

# 贫困户医院体检工作总结精选7篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/11785.html>

**ECMS帝国之家，为帝国cms加油！**

飞速范文网小编为大家整理了贫困户医院体检工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!飞速范文网为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

贫困户医院体检工作总结(精选7篇)由飞速范文网整理。

第1篇：医院高招体检工作总结

\*\*\*人民医院

2022年度高招体检工作总结

现将2022年度高招体检工作总结如下:

## 一、加强领导、成立体检组

体检工作是对考生身体素质状况的检查，关系到考生切身利益，为保证体检工作顺利进行,我院抽调各科骨干参与体检，具体工作由医务科和体检中心负责。为使体检有序进行，我院将学生分成各个小组，每个小组安排一名带队人员，同时为了保证体检表的整洁及保密需要，表格由带队人员统一保管。由于安排得当，使体检工作顺利有序进行，在学生量大的情况仍然在规定时间内保质、保量完成体检任务。

## 二、认真学习和执行体检工作指导意见

各级领导高度重视高考体检工作，区教育局、卫计局到我院召开体检工作会议，会上对高招体检有关文件精神作了部署，并要求我院在体检工作中要充分发扬历年来的优秀传统，完善细节，严格执行体检工作指导意见，本着对学生高度负责的精神，不以权谋私，公平公正对等每个学生。

## 三、做好培训工作

为保证体检质量，我院组织主检医师对体检组成员做了相关培训，使他们了解体检的各项内容、表格填写等，要求体检工作应认真负责，谁体检、谁签字、谁负责。

#### 四、体检结果

2022年顺利完成高招体检工作，参加体检的学生7394，体检的项目有眼科、内科、外科、耳鼻喉科、口腔科、胸部摄片(DR)及肝功能检，对个别有其它症状的学生进一步做了彩超或心电图检，体检合格率99.9%，参加体检的医务人员累计100余人。

2022年4月14日

#### 第2篇：医院体检科长工作总结

##### 医院体检科长工作总结

一、认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，实践三个代表重要思想，遵纪守法，清正廉洁。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

#### 四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、2005年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、TORCH、Rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。2005年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。2005年度，科室完成常规总诊次两万余人次;经济创收47.3万余元;为阜阳车辆段、北站体检约1050人次，实现经济创收6.6万元;零星体检100余人次，创收1000余元;2004度全年创收54万余元;全年为医院创效近40万;取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在2005年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章建制、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在2006年的工作中将努力改进。

### 第3篇：医院体检中心工作总结

#### 2022年医院体检中心工作总结

##### 一、基本情况

1、医院新一届的领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事、办好事，让我院的大型设备ct机、彩色b超等服务于民，让利于民，树立我院新形象。特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天，健康体检列为我院重点工作，体检中心的打造是我院工作的重中之重2022年医院体检中心工作总结。

2、体检中心是201x年9月新组建成立的一个科室，位于我院医技楼三楼，面积200m,有4名工作人员。其中：中级职称1人，初级职称2人，临时工1人。室内配有崭新的电脑、彩电、沙发、办公桌椅和各种体检科室所需物品，待检室窗明几净、鲜花簇拥，让您在享受健康体检的同时，还能享受舒适温馨的环境。

3、体检组成员由三位院长和各科室的业务技术骨干组成，根据体检工作随时抽出。体检中心是沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，体检中心4名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

##### 二、工作开展情况

1、优化体检服务质量,当好健康卫士。根据人民群众的

各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。院领导和工作(本文来自，转载请注明!)人员多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，接受教育人员达2500人次。把健康的理念传递给千家万户，让全县干部职工了解和重视健康体检。从9月1日12月31日止，到我院参加健康体检的单位32个，人数1102人，个人27人，共建立电子档案1102人份。检查结果，患病567人，总发病率为51、45%。其中常见病、多发病为：血脂增高214人，发病率为%;高血压69人，发病率为%;血尿酸增高65人，发病率为%;肾结石46人，发病率为%;乙肝病毒携带者45人，发病率为%;胆囊结石33人，发病率为2、99%;脂肪肝29人，发病率为2、63%;慢性咽炎28人，发病率为2、54%;肾囊肿25人，发病率为2、26%;胆囊炎24人，发病率为%;鼻炎20人，发病率为%;高血糖16人，发病率为%;脾大12人，发病率为1、08%;通过健康体检部分干部职工早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。

3、认真组织农合体检，提高农民的参合意识。参合农民的健康体检，由体检中心牵头，抽调各

科室的业务骨干组成一个体检小组，配备有b超机、心电图机、化验、体格检查

等设备，并整个工作做好周密安排。时间从9月1日12月31日止，体检组的人员每天8：30从医院出发进村入户进行健康体检，风雨无阻，不通公路的村寨，工作人员扛着设备往返几个小时，十分辛苦，没有一个人叫苦叫累。体检期间4个月体检组成员没有节、假日和双休日，任劳任怨的工作，得到群众的一致好评。共完成34个村的体检工作，参加体检的人数

11204人。查出患有各种疾病1121人，患病率达到 10、01%，其中：胆囊结石215人，高血压245人，肾结石152人，肾积水29人，肝囊肿21人，子宫肌瘤68人，卵巢囊肿71人，膀胱结石31人，肝血管瘤3人，胆囊炎102人，乙肝病原携带者184人，建档11204份。

4、今年11月冬季征兵体检县人民政

府安排在我院体检中心进行。院领导高度重视，为确保这项政治工作的顺利进行，体检前组织培训，严明纪律。4天中体检应征青年140人次，初检合格52人。体检中严格按照标准实施，不照顾关系，不降低标准，体检的规范设置和医务人员的责任心，得到省、州军区XX县武装部领导亲临我院检查工作时的高度肯定和赞赏。

5、完成一村一名大学生工程健康体检56人，公安招工体检50

人。确保他们顺利完成本年度的选聘计划。6、不定期向院领导汇报工作情况，让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。

### 三、存在问题

1、由于体检中心工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、体检工作宣传力度有待加强。

4、捕捉市场信息、开拓市场业绩不理想。

这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。201x年即将过去，新的一年将要到来。在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再

## 第4篇：医院体检中心年终工作总结

### 2022年医院体检中心年终工作总结

时光荏苒，xx年很快就要过去了，体检中心在院党委的正确领导和亲切关怀下，干部职工坚持党的卫生工作方针，以邓小平理论和xxxx为指导，以深化改革为动力，以提高医疗服务质量为重点，以提高人民群众健康水平为目标，不断强化服务意识，深化科室内部管理，提高医疗、服务质量，狠抓管理制度的改进和创新，提高职工的积极性;强化职工的思想素质和素质教育，增强了职工的责任感，取得了一定的社会效益和经济效益，各项工作有了一定的进展，为xx年工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距，促进科室各项工作再上一个台阶，现将xx年

工作总结汇报如下。

## 一、基本情况

1、医院新一届的领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事、办好事，让我院的大型设备ct机、彩色b超等服务于民，让利于民，树立我院新形象。特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天，健康体检列为我院重点工作，体检中心的打造是我院工作的重中之重。

2、体检中心是xx年9月新组建成立的一个科室，位于我院医技楼三楼，面积200m,有4名工作人员。其中：中级职称1人，初级职称2人，临时工1人。室内配有崭新的电脑、彩电、沙发、办公桌椅和各种体检科室所需物品，待检室窗明几净、鲜花簇拥，让您在享受健康体检的同时，还能享受舒适温馨的环境。

3、体检组成员由三位院长和各科室的业务技术骨干组成，根据体检工作随时抽出。体检中心是沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，体检中心4名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

## 二、工作开展情况

1、优化体检服务质量,当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。院领导和工作人员多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，接受教育人员达2500人次。把健康的理念传递给千家万户，让全县干部职工了解和重视健康体检。从9月1日12月31日止，到我院参加健康体检的单位32个，人数1102人，个人27人，共建立电子档案1102人份。检查结果，患病567人，总发病率为

51、45%。其中常见病、多发病为：血脂增高214人，发病率为19.45%;高血压69人，发病率为6.26%;血尿酸增高65人，发病率为5.8%;肾结石46人，发病率为4.1%;乙肝病毒携带者45人，发病率为4.08%;胆囊结石33人，发病率为

2、99%;脂肪肝29人，发病率为

2、63%;慢性咽炎28人，发病率为

2、54%;肾囊肿25人，发病率为

2、26%;胆囊炎24人，发病率为2.39%;鼻炎20人，发病率为1.81%;高血糖16人，发病率为1.45%;脾大12人，发病率为

1、08%;通过健康体检部分干部职工早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。

3、认真组织农合体检，提高农民的参合意识。参合农民的健康体检，由体检中心牵头，抽调各科室的业务骨干组成一个体检小组，配备有b超机、心电图机、化验、体格检查等设备，并整个

工作做好周密安排。时间从9月1日12月31日止，体检组的人员每天8：30从医院出发进村入户进行健康体检，风雨无阻，不通公路的村寨，工作人员扛着设备往返几个小时，十分辛苦，没有一个人叫苦叫累。体检期间4个月体检组成员没有节、假日和双休日，任劳任怨的工作，得到群众的一致好评。共完成 34个村的体检工作，参加体检的人数 11204人。查出患有各种疾病1121人，患病率达到

10、01%，其中：胆囊结石215人，高血压 245人，肾结石 152人，肾积水 29人，肝囊肿 21人，子宫肌瘤 68人，卵巢囊肿71人，膀胱结石 31人，肝血管瘤3人，胆囊炎 102人，乙肝病原携带者 184人，建档 11204份。

4、今年11月冬季征兵体检县人民政府安排在我院体检中心进行。院领导高度重视，为确保这项政治工作的顺利进行，体检前组织培训，严明纪律。4天中体检应征青年140人次，初检合格52人。体检中严格按照标准实施，不照顾关系，不降低标准，体检的规范设置和医务人员的责任心，得到省、州军区和县武装部领导亲临我院检查工作时的高度肯定和赞赏。

5、完成一村一名大学生工程健康体检56人，公安招工体检 50人。确保他们顺利完成本年度的选聘计划。

6、不定期向院领导汇报工作情况，让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。

### 三、存在问题

1、由于体检中心工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、体检工作宣传力度有待加强。

4、捕捉市场信息、开拓市场业绩不理想。

这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。xx年即将过去，新的一年将要到来。在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。xx年工作目标：

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。 印发简介资料，介绍我院技术力量、设备、就医环境、就医流程等，方便群众就医。 印发常见病有关资料，宣传科普知识。(3)出好科普宣传栏。(4)制作《健康体检》手册和课件，便于各单位演讲和采要。

3、加强学习，增加业务修养，提高知识内涵。 科室业务学习：每月安排一次;(2)提高计算机的

应用能力，鼓励职工学习计算机知识，提高工作效率。

4、进一步做好xx年全县各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与中心的衔接工作。

5、争取建立全县干部职工健康个人档案，便于今后查询，规范档案管理和指导临床。xx年，是充满生机的一年，也是自我挑战的一年，xx年成绩的取得离不开医院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本科室的问题，我们将努力改正过去一年工作中的不足，取长补短，努力提高工作服务水平，大力构建和谐医患关系，把新一年的工作做到最好。

## 第5篇：医院体检中心终工作总结

### 2022年医院体检中心年终工作总结

#### 诸暨市人民医院2022年高考体检工作总结

根据市教育局、卫生局部署，今年高考体检工作于2022年3月31日开始，5月2日结束。现总结如下：

#### 一、领导重视、组织得力、准备充分。

高考体检是对考生身体素质状况的检查，关乎到考生的切身利益。我院接到高考体检任务后，院领导高度重视，召开了高考体检专项会议，成立了以朱铁明副院长为组长，以医务科、检验科、放射科及部分职能科人员为成员的诸暨市人民医院高考体检领导小组，对体检工作所需检查设备、人员组成、体检内容、体检流程都做了周密布置和安排，并严格明确责任，为确保2022年高考体检工作的顺利完成奠定了基础。

#### 二、学习标准，坚持原则、端正思想。

4月8日下午，组织参加体检的医护人员学习培训，让他们了解《普通高等招生体检工作指导意见》各项内容及体检表格正确填写等。分内科组、外科组、五官组、眼科组、放射组、检验组等。对照《普通高等招生体检工作指导意见》逐条学习、理解，对边缘问题，暂不下结论，通过即时会诊集体讨论定；学生和家提出异议，可由学生学申请给学校，学校报教委招生办统一安排，由招生工作人员监督再复查。

参加2022年高考体检的医护人员，大多数都曾做过此项工作，他们在学习时介绍往年经验、方法及注意事项。

各小组完成《普通高等招生体检工作指导意见》后将不理解、不清楚条件向主检提出，主检再解释，直到所有参加高考体检医护人员都掌握《普通高等招生体检工作指导意见》。

医务科何相峰科长强调：

1、按2022年高考体检日程，完成每天任务，遵守作息时，每天早上7:30到江东医院停车场集合，包车出发到体检点，按时开检，有秩序进行。2、学生家长及体检站无关人员一律不得进站。

3、严格执行《普通高等招生体检工作指导意见》，按规定填表、涂信息。体检站体检上解释由主检负责。实行谁签字、谁负责，若因身体问题退生，由签字者负责。

4、按《普通高等招生体检工作指导意见》耐心向学校老师、学生及学生家长解释，有异议，可复检。

5、做好安全工作，保证学生在院摄片体检安全进行。保卫科负责疏通车辆、维持秩序。

三、精心组织、密切配合、秩序井然。

每次开检前，我们精心做好宣传、每个室标记清晰，流程合理。高考体检主要从内科、外科、耳鼻喉、口腔、眼科、胸透、检验7个方面对学生进行体检，针对今年高考学生多、时间紧、任务重的实际情况，我院检验科派出20余名服务质量高，专业技术精，工作能力强的业务骨干每天早上6:00出发到各校为学生抽血，带回医院化验。放射科选派10余名业务骨干利用中午及傍晚工作间隙进行学

生体检摄片，按顺序安全有序进行。医务科抽调30余名具有体检工作经验的医护人员为设在各校的集中体检站进行上门服务，实行封闭式管理，制定科学合理的体检流程和醒目的提示标语，让学校、学生对体检流程一目了然，并由25名引导员挂牌引导学生有序检查。对于每天检查800-1300余人次学生的大工作量，所有体检科室放弃四个双休日休息，每天按时到岗、超负荷工作，任劳任怨。我们以高度的责任感，对每一名考生负责的态度圆满完成了诸暨市一万五千多名学生的高考体检任务。

诸暨市人民医院2022年5月

2022年医院体检中心年终工作总结

时光荏苒，2022年很快就要过去了，体检中心在院党委的正确领导和亲切关怀下，干部职工坚持党的卫生工作方针，以邓小平理论和“三个代表”为指导，以深化改革为动力，以提高医疗服务质量为重点，以提高人民群众健康水平为目标，不断强化服务意识，深化科室内部管理，提高医疗、服务质量，狠抓管理制度的改进和创新，提高职工的积极性;强化职工思想和素质教育，增强了职工的责任心，取得了一定的社会效益和经济效益，各项工作有了一定的进展，为2022年工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距，促进科室各项工作再上一个台阶，现将2022年工作总结汇报如下。

一、基本情况

1、医院新一届的领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事、办好事，让我院的大型设备ct机、彩色b超等服务于民，让利于民，树立我院新形象。特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天，健康体检列为我院重点工作，体检中心的打造是我院工作的重中之重。

2、体检中心是2022年9月新组建成立的一个科室，位于我院医技楼三楼，面积200m有4名工作人员。其中：中级职称1人，初级职称2人，临时工1人。室内配有崭新的电脑、彩电、沙发、办公桌椅和各种体检科室所需物品，待检室窗明几净、鲜花簇拥，让您在享受健康体检的同时，还能享受舒适温馨的环境。3、体检组成员由三位院长和各科室的业务技术骨干组成，根据体检工作随时抽出。体检中心是沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然

繁杂琐碎，体检中心4名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

二、工作开展情况 1、优化体检服务质量当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。 2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。院领导和工作人员多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，接受教育人员达2500人次。把健康的理念传递给千家万户，让全县干部职工了解和重视健康体检。从9月1日—12月31日止，到我院参加健康体检的单位32个，人数1102人，个人27人，共建立电子档案1102人份。检查结果，患病567人，总发病率为51.45%。其中常见病、多发病为：血脂增高214人，发病率为19.45%；高血压69人，发病率为6.26%；尿酸增高65人，发病率为5.8%；肾结石46人，发病率为

4.1%；乙肝病毒携带者45人，发病率为4.08%；胆囊结石33人，发病率为2.99%；脂肪肝29人，发病率为2.63%；慢性咽炎28人，发病率为2.54%；肾囊肿25人，发病率为2.26%；胆囊炎24人，发病率为2.39%；鼻炎20人，发病率为1.81%；高血糖16人，发病率为1.45%；脾大12人，发病率为1.08%；通过健康体检部分干部职工早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。

3、认真组织农合体检，提高农民的参合意识。参合农民的健康体检，由体检中心牵头，抽调各科室的业务骨干组成一个体检小组，配备有b超机、心电图机、化验、体格检查等设备，并整个工作做好周密安排。时间从9月1日—12月31日止，体检组的人员每天8：30从医院出发进村入户进行健康体检，风雨无阻，不通公路的村寨，工作人员扛着设备往返几个小时，十分辛苦，没有一个人叫苦叫累。体检期间4个月体检组成员没有节、假日和

双休日，任劳任怨的工作，得到群众的一致好评。共完成34个村的体检工作，参加体检的人数11204人。查出患有各种疾病1121人，患病率达到10.01%，其中：胆囊结石215人，高血压245人，肾结石152人，肾积水29人，肝囊肿21人，子宫肌瘤68人，卵巢囊肿71人，膀胱结石31人，肝血管瘤3人，胆囊炎102人，乙肝病原携带者184人，建档11204份。 5、完成“一村一名大学生工程”健康体检56人，公安招工体检50人。确保他们顺利完成本年度的选聘计划。 6、不定期向院领导汇报工作情况，让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。

### 三、存在问题

1、由于体检中心工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。 3、体检工作宣传力度有待加强。

4、捕捉市场信息、开拓市场业绩不理想。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。2022年即将过去，新的一年将要到来。在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点；改进方法；掌握实情；加强管理；改进服务；大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。 2022年工作目标：

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实

、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。 印发简介资料，介绍我院技术力量、设备、就医环境、就医流程等，方便群众就医。 印发常见病有关资料，宣传科普知识。(3)出好科普宣传栏。

(4)制作《健康体检》手册和课件，便于各单位演讲和采要。

3、加强学习，增加业务修养，提高知识内涵。 科室业务学习：每月安排一次;(2)提高计算机的应用能力，鼓励职工学习计算机知识，提高工作效率。

4、进一步做好2022年全县各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与中心的衔接工作。

5、争取建立全县干部职工健康个人档案，便于今后查询，规范档案管理和指导临床。2022年，是充满生机的一年，也是自我挑战的一年，09年成绩的取得离不开医院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本科室的问题，我们将努力改正过去一年工作中的不足，取长补短，努力提高工作服务水平，大力构建和谐医患关系，把新一年的工作做到最好。

## 医院体检科长工作总结

一、认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，实践三个代表重要思想，遵纪守法，清正廉洁。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、2022年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、torch、rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创

收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。2022年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。2022年度，科室完成常规总诊次两万余人次;经济创收47.3万余元;为阜阳车辆段、北站体检约1050人次，实现经济创收6.6万元;零星体检100余人次，创收1000余元;2022度全年创收54万余元;全年为医院创效近40万;取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在2022年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章建制、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在2022年的工作中将努力改进。

人力是一种最重要的资源，要搞好医院管理就必须做好人的管理。6月8日长城集团董事会在南宫召开集团董事会成立集团人力资源部，对集团人事工作进行整体管理同时方便了集团各部门人事工作的沟通和交流。根据董事会会议指示现将体检中心的人事工作存在的问题和工作计划汇报如下：

## 一、专业人员的引进

体检市场竞争日趋激烈，北京体检中

心已经在网站上发布信息准备在长安公园东侧准备成立一家营业面积为5000平米的专业体检中心，建成后形成的竞争压力可想而知。所以体检中心必须抓紧时间建立自己的品牌，打造一支无论从技术上还是从服务水平上都过硬的专业团队，以提高体检中心的整体形象。所有这些都与引进专业的人才有关。体检中心现有从事超声行业的医师没有一个是影像毕业的;我们的导医服务人员没有一名是服务专业毕业的。如果我们体检中心要想建立自己的品牌，就必须要有自己的服务特色。这就要求我们在今后的招聘工作中一定要根据专业和岗位招专业人员。专业人员的引进也有利于体检中心的人才梯队建设，专业人才的同时可以带动一批人从整体上提高中心的医疗水平和服务水平。体检中心王主任根据董事会的决议成立了市场部，市场部现有的两名员工也是一直在市场前沿工作的专职人员。他们的营销经验和营销的理念正是我们的业务员所欠缺的。招聘专业人员的优势在体检中心有所体现：例如，体检中心前台两名工作人员一个文秘专业(李宁宁)和一个护士专业(赵玲)，在前台的工作中李宁宁考虑问题全面，工作井井有条、忙而不乱;说话更委婉，能与客户更好的沟通和交流。

## 二、员工业务能力的培训

在今年的董事会上段院长在介绍兄弟医院经营经验时说要把医院办成学校，变成教育式医院，就是说医生一定要把病人所患疾病的发病原因、临床表现、治疗以及今后的预防讲清楚，讲透彻。这就要求我们的员工在业务能力上一定要精，在医疗知识上一定要广。作为专业的体检中心，从事工作和临床联系较少，导致我们有的员工在业务知识面上的匮乏，所以在今后的人事工作中一定要加强员工业务能力的培训，包括内部学习和外出进修。内部学习上准备利用体检淡季对护士和医师(专家除外)进行心电图和超声的学习，心电图由刘国兴讲，超声由齐艳梅讲(培训已经在进行)。另外内科的刘统一主任给全体员工讲解体检报告的解释，争取让体检中心的每一名员工对体检报告上的每一种疾病都能从病因和临床表现及预防上给体检客户解释清楚。外出进修准备

在8月份到省二院和省四院及北京安贞医院学习。建议医院在进行新员工培训时通知体检中心新员工，让体检中心的新员工了解长城集团以及长城文化和长城精神。

### 三、人员流动情况

体检中心现有员工42名，今年上半年新招员工两名，副主任医师一名，容瑞珠(市人民医院退休)曾经在长城医院工作过。

护士一名，武蓓(北京华兆益生客户服务部)目前在在做个人客户管理。没有离职人员。我认为体检中心的工作性质和医院不同，体检中心的工作更像是一个生产流水线，分工明确，缺一不可，要求大家团结在一起共同把工作做好。在今后的工作中一定会加强大家的集体感和团队合作精神的培养。

### 四、工资和奖金的分配

中心的员工每年的调资是在医院的大的调资政策的指导下结合股份制的民营机构的灵活性来进行的，体检中心的人员较少，相当于医院一个科室，目前没有调资没有产生打的波动和不满。中心的奖金分配一直执行多劳多得的政策，在整个集团制定的政策下进行小范围的调整。至于绩效考核工作，我认为在体检中心目前来不适合实施，因为大家的工作是一体的，每一个体检单位的完成都含有每一名员工的努力，不能进行量化的。

最后，向集团人力资源部提一个请求，因最近市卫生局中医处对我中心进行了校验，提出许多需要整改的问题，其中一项是医疗制度不完善，例如操作规范，医疗质量的控制，转诊记录和各项规章制度不完善。而我和中心王主任都不懂医务科的工作，所以我希望在下个月请曹德义护士长对我中心进行各项制度的完善工作进行指导(已经和曹主任沟通)。

## 体检中心2022年工作总结及2022年工作

### 计划

#### 2022年工作总结：

体检中心自2022年1月至12月，在医院党支部、院领导的正确领导下，在医院相关科室的大力支持和帮助下，根据医院年度工作要点和绩效考核方案的目标，坚持“科学、公正、准确、高效”质量方针，充分利用分配体制与考核细则要求，严格管理，狠抓工作质量，突出工作重点，努力挖掘内部潜力，取得了明显的工作成绩。截止2022年6月15日统计：共完成体检33790余人次，开展体检项目共20余项：内科、外科、妇科、眼科、耳鼻喉科、检验科、放射科、心电图、ct、mri、口腔等。

#### 一、主要工作成绩：

1、优化体检服务质量,当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。院领导和工作人员多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，接受教育人员达1500人次左右。把健康的理念传递给千家万户，让全部体检客户了解和重视健康体检。通过健康体检部分体检客户早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来

我院进行体检的体检客

户一致认同和肯定。

3、为了广大人民群众的健康，避免误检、误诊，体检中心工作人员任劳任怨，对每一位体检人员认真检查，耐心询问、耐心解答，专心指导，得到群众的一致好评。

4、对公务员录取体检，体检中心严格按照标准实施，不照顾关系，不降低标准，体检的规范设置和医务人员责任心，得到各级领导高度肯定和赞赏。5、不定期向院领导汇报工作情况，让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。

6、积极配合相关单位，进行慢性病筛查、职业病筛查、高考体检、公务员体检、药品食品餐饮业从业人员健康体检、低保复查等大量责任重大的体检工作。7、加强档案建设。我院根据职业病防治建设要求，对所有来院检查的人员进行档案管理，单独购买了职业病健康体检软件，体检项目、职业健康体检表按照东莞职业健康监护工作规范执行

二、存在问题 1、由于体检中心工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于体检中心人员有限，经验、能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不

够。

3、体检工作宣传力度有待加强。

4、捕捉市场信息、开拓市场方面有待进一步提高。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。2022年工作计划：

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。争取医院领导和上级部门支持，与各单位、部门及社区联系，进一步开展健康教育、健康知识讲座，让广大群众更关注健康、预防疾病，拥有健康身体，创建和谐社会。印发常见病有关资料，宣传科普知识。(3)出好科普宣传栏。(4)制作《健康体检》手册和课件，便于各单位演讲和采要。

3、加强学习，增加业务修养，提高知识内涵。

4、进一步做好下一年度各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与中心的衔接工作。

5、争取建立参加体检的干部职工健康个人档案，便于今

后查询，规范档案管理和指导临床。

## 6、开展职业健康体检的申报工作，在各部门配合下，完全申报工作

2022年，是充满生机的一年，也是自我挑战的一年，半年来取得的成绩离不开医院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本科室的问题，我们将努力改正过去工作中的不足，取长补短，努力提高工作服务水平，大力构建和谐医患关系，把工作做到最好。

### 体检中心

2022年3月15日

体检科2022年上半年工作总结

二〇一一年医院体检单项工作总结

关于做好2022年高考体检工作的通知

体检中心2022年工作计划 医院体检科工作职责

第6篇：医院体检中心个人总结

### 医院体检中心个人总结

不定期组织体检所需专业技能考核，灵活采用多种考核方式，在不耽误正常体检工作的前提下，对体检中心工作人员进行考核。以下内容是为您精心的医院体检中心个人总结，欢迎参考!时光荏苒，201x年已经过去了一大半，体检中心在医院的正确领导和亲切关怀下，从零起步，不断增加体检专用设备，增加专职工作人员，不断强化服务意识，严格内部管理，目前共体检体检四千余人次，收费个人及团体体检六千余人次，合计收入八十多万元。主要工作体现在以下几方面：

1.精心组织，认真准备 在院领导的亲自参与下，协调全院十三个部门，完成了\*\*学院空、管委会全体职工、\*\*中学经开区分校等数次大型体检。虽然经验不足，但是在逐渐摸索中不断进步，目前已经理顺了体检流程，调整了就餐地点和就餐方式，取得了体检客人的一致好评。

2.严格管理，强化技能 不定期组织体检所需专业技能考核，灵活采用多种考核方式，在不耽误正常体检工作的前提下，对体检中心工作人员进行考核。对部分操作不熟练的员工进行重点培训，提高服务技能

3.提前上班，彰显人性 为了给体检客人留出充足的时间，并且不至于因为体检耽搁早餐时间，在院领导同意之后，在全院第一个实行早上提前一个小时上班的特殊工作制度。实行两月来，确实为体检客人带来了更大的方便，受到体检客人的一致称赞。 4.精诚协作，共谋发展 在时间短，经验少，人员不足的前提下，与我院信息科和体检软件公司的工程师大力合作，在不到两周时间内把新体检管理系统调试完毕，正式上线运行。新系统的正式开通，标志着我院体检管理水平已经一跃达到全市先进水平。但是，尚存在一些问题，比如专职体检的检查医生没有配备，体检专用的部分设备仍未到位，相关科室团结精神仍需加强，面对问题态度不够积极，部分科室对于新的体检系统需要进一步熟悉，专职体检市场开发人员仍未到位，无法保证稳定的体检客源，体检折扣优惠政策与当前流行模式脱节等，都在逐步完善改进中。

全体体检中心工作人员愿以百倍的热情，全心全意的工作为体检中心能够快速、长期、稳定的发展奉献青春。

## 一、基本情况

1、医院新一届的领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事、办好事，让我院的大型设备ct机、b超等服务于民，让利于民，树立我院新形象。特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天，健康体检列为我院重点工作，体检中心的打造是我院工作的重中之重。

2、体检中心是XX年9月新组建成立的一个科室，位于我院医技楼三楼，面积200m,有4名工作人员。其中：中级职称1人，初级职称2人，临时工1人。室内配有崭新的电脑、彩电、沙发、办公桌椅和各种体检科室所需物品，待检室窗明几净、鲜花簇拥，让您在享受健康体检的同时，还能享受舒适温馨的环境。3、体检组成员由三位院长和各科室的业务技术骨干组成，根据体检工作随时抽出。体检中心是沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，体检中心4名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

## 二、工作开展情况

1、优化体检服务质量,当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。院领导和工作人员多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，接受教育人员达2500人次。把健康的理念传递给千家万户，

让全县干部职工了解和重视健康体检。从9月1日12月31日止，到我院参加健康体检的单位32个，人数1102人，个人27人，共建立电子档案1102人份。检查结果，患病567人，总发病率为51、45%。其中常见病、多发病为：血脂增高214人，发病率为19.45%;高血压69人，发病率为6.26%;血尿酸增高65人，发病率为5.8%;肾结石46人，发病率为4.1%;乙肝病毒携带者45人，发病率为4.08%;胆囊结石33人，发病率为2、99%;脂肪肝29人，发病率为2、63%;慢性咽炎28人，发病率为2、54%;肾囊肿25人，发病率为2、26%;胆囊炎24人，发病率为2.39%;鼻炎20人，发病率为1.81%;高血糖16人，发病率为1.45%;脾大12人，发病率为1、08%;通过健康体检部分干部职工早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。3、认真组织农合体检，提高农民的参合意识。参合农民的健康体检，由体检中心牵头，抽调各科室的业务骨干组成一个体检小组，配备有b超机、心电图机、化验、体格检查等设备，并整个工作做好周密安排。时间从9月1日12月31日止，体检组的人员每天8：30从医院出发进村入户进行健康体检，风雨无阻，不通公路的村寨，工作人员扛着设备往返几个小时，十分辛苦，没有一个人叫苦叫累。体检期间4个月体检组成员没有节、假日和双休日，任劳任怨的工作，得到群众的一致好评。共完成34个村的体检工作，参加体检的人数11204人。查出患有各种疾病1121人，患病率达到10、01%，其中：胆囊结石215人，高血压245人，肾结石152人，肾积水29人，肝囊肿21人，子宫肌瘤68人，卵巢囊肿71人，膀胱结石31人，肝血管瘤3人，胆囊炎102人，乙肝病原携带者184人，建档11204份。

## 三、存在问题

- 1、由于体检中心工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。
- 2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。
- 3、体检工作宣传力度有待加强。
- 4、捕捉市场信息、开拓市场业绩不理想。

这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。XX年即将过去，新的一年将要到来。在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。XX年工作目标：

- 1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。
- 2、加强宣传，外树形象。 印发简介资料，介绍我院技术力量、设备、就医环境、就医流程等，方便群众就医。 印发常见病有关资料，宣传科普知识。(3)出好科普宣传栏。(4)制作《健康体检》手册和课件，便于各单位演讲和采要。
- 3、加强学习，增加业务修养，提高知识内涵。 科室业务学习：每月安排一次;(2)提高计算机的应用能力，鼓励职工学习计算机知识，提高工作效率。
- 4、进一步做好XX年全县各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与中心的衔接工作。

内容仅供参考

## 第7篇：2022医院体检中心个人工作总结

体检中心工作人员在认真完成本职工作的同时，需要做好一份工作总结，这样才能少走弯路，少犯错误。下面就是小编给大家带来的2022医院体检中心个人工作总结范文，希望能帮助到大家!

### 2022医院体检中心个人工作总结范文一

时光荏苒，20XX年很快就要过去了，体检中心在院党委的正确领导和亲切关怀下，干部职工坚持党的卫生工作方针，以深化改革为动力，以提高医疗服务质量为重点，以提高人民群众健康水平为目标，不断强化服务意识，深化科室内部管理，提高医疗、服务质量，狠抓管理制度的改进和创新，提高职工的积极性;强化职工思想和素质教育，增强了职工的责任感，取得了一定的社会效益和经济效益，各项工作有了一定的进展，为20XX年工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距，促进科室各项工作再上一个台阶，现将20XX年工作总结汇报如下。

#### 一、基本情况

- 1、医院新一届的领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事、办好事，让我院的大型设备ct机、彩色b超等服务于民，让利于民，树立我院新形象。特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天，健康体检列为我院重点工作，体检中心的打造是我院工

作的重中之重。

2、体检中心是20XX年9月新组建成立的一个科室，位于我院医技楼三楼，面积200m有4名工作人员。其中：中级职称1人，初级职称2人，临时工1人。室内配有崭新的电脑、彩电、沙发、办公桌椅和各种体检科室所需物品，待检室窗明几净、鲜花簇拥，让您在享受健康体检的同时，还能享受舒适温馨的环境。

3、体检组成员由三位院长和各科室的业务技术骨干组成，根据体检工作随时抽出。体检中心是沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，体检中心4名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

## 二、工作开展情况

1、优化体检服务质量当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。院领导和工作人员多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，接受教育人员达2500人次。把健康的理念传递给千家万户，让全体干部职工了解和重视健康体检。

3、认真组织农合体检，提高农民的参合意识。参合农民的健康体检，由体检中心牵头，抽调各科室的业务骨干组成一个体检小组，配备有b超机、心电图机、化验、体格检查等设备，并整个工作做好周密安排。

4、不定期向院领导汇报工作情况，让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。

## 三、存在问题

1、由于体检中心工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、体检工作宣传力度有待加强。

4、捕捉市场信息、开拓市场业绩不理想。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。

20XX年即将过去，新的一年将要到来。在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

## 四、20XX年工作目标

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实

、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。

(1)印发简介资料，介绍我院技术力量、设备、就医环境、就医流程等，方便群众就医。

(2)印发常见病有关资料，宣传科普知识。

(3)出好科普宣传栏。

(4)制作《健康体检》手册和课件，便于各单位演讲和采要。

3、加强学习，增加业务修养，提高知识。

(1)科室业务学习：每月安排一次。

(2)提高计算机的应用能力，鼓励职工学习计算机知识，提高工作效率。

4、进一步做好20XX年全县各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与中心的衔接工作。

5、争取建立全县干部职工健康个人档案，便于今后查询，规范档案管理和指导临床。

20xx年，是充满生机的一年，也是自我挑战的一年，xx年成绩的取得离不开医院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本科室的问题，我们将努力改正过去一年工作中的不足，取长补短，努力提高工作服务水平，大力构建和谐医患关系，把新一年的工作做到。

2022医院体检中心个人工作总结范文二

20xx年来，在院领导的领导下，在科室同事的支持和努力合作下，将科室的各项工作顺利地开展工作，尽职尽责地完成了20xx年的工作计划，现将20xx年来科室的工作总结如下：

一、工作指标的完成情况

1、全科室同志认真贯彻、执行、落实党的路线、方针和政策，积极参加医院举办的各种活动，深入开展学习、实践科学发展观活动，紧紧围绕“铸坚强堡垒，创人民满意医院”目标，结合开展“先锋承诺大行动”、“公立医院改革”、“医疗质量万里行”等活动，引导员工履职尽责创先进、爱岗敬业，争做到提素质、转作风、抓质量、促发展、保增长。能遵纪守法、廉洁行医，与各科协作关系好，医德医风高尚，工作热情高，业务精，业绩好，促进了医疗业务和党建工作双提高。无差错发生。

2、做好健康体检中心的工作计划，健全和完善工作规范、制度和体检流程及各项注意事项。组织进行实施，做到分工明确、责任到位、职责到人。认真做好各临床科室的协调工作。体检前要召开协调会，做到专业化、全方位服务。我们的理念是坚持以病人为中心，以质量为核心，坚持全心全意为人民健康服务，不仅要为每一个受检者提供优质全面的检查，而且要让每一位受检者感受到健康体检中心周到细致的服务。

3、我院健康体检中心的工作重点，是对受检单位及个人进行全面的健康管理，了解受检者的健康，管理受检者的健康，即对受检人群的健康状况与疾病同时进行科学评估与有效控制，这是个核心工程。改善受检者的健康。即通过制定针对性的健康管理方案和干预措施，达成减少或延缓疾病的发生，提高生活质量、延长健康寿命的目的。这是个目标工程。

4、体检质量控制及保障。我院体检充分吸取国外健康体检机构先进的管理理念并结合我国国情制定了科学合理的体检流程指南及注意事项。体检各岗位均配有符合岗位设置条件的专业医护人员，各岗位人员的体检操作均严格遵照《质量控制体系》执行。体检后的服务项目包括如下：专业体检汇总报告及健康评估;建立电子健康档案;一对一讲解体检报告;专家健康处方;健康咨询热线及健康讲座;免费就医指南并协助挂号。

5、体检中心1——6月份工作情况：本院联系体检单位共xx个、xx人次、金额为约xx万元;个人、家庭体检共xx人次，金额为约xx万元。20xx年健康体检中心体检金额共计：xx万元。

## 二、学术交流

1、参加国际国内学术会议情况:无。

2、本科室人员在各种专业学会任职情况

3、本科室举办的讲座

## 三、开展的优质服务活动：

20xx年体检中心组织专家检后回访体检单位共xx个单位，人数达xxxx人。

## 四、与科室发展相关的其他事件记录：

(一)年月通过了第一批能开展健康体检医疗机构符合的评述。

(二)年月在六楼更好地开展健康体检中心的工作

(三)做好迎接市卫生局综合目标管理检查工作。

(四)做好创三甲各项工作，对有关职责制度等进行审核、整理，提交三甲办汇编。

(五)加强与各部门的沟通和协作，积极完成上级交给的临时性任务。

## 五、政治学习及精神文明建设工作。

积极参加医院组织的各项活动，在xxxx活动中，认真做好党员承诺践诺。创建学习型科室，加强党员思想政治教育和业务技能培训，每季度进行一次以上培训学习。积极参加党员、技术骨干进社区、进农家等志愿服务活动。

## 六、存在问题及不足，整改措施：

主要存在问题：外出参观学习机会少，人员不足，体检报告偶然出现差错，对论文书写及科研工作不够重视，没有科研立项;专业及管理水平有待进一步提高。

整改措施：要到外省多学习当地健康体检机构的优秀管理经验，促进学习交流，不断提升本科室规范管理和优质服务，加强科领导及医护人员的素质修养和品格，完善各项规章制度及奖惩制度、职责。体检人员配置：体检人员比较少、轮换频繁、由各个部门医生临时组成，在工作上不易管理，从而在客户体检过程中常出现客户等医生情况!

建议医院能固定相对体检人员，以借调形式由体检中心统一安排和管理。希望固定总检医生，成立质量保障小组，由该小组成员来核查。这样体检报告更快更准确。今后要重视科学论文的写作，积极开展科研工作，争取开展科研。进一步加强科内人员的业务学习，不断提高专业水平和管理水平。

### 2022医院体检中心个人工作总结范文三

20XX年，我体检中心在医院党支部、院领导的正确领导下，坚持以开拓体检业务为工作目标，以科学、准确、高效的服务质量为中心，严格管理，狠抓工作质量，突出工作重点，努力挖掘内部潜力，积极稳妥的开展职业性健康体检，截至目前共承接体检单位53个，体检人次6950人，体检费收入1270816.88万元，现就本年度工作做总结如下：

#### 一、20XX年工作概况

1、优化体检服务质量，当好健康卫士。根据受检人群的不同需求制订各种体检套餐，由各单位或个人自由选择，较好的完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、在院领导的指导与协调下，积极与县监督所联系，争取到了为全县从业人员进行健康体检的任务，另设了职业健康体检采血点，抽调出专业人员为体检者采取化验标本，将健康体检人群与患病人群分开，

有效的防止了交叉感染的发生;由于此项工作覆盖面广，涉及的作业场所及从业人员众多，工作的顺利稳妥的开展不仅扩大医院的知名度及影响力，同时也为医院带来可观的经济效益。

3、充分调动全院职工的积极参与，发挥有利的社会关系，我中心主动配合协调，争取到县部分机关、企事业单位在我院进行一般项目的集体性健康体检，抽调专业技术人员从事健康体检工作，在内、外、妇、口腔科等抽调精通业务理论，具有丰富临床经验的医师参加体检，功能科、放射科等辅助科室都能积极参与体检项目的实施，最后有主检医师根据所检内容、结果进行综合分析评估，作出科学的体检结论和今后的防治意见，并且根据受检单位的要求，抽调资深的专家深入到单位为职工进行常见病及多发病的预防及保健知识的宣讲。

4、通过各种渠道对全县辖区内的各企业基本情况进行资料的收集整理，掌握各用人单位存在的主要职业病危害，从事接触职业病危害作业劳动者和职业病病人基本情况档案资料，先后对2家企业140名职工进行了职业健康监护，并建立健全了健康监护档案。

5、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识，让群众能够认识到健康体检检查未病的重要意义，让群众充分理解进行健康体检的重要性和必要性，制定了《职业病健康体检中心手册》，并免费发放给群众，增强了群众的健康保健意识，提高了进行健康体检的自觉性和主动性。

## 二、职业健康监护

本年度共承接体检单位53个，企事业单位集体健康体检50个，参加体检职工总人数约6702人，为每位职工及时反馈健康体检报告，并针对体检情况有主检医师作出总检分析报告并提出相关预防建议及健康指导。可能接触有毒有害企业3家，其中生产工人总数200人，接触有毒有害工人数48人，对每位参检职工进行了职业健康监护档案，并进行网络直报。

## 三、体检情况综合分析

对本年度体检的从事各种工作及作业场所的6950名参见人员体检结果进行综合分析结果显示;各项体检项目均正常者约占29%，检出发现，在体检指标中代谢综合症指数如高血脂，高血糖，高尿酸等普遍占较大比例，男性中以脂肪肝，胆囊炎，胆囊结石，甲状腺，颈椎疾病居多，女性以乳腺疾病，颈椎病居多。职业病健康体检参检人员为检出禁忌症者。

## 四、工作中存在的问题

1、体检的认知不同造成的期望值过高容易引发纠纷针对体检的最基本宗旨是，早发现、早干预、早治疗、很多受检者并不能正确的认知，同时这些“早”是受医疗设备和技术方面的诊断准确度限制的，同时参检单位和个人对这个限制存在着认知上的不同，受检者对体检赋予的期望太高，而期望与实际情况出现落差时，受检者往往就会对整个体检产生怀疑，甚至认为体检只是因某种利益关系而走走过场，针对这种几乎普遍存在的现状和心理认知度我们体检中心缺乏合理的解决与防范措施。

2、体检中心工作是在临床、护理及各功能检验科室的配合下完成的，时常要向各临床科室抽调工作人员，此项工作上常出现协调不够，抽调人员工作中出现困难，另外各功能科室由于受环境条件制约，无法为健康体检者开通绿色通道，时常是健康体检者与门诊及住院病人同时在一个通道接受体检，而健康体检者多属集体行为，我中心安排体检时间上又处于被动地位，很难让病人与健康体检者分开并有序的进行检查，常同时集中到一个辅助检查科室，影响了各项检查工作的正常运行，病人与健康体检者发生冲突的事件常有发生，对正常的医疗环境带来了负面影响。

3、在开展职业病健康体检工作中由于我中心配备的工作人员都非专业技术人员，在此项工作的开展中缺乏相应的专业知识与技能，经常需要监督管理部门的专业人员协助来完成工作任务，在职业病健康体检工作中缺乏积极性和主动性，造成职业病健康体检工作相对滞后。

4、计算机操作水平尚待提高。由于体检中心工作涉及到体检报告的分析制作、健康档案的建立健全，以及职业病网络直报等多项工作，而我中心计算机操作水平能力相对薄弱，在上述工作的开展实施中经常遇到障碍和麻烦从而出现诸多的疏漏。

20XX年体检中心的工作是稳步发展，并取得较好成绩的一年，成绩的取得离不开院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助与配合，我们在充分肯定成绩的同时也看到了工作中存在的不足与曝露出来的问题，通过实际工作的开展不断总结经验，补充与完善，努力提高专业技能与工作效率，积极稳妥地开展职业健康体检工作，也一定会把新一年的工作做得更好。

## 2022医院体检中心个人工作总结范文四

时光荏苒，20xx年很快就要过去了，体检中心在院党委的正确领导和亲切关怀下，干部职工坚持

党的卫生工作方针，以深化改革为动力，以提高医疗服务质量为重点，以提高人民群众健康水平为目标，不断强化服务意识，深化科室内部管理，提高医疗、服务质量，狠抓管理制度的改进和创新，提高职工的积极性;强化职工的思想素质和素质教育，增强了职工的责任心，取得了一定的社会效益和经济效益，各项工作有了一定的进展，为20xx年工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距，促进科室各项工作再上一个台阶，现将20xx年工作总结汇报如下。

## 一、基本情况

1、医院新一届的领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事、办好事，让我院的大型设备CT机、彩色B超等服务于民，让利于民，树立我院新形象。特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天，健康体检列为我院重点工作，体检中心的打造是我院工作的重中之重。

2、体检中心是20xx年9月新组建成立的一个科室，位于我院医技楼三楼，面积200m，有4名工作人员。其中：中级职称1人，初级职称2人，临时工1人。室内配有崭新的电脑、彩电、沙发、办公桌椅和各种体检科室所需物品，待检室窗明几净、鲜花簇拥，让您在享受健康体检的同时，还能享受舒适温馨的环境。

3、体检组成员由三位院长和各科室的业务技术骨干组成，根据体检工作随时抽出。体检中心是沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，体检中心4名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

## 二、工作开展情况

1、优化体检服务质量，当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。院领导和工作人员多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，接受教育人员达2500人次。把健康的理念传递给千家万户，让全县干部职工了解和重视健康体检。从9月1日—12月31日止，到我院参加健康体检的单位32个，人数1102人，个人27人，共建立电子档案1102人份。

检查结果，患病567人，总发病率为51.45%。其中常见并多发病为：血脂增高214人，发病率为19.45%;高血压69人，发病率为6.26%;血尿酸增高65人，发病率为5.8%;肾结石46人，发病率为4.1%;乙肝病毒携带者45人，发病率为4.08%;胆囊结石33人，发病率为2.99%;脂肪肝29人，发病率为2.63%;慢性咽炎28人，发病率为2.54%;肾囊肿25人，发病率为2.26%;胆囊炎24人，发病率为2.39%;鼻炎20人，发病率为1.81%;高血糖16人，发病率为1.45%;脾大12人，发病率为1.08%;通过健康体检部分干部职工早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。

3、认真组织农合体检，提高农民的参合意识。参合农民的健康体检，由体检中心牵头，抽调各科室的业务骨干组成一个体检小组，配备有B超机、心电图机、化验、体格检查等设备，并整个工作做好周密安排。

时间从9月1日—12月31日止，体公务员之家检组的人员每天8：30从医院出发进村入户进行健康体检，风雨无阻，不通公路的村寨，工作人员扛着设备往返几个小时，十分辛苦，没有一个人叫

苦叫累。体检期间4个月体检组成员没有节、假日和双休日，任劳任怨的工作，得到群众的一致好评。

共完成34个村的体检工作，参加体检的人数11204人。查出患有各种疾病1121人，患病率达到10、01%，其中：胆囊结石215人，高血压245人，肾结石152人，肾积水29人，肝囊肿21人，子宫肌瘤68人，卵巢囊肿71人，膀胱结石31人，肝血管瘤3人，胆囊炎102人，乙肝病原携带者184人，建档11204份。

4、今年11月冬季征兵体检县人民政府安排在我院体检中心进行。院领导高度重视，为确保这项政治工作的顺利进行，体检前组织培训，严明纪律。4天中体检应征青年140人次，初检合格52人。体检中严格按照标准实施，不照顾关系，不降低标准，体检的规范设置和医务人员的责任心，得到xx军区和县武装部领导亲临我院检查工作时的高度肯定和赞赏。

5、完成“一村一名大学生工程”健康体检56人，公安招工体检50人。确保他们顺利完成本年度的选聘。

6、不定期向院领导汇报工作情况，让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。

### 三、存在问题

1、由于体检中心工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、体检工作宣传力度有待加强。

4、捕捉市场信息、开拓市场业绩不理想。

这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。20xx年即将过去，新的一年将要到来。在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。20xx年工作目标：

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。 印发简介资料，介绍我院技术力量、设备、就医环境、就医流程等，方便群众就医。 印发常见病有关资料，宣传科普知识。 出好科普宣传栏。制作《健康体检》手册和课件，便于各单位演讲和采要。

3、加强学习，增加业务修养，提高知识。科室业务学习：每月安排一次;提高计算机的应用能力，鼓励职工学习计算机知识，提高工作效率。

- 4、进一步做好20xx年全县各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与中心的衔接工作。
- 5、争取建立全县干部职工健康个人档案，便于今后查询，规范档案管理和指导临床。

20xx年，是充满生机的一年，也是自我挑战的一年，20xx年成绩的取得离不开医院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本科室的问题，我们将努力改正过去一年工作中的不足，取长补短，努力提高工作服务水平，大力构建和谐医患关系，把新一年的工作做到最好。

银行巩固治乱象成果工作总结（精选7篇）

集团 党风廉政工作总结（精选3篇）

银行交流轮岗工作总结（精选8篇）

卫生应急工作总结（精选7篇）

学校安全生产工作总结（精选3篇）

更多 工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发