，如果亲身经历过一次，会永世难忘，这和思想僵化是两个概念，使人心死的感觉，你能忘记吗?

在具体工作中，有时你也会遇到左右为难，六神无主的情形。大多是在你的想法和别人不同，而自己又

属于别人管辖，无论自己的想法正确与否，你都无法试一试，让人感到窝火。有时，甚至自己的想法要比他的想法效果好，更令人无法接受。怎么办?首先，在自己的管辖范围内，可以进行试一试，或和人比较，但不能产生：自己没有想法，你说怎样就怎样。久而久之，会使自己没有想

法，实际想法很多，长此交往，就是他讲的十分正确，自己也不会尽力去执行。从这一工作来讲，群体智慧的运用是上策，是求得发展的根本，这一点谁也无法否认，但实际当中，往往与之相反，使许多人没有想法，也就是不用去思考问题，有时甚至不允许你思考。

现代管理，提倡人性化，运用群体智慧来规避风险，但不是相互推诿。它要求充分发动群体的思维能力，来谋求事业的发展。从目前来看，我们缺乏这种环境，你如何应对?这又是青年人面对的一道难题。它的滞后，使得各阶层都有怨气，干多干少一样，责任大小一样，风险高低一样，等等一系列不平衡都会出现。它的出现，使人们指导思想发生偏离，一味追求即得利益。青年人正义感较强，随之而来的，就是牢骚满腹，相互攀比，不求上进。但归根到底，吃亏的还是青年人。因为，他们的人生道路还很长，不学无术，没有经历过考验，一旦责任落到肩上，会是什么情形，这一点不难想象，会影响下一层青年人，导致停步不前，或倒退。

青年人，首先要为自己负责，要有立身之本，这是生存的第一要旨。随着社会的不断发展，后续人才辈出，要想驾驭别人，要有驾驭人的本领，只靠权力的影响力，远远不能胜任本职工作，这是社会发展的必然结果。对自己负责，这一点始终不能忘却，无论如何变化，靠自己，行得万年船；靠别人，只能图一时之快，最后还得落个笑柄。争强好胜，是青年的特点；有棱角，是青年人独有的个性。充分运用这一特点，正确把握这一优势，你不会永远默默无闻，麻木的感觉，只是暂时的一种心理，永远麻木，置身世外，谁也无法做到。脱离现实的想法，青年人会时常产生，而脚踏实地的做法才能百炼成钢。

人，都有不相同的地方，如果完全一致，那么，世界也缺乏色彩。奋斗，不是单打独斗，艰辛，也不是没有乐趣，摆正自己的心态，就会有所收获。目前最大的风险是：领导没有制度意识！作为一级领导，要十分明确：你事业的成功与进步，不是你一个人的能耐，必须众人参与；其原因是：工作不单是一种职业，而更是一种事业。更须明白，青年干警的要求并不高，想法也并不复杂：差不多就行。而更多的事实证明：只要你给我一流的管理，我就会做出一流的业绩。

茶与^v^工作总结3

(1) 要树立新警在罪犯中的威信。严格律己，不要与罪犯之间发生“不正当”关系，贪图便宜行为；新警对罪犯不要有畏惧的心理，发生罪犯违法乱纪大胆处罚，自己依法办事，胆大心细；处理问题时采取“公平、公正、公开”原则，不搞“暗箱操作”，奖惩制度要健全。

(2) 要树立新警良好外在形象。在警容风纪、仪容仪表、言谈举止方面，要严格要求，警服要整洁得体，警衔标志要佩带正确，保持良好的精神面貌，要注重细节。

(3) 在对罪犯进行个别谈话教育时，语言要文明、得体，尽量在谈话中展现你的语言表达能力和对法律知识的掌握水平，使罪犯对你产生一定的好感和信任，以便在今后的工作中使得罪犯信服。

(4) 遇到不服从改造的罪犯，要按照法定程序办理相关处罚手续。如遇到嚣张的罪犯（辱骂挑衅警察或故意制造事端）的学会冷处理（依照规定处罚，做好笔录在其提出减刑或假释时否决他，给其最沉重的打击），反对辱骂和殴打罪犯，因为这样做在现行的法律规范中是违法行为，没有必要，也不利于问题的最终解决。

茶与^v^工作总结4

20xx年即将结束，在^v^及监区领导的指导下，在同志们的帮助下，我自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平，政治坚定、执法公正，认真完成上级领导交办的各项工作任务，通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，圆满的完成了全年的工作、学习任务，并取得了一定的成绩。

一、自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟进一步提高。

加强政治理论学习，是坚定理想信念、与^v^保持一致的重要前提，是保持奋发向上和与时俱进精神状态的动力源泉。一年来，本人自觉提高学习积极性，以积极的态度参加各项教育活动；认真学习和领会中央的路线和各项方针政策，及时把思想认识统一到中央的精神上来，并以此指导个人的言行。坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国^v^，热爱社会主义，拥护中国^v^的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、努力工作，积极认真完成工作任务。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在工作中能做到尽职尽责，服从监区领导的安排，团结同志，很好的完成了监区领导交给的各项工作任务。

在改造管理工作中，经常下号，与犯人谈话，了解每一名犯人的情况。根据具体情况作个别分类，对危、重犯严格监控，并做思想工作，正确引导，使他们树立改造信心，端正改造态度，从而大大改善了改造秩序。在生活上，对有病的罪犯及时到医院治疗，使他们得到有效的治疗，体会到政府的关心。

在内役生产劳动中，认真负责，组织罪犯进行生产劳动，能按时完成领导交给的生产任务，无产品质量、生产安全等问题。全年未出现任何安全生产事故及监管事故，圆满的完成了^v^及监区领导交付的任务。

对罪犯的管理考核中，能做到公开、公平、公正，及时把上级的政策、文件、规定等传达给犯人，加强对罪犯的思想及文化教育，了解罪犯的情绪变化，并通过谈话了解他们在改造中存在的忧虑和疾苦，有利的维持了监内秩序的稳定。同时加大了对违纪行为和违禁物品的打击力度，确保了监管安全稳定。

三、点滴做起，严格遵守组织纪律。

严于律己，不断加强纪律作风建设。一年来我始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上；把加强组织纪律意识贯穿到工作生活中，不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。

在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，服从命令，听从指挥，

不计较个人得失。尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作。在日常生活中注意遵守各项规则制度，做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

四、廉洁自律，对自己严格要求。

一年来，首先加强了自身的修养，树立了正确的人生观，价值观。努力克服自身的不良习惯，自觉做到清正廉明、严格执法、执法公正，自觉遵守各项法律、法规，做到令行禁止。在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行，慎独慎微，择善而交，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。在工作学习生活中，牢记自己是一名^^人民警察，自觉维护人民警察在群众中的良好形象。一年来，能做到一方面加强学习，提高认识，提高拒腐防变的能力，另一方面在工作中严格按照制度和纪律办事，同时努力改进工作作风，提高工作效率，保证了无任何违法违纪行为；一年来能自我严格要求，能自加压力，有忧患意识，有强烈的事业心和责任感，注重提高工作质量和办事效率，模范遵守劳动纪律和各项规章制度，按时上下班。在工作中严格要求自己低调做人，高调做事，求真务实，善于与人共事，团结合作，分工不分家，服从领导和组织的安排，有大局意识和全局观念。

五、总结及今后的努力方向。

回顾一年的工作，自己克服了许多困难，付出了很多的辛苦，完成了^^及监区领导交给的各项工作任务。但自己感觉到距组织上的要求还有一定的差距，今后的工作中还要不断的增强自身的能力，在此感谢领导和同志们一年来对自己的关心和帮助，自己决心在今后的工作总能够做到尽职尽责，不断的完善自己，更加努力学习，争取更好的成绩，做一名让领导放心，让人民放心的，合格的^^人民警察。

茶与^^工作总结5

(一)班子队伍建设工作目标完成情况

- 1、科班子达到了“六条标准”：团结、敢抓、善管、实干、廉洁、奉献，实现了“一类班子”目标。
- 2、民警全年实现了“三无”：无违法犯罪、无重大责任事故、无计划外生育。
 - 1、思想教育：应入学231xx-xx，实入学231xx-xx，入学率10xx-xx，及格率9xx-xx，年完成课时230课时。
 - 2、文化教育：应入学35xx-xx，实入学34xx-xx，入学率9xx-xx，及格率9xx-xx，获证率9xx-xx，年完成课时182课时。3技术教育：应入学136xx-xx，实入学123xx-xx，入学率9xx-xx，及格率7xx-xx，获证率4xx-xx，年完成课时180课时。
- 4、分类教育：分类教育面达10xx-xx。
- 5、联合帮教签约覆盖率达8xx-xx。签订接茬帮教协议2100份，接茬帮教通知发出率达10xx-xx。
- 6、顽危犯年内转化率达7xx-xx，罪犯遵纪守法率达9xx-xx。

- 7、罪犯心理测试面达10xx-xx，对罪犯进行心理矫治5xx-xx次。
- 8、《新生彼岸》报在全省^v^报评比中荣获一等奖。
- 9、继20xx年之后再次荣获全省^v^系统宣传报道先进单位荣誉称号。稿件数及采用率居全省之首，有xx-xx犯人被评为全省最佳通讯员，xx-xx犯人被评为省优秀通讯员。

茶与^v^工作总结6

近日，20xx年全省^v^企业工作会议在长沙召开。省司法厅副厅长、省^v^管理局局长、湖南万安达集团董事长方华堂出席会议并讲话，省^v^管理局政委许明林主持会议，湖南万安达集团公司总经理张建辉作工作报告，常务副总经理赵建华宣读表彰决定，副总经理彭四清作生产计划编制说明，总会计师成新作财务计划编制说明。集团公司全体领导、各部(室)全体人员，局机关相关处室的有关负责人，部分子公司董事长，各子公司总经理、办公室主任参加了会议。

会议回顾总结了全省^v^企业“xx”期间及20xx年^v^企业工作，部署了20xx年的工作任务。

会议指出，“xx”期间，全省^v^企业主要经济指标不断增长，产业产品结构不断优化，企业管理不断强化，市场营销能力不断提高，科技创新能力不断增强，财务管理不断规范，劳动人事工作不断提升，企业文化建设工作不断创新。20xx年，全省^v^企业克服全球经济复苏缓慢，宏观经济下行，激励政策调整以及劳动力数量和质量持续下降等不利因素，坚持转机制、调结构、拓市场、强管理、抓创新，克服重重困难，取得了来之不易的成绩，体制机制改革有新进展、生产管理有新成效、市场营销有新举措、科技创新有新成果、财务管理有新提升、队伍建设和管理有新发展、企业文化建设有新提升。

会议强调，20xx年，全省^v^企业工作要以党的和xx届三中、四中、五中全会精神为指引，深入贯彻落实中央、省委经济工作会议和全国^v^工作会议精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进总基调，以提高经济发展质量和效益为中心，牢记“四个必须”，坚持“五个不变”，突出“三个增效”，促进“三量齐升”，保持经济运行在合理区间。做稳主导产品、做强劳务加工、做优农业生产，推进^v^企业科学持续健康发展。

会议要求，20xx年要重点抓好科学规划、组织领导、结构调整、生产管理、营销管理、创新驱动、财务管理、劳动人事管理、监事工作、制度文化体系建设等十个方面的工作。

方华堂充分肯定了全省^v^企业工作所取得的成绩，同时要求全省^v^企业要正确分析当前形势，坚定发展^v^经济的信心。一是要转观念，进一步强化^v^企业工作的指导思想;二是要抓管理，努力提升^v^企业的运行品质;三是要强服务，充分发挥^v^企业的职能作用。他强调，全省^v^企业要在局党委和集团公司的正确领导下，进一步振奋精神，增强发展信心，保持发展定力，扎实工作，开拓进取，努力开创^v^企业工作新局面。

会议还组织观看了集团公司十周年电视专题片，表彰了省直^v^企业“五好”工人和第四届“十佳”工人，印发了万世达、芙蓉、永达、建新、长兴等公司的经验材料。万世达公司和涇澹公司在会上作了典型经验交流发言。

茶与^v^工作总结7

确保监管安全是^v^工作永恒的话题，也是我们一直追求的目标，因为只有保证了监管安全，我们才能有更多的精力去抓好教育，搞好生产，才能进一步提高罪犯的改造质量。作为一名^v^人民警察，一定要树立牢固的行业意识，因为思想是行为的先导，只有思想上认识到了监管安全的重要性，我们在工作中才不会临阵磨枪，仓皇上阵。尤其是逢年过节，^v^警力相对不足的情况下，更是要绷紧监管安全这根弦。

具体来讲，笔者认为要确保监管安全，必须树立如下几种意识：

一是身份意识。作为一名^v^人民警察，头顶着国徽，肩负着教育改造好罪犯，为社会消除不和谐因素的重任。我们在执法过程中，如果执法不公、不严，甚至枉法徇私，将一失足成千古恨。牢固树立警察身份意识，是要明确与罪犯的界线，提高警惕，增强防御能力。

二是大局意识。去年是我局实现监管安全十年无事故的目标，成绩里面凝聚着全局上下每名干警的心血，包涵了崇高的职业荣誉和自豪感，更是我们实现中心目标的安全屏障。我们没有理由不各司其职、尽职尽责，继续强化监管安全意识，为首都^v^工作发展进步提供安全保障。

三是忧患意识。忧患意识就是居安思危或安不忘危的意识，虽然我们已经连续十年无重大事故发生，但是13年前2·18警钟依然绕耳，当前的押犯形势依然严峻，面对现实我们更要保持清醒的'头脑，防微杜渐，防患于未然。

四是责任意识。我们担负着刑罚执行的重任，把罪犯教育改造好，责任重于泰山，尤其是工作在监管一线的干警，肩负的责任更重。虽然我们每天都做的是一样枯燥乏味的工作，但是正是这日复一日，年复一年的认真负责的工作，才奠基了监管安全的根基。干警的责任心如何直接关系到工作开展得好坏，对别人负责就是对自己负责，提高责任意识才会凝聚起我们战胜强大困难的勇气和力量。提高了责任意识，才能使我们更好的公正文明执。

茶与^v^工作总结8

XX年的工作在各级领导的关怀和同志们的支持下，积极肯干、兢兢业业，比较圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，在政治思想觉悟和业务能力等方面都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础。现作工作总结如下：

>一、注重学习，不断提高政治文化素养

1.强化理论学习。做为一名^v^人民警察就是要严格要求自己，做到无私奉献、吃苦在前、享受在后。同时，自己也明白自己职业的政策性强，与各种违法行为及阴暗面接触多，面临形形色色的考验，没有很强的党性和法律知识，就难以成为一名合格的^v^人民警察。只有不断学习，不断提高自身的政治理论水平，经过深化认识，思考归纳，概括升华，使自己在工作中获得的经验、心得体会等成为自身业务水平和思想道德素质的有机构成部分。

才能推动自身素质不断得到提高，与时俱进，不断适应新形势，新情况。这一年，认真学习了党和国家制定的各项方针、政策;深刻领会了xx届三中全会精神，领会了中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系以及落实科学发展观的科学内涵;再次对《党章》进行了全面、认真的学习，明确了新《党章》在重要战略思想、重大理论观点和重大工作部署等方面体现出来的重大创新，更加坚定了自己的革命理想信念。

2.积极参加单位组织的业务培训，提高自身各项业务素质和水平，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心

。

>二、踏实工作，认真完成各项工作任务

1.落实监管措施，确保监管安全

能积极地协助监区主要领导展开工作，努力维护稳定的罪犯改造秩序，顺利确保了“三无”目标的实现。同时也使自己受到了很好的锻炼，自觉在能力上有了一定的提高。

2.廉洁自律，规范执法：

在工作中能够坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并在实际工作严格执行党和国家的改造方针、政策，能做到规范执法，文明管理，执法公平，对自己严格要求，自觉地维护国家机关的工作形象，不利用公务权力图谋私利，做到不该去的地方不去，不该做的事情不做。

在工作中，认真遵守^v^机关制定的各项规章制度，努力提高机关工作效率和工作质量。

>三、存在问题和不足：

回顾一年来的工作学习虽然说取得了一定的成绩，但也总结出一定的不足。比如讲，开创性的工作开展的不多，有些工作协调的不是十分到位，这些问题都有待于在今后的工作中不断加强学习，及时改进。

在新的一年里，自己有决心继续深入学习党的xx大精神，认真贯彻实践“xxxx”重要思想，努力提高思想觉悟和业务工作水平，为实现我监稳定的监管改造秩序，贡献自己应该贡献的力量

茶与^v^工作总结9

20XX年，办公室在^v^党委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚决贯彻落实^v^党委的各项决议和指示精神，牢固树立围绕中心、服务大局的工作理念，以切实加强班子和队伍建设为保证，以提高服务质量为目标，在全体警察职工的共同努力下，较好地完成了^v^党委下达的各项工作任务。现将20XX年以来工作完成情况作工作总结如下：

>一、加强政治理论学习，不断提升队伍素质

20XX年是我狱发展史上的关键年。根据^v^党委的统一安排部署，继续深入开展学习实践科学发展观活动，切实加强思想作风建设，努力造就一支高素质的监区警察队伍。在学习活动中，领导示范带头，抓好学习、整改和提高，找准工作中存在的问题，认真分析原因，理清思路，明确方向，保证了各项工作进展顺利，科室各项工作全面发展，成效显著。特别是班子团结，队伍凝聚力明显增强。在“讲党性修养，树良好作风，促科学发展”学习活动中，精心部署和组织实施，制订了详细完备的实施方案，认真贯彻学习各级领导的重要讲话精神，加强党性修养、树立和弘扬良好作风。

通过学习交流，使全体党员干部深刻理解和领会了学习和弘扬焦裕禄精神，加强党性修养和作风建设的重要性、必要性和紧迫性。工作热情空前高涨，敬业奉献、开拓进取的风气蔚然形成。使办公室全体人员政治业务素质得到了提高，为全面完成各项工作任务提供了可靠的组织保证。涌现出了等吃苦耐劳、不计报酬、牺牲节假日，坚持工作的先进个人。特别是在^v^组织的爱国歌曲大家唱歌咏比赛中获得二等奖，争得了集体荣誉，进一步激发了队伍凝聚力。

>二、以^v^整体工作目标为中心，树立大局意识、服务意识和节俭意识，充分发挥好办公室作为综合服务部门的协调沟通、服务职能。

三、努力发挥好沟通协调职能，做到了上情下达，下情上报，保证了^v^工作政令畅通，协调有序。根据^v^党委在不同时期布置的各项工作重点，了解和掌握^v^各单位、各部门情况，了解警察职工在不同时期的愿望和需求，及时地向^v^领导汇报情况，向各有关部门、单位通报信息，协调促进各项工作的顺利开展，能够恰当地向有关警察职工宣传说明^v^党委和领导的工作意图，使^v^党委的决议和^v^领导的指示能被同志们了解和接受，使广大警察职工把思想认识统一到^v^党委的部署上来，鼓舞和激发全体警察职工为^v^事业的健康发展共同奋斗。

四、狠抓办公室基础业务建设，努力使其适应我狱快速发展形势的需要。为适应新形势的需要，20XX年，狠抓了办公室基础业务建设：一是在文秘工作方面，坚持严把快、实、精三关，“快”就是出材料要及时；“实”就是材料的反映问题实事求是、准确无误；“精”就是材料从行文格式、遣词造句、标点符号、印制装订符合规范、不出纰漏，努力使文秘工作水平质量有较大提高。二是在接待工作方面，突出热情周到，同时兼顾节俭，本着少花钱办好事的原则，较好地展示了我们新郑^v^的良好形象。日常接待能本照勤俭节约的原则、严格手续、按照标准、热情周到。招待费开支控制在^v^年初下达指标内。三是车辆管理工作。积极按照^v^党委的要求，以人为本，服务第一，不管是哪个单位哪个部门用车都能保证随要随到，重点保证了监管改造工作和生产经营工作用车。

整体管理水平在20XX年得以大幅提升，得到了上级主管处室的好评。六是办公用品购买和发放，能够按照^v^物资采购管理办法要求，公开招标、定点采购、完善手续、遵循规则、保障供应、不出差错。七是认真开展了节能减排工作，征文活动及知识竞赛，赢得了上级职能处室的好评。八是加强了办公家具、环境管理和职工食堂管理，努力保证警察职工有一个好的工作、生活环境。进一步加强了行政区、家属区门卫以及环境卫生管理。

茶与^v^工作总结10

为适应以来从严治党和全面协调推进“四个全面”的新常态，进一步贯彻落实好省委十一届四次全会和全省^v^工作会议暨反腐倡廉工作会议精神，提高我狱党的建设科学化和管党治党水平，全面推进从严治党，根据上级要求，结合我狱工作实际，制定本行动计划。

>一、主要目标

实施从严治党行动，必须以《党章》和“三严三实”要求为标准，切实做到严格规定、严格要求、严格教育、严格管理、严格考评、严格监督、严格追责；必须坚持问题导向，着力解决基层部分组织涣散，少数党员先进性不明显的问题。通过落实全面从严治党要求，使基层党组织党内生活更加健全，管理机制更加完善，党群关系更加密切，基层基础更加坚实，反腐倡廉更加有效；使全体党员理想信念更加坚定，党员干部更有担当，更好地发挥党委的领导核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为我狱科学发展提供坚强保证。

>二、行动举措

(一)从严加强思想建设

1.利用党委中心组理论学习和省局“南粤^v^学习讲坛”平台，以参加专题讲座视频学习、讨论等形式深入开展贯彻党的xx届三中、四中全会、全国“两会”精神和系列重要讲话精神学习，深刻领会“四个全面”协调发展的重要意义，坚持用科学理论武装思想，坚定理想信念，积极创建学习型党组织；坚持问题导向。

组织党委成员深入基层走访调研，密切联系群众，广泛听取群众的意见和建议，掌握基层实情；组织开展党委成员以普通警察身份下基层执勤带班活动，换位体验基层一线警察一日工作生活，推动各项工作深入开展和问题的有效解决。(20xx年5月至20xx年7月；由政治处负责，办公室配合)

2.开展全体党员干部学习《党章》和党的政治纪律、政治规矩专题教育活动，强化纪律刚性约束，自觉按照法律、党章、党纪和优秀传统工作惯例说话办事，认真抓好20xx年度党委专题民主生活会整改方案的落实，结合教育实践活动“回头看”整改台账，把整改落实情况列入单位考核内容，通过整改落实情况检验民主生活会的成效，对整改落实不力的单位予以通报。(20xx年5月至20xx年7月；由政治处负责，办公室、监审室配合)

3.按照上级部署开展“三严三实”专题教育实践活动，严格党内政治生活准则，加强各级领导干部的党性修养，自觉弘扬和践行社会主义核心价值观，认真筹划党委专题民主生活会，督促各党支部开好专题组织生活会，严格落实^v^党委成员挂钩支部参加“双层组织生活”制度，从严对照检查、从严剖析原因、从严整改提高。(20xx年5月至20xx年7月；由政治处负责，监审室配合)

4.按照省直机关工委开展“建功法治广东建设主题”实践活动的要求和省局统一安排，组织^v^中层领导干部参加全省^v^系统中层领导提高法治思维和法治能力专题培训班，提高各级领导干部依法治监和安全管理的能力及水平；同时开展“执法公开永远在路上”活动，推进^v^执法办案平台建设，进一步深化狱务公开，依法推进假释工作。[20xx年5月至12月；由政治处负责，矫正与刑务办公室(刑罚)配合]

5.开展党员干部和警察队伍思想状况专题调研，充分利用谈话谈心、心理分析等手段从党员干部的所学、所思、所需

、所为分析其思想状况和精神状态，落实警察职工在关键时刻和个人遭遇重大变故时应主动向党组织汇报思想制度。(20xx年10月至12月底;由政治处负责)

(二)从严加强组织建设

1.强化党支部抓党建的主角意识和主动精神，真正把抓好党建作为第一位的职责，真正抓好第一责任人责任，坚持党建工作和^v^安全稳定、教育改造、队伍管理等重点工作和执法管理重点环节一起谋划，一起部署、一起考核，结合单位考核办法，落实管党治党工作责任制。[20xx年7月初至9月底;由政治处负责，狱政管理办公室(狱政、生卫)、矫正与刑务办公室(教育、刑罚)配合]

2.开展党组织规范化建设活动，以发挥基层党组织领导核心和战斗堡垒作用为原则，合理划分基层党组织权责，保障党建经费。认真编制各级党组织党建“责任清单”，克服管党与管人、管业务互相扯皮、互相分离的现实问题，努力使党建工作的“软任务”变成“硬指标”。(20xx年7月初至9月底;由政治处负责，办公室、规划财务室配合)

3.按照省委组织部《关于做好全省基层党组织分类定级的实施意见》的评定标准，以创建“六好”(领导班子好、党员队伍好、组织建设好、党建阵地好、工作机制好、群众满意业绩好)和“三无”(无监管安全事故、无警察职工违法违纪、无执法管理差错)基层党组织为目标，全面开展基层党组织分类评级和党建联述联评联考工作，对基层党组织实行“优良中差”晋位升级动态管理，将党建工作考核结果纳入党组织负责人考核调整管理。

着力整顿和转化软弱涣散基层党组织，提高基层党组织特别是监区、分监区党支部、党小组的战斗堡垒作用。继续认真开展“六有五好”(有工作计划、有组织制度、有活动载体、有发展党员、有收缴党费、有总结表彰;领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好)党支部创建活动，不断提升基层党组织的战斗力。(20xx年7月至20xx年7月;由政治处负责)

4.以开展深化创建优秀团队活动为抓手拓展新时期党建新模式，各支部广泛组织动员开展党团员到社区开展志愿服务等创建服务型党组织活动，动员广大党员干部通过自行申报、公开承诺、严格履职、严格考评等形式立足岗位开展创建“党员先锋模范岗”活动，以“带头学习强素质、带头干事谋发展、带头创新争一流、带头服务比贡献、带头自律树形象”五个带头为标准，严格恪守各项工作纪律和工作职责，争当坚定理想信念的先锋、提高工作效率的先锋、服务基层群众的先锋、提升业务水平的先锋、坚持清正廉洁的先锋。(20xx年5月至20xx年7月;由政治处负责)

茶与^v^工作总结11

在过去的近一年时间里，我来到xx^v^工作，刚刚参加工作的我，在不断的向监区领导及老前辈学习的同时，也看到了自身存在的不足：

一、工作积极性有所欠缺。易出现消极懒惰思想情绪，面对工作中的难点不能正确的认识，往往有时会产生畏难心理，这将影响工作的正常开展，甚至影响监区工作，在以后的工作中将以高涨的热情对待工作，保持良好的心态对待工作。

二、纪律意识不够强。对纪律的认识理解不够，没有做到将纪律铭刻在心中，有些事情还存在疏忽，这样不但会危害自身，更容易造成更深的的影响，在以后的工作中要时刻将纪律铭记在心中，时刻保持严谨的工作态度，用铁一般的纪律要求自己。

三、管教知识和业务水平有待提高。刚刚进入到工作岗位，对很多工作方法、工作技巧还不甚了解，在不断的同老同志学习的过程中，也是发现自身在借鉴前辈经验时存在与自身能力不相符的问题，很多管教方法和业务能力都处于摸索阶段，很难切实做好罪犯管理，所以，面对工作还应该更加充分地发挥自己的想法，多学多看，总结经验，在以后的工作中，加强学习，尽快适应当前应具备的工作能力。

在以后的工作中还应该继续时刻对照警示自身，及时自省，及时纠偏，确保工作能顺利完成。

茶与^v^工作总结12

1、强化^v^安全底线思维，进一步做好^v^安全稳定工作。监区坚持把安全稳定作为^v^工作的重中之重，牢固树立安全稳定首位意识，建立健全安全稳定制度和长效机制，做好维护安全稳定的经常性工作，始终围绕监管安全为中

心，把监管安全放在一切工作的首位，贯穿一切工作的始终，通过彻查安全隐患排除和互监管理等专项活动，进一步强化监区内部管理，严格执行各项规章制度。时刻筑牢民警^安全思想防线，将监管安全稳定作为第一政治责任来抓，加强民警执法执纪、履行职责过程中的首位意识；层层分解落实责任，确定一把手负第一位的责任，主管领导负主要责任，直接抓罪犯管理的民警负直接责任。严格落实考勤制度和值班带班制度，规范罪犯“三大现场”的流程化管理，将各项监管制度落到实处。

2、坚持严格公正文明执法，确保监区刑罚执行的公正性。积极推进“三化”建设，增强民警的规范化执法意识，提高执法水平。认真做好罪犯的日常考核和行政、刑事奖惩，严格依照监管法规和^的规定，客观、公正地反映罪犯的改造表现，实行阳光操作，尤其在办理罪犯减刑、假释工作中，规范狱务公开工作，努力维护罪犯的合法权益。本年度，共依法办理减刑案件83人，依法对符合奖励条件的罪犯进行奖励，截止11月份，累计记功166人，表扬272人。做到了严格执法，维护了公平正义，充分调动了罪犯的改造积极性。

3、抓好狱内侦查工作，确保监管场所安全。认真落实每周狱情分析会制度、定期不定期安全（清监）检查制度、罪犯互监管理制度、罪犯搜身等制度。深入排查狱情、狱情，做好重点罪犯的包夹控制和重点部位、重点物品、重点时段的检查和管理，防范和打击带有苗头性、倾向性的问题，依法惩处各种违规违纪行为，确保了监管秩序安全稳定，全年未发生重大狱内案件。

4、奖罚分明，维护正常监管改造秩序。一是通过“彻查违禁物品”专项活动，建立了《罪犯三品清查制度》，结合罪犯互监管理制度，制定完善了连带责任追究办法。对专项清查中私藏违禁物品的罪犯税鹤依法进行严管处罚，在“清理非供应站货物”活动中对私藏香烟的罪犯刘延成依法取消其减刑资格，同时对相关责任罪犯在计分考核、行政奖励、物质奖励等方面进行了处罚，并将处罚结果在监区范围内进行了公示，在监区罪犯中起到了震慑作用。二是开展“耳目清理整顿专项活动”，物建人对耳目作用是否发挥进行了评审，对滥竽充数的耳目进行了清理，加强耳目管理教育，进一步规范耳目管理。三是开展罪犯互监管理专项活动，认真组织罪犯学习罪犯互监管理制度，严格罪犯互监管理要求，加大零星罪犯互监管理，督促罪犯认真落实互监职责，共同维护良好改造秩序。

茶与^工作总结13

20_年以来，五大队抓住作为^三个重要试点单位之一的时机，在^党委的指导下，围绕省局“千方百计保安全，大力抓好薄弱环节，进一步提高^工作整体水平”的年度工作总要求，全面贯彻党的^和十七届三中、四中全会精神，以_理论和“_”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，积极开展创先争优活动，贯彻落实^、^关于^工作的一系列指示精神，按照省局、^研究确定的全年工作思路、工作任务和目标，在大队长带领全队民警多措并举，从转变工作理念入手，强化狱政管理，规范刑罚执行，积极探索创新改造方法，努力提高罪犯履行质量，坚持把刑释人员重新违法犯率作为衡量^工作的“首要标准”，坚持把维护安全稳定作为首要任务，大队各项工作取得了新成就。

>一、队伍建设方面

1、强化制度建设，努力提升对民警队伍管理规范化水平。大队通过加大以制度管人管事的力度来全面落实《干职百分考核实施细则》、《民警月绩效考评细则》、《民警直接管理若干规定》及^有关评先评优精神等制度，将我队民警管理进一步纳入规范化、制度化轨道，加强对民警管理的监督考核，对制度不落实和违反制度的人和事，严肃按制度处理，全年来，我队民警因违反制度被扣百分考核分的人数与去年同期相比明显下降。

2、紧紧围绕能力建设这条主线，努力提高大中队两级班子和领导干部的执政能力。一是以深入学习党的^会议精神、“落实科学发展观和正确政绩观”等重要内容，加强班子的思想建设，二是认真贯彻“八个坚持、八个反对”的要求，围绕我队各项工作现状，发扬求真务实的作风，坚持清正廉洁，不断增强自身拒腐防变能力，切实加强了班子的作风建设。

3、始终坚持每周二、四政治理论学习，以此为抓手、大力提升民警的思想政治素养，坚持用“_”重要思想武装民警，深入学习科学发展观，及时传达省厅局及^最新指示精神，使民警长久的保持政治热情和工作干劲；

4、切实落实创先争优活动，加强我队基层党组织建设，提高基层党组织的凝聚力和战斗力。大队党支部始终牢固树立党建工作的重要地位，积极探索党建创新，围绕党的中心任务和发展这一要务抓好我队党建工作，广泛开展创先争优活动，以创建“五个好”党支部活动为载体，全面加强党的组织建设，增强组织活动，在此基础上，切实加强党员队伍的思想建设和作风建设，大力弘扬求真务实精神，充分发挥党员的先锋模范作用。不断加强对党员民警的动员、教育，坚定党员的理想信念和宗旨意识，从认识上增强我队党员的政治责任感和组织纪律观念，提高我队

党员的素质，提高基层党组织的凝聚力、创造力和战斗力，从而带动大队全体民警奋发向上、积极履职的良好风气；

5、开展执法大培训，岗位大练兵活动，大力推进民警队伍革命化、专业化、正规化建设，在全监民警岗位技能大培训考试考核中，全队民警考试考核成绩全部达标。大队支部坚持从严治党，从严治警，严格依法按章办事，全队民警的警容风纪、队列指挥、队前讲评、执法文书制作水平实现全面提升，民警的教育改造能力，组织管理能力，对罪犯进行心理咨询与矫治的能力，狱内侦察能力，应用写作能力，处置突发事件能力不断提高。

在大队支部的带领下，以创建学习型党组织推动学习型队伍建设，抓好罪犯正课教育师资培训和新民警实践带教工作，以党员的先锋模范作用引信^^民警队伍建设，打造了一支忠于党、忠于人民，忠于祖国，忠于^^事业，政治坚定，业务精通，作风优良，执法公正的^^人民警察队伍。

>二、监管改造方面

首先、是强化责任意识，加强组织领导工作。年初大队成立了教育改造工作活动领导小组，下设思想、文化、技术教研室，负责对各项教育工作制定计划，组织开展教研活动及检查督促各项措施的落实。各季度专题教育开展时大队另外成立专题教育活动领导小组，领导小组对全年工作进行了职责细化、明确分工、确保了全年教育活动的顺利开展。强化检查督促工作，加大考核力度。大队进一步完善了教育改造工作目标考评制度，从制度建设和执行上大力推动各项教育措施落实的同时，加大对责任民警的考核力度，切实使教育改造工作从人员、内容、效果上得到保证。

其次、扎实开展“三课”教育活动，完成全件教学任务，成效明显

1、坚持把对罪犯的政治思想工作放在首位。大队始终以思想政治教育作为改造罪犯的基础手段，把解决罪犯思想本质问题作为矫正罪犯恶习，消除犯罪意识，转变世界观的根本出发点，开展认罪悔罪、法律道德、时事政治教育和《弟子规》优秀传统文化教育，促使罪犯从思想上反省自己，认罪悔过，为回归社会做好思想准备。深入开展专题专项教育。

全年度开展了“遵守法律、崇尚道德，加速改造”专题教育，“增进人际关系，沟通从心开始”心理专题教育“迎世博、讲文明、反行凶、促和谐”专项教本文来自中科软件园页育，“明确身份、真诚忏悔、用心改造、促进养成”认罪悔罪专题教育，“反脱逃、反自杀”专项教育主题教育活动和“中华魂”（祖国在我心中）主题教育活动和“中华魂”（中国精神颂）主题教育活动的开展，对罪犯进行了系统的认罪悔罪，法制道德和“人生观教育”，传统文化教育。

各专题专项活动成立了相应的活动领导小组，均按计划顺利完成。其次是教育措施到位，效果明显。全年累计对罪犯进行教育219课，其中大课教育56课时，小组讨论52课时，电化教育71课时，现身说法演讲活动7次14课时，写心得体会6次12课时，组织进行专题专项教育考试7次14课时，全年罪犯政治考试成绩良好，参考率和及格率均达到百分之百，平均分达到分。三是强化对罪犯的形势政策教育。

3月份组织罪犯学习“两会”精神及《政府工作报告》；5月份结合上海世博会召开对罪犯开展“迎世博、讲文明、反行凶、促程序”专项教育；11月份结合广州亚运会的开幕，大队及时开展监管安全专项整治活动，实现了全年监管安全目标。

2、认真开展文化技术教育，提高罪犯文化素质，掌握一技之长。在^^教育科的指导下，我队采取有力措施，严格按照教学大纲要求和“511”教学计划落实正课教学，圆满完成了今年的教学任务，取得了较好的教学效果。文化教学方面，上学期编班147人，参加考试145人，中间有6人调监调队，有4名新犯入队。下学期编班118人，参加期末考试121人，中间调队2人，新犯下队5人。

各班学习成绩较好，及格率达100%。技术班方面，期初编班75人，中间调队2人，期末参加考试73人，及格率达100%。大队在文化技术教育上，严格落实“511”教育各项措施，不在正课教育时间搞其他教育或以实践名义到车间生产，保证文化、技术班的上课时间。同时教研组定期开展教研活动，抓好师资力量培训。其次，加强民警现场管理，各班同时落实班长，学习委员、应急小组等制度，保持良好的课堂秩序，确保教学活动顺利进行。为使刑释人员确实掌握一技之长，今年大队结合实际组织两批即将刑满罪犯共33人参加^^组织的职业技术取证培训班进行学习，全部成绩合格取得证书。在技术教育中，大队开展了安全生产教育，并定期开展各项安全预案演练活动，提高罪犯安全意识。

第三、罪犯矫治工作走向规范并取得良好成绩：年初大队即成立心理健康辅导站，负责开展实施全队的心理。健康教育，按照制定的教育计划和进度圆满完成了《服刑人员心理健康指南》授课工作，结合第二季度开展的“增进人际关系，沟通从心开始”心理专题教育，进一步矫治和消除罪犯不健康心理，推动健康人格和竖立。其次是完成了罪犯心理矫治档案的评估、建档工作，大队心理健康辅导站并对测评中发现的问题制定矫治方案，为明年我队心理健康教育全面提升打好基础。

三是严格实施心理健康教育“五个一”活动，重点是抓好每周心理互助活动，及时发现和解决罪犯中存在的心理问题和隐患。各队每天一次的心理保健操活动已经规范化、常态化，效果较好。今年我队加大了个别教育力度，专门在正课教育及夜间教育时间上安排了心理矫治时间，主要领导带头帮教问题罪犯，并组织民警心理咨询师开展攻关活动，对重点人员，限期转化达标。

全年转化顽危犯5名，转化率95%。落实预约转化制度，化解了一些矛盾，收到很好的教育。三中队罪犯李岩，历年来多次违规集训，今年转化成功后，积极改造，靠拢政府，表现突出，担任了应急小组和号房小组长，全的超额完成劳动任务，第一次全年争到十个嘉奖达标分，今年获“”劳积基本没有问题，他的成功转化对其他顽危犯起到了极好的示范作用。

第四、加快监区文化建设，打造和谐文明监区

1、继续加大“在队”工作建设力度。大队文艺队、球队、文体兴趣小组开展有声有色。今年以来，大队加大对乐队、舞龙、狮队、鼓队的管理和投入力度，克服资金困难，文艺队各项工作保持健康良好势头，在春节元宵的舞龙拜年活动中，我队罪犯在民警的组织下，表现积极突出，受到监内各单位民警的罪犯的欢迎。车队在各大中型晚会演出的表现也日趋成熟。

2、大队广播站自去年开播以来，取得了较好成效。今年我队不断挖掘广播教育的优势，宣扬“”改造政策，弘扬改造正气，营造监区良好的改造氛围。除原先播出的监区新闻、广播操音乐外，今年加大专题专项教育和“中华魂”读书心得宣传力度，在曲艺栏目上增加了一些内容健康向上的小品、相声进行播放，丰富罪犯业余文体生活。目前我队广播站作为全监坚持每日播出的唯一单位，已经成为我队教育改造工作有力的宣传载体。

3、文化活动有序开展，成果显著。大队坚持开展的篮球联赛，使罪犯的篮球比赛活动在民警的统一组织下规范进行，不仅有效杜绝易发生的“”现象，而且确保了安全秩序。各类军棋、象棋、围棋、文艺晚会、书法绘画兴趣小组等活动有序开展，在今年“”开展的第七届监区文化周和新春文艺汇演中，我队罪犯均取得了优秀的成绩。

4、继续深入开展“中华魂”主题教育读书活动。在上半年“祖国在我心中”读书活动中，我队严格落实“九个一”活动，组织罪犯参加“中华魂”各类书法、绘画、演讲比赛。三中队罪犯郑岩象获演讲第一名，第二中队罪犯金宝秋，一中队罪犯杨志刚获“”读书积极分子奖励。七、八月期间组织罪犯学习、背诵“弟子规”，第四季度开展“中国精神颂”读书活动，在教育过程中，大队不断创新读书方法，引导罪犯学习爱国主义精神，优秀传统文化精髓，提高自身文化素质和道德修养。

第五、全年教育改造工作成效明显，实现监管秩序安全稳定今年以来，我队罪犯共违规扣分144人次，其中扣3分以上人员共18人次，均是由于打架斗殴引起。与去年相比，扣3分以上人员有所增加，原因在于部分罪犯重复违规扣分，整体违规率呈下降趋势。全队罪犯的服刑意识、身份意识、改造意识普遍得到增强，全年监管秩序稳定，实现了年初我队既定的目标。罪犯和改造积极性明显提高，改造质量得到提升，队内顽危犯、重点犯改造情绪稳定，顽危犯重新违规率明显下降。

>三、经济生产方面

今年以来，我队进一步规范生产管理，严抓工效、质量及安全等指标，着力提高民警的经济生产管理水平和，全年预计完成产值850万元，同比全年产值710万增长140万，比增22%，稳居“”各生产单位前列，一举改变了经济生产落后单位的面貌。

1、在“”经营管理科的领导下，大队牵头加强与厂商的沟通联系，做到订单早落实、计划早安排，严防单子脱节；中队重点抓好订单产品原辅料跟催工作，确保原辅料来料及时，缩短产品转单时间。

2、严格落实工具管理制度，确保劳动现场安全有序。积极响应“”推行识别码工具管理举措，全队民警认真学习识别码使用及管理方法，及时、到位地在三个中队全面使用识别码管理系统，在使用过程中，一律由民警亲自操作，

有力地提升了工具管理的安全系数。

3、严格以“标准化”车间管理要求来大力加强企业内部的各项基础工作，狠抓产品一次合格率和全面质量管理活动，不断减少闲杂人员，以提高整体工效，同时，严格落实质量检验制度和考核制度，充分减少由于管理、技术、设备使用和物流管理不当等原因造成的质量损失，牢固树立全员产品质量意识，有效防止产品质量上出现的随意性和波动性，坚持首件“三检”制度，严格实行全过程全方位的质量跟踪与考核。

4、按照企业六项管理基础工作的标准和行业要求，不断完善管理手段，严格落实民警直接管理制度，大力提高民警的直接管理水平，夯实企业管理基础工作，强化对劳动现场，人力资源，生产成本和原辅材料的管理，控制不正常物耗和产品质量事故，同时，坚决执行在生产区禁烟、禁食品制度，严厉打击顶风违规行为，从而有力保证了我队的安全生产，减少了车间人员的随意走动，提高了整体劳动工效。

5、严格执行“5s”管理，认真及时做好生产各类台帐。通过实施“5s”管理活动的目标、计划和方法，有效提升了企业形象，创造了明亮洁净的生产劳动场所，同时，将安全管理，绩效管理、品质管理、设备管理与“5s”管理相结合，促进了日常管理的规范化，增强了全员团队意识，极大地促进了现场管理的科学化、规范化和程序化。

6、不断提高对生产管理的精细程度，准确掌握生产的进度，以此准确预测货期，做到保证货期，并能以此为基础，与厂家建立良好关系，做到单子早结算、资金早回笼，尽可能避免因非生产因素造成的损失。

7、合理配置罪犯劳动力资源，切实保障我队罪犯的出勤率与上机率。严格控制罪犯留号休息的审批，杜绝民警批准罪犯留号的随意性，压缩非生产人员，合理调配罪犯，控制车间事务犯、小工的数量，技术力量、身体素质好的罪犯优先上平机，并进一步向平机罪犯倾斜考核，坚持非平机人员不评一级的原则，鼓励罪犯要求上平机，以此保障全队的上机率。

8、加大教育力度，在民警与罪犯中树立节能降耗意识，建立减损降耗激励机制，提高罪犯节能降耗的积极性，强化总仓的原辅材料把关功能，严格控制非生产性开支，完善原辅料进仓手续，加强资金结算管理，杜绝超耗、补料造成的经济损失，并加大资金回笼管理力度，确保结算资金及时回笼到位。

>四、全年各项工作中存在的问题与原因分析：

1、少数民警的敬业爱岗，无私奉献精神不够，表现在对工作麻木应付，对遇到的新问题新情况，不是深入分析研究并设法予以解决，而是消极地把矛盾和问题上交，工作怕苦怕累，积极性不高，同时在对待福利待遇上却盲目与沿海^{^v^}攀比。

2、少数民警的执法能力和执法水平仍有待进一步提高，表现在对罪犯奖惩考核的公平、公正、公开程度不够到位，对罪犯的管理教育时紧时松，有的扣分存随意性，有的对罪犯违规处理方法简单、粗暴，有的对罪犯的个别教育缺乏针对性，教育改造罪犯的效果不理想。

3、片面追求生产经济效益，从严要求一线民警的工作履职的同时，一定程度上忽视了对一线民警物质和精神的鼓励，疏忽了对后勤民警尤其是内勤女民警的管理，未能合理调动后勤民警发挥应有积极性上下大功夫，在下一步工作中，将充分挖掘全体民警的工作潜力和创造力。

4、在抓罪犯生产改造过程中，仍然存在过多依赖事务犯，虽然在用好、管好事务犯的原则没有变的前提下，但是仍然存在民警管理落实不到位的现象，需要进一步强化落实民警的直接管理的力度，杜绝二拐罪犯的存在下大功夫。

5、少数民警在落实各项监管安全制度上仍然存在缺位或不到位的方面，表现为对罪犯“三互”小组制度落实不够好，对罪犯的清监查号与搜身检查制度落实不到位，效果不佳，同时，对罪犯收工过安检门的制度不够重视，怕麻烦，甚至持抵触情绪，消极应对。

6、少数民警的监管安全首位意识、主责意识、忧患意识还不够强，表现为平常工作不够深入，隐患排查和狱情分析浮于表面，掌握罪犯的思想动态上不够及时，不够准确，对罪犯违纪违规往往停留于事后处理，事前预防与杜绝的效果不佳。

茶与^{^v^}工作总结14

加强政治理论学习，是坚定理想信念、与^v^保持一致的重要前提，是保持奋发向上和与时俱进精神状态的动力源泉。一年来，本人自觉提高学习积极性，以积极的态度参加各项教育活动；认真学习和领会中央的路线和各项方针政策，及时把思想认识统一到中央的精神上来，并以此指导个人的言行。坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方*，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国^v^，热爱社会主义，拥护中国^v^的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

茶与^v^工作总结15

回顾一年的工作，虽然取得了一定的成绩但是也存在一些不足

- 1、党建工作方面。存在重业务轻党建的问题，落实全面从严治党、党员模范作用发挥情况与^v^党委的要求还有差距，对监区安全稳定形势的严峻性、复杂性、危险性认识不够，警惕性不高，贯彻落实上级决策部署结合监区实际不够紧密创造性不足，对一些工作督促检查不力。
- 2、监管改造工作方面。一是民警思想认识和整体的履职能力有待提高，尤其是安全首位意识不牢固。二是各项制度不能严格落实，制度执行情况参差不齐，落实存在时松时紧的现象。三是民警对罪犯管理教育的因循守旧，缺乏锐气，不善于根据工作实际，创造性地开展工作；不适应新形势的变化，不研究新情况解决新问题，按部就班，工作上没有突破。
- 3、安全生产管理方面。罪犯劳动现场管理规范化水平不高，精细化管理不到位，罪犯安全知识及劳动技能培训形式单一，效果不佳，罪犯产品质量意识不高。

茶与^v^工作总结16

伴随着新年脚步的临近，过去繁忙紧张的一年已划上圆满的句点。在各位领导的正确指导下，20xx年我部门顺利完成了上级领导下达的各项经营、管理指标：一年来，在^v^党委和警培各位领导和同事的正确领导和关心帮助下，本人认真学习“三个代表”重要思想，牢固树立以“八荣八耻”为内容的社会主义荣辱观，按照正确的工作思路，以微笑服务为己任，以顾客满意为宗旨，立足本职、爱岗敬业、扎扎实实地做好客房服务工作。现对自己全年的工作总结如下：

注重克服思想上的“惰”性。坚持按制度，按计划进行理论学习。首先不把理论学习视为“软指标”和额外负担，每周党课集中学习；其次是按自己的学习计划，坚持个人自学，发扬“钉子”精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。

作为客服人员，我始终坚持“把简单的事做好就是不简单”。工作中认真对待每一件事，每当遇到繁杂琐事，或者不懂的就虚心请教同事然后积极的、努力的去做。我们始终坚持端正服务态度，以服务为目的。通过在警培的这段时间的积累和学习，我对服务有了进一步的感知。提高自身的服务意识是最基本的，我不断提醒自己，用“关心、诚心、爱心”去看、去听、去观察。在这里我懂得了许多人情世故也感觉有了展示自己的平台，所以我更加珍惜这份工作。

一年来，为了能积极贯彻我部门提出的“顾客至上，服务第一”的工作思路，使自己更好地为客户服务，我一边向同事虚心请教，努力学习和借鉴她们的工作经验，一边严格要求自己，对顾客提出的咨询，做到详细的解答；对顾客反映的问题，自己能解决的就积极、稳妥的给予解决，对自己不能解决的问题，积极向上级如实反映，争取尽快给顾客做以回复。

以上是自己对全年工作的总结，但自己深知还存在一些不足之处，离上级的要求还有差距，一是工作经验欠缺，实际工作中存在漏洞。二是工作创新不够。三是工作中有急躁情绪，有时急于求成。在下步工作中，我会加以克服和改进。所以在以后的工作中学会换位思考，耐心细心解答解决客户遇到的问题，努力学习综合文化知识和各种技能，不断的丰富自己，提高自己，我们只有努力学习更多的理论知识和积累丰富的社会实践经验，学会过硬本领，才能更好去服务人民，使自己更加胜任本职工作，下一步我会不断充实能量，认真工作，爱岗敬业，还要不断地加强自

身的道德素养，踏实做事，诚实待人。

茶与^v^工作总结17

20_年我狱警察教育培训工作以_理论和“_”重要思想为指导，以建设一支高素质的^v^人民警察队伍为目标，紧紧围绕^v^工作中心，集中力量抓培训，圆满完成了我狱年初下达的各项教育培训工作计划，取得了良好的培训效果。截止11月底，共举办大的集中教育培训11次，培训2841人次;组织警衔晋升培训9期，培训114人;组织警察资格培训4期，培训35人;组织自学考试3次，参考509人次。

>一、以提高警察职工的理论素质为目标，积极开展政治理论培训

我狱警察职工政治理论培训以_理论、“_”重要思想、党的^v^、十六届四中全会、十六届五中全会精神为主要内容，采取党委中心组学习、日常培训和在职自学“三位一体”的学习格局。一是党委中心组每月进行两次、每次不少于两个小时的集中学习讨论时间，中心组成员认真记录学习笔记，并根据自身工作性质，结合工作实际撰写调研文章，给广大职工学习做出了表率。二是健全“二、五”集中学习制度。由宣教科根据省^v^局要求，下发季度理论学习计划，各单位于每周的星期二、星期五下午集中警察职工进行学习讨论、交流，并写出学习心得体会。三是鼓励警察职工自学。结合中央在全党开展的以实践“_”重要思想为主要内容的保持^v^员先进性教育活动及“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，鼓励警察职工自学政治理论和法律法规知识，结合工作实际学习和研究问题，正确理解和把握“_”重要思想的精神实质，牢固树立政治意识、宗旨意识、依法治监意识，自觉地为推动^v^工作的改革与发展而奋斗。

>二、以提高警察职工的业务素质为目标，积极开展业务知识培训

(一).为提高管教警察的业务素质，规范执法行为，增强管教警察应对新形势下复杂犯情的能力，保证其科学执法、文明执法，开展了管教业务知识培训。

一是1月18日、19日，组织了“个别教育工作”培训班，各监区、分监区主抓管教的领导及管教线科室215人参加了培训。通过培训，使参训人员掌握了如何去发现、获取、捕捉服刑人员的思想问题，如何分析和消除思想问题，并懂得了对服刑人员进行个别教育的具体方法，大大丰富了参训人员个别教育知识。二是2月26日举行了“罪犯自杀事故控制与预防工作培训班”，各监区抓管教及管教五科的警察共85人参加了培训。这次培训由基层警察张文清、贺绍亮同志授课。通过培训，提高了我狱管教警察从细微之处观察罪犯思想动向的能力，熟练掌握了罪犯自杀事故控制与预防基本方法与理论。三是3月24日举办了“罪犯心理矫治培训班”，各监区抓管教的领导及管教五科人员86人参加了培训。培训邀请了商丘师范学院心理学教授秦玉同志进行专题讲座。通过培训，更新了我狱管教警察的知识结构，提高了应对罪犯心理变化的本领。四是4月7日举办了“狱侦业务知识培训班”，管教线各科室及各监区抓管教人员87人参加了培训。这次培训由狱侦科科长吴海林同志主讲。通过培训，进一步巩固和提高了参训人员的狱内侦查业务知识，使我狱管教警察树立了“大狱侦”观念。

(二).为丰富我狱生产技术人员的业务知识，提高其技术创新能力，进行了生产技术培训工作

一是6月20日组织了“浮法玻璃在线测厚技术培训班”，来自各分厂、生产线的技术骨干39人参加了培训。培训聘请了浙江大学张铤博士前来授课。通过培训，参训人员了解了目前国内外浮法玻璃在线测厚技术的基本情况，掌握了“非接触测量”几种方法的优缺点及测量原理，丰富了他们的知识结构。二是5月20日举办了“生产技术研讨会”，各分厂及生产线技术骨干32人参加了研讨会。在研讨会上，各单位技术骨干根据自己多年从事生产技术工作的经验，写出了内容详尽、贴近实际的论文进行交流，从而给生产技术人员提供一次共同提高、共同发展的机会。

(三).为提高我狱财会人员的业务素质，举办财会人员培训班。

9月29日、30日举办“财会人员培训班”，各单位财会人员及经营线全体人员47名参加了培训。培训班邀请了黄河科技大学曹健教授授课，培训后，参训人员就培训内容展开了充分讨论，并结合工作实际，写出了一篇学习心得体会。

>三、为推动先进性教育活动的开展，邀请有关专家、先进人物对党员干部进行集中教育

在先进性教育活动中,我狱聘请省委党校的牛安生教授、全国劳模救助孤寡儿童的王泽林同志、国公安英模李学敏同志先后两次为广大警察职工作报告,牛教授以先进性教育活动的几个问题为题为大家上了一趟生动的党课,两位模范

以自己的鲜活的感人事迹使大家受到了深刻的教育。

>四、为更新我狱人民警察的知识结构，提高信息化与电子政务知识技能，我狱开展了信息化与电子政务培训工作

为认真贯彻河南省委组织部、省人事厅、省信息化工作领导小组下发的《关于开展信息化与电子政务培训的通知》(豫组【20_】15号)和全省推进信息化与电子政务会议精神，根据省^v^管理局《关于开展信息化与电子政务培训的通知》要求，结合我狱实际情况，我狱从20_年6月27日开始分批分期对全狱787名人民警察进行信息化与电子政务知识培训。我狱信息化与电子政务培训采取个人自学与集中授课相结合的方式进行，并根据^v^警察计算机知识水平参差不齐的实际情况，有针对性地开展培训：一是组织部分计算机应用技能比较好的骨干人员，在自学的基础上，又在商丘市科技学院进行为期40个学时的集中培训。并对他们先期进行考试，全狱有100人参加了电子政务先期考试；二是利用骨干人员对其他人员分期、分批、进行培训。通过培训，全狱警察信息化与电子政务知识技能有了整体的进步，工作质量、工作效率都有明显提高；通过培训为我狱的信息化建设营造了一个良好的氛围。我狱共有787名警察参加了信息化与电子政务培训，787人取得合格证书，总体合格率100%。

>五、为提高^v^人民警察的心理健康水平，保障警察队伍的稳定和谐，开展了警察心理健康教育

根据司法部^v^管理局《关于下发“^v^人民警察心理健康教育实施方案”的通知》精神，按照省^v^局《关于在省属^v^人民警察中开展心理健康教育活动的通知》要求，我狱从6月份开始至9月底结束，在人民警察中开展了心理健康教育活动。为保证教育活动的顺利开展，我狱将整个教育活动分三个阶段实施：

第一阶段：制订方案、宣传发动阶段(6月1日—6月15日)

在此阶段，我狱利用板报、橱窗及在内部刊物《振华苑》上开辟专栏等形式，大力宣传加强警察心理健康教育、提高警察心理素质，使之保持良好心态的重要意义，推动了心理健康教育活动的开展。

第二阶段：学习培训阶段(6月16日-9月15日)

学习培训阶段主要采取了自学与集中教育相结合，以集中办班轮训为主的形式进行。其中自学时间都在30个学时以上。我们的具体做法是：

(一)利用光盘进行集中教育。基层以监区(分厂)、机关以总支为单位利用“二、五”集中学习时间，观看了《健康从“心”开始--^v^人民警察心理健康知识十八讲》的副主编邵晓顺、宗焱、孙丽娟对教材的讲座光盘，对教材进行了全面、系统的学习、理解。

(二)举办专题辅导、讲座。我狱对在自学与集中教育过程中出现的重点、难点问题，邀请了有关心理学专家来对^v^警察进行专题辅导、讲座，切实解决了许多实际问题。

(三)举办了知识竞赛及有奖征文活动。

第三阶段：总结、考核考试阶段(9月16日-9月底)

我狱心理健康教育活动结束后，各单位进行了全面总结，并找出了^v^人民警察心理健康方面存在的共性问题，提出了许多针对性的解决方案。活动办公室对各单位的教育活动情况进行了考核，并抽调了部分人员进行闭卷考试。^v^根据考核考试结果将于年终对各单位进行表彰。

通过心理健康教育，提高了我狱人民警察的心理素质和心理健康水平，帮助了^v^警察以科学的态度对待心理问题，树立了正确的健康观念，掌握了处理工作、生活中遇到的各种心理困惑的技巧，调适自身可能存在的心理问题，促进了身心健康。

>六、联系^v^实际，努力做好“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动培训考核阶段的工作

自10月中旬进入“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动培训考核阶段以来，我狱根据省厅局的总体部署，按照“干什么、练什么，缺什么、补什么”的原则，积极组织训考核阶段工作。

一是10月27日至28日，省局刑罚执行处高志强副处长对我狱警察进行授课，对《刑法》、减刑假释工作等法律法规

进行专题讲座。二是举办知识竞赛。11月23日，我狱在^v^教学大楼进行“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动培训考核阶段知识竞赛。经过必答题、共答题、抢答题和风险题四轮紧张激烈的角逐，结果政工线获得一等奖，一监区获得二等奖，三监区获得三等奖。

通过培训考核，我狱警察熟练掌握了本职岗位应知应会的法律法规，切实提高了执法水平，促使我狱警察以正确执法理念指导推动执法活动。

>七、以加强警察队伍的正规化、规范

化建设为目标，开展警察队列训练

为加强我狱人民警察队伍的正规化建设，促进我狱人民警察文明礼貌行为的养成，树立人民警察的良好形象，结合正在进行的“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，我狱从10月8日起举行了警察队列训练。在这次队列训练中，广大^v^人民警察发扬不怕苦、不怕累的精神，苦练基本功，教练员严抓细抠，纠正每一个动作，训练办公室每天对各单位参加队列训练人员的到位情况、训练效果、警容风纪情况进行检查和考核，并与当月政工考核挂钩，确保了训练的效果。

>八、按照司法部“凡晋必训”的要求，认真组织了符合警衔晋升人员培训及新入警人员警察资格培训工作

为加强^v^人民警察队伍建设，提高^v^人民警察政治素质、业务素质，我狱按照司法厅关于警衔培训及警察资格培训工作的部署，认真组织了符合警衔晋升人员及新入警人员警察资格培训工作。全年共组织参加警司晋升警督培训班2期，培训71人;参加警督晋升警督培训班3期，培训23人;参加警员到一级警司培训班4期，培训20人;参加警察资格培训班4期，培训35人。由于我狱领导对外出培训高度重视，组织得力，各期参加警衔培训人员能够严格要求自己，模范遵守所在培训学校的各项纪律，受到了校领导及任课老师的一致好评，因此，我狱每期培训都获得了“先进集体”荣誉称号，并有许多同志获得了优秀学员称号。

>九、大力推进学历教育，鼓励警察职工参加在职高等教育

我狱根据“建设学习型机关，争创学习型警察”的需要，结合^v^工作实际，出台了一系列优惠政策，鼓励和支持广大^v^人民警察参加各类学历教育，丰富^v^人民警察的专业结构。二00六年共组织警察职工参加监所管理专业自学考试三次，参考509人。目前，我狱还有6人在职读研究生，我狱警察中具有大专以上学历的占总人数的，达到了上级要求的学历层次标准。

20_年，通过教育培训，推动了我狱警察队伍的专业化建设，使广大^v^人民警察成为了精通本职业务，熟悉各项法律法规，自觉严格依法办事的合格人才。

茶与^v^工作总结18

1、准确把握罪犯改造工作规律，有效提升教育改造质量。一是认真开展罪犯个别教育和教育，完善罪犯集体教育制度，分监区坚持每周一次，监区每月一次开罪犯集体教育，在教育内容上对罪犯开展了认罪服法教育、遵规守纪教育、形势教育、普法教育、反脱逃教育等，有效提高了教育效果。二是积极开展心理矫治工作，及时调节化解罪犯矛盾纠纷，配合服刑指导中心对发生较重心理危机的1名罪犯（冯牛牛）进行干预，稳定罪犯改造情绪。三是开展“331特殊教育工程”，对罪犯赵延录和闫新红重点实施了亲情帮教，与罪犯家属签订亲情帮教协议196份，签订率达80%以上。攻坚转化顽危犯3人，转化教育效果良好。

2、积极探索罪犯文化教育新途径，不断丰富教育改造形式。一是年初组织罪犯在

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发