

2009上半年城管支部工作总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/11070.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

进入2009年，金坛市城管行政执法大队第二党支部在局、大队党委的正确领导下，带领全支部所有队员认真学习贯彻十七大会议精神，以“三个代表”重要思想为指导，按照科学发展观的要求，紧紧围绕“巩固基础，发展局面，稳定队伍，提高水平”的总体思路，深入开展保持共产党员先进性教育活动，大力推进城市管理“五大战略”建设和“城市长效管理提升年”目标建设，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，呈现出“两变、两新、两突破”的特点，各项工作取得了明显成效，支部呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

一、工作特点

支部各属中队始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出“两推、两新、两突破”的特点。

1、业务上的“两推”

(1) 推行承包责任，落实长效机制。支部所属中队将区域划分为若个小区域，分别交由若个小组管理，小组再将各自区域内的每条路段承包到每位队员，实行层层向上负责制。每个路段管理平时以分为主，由单人管理，在遇到单人难以解决的难题时，就采取统一抽调、多人处理的方法，以达到解决问题的目的。有效的避免了以往人海战术，充分发挥了每位队员主观能动性，有利于长效管理机制的实施。

(2) 推行疏导点管理，抑制流动摊点。支部所属中队以和谐社会、执法为民的理念为出发点，以“疏”代“堵”走出了一条和谐管理的新路子，在不影响市容市貌和交通通行地区合理规划设置疏导点，把流动摊贩相对集中到指定地点，实行统一管理、保洁经营，并在每个疏导点选出一名负责人，实现自律管理，责任区域的执法队员加以监督和指导，使每个经营户既当被管理者又当管理者。此项举措不仅保持了市容环境的整洁有序，也方便了市民日常生活，实现了政治效果、法律效果和社会效果的三统一。

2、制度上的“两新”

(1) 采取新举措，实行中队自主考核。为让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，支部所属中队根据大队考核目标制定了中队考核细则，对队员个人行为到工作履职情况都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行工作量化考核。同时，专门成立了考核领导小组，加

大考核督察力度，规范队员岗位行为，彻底解决“工作不作为、行为不规范”的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

(2) 出台新办法，实行重点工作周调度。支部将全年各中队重点工作汇总成工作计划表，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由支部将调度情况及时汇总，予以通报。

3、管理上的“两突破”

(1) 精细化管理上的突破。在精细化管理上，支部所属中队为提高路段责任人的工作主观能动性，特制定了《责任路段工作手册》并发到每位路段责任队员手上。通过学习要求队员对责任路段从下面道板开挖、占道经营到上面户外广告、楼顶违建等违章情况进行“立体式”管理。

(2) 准军事化管理上的突破。一是落实着装规范，支部要求所有队员严格落实“大队着装规定要求”，上班统一着标准装，下班换装着便服（特殊人员除外）。二是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

二、半年重点工作情况

1、组织清扫积雪。年前一场大雪普降金坛大地，给市民通行带来了不便，为此，支部以“全心全意为人民服务”思想为指导，组织全支部队员对东门大街、横街、司马坊步行街、县府路、市场路、虹桥路等路段进行了义务扫雪活动，共清除积雪面积达数万平方，有力保障了道路的通畅。

2、安排春联疏导点。在年前一个月，春联市场往往非常活跃，为此，二支部积极落实“以人为本”的理念，在虹桥市场南侧、东门大街果品市场东侧和西门菜场等地安排了近60余春联疏导点，从而有效的稳定了市容秩序，而又不影响市民购买需求，达到了社会与政治双赢效果。

3、认真参加春训。二月份，由局党委组织的城管系统春训班如期开展，二支部所有队员积极参加了此次春训班，出勤率100%，通过培训支部全体人员的理论知识学习进一步深化，先进性教育学习成果进一步巩固，队员自身素质不断提高，队员意识和执法意识不断增强，促进了“三个代表”重要思想和党的十七大精神的进一步贯彻落实，对十七大精神和全面建设和谐城管目标要求有了更深的理解。

4、组织民主测评。根据金坛市城市管理（行政执法）局党委坛城执委字[2009]第5号文件要求，二支部于2009年2月23日——3月21日，组织完成了民主评议党员各环节的工作。根据个人自评、群众参评、党内测评和支委会审议，评出优秀党员2人，合格党员12人。在此次民主测评中，支部所有党员都认真剖析自己，针对自己的思想和工作情况进行一次反思，在思考中正确的评价自己和他人，正视了自己工作中的成绩与不足，找出今后努力的方向，树立了全心全意为人民服务的宗旨观念，努力做一个让组织放心，让群众称赞的党员。

5、开展家属慰问会。由于城管工作的特殊性，常常需要利用休息时间加班加点，从而往往容易造成工作与家庭矛盾，为此，二支部及时开展一次家属慰问会，对所有队员家属进行亲切慰问，并不失时机宣扬城管工作，以求得到家属们的理解，为队员们更好的开展工作奠定良好的基础。

6、积极贯彻大队勤务考核。二支部所属中队在平时工作中积极贯彻落实《大队勤务考核制度》，不但按时按量完成月办案基数，而且更高标准要求自已，半年来，二支部两个中队共完成案件1022起，占大队案件总数的61.2%，罚款338686元，占大队罚款总额的76.1%。

7、创“省市容管理示范路段”。今年，在二支部所属二中队区域内开展了东门大街创“省市容管理示范路段”活动。围绕这一重大活动，按照城管

执法局的统一部署，二支部及时开展了东门大街各类专项整治工作，在东门大街、横街共划停车位112个，设置停车场三处；清理了200余户店面乱张贴；统一安装143个门牌号码；整改了100余户阳台乱堆放；拆除北新桥两侧的六根废弃电线杆；拆除20多处破旧防护栏和20多处违法建设等，使金坛市东门大街的市容环境面貌得到明显改善和提升。

8、争先创优树典型。榜样的力量是无穷的，典型的作用也是无法估量的，在一季度二支部以陈彦为典型对全支部队员进行了先进性思想教育，作位一名女同志，陈彦不管是在年前义务扫雪活动中，还是近期东门大街创“省市容管理示范路段”活动中，都是巾帼不让须眉，充分发扬了城管“特别能吃苦、特别不怕累”的精神，通过这个典型的树立，进一步调动全支部执法队员的积极性和主动性，营造浓厚的争先创优、比学赶帮超的良好氛围。

9、党员发展工作。为保证支部党组织肌体健康，使之永远充满活力，根据“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”十六字方针，支部发展陈彦同志为预备党员，做好钱慧斌同志转正工作，为支部灌注了新的“血液”。

10、参加党建知识竞赛。在建党87周年到来之际，为加强党员党性素质，提高党员理论知识水平，局党委组织了建党87周年知识竞赛，支部咸涌、王志刚、王俊华三人参加了此次竞赛，支部其他党员都前往观看了比赛，尽管最后只获得第三名，但通过本次竞赛活动，支部广大新老党员增强党性观念，提高党员凝聚力、战斗力，充分发挥党员先锋模范作用，为建设新城管、构建和谐社会奠定坚实的整治基础。

三、下半年展望

支部上半年的工作成绩是有目共睹的，但我们也要清醒地看到当前还存在着一些问题，下半年我们必须从以下几个方面去努力。

1.进一步加强队伍建设

队伍整体素质还未完全适应城市管理的需要，工作的主动性不够，主人翁意识缺乏。

2.进一步提高办事率

对城管工作形势认识不够，违规管理率不高，有的制度，动真不顶真。个别人员混日子思想较为严重，进取精神不强。

3.进一步创新亮点、特色工作，做实做细已有的特色工作

支部创造了许多特色、亮点工作，但仍缺乏精细、缺乏火候，有的还难以真正打响，有的是墙内开花墙外香。

4.进一步加大宣传工作深入程度，扩大宣传面

市民对城管工作的理解度、支持度还需提高，尤其是对利益关系人的宣传还不到位。

支部全体人员将以饱满的工作热情，认真贯彻落实局党委工作计划，坚持用科学发展观统领各项工作，积极构建党建工作新格局，努力推进支部思想理论建设、组织建设、作风建设创新发展，为实现城市管理“长效管理提升年”发展目标做出应有的贡献。

企管科行政工作总结

企业科工作总结

工业园经济2022年工作总结

县物价局2009年工作总结

市发改局中小企业科2009年工作总结

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发